

Toimintakertomus ja tilinpäätös 2021



Sisällysluettelo

KIRKKOHERRAN KATSAUS KULUNEeseen VUOTEEN	3
KEMPELEEN SEURAKUNNAN STRATEGIA 2017-2020 (2021).....	4
LÄHELLÄ SINUA KEMPELEEN SEURAKUNNAN STRATEGIA VUOTEEN 2026.....	5
SEURAKUNNAN JÄSENET.....	7
SEURAKUNNAN HALLINTO.....	13
HENKILÖSTÖHALLINTO	24
TALOUSARVIOS SA JA TOIMINTASUUNNITELMASSA HYVÄKSYTTYJENTOIMINNALLISTEN JA	36
TALOUDELLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI	36
JUMALANPALVELUSELÄMÄ.....	38
HAUTAAN SIUNAAMINEN.....	41
AIKUISTYÖ.....	43
MUUT SEURAKUNTATILAISUUDET	44
MUSIIKKITYÖ	48
PÄIVÄKERHOTYÖ	51
NUORISOTYÖ	53
RIPPIKOULUTYÖ.....	55
KOULU- JA OPPILAITOSTYÖ.....	57
PARTIO	58
DIAKONIA	60
YHTEISKUNNALLINEN TYÖ	61
KANSAINVÄLINEN DIAKONIATYÖ	62
SELUNHOITO	63
LÄHETYSTYÖ	65
VAPAAEHTOISTOIMINTA.....	68
HAUTAUSTOIMI.....	71
HAUTAUSMAAHALLINNON PALVELUT	72
TUKIPALVELUT	74
KIRKKOHERRANVIRASTO	75
TALOUSSHALLINTOPALVELUT	76
SEURAKUNNAN TALOUDEN KEHITYS 2017 - 2021.....	78
KIINTEISTÖPALVELUT.....	82
SEURAKUNTAMESTARI- JA VAHTIMESTARIPALVELUT.....	84
JUHLAPALVELUT.....	85
TALOUDEN TUNNUSLUVUT.....	93
TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT.....	101
TILINPÄÄTÖKSEN ESITTÄMISTAPAA KOSKEVAT LIITETIEDOT	101
TUOSLASKELMAN LIITETIEDOT	101
RAHOITUSLASKELMAN LIITETIEDOT	101
TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT	102
TASEEN VASTATTAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT	103
VAKUUKSIA JA VASTUUSITOUKUSIA KOSKEVAT LIITETIEDOT	104
OMISTUKSIA MUISSA YHTEISÖISSÄ KOSKEVAT LIITETIEDOT	104
TASEYKSIKÖINÄ HOIDETTujen RAHASTOJEN TILINPÄÄTÖKSET	105
TALOUSARVION TOTEUTUMINEN	107

KIRKKOHERRAN KATSAUS KULUNEeseen VUOTEEN

Vuosi 2021 oli toinen koronavuosi. Kaikkea suunniteltua ei kokoontumisrajoitusten takia pystytty toteuttamaan suunnitellusti. Toimintojen peruminen satutti erityisesti nuorisotyötä: liian moni leiri ja tapahtuma jouduttiin perumaan jo valmiiksi hankalassa tilanteessa. Nuorten kokoontumistilana toiminut pappila oli jo aikaisemmin menetetty tulipalon seurauksena.

Striimausten ja verkkotallenteiden merkitys tässä tilanteessa oli huomattava. Toisaalta löydettiin myös uusia keinoja toimia. Tapahtumia ja tilaisuuksia vietiin ulos ja ihmisiin otettiin enemmän kontaktia puhelimitse tai ”ovensuutervehdyksin”. Uusia toimintojakin alkoi, esimerkiksi varhaiskasvatuksen toteuttama kaikenikäisten avoin Papupata-toiminta.

Ihmisten avuntarve näkyy diakoniatyön kohtaamisissa, jotka eivät koronavuonna merkittävästi vähentyneet. Vapaaehtoistyön laaja joukko oli edelleen aktiivinen. Kirkollisten toimitusten määrä pysyi suunnilleen samalla tasolla kuin edellisenä vuonna, eikä perhejuhlia enää siirretty tulevaisuuteen niin herkästi kuin ensimmäisenä koronavuonna. Juhlapalvelut palveli näissä ja muissakin tilanteissa, ja toimi esimerkiksi myyjäisten tuottajana.

Seurakunta toimi aktiivisessa yhteistyössä kunnan ja yhdistysten kanssa. Iloksemme saimme vastaanottaa lahjoituksena LC Auroran organisoiman jouluseimen, joka valmistui kirkon edustalle adventiksi. Itsenäisyyspäivän jumalanpalvelusta vietettiin eri tahojen kanssa yhdessä.

Musiikki on ollut lohduttava voima monessa hetkessä. Livekonserttien lisäksi kanttorimme toteuttivat konsertteja striimeihin ja tallenteisiin. Saimme iloita mm. Sofia Magdalenan upeasta juhlakonsertista, siitäkin rajoitusten keskellä, mutta onneksi myös striimin kautta.

Herätysliikkeiden kanssa on tehty yhteistyötä perinteiseen tapaan: kirkkopyhät, pyhäinpäivän laulutilaisuus ja kirkkoseurat ovat koonneet väkeä. Vapaaehtoiset ovat toteuttaneet Sanan ja rukouksen iltaa sekä keskiviikon aamurukoushetkeä

Seurakunnan tehtävä tarkoittaa ihmisten rinnalla kulkemista ja toivon sanoman viestimistä, vaikka olosuhteet työntekijöillä olisivat hankalat. Joulukuussa koronarajoitukset muuttuivat tiheässä syklissä, ja se oli joulun tiiviin toimintakauden keskellä työntekijöille vaativaa aikaa.

Seurakunnan vastuuryhmät ovat toimineet työalojen tukena ja myös toimintojen toteuttajana. Vastuuryhmien ja vapaaehtoisten panos seurakunnan toiminnassa ja seurakunnan olemuksen toteutumisessa oli merkittävä. Seurakunta kristittyjen yhteisönä on enemmän kuin vain työntekijöiden työpanos.

Kempeleen seurakunnan hengellistä elämää kuvaa jumalanpalveluskeskeisyys sekä hengellisen kasvun tukeminen eri tavoin. Hiljaisuuden viikkomessut, retriitit ja LT10-koulutus olivat seurakuntalaisille mahdollisuuksia syventyä omassa uskonelämässään. Kempeleen seurakuntaa kuvaa myös tulevaisuusorientoituneisuus. Vanhan kirkon restaurointiremontti eteni, krematorioselvitys tehtiin ja muut rakennushankkeet edistyivät. Seurakunnan väkiluku ylitti 15000 jäsenen rajan, ja kasvavan kunnan, kutsumustietoisien henkilöstön ja aktiivisten luottamushenkilöiden myötä myös seurakunnassa tulevaisuuden näkymät ovat valoisat.

KEMPELEEN SEURAKUNNAN STRATEGIA 2017–2020 (2021)

KOHTAAMISEN KIRKKO KEMPELEESSÄ 2020

APOSTOLIN KYYDISSÄ

- * Kempeleen seurakunta tunnetaan vilkkaasta toiminnasta ja rikkaasta jumalanpalveluelämästä. Vuosikymmeniä jatkunut väestönkasvu on tuonut alueelle niin menestystä kuin juurettomuutta. Seurakunnalla ja sen sanomalla Kristuksesta on oma tehtävänsä tässä haastavassa ympäristössä.
- * Kohtaamisen kirkko on uskoa, luottamusta ja rakkautta. Olemme sitä, mitä teemme; elämme sanomasta jota välitämme. Tärkeintä meille on yhteinen jumalanpalvelus. Lähimmäisvastuussa kasvamme edelläkävijöiksi. Kunnioitamme Jumalan luomaa maailmaa kokonaisuudessaan: ihmisiä, inhimillistä järjestystä ja luontoa. Seurakunta tarjoaa jokaiselle paikan oivaltaa oman elämän merkityksellisyyttä – paikan, jossa saa olla ja toimia lähimmäisen hyväksi.

MITÄ TÄMÄ TARKOITTA?

* **AUTAMME USKON JA PALVELUUN**

- * Seurakunta on uskon, toivon ja rakkauden yhteisö, ja toimimme sen rakentamiseksi kaikissa ikäryhmissä. Uskosta kasvaa palvelu, siksi edistämme kaikessa sekä osallistumista että osallisuutta. Kristillinen palvelu alkaa alttarilta ja palaa alttarille. Kirkko täyttyy ihmisistä jumalanpalveluksissa.

* **KASVAMME LÄHIMMÄISVASTUUN EDELLÄKÄVIJÖIKSI**

- * Vuonna 2020 vapaaehtoistoiminta on innostava ja keskeinen osa Kempeleen seurakunnan toimintaa. Sitä rakentaa kasvava vapaaehtoisen joukko. Yhdessä työntekijöiden ja luottamushenkilöiden kanssa he ovat kaikki lähimmäisvastuun kantajia ja toimivat omassa tehtävässään yhteiseksi hyväksi.

* **OPIAMME KUNNIOITTAMAAN TOISIAMME**

- * Otamme vakavasti vastuun luomakunnasta. Työyhteisössä ja sen ulkopuolella kunnioitamme toinen toistamme. Erityistä huolta kannamme kaikkein pienimmistä ja heikoimmista. Kunnioituksesta kasvaa luottamus ja keskinäiselle luottamukselle rakentuu työ yhteiseksi hyväksi.

MITEN TÄMÄ TOTEUTETAAN?

- * **Pyhä** - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.
- * **Lähimmäisyys** - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.
- * **Sanoma** - vahvistamme seurakunnan sanomaa laadukkaalla viestinnällä.
- * **Merkityksellisyys** – vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Arvioimme työmme vaikuttavuutta. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.

LÄHELLÄ SINUA

KEMPELEEN SEURAKUNNAN STRATEGIA VUOTEEN 2026

(Strategia hyväksytty kirkkovaltuustossa 7.10.2021)

Kirkon perustehtävä

Kirkon perustehtävä eli missio on edistää Jumalan valtakuntaa ja julistaa Jeesusta Kristusta maailman pelastajana. Tämä on kirkon olemassaolon perimmäinen syy. Perustehtävä ohjaa kaikkea kirkon elämää ja toimintaa.

Arvot

Arvot ohjaavat kaikkea suunnittelua ja toimintaa sekä seurakunnan että työyhteisön elämässä.

* Usko, toivo ja rakkaus (1 Kor. 13:3)

Kristillinen arvopohja määräytyy näin kestäväällä ja selkeällä tavalla. Uskon kautta syntyvä yhteys Jumalaan luo kristityn ja seurakunnan elämään perustan. Toivon taustalla on Jeesuksen lupaus Jumalan oikeudenmukaisuudesta, huolenpidosta ja iankaikkisesta elämästä. Rakkaus merkitsee lähimmäisistä välittämistä aina ja kaikkialla; ”Rakkautena vaikuttava usko” (Gal. 5:6).

* Luottamus ja vuorovaikutus

Nämä arvot kuuluvat yhteen; ei ole toista ilman toista. Luottamus ja vuorovaikutus ovat arvoja, jotka tukevat sekä toimivaa yhteisöä että Jumala-suhdetta.

Visio

Elävä ja yhteisöllinen seurakunta Kempeleessä.
Seurakuntaamme on helppo tulla.
Kuljemme vierellä.

Painopistealueet

Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin

Pyhän kohtaamisen ymmärrys messussa, luonnossa ja arjessa kasvaa.
Sunnuntain messu ja keskiviikon Hengähdä hetkeksi osanottajamäärät nousevat.
Vanha kirkko ulkoalueineen laajaan hyötykäyttöön.
Kirkollisten toimitusten merkityksellisyys kasvaa.
Lisää eri ikäisiä messuvapaaehtoisia.
Mahdollisuus kohdata seurakunnan työntekijä.
Asiat ja tilaisuudet hoidetaan hyvällä laadulla, niihin panostetaan.

Tunnistetut ilmiöt:
osallisuus ja yhteisöllisyys
hengellinen kasvu

Lähellä sinua

Yhteisöllisyyden tunteen ylläpito ja kasvu (sisäisesti ja ulospäin).
Vapaaehtoisten määrän kasvu ja heille uusien tehtävien luominen.
Ihmisillä on luottamus siihen, että toimintaan voi osallistua omana itsenään, ilman ehtoja tai vaatimuksia.
Seurakunnasta välittyy kuva rinnalla kulkevana ja välittävänä, erityisesti kriiseissä.
Oikea-aikainen ja kohtaava toiminta, mahdollisuus henkilökohtaiseen kohtaamiseen.
Ovet ovat avoinna tutustumista ja hiljentymistä varten.
Uusien kempeleläisten tavoittaminen.

Tunnistetut ilmiöt:
missionaarisuus
yksilöllistyminen
syrjäytyminen
turvattomuus

Pidämme huolta luomakunnasta

Seurakunnan ympäristödiplomin jatkaminen.

Luomakuntaa kohtaan herää yhä enemmän tavoitteellisuus sen suojelemisessa.

Ymmärrys että Jumala on läsnä koko luomakunnassaan (esim. Lutherin opetus), ja siksi luonto ei ole vain suojelun kohde vaan myös paikka, jossa tapahtuu Pyhän kohtaaminen.

Rakentamisessa ja korjaamisessa huomioidaan ympäristökysymykset, sekä esteettisyys.

Tunnistetut ilmiöt:
ekologisen kantokyvyn rajallisuus
ajattelun uudistuminen
toivo

Meillä on hyvinvoiva työyhteisö, jota tuemme laadukkaalla johtamisella

Tiimiorganisaation ja tekemisen uudelleen arviointi.

Kokousten ja palaverikäytäntöjen arviointi ja kehittäminen.

Sairaspoissaolojen vähentäminen.

Työalakohtaisten riittävien resurssien varmistaminen.

Vastuullisten tehtävien jakaminen eri työntekijöille selkeytetty.

Tuetaan ja hyödynnetään ihmisten vahvuuksia.

Esimiehillä mahdollisuus johtaa ja keskittyä isoihin linjauksiin sekä työhön ihmisten kanssa.

Työyhteisöjohtamisen ja itsensä johtamisen taitoja kehitetään edelleen. Koronan jälkeen päästään raiteille.

Vastuuryhmä-työskentely on työalan työtä tukevaa.

Vuoropuhelu luottamushenkilöiden ja työntekijöiden välillä on kunnioittavaa.

Luottamushenkilöt ja työntekijät ovat tyytyväisiä johtamisen tasoon.

Tunnistetut ilmiöt:
kirkon työn luonteen muutos
luottamus
yhteistyö

Viestintämme on aktiivista

Viestintästrategia ohjaa käytännön toteutusta.

Viestintää tehdään monilla eri kanavilla kohderyhmät huomioiden.

Viestintä sisältää sekä tietoa että sanomaa.

Henkilö näkyy viestinnässä, jokainen viestii omalla persoonallaan, tiedostaa oman roolinsa, vastuunsa ja tekemisensä.

Viestintä on ajantasaista.

Tunnistetut ilmiöt:
digitalisaatio

Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja taluspohjamme monipuolistuu

Tilamme sijaitsevat ja toimintamme tapahtuu joka puolella Kempelettä.

Seurakunnan taloudelliset toimintaedellytykset tukevat työtämme ja toimintaamme.

Talous- ja kiinteistöjohtamisen työkalut ovat kunnossa.

Pappilan ja Tiilitien tilanteet on ratkaistu.

Vaihtoehtoiset tulonlähteet ovat kirkollisveron rinnalla käytössä.

Tulevia ratkaisuja tehdään oikea-aikaisesti ja etupainotteisesti.

Yhteistyömahdollisuudet eri toimijoiden kanssa kartoitettu.

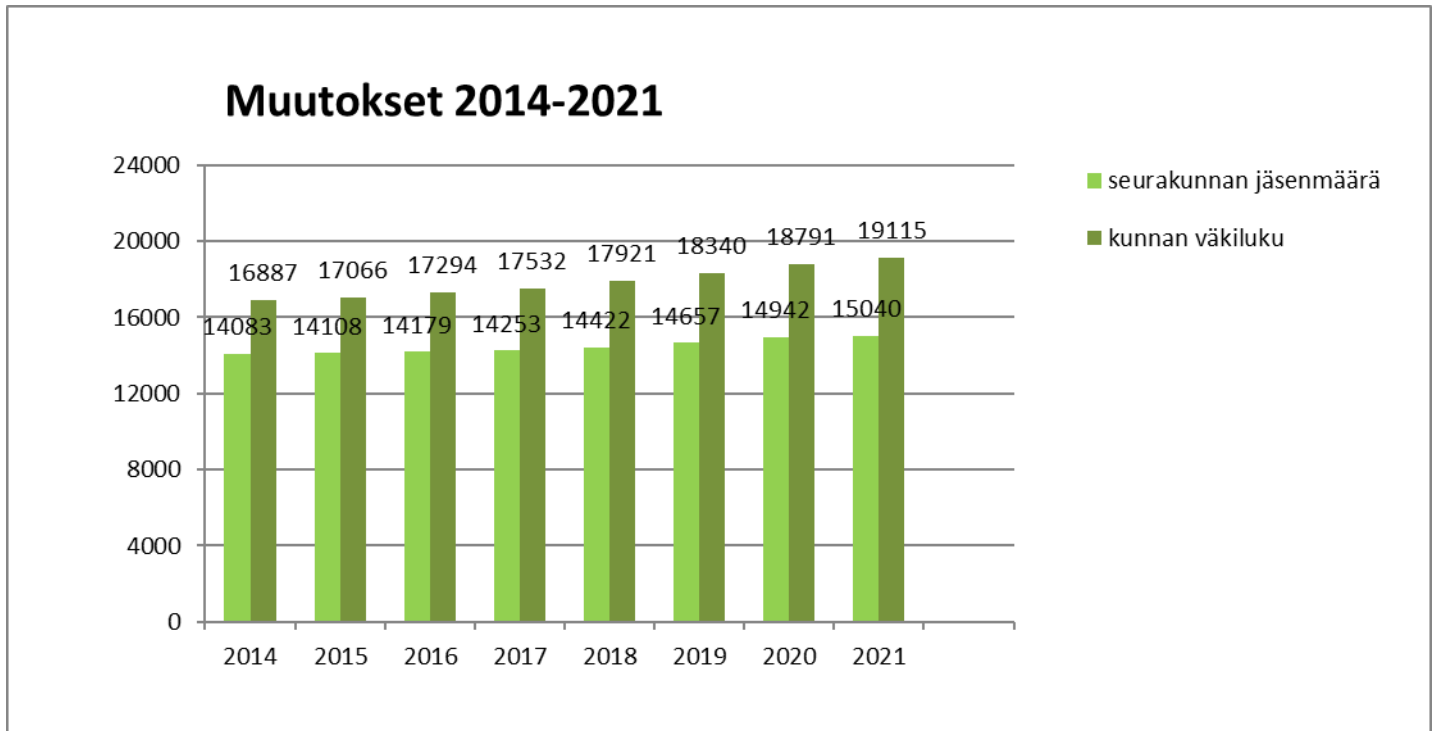
Tunnistetut ilmiöt:
taloudellinen epävarmuus ja polarisaatio
kokeilut

SEURAKUNNAN JÄSENET

SEURAKUNNAN JÄSENET 31.12.2021

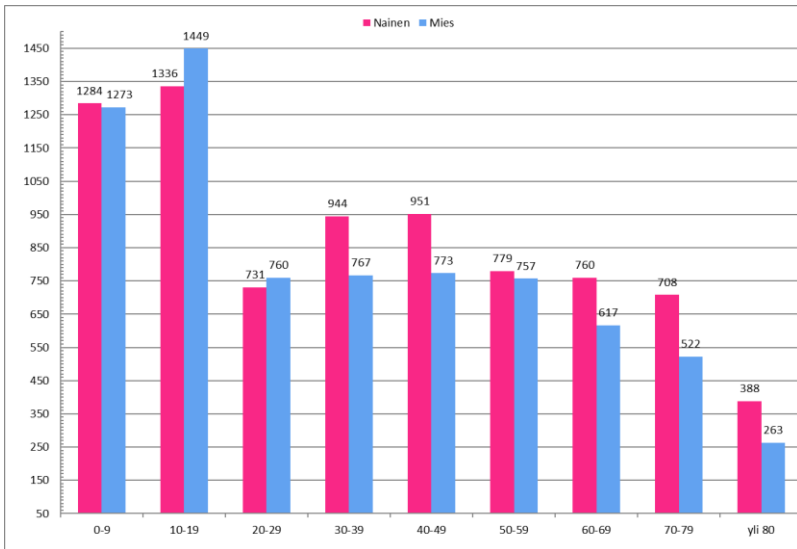
Seurakunnan jäsenmäärä:

15 040 jäsentä, lisäystä edelliseen vuoteen 98 henkilöä



	2017	2018	2019	2020	2021
Kempeleen kunnan väestöstä seurakunnan jäseniä	81,3 %	80,5 %	79,9%	79,5 %	78,7 %
Kirkkoon kuulumuus Limingan rovastikunnassa	83,8 %	81,6 %	80,9 %	80,4 %	*
Kirkkoon kuulumuus Oulun hiippakunnassa	78,9 %	78,1 %	77,3 %	76,6 %	*
Kirkkoon kuulumuus koko kirkossa	70,8 %	69,7 %	68,6 %	67,7%	*

Seurakuntaan kuulumisen ikäryhmittäin 2021:

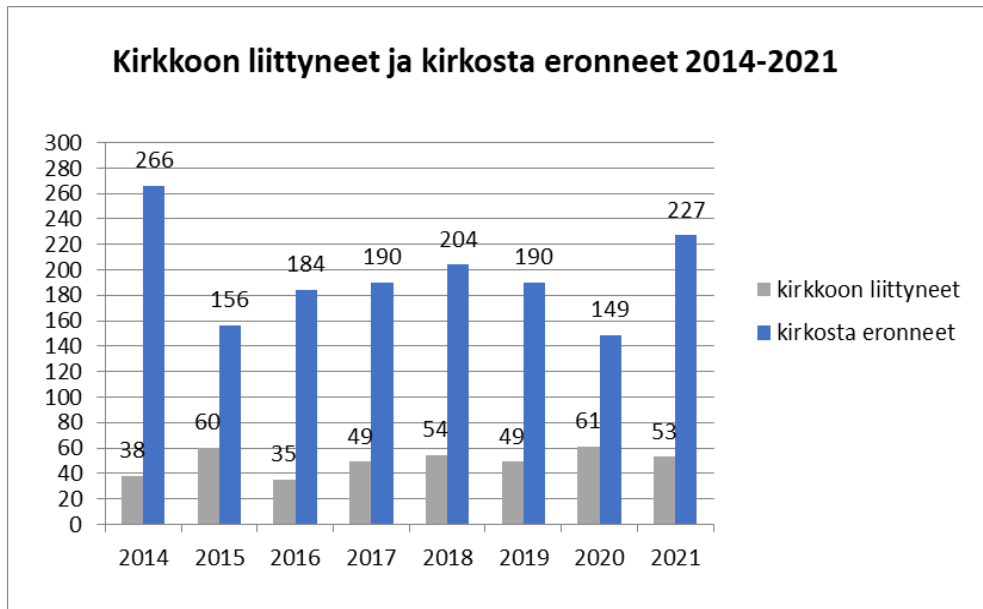


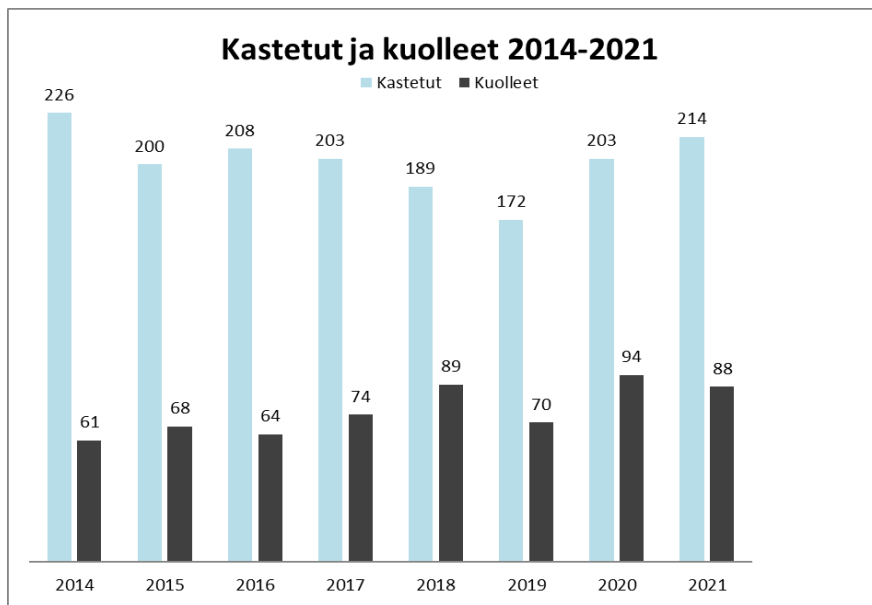
Kirkkoon liittyminen vuoden 2021 aikana:

- kirkkoon liittyi 53 henkilöä
- vuonna 2020 kirkkoon liittyi 61 henkilöä
- vähennystä vuoteen 2020 verrattuna 19,7 %
- vuonna 2021 kirkkoon liittyneistä naisia oli 27 ja miehiä 26

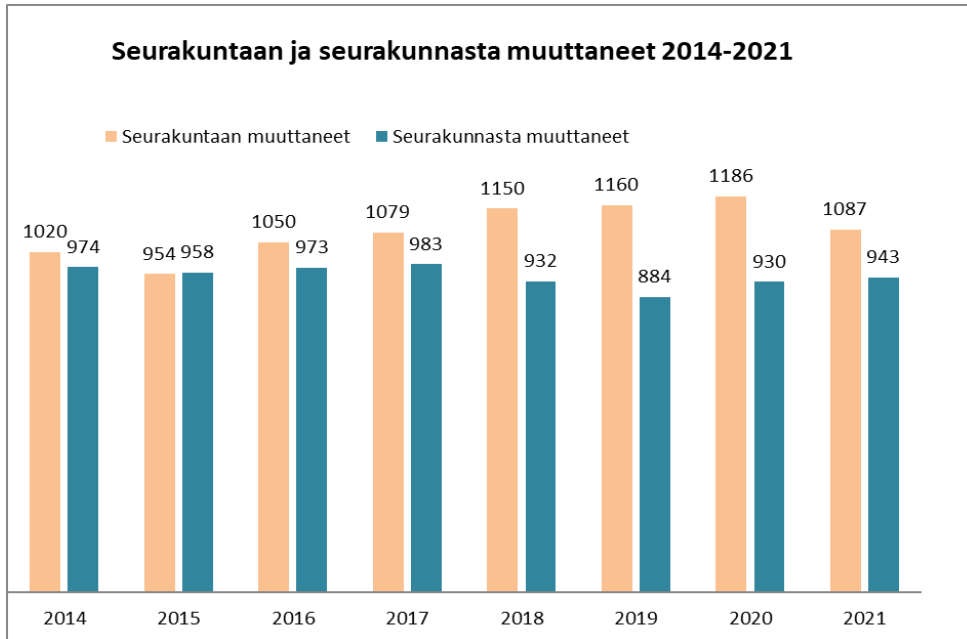
Kirkosta eroaminen vuoden 2021 aikana:

- kirkosta erosi 227 jäsentä
- vuonna 2020 149 jäsentä
- lisäystä vuoteen 2020 verrattuna 52,35 %
- vuonna 2021 eronneista naisia oli 108 ja miehiä 119





	2017	2018	2019	2020	2021
Kastettujen osuus syntyneistä Kempeleessä	96,3 %	89,2 %	87,9 %	79,0 %	85,3 %
Kastettujen osuus syntyneistä Limingan rovastikunnassa	-	89,3 %	87,6 %	81,9 %	*
Kastettujen osuus syntyneistä Oulun hiippakunnassa	85,3 %	83,2 %	82,4 %	72,1 %	*
Kastettujen osuus syntyneistä koko kirkossa	69,3 %	67,1 %	64,9 %	62,2 %	*



Seurakuntaan muutti:

- 1087 henkilöä
- vuonna 2020 seurakuntaan muutti 1186 henkilöä

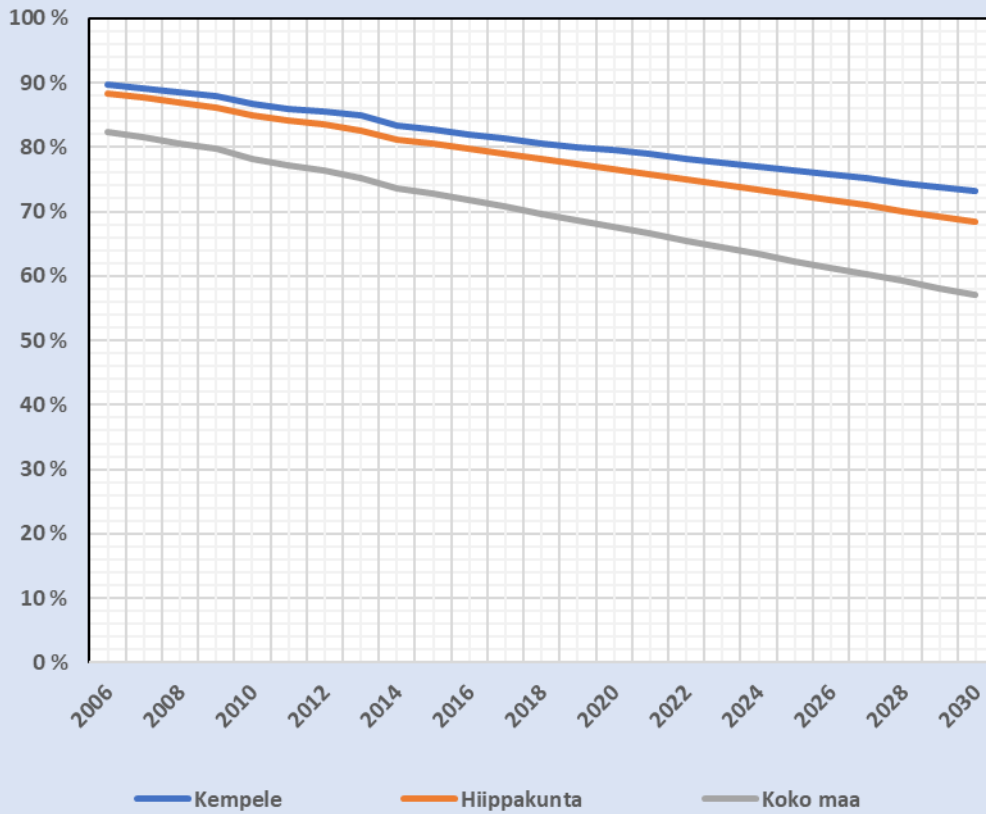
Seurakunnasta muutti:

- 943 henkilöä
- vuonna 2020 seurakunnasta muutti 930 henkilöä

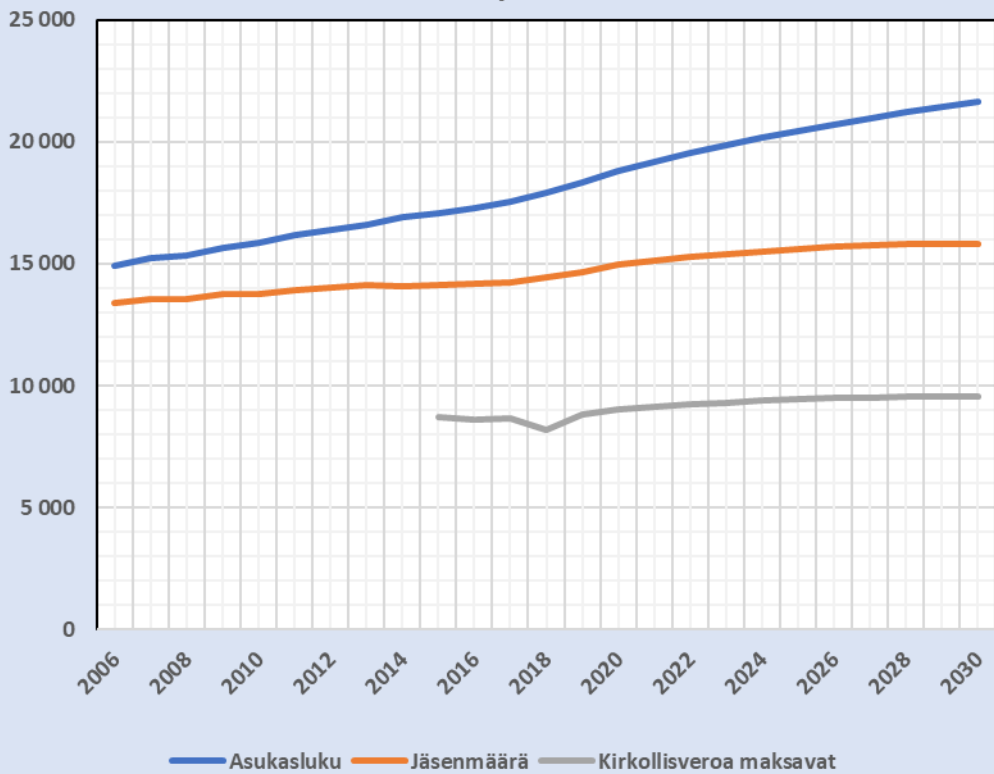
Jäsenennuste (FCG Finnish Consulting Group Oy), marraskuu 2021:

	jäsenmäärä	ennuste vuoteen 2020 verrattuna, jäsentä	ennuste edelliseen vuoteen verrattuna, jäsentä	muutos vuoteen 2020, %	kirkkoon kuulumusennuste, %
v. 2010	13 748				87
v. 2020	14 945				80
v. 2021	15 040	95	95	0,6	79
v. 2022	15 275	330	235	2,2	78
v. 2023	15 406	461	131	3,1	78
v. 2024	15 518	573	112	3,8	77
v. 2025	15 609	664	91	4,4	76
v. 2026	15 683	738	74	4,9	76
v. 2027	15 744	799	61	5,3	75
v. 2028	15 788	843	44	5,6	74
v. 2029	15 816	871	28	5,8	74
v. 2030	15 835	890	19	6,0	73

Jäsenmäärä %:ia asukasluvusta



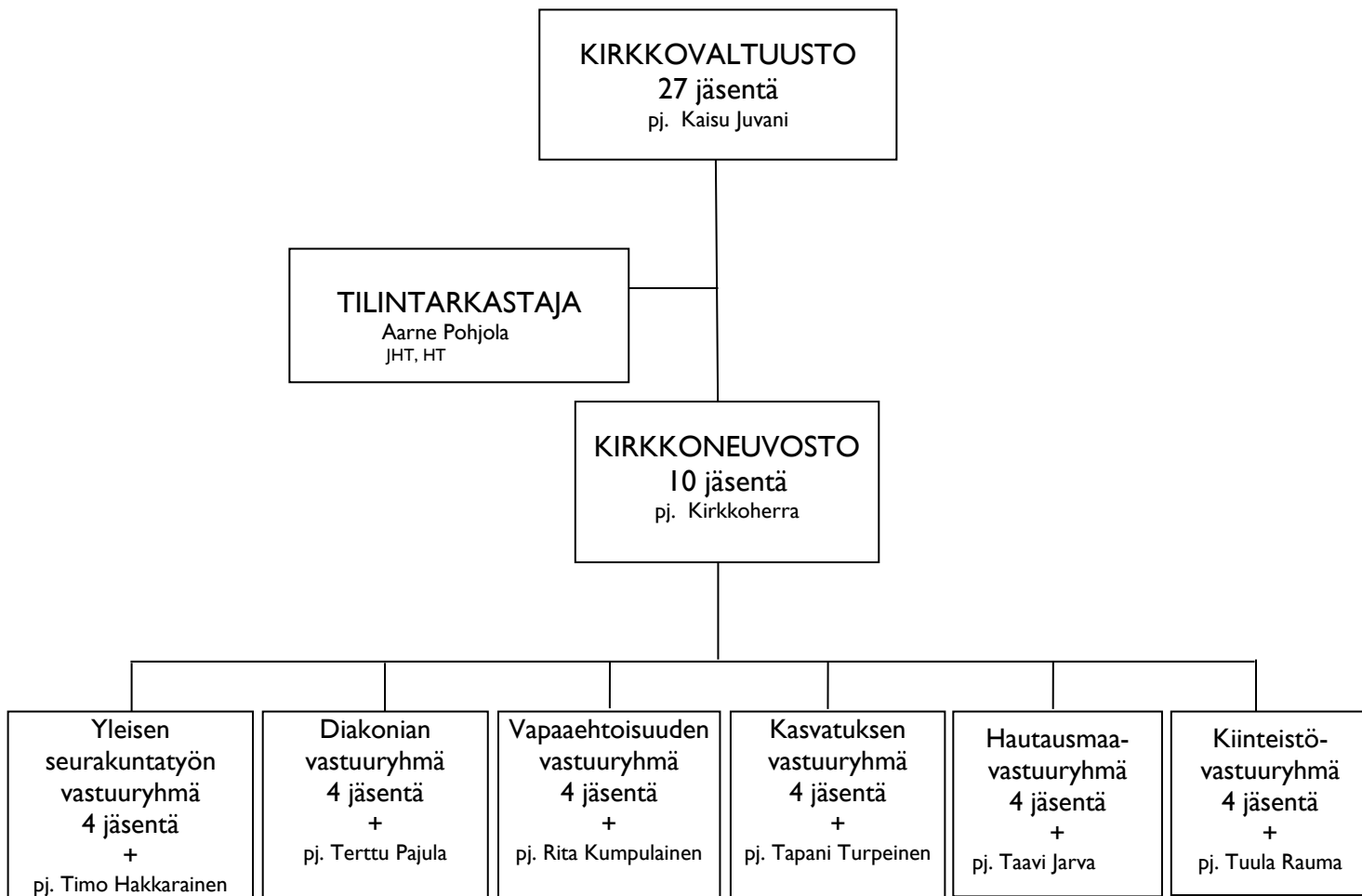
Asukasluku, jäsenmäärä ja veroamaksavat, Kempele



SEURAKUNNAN HALLINTO

SEURAKUNNAN HALLINTO

Luottamushenkilöorganisaatio 31.12.2021



KIRKKOVALTUUSTO (2019-2022)

Kirkkovaltuusto on seurakunnan ylin päättävä toimielin. Kirkkovaltuusto on delegoinut päätösvaltaansa kirkkoneuvostolle erillisillä määräyksillä. Kirkkovaltuuston puheenjohtajana on toiminut Kaisu Juvani ja varapuheenjohtajana Pauli Määttä sekä sihteerinä hallintosihteerinä Tarja Karppinen. Kokouksiin ovat lisäksi osallistuneet kirkkoneuvoston jäsenet, kirkkoherra sekä talousjohtaja.

Kirkkovaltuuston jäsenet:

	läsnäolo-% kokouksissa		läsnäolo-% kokouksissa
Gallén Petri (6.5.21 alkaen)	50 %	Määttä Pauli	100 %
Hakkarainen Timo	100 %	Mömmö Kerttu	100 %
Heikkala Markku	75 %	Niskanen Esa	50 %
Huovinen Hillevi	75 %	Nuolioja Eero	75 %
Huttunen Outi (6.5.21 saakka)	25 %	Pajula Terttu	100 %
Janatuinen Sari	75 %	Rajala Tiina	25 %
Jarva Taavi	100 %	Rauma Tuula	100 %
Juvani Kaisu	75 %	Saarinen Pentti	100 %
Kumpulainen Rita	100 %	Sankilampi Johanna	100 %
Kurtti Anni	50 %	Siira Anni-Maija	75 %
Kärkimaa Jarkko	75 %	Siniaalto Raija	100 %
Lyytikäinen Anni	100 %	Turpeinen Tapani	50 %
Mattila Heikki	75 %	Ylisirniö Kari	75 %
Mattila Maija	75 %		
Mustonen Marja	75 %		

Kirkkovaltuusto on kertomusvuoden aikana käsitellyt neljässä kokouksessaan kirkkolain ja -järjestyksen edellyttämät asiat (yhteensä 51 §). Kirkkovaltuusto on käsitellyt seuraavat asiat:

14.1.2021

- 5 § Kirkkovaltuuston puheenjohtajan valinta vuosiksi 2021-2022
- 6 § Kirkkovaltuuston varapuheenjohtajan valinta vuosiksi 2021-2022
- 7 § Kirkkoneuvoston jäsenten ja varajäsenten valinta VV. 2021–2022
- 8 § Puheenjohtajan ja jäsenten valitseminen kuuteen vastuuryhmään VV.2021–2022

6.5.2021

- 16 § Vanhan Pappilan palovahinkokorvaussopimus
- 17 § Vuoden 2020 tilinpäätös
- 18 § Tilintarkastuskertomus ja vastuuvapauden myöntäminen
- 19 § Seinäjoki-Oulu-radan ratatoimitus/lunastettu omaisuus ja korvauspäätös
- 20 § Eron myöntäminen valtuutettu Outi Huttuselle seurakunnan luottamustoimista ja henkilöiden valinta hänen tilalleen eri luottamustoimiin
- 21 § Kirkonmäkihankkeen päivitetty hankesuunnitelma
- 22 § Pitkäaikainen laina

7.10.2021

- 30 § Lähellä sinua – Kempeleen seurakunnan strategia vuoteen 2026:n hyväksyminen
- 31 § Keskustan seurakuntakeskuksen tilanne
- 32 § Uuden Pappilan hankesuunnitelmapäivityksen hyväksyminen
- 33 § Suomen Lähetysseuran yhteistyösopimuksen päivittäminen
- 34 § Kirkollisveron tuloveroprosentin (1,40) vahvistaminen vuodelle 2022
- 35 § Kempeleen seurakunnan hallinnon toimielinten sähköiset kokoukset/lisäykset kirkkoneuvoston ohjesääntöön ja kirkkovaltuuston työjärjestykseen

16.12.2021

- 43 § Valtuustoaloite: krematoriota koskevan tarve- ja talousvaikutusselvityksen laatiminen, laaditun selvityksen esittely ja jatkotoimista päättäminen
- 44 § Vastauksen antaminen Kempeleen kunnan tiedusteluun Kempele-talo-hankkeeseen osallistumisesta
- 45 § Poistosuunnitelmamuutos/Keskustan seurakuntakeskus
- 46 § Poistosuunnitelmamuutos/Muistieuromäärien alaskirjaaminen
- 47 § Talousarvio vuodelle 2022 sekä toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2023-2024 sekä hautainhoitorahaston talousarvio vuodelle 2022
- 48 § Pappilan kotahankinta / investoinnin loppuselvitys

seurakuntalaisaloitteet: ei aloitteita

luottamushenkilöaloitteet:

- valtuustoaloite: kirkkovaltuusto 21.12.2020/46 §
 - Kokoomuksen valtuustoryhmä: krematoriota koskevan tarve- ja talousvaikutusselvityksen laatiminen
 - valmistuneen tarve- ja talousvaikutusselvityksen käsittely ja aloitteen loppuunsaattaminen: kirkkovaltuusto 16.12.2021/43 §

Kirkkovaltuusto	Tilinpäätös:		
	v. 2019	v. 2020	v. 2021
Kokousten määrä yhteensä	3/33 §	4/47 §	4/51 §
Toimintamenot	-14 067 €	-17 267 €	-9 595 €
Toimintatuotot	-	-	-
Toimintakate	-14 067 €	-17 267 €	-9 595 €
€/kokous	4 689 €	4 317 €	2 399 €
€/käsittely pykälä	426 €	368 €	189 €
€/seurakunnan jäsen	0,96 €	1,16 €	0,64 €

KIRKKONEUVOSTO:

Kirkkoneuvosto johtaa seurakunnan käytännön toimintaa ja hallintoa sekä toimii kirkkovaltuuston valmistelu- ja täytäntöönpanoelimenä.

Kirkkoneuvoston puheenjohtajana on toiminut kirkkoherra Kimmo Helomaa 29.8.2021 asti (virkavapaalla 30.8.2021-21.8.2022) ja vs. kirkkoherra Erja Oikarinen 30.8.2021 alkaen. Varapuheenjohtajana on toiminut Eero Nuolioja. Kokouksiin ovat lisäksi osallistuneet sihteerinä hallintosihteerit Tarja Karppinen sekä taloushallinnon, hauta- ja kiinteistötoimen sekä investointihankkeiden esittelijänä talousjohtaja Anneli Salo sekä tarvittavat muut asiantuntijaedustajat.

Kirkkoneuvoston jäsenet:

Läsnäolo- %:
kokouksissa

Henkilökohtaiset varajäsenet:

Nuolioja Eero	100 %	Ylisirniö Kari
Hakkarainen Timo	100 %	Mattila Heikki 1.2.2021 alkaen
Huovinen Hillevi	100 %	Kärkimaa Jarkko
Jarva Taavi (1.2.21 alkaen)	100 %	Sankilampi Johanna 1.2.2021 alkaen
Kumpulainen Rita	91 %	Janatuinen Sari
Mattila Heikki (31.1.2021 saakka: 1 kokous)	100 %	Sankilampi Johanna 31.1.2021 saakka
Mattila Maija	73 %	Lyytikäinen Anni
Pajula Terttu	100 %	Mustonen Marja
Rauma Tuula	100 %	Rajala Tiina
Turpeinen Tapani	28 %	Heikkala Markku

Kirkkoneuvosto on valmistellut ja hoitanut ohjesäännön mukaan toimivaltaansa kuuluvat asiat.

Kirkkoneuvosto kokoontui 11 kertaa ja kokouksissa kirjattiin yhteensä 191 pykälää ja käsiteltiin seuraavat asiat:

28.1.2021

6 § Ympäristödiplomin väliauditointi

7 § Talous- ja kiinteistösihteerit Eero Mannisen irtisanoutuminen

8 § Nuorisotyönohjaaja Arto Pislän sivutoimilupahakemus

9 § Aloitteen vastaanottaminen/krematoriota koskevan tarve- ja talousvaikutus -selvityksen laatiminen

10 § Seinäjoki-Oulu –radan ratatoimitus/lunastettu omaisuus ja korvauspäätös

11 § Kempeleen asemakaavan muutos Pirilän alueella

12 § Hakemus osittaisesta hoitovapaasta/kiinteistösihteerit Anna Keränen

18.2.2021

- 21 § Lapsiasiahenkilön nimeäminen
- 22 § Ympäristötyöryhmän nimeäminen kaudelle 2021-2022
- 23 § Vuosien 2021–2022 rekrytointityöryhmä
- 24 § Rauhan Tervehdys ry:n vuosikokousedustajien nimeäminen vuosiksi 2021–2022
- 25 § Ehdokasasettelu Suomen Lähetysseura ry:n hallitukseen kaudelle 2021–2024
- 26 § Määräaikainen projektituntityösuhde
- 27 § Väliaikaisen toimisto- ja it-tarvikesopimuksen hyväksyminen
- 28 § Nuorisotyönohjaaja Merja Veikkolaisen sivutoimiluvan jatkohakemus

25.3.2021

- 37 § Vuoden 2020 tilinpäätös
- 38 § Kolehtisuunnitelman hyväksyminen ajalle 1.4.-31.12.2021
- 39 § Eron myöntäminen Outi Huttuselle seurakunnan luottamustoimista ja henkilöiden valinta hänen tilalleen eri luottamustoimiin
- 40 § Vuoden 2021 vuosilomasuunnitelman hyväksyminen
- 41 § Taloussihteerin toistaiseksi voimassa oleva työsuhde
- 42 § Taloussihteerin tehtävän vaativuusryhmään sijoittaminen ja peruspalkan määrittäminen
- 43 § Lastenohjaajien päivähoidon katsomuskasvatuksen mentorointilisä
- 44 § Lapsiasiahenkilöisiä
- 45 § Erillisen tiimiesimieslisän maksaminen seurakuntapastori Juha Maalismaalle
- 46 § Seurakuntapastori Päivi Ollikaisen peruspalkan uudelleen määrittäminen
- 47 § Taivaanmieikka-veistoksen väliaikainen sijoituspaikka – Kempeleen kunta
- 48 § Kempeleen sankarivainajien muistotaulu
- 49 § Kokkokankaan hautausmaan porttien nimiöinti
- 50 § Kokkokankaan hautausmaa: Kissaajan varren maanpeitekasvikokeilu
- 51 § Pappilan hankesuunnitelmavaiheen arkkitehtisopimuksen jatkaminen
- 52 § Pappilan hankesuunnitelmavaiheen rakennesuunnittelijan valinta
- 53 § Pappilan hankesuunnitelmavaiheen LVI-suunnittelijan valinta

20.4.2021

- 62 § Vanhan Pappilan palovahinkokorvaussopimus
- 63 § Kempeleen seurakunnan varhaiskasvatussuunnitelman hyväksyminen
- 64 § Vs. kirkkoherra Vesa Äärelän peruspalkan määräaikainen tarkistaminen ajalla 15.3.-13.4.2021
- 65 § Vs. kirkkoherra Päivi Ollikaisen peruspalkan määräaikainen tarkistaminen ajalla 14.-15.4 ja 17.-18.4.2021
- 66 § Vs. kirkkoherra Juha Maalimaan peruspalkan määräaikainen tarkistaminen ajalla 16.4.2021
- 67 § Talousstrategia valmistelun aloittaminen
- 68 § Pitkäaikainen laina
- 69 § Tilintarkastuskertomus ja vastuuvapauden myöntäminen
- 70 § Kirkonmäkihankkeen päivitetty hankesuunnitelma
- 71 § Tekninen tila/Ei-julkinen pykälä (julkisuuslain 6:24 §, kohta 7 mukaan)
- 72 § Valtuustoaloite: krematoriota koskevan tarve- ja talousvaikutusselvityksen laatiminen

19.5.2021

- 81 § Lausuntopyyntö Oulun Tuomiokapituliilta koskien Kempeleen seurakunnan kirkkoherran viransijaisuutta.

27.5.2021

- 90 § Nuorisotyönohjaaja Antti Ristkarin sivutoimiluvan jatko
- 91 § Kertakorvauksen suorittaminen tiedotussihteerin Sari Karvoselle
- 92 § Vs. kirkkoherra Vesa Äärelän peruspalkan määräaikainen tarkistaminen ajalla
- 93 § Taloussihteerin valinta
- 94 § Määräaikaisen seurakuntapastorin viran vaativuusryhmään sijoittaminen ja peruspalkan määrittäminen
- 95 § Maksamatta jätettyjen saatavien kirjaaminen luottotappioiksi
- 96 § Kirkonmäkihankkeen ohjausryhmän nimeäminen vuosille 2021-2022
- 97 § Kiinteistö katselmusten aloittaminen
- 98 § Kempeleen seurakunnan hallinnon toimielinten sähköiset kokoukset/lisäykset kirkkoneuvoston ohjesääntöön ja kirkkovaltuuston työjärjestykseen
- 99 § Rippikouluryhmien koon ylläpitäminen

2.9.2021

- 108 § Lähetystyön ja vapaaehtoistoiminnan koordinaattori Minna Sorvalan sivutoimiluvan jatkohakemus
- 109 § Suomen Lähetysseuran yhteistyösopimuksen päivittäminen
- 110 § Diakoni Jaana Helisten-Heikkilän virkavapaushakemus ajalle 6.9.2021-30.4.2022
- 111 § Vs. kirkkoherra Vesa Äärelän peruspalkan määräaikainen tarkistaminen ajalla 17.5. – 22.8.2021

112 § Vs. kirkkoherra Erja Oikarisen peruspalkan määrittäminen ajalla 30.8.2021 – 21.8.2022

18

113 § Kertakorvauksen suorittaminen tiedotussihteeri Sari Karvoselle

114 § Kirkollisveron tuloveroprosentin vahvistaminen vuodelle 2022

115 § Pappilan tontin halki kulkevan kunnallistekniikkarasitteen siirto

116 § Lähellä sinua – Kempeleen seurakunnan strategia vuoteen 2026:n hyväksyminen

28.9.2021

125 § Uuden Pappilan hankesuunnitelmapäivityksen hyväksyminen

126 § Keskustan seurakuntakeskuksen tilanne

127 § Diakoni Tarja Ervastian viransijaisuuden jatkaminen ajalle 1.11.2021-30.4.2022

128 § Nuorisotyön projektityöntekijä ajalle 1.9.2022-31.8.2025

129 § Jumalanpalvelussuunnitelma ajalle 1.10.-31.12.2021

130 § Väliaikaisten pienryhmä- ja toimistotilojen lisätarve

131 § Kirkonmäen hautausmaan katselmuspöytäkirja

132 § Seurakunnan pankkitilien käyttövaltuudet

133 § Kirkkovaltuuston kokouspäätösten 6.5.2021 laillisuus ja päätösvaltaisuus

11.11.2021

142 § Valtuustoaloite: krematoriota koskevan tarve- ja talousvaikutus selvityksen laatiminen, laaditun selvityksen esittely ja jatkotoimista päättäminen.

143 § Koulutushakemus/vs. khra Erja Oikarinen

144 § Kempeleen seurakunnan henkilöstön vuoden 2022 kehittämissuunnitelman hyväksyminen

145 § Koronapassin käyttöönotto Kempeleen seurakunnassa

146 § Tasa-arvosuunnitelma 2021

2.12.2021

155 § Vastauksen antaminen Kempeleen kunnan tiedusteluun Kempele-talo-hankkeeseen osallistumisesta

156 § Seurakuntien kiinteistövalmius maahanmuuttotilanteessa

157 § Koronapassin käyttö yleisötilaisuudessa Kempeleen seurakunnan tilassa järjestäjätahon ollessa muu kuin seurakunta

158 § Kempeleen seurakunnan toiminta-avustusten myöntämisperiaatteet/hakuosoite-tietokohdan päivitys

159 § Musiikkityön talousarviomäärärahoista myönnettävät avustukset

160 § Poistosuunnitelmamuutos/Keskustan seurakuntakeskus

161 § Poistosuunnitelmamuutos/muistieuromäärien alaskirjaaminen

162 § Talousarvio vuodelle 2022 sekä toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2023-2024 sekä hautainhoitorahaston talousarvio vuodelle 2022

163 § Maksamatta jätettyjen saatavien kirjaaminen luottotappioiksi

164 § Seurakuntapastori Niko Salmisen peruspalkan uudelleen määrittäminen

165 § Pappilan kotahankinta/investoinnin loppuselvitys

166 § Kirkkovaltuuston päätösten 7.10.2021 laillisuus ja täytäntöönpano

15.12.2021

175 § Seurakunnan vakuutusasiantuntijapalvelut

176 § Jumalanpalvelus- ja kolehtisuunnitelma ajalle 1.1.-30.4.2022

177 § Varhaiskasvatuksen työalojen maksettavat palkkiot, perittävät maksut ja peruutusehdot vuonna 2022

178 § Aikuistyön työalojen perittävät maksut ja peruutusehdot vuonna 2022

180 § Palveluesimiehen peruspalkan uudelleen määrittäminen

181 § Palveluvastaavan peruspalkan uudelleen määrittäminen

182 § Maksettavat suorituslisät vuonna 2022, ei-julkinen liite 6

183 § Ympäristödiplomin uusiminen

184 § Haudanhoitomaksut vuonna 2022

185 § Kokkokankaan hautausmaan katselmuspöytäkirja

186 § Uuden Pappilan rakennusluvan ja mahdollisen poikkeamisen hakeminen

187 § Rakennuttajakonsultin käyttäminen seurakunnan kiinteistöjen peruskorjaus- ja uusinvestointihankkeissa

188 § Ei julkinen hankinta-asia: teknisen laitteiston hankinta, hankinnan keskeyttäminen

Kirkkoneuvosto	Tilinpäätös		
	v. 2019	v. 2020	v. 2021
Kokousten määrä yhteensä	10/183 §	12/194 §	11/191
Toimintamenot	-40 557 €	-64 944 €	-58 993 €
Toimintatuotot	-	-	-
Toimintakate	-40 557 €	-64 944 €	-58 993 €
€/kokous	4 056 €	5 412 €	5 363 €
€/käsitelty pykälä	222 €	335 €	309 €
€/seurakunnan jäsen	2,77 €	4,35 €	3,93 €

VASTUURYHMÄT:

Yleisen seurakuntatyön vastuuryhmä	kokoukseen
(kokoontumisia 3)	osallistumis-%
Hakkarainen Timo, pj	100 %
Janatuinen Sari	100 %
Kaikkonen Keijo	100 %
Sankilampi Johanna	100 %
Ylisirniö Kari	75 %

Diakonian vastuuryhmä	kokoukseen
(kokoontumisia 6)	osallistumis-%
Pajula Terttu, pj	100 %
Heikkala Markku	83 %
Huttunen Outi (6.5.21 saakka)	0 %
Lyytikäinen Anni	100 %
Rahja Matti	50 %
Rautiala Elina (6.5.21 alkaen)	67 %

Kasvatuksen vastuuryhmä	kokoukseen
(kokoontumisia 3)	osallistumis-%
Turpeinen Tapani, pj	100 %
Mustonen Marja	100 %
Niskanen Esa	0 %
Pellikka Anitta	100 %
Siniaalto Raija	67 %

Vapaaehtoisuuden vastuuryhmä	kokoukseen
(kokoontumisia 4)	osallistumis-%
Kumpulainen Rita, pj	100 %
Gallén Petri	75 %
Nuutinen Kyösti	25 %
Rundgren Ritva	100 %
Silvola Suvi	100 %

Hautausmaavastuuryhmä	kokoukseen
(kokoontumisia 6)	osallistumis-%
Jarva Taavi, pj	100 %
Kurtti Anni	83 %
Rajala Tiina	66 %
Saarinen Pentti	83 %
Tauriainen Kaisu	100 %

Kiinteistövastuuryhmä	kokoukseen
(kokoontumisia 5)	osallistumis-%
Rauma Tuula, pj	100 %
Mattila Heikki	100 %
Mattila Maija	80 %
Mömmö Kerttu	80 %
Saarinen Pentti	60 %

Limingan rovastikuntakokouksen edustajat, yksi kokous/vuosi

Juvani Kaisu	kirkkovaltuuston puheenjohtaja
Nuolioja Eero	kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja
Äärelä Vesa	vs. kirkkoherra
Salo Anneli	talusjohtaja

Eri työalojen rovastikuntavastaavina ovat seurakunnastamme vuonna 2021 toimineet:

Pakkanen Soile	rovastikuntavastaava/diakonia
Rättyä Pia	rovastikuntavastaava/kasvatus
Sorvala Minna	rovastikuntavastaava/lähetys: 9/2021 alkaen

Edustajat/jäsenet kirkon yhteisissä hallintoelimissä v. 2021

Kumpulainen Rita	Oulun hiippakunnan hiippakuntavaltuuston maallikkojäsen
Sorvala Minna	Kirkon lähetystyön toimikunnan jäsen (Oulun hiippakunnasta) ja Oulun hiippakunnan kansainvälisen työn neuvottelukunnan jäsen ja varapuheenjohtaja

Tilintarkastus ja valvonta**Tilintarkastaja 2019 - 2022**

Pohjola Arne (JHT, HT)

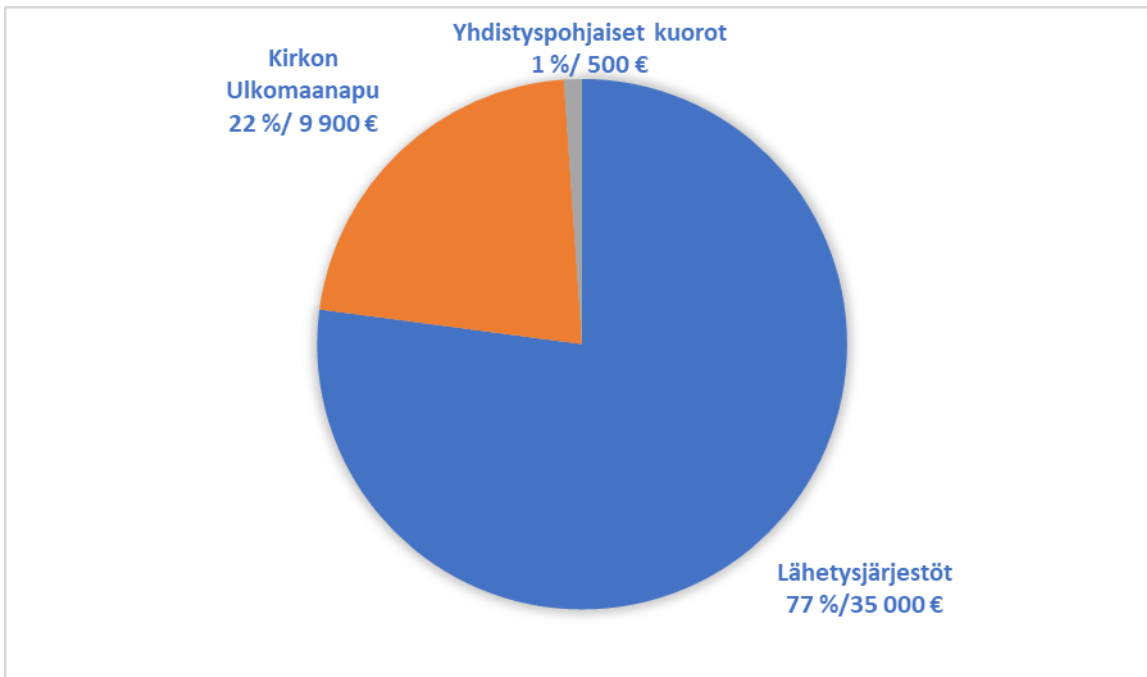
varatilintarkastaja

Marko Paasovaara (JHT, KHT) TALVEA Julkishallinnon Palvelut Oy

Varainhoitovuoden 2021 aikana tilintarkastusta on suoritettu yhteensä 5 työpäivää.

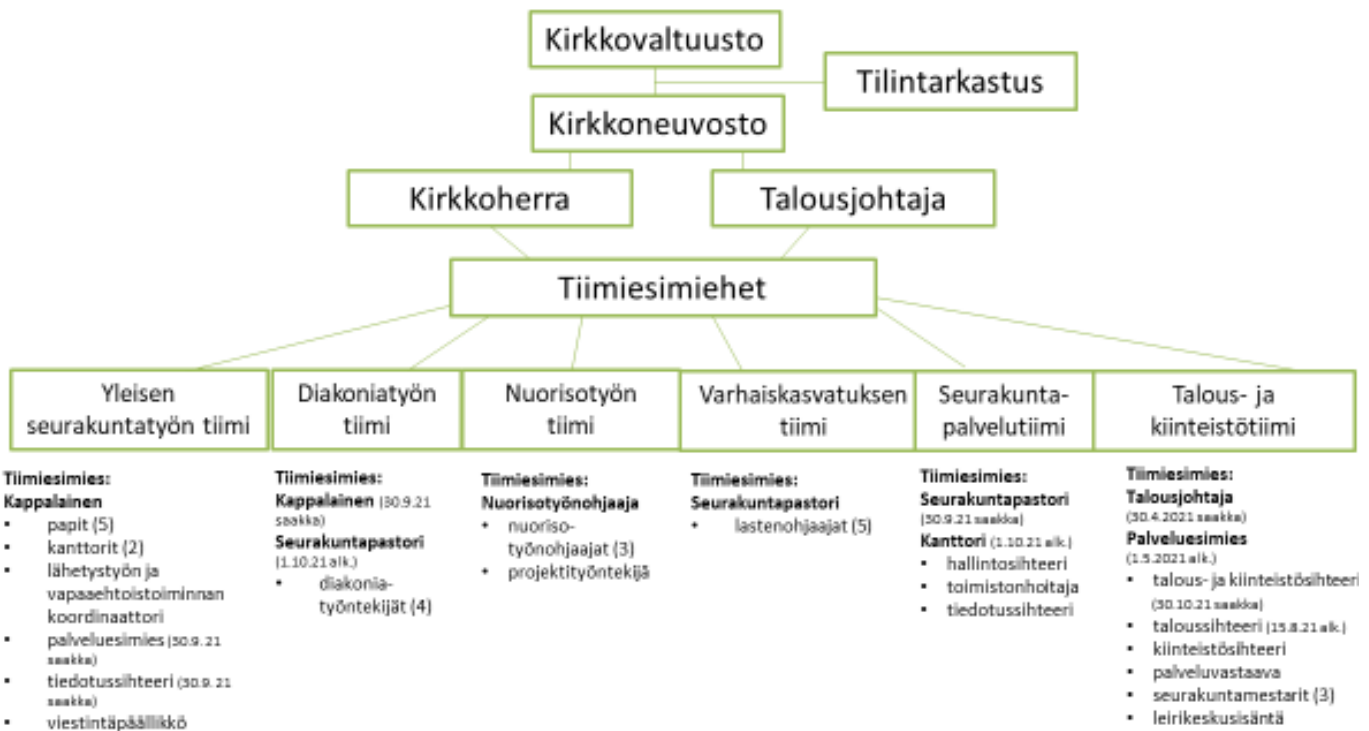
Tilintarkastus	Tilinpäätös		
	v. 2019	v. 2020	v. 2021
Tarkastuspäivien määrä yhteensä/vuosi	5	2,5	5
Toimintamenot	-3 647 €	-1 888 €	-3 856 €
Toimintatuotot	-	-	-
Toimintakate	-3 647 €	-1 888 €	- 3 856 €
€/seurakunnan jäsen	0,25 €	0,13 €	0,26 €
Tarkastuspäivä/€	729 €	756 €	772 €

Muu yleishallinto	Tilinpäätös		
	v. 2019	v. 2020	v. 2021
Toimintamenot	-112 213 €	-94 175 €	-88 768 €
Toimintatulot	-	-	-
Toimintakate	-112 213 €	-94 175 €	-88 768 €
€/srk:n jäsen	7,66 €	6,31 €	5,92 €

Annetut talousarvioavustukset (yht. 45 400 €) vuonna 2021/jakauma:

HENKILÖSTÖ

Tiimiorganisaatio



HENKILÖSTÖHALLINTO

vs. kirkkoherra Erja Oikarinen

Henkilöstöhallinto huolehtii työntekijöiden rekrytoinnista, koulutuksesta ja työhyvinvoinnista. Vuoden 2021 aikana rekrytoitiin uusi taloussihteeri ja kirkkoherran sijainen, sekä osa-aikaisia, määräaikaisia ja kausityöntekijöitä. Henkilöstökoulutus toteutettiin suunnitelman mukaisesti täydennettynä ajankohtaiskoulutuksilla ja akuutteihin tarpeisiin vastaavilla koulutuksilla. Kehityskeskustelut ja suorituslisäkeskustelut käytiin suunnitelman mukaan. Työnkuvia tarkennettiin ja tehtiin stilisoivia muutoksia tiimiorganisaatorakenteeseen. Henkilöstössä ja myös johdossa on ollut eri syistä johtuvia virkavapauksia ja työaikaan liittyviä järjestelyjä. Muutokset ovat olleet haaste, ja työntekijöiden jaksamista on tuettu sijaisten ja toimituspalkkiollisten työntekijöiden palkkaamisella.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2021	TOTEUTUS HENKILÖSTÖHALLINNOSSA
<p>Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.</p> <p>Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.</p> <p>Sanoma - vahvistamme seurakunnan sanomaa laadukkaalla viestinnällä.</p> <p>Merkityksellisyys - vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Arvioimme työmme vaikuttavuutta. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Huolehdimme siitä, että koko henkilökunta on sitoutunut jumalanpalvelusyhteisön rakentamiseen. - Kehitämme työntekijöitä vapaaehtoistyön perustiedoissa ja -taidoissa. - Hyvinvoiva työntekijä on paras resurssi ja sanoman eteenpäin viejä - Henkilöstöhallinto antaa oman panoksensa työhyvinvoinnin jatkuvaan kehittämiseen.

2021

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
<p>1. Edistämme jatkuvasti työntekijöiden jumalanpalvelusosaamista ja vapaaehtoistyön taitoja.</p> <p>2. Kehitämme työyhteisöosaamista ja ymmärrystä toimivasta työyhteisöstä.</p> <p>3. Työturvallisuuteen kiinnitetään huomiota.</p> <p>4. Henkilöstön työhyvinvointiin panostetaan</p>	<ul style="list-style-type: none"> - on pidetty jumalanpalvelusten suunnittelu- ja palautekokoukset koskien jokaista jumalanpalvelusta, ja vapaaehtoisten kanssa on toimittu yhdessä - Henkilöstö osallistui strategiatyöskentelyyn. Tiimiesimiesten syyspäivillä Luurinmutkassa 25.-26.11. perehdyttiin mm. haastaviin vuorovaikutustilanteisiin esimiestyössä, mukana oli konsultti Hannu Rahikainen. Rekrytointityöryhmä työskenteli työsuhteiden täyttäjien yhteydessä. -Turvallisuusohjeita päivitettiin mm. koronatilanteen muuttuessa. Ensiapukoulutuksia täydennettiin. Rakennettiin lisää työtiloja Kokkokankaalle. Käytiin työyhteisössä läpi AVI:n suorittaman työhyvinvointikyselyn ”Työn psykososiaaliset kuormitustekijät” -tulokset. Perustyöpaikkaselvitys tehtiin diakonian tiimissä. Yhteistyössä työterveyshuollon kanssa toimittiin työkykyyn ja työhyvinvointiin liittyvistä tilanteista. Järjestettiin kaksi työyhteisöpäivää, opintomatka ja jouluruokailu. Toteutettiin henkilöstöedut (mm. liikunta-, lounas- ja kulttuurietu)

	TUNNUSLUVUT			
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Työyhteisöpäiviä	Työpaikkaselvitys	Työhyvinvointikysely (Party)
2019 TP	-167 970	2	X	
2020 TP	-216 901	1	X	X
2021 TP	-237 600	2	X	
2022 TA	-257 400	2	X	X
2023 TTS	-241 995	2	X	
2024 TTS	-249 555	2	X	X

Henkilökunta



Helatorstaina 13.5. siunattiin tehtävään seurakuntamestari Markku Parttimaa (vas.), kiinteistösihteeri Anna Keränen ja viestintäpäällikkö Tuukka Myllymäki.



Henkilökunnan opintopäivät vietettiin elokuun lopussa Kalajoella.



Työporukka Pappilan kodalla viettämässä yhteistä iltapäivää syksyllä.





Ulla



Pasi



Jussi



Minna



Tarja



Eero



Sari



Hannele



Vesa



Sari



Teemu



Elisa



Arto



Kimmo



Laura



Jaana

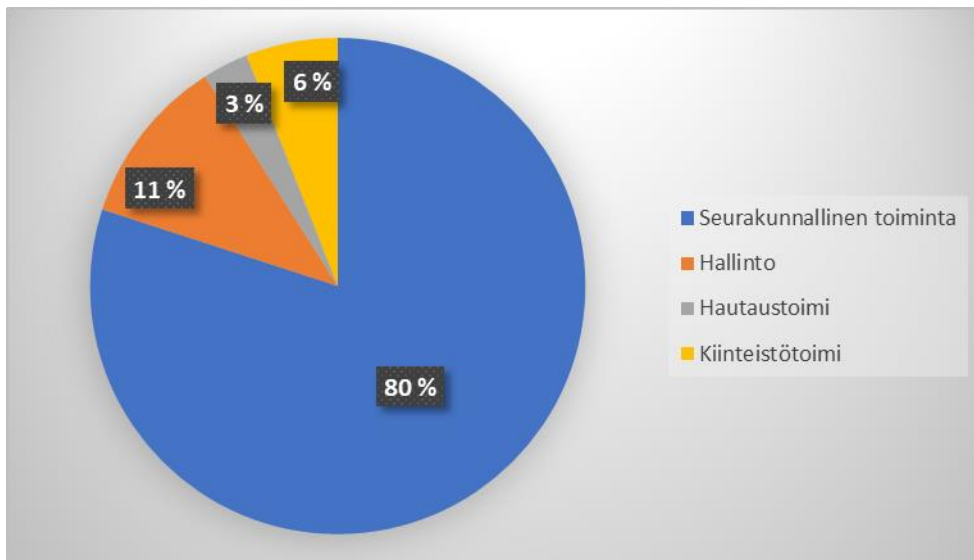
Työntekijöiden palvelusvuosi- ja ansiomerkkimuistamiset
sekä muut merkkipäivät



HENKILÖSTÖ 31.12.2021

Vakinaisen henkilöstön jakauma (%) tehtäväryhmittäin:

- seurakunnallinen toiminta: 28 työntekijää
- hallinto: 4 työntekijää
- hautaus toimi: 1 työntekijä
- kiinteistötoimi: 2 työntekijää



Henkilöresurssi, htv (tammi-joulukuu)

	yhteensä
Henkilötyövuodet	39
Tehty työaika, htv	34
Poissaolot, htv	5
Sairauspoissaolopäivät/ kalenteripv	934

Sairauspoissaolot	yht. 27 henkilöllä
1-3 pv	39 kpl
4-29 pv	16 kpl
yli 30 pv	4 kpl
Sairauspoissaolot kpl	59 kpl

Vakinainen henkilöstö 31.12.2021

Nimi	nimike	palvelussuhteen alkamisvuosi
1. Haapasalo Anita	seurakuntamestari, erityisvastuualueena juhlapalvelutehtävät	2016
2. Haataja Hannele	lastenohjaaja	2011
3. Helenius Tanja	lastenohjaaja	2011
4. Helisten-Heikkilä Jaana	diakoni (virkavap.)	2013
5. Helomaa Kimmo	kirkkoherra (virkavap.)	2015
6. Hintsala Leena	diakonissa	2006
7. Huotari Ulla	toimistonhoitaja	2016
8. Irjala Marjo	C-kanttori	2010
9. Iso-Junno Elisa	diakoni	2019
10. Jarva Pasi	palveluesimies, talous- ja kiinteistötiimin tiimiesimies 1.5.2021 alkaen	2011
11. Jarva Soile	diakonissa	1996
12. Karppinen Tarja	hallintosihteeri	2007
13. Karvonen Sari	tiedotussihteeri	2001
14. Keränen Anna	kiinteistösihteeri	2020

15. Korhonen Sari	lastenohjaaja	2005	28
16. Lahtela Johanna	palveluvastaava, juhlapalveluiden lähiesimies 1.5.2021 alkaen	2019	
17. Maalismaa Juha	seurakuntapastori, nuorisotyön tiimiesimies	2010	
18. Myllymäki Tuukka	viestintäpäällikkö	2020	
19. Ollikainen Mika	seurakuntamestari, erityisvastuualueena kiinteistöhoitajan tehtävät	2018	
20. Ollikainen Päivi	seurakuntapastori, diakoniatyön tiimiesimies	2016	
21. Onkalo Teija	taloussihteeri	2021	
22. Parttimaa Markku	seurakuntamestari, erityisvastuualueena hautausmaahoitajan tehtävät	2020	
23. Pisilä Arto	nuorisotyönohjaaja, nuorisotyön tiimiesimies	2004	
24. Pisto Taru	B-kanttori, seurakuntapalvelutiimin tiimiesimies	2015	
25. Puustinen Juha	leirikeskusisäntä	2012	
26. Riihimäki Teemu	kappalainen	2012	
27. Ristkari Antti	nuorisotyönohjaaja	2005	
28. Rättyä Pia	nuorisotyönohjaaja (virkavap.)	2000	
29. Salminen Niko	seurakuntapastori	2019	
30. Salo Anneli	talousjohtaja, talous- ja kiinteistötiimin tiimiesimies 30.4.2021 saakka	2010	
31. Sorvala Minna	lähetystyön ja vapaaehtoistoiminnan koordinaattori	2005	
32. Törmikoski Aila	lastenohjaaja	2005	
33. Vasala Hilikka	lastenohjaaja	2001	
34. Veikkolainen Merja	nuorisotyönohjaaja	2007	
35. Äärelä Vesa	kappalainen, yleisen seurakuntatyön tiimiesimies	2011	

Kokoaikainen, määräaikainen henkilöstö vuonna 2021

Nimi	nimike	
1. Brockman Leena	ma. seurakuntapastori	07.06.2021 - 30.06.2021 01.08.2021 - 22.08.2021
2. Ervasti Tarja	vs. diakoniatyöntekijä	14.07.2020 - 30.4.2022
3. Jarva Saga	nuorisotyön kesätyöntekijä	25.05.2021 - 18.07.2021
4. Hämeenaho Laura	nuorisotyön kesätyöntekijä vs. nuorisotyönohjaaja	14.06.-08.08.2021 30.08.2021 - 28.02.2022
5. Kuru-Korpela Outi	nuorisotyön projektityöntekijä	22.06.2020-31.08.2025
6. Kuusinen Anitta	ma. seurakuntapastori	01.06.-31.7.2021
7. Oikarinen Erja	vs. kirkkoherra	30.8.2021-21.8.2022
8. Sipilä Katriina	vs. diakoniatyöntekijä (osan aikaa 50 %)	01.09.2020 - 28.02.2023

Muu tilapäinen henkilökunta vuonna 2021

Isokset, leirien yövalvojat/kesäisännät ja kerhonojajat:

- 49 isosta
- 7 leirien yövalvojaa/kesäisäntää
- 27 kerhonojajaa

Sijaiset ja tarvittaessa töihin tulevat:

- 4 toimituspalkkioperusteista kanttorisijaista
- 2 toimituspalkkioperusteista pappia
- 2 nuorisotyön avustajaa
- 2 kiinteistöyöntekijää (leirikeskus Luurinmutka)
- 1 projektityöntekijä (Kirkonmäkihankkeen sähkösuunnittelija)
- 4 nuorta kausityöntekijää (kolme kesäseteliläistä)

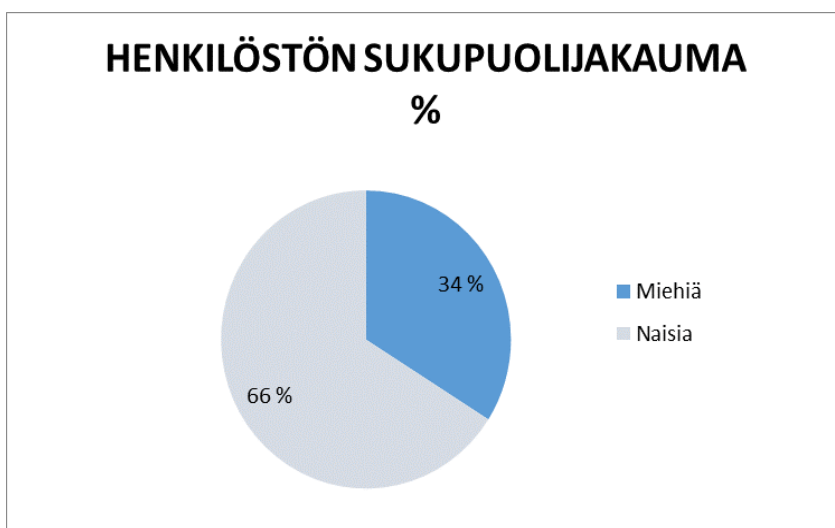
Seurakunnan vapaaehtoistoiminta

Seurakunnan eri tehtäväalueilla toimii 304 vapaaehtoista + isokset, kerhonojajat ja nuorisotyön vapaaehtoiset. Monet vapaaehtoiset palvelevat useammassa, eri työalan vapaaehtoistehtävässä.

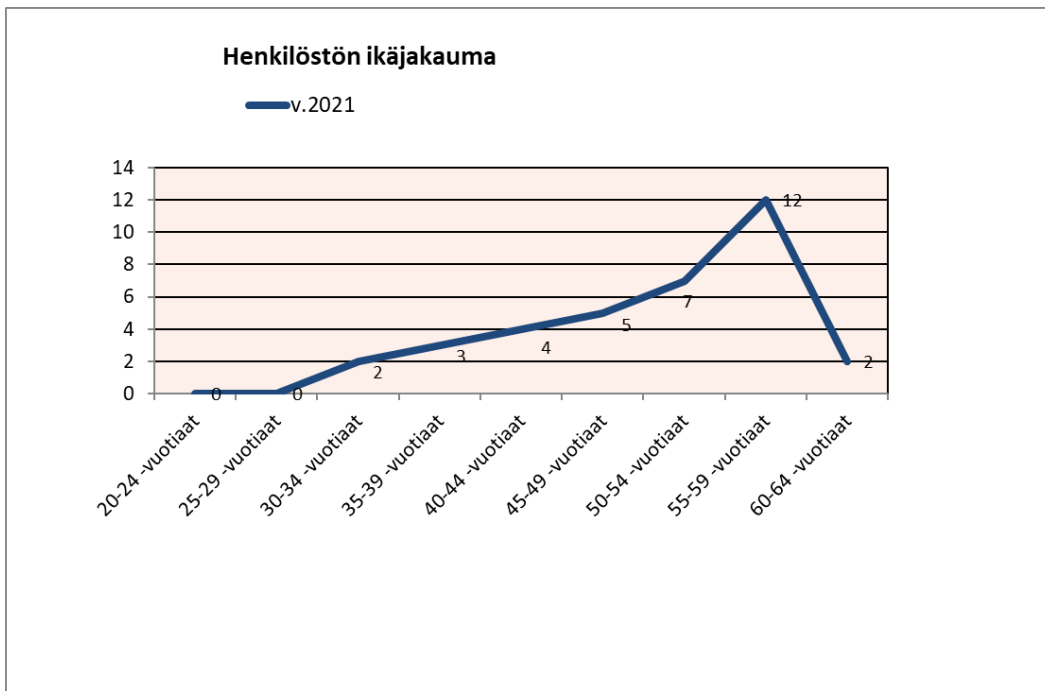
Henkilöstön ammattijakauman kehitys 2019-2021

Päätoimiset virka- ja työsuhteet	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021
teologit	6	6	6
kanttorit	2	2	2
diakoniatyön viranhaltijat	4	4	4
nuorisotyöntekijät	4	4	4
toimisto ja hallinto	4	4	4
kiinteistösihteeri	0	1	1
seurakuntamestarit	2,5	2,5	2,5
juhlapalvelutyöntekijät	3,5	3,5	3,5
varhaiskasvatuksen työntekijät	7	5	5
lähetystyön ja vapaaehtoistoiminnan koordinaattori	1	1	1
tiedotus ja viestintä	1	2	2
Yhteensä	36	35	35

Vakinaisesta henkilökunnasta oli 31.12.2021 töissä 32 ja määräaikaisia 5. Vakinaisesta henkilökunnasta naisia oli 23 ja miehiä 12. Henkilöstön keski-ikä oli 50 vuotta. 38 päivän vuosilomaoikeus oli 28 työntekijällä. Sairauslomapäiviä oli v. 2021 yhteensä 934 kalenteripäivää ja v. 2020 yhteensä 427 kalenteripäivää. Perhevapaita ei ollut. Ikäryhmätaulukossa vakinaisesta henkilökunnasta alle 30-vuotiaita on 0 % ja yli 50-vuotiaita on 60 % henkilökunnasta.

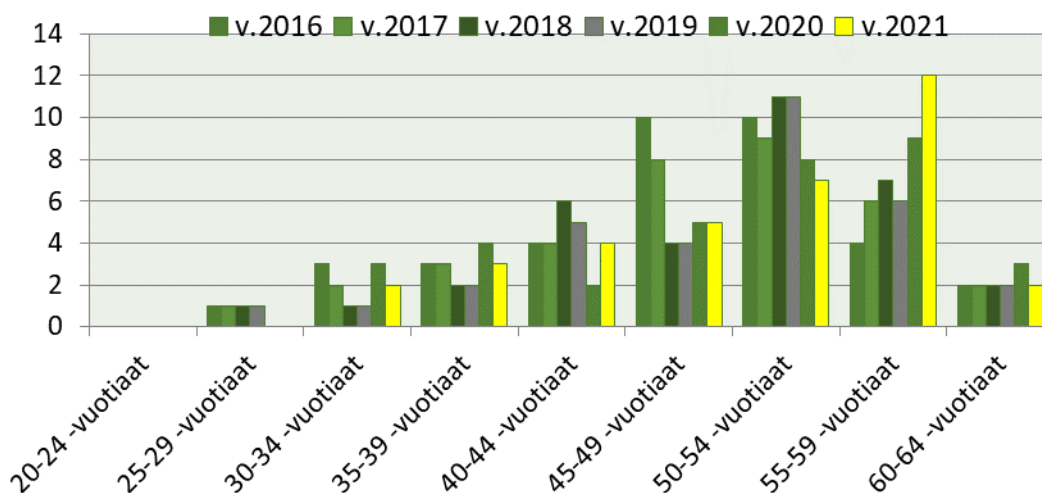


Vakinaisen henkilöstön ikärakenne 31.12.2021



Ikärajat	hlömäärä	%-jakauma
20-24	0	0
25-29	0	0
30-34	2	6
35-39	3	9
40-44	4	11
45-49	5	14
50-54	7	20
55-59	12	34
60-64	2	6
yht.	35	100 %

HENKILÖKUNNAN IKÄRAKENNE VUOSINA 2016-2021



Henkilöstön vaihtuvuus:

TOISTAISEKSI VOIMASSAOLEVASSA VIRKA-/TYÖSUHTEESSA VUONNA 2021 ALOITTANEET

Henkilö	Virka/toimi	Palvelusuhteen alkamisaika
Onkalo Teija	taloussihteeri	16.8.2021

TOISTAISEKSI VOIMASSAOLEVASTA VIRKA-/TYÖSUHTEESTA VUONNA 2021 ERONNEET

Henkilö	Virka/toimi	Palvelusuhteen alkamisaika - palvelusuhteen päättymispäivä
Manninen Eero	talous- ja kiinteistösihteeri	18.08.2014 - 31.10.2021

Henkilöstökulut:

Tilikausi	2021	2020	2019
	€	€	€
Palkat ja palkkiot	1 486 918,59	1 383 015,70	1 376 542,85
Eläkekulut	302 773,00	283 538,05	288 160,62
Muut henkilösivukulut	43 090,26	35 084,50	27 525,08
Saadut henkilöstökorvaukset	-39 656,39	-19 034,38	-25 211,44
Muut henkilöstökulujen oikaisut (+/-)			
Jaksotetut palkat, eläke- ja henkilösivukulut	9 369,34	18 472,79	869,41
Aktivoidut palkat, eläke- ja henkilösivukulut	-27 882,10	-15 932,65	-14 535,11
Työkalukorvaus	160,00	50,00	
YHTEENSÄ	1 774 772,70	1 685 194,01	1 653 351,41
Matka-, majoitus- ja ravitsemuskulut	32 214,92	21 425,59	48 938,27
Koulutuskulut ja koulutusmatka-, majoitus- ja ravitsemiskulut	13 556,60	6 198,93	16 170,98
Työterveyshuolto	46 075,30	49 773,40	38 143,82
Työssä jaksaminen (kulttuurisetelit, lounassetelit, muistamiset)	14 374,73	12 199,00	14 461,50
YHTEENSÄ	106 221,55	89 596,92	117 714,57

Henkilöstön koulutus:

Henkilökunnan pohjakoulutus 31.12.2021

Koulutusaste	2021
Tutkijakoulutusaste	0
Ylempi korkeakouluaste	5
Alempi korkeakouluaste	5
Alin korkea-aste	8
Keskiaste	7
Koulutusaste tuntematon	12

- Koulutukseen osallistuneiden lukumäärä 26 työntekijää
- Koulutuskustannukset, sis. matkat , majoitus- ja ravitsemuspalvelut 13 556 euroa
- Kustannukset koulutettua henkilöä kohti n. 521 euroa/työntekijä

Työhyvinvointi:

Koko työyhteisö osallistui kahden päivän pituisille opintopäiville, jonka kohteena oli tänä vuonna Kalajoki. Lokakuussa järjestettiin myös koko työyhteisön yhteinen iltapäivä pappilamme kodalla. Myös eri tiimimme pitivät omia tiimikokoontumisiaan niin pappilan kodalla kuin leirikeskus Luurinmutkassa.

Henkilökunnan hyvinvointiin panostettiin myös tarjoamalla henkilöstön käyttöön liikunta- ja kulttuuriseteleitä 250 euroa/vuosi. Määräaikaisille työntekijöille mahdollistettiin tämä sama etuus työssäolokuukausien suhteessa. Työntekijöillä on tämän lisäksi mahdollisuus vuoden aikana osallistua myös Terwahiihto- tai hölkkätapahtumaan.

Lounasetu on myös henkilöstön käytössä. Työpäivien mukaisen lounasedun arvo oli verottajan mukainen 10,90 €/lounas, josta työnantajan maksama osuus oli 2,73 €/lounas ja osuus yhteensä koko vuodelta 1491,50 €. Kokkokankaan seurakuntakeskukseen hankittiin yhteiskäyttöön myös kahvi-, tee- ja kaakaoautomaatti.

Uusien työntekijöiden tehtävään siunaaminen toteutettiin sekä helatorstaina että ensimmäisenä adventtina. Ensimmäisenä adventtina työntekijät perheineen sekä meiltä jo eläkkeelle jääneet työntekijät puolisoineen nauttivat yhteisen jouluaterian Kokkokankaan seurakuntakeskuksessa.

Henkilöstön työterveyshuollosta on toistaiseksi voimassa oleva sopimus Terveystalon kanssa. Tätä kautta työntekijöidemme käytössä on laajennetut työterveyshuollon palvelut, joihin kuuluu mm. erityislääkäripalveluita, työterveyspsykologi- ja ravitsemusterapeuttikäyntejä, kriisipalvelumahdollisuus ja työmatkoihin liittyvät rokotukset.

Vuoden 2021 kiinnitettiin erityistä huomiota laajennetun etätömahdollisuuden lisäksi myös käytössä oleviin työtiloihin. Kokkokankaan seurakuntakeskukseen rakennettiin vuodenvaihteessa 2021/2022 neljä uutta toimistohuonetta ja lisättiin yhteistoimistotilakäyttöön yksi toiminnallisessa käytössä ollut tila.

Henkilökunnan palvelusvuosi- ja ansiomerkkimuistamiset:

Varhaiskasvatuksen tiimi:

- Hannele Haataja (palvelusvuosimuistaminen, 15 v)
- Sari Korhonen (palvelusvuosimuistaminen, 15 v)
- Tanja Helenius (palvelusvuosimuistaminen, 10 v)

Diakoniatyön tiimi:

- Elisa Iso-Junno (palvelusvuosimuistaminen, 5 v)

Nuorisotyön tiimi:

- Arto Pisilä (hopeinen ansiomerkki, 20 v)

Yleisen seurakuntatyön tiimi:

- Minna Sorvala (hopeinen ansiomerkki, 20 v)
- Vesa Äärelä (palvelusvuosimuistaminen, 10 v)

Talous- ja kiinteistötiimi:

- Pasi Jarva (pronssinen ansiomerkki, 10 v ja palvelusvuosimuistaminen, 10 v)
- Juha Puustinen (pronssinen ansiomerkki, 10 v ja palvelusvuosimuistaminen, 10 v)

Seurakuntapalvelutiimi:

- Sari Karvonen (palvelusvuosimuistaminen, 20 v)
- Ulla Huotari (palvelusvuosimuistaminen, 5 v)

Henkilöstökulut suhteessa verotuloihin:

Tilikausi	2021	2020	2019
	€	€	€
Henkilöstökulut	1 774 772,70	1 685 194,01	1 653 351,41
Verotulot	3 604 053,69	3 396 429,63	3 269 718,97
Henkilöstökulujen osuus verotuloista	49,2 %	49,6 %	50,6 %

Vaikka henkilöstökulujen määrä on edelleen kasvanut niin henkilöstökulujen osuus verotuloista on kuitenkin hiukan pienentynyt edellisiin vuosiin verrattuna.

Yhteistyötoimikunta 2021

Yhteistyötoimikunnan kokoonpano kaudella 2018-2021:

Kimmo Helomaa, khra (30.8. alkaen Erja Oikarinen, vs, khra), työsuojelupäällikkö
Anneli Salo, talousjohtaja
Arto Pisilä, työsuojeluvaltuutettu
Vesa Äärelä, 1. työsuojeluvaramies
Sari Korhonen, 2. työsuojeluvaramies
Minna Sorvala, luottamusmies (Kirkon Alat ry)
Antti Ristkari, luottamusmies (JUKO ry)

Yhteistyötoimikunta kokoontui vuoden 2021 aikana neljä kertaa. Kokouksissa käsiteltiin työhyvinvointiin ja työturvallisuuteen liittyviä kysymyksiä: huoli ahtaista työtiloista, huoli Tiilitien ja Pappilan toimitilojen tilanteesta sekä koronan, koronarajoitusten ja etätöiden vaikutuksesta työhyvinvointiin. Seurakunnan henkilöstösuunnitelmaan sisältyvät työyhteisön kevätretkipäivä, työyhteisön kaksipäiväiset opintopäivät sekä työyhteisöiltapäivät todettiin työyhteisön hyvinvointia kohottavina tilanteina.

YTT käsitteli vuoden aikana kahdeksan ilmoitettua läheltä piti -vaaratilannetta, jotka olivat kuitenkin sen luonteisia, ettei yksikään niistä johtanut jatkotoimiin. YTT päivitti henkilöstön tasa-arvosuunnitelman, ja se vietiin seurakuntaneuvoston hyväksyttäväksi. YTT aloitti työsuojelun toimintaohjelman päivittämisen. Sen työstäminen jatkuu vuonna 2022. YTT käsitteli myös AVI:n suorittaman työsuojelutarkastuksen raportin, ja tutustui sen yhteydessä tehtyyn henkilöstökyselyyn ”Työn psykososiaaliset kuormitustekijät”. YTT totesi myös tarpeen päivittää ”Vaarojen kartoittaminen” -asiakirja.

Työterveyshuolto on järjestetty sopimuksella Terveystalon kanssa. Työterveyshuollon kustannukset vuonna 2021 olivat 46 075 euroa. Vuonna 2020 kustannukset olivat 49 774 euroa, vuonna 2019 38 144 euroa ja vuonna 2018 27 771 euroa. Työterveyssuunnitelman mukainen perustyöpaikkaselvitys tehtiin keväällä 2022 diakonan tiimin kanssa. Työntekijöiden lakisääteinen tapaturmavakuutus on vakuutusyhtiö Pohjolassa.

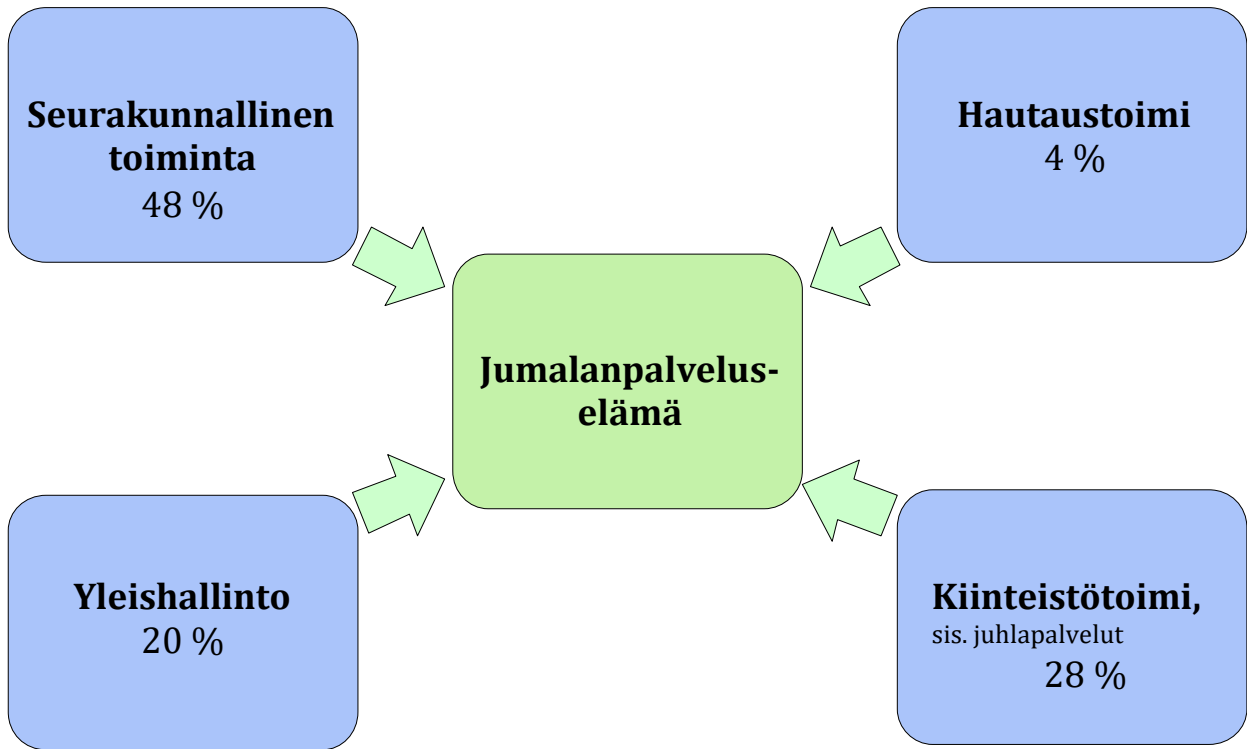
Työyhteisön kevätretkipäivä ei toteutunut koronatilanteen takia. Työyhteisön opintopäivät 25.8.–26.8. vietettiin Kalajoella. Työyhteisöpäivässä 13.10. Kokkokankaan seurakuntakeskuksessa luennoi TT Pauliina Kainulainen. Työyhteisön iltapäivä 1.10. vietettiin pappilan kodalla.

Työntekijäetuina olivat liikunta- ja kulttuurietu, lounasetu, leirikeskus Luurinmutkan vuokraamisetu, osallistumisetu Tervahiihtoon ja Likkojen Lenkille. Työntekijöitä muistettiin palvelusvuosi- ym. muistamisin kirkkoneuvoston 29.11.2011 hyväksymän muistamissäännön linjausten mukaisesti.

Vs. kirkkoherra työsuojelupäällikkönä suoritti työsuojelun peruskurssin. Ensiapukoulutuksia henkilöstölle täydennettiin.

Työsuojeluvaalit järjestettiin 17.11., sekä luottamusmiesvaalit 20.10. Uudet valitut työsuojeluvaltuutetut ja luottamusmiehet aloittavat tehtävissään vuonna 2022.

Talousarviossa ja toimintasuunnitelmassa hyväksytyjentoiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisen arviointi



Yhteen kokoava jumalanpalveluselämä on aina ollut Kristuksen kirkon keskeisin olemisen tapa. Jumala on läsnä keskellämme, sekä koko luomakunnassaan.

Jumalanpalveluksiin osallistumisen mittaaminen viime vuodelta näyttää noususuuntaa, mutta sitä ei voi pitää verrannollisena normaaliin aikaan, jolloin jumalanpalvelukseen voidaan osallistua normaalisti. Osallistujaluku kertoo kuitenkin sen, että jumalanpalvelusten merkitys on vielä säilynyt rajoituksista huolimatta.

2021 suunnittelussa otettiin esille erityisesti kristillisen hiljaisuuden kulttuurin, sekä luomakunnan suojelun näkökulmat. Näissä päästiin hyvään alkuun seurakunnassamme. Seurakunnan yhteinen jumalanpalveluspäivä toteutettiin yleisöluentona kirkossa, jonka piti syksyllä TT Pauliina Kainulainen. On muistettava, että nämä näkökulmat ovat aina olleet läsnä kirkon ja jo VT:n aikana. Kyse on siis näiden uudelleen löytämisestä osaksi kristillistä elämäntapaa. Nämä asiat nostetaan esille myös seuraavassa seurakunnan yhteisessä jumalanpalveluspäivässä.

Korona-ajan jatkuminen näytti jo olleen lopuillaan syksyllä 2021, mutta toisin kävi. Kesällä ja syksyllä hyvin alkuun lähtenyt toiminnan palautuminen keskeytyi. Onneksi jumalanpalveluselämässä rajoitukset olivat huomattavasti lievemmän kuin ennen ja olemme saaneet viettää messua yhdessä. Korona-aalto on kuitenkin vähentänyt messuun osallistumista niin kirkossa kuin sosiaalisessa mediassa. Tämä kertoo sen, että jumalanpalveluselämä vaatii keskittynyttä uudelleen rakentamista. Kirkkokahvit ovat olleet osan vuotta tauolla. Tämä on merkinnyt sitä, että yhteinen kohtaaminen seurustelun sakramentin muodossa on vähentynyt ja se on valitettavaa.

Yleisen seurakuntatyön vastuuryhmässä on aktiivisesti keskusteltu näistä eo. asioista, mutta tässä tilanteessa inhimilliset keinot ovat olleet vähäiset. On painotettu ihmisten kohtaamisten merkitystä, missä ja miten se sitten tapahtuukin. YST vastuuryhmän kokoukset ja asiat liittyen jumalanpalveluselämään kts Aikuistyön TP.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2021	TOTEUTUS
<p>Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.</p> <p>Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.</p> <p>Sanoma - vahvistamme seurakunnan sanomaa laadukkaalla viestinnällä.</p> <p>Merkityksellisyys - vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Arvioimme työmme vaikuttavuutta. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti luontoa suojellen.</p>	<p>- Suunnittelemme jumalanpalveluksia yhdessä työntekijöiden ja vapaaehtoisten kanssa. Ympäristöseurakuntana painopistettä enemmän myös Pyhän kohtaamiseen luomakunnassa.</p> <p>- Jokaiselle halukkaalle löydetään paikka auttaa lahjoillaan. Kirkkokahvit ovat tärkeä kohtaamisen paikka.</p> <p>- Kaikki toiminta kutsuu messuun. Viestimme, että olemme olemukseltamme jumalanpalvelusyhteisö.</p> <p>- Vuosittainen yhteinen Jumalanpalveluspäivä kokoaa kaikki halukkaat yhteen kehittämään jumalanpalveluselämää edelleen. Pyhän kohtaaminen luomakunnassa antaa merkityksen myös luomakunnasta huolehtimiseen arjen elämässä.</p>

2021

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
<p>1. Rohkaisemme ihmisiä osallistumaan ja kutsuun muita jumalanpalveluksiin. <i>Hengähdä hetkeksi</i> -viikkomessu vakiinnutetaan edelleen.</p> <p>2. Lasten kirkkokioskin ja rukousalttarin vakiinnuttamisen jatkaminen.</p> <p>3. Ympäristöseurakuntana kiinnitämme lisää huomiota luomakunnan suojeluun ja Pyhän kohtaamiseen siellä, sekä järjestämme keskustelutilaisuuksia niin työntekijöiden kuin seurakuntalaisten kanssa.</p>	<p>- Hengähdä hetkeksi -viikkomessuja on pidetty kolme vuotta ja arvio on, että iltoja jatketaan 2022 nimellä <i>Hiljaisuuden iltamessu</i>.</p> <p>- Korona-aika on sekoittanut pahasti kirkkokioskitoiminnan. Palaute on kuitenkin erinomainen ja sen toiminta tullaan järjestämään tavalla tai toisella tulevaisuudessa.</p> <p>- Järjestetty ilta kirkossa koskien luomakuntaa ja hiljaisuuden kulttuuria (TT Pauliina Kainulainen). Hiljaisuuden merkitystä ja luomakunnan suojelua kristillisessä elämässä tullaan nostamaan esiin edelleen enemmän. Kainulainen puhui samoista aiheista työyhteisöpäivässä. Palaute erittäin hyvä.</p>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Vertailujp	Konfirmaatio	Perhemessu
2019 TP	-190 457	77/11 818	10/3 188	4/702
2020 TP	-177 282	77 / 9 906	9/768	3/439
2021 TP	-193 695	14 967*	11/2 978	3/432
2022 TA	-245 111	10 500	10/3 000	4/1 000
2023 TTS	-235 900	11 500	10/ 3 000	4/1 000
2024 TTS	-237 500	12 500	10/3 000	4/1 000
Tilinpäätösperustelut:				
*Tässä luvussa on laskettu yhteen kirkossa läsnäolijat, nettiradiossa ja facebook-striimauksen kautta osallistuvat.				



Jumalanpalveluselämä

Korona on rajoittanut jumalanpalveluksiin osallistumista sekä kevät- että syyskaudella. Messujen striimaus onkin jäänyt pysyväksi käytännöksi.



HAUTAAN SIUNAAMINEN

Yleisen seurakuntatyön tiimi / Teemu Riihimäki

Kempeleen seurakunta huolehti kristillisestä hautaan siunaamisesta. Toimme kuoleman ja katoavaisuuden keskelle ylönousemuksen toivon. Hautaan siunaamiset toteutettiin ensisijaisesti vainajan ja toissijaisesti omaisten pyynnöt hautajaisista huomioon ottaen YST:ssä yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti. Keskeisenä tavoitteena oli uskon, toivon ja rakkauden yhteisön läsnäolo kuoleman todellisuuden keskellä. Kempeleessä hautaan siunattiin (=haudattiin) 71 vainajaa. Hautaaminen

tapahtui arkkuhautauksena 52 vainajalle ja uurnahautauksena 19 vainajalle. Kirkonmäen hautausmaalla toimitettiin 25 arkkuhautauksia ja 11 uurnahautauksia. Kokkokankaan hautausmaalla puolestaan toteutui 27 arkkuhautauksia ja 8 uurnahautauksia. Kokonaisuudessaan Kempeleeseen haudattujen määrä pieneni vuoteen 2020 verrattuna, mutta hautauksiin osallistuneiden määrä kasvoi. Jälkimmäiseen syynä lienee vuoden 2020 tiukemmat kokoontumisrajoitukset hautajaisten osalta. Kempeleessä toteutui yksi sururyhmä. Ryhmä pidettiin nyt ensimmäistä kertaa vuoden kestävässä ryhmänä. Pyhäinpäivän iltakirkot toteutettiin nyt toisen kerran kahtena iltakirkkona.

Hautaustoimistojen liitto valitsi Kempeleen Vuoden seurakunnaksi 9/2020 perustaen huomionosoituksensa hautaustoimistojen asiakkaiden ja yritysten antamaan palautteeseen. Seurakuntana olemme myös tilinpäätösvuoden aikana palvelleet omaisia heitä kuunnellen ja rohkaisten.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2021	TOTEUTUS
Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.	-Poisnukkuneen kiitos toimitetaan seurakunnan pääjumalanpalveluksessa. Saattava seurakunta saa elää jumalanpalvelusyhteisön keskellä uskon, toivon ja rakkauden sanoman hoidettavana.
Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.	- Tuemme surevia omaisia seurakunnassa lähimmäistä kuunnellen ja rohkaisten.
Sanoma - vahvistamme seurakuntamme sanomaa laadukkaalla viestinnällä.	- Käytössä on läheisen kuoltua opas, jonka omaiset saavat hautajaisista sopiessaan. Kutsumme lä-hiomaiset pyhäinpäivän iltakirkkoon ja sururyhmään henkilökohtaisella kirjeellä.
Merkityksellisyys - vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.	- Hautaan siunaamisesta saatu palaute otetaan vastaan ja käsitellään seurakunnassa / YST:ssä.

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Ylläpidämme hautaan siunaamisista elävää yhteyttä jumalanpalveluselämään.	- Siunauksen toimittanut pappi kutsui omaiset messuun, jossa Kiitos.
2. Kohtaamme face to face siunattavan vainajan lähiomaiset vuoden aikana seitsemän kertaa.	- 1.hautajaisista sovittiin virastossa, 2. sanomakellot soitettiin, 3.toimituskeskustelut toteutuivat, 4.hautajaiset toimitettiin, 5.Messun kiitos toteutui, 6.papin yhteydenotto lähiomaisiin 10/2021 toteutui ja 7.Pyhäinpäivän iltakirkot (2 kpl) toteutuivat.
3.Järjestämme kaksi sururyhmää vuodessa.	-Diakoniatyön tiimi vastasi sururyhmien toteuttamisesta ja tiedottamisesta.
4. Tuemme surutyötä antamalla lähiomaisille surukirjan.	- Kirkkoherranvirastosta annettiin surukirja omaisille heidän sopiessaan hautajaisista.

	TALOUS	TOIMINTA				Uurna- hautauksia	Sururyhmiä
	eurot	Hautauksia (Kempeleessä)	Läsnä lkm.	Pyhäinpäivän iltakirkon osall.			
2019 TP	-22 231	67	1879	241	11	1	
2020 TP	-33 085	81	1552	164 (2 tilaisuutta)	20	1	
2021 TP	-46 062	71	1896	154 (2 tilaisuutta)	19	1	
2022 TA	-38 375	85	2950	240	20	2	
2023 TTS	-39 385	90	2950	240	20	2	
2024 TTS	-40 500	90	2900	240	20	2	

Kempeleen seurakunta on kirkollisten toimitusten kautta läsnä jäsentensä elämän käännekohdissa, arjessa ja juhlassa. Kasteessa Kristus kutsuu nimeltä omakseen ja kastettu liitetään oman seurakuntansa ja koko maailmanlaajuisen kirkon jäseneksi. Kaste kantaa kristittyä läpi elämän aina kuolemaan ja uuteen elämään asti. Toimituskeskusteluissa ja toimituksissa perheitä lapsineen kutsutaan jumalanpalvelukseen. Vahvistamme lasten vapaaehtoisuutta kirkkokioskin kautta.

Vuonna 2021 kirkollisia toimituksia järjestettiin ahkerasti pandemian tuomin vaihtelevin muutoksin. Rajoitusten kiristyessä yhteydenpito kastekoteihin tapahtui puhelimitse ja videoyhteyksin. Samoin papin läsnäolo kastejuhlassa rajattiin koskemaan vain kastetoimitusta. Osassa kasteita tilaisuudet videoitiin ja/tai striimattiin. Perheille tarjottiin mahdollisuutta järjestää kaste väljästi seurakunnan tiloissa. Tilanteen helpottuessa kasteperheet kohdattiin kasvotusten ja papit osallistuivat kastejuhliin perusteellisemmin. Vuoden 2020 keväänä vallinnutta juhlien siirtämismieltä ei havaittu. Vihkimiset järjestettiin monesti pienimuotoisempina. Vihkimisiä toimitettiin edelleen myös ympärysalueen tiloissa Vanhan kirkon ollessa remontissa, eivätkä nämä vihkimiset tallennu tähän tilinpäätöskertomukseen.

Valtakunnallinen trendi kasteiden vähenemisestä suhteessa syntyvyyteen koskettaa myös Kempelettä. Trendi kannustaa meitä seurakuntana ensinnäkin viestimään kasteesta myönteisesti koko elämänkaaren varrella, toiseksi syventämään tietoisuutta kasteen lahjan merkityksestä ja kolmanneksi panostamaan tarjoutuviin kastejuhliin. Hyvin ja lämmöllä tehty työ kaikkua myönteisesti tulevaisuuteen. Samoin meidän on luotava luontevia väyliä kasteelle lapsikasteen lisäksi.

Kasteperheitä kutsuttiin osallistumaan jumalanpalveluksiin livenä ja etänä. Monien muutosten keskellä on ollut ilo huomata, että ulkoisista puitteista huolimatta kirkolliset toimitukset järjestetään tavalla tai toisella. Kaste ja avioliiton juhlistaminen tuovat molemmat kaivattua iloa ja toivoa monien epävarmuuksien keskelle.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2021	TOTEUTUS
<p>Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.</p> <p>Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.</p> <p>Sanoma - vahvistamme seurakuntamme sanomaa laadukkaalla viestinnällä.</p> <p>Merkityksellisyys - vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.</p>	<p>- Toimitusten kautta seurakuntalaiset ymmärtävät kuuluvansa osaksi seurakuntaa ja sen jumalanpalveluselämää.</p> <p>- Seurakuntalaiset osallistuvat kirkollisten toimitusten toteutukseen ja heitä kutsutaan osallisuuteen jumalanpalveluselämässä.</p> <p>- Kerromme kirkollisten toimitusten merkityksestä ja niiden toteutusmahdollisuuksista.</p> <p>- Seurakuntalaiset kokevat tulevansa kohdatuiksi kirkollisissa toimituksissa ja tietävät mahdollisuutensa vaikuttaa seurakunnassa.</p>
TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
<p>1. Toimituskeskusteluissa kiinnitämme huomiota seurakuntalaisten kohtaamiseen lämmöllä ja merkityksellisesti.</p> <p>2. Toimituksissa lapsia ja perheitä kutsutaan mukaan jumalanpalveluksen subjekteiksi.</p> <p>3. Vihkimiset hoidetaan laadukkaasti vanhan kirkon remontin aikana.</p> <p>4. Kasteen merkityksen vahvistaminen perheille muun muassa viestinnässä ja perhekerhoissa.</p>	<p>- Olemme keskustelleet toimituskeskustelujen merkityksellisyydestä ja muodosta Yleisen seurakuntatyön tiimissä.</p> <p>- Olemme arvioineet lasten osallisuutta arvioidaan tilastoin ja kokemuksia työyhteisössä jakaen.</p> <p>- Olemme viestineet vihkimisen toteutuksen mahdollisuuksista vanhan kirkon remontin aikana. Olemme seuranneet vihkimisten määrää tilastojen avulla.</p> <p>- Olemme viestineet kasteesta viestitään kannustavassa sävyssä. Kasteen merkityksen vahvistamisesta emme ole keskustelleet YST:issä.</p>

	TALOUS	TOIMINTA		
		Kasteita	Vihkimisiä	Avioliiton siunaamisia
2019 TP	-80 372	172	44	1
2020 TP	-66 789	203	40	3
2021 TP	-76 572	214	55	2
2022 TA	-74 175	190	40	5
2023 TTS	-74 865	190	40	5
2024 TTS	-75 495	190	40	5

Yleisen seurakuntakuntatyön tiimi / kappalainen Vesa Äärelä

Seurakunnan aikuistyön runko muodostuu parisuhde-, perhe-, katekumenaatti-, raamattupiiri- työstä, paastonajan raamattuluentoista, raamattuviikonlopuista, sekä Hiljaisuuden retriiteistä Luurinmutkassa.

Aikuistyön työmuodoista kaikki ovat pysyneet aktiivisina, paitsi Katekumenaatti-ryhmää ei muodostettu korona-tilanteen takia. Katekumenaatin toteutus vaatii yhtenäisen säännöllisen kokoontumisen kasvokkain vajaan vuoden ajan. Kuluneena vuotena on oltu toiveikkaina ja syksyllä näytti että pääsemme takaisin normaaliin ja saimme toteutettua suurimman osan suunnitellusta syyskaudella. Varttuneen väen raamattupiiri on ollut tauolla koko korona-ajan.

Hiljaisuuden retriitit ovat olleet onnistuneita ja palaute hyvää. Saimme myös TT Pauliina Kainulaisen avaamaan kristillistä näkökulmaa luontoon ja luomakuntaan, sekä hiljaisuuden harjoittamista syksyllä.

YST vastuuryhmän kokoukset: 4 kokousta, joista keskeisimpiä aiheita korona-aika ja sen vaikutukset, luonto, ympäristö ja hiljaisuus, jp-elämä, aikuistyön tapahtumat sekä muut seurakuntatilaisuudet (näistä keskustelua), suunnitteilla YST:n vastuuryhmän järjestämänä Marian päivän seurakuntailta 29.3.2022.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2021	TOTEUTUS
<p>Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.</p> <p>Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.</p> <p>Sanoma - vahvistamme seurakuntamme sanomaa laadukkaalla viestinnällä.</p> <p>Merkityksellisyys - vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.</p>	<p>- Aikuistyön työmuotojen kehittäminen ja suunnittelu seurakuntalaisten ja työntekijöiden kanssa yhdessä.</p> <p>- Toteutus mahdollisimman paljon yhdessä seurakuntalaisten kanssa. Muistamme kuuntelemisen.</p> <p>- Kiinnitetään huomiota eri toimintojen ja tapahtumien viestintään entistä paremmin.</p> <p>- Vahvistaminen tapahtuu erityisesti siinä, että kohdataan vaikeita asioita vuorovaikutuksessa toisiaan kuunnellen ja omaa toimintaa arvioiden.</p>
TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
<p>1. Aikuistyön työmuotojen jatkuvuuden ylläpitäminen ja kehittäminen tarvittavin osin.</p> <p>2. Ihmisten kohtaaminen ja kuuntelu. Hyväksyvän läsnäolon merkityksen korostaminen.</p> <p>3. Eri työmuodoissa tuodaan esille jumalanpalveluselämän merkitys.</p> <p>4. Hiljaisuuden retriittien toteutus ja saaminen osaksi normaalia seurakuntaelämää.</p>	<p>- Korona-tilanteen mukaan aikuistyön työmuodot ovat toimineet aina kun siihen on ollut mahdollisuus. Parisuhdetyötä kehitetty edelleen luontosarjojen tarjoamiseen.</p> <p>- Tätä asiaa painotettu tiimipalaverissa toistuvasti.</p> <p>- Seurakunnan strategiaa ja jumalanpalvelusta seurakunnan elämän keskuksena pidetty jatkuvasti esillä. Järjestetty yleisötilaisuus koskien hiljaisuutta ja luontoa osana kristillistä elämää.</p> <p>- Toteutunut kaksi retriittiä, jotka täyttyneet nopeasti ja kysyntä hyvä. Osallistujia kummassakin 8+2.</p>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Raamattuviikonloppu	Raamattu- ja keskusteluryhmät	Parisuhdetyö
2019 TP	-37 072	2/24	6/36	12/481
2020 TP	-35 161	1 netti, 5 krt/ keskim 18 kuulijaa	6/37	3/30
2021 TP	-38 933	0/0	5/25-40	8*/85
2022 TA	-35 565	2/30	5/25-40	4/130
2023 TTS	-35 770	2/30	5/25-40	3/100
2024 TTS	-35 990	2/30	5/25-40	3/100

TILINPÄÄTÖSPERUSTELUT

*Parisuhdetyö tilaisuuksien määrä noussut pidetyn luontosarjan takia.

MUUT SEURAKUNTATILAISUUDET

Yleisen seurakuntatyön tiimi / seurakuntapastori Päivi Ollikainen

Muihin seurakuntatilaisuuksiin kuuluvat Sanan ja rukouksen -illat, Seurakuntatapahtuma, seurat sekä erilaiset koulutustapahtumat seurakuntalaisille.

Sanan ja rukouksen illat ovat pitkäaikainen seurakunnan toimintamuoto. Iltoja järjestetään kerran kuussa syys- ja kevätkaudella. Kaksi kertaa vuodessa illat ovat yhteiskristillisiä, joissa puhujia on yli kirkkokuntarajojen. Korona-aika on tuonut iltoihin perumisia ja muutoksia. Yleisen seurakuntatyön vastuuryhmä on työssään keskustellut ja ideoinut tapahtumia ja tilaisuuksia.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2021	TOTEUTUS
<p>Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.</p> <p>Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.</p> <p>Sanoma - vahvistamme seurakunnan sanomaa laadukkaalla viestinnällä.</p> <p>Merkityksellisyys - vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Arvioimme työmme vaikuttavuutta. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullis</p>	<p>- Sanan ja rukouksen - iltoihin kuuluvat jumalanpalveluksen elementit esirukous, sielunhoito ja rippi. Seurakuntatapahtuma päättyy sunnuntain messuun.</p> <p>- Kustannuspaikan tapahtumat toteutetaan pääosin vapaaehtoisvoimin.</p> <p>- Sanan ja rukouksen - iltoihin tavoitellaan viestinnän kautta kävijöitä myös muilta paikkakunnilta.</p> <p>- Sanan ja rukouksen - iltoja ja Seurakuntatapahtumaa suunnitellaan ja arvioidaan yhdessä seurakuntalaisten kanssa.</p>

2021

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
<p>1. Sanan ja rukouksen - iltojen kävijämäärän kääntäminen kasvuun.</p> <p>2. Toteuttaa tapahtumia monipuolisesti mm. musiikin ja erilaisten puhujien avulla</p> <p>3. Tavoitteena on luoda kristittyjen yhteyttä.</p>	<p>1. Koronapandemia on peruuttanut sanan ja rukouksen iltoja, mutta toteutuessaan niissä on ollut kävijöitä lisääntyvässä määrin.</p> <p>2. Tapahtumiin on saatu seurakuntalaisten toivomia puhujavieraita ja kouluttajia.</p> <p>3. Yhteiskristilliset illat ovat olleet luomassa kristittyjen yhteyttä.</p>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Sanan ja rukouksen illat	Osallistujat illoissa	Seurakuntatapahtuma / koulutus osallistujat
2019 TP	-27 382	8	179	212
2020 TP	-57 463	5	230	29 (Löydä lahjasi koulutus)
2021 TP	-21 647	2	116	28 (L10T koulutus)
2022 TA	-27 880	8	230	
2023 TTS	-28 090	8	230	
2024 TTS	-28 355	8	230	



Jouluseimi saatiin yhteistyöllä Kempeleeseen. Laavu rakennettiin seurakunnan lahjoittamasta puutavarasta Kempeleen kunnan työverstaalla. Materiaalina on suomalainen puu, joten se edustaa kestävästä kehitystä ja suomalaista käsityötä. Projektissa mukana olivat: LC Kempele Aurora, Kempeleen seurakunta, Kempeleen kunta, Oulun Seudun Sähkö, LC Kempele Sampola, Kempele-Seura Kempele ja Kempeleen Martat. Vs. kirkkoherra Erja Oikarinen siunasi seimen käyttöön 1. adventtisunnuntaina.

Vuoden varrelta



Seurakuntaretkelle 9.11. osallistui bussilastillinen seurakuntalaisia. Retki suuntautui Ylivieskaan, jossa tutustuttiin uuteen Ylivieskan Pyhän Kolminaisuuden kirkkoon.



Yleisen seurakuntatyön tiimi/viestintäpäällikkö Tuukka Myllymäki

Työalan tarkoitus on välittää viestiä seurakunnan sanomasta ja toiminnasta eri viestintäkanavien kautta.

Viestintästrategiaa on valmisteltu vuonna 2021. Se pohjautuu seurakunnan Lähellä sinua -strategiaan.

Vanhan kirkon projektista tehtiin vuoden 2021 aikana Kempeleen seurakunnan YouTube-kanavalle 4 videota + Paanukatto-luento. Dokumentointia tehtiin myös valokuvaamalla.

Seurakunnalla on tilit Facebookissa, Instagramissa, YouTubessa, LinkedIn:ssa ja Twitterissä.

Facebook oli edelleen seurakunnan pääviestintäkanava. Seurakunnan Facebook-sivuja seurasi 1384 ja vuoden 2021 suosituin julkaisu tavoitti 9100 Facebookin käyttäjää.

Seurakunnan Instagram-tilillä oli 459 seuraajaa. Julkaisuja vuoden 2021 aikana oli 113. Julkaisutahti oli viikoittaista. Jumalanpalvelukset olivat pääjulkaisukohteena. Niistä nostettiin esille erityisesti vapaaehtoiset ja heidän merkityksensä. Seurakunnan katsotuin YouTube-video tavoitti 1764 katsojaa. LinkedIn ja Twitter toimivat tiedotusaloistoina sekä vahvistivat työnantajamielikuvaa.

Arjessa auttaminen ja kuntalaisia laajemmin koskettavat aiheet valikoituvat myös jaettaviksi Kempeleläiset- ja Puskaradio Kempele -Facebook-ryhmiin. Tällä tavalla vahvistimme yhteyttä kuntalaisten arkeen.

Seurakunnan aloitteesta perustettiin yhteistyössä kunnan kanssa nuorille ja nuorille aikuisille tarkoitettu kesätyöhaun diplomikurssi. Kurssi on saamassa jatkoa myös tulevana vuosina.

Seurakunnan ilmoitukset julkaistiin edelleen Rantalakeus-lehdessä. Seurakunnan viestinnän ja lehden toimituksen yhteistyö oli sujuvaa. Viestintäpäällikkö toimi myös kolumnistina Rauhan Tervehdys -lehdessä vuonna 2021.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2021	TOTEUTUS
<p>Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.</p> <p>Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.</p> <p>Sanoma - vahvistamme seurakunnan sanomaa laadukkaalla viestinnällä.</p> <p>Merkityksellisyys - vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Arvioimme työmme vaikuttavuutta. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.</p>	<p>- Huolehdimme siitä, että seurakunnan jumalanpalveluselämä ja vapaaehtoistoiminta ovat vahvasti esillä viestinnässä.</p> <p>- Viestinnän tehtävänä on löytää ne viestintäkanavat, jotka tavoittavat ihmiset parhaiten. Sosiaalisessa mediassa tavoitteenamme on lisätä kerronnallista viestintää ja tuoda kristillistä sanomaa ihmisten arkeen.</p> <p>- Kehitämme vuorovaikutteista viestintää. Kunnioitamme ja arvostamme ihmisten erilaisuutta.</p>

2021

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Somekanaviemme seuraajamäärät kasvavat	- Tasainen julkaisutahti tavoitti uusia kohderyhmiä ja seuraajamäärä somesivuillamme lisääntyi.
2. Sosiaalisen median laaja-alainen läsnäolo ja tavoitavuus	- Kohtasimme seurakuntalaisia ja kuntalaisia vuorovaikutteisesti Facebookissa, Instagramissa, YouTubessa, LinkedIn:ssa ja Twitterissä.
3. Nettisivujen sisällön kehittäminen	- Sivuja päivitettiin yhteistyössä työalojen kanssa.

TUNNUSLUVUT

	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Tiedotteet medialle	Kotisivujen kävijätilasto/vuosi	Facebook-sivut tykkääjiä/suosituimman päivityksen nähneet
2019 TP	-76 472	5	50 864 (2.2.-16.11.)	652/4200
2020 TP	-97 462	-	ei saatavilla	1 089 /15 289
2021 TP	-134 477	-	53 433	1384/9100
2022 TA	-143 375	-	50 800	680/4000
2023 TTS	-146 135	-	58 420	1500/7000
2024 TTS	-150 235	-	60 000	1600/20 000



Musiikkityö



Kirkkokuorolla (75 v) ja Sofia Magdalena -kuorolla (30 v) oli juhlavuosi. Kansanlaulukirkkoa vietettiin juhannuspäivänä ja Helluntain heleät sävelmät -kiertuejoukko kiersi ja ilahdutti Kempeleen vanhainkoteja laulaen.



MUSIIKKITYÖ

Yleisen seurakuntatyön tiimi / kanttorit Taru Pisto ja Marjo Irlala

Musiikkityö julistaa kristillistä sanomaa jumalanpalveluksissa, toimituksissa ja muissa seurakunnan tilaisuuksissa. Koronapandemia toi vuoteen monenlaisia haasteita, mutta perustehtävä säilyi ennallaan ja sen merkitys korostui entisestään.

Kuoroille kevätkausi oli vaikea koronarajoitusten vuoksi; rajoitusten ollessa tiukimmillaan kuorotoimintaa ei saanut järjestää tai paikalla sai olla vain kuusi henkilöä. Näin pienimuotoinen toiminta oli tarkoituksenmukaista ainoastaan Sofia Magdalenalla, joka harjoitteli ja esiintyi kvartettikokoonpanoina. Muiden ryhmien toiminta on tauolla tammikuusta huhtikuuhun. Menetettyä aikaa otettiin kiinni mm. kotailtojen ja kesäkuoron merkeissä.

Musiikillisia erityismessuja olivat mm. Päivästä päivään, kansanmusiikkimessu ja Kauneimmat joululaulut -messu.

Netin kautta välitetyt tapahtumat keräsivät edelleen paljon kuulijoita. Rinnalle nousi selkeästi kaipaus henkilökohtaiseen kohtaamiseen ja kuoroharjoitukset sekä kohtaamiset olivat erityisen merkityksellisiä. Viime vuonna suuren suosion kerännyttä Museon Kauneimmat joululaulut -tilaisuutta ei voitu järjestää museon kattoremontin vuoksi.

Yhteistyökumppanit pitivät omat tilaisuutensa pienimuotoisina (kansalaisopisto ja muut kempeläläiset toimijat), mutta seurakunnan tiloista seurakunnan tiloista striimattiin useita suosittuja konsertteja. Konsertteja välitettiin sekä Facebook Liven että YouTuben kautta.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2021	TOTEUTUS
Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.	-suunnittelimme ja toteutimme jumalanpalvelusten musiikkia yhdessä työntekijöiden ja vapaaehtoisten kanssa.
Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa.	-seurakunnan kuorot toimivat vapaaehtoisperiaatteella. Myös muut musiikkiavustajat halusivat palvella musiikin lahjoin vapaaehtoisuus pohjalta.
Sanoma - vahvistamme seurakunnan sanomaa laadukkaalla viestinnällä.	- kristillistä sanomaa pidettiin esillä laadukkaasti ja monipuolisesti useissa eri kanavissa
Merkityksellisyys - vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Arvioimme työmme vaikuttavuutta. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.	- joukkojen sijaan tavoitettiin ihmisiä henkilökohtaisesti ja toiveisiin pystyttiin vastaamaan yksilöllisemmin

2021

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Ylläpitää rikasta musiikkielämää myös poikkeusaikana ja sen jälkeen	1. Kuorolaisten määrä säilyi ennallaan, mutta esiintymismahdollisuuksia oli vähemmän. Musiikkiavustajien määrä sen sijaan kasvoi.
2. Viemme toimintaa myös seurakunnan seinien ulkopuolelle.	2. Toimintaa vietiin verkkoon, museolle, laavulle ja pihalle. Osallistuimme paikkakunnan muiden järjestöjen toimintaan (esim. Eläkeliiitto, Ketolanperän kyläyhdistys).
3. Huolehtia voimavarojen tarkoituksenmukaisesta käytöstä niin, että kohtaamme ihmiset kiireettömästi ja läsnäolleen.	3. Kohtaamisia oli määrällisesti vähemmän, mutta esim. jumalanpalveluksissa yhdessä oleminen oli entistä merkityksellisempää.

	TALOUS	TOIMINTA		
		Musiikkiryhmät/jäsenet	Musiikkitilaisuudet/kävijät	Musiikkiavustajat
2019 TP	-82 858	5/77	49/6 582	122
2020 TP	-79 251	6/86	26/18 653	52
2021 TP	-52 183	6/84	24/15 321	95
2022 TA	-83 640	4/54	30	70
2023 TTS	-86 705	4/55	35	70
2024 TTS	-78 965	4/55	35	70

Seurakunnassa oli kuusi erilaista lauluryhmää. Nuorten lauluryhmän toiminta lähti liikkeelle lupaavasti, mutta olosuhteet olivat haastavat ryhmälle, jonka toiminta ei ole vielä vakiintunut. Syksyllä pääsimme kuitenkin juhlatunnelmaan, kun kirkkokuoro juhli 75-vuotista ja Sofia Magdalena 30-vuotista taivaltaan. Sofia Magdalenen juhlakonsertti oli samalla Hetki-levyn julkistuskonsertti ja Taru Piston jäähyväiskonsertti, sillä hän jätti kuoron taiteellisen johtajuuden vuoden 2021 lopussa.

Ryhmä	Johtaja	Jäseniä	Harjoitukset ym. kokoontumiset	Esiintymiset	Muuta
Askeleet	Marjo Irjala	19	12	4	Päivästä päivään -messu
Kamarikuoro Sofia Magdalena	Taru Pisto	14	37	15	30 v. juhlavuosi; äänite
Kanervat	Anni Näyhä	8	7	6	Esiintymiset palvelukodeissa ja muistimessussa
Kirkkokuoro	Taru Pisto	20	17	9	kuoroleiri, 75 v. juhlavuosi
Nuorten lauluryhmä	Outi Kuru-Korpela	8	2	1	
Versot	Marjo Irjala	15	12	4	Sanan ja rukouksen illat

Musiikkitilaisuudet

Musiikkitilaisuuksia järjestettiin yhteensä 24. Musiikkitilaisuudet tavoittivat yhteensä 15 321 kuulijaa; 2214 oli mukana paikan päällä ja 13 107 osallistui verkon kautta. Musiikkitilaisuuksia jouduttiin perumaan neljä.

Musiikkiavustajat

Musiikkiavustajia oli mukana 46 tilaisuudessa. Avustajista 84 oli vapaaehtoisia tai vastavuoroisuusperiaatteella mukana olleita, 9 palkattuja ja 2 omia työntekijöitä.



Varhaiskasvatus

Varhaiskasvatuksessa on touhuttu melkein normaalisti korona-ajasta huolimatta. Päivä- ja perhekerhoja sekä Papupata-toimintaa ja lapsiparkkeja on pidetty. Perhekerhoja on järjestetty myös virtuaalisesti. Kotikirkkoviikkokin voitiin järjestää. Viestintäpäällikkö Tuukka Myllymäki on kuvannut ja editoinut hauskoja ja opettavaisia videoita seurakunnan somekanaville Nallen (Hannele Haataja) ja Pupun (Sari Korhonen) seikkailuista.

PÄIVÄKERHOTYÖ

Varhaiskasvatuksen tiimi / seurakuntapastori Juha Maalismaa

Päiväkerhotyö toteutuu seurakunnassa päiväkerhojen, päiväkotien katsomuskasvatuksen tukemisen, koululaisten kesäkerhotoiminnan sekä perhekerhojen ja lasten kirkkohetkien kautta.

Kasvatuksen vastuuryhmä kokoontui kolme kertaa, joista yhdessä varhaiskasvatuksen tiimi oli mukana kokonaisuudessaan. Kokous toteutettiin Teamsissä koronatilanteen takia. Korona leimasi suuresti kaikkea toimintaa: päiväkerhot pystyttiin pitämään erityistoimenpitein, mutta avoin toiminta (perhekerhot ja lapsiparkit) olivat tauolla suurelta osin kevättä. Syksyllä päästiin aloittamaan myös avoin toiminta, ja PKK:ssa alkoi uutena toimintana Papupata – vauvasta vaariin. Sen idea lähtee perhekerhosta, jonka osallistujakuntaa on laajennettu kaikkiin ikäluokkiin.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2021	TOTEUTUS
<p>Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.</p> <p>Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.</p> <p>Sanoma - vahvistamme seurakuntamme sanomaa laadukkaalla viestinnällä.</p> <p>Merkityksellisyys – vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.</p>	<p>- Varhaiskasvatussuunnitelman mukaisesti hengellinen ulottuvuus on mukana kaikessa toiminnassa.</p> <p>- Toimimme yhteisöllisesti lapsia ja perheitä osallistaen.</p> <p>- Hyödynnämme liikkuvaa kuvaa toiminnassamme ja viestinnässämme entistä enemmän.</p> <p>- Kirkkokioskista jaettavien tehtävien kautta lapset saavat merkityksellisiä osallistumiskokemuksia.</p>

2021

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Innostamme perheitä mukaan toiminnan suunnitteluun.	1. Suunnittelu on ollut koronatilanteessa haastavaa. Perheitä ei ole siihen osallistettu.
2. Innostamme vapaaehtoisia kirkkokioskitoimintaan.	2. Kirkkokioskin pitämisestä on oltu kiinnostuneita, mutta korona-aikana aloittavia ei ole löytynyt tarpeellista määrää.
3. Vakiinnutamme liikkuvan kuvan yhdeksi viestinnän muodoksi.	3. Videoita on hyödynnetty korona-ajan toiminnassa, perhekerhoja on pidetty teamsissa.
4. Teemme seurakunnan työntekijöitä tutuiksi.	4. Papupadassa on vierailut seurakunnan työntekijöitä.

	TALOUS	TOIMINTA				
	€	Päiväkerh olaisia	Kesäkerho laisia	Mentorointi- kertoja	Lapsiparkin käyntikertoja	Vapaaehtoistehtäviä kirkkokioskista
2019 TP	-259 482	114	162	27	151	41
2020 TP	-204 134	115	0	45	126	54
2021 TP	-194 741	68	-	-	75	31
2022 TA	-209 913	100	-	-	184	100
2023 TTS	-208 770	100	-	-	200	100
2024 TTS	-210 570	100	-	-	200	100

TILINPÄÄTÖSPERUSTELUT

Toiminnan tunnuslukuja on muutettu vuodesta 2021 alkaen, minkä vuoksi kesäkerholaisten määrää ja mentorointikertoja ei enää ole ilmoitettu.



Nuorisotyö

Nuorisotyössä voitiin pitää kesän rippileirit suunnitellusti Luurinmutkassa. Nuorille on järjestetty rajoitusten salliessa nuorten iltoja, konsertteja ja toimintapäiviä. Varhaisnuoret ovat saaneet kerhoilla ja viettää toimintapäiviä sekä 10-vuotissyntäreitä. Sekä nuorison että varhaisnuorison leirejä on jouduttu rajoitusten vuoksi perumaan.

NUORISOTYÖ

Nuorisotyön tiimi / Nuorisotyönohjaaja Arto Pisilä

Nuorisotyö luo mahdollisuuksia lapsille ja nuorille kristillisen yhteyden kokemiseen ja vahvistaa heidän henkilökohtaista uskonelämää. Nuoret kohdataan omina itsenään arjen keskellä ja ilman ehtoja.

Koronapandemia on luonut haasteita nuorisotyön toteuttamiseen. Paljon leirejä ja muuta suunniteltua toimintaa on jäänyt toteuttamatta tai se on jouduttu toteuttamaan rajatusti. Myös kouluyhteistyö on ollut välillä kokonaan tauolla. Varhaisnuorten kerhot on saatu järjestettyä, joskin niiden toteutusta on jouduttu muuttamaan useaan otteeseen. Vuotta leimaa toiminnan uudelleensuunnittelu ja valitettavat perumiset. Nuorisotyön tiimille vuosi on ollut hyvin työllistävä ja raskas, mutta siitä on selvitty kiitettävästi. Lapsiin ja nuoriin on pidetty yhteyttä kaikin mahdollisin tavoin ja pyritty näin turvaamaan kiinnittyminen seurakuntaan. Tässä on tilanne huomioiden onnistuttu hyvin.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2021	TOTEUTUS
Pyhä – kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.	- Hartauselämä on nuorisotyön ydintä ja se sitoo kaiken toiminnan yhteen.
Lähimmäisyys – edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.	- Nuorisotyö on vahvassa yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa ja on valmis vastaamaan sekä mukautumaan ajankohtaisiin haasteisiin.
Sanoma – vahvistamme seurakuntamme sanomaa laadukkaalla viestinnällä.	- Nuorisotyö viestii toiminnoistaan aktiivisesti eri some-alustoilla.
Merkityksellisyys – vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.	- Nuoret otetaan mukaan toimintojen suunnitteluun ja toteutukseen. Nuoria haastetaan mukaan vaikuttajaryhmään.

2021

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Nuorisotyö jalkautuu viikoittain kaikkiin kuntamme kouluihin aktiivisena toimijana.	1. Pandemian vuoksi tavoite jäi toteutumatta kevään aikana. Syksyn aikana pystyimme jalkautumaan osaan kouluista.
2. Tapahtumat kokoavat seurakuntamme nuoria (7-23v.) yhteen viikoittain.	2. Tapahtumien järjestäminen ja nuorten kokoaminen yhteen oli haasteellista ja välillä jopa mahdotonta.
3. Nuorille annetaan mahdollisuuksia ottaa vastuuta eri toiminnoissa.	3. Toimintojen peruuntuessa nuorten vastuuttaminen on ollut vähäistä ja vastuuta on annettu mahdollisuuksien mukaan.

	TALOUS	TOIMINTA		
		Tapahtumat /osallistujat (kerhopäivät, nuortenillat, palveluryhmät, yökahvilat retket, matkat)	Kerhot / kerhonohjaajat / osallistujamäärät	Leirit / osallistujat (varkka- ja isosleirit)
2020 TP	-172 264	74/3114	6 /15 / 66	6/200
2021 TP	-183 469	40/2150	27/35/250	4/81
2022 TA	-203 145	62/930	28/32/336	14/401
2023 TTS	-204 860	62/930	30/36/358	14/401
2024 TTS	-207 480	63/960	30/36/358	14/401

Varhaisnuorten vuosi on ollut haasteellinen, mutta toimintaa on pystytty järjestämään kiitettävästi. Vuoden alussa kerhojen aloittamista jouduttiin siirtämään muutamalla viikolla rajoituksista johtuen ja kerho-ohjelmisto tehtiin useaan kertaan uudestaan. Loppujen lopuksi kerhotoiminta siirrettiin rajoituksista johtuen ulos ja kaikki kerhot kokoontuivat koko kevään ajan eri ulkoalueilla Kokkokankaan ja Pyhän Kolminaisuuden kirkon ympäristössä. Kerholaiset saivat uusia kokemuksia toimimisesta luonnossa, ja luonto tuli läheiseksi osaksi kerhoja. Vaikka kerhot siirtyivät ulos, kerhojen teemat säilytettiin. Esimerkiksi kokkikerhot kokkasivat nuotiolla ja harjoittelivat retkikeittimen eli trangian käyttöä. Kaikki kerhot pääsivät myös tutustumaan Pappilan kodalle jokaisen kerhon käydessä kotaretkellä. Kotaretkillä oli aina mukana myös työntekijä. Tämä lisäsi iltatöiden määrää, mutta retket olivat antoisia ja niistä tykättiin kovasti. Retkillä työntekijä tuli tutummaksi kerholaisille ja kerholaiset työntekijälle. Samalla kota otettiin aktiiviseen käyttöön.

Kevään ja syksyn aikana varhaisnuorten leirit suunniteltiin ja valmisteltiin, mutta niitä ei pystytty järjestämään pandemian luomien rajoitusten vuoksi. Toistuvat peruuntumiset aiheuttivat turhautumista niin varhaisnuorissa, heidän vanhemmissa, isosissa kuin myös työntekijöissä. Kesän aikana varhaisnuorille järjestettiin Kotaleiri telttaleirinä ja kahden yön leiri Luurinmutkassa, joissa riitti osallistujia. Kesällä oli ilo kokoontua yhdessä toimimaan haasteelliseen kevään jälkeen.

Kerhohajaajien sitoutuminen muuttuvassa toiminnassa ja toimintaympäristössä oli ihailtavaa ja heidän ansiostaan kerhot saatiin toimimaan. Kerhohajaajat olivat myös paikkaamassa kesän isospulaa ja isosen tehtävät onnistuivat kerhohajaajilta ongelmitta.

Syksyllä varhaisnuorten toiminta päästiin aloittamaan suunnitellusti pääosin ilman rajoituksia ja kerhotoiminta oli aktiivista heti syksystä. Uusia kerhohajaajia saatiin kiitettävästi ja vanhoja kerhohajaajista puolet pysyi edelleen mukana, mikä on todella hyvin. 10-synttärät siirrettiin keväältä syksylle, jolloin ne onnistuttiin järjestämään ja synttäreille osallistui 88 10-vuotiasta kempeläläistä. Uutena tapahtumana syksyllä järjestettiin myös isänpäivän kakkupaja, jossa varhaisnuoret pääsivät itse valmistamaan isälle täytekakun alusta loppuun ja aikaan saatiin upeita luomuksia. Isosten saaminen mukaan varhaisnuorten toimintaan oli syksyn aikana todella haasteellista ja toiminnassa olikin pulaa isosista.

Nuorteniltoja järjestettiin loppukeväästä pienimuotoisena rajoitukset huomioon ottaen. Uutena toimintamuotona aloitettiin kevättalven aikana kutsumuotoinen pienryhmätoiminta, joissa nuoria kutsuttiin henkilökohtaisesti kahvi- ja pelihetkiin. Tällä tavalla kohdattiin nuoria ja ylläpidettiin yhteyttä heihin muun toiminnan ollessa tauolla. Samaa toimintaa jatkettiin myös loppuvuodesta. Tämä toiminta on saanut kiitosta nuorilta ja se on vakiinnuttamassa paikkaansa perustoimintana. Selkää tarvetta tällaiselle yksilö/pienryhmä kohtaamiselle nuorilla on. Pappilan kota otettiin käyttöön nuorteniltojen kokoontuessa loppukevään ja kesän aikana viikoittain. Nuorteniltojen kävijät ottivat kodan omakseen ja viihtyivät siellä. Syksyllä nuortenillat jatkoivat toimintaa kirkon aulassa. Kirkko ei kuitenkaan ole tilana toimiva akustiikkansa ja kalustuksensa vuoksi. Pandemia on vaikuttanut suuresti nuorten osallistumiseen. Siitä huolimatta on ollut ilo huomata, että nuorten toimintaan on tänä aikana kuitenkin vakiintunut pieni aktiivinen joukko, joka käy toiminnassa viikoittain. Vuoden lopulla järjestettiin kaksi toimintapäivää pienille ryhmille leirien peruunnuttua. Tämä oli uusi toimintamuoto, josta saimme nuorilta hyvää palautetta.

Kehitysvammaisten kerhoa on pidetty säännöllisesti rajoitusten sallimissa rajoissa. Kerhossa on yksi nuori työntekijän kaverina avustamassa. Kehitysvammaisten kerho siirtyi loppuvuodesta Kempeleen Akatemialle tilapuutteen sekä tilojen epäkäytännöllisyyden vuoksi.

Yökahvilat ovat löytäneet paikkansa kempeläläisten nuorten keskuudessa. Yökahvilan työntekijät jalkautuivat nuorten keskuuteen aina silloin kun rajoitukset estivät yökahviloiden pitämisen sisätiloissa. Kouluyhteistyö oli alkuvuodesta kokonaan tauolla, mutta loppukeväästä kouluilla voitiin käydä pitämässä aamunavauksia.

Syksyn toiminta päästiin aloittamaan ilman rajoituksia ja kouluilla pystyttiin järjestämään koulu- ja oppituntivierailuja. Yhteistyö koulujen kanssa on viikoittaista ja siitä on saatu hyvää palautetta.

Pandemiarajoitukset ovat vaikeuttaneet isostoiminnan toteuttamista. Isoskoulutusleireistä kolme jouduttiin perumaan ja vain yksi saatiin toteutettua vuoden aikana. Tämä näkyy haasteena saada varsinkin uudet isokset mukaan toimintaan. Pahimmassa tapauksessa tämä voi luoda isostoimintaan yhden tai jopa kahden ikäluokan aukon. Isoskoulutus on kuitenkin edelleen nuoria kiinnostava toiminta ja uskomme sen kantavan tulevaisuudessa.

Nuorten vaikuttajaryhmän toimintaa ei ole koronan takia saatu käynnistettyä. Kasvatuksen vastuuryhmä kokoontui neljä kertaa vuoden aikana. Yhdellä kerralla nuorisotyön tiimi oli mukana kokouksessa.

Rippikoulutyön tarkoitus on antaa seurakuntayhteydessä nuorille tilaa turvalliseen kasvuun, oman uskon rakentamiseen ja kristillisen yhteyden kokemiseen. Rippikoulusuunnitelma 2017 SUURI IHME säilyy rippikoulutyön painopisteenä. Rippikouluikäluokat kasvavat Kempeleessä. Tästä seuraa seuraavia haasteita: rippikoulujen sijoittaminen kalenterivuoteen, käytettävissä olevat tilakapasiteetti ja työntekijäresurssien riittävyys. Vahvistamme isosten osallisuutta seurakunnan rippikouluissa antamalla heille enemmän vastuuta ja tilaa kokeilla sekä kehittyä monipuolisesti seurakuntayhteydessä.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2021	TOTEUTUS
Pyhä – kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.	- Rippikouluryhmät voivat osallistua ehtoolliselle messuissa.
Lähimmäisyys – edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.	- Lähimmäisen huomioiminen sekä palvelu lähellä ja kaukana ovat osa rippikoulujen kokonaisuutta.
Sanoma – vahvistamme seurakuntamme sanomaa laadukkaalla viestinnällä.	- Nuorille ja huoltajille viestitään eri somekanavien kautta.
Merkityksellisyys – vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.	- Rippikoulussa eletään sanomaa todeksi; mitä se on nuoren elämässä. Leireillä toteutetaan kasvisruoka-aterioita. - Nuoret pääsevät vaikuttamaan rippikoulun intensiivijakson sekä hartauksien suunnitteluun

2021

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Järjestämme 9 leiririppikoulua (syyslomaripari, talviripari ja 7 kesäriparia) ja 2 päiväriparia. Leirit pidetään Luurinmutkassa, päiväriparit keväällä ja kesällä Kempeleessä seurakunnan tiloissa.	- Monet rippikouluryhmät vastasivat valtakunnalliseen rippikoulun palautekyselyyn osallistuminen. Lisäksi arvioimme rippikoulujen toteutusta palautepalaverissa.
2. Seurakuntayhteyden vahvistaminen.	- Rippikoululaiset osallistuivat jumalanpalveluksiin livenä ja etänä. Lisäksi heille järjestettiin rippikoulun aloitusilta ja etämuotoisesti loppuosa kotiseurakunnan toimintaan osallistumisesta. Kokkokospel ja rippikoululaisten Kauneimmat joululaulut peruttiin.
3. Messuun perehtyminen rippikoululaisten kanssa heti rippikoulun alussa, jotta ehtoollinen mahdollistuu.	- Työntekijä oli tukemassa nuoria jumalanpalvelukseen osallistumisessa. Nuoret saivat opetusta jumalanpalveluksesta ja toteuttivat jumalanpalveluksia rippikoulussa.

	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Rippikouluikäluokka a	RK käyneet/konfirmoidut	Isostoimintaan osallistuminen tytöt/pojat
2019 TP	-113 541	279	260	128
2020 TP	-118 258	278	266	122
2021 TP	-102 946	290	290	59
2022 TA	-127 250	274		
2023 TTS	-130 710	289		
2024 TTS	-134 980	311		

TILINPÄÄTÖSPERUSTELUT

Kahdelle päiväriparille tarjottiin yhteinen ruokailu päivittäin. Kokkokospel-tapahtumaa ei järjestetty korona-viruksen takia 2020, eikä myöskään 2021.

Vuonna 2021 rippikoulutyötä tehtiin monipuolisesti pandemian tuomin muutoksin. Kaikki rippikouluryhmät viettivät intensiivijaksonsa ja konfirmaationsa suunnitellusti ja ajallaan kahta ryhmää lukuun ottamatta. Tammikuussa 2021 kokoontunut Talviripari jouduttiin muuttamaan pienryhmämuotoiseksi kolmessa eri tilassa Kokkokankaalla kokoontuneeksi päiväkouluksi, sillä voimassa olivat kymmenen hengen kokoontumisrajoitukset. Talviriparin nuoret konfirmoitiin helatorstaina, niin että nuoria lukuun ottamatta juhlaväki osallistui jumalanpalvelukseen ainoastaan striimin välityksellä. Samoin Syyslomaripari jouduttiin pilkkomaan pienempiin ryhmiin, jotka kokoontuivat useammassa vaiheessa. Syyslomaripari myös konfirmoitiin kahdessa osassa. Tarkasteltavalle välille ajoittui myös yksi nuoren yksityiskonfirmaatio. Yksi rippikoulun käynyt nuori muutti Etelä-Suomesta Kempeleeseen, mutta ei voinut tulla pandemian vuoksi konfirmoiduksi muun ryhmänsä kanssa.

Kotiseurakunnan toimintaan osallistuminen koki monia muutoksia. Aloitus- ja infoillat saatiin pidettyä normaalisti, mutta toinen nuorten hartaus jouduttiin toteuttamaan videon ja etätehtävien yhdistelmänä. Samoin toimittiin Palvelun päivän suhteen. Rippikoululaiset osallistuivat jumalanpalvelukseen etänä Facebook-liven kautta ja palauttivat etätehtäviä. Rippikoululaisten Kauneimmat joululaulut ja Kokkokospel-musiikkitapahtuma jouduttiin perumaan väkimäärärajoitusten vuoksi.

Vähempi fyysinen kohtaaminen yhdessä vähentyneen kristinuskoa koskevan tietämyksen kanssa on varmasti ohentanut kohtaamista suhteessa nuoriin, heidän perheisiinsä ja läheisiinsä. Kotien ja koulun uskontokasvatus on yhä vähäisempää ja aiheuttaa lisähaasteita. Lisäksi vaihtelevien rajoitusten vuoksi joudutaan pitämään varalla useita tiloja varattuina mahdollisia siirtymisiä varten.

Muutoksista huolimatta rippikoulun parissa tehty työ tuotti paljon hyvää. Päivämuotoisille rippikouluille tarjottiin ruokailu, mikä oli edelleenkin varsin positiivinen ja jatkamisen arvoinen kokemus. Nuoret olivat iloisia leirikokemuksesta ja pääsivät peilaamaan elämäänsä Pyhän todellisuuden valossa. Vaikka rippikoulun onnistumista ei voi yksin mitata isostoimintaan hakeutuneiden määriä seuraamalla, myös nyt monet nuoret innostuivat lähtemään mukaan isostoimintaan. Rippikoulua kantaa sama hyvä, joka kannattelee kaikkea elämää.

Tulevaisuudessa hämmäyttävä pappila helpottaa tilakysymysten osalta rippikoulun järjestämistä ja mahdollistaa pitemmät päivärippikoulujaksot ilman, että joudutaan siirtämään hautausvarauksia. Pappilassa tullaan järjestämään rippikouluinfot, nuorten hartaudet ja päiväkouluopetus rippikoulujen osalta. Pandemian helpottaessa pyrimme palaamaan rippikoulutyön hyviin käytäntöihin kuten siihen, että kummit voivat siunata nuoria konfirmaatiossa ja väkeä tulla rajoittamattomasti paikalle. Kuitenkin myös pandemian tuomia hyviä oivalluksia, kuten video- ja etätehtäviä, tullaan hyödyntämään jatkossakin.

KOULU- JA OPPILAITOSTYÖ

Nuorisotyön tiimi / seurakuntapastori Päivi Ollikainen

Koulu- ja oppilaitostyö toteuttaa uskontokasvatustyötä yhdessä Kempeleen koulujen ja oppilaitosten henkilökunnan kanssa. Työn rungon muodostavat ala - ja yläkoulujen viikoittaiset päivänavaukset, koulupäivystykset sekä koulukirkot. Seurakunta on läsnä niin lasten ja nuorten kuin opettajienkin koulupäivässä.

Niin koulujen vierailut seurakunnan tiloissa kuin seurakunnan läsnäolo kouluilla on ollut onnistunutta koronapandemiasta huolimatta. Muutamia päivänavauksia on peruuntunut. Koulutyössä on haettu entistäkin syvempää ja merkityksellistä yhteistyötä koulujen kanssa yhteisen työn suunnittelun ja toteutuksen kautta.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2021	TOTEUTUS
<p>Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.</p> <p>Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.</p> <p>Sanoma - vahvistamme seurakunnan sanomaa laadukkaalla viestinnällä.</p> <p>Merkityksellisyys - vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Arvioimme työmme vaikuttavuutta. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.</p>	<p>- Koulukirkot tuovat pyhän kouluarjen keskelle.</p> <p>- Koulutyössä kohtaamme koululaisia kouluilla. Otamme opettajat ja oppilaat mukaan tapahtumien toteuttamiseen.</p> <p>- Pidämme aktiivisesti yhteyttä koulujen yhteyshenkilöihin ja rehtoreihin.</p> <p>- Arvioimme yhteistyötä yhdessä koulujen kanssa. Luominen on päivänavausten aiheena kaksi kertaa vuodessa.</p>

2021

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Koulu yhteistyön kehittäminen kaikilla kouluilla.	- Koulu yhteistyötä on kehitetty yhdessä suunnitellen koulujen yhteyshenkilöiden ja rehtoreiden kanssa.
2. Seurakunnan läsnäolon lisääminen kouluilla.	- Seurakunnan läsnäolo on ollut toimivaa koululla koronan sallimissa mahdollisuuksissa.
3. Opettajien ja oppilaiden osallisuuden korostaminen.	- Osallisuutta on huomioitu niin koulukirkoissa kuin muissakin tilaisuuksissa.

	TUNNUSLUVUT			
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Kirkkovierailut	Päivänavaukset	Kouluunlähtevien siunaus osallistujat
2019 TP	-23 390	6	179	212
2020 TP	-20 936	19	113	peruttu koronan vuoksi
2021 TP	-24 481	11	155	202
2022 TA	-20 315	25	170	250
2023 TTS	-20 265	25	170	250
2024 TTS	-20 425	25	170	250

PARTIO

Nuorisotyön tiimi / nuorisotyönohjaaja Antti Ristkari

Partio on maailman suurin nuorisoliike, jonka tavoitteena on tukea lasten ja nuorten kasvua heidän yksilölliset ominaispiirteensä huomioiden. Päämääränä on persoonallisuudeltaan ja elämäntavoiltaan tasapainoinen, vastuuntuntoinen, aktiivinen sekä itsenäisesti ajatteleva paikallisen, kansallisen ja kansainvälisen yhteisön jäsen.

Kempeleen seurakunta on partiolippukunta Samposten taustayhteisö, joka tukee lippukunnan toimintaa antamalla käyttöön toimitiloja ja osan työntekijän työpanoksesta.

Pandemian vuoksi keväällä partiotoiminta tapahtui ulkona ja osittain verkossa. Partiolupaus annettiin loppukevästä Pappilankodalla ryhmittäin ja itsenäisyyspäivän perinteinen lupauksenanto pidettiin Köykkyrin nuotiopaikalla ryhmittäin. Lippukunnan kesäleiri onnistuttiin pitämään normaalisti. Syksyllä kokoukset järjestettiin jälleen rajoitukset huomioon ottaen.

Partiolippukunta Samposissa ei ole ollut suurta jäsenkatoa pandemian aikana, voidaan todeta poisjääntien olevan normaaliin verrattavaa.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2021	TOTEUTUS
Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.	- Osallistutaan partiolaisten kanssa messujen toteuttamiseen Pyhän Kolminaisuuden kirkossa. Toteutetaan leirijumalanpalveluksia
Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.	- Partiolaiset osallistuvat seurakunnan vapaaehtoistoimintaan.
Sanoma - vahvistamme seurakuntamme sanomaa laadukkaalla viestinnällä.	- Tavoitamme partion kaikki ikäluokat. Käytämme hyväksemme partiolaisten sähköisiä viestintävälineitä.
Merkityksellisyys - vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.	- Partiolaisten ihanteena on suojella luontoa.

2021

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Lippukunnan uskontokasvatuksen tukeminen	2. Työntekijä on osallistunut toiminnan suunnitteluun ja kouluttanut johtajia katsomuskasvatukseen.

	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Partiokirkot	Partiotyöntekijän ryhmäkokoontumiset	Vapaaehtoisina seurakunnassa
2019 TP	-4 486	3	51	9
2020 TP	-4 627	1	20	10
2021 TP	-4 654	1	10	11
2022 TA	-5 570	3	15	12
2023 TTS	-5 210	3	15	12
2024 TTS	-5 250	3	15	12

Yhteisvastuu-keräys toteutettiin koronan vuoksi ilman lipaskeräystä. Myyjäiset ja muutama yv-tilaisuus pystytettiin pitämään.



Pyhäinpäivänä diakoniatyöntekijät ja diakonian vastuuryhmäläiset jalkautuivat hautausmaalle kohtaamaan haudoille kynttilöitä vieviä ihmisiä juttelun ja glögitarjoilun merkeissä.



Diakoniatyö

Elokuista eläkeläisten pihatapahtumaa mainostettiin pienellä videotervehdyksellä.



Pitkäaikainen diakoniatyöntekijämme Jaana Helisten-Heikkilä sai pappisvihkimyksen Raahen seurakunnan vs. sairaalapastorin virkaan.

Vanhustenviikonjuhlaan lokakuussa pystyi osallistumaan myös striimin välityksellä.

DIAKONIA

Diakoniatiimi / seurakuntapastori Päivi Ollikainen

Diakoniatyön perustehtävänä on tuoda hädänalaisten lähimmäisten elämään toivoa ja tulevaisuudenuskoa. Lähtökohtana on kristillisen uskon ihmiskäsitys: Jumala loi ihmisen omaksi kuvakseen (1.Moos.1:27). Jeesus vahvisti luomistyön rakastamalla kaikkia ihmisiä ehdoitta. Lähimmäisen vierelle pysähtymiseen ja käten työhön saamme voiman yhteisestä messusta.

Asiakaskontaktien määrä vuoden aikana oli 1307. Eli asiakasmäärässä pientä laskua edellisvuoteen nähden mutta määrä on edelleen korkealla. Asiakasmäärät tulevat pysymään korkealla koronatilanteen vuoksi. Kotikäyntejä on korvattu puhelinkeskusteluilla. Kohtaamisissa on noussut esille ihmisten ahdistus ja henkinen hätä. Ensimmäinen tavoite on yksittäisten ihmisten kohtaaminen vastaanotoilla, kodeissa ja puhelimesta. Diakonian painopiste on tällä hetkellä ihmisten hätään vastaaminen. Koronapandemian seuraukset tulevat näkymään viiveellä pitkään. Samalla diakoniatyö järjestää riittävästi kokoavaa toimintaa, kuitenkin rajoitetusti, tilannetta koko ajan arvioiden.

Diakonian vastuuryhmä on järjestänyt vuoden aikana mm. toritapahtuman ja pyhäinpäivän glögitahtuman, joissa kohtaamisia yhteensä n. 550.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2021	TOTEUTUS
<p>Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.</p> <p>Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.</p> <p>Sanoma - vahvistamme seurakunnan sanomaa laadukkaalla viestinnällä.</p> <p>Merkityksellisyys - vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Arvioimme työmme vaikuttavuutta. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.</p>	<p>- Kutsumme seurakuntalaisia messuun. Vastaamme diakonian erityisryhmien jumalanpalveluksista.</p> <p>- Etsimme ja rohkaisemme vapaaehtoisia palvelemaan omilla lahjoilla. Kohtaamme ihmisiä siellä, missä he ovat arkensa keskellä.</p> <p>- Viestinnässä satsaamme laatuun ja huomioimme tavoiteltavan kohdejoukon. Rakennamme yhteistyötä ja verkostoidumme.</p> <p>-Mahdollistamme ihmisen osallistumisen toiminnan suunnitteluun ja toteutukseen. Otamme vakavasti ihmisten palautteen työstämme.</p>

2021

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Kohtaamme heikoimmassa asemassa olevia ihmisiä ja kuuntelemme heitä.	1. Puhelinkeskustelut ovat korvanneet kotikäyntejä. Ruokajakko on tuonut tärkeitä kohtaamisia.
2. Organisoimme ja tuemme surun ja sairauksien keskellä elävien ihmisten ryhmätoimintaa.	2. Pitkä surutyhmä on aloittanut syksyllä 2021.
3. Yksinäisyyden lievittäminen.	3. Yksinäisyys on korostunut koronapandemian aikana. Puhelinkeskustelut ovat olleet keinona kohtaamisiin.
4. Diakoniatyön laajempi näkyvyys Kempeleessä.	4. Kesän toritapahtuma ja Pyhäinpäivän glögitarjoilu ovat tuoneet näkyvyyttä diakoniatyölle.
5. Diakoniakasvatuksen vahvistaminen.	5. Korona-aika on vaikeuttanut diakoniakasvatuksen toteutumista.

	TALOUS €	TUNNUSLUVUT TOIMINTA			
		Asiakaskontaktit	Kotikäynnit	Diakonian ryhmät	Ruokakassien määrä
		2019 TP	-172 779	1152	252
2020 TP	-153 840	1548	112	16	1 320
2021 TP	-182 625	1307	111	7	785
2022 TA	-205 839	1300	300	15	500
2023 TTS	-206 880	1000	300	15	500
2024 TTS	-207 285	1000	300	15	500

YHTEISKUNNALLINEN TYÖ

Diakoniatiimi / kappalainen Teemu Riihimäki

Kempeleen seurakunta on olemassa, jotta ihmiset löytäisivät armollisen Jumalan ja elämän hänen yhteydessään. Seurakunta rohkaisee elämään hyvän omantunnon ihmisenä yhteiskunnan jäseniä. Kohtaamme jokaisen ihmisen Jumalan kuvana ja luomistyönä.

Kempeleen seurakunta on mukana Limingan rovastikunnan HEHU –organisaatiossa (Kirkon Henkisen huollon alueellinen ryhmä). Vuoden aikana emme osallistuneet aktiivisesti Hehu -organisaation työhön. Päivystimme Zeppeliinissä syksyllä kun koronarajoitukset sen sallivat. Iloitsimme Hyvä Kasvaa Kempele tapahtumasta, johon osallistui päivätilaisuudessa noin 600 ja iltatilaisuudessa noin 400 ihmistä. Kohtasimme päivä tapahtumassa ihmisiä tapahtuma-alueella sekä järjestimme kaksi varttikirkkoa. Haluamme olla entistä vahvemmin siellä, missä ihmiset ovat. Kirkon näkyvillä olo on Kirkolle tärkeää ajassamme. Pysyvänä haasteeksi koimme seurakunnan läsnä olemisen ihmisten arjen keskellä. 112-tapahtumasta on arvioinnin jälkeen jääty pois, koska seurakunnan toiminnalla ei ole ollut siellä selkeää tarkoitusta.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2021	TOTEUTUS
Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.	- Kutsumme ihmisiä messuun.
Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.	- Kohtaamme ihmisiä heidän arkensa keskellä ja kuulemme heidän asioitaan.
Sanoma - vahvistamme seurakuntamme sanomaa laadukkaalla viestinnällä.	-Puhumme kirkosta, seurakunnasta ja messusta ihmisten kanssa kun he haluavat asioista keskustella.
Merkityksellisyys – vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.	- Huolehdimme että ihmisen ääni kuuluu kirkossa ja seurakuntamme keskellä erityisesti messun esirukouksessa.

2021

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Kohtaamme ihmisiä Zeppeliinissä.	1. Koronarajoitukset ohjasivat siihen, että Zeppeliinin päivystys toteutui vain syksyllä 2021.
2. Rovastikunnallinen yhteistyö HEHU –organisaation kautta.	2. HEHU- organisaation yhteistyöhön ei osallistuttu aktiivisesti vuoden aikana.
3. Olemme mukana Kirkkona paikallisissa tapahtumissa.	3. Osallistuimme Hyvä Kasvaa Kempeleessä tapahtumaan liikkuen tapahtuma-alueella. Kirkossa oli kaksi varttikirkkoa.
4. Vaalimme yhteyttä kuntatoimijaan. Kunta ja seurakunta palvelevat samoja ihmisiä Kempeleessä.	4. Seurakunta ja kunta hoitivat yhteyttään ja järjestivät muun muassa vanhusten viikon pääjuhlan kirkossa.

	TALOUS	TOIMINTA		
	eurot	Zeppeliinin päivystyksessä kohdattuja	112-päivään osallistuneita	Hyvä kasvaa Kempeleessä osallistuneita
2019 TP	-9 953	400	900	200
2020 TP	-16 550	80	-	-
2021 TP	-9 198	60	-	600
2022 TA	-9 665	450	-	600
2023 TTS	-9 685	450	-	600
2024 TTS	-9 705	450	-	600

KANSAINVÄLINEN DIAKONIATYÖ

Diakoniatiimi

Kansainvälinen diakoniatyö pitää esillä kehitysmaiden ihmisten elämää. Työn pohjana on kristillinen lähimmäisenrakkaus, jonka periaatteena on jokaisen ihmisen ehdoton ihmisarvo ja arvokkuus. Diakoniatyössä kehitysmaiden ihmisten elämä näkyy erityisesti Yhteisvastuukeräyksen kautta.

Vuoden 2021 Yhteisvastuukeräyksen kohteena on ikäihmisten taloudellinen auttaminen. Keräystuotosta 60 prosenttia jaetaan Kirkon Ulkomaanaan avun kautta katastrofirahastolla arvokkaan vanhuuden mahdollistamiseen monialaisesti. Esimerkki kohdemaana on Uganda.

Yv-lipaskeräystä ei voitu järjestää tavalliseen tapaan korona rajoitusten vuoksi. Yhteistyössä juhlapalvelujen kanssa järjestimme kahdet myyjäiset.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2021	TOTEUTUS
<p>Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.</p> <p>Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.</p> <p>Sanoma - vahvistamme seurakunnan sanomaa laadukkaalla viestinnällä.</p> <p>Merkityksellisyys - vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Arvioimme työmme vaikuttavuutta. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.</p>	<p>- Yhteisvastuukeräykselle järjestetään avausjumalanpalvelus. Kaukana asuvia lähimmäisiä muistetaan esirukouksissa ja tuetaan kolehdin avulla.</p> <p>- Vapaaehtoiset ovat mukana yhteisvastuun tapahtumissa ja lipaskeräyksissä. Eläkeläisten piireissä kerätään vapaaehtoinen kahviraha Yhteisvastuukeräyksen hyväksi.</p> <p>-Seurakuntalaiset saavat tietoa kansainvälisen diakoniatyön vaikutusmahdollisuuksista.</p>

2021

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Seurakunnan yhteistyökumppaneiden mukaan haastaminen Yhteisvastuukeräyksen toteuttamisessa	-Yhteisvastuutapahtumissa oli tarkoitus olla mukana eri toimijoita; yrityksiä ja yhdistyksiä. Koronan vuoksi tapahtumat peruttiin. Lipaskeräystä ei voitu järjestää koronarajoitusten vuoksi.
2. Yhteisvastuukeräys koko seurakunnan keräyksenä	- Yv- keräyksen toteutuksessa oli mukana diakonian vapaaehtoisia ja työntekijöitä. Järjestimme laskiaismyyjäiset ja vappuna täytekakkumyyjäiset, sekä arpajaisia.
3. Yhteisvastuu teeman ” Ikä-ihmisten taloudellinen ahdinko” esillä pitäminen	-Yhteisvastuukeräys oli näkyvillä eri tiedotusvälineissä, työalojen toimintamuodoissa ja työntekijäkokouksessa.

TUNNUSLUVUT

	TALOUS	TOIMINTA
	€	Yhteisvastuukeräystuotto, €
2019 TP	-27 615	7 806
2020 TP	-10 408	9 771
2021 TP	-7 720	1 665
2022 TA	-13 620	10 000
2023 TTS	-13 710	10 000
2024 TTS	-13 790	10 000

Sielunhoidon tavoitteena on auttaa ja tukea seurakuntalaisia erilaisissa elämäntilanteissa. Sielunhoitoa toteuttavat erityisesti seurakunnan hengellisen työn tekijät sekä vapaaehtoiset rukousavustajat ja lähimmäispalvelun ystävät. Sielunhoitoa tarjotaan jumalanpalvelusten, kirkollisten toimitusten, sanan ja rukouksen iltojen sekä kotikäyntien yhteydessä. Laitoksien Omapappi -toiminta mahdollistaa sielunhoidolliset keskustelut vanhuksille, sairaille ja sureville. Tulevien vuosien toiminnassa tuetaan työntekijöiden sielunhoidollista osaamista ajankohtaisten koulutusten kautta. Vapaaehtoisille järjestetään edelleen yhteisiä työnohjauksellisia kokoontumisia.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2021	SELUNHOIDON TOTEUTUS
<p>Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.</p> <p>Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.</p> <p>Sanoma - vahvistamme seurakunnan sanomaa laadukkaalla viestinnällä.</p> <p>Merkityksellisyys - vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Arvioimme työmme vaikuttavuutta. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.</p>	<p>- Jumalanpalveluksessa mahdollistetaan sielunhoidolliset keskustelut ja rukousapu. Koti- ja laitoskäynneillä huomioidaan ihmisten tarve rukoukseen ja hengelliseen keskusteluun. Laitoksissa asuvia tuemme omapappi -toiminnalla.</p> <p>- Rohkaisemme ja tuemme vapaaehtoisia heidän tehtävässään. Mahdollistamme työnohjaukselliset keskustelut.</p> <p>- Nostamme viestinnässä esille mahdollisuutta sielunhoitoon.</p> <p>- Kohtaamme ja kuulemme seurakuntalaisia arjen tilanteissa. Huomioimme seurakuntalaisilta saadun palautteen.</p>

2021

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Vapaaehtoisten tukeminen heidän tehtävässään.	- Rukousavustajat ovat kokoontuneet kerran poikkeusaikana. Yhteyttä vapaaehtoisiin pidetty puhelimitse ja sähköpostitse.
2. Työntekijöiden sielunhoidollisen osaamisen vahvistaminen.	-Rukousavustajilla on ollut mahdollisuus osallistua seurakunnan järjestämiin luentoihin.
3. Yhteistyö laitosten, mielenterveystyön, kotihoidon, Limingan rovastikunnan ja oman seurakunnan työntekijöiden kesken.	-Kohtaamisissa käyty sielunhoidollisia keskusteluita ja mahdollistettu rukousapu.

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Vapaaehtoisia	Rukousavustajien keskustelua	Ohjaukskertoja
2019 TP	-37 175	20	34	2
2020 TP	-20 892	20	15	2
2021 TP	-28 152	20	26	1
2022 TA	-28 765	22	55	4
2023 TTS	-28 930	22	55	4
2024 TTS	-29 190	22	55	4



Nimikkölähettimme Kari ja Leila Pentikäinen (Etiopia, Suomen Lähetysseura) vierailivat seurakunnassa syyskuussa.



Operaatio Joulun Lapsi -keräyksen hyväntekeväisyyskonsertissa esiintyi Pekka Simojoki. Kempeleestä saatiin kokoon vapaaehtoisvoimin huikeat 4169 Operaatio Joulun Lapsen pakettia Romanian ja Moldovan lapsille.



Kauneimmat joululaulutilaisuudet jouduttiin siirtämään sisätiloista ulos. Pidettiin kaksi ulkotilaisuutta sekä kirkon pihalla että Kokkokankaalla. Erityisesti lapsiperheiltä tuli kiitosta pihatilaisuuksista.

Lähetystyö



Äitienpäivänä järjestetään yleensä lounasbuffet, mutta tänä vuonna juhlapalvelujen ja lähetystyön yhteisvoimin tehtiin ja myytiin äitienpäivän brunssikasseja, joista löytyi monenlaista herkkua juhlapöytään.

Kokeilussa kynttilänvaluhommia lähetystyön myyjäisiä varten.



Kokonaisvaltaisesti ymmärrettynä kirkon missio on kirkon olemisen tapa. Siihen kuuluu mm. sosiaalieettinen vastuu, heikoimpien puolesta puhuminen ja evankeliumin julistaminen uskon synnyttämiseksi. Kristillinen todistus tapahtuu evankeliumin periaatteiden mukaan siten, että osoitetaan kunnioitusta ja rakkautta kaikkia ihmisiä kohtaan.

Seurakunnan ja sen jäsenten tehtävänä on edistää lähetystyötä ja osallistua siihen omien mahdollisuuksiensa mukaan.

Toinen koronavuosi käynnistyi kokoontumisrajoitusten merkeissä, ja lähes koko kevätkausi jouduttiin toteuttamaan erityisjärjestelyin. Tapahtumien suunnittelua ja valmistelua tehtiin toiveikkaasti, mutta hyvin usein tilaisuuksia jouduttiin perumaan tai suunnittelemaan uudelleen. Take away -lounaat, videotervehdykset ja -opetukset, striimaukset ja ulkotapahtumat auttoivat kuitenkin pitämään toimintaa jollain tavalla käynnissä. Syksy toimittiin lähes normaalisti, kunnes juuri ennen joulua kaikki jälleen muuttui. Kertomusvuonna Kauneimmat Joululaulut ja niiden uudelleenorganisointi nopealla aikataululla muuttuvien rajoitusten keskellä aiheutti paljon lisätyötä, mutta mahdollisti kuitenkin pienimuotoisesti tärkeän jouluperinteen ylläpitämisen. Varainhankinnan näkökulmasta vuosi 2021 oli hieman parempi kuin edellinen, mutta koronaa edeltävälle tasolle ei päästy.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2021	TOTEUTUS LÄHETYSTYÖSSÄ
<p>Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.</p> <p>Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.</p> <p>Sanoma - vahvistamme seurakuntamme sanomaa laadukkaalla viestinnällä.</p> <p>Merkityksellisyys - vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Jumalanpalveluselämässä kuuluu heikompien ja vähäosaisten ääni läheltä ja kaukaa. - Koronan vaikutukset näkyvät erityisen voimakkaasti jo ennestään haavoittuvien ihmisten ja alueiden elämässä. Edistämme seurakuntalaisten tietoisuutta globaalista lähimmäisvastuusta. - Lähetystyö näkyy seurakunnan viestinnässä säännöllisesti. - Vastuu luomakunnasta vaikuttaa myyjäisten ja lounaiden tuotevalikoimaan. Suosimme eettisiä ja ympäristöystävällisiä tuotteita ja raaka-aineita.
TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
<p>1. Seurakunnan vapaaehtoinen kannatus lähetystyölle pysyy v. 2019 tasolla.</p> <p>2. Yhteisillä talkoilla valmistetut myyjäistuotteet ovat suurimmalta osin ekologisia ja raaka-aineiden eettisyyteen kiinnitetään huomiota.</p> <p>3. Äitienpäivälounaalla on tarjolla laadukas ja monipuolinen kasvisruokavaihtoehto.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Vuoden 2020 vapaaehtoinen kannatus oli 3,40 €/jäsen. (2019: 4,09 €/jäsen). Vuoden 2021 tiedot saatavissa myöhemmin keväällä, mutta alustavien laskelmien mukaan v. 2019 tasolle ei päästy. - Askarteluiltaa ei järjestetty, koska edellisvuoden tuotteita oli vielä paljon jäljellä, kun myyntiä ei voitu järjestää kuten ennen. - Äitienpäivälounas toteutettiin rajoituksista johtuen ennakkoon tilattavana brunssikassina, jonka sisältö oli rajatumpi kuin lounaalla. Tilatessa oli mahdollista valita myös kasvisvaihtoehto.

2021

	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Vapaaehtoinen lähetyksenkannatus per jäsen	Kauneimmat joululaulut: tilaisuudet/osallistujat	Lähetyspyhiin lähetystilaisuuksiin osallistuneiden lkm: tilaisuudet/osall.
2019 TP	-61 117	4,02	9/1904	2/270
2020 TP	-64 220	3,40	1/281 live**	3/118
2021 TP	-62 173	4,00 *	5/431	1/35
2022 TA	-65 035	4,20	7/2000	3/80
2023 TTS	-65 140	4,20	7/2000	3/80
2024 TTS	-65 250	4,20	6/2000	3/80

TILINPÄÄTÖSPERUSTELUT

*) Vapaaehtoisen kannatuksen luku täydentyy TTS-vaiheessa. Kannatustilastot valmistuvat vasta keväällä.

***) Katsojaluku lähetyshetkellä.

Kevään lähetyspyhät (2) vietettiin omin voimin ilman vierailijoita, ja molemmat ainoastaan striimattuina jumalanpalveluksina. Osallistujaluvut verkossa olivat hyvät: 90 ja 559. Syksyn lähetyspyhässä oli vieraana nimikkolähetimme Leila ja Kari Pentikäinen, joiden työ Etiopiassa päättyi. Osallistujia kirkossa 35. Pentikäiset tekivät myös muutamia kouluvierailuja Kempeleessä käydessään. Sopimus uusien nimikkolähettien Kai ja Kristiina Ojalan tukemisesta solmittiin syksyllä.

Arkilounas toteutettiin 3 kertaa keväällä take away -muodossa.

Äitienpäivälounas toteutettiin ennakkoon tilattavina brunssikasseina, tuotto 1100€.

Rippikoululaisten palvelun päivä (diakonian ja lähetyksen toimintapäivä) ja eskareiden Kambodza-vierailut muutettiin videomuotoon.

Kahvila Ilonpisara oli kevätkauden kiinni. Sen vuoksi kahvila päätettiin pitää kertomusvuonna auki läpi kesän, kun tilanne sen mahdollisti. Pienen tauon jälkeen toiminta jatkui syksyllä kerran viikossa joulukuun alkupuolelle asti, kunnes rajoitukset jälleen kiristyivät. Myös nuttukerho kokoontui kesäkuussa sekä syyskauden. Moni nuttukerholainen jatkoi käsitöiden tekoa kotoa käsin kevätkaudella.

Rovastikunnan lähetyspäivä oli syyskuussa Vaalassa. Kempeleestä oli mukana 3.

Joulun alla kokoontumisrajoitukset jälleen kiristyivät. Kauneimmat joululaulut -tilaisuuksista 4 jouduttiin perumaan, 2 muutettiin ulkotapahtumiksi ja 2 ehdittiin toteuttaa normaalisti sisällä, ja toinen näistä striimattiin. Ulkotapahtumat toimivat hyvin ja sellaisen järjestämistä kannattanee harkita tulevinakin vuosina. Joulumyyjäiset saatiin järjestettyä lähes normaalisti ja niiden tuotto oli 2174,05, mikä oli n. 70% normaalivuosien tuotosta, mutta on hyvä tulos vallinneessa tilanteessa.

FRANK MARTELA

Luento
Kokkokankaan srk-keskuksessa
ti 5.10. klo 18

Luennon aiheena yhteisöllisyys,
motivaatio ja merkityksellisyys
vapaaehtoistoiminnassa.

Varaa paikkasi
30.9. mennessä:
kempelseurakunta.fi
tai
minna.sorvala@evl.fi



Frank Martela on merkityksellisyyden, sisäisen motivaation ja hyvinvoinnin kansainvälisesti arvostettu tutkija ja asiantuntija. Hän kävi pitämässä luennon lokakuussa Kokkokankaan srk-keskuksessa.

"Kaipaamme luokse lähteen"
teologian tohtori

Pauliina Kainulainen

ke 13.10. klo 18 Pyhän Kolminaisuuden kirkossa

Aiheena hiljaisuus, hitauden
kulttuuri ja luomakunta.

Etsimässä uutta suuntaa ja
näkökulmaa elämään.

klo 19 jälkeen päätämme yhteiseen
Hengähdä hetkeksi -viikkomessuun,
kesto n. puoli tuntia.



Kuva: Pasi Räsämäki

Pauliina Kainulainen on suomalainen teologian tohtori, evankelis-luterilaisen kirkon pappi, tutkija, tietokirjailija ja kansalaisaktivisti. Hän kävi luennoimassa myös lokakuussa. Pauliina tunnetaan erityisesti ekoteologina, joka käsittelee teoksissaan ihmisen, luonnon ja hengellisyyden vuorovaikutusta.

VAPAAEHTOISTOIMINTA

Yleisen seurakuntatyön tiimi / vapaaehtoistoiminnan koordinaattori Minna Sorvala

Vapaaehtoistoiminta on olennainen osa kirkon olemusta ja seurakunnan työtä. Seurakunta antaa mahdollisuuden siihen, että kukin palvelee omien lahjojensa ja osaamisensa mukaan ja antaa ne yhteiseen käyttöön. Samalla jokainen vahvistuu yhteisestä uskosta, palvelusta ja rak-kaudesta.

Vuoden 2021 toimintaa leimasi yhä koronan mukanaan tuomat rajoitukset, mikä tuo suuren haasteen vapaaehtoistoimintaan, joka perustuu lähes yksinomaan ihmisten kohtaamiseen ja mukanaoloon. Tammi-huhtikuun ajan lähes kaikki toiminta oli tauolla, osa tapahtui etänä. Messuvapaaehtoiset olivat kuitenkin edellisvuodesta poiketen mukana striimattujen messujen toteutuksessa. Vapaaehtoisten kiitosilta, joka peruuntui edellisvuoden joululta, siirtyi kahteen kertaan ja toteutui lopulta lokakuussa Frank Martelan luennon muodossa. Vapaaehtoisuuden vastuuryhmä kokoontui vuoden aikana 4 kertaa.

Tilastoluvuista on poistettu niitä rekisteriin jääneitä, jotka eivät ole enää olleet toiminnassa mukana. Korona-aikana osa vapaaehtoisista on ilmoittanut olevansa pois toiminnasta, kunnes tautitilanne helpottuu.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2021	TOTEUTUS
Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.	- Vapaaehtoistehtävien kirjo laajenee.
Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.	- Vapaaehtoistoiminta tavoittaa nuorempia ikäryhmiä.
Sanoma - vahvistamme seurakuntamme sanomaa laadukkaalla viestinnällä.	- Seurakunnan vapaaehtoisryhmä Facebookissa tuo lisämahdollisuuden vuorovaikutteiseen viestintään vapaaehtoisten kanssa.
Merkityksellisyys - vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.	- Kiireetön kohtaaminen.

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Somistajien ryhmä aloittaa toimintansa ja toimii apuna tilaisuuksien järjestämisessä.	- Somistajien kouluttamiseen oli haastavaa löytää kouluttajaa. Kevään epävarmassa tilanteessa päädyttiin siirtämään koulutuksen järjestämistä.
2. Nuoria kannustetaan vapaaehtoisuuteen. Nuoret suunnittelevat ja toteuttavat lapsille tapahtumia, joissa toimivat vapaaehtoisina.	- Nuorten kanssa toteutettiin varhaisnuorten kerhostartti -tapahtuma. Osanottajajoukko oli melko pieni, 13 lasta, 4 nuorta.
3. Arjen sankarit aloittavat toimintansa toimien lapsiperheiden apuna ulkoleikittäjinä.	- Arjen sankarit -toimintaa ei aloitettu. Toiminnan aloitus ja koulutusta ei ollut mahdollista järjestää keväällä tiukoista kokoontumisrajoituksista johtuen. Syyskaudella kaiken toiminnan käynnistäminen vei resurssit. Varhaiskasvatus ryhtyi tarjoamaan vastaaventyypistä toimintaa v. 2022 alusta.

2021

	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Vapaaehtoisia	Kokoavat tilaisuudet, lkm	Kokoavat tilaisuudet, osallistujia yht.
2019 TP	-49 146	393	3	351
2020 TP	-53 100	379	1	101
2021 TP	-42 475	304	2	201
2022 TA	-38 120	400	3	350
2023 TTS	-38 235	370	3	350
2024 TTS	-38 395	350	3	350

Messuvapaaehtoisten kokoontuminen ja vuorojen jako on normaalisti pidetty 3 kertaa vuodessa. Vuonna 2021¹⁹ kokoontuminen oli mahdollista vain yhden kerran, joten kaikki messuvapaaehtoisten vuorot piti järjestellä puhelimitse tai sähköpostilla. Myös perumisia ja vuorojen vaihtoja oli normaalia enemmän. Kokonaisuuden hallinta on ollut aikaa vievää.

Aikuisten ryhmätoiminta oli tauolla lähes koko kevätkauden, miesten raamattupiiri toimi etänä. Syyskaudella toiminta oli lähes normaalia elokuusta joulukuun alkupuolelle.

Marianpäivän runoilta Facebook live, 42 osallistujaa verkossa

Juhannusjuhla museolla, 87 osallistujaa

Vapaaehtoisten siunaaminen ja messuvuorojen jako syksyllä, 114 osallistujaa

Frank Martelan luento, 87 osallistujaa (siirtyi 2 kertaa, toteutui syksyllä)

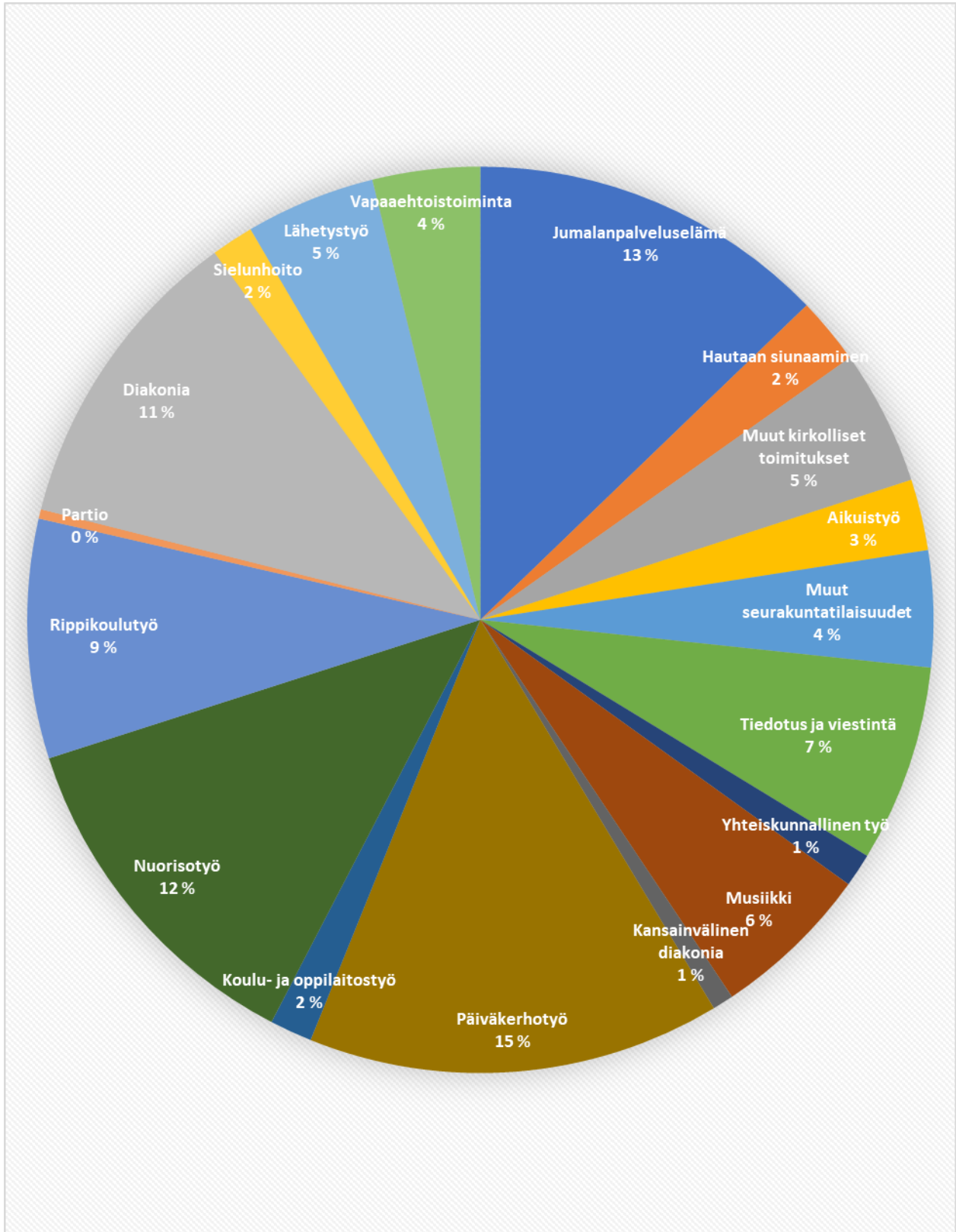
Ylivieskan kirkkoretki, 41 osallistujaa

Lenkkikaverit, n. 20 lenkkiä keväällä, muutamia syksyllä.

Iltaretki kodalle, 1 osallistuja

Useita iltaretkiä sekä vapaaehtoisten joulujuhla ja pappilan joulu jouduttiin rajoituksista johtuen perumaan. Marjaretki ei toteutunut, kun siihen ei tullut ilmoittautumisia.

**Seurakunnallisen toiminnan työalakohtainen määrärahajakautuminen:
euromäärä yhteensä 1 406 194 €:**



HAUTAUSTOIMI

Talous- ja kiinteistötiimi / talousjohtaja Anneli Salo

Opetus- ja kulttuuriministeriö valmistelee hautaustoimea koskevan lainsäädännön. Yleisten hautausmaiden ylläpito on kirkon lakisääteinen tehtävä. Jokaisella on oikeus saada hautasija kotikuntansa evankelis-luterilaisen seurakunnan hautausmaalta tai sen tunnustuksettomalta hauta-alueelta. Seurakunta voi osoittaa hautasijan myös ulkopaikkakuntalaiselle. Hautaamisessa, tuhkauksessa ja tuhkan käsittelyssä tulee kunnioittaa vainajan toivomusta ja katsomusta. Lähtökohtana on uskonnonvapauden toteutuminen sekä yhdenvertainen ja arvokas kohtelu. Hautaustoimilaki varmistaa hautaustoimen eli ruumiin ja tuhkan käsittelyn sekä hautausmaan hoidon peruslähtökohtien toteutumista. Hautaustoimi jaetaan seuraaviin tehtäväalueisiin: hautausmaahallinto, hautausmaakiinteistöt ja varsinainen hautaustoimi.

Hautaustoimen perustehtävänä on hautausmaiden suunnittelu ja toteuttaminen, hautatoimeen kuuluvat talous- ja henkilöstöasiat, hautaustoiminta, hautausmaiden ylläpito ja hoito hautaustoimilain, kirkkolain, kirkkojärjestyksen, terveydensuojeluasetuksen, hautaustoimen ohjesäännön ja hautausmaiden käyttösuunnitelman sekä muissa laeissa ja asetuksissa olevien säädösten mukaisesti (Hautaustoimilaki 2003/457). Tehtävään kuuluvat myös hautaustoimen kiinteistöjen ja niiden piha-alueiden ylläpito ja hoito sekä hautainhoitorahaston alaisten hoitosopimushautojen hoito.

Seurakunnalla on Kirkonmäen ja Kokkokankaan hautausmaat ja niillä sijaitsevat huoltorakennukset, Kirkonmäen sankarihauta-alue sekä Kirkonmäen huoltorakennuksen yhteydessä sijaitsevat vainajien säilytystila ja jäähyväissali. Seurakunnallamme ei ole omaa tunnustuksetonta hauta-aluetta sillä seurakunnallemme on sopimus sen osalta Oulun seurakuntayhtymän kanssa.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2021	TOTEUTUS HAUTAUSMAAHALLINNOSSA
<p>Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.</p> <p>Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.</p> <p>Sanoma - vahvistamme seurakunnan sanomaa laadukkaalla viestinnällä.</p> <p>Merkityksellisyys - vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Arvioimme työmme vaikuttavuutta. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Pyhäinpäivän iltakirkossa luettavien vainajien nimen yhteydessä jokaiselle vainajalle sytytetään tuohuskynttilä ja iltakirkon päätteeksi omaisille annetaan hautakynttilä vainajan haudalle tai muualle haudattujen muistomerkeille vietäväksi. - Talous- ja kiinteistötiimi organisoii keväisin järjestettävät hautausmaiden siivoustalkoot. - Valmistelemme hautaustoimen palvelut vastaamaan hautausmaillamme tarvittavia hautatoimen palveluita ja tiedotamme tästä eri viestimiä käyttäen. - Otamme eri viestimien kautta monipuolisesti vastaan hautausmaistamme saamaamme palautetta ja kehitämme toimintaamme saadun palautteen perusteella. - Seuraamme hautausmailta tulevan jätteen määrää ja edesautamme jätteiden oikeaa lajittelua.

2021

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
<ol style="list-style-type: none"> 1. panostamme hautausmaavastuuryhmätyöskentelyyn 2. hautatoimenprojekti pääsisi alkamaan vuoden 2022 alusta lukien 3. valmistelemme tarvittavat hautaustoimen kilpailutukset 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Vastuuryhmä kokoontui yhteensä kuusi kertaa vuoden aikana. Vastuuryhmätyöskentely oli aktiivista, asioita eteenpäin vievää ja innostunutta. 2. kirkkoneuvosto antoi maaliskuun 2020 kokouksessaan määräaikaisen hautatoimen projektityöntekijän valmistelu-, haku- ja valintaprosessin hautausmaavastuuryhmän tehtäväksi. Tämän prosessin valmistelu jouduttiin kuitenkin keskeyttämään koronapandemian myötä. Kyseinen määrärahavaraus jouduttiin jättämään pois yhtenä tärkeimmistä suunnitteluista määrärahavaruksista vuoden 2022 talousarviossa. Määrärahavarausmahdollisuutta tarkastellaan uudelleen vuoden 2023 talousarvion valmistelun yhteydessä. 3. haudankaivuukilpailutus on valmisteltu niin, että kyseinen kilpailutus voidaan toteuttaa kevään 2022 aikana.

	TALOUS/TOIMINTAKATE	TOIMINTA		
	€	Arkkuhautauksia	Uurnahautauksia	Haudanhoito-sopimuksia
2019 TP	-131 083	57	11	108
2020 TP	-151 025	61	20	112
2021 TP	-129 462	52	19	117
2022 TA	-148 390			
2023 TTS	-164 715			
2024 TTS	-144 225			
TILINPÄÄTÖSPERUSTELUT				
Hautatoimen tehtäviin on kohdennettu henkilöresursseja seuraavasti:				
<ul style="list-style-type: none"> • talousjohtaja, hautaustoimen vastuuviranhaltija 5 % • palveluesimies, hautaustoimen ylläpidon tehtävien vastuutyöntekijä 5 % • seurakuntamestari, erityisvastuualueena hautausmaahoitajan tehtävät 25 % • seurakuntamestari, hautausmaahoitajan sijainen 5 % • työalan käyttöön määritelty henkilöresurssi on yhteensä 40 % yhden kokoaikaisen työntekijän kokonaistyöajasta eli noin 15 h/viikko. 				
Arkkuhautojen kaivu- ja peittopalvelut ja peruskunnostukset sekä hautausmaiden kesä- ja talvikunnossapidot toteutettiin ulkoistettuna palveluna.				

Kaikki uusiin hautapaikkoihin tehtävät hautaukset suoritettiin vuoden 2021 aikana Kokkokankaan hautausmaalle. Saimme jonkin verran omasilta palautetta siitä, että meillä ei ollut enää tarjota hautapaikkoja Kirkonmäen hautausmaalta.

Hautausmaahallinnossa käynnissä ollut projekti, jonka tavoitteena on Kirkkolain 17 §:n 3 mom. mukaisesti määritellä jokaiselle hautausmaillamme olevalle hautapaikalle hautaoikeuden haltija edustamaan niitä, joita haetaan voidaan haudata sekä käyttämään puhevaltaa hautaa koskevissa asioissa siten kuin edellä mainitussa laissa ja sen nojalla on säädetty ja määrätty, oli keskeytyksissä kuluneen vuoden ajan. Projektia on menneen vuosikymmenen ajan hoidettu Talous- ja kiinteistöihin sisäisiin työaikajärjestelyin ja tähän meidän tulisi pyrkiä myös jatkossa, sillä talousarvionne ei näyttäisi toistaiseksi mahdollistavan ulkopuolisen projektityöntekijän palkkaamista tämän tehtävän hoitamista varten. Projektin eteenpäin saattaminen olisi kuitenkin tärkeää, koska sitä kautta meillä olisi mahdollisuus omaisten suorittamien omaehtoisten hautapaikkaluovutusten kautta saada uusia edelleen luovutettavia hautapaikkoja Kirkonmäen hautausmaalle.

Hautausmaavastuuryhmä osoitti myös kuluneen kolmannen toimintavuotensa aikana toimintansa tärkeyden hautaustoimen vastuuviranhaltijan eli talousjohtajan samoin kuin hautausmaidemme hoitajana toimivan seurakuntamestarin työn tukena ja seurakuntalaisnäkökulman antajana. Vastuuryhmän puheenjohtajana ja samalla kirkkoneuvoston edustajana toimi Taavi Jarva ja muita luottamushenkilöjäseniä olivat Anni Kurtti, Tiina Rajala, Pentti Saarinen ja Kaisu Tauriainen. Vastuuryhmässä käsiteltävien asioiden valmistelijana ja esittelijänä toimi talousjohtaja Anneli Salo ja vastuuryhmän sihteerinä seurakuntamestari (erityisvastuualueena hautausmaahoitajan tehtävät) Markku Parttimaa. Vuoden aikana kävimme läpi sankarihautausmaamme historiaa, hoito- ja kunnossapitotasoa sekä hautausmaihimme liittyvän tiedotuksen ja viestinnän nykyistä tasoa ja vaihtoehtoja olemassa olevan tason edelleen parantamiseksi. Lisäksi tutustuimme hautausmaitamme koskeviin tilasto-, talousarvio- ja tilinpäätöstietoihin sekä suoritimme molempia hautausmaitamme koskevat hautausmaakatselmukset. Näiden katselmusten yhteydessä kiinnitettiin erityistä huomiota alueidemme esteettömyyteen, esteettisyyteen ja suomen kielen lisäksi tarvittavaan muun kieliseen informaatioon. Hautausmaavastuuryhmän tekemän ja kirkkoneuvoston hyväksymän ehdotuksen mukaisesti Kissaajan varten toteutettiin maanpeitekasveihin perustuva koeistutusalue olemassa olleen kivipeitteen tilalle. Hautausmaavastuuryhmä seuraa koeistutusalueen onnistumista tulevien hautausmaakatselmusten yhteydessä. Laajemmasta Kissaajan varren maanpeitekasvialueesta tehdään tarvittavat päätökset tämän seurannan perusteella.

Kirkkovaltuusto käsitteli myös Kokoomuksen valtuustoryhmän sille joulukuussa 2020 jättämän aloitteen perusteella laaditun krematoriota koskevan tarve- ja talousvaikutusselvityksen. Kirkkovaltuusto päätti tehdyn selvityksen perusteella, että seurakunta ei toistaiseksi lähde valmistelemaan omaa krematoriahanketta.

Vuoden 2022 aikana aloitetaan Kokkokankaan hautausmaan toiseen rakentamisvaiheeseen liittyvä hankesuunnittelu ja vainajien säilytystilan rakentamiseen liittyvä tilatarvesuunnittelu sekä näihin liittyvä hankeohjelman laatiminen.

TUKIPALVELUT

KIRKKOHERRANVIRASTO

Seurakuntapalvelutiimi / toimistonhoitaja Ulla Huotari

Kirkkoherranvirasto vastaa siitä, että seurakuntalaiset saavat hyvää palvelua ja työntekijät tukea arjen töissä. Kirkkoherranviraston ja koko seurakuntapalvelutiimin tarkoitus on toimia tukipalveluna muulle sisäiselle toiminnalle.

Hautauksen määrä on tasaantunut. Hautaukset ovat siirtyneet Kokkokankaalle uusien hautapaikkojen osalta. Seurakunnan omien nettisivujen kautta tulevat tilaukset ohjautuvat Oulun aluekeskusrekisteriin (esim. virkatodistukset ja avioliiton esteiden tutkintapyyntö), joten yhteydenotot ovat vähentyneet näiltä osin.

Kirkkoherranviraston toiminta väistötiloissa Kokkokankaan seurakuntakeskuksessa on vähentänyt seurakuntalaisten asiointia kirkkoherranvirastossa. Pandemiatilanteen vuoksi asiakaskontaktit ovat vähentyneet. Toimistonhoitajan virkavapauden johdosta aukioloaikoja supistettiin ja muut työntekijät tekivät osan työtehtävistä, mikä näkyy myös tilastoluvuissa.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2021	TOTEUTUS KIRKKOHERRANVIRASTOSSA
<p>Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.</p> <p>Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.</p> <p>Sanoma - vahvistamme seurakunnan sanomaa laadukkaalla viestinnällä.</p> <p>Merkityksellisyys - vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Arvioimme työmme vaikuttavuutta. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.</p>	<p>- Jumalanpalveluselämän suunnitteluun osallistuminen listojen ja varausten muodossa esim. kirkkopäiväkirjat ja jumalanpalvelustietojen päivitys.</p> <p>- Seurakuntalaisten ohjaaminen ja auttaminen tiedusteluasioissa.</p> <p>- Sisäisen viestinnän kehittäminen tiimien kanssa, jotta kirkkoherranvirastossa olisi ajankohtaista tietoa seurakuntalaisille.</p> <p>- Seurakuntalaisten kohtaaminen toimitusvarausten yhteydessä. Palautteiden vastaanotto ja eteenpäin vieminen.</p>

2021

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Hautausjärjestelyjen laadukas hoito	1. Alustavat hautausvaraukset tehtiin 3-6 kk eteenpäin.
2. Kirkkoherranviraston ajantasainen toiminta Oulun aluekeskusrekisterin kanssa	2. Kirkkoherranviraston ja Oulun aluekeskusrekisterin yhteistyö väestökirjanpidon ja virkatodistusten osalta sujui hyvin. Väestökirjanpito on pysynyt ajan tasalla.
3. Palvelun laadun säilyttäminen väistötiloissa.	3. Laatua arvioitiin palautteiden mukaan.

TUNNUSLUVUT					
	TALOUS	TOIMINTA			
	€	Ulkoiset asiakkaat	Sisäiset asiakkaat	Ulkoiset puhelut	Sisäiset puhelut
2019 TP	-43 412	1 307	459	1 576	322
2020 TP	-59 871	875	357	1 436	395
2021 TP	-64 824	677	294	1 174	227
2022 TA	-55 165	1 000	400	1 400	350
2023 TTS	-55 875	1 000	400	1 400	350
2024 TTS	-57 135	1 000	400	1 400	350

TALOUSHALLINTOPALVELUT

Talous- ja kiinteistötiimi / talousjohtaja Anneli Salo

Työalan tarkoituksena on suunnitella, toteuttaa, johtaa ja kehittää seurakunnan taloushallinnon palveluita osana paikallisseurakunnan perustehtävää.

Taloustoimistossa tapahtui henkilöstömuutoksia talous- ja kiinteistösihteeri Eero Mannisen jäädessä eläkkeelle marraskuun alusta ja uuden taloussihteerin Teija Onkalon aloittaessa tehtävässään 16.8.2021.

Pitkäkestoista ja tavoitteellista taloussuunnittelua talousstrategian valmistelun avulla ei päästy vielä vuoden 2021 aikana aloittamaan. Tähän vaikutti niin taloustoimistossa tapahtuneet henkilömuutokset kuin talous- ja kiinteistötiimissä toteutettu rakennemuutos ja näihin toteutetut pitkät perehdytykset, ulkoistetun kiinteistöpäällikön aloittaminen tehtävässään sekä henkilöstöhallinnollisten tehtävien hoito. Lisäksi talousjohtajan työn pääpaino painottui edelleen hanke- ja kiinteistöpuolelle, näihin liittyviin valmisteluihin, selvitysten ja hallinnollisten esitysten laadintaan sekä erilaisiin kokouksiin ja palavereihin osallistumiseen.

Vuoropuhelu ja yhteinen työ luottamushenkilöiden ja vastuuryhmien kanssa kehittyi ja monipuolistui entisestään. Vuoden aikana hallintomme teki useita talouttamme linjaavia päätöksiä. Näitä olivat esimerkiksi tuloveroprosentin pitäminen ennallaan mittavista kiinteistöinvestoinneista huolimatta, investointeihin liittyvän lisälainan ottomahdollisuus sekä erilaisiin selvityksiin liittyvät päätökset, joita olivat mm. krematorioaloite, Kempele-talonselvitys ja Keskustan seurakuntakeskuksen purkupäätös, uuden pappilan rakentamispäätös ja Kokkokankaan seurakuntakeskuksen toimistotilatarpeeseen liittyvät päätökset.

Kirkkovaltuusto hyväksyi myös seurakunnan uuden Lähellä sinua -strategian lokakuun kokouksessaan. Tämä tilinpäätös on kuitenkin laadittu vuoden 2021 loppuun asti voimassa olleen Apostolin kyydissä -strategiaan perustuen.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2021	TOTEUTUS TALOUSHALLINNOSSA
Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.	- ohjaamme, opastamme ja kehitämme taloushallinnon toimintoja eri työalojemme työntekijöiden perustehtävää tukien
Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.	- tuemme vapaaehtoistoiminnan kehittämistä seurakunnassamme
Sanoma - vahvistamme seurakunnan sanomaa laadukkaalla viestinnällä.	- tuemme ja osoitamme määrärahoja seurakunnan tiedotuksen ja viestinnän toteuttamiseen ja kehittämiseen seurakunnassamme
Merkityksellisyys - vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Arvioimme työmme vaikuttavuutta. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.	- teemme monipuolista yhteistyötä seurakuntalaisten, luottamushenkilöiden, työntekijöiden ja eri toimijatahojen kanssa ja arvioimme tämän työn vaikuttavuutta taloushallintoomme - seuraamme ympäristödiplomin osa-alueiden toteutumista oman työalamme toiminnassa ja mahdollistamme ympäristötyöryhmän jäsenten kouluttautumista

2021

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Uuden taloussihteerin perehdyttäminen seurakunnan taloushallintoon.	1. taloustoimiston työntekijät ovat perehdyttäneet uutta taloussihteerää tehtäväkuvansa mukaisten työtehtävien hoitamiseen. Koska perehdytys painottui syyskauteen niin seurakunnan taloushallinnon kehittämistä ei vielä vuoden 2021 puolella päästy talousarviossa suunnitellulla tavoilla aloittamaan. Uusi taloussihteeri on kertonut kokeneensa oman työnsä ja eri työalojensa kanssa tehtävän työn mielekkääksi.
2. Talous- ja kiinteistösihteerin mielekäs eläkkeelle siirtyminen	2. talous- ja kiinteistösihteeri siirtyi eläkkeelle toivomassaan aikataulussa ja pystyi perehdyttämään uuden taloussihteerin siirtyvien tehtävien hoitamiseen.
3. Talousjohtaja palaa vähitellen alkuperäisen perustehtävänsä äärelle (pää tavoite vuosille 2022-23)	3. työ painottui edelleen huomattavalta osin kiinteistö- ja investointihankepuolelle. Normaali työaika ei mahdollistanut kaikkien tehtäväkuvaan kuuluvien tehtävien ja investointihankkeiden hoitamista. Työtä helpotti kuitenkin talous- ja kiinteistötiimissä toukokuun alusta toteutettu tiimirakennemuutos ja palveluesimies Pasi Jarvan siirtyminen talous- ja kiinteistötiimin tiimiesimiestehtävään talousjohtajan tilalle.

TYÖALA TUNNUSLUKUINA

	TALOUS	TOIMINTA		
	€	omavaraisuusaste, %	rahavarojen riittävyys päivinä	Kipa-palvelukeskusmaksut
2019 TP	-79 749	79,4	20	29 103 €
2020 TP	-67 455	73,4	37	23 402 €
2021 TP	-99 872	66,8	39	26 712 €
2022 TA	-83 410	-	-	25 000 €
2023 TTS	-83 285	-	-	25 000 €
2024 TTS	-84 395	-	-	25 000 €

TILINPÄÄTÖSPERUSTELUT

Taloussihteerin tehtävän osalta maksettiin palkkaa kahdelle työntekijälle yhtäaikaisesti ajalla 16.8 – 30.11.2021, jolla on suora vaikutus kustannusten kasvuun vuoden 2021 osalta.

Vuonna 2021 taloushallintoon kohdennetut henkilöresurssit työntekijän koko työajasta laskettuna:

- talousjohtaja 10 %
- talous- ja kiinteistösihteeri 50 %: vuosilomat ja eläkkeelle siirtyminen 1.11.2021
- uusi taloussihteeri 60 %: aloitus 15.8.2021, perehtyminen uuteen työpaikkaan
- tiedotussihteeri 20 %
- tiimiesimiehet 10 %

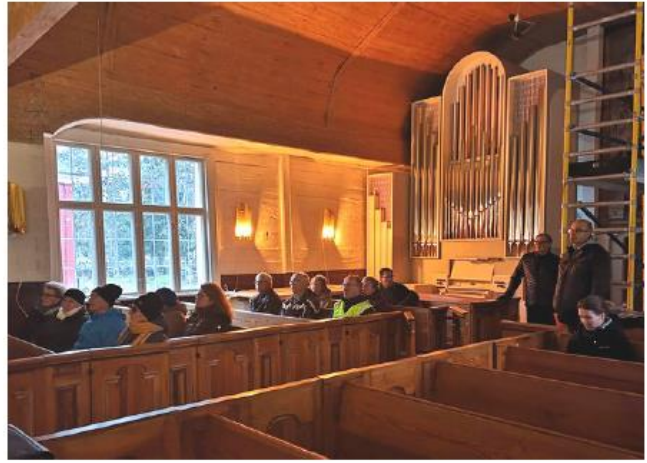
työalaan käytetty henkilöresurssi oli yhteensä 100 % eli yhden kokoaikaisen työntekijän työaika, noin 36 h/viikko.

	TP 2017	TP 2018	TP 2019	TP 2020	TP 2021
Seurakunnan jäsenmäärä 31.12.	14 253	14 422	14 657	14 942	15 040
Jäsenmäärän muutos	+74	+169	+235	+285	+98
Jäsenmäärän muutos-%	0,52	1,19	1,63	1,94	0,66
Kempeleen kunnan asukasluku	17 532	17 921	18 340	18 791	19 115
Tuloveroprosentti	1,45	1,45	1,45	1,45	1,45
Kirkollisverotulot	3 210 874 €	3 190 470 €	3 269 719 €	3 396 430 €	3 604 054 €
Yhteisöverotulot	-808 €	0 €	0 €	0 €	0 €
Valtionrahoitus	332 779 €	336 304 €	333 962 €	346 239 €	358 728 €
Verotulot ja valtionrahoitus yhteensä	3 542 845 €	3 526 774 €	3 603 679 €	3 742 666 €	3 962 782 €
Kirkollisverotulot €/ jäsen	225 €	221 €	223 €	227 €	264 €
Toimintatuotot	211 704 €	222 939 €	171 854 €	128 087 €	139 573 €
Toimintakulut	2 962 410 €	2 996 153 €	2 960 049 €	3 011 069 €	3 058 690 €
toimintatuottojen osuus toimintakuluista, %	7 %	7 %	6 %	4 %	5 %
Toimintakate	-2 750 706 €	-2 773 213 €	-2 788 196 €	-2 882 982 €	-2 919 117 €
€/ jäsen	- 193 €	- 192 €	- 190 €	- 193 €	- 194 €
Vuosikate	434 742 €	410 284 €	465 960 €	514 099 €	676 206 €
€/ jäsen	31 €	28 €	32 €	34 €	45 €
vuosikatteen osuus poistoista, %	123 %	122 %	137 %	146 %	20 %
Investointimenot	663 764 €	836 388 €	684 574 €	1 256 474 €	733 750 €
Rakennusavustus				273 840 €	
Investoinnit netto	663 764 €	836 388 €	684 574 €	982 634 €	733 750 €
€/ jäsen	47 €	58 €	47 €	66 €	49 €
Suunnitelmanmukaiset poistot	352 927 €	334 956 €	333 702 €	345 639 €	350 024 €
Kertaluonteiset poistot			6 933 €	6 534 €	3 056 798 €
Poistot yhteensä	352 927 €	334 956 €	340 635 €	352 174 €	3 406 822 €

Tilikauden tulos	81 815 €	75 327 €	125 325 €	161 926 €	-2 730 616 €
Rahoitusarvopaperit, rahat ja pankkisaamiset 31.12.	674 390 €	27 919 €	226 142 €	491 468 €	470 777 €
Taseen loppusumma	10 199 239 €	10 077 363 €	10 650 757 €	11 737 479 €	8 792 404 €
Lainat 31.12.	1 399 441 €	1 198 324 €	1 597 207 €	1 796 089 €	1 794 972 €
€/jäsen	99 €	83 €	109 €	120 €	120 €



Vanhan kirkon kirjaprojekti on edistynyt hyvää vauhtia. Vuoden aikana kirjailija Rita Kumpulainen (vas.) on haastatellut monia kempeleläisiä, jotka jakavat tarinansa kirjan sivuille. Kuvassa yksi heistä, Eila Vainik.



Kirkkoneuvosto kokoontui syyskuussa tutustumaan Vanhan kirkon projektin vaiheisiin hankkeen suunnittelijoiden opastuksella.

Vanhan kirkon remontin vaiheita



Vanhan kirkon kesällä 2020 uusittu paanukatto tervattiin kahteen kertaan. Alakuvassa restaurontimestari Tauno Lepistön käsin veistäämä harjakouru kirkon katolle.



Kirkon penkit on myös kunnostettu.

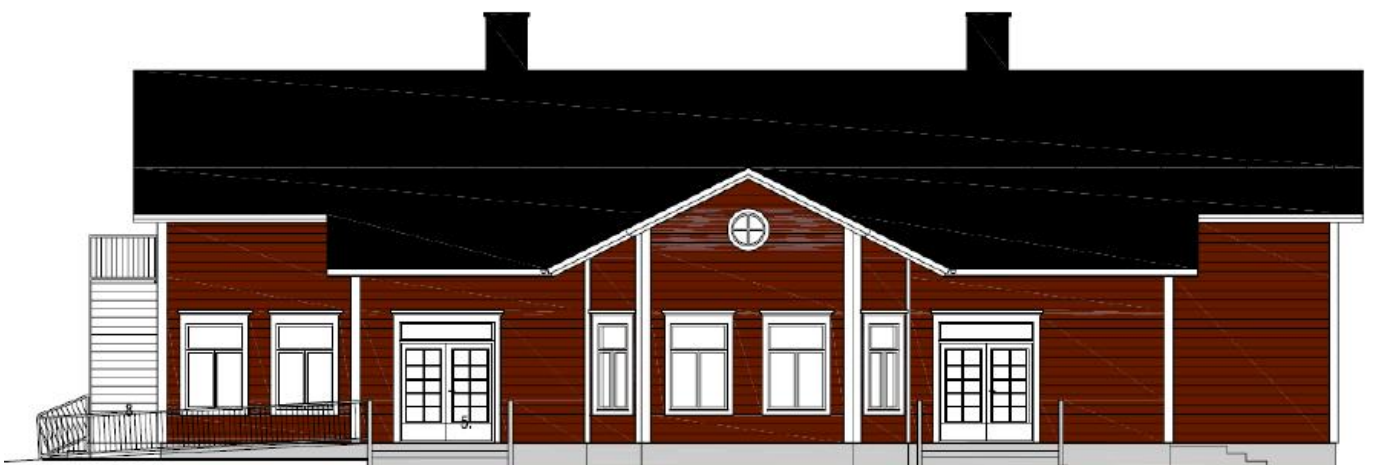


Pyhän Kolminaisuuden kirkon pilarit puhdistettiin.



Vanhan pappilan pihamaalle saatiin talvella kota, joka on ollut kaikkien työalojen ahkerassa käytössä.

Kiinteistöjuttuja



Uuden Pappilan suunnittelu on valmistunut vuonna 2021 ja rakentaminen on tarkoitus aloittaa syksyllä 2022.

KIINTEISTÖPALVELUT

Talous- ja kiinteistötiimi / palveluesimies Pasi Jarva ja talousjohtaja Anneli Salo

Kiinteistöpalveluiden tehtävänä on seurakunnan perustehtävää tukien vastata seurakunnan kiinteistöjen ylläpidosta, niihin liittyvästä hankinnoista sekä taloudellisesta ja tarkoituksenmukaisesta käytöstä.

Seurakunnalla on

- kaksi kirkkoa: Vanha kirkko ja Pyhän Kolminaisuuden kirkko
- kolme kellotapulia: Vanhan kirkon, Pyhän Kolminaisuuden kirkon sekä Kokkokankaan seurakuntakeskuksen kellotapulit
- kaksi seurakuntakeskusta: Keskustan ja Kokkokankaan seurakuntakeskukset
- Luurinmutkan leirikeskus Utajärvellä
- Vanhan pappilan autotallirakennus ja
- Pappilan kota.

Talous- ja kiinteistötiimissä toteutettiin 1.5.2021 rakennemuutos, jonka kautta palveluesimies Pasi Jarva siirtyi johtamaan kiinteistöjen ylläpidon palveluita. Kiinteistöpalveluissa työskentelee myös seurakuntamestari (erityisvastuualueena kiinteistöhoitajan tehtävät) ja kiinteistösihteeri. Oman henkilöstön lisäksi seurakunnalla on käytössään useita eri palvelutuottajia ja laaja kiinteistöasiantuntijaverkosto. Keväällä 2021 palveluesimiehen, kiinteistösihteerin ja kiinteistöhoitajan työn tukena aloitti myös ulkoistettuna palvelutuottajana kiinteistöpäällikkö. Hänen työnsä tavoitteena on vuoden 2021 aikana ollut avustaa ja ohjata kiinteistötiimiämme heitä askarruttavien asioiden hoidossa ja selvitystyössä eli ei tehdä työtehtäviä heidän puolestaan.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2021	TOTEUTUS KIINTEISTÖPALVELUISSA
Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.	- kirkossamme järjestettävään Jumalanpalvelukseen tullaan arjen keskeltä, sen monien kysymysten ahdistamina ja sieltä palataan taas arjen keskelle Pyhän Jumalan koskettamina.
Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.	- tarjoamme tiloissamme seurakuntalaisille mahdollisuuden osallistua ja palvella Jumalaamme ja lähimmäisiämme.
Sanoma - vahvistamme seurakunnan sanomaa laadukkaalla viestinnällä.	- mahdollistamme erilaisia kiinteistökohtaisia tiedotus- ja viestintätapoja, esim. ilmoitustaulu-, printtimedia-, AV-taulu- ja erilaiset tilaisuuksia koskevat välityspalvelut kuten nettiradio ja kiinteistökohtaiset kuva- ja äänisiirrot.
Merkityksellisyys - vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Arvioimme työmme vaikuttavuutta. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.	- kuulemme seurakuntalaisten kehittämisideoita sekä osallistamme heitä mukaan suunnitteluun ja toteutukseen. - kiinnitämme erityistä huomiota kiinteistöjemme energiatehokkuuden parantamiseen korjausrakentamisen yhteydessä

2021

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. panostamme kiinteistövastuuryhmätyöskentelyyn	1. Vastuuryhmä kokoontui yhteensä viisi kertaa vuoden aikana. Vastuuryhmätyöskentely on ollut aktiivista, asioihin monipuolisesti perehtyvää ja luottamushenkilönäkyä hyvin esille tuovaa.
2. valmistelemme kiinteistöstrategian osaksi seurakunnan strategiaa	2. kiinteistösihteeri aloitti seurakunnan kiinteistöarkiston läpikäynnin voimassa olevan pohjamateriaalin muuttamiseksi sähköiseen muotoon. Tämä työ on hänellä vielä kesken. Tämän lisäksi kiinteistösihteeri lisää Basis-kiinteistörekisteriohjelman perustiedot, jotka toimivat samalla myös kiinteistöstrategian pohjatietoina. Näiden pohjatöiden sekä talousstrategian valmistuttua aloitetaan myös

<p>3. seurakunnan pitkántähtäimen suunnitelma (PTS) tulee hallinnolle näkyväksi</p> <p>4. uusi 1.6 aloittava kiinteistötoimen työntekijä perehdytetään hyvin tehtäväänsä. Koko tiimin työhyvinvoinnista ja työssäjaksamisesta huolehditaan.</p>	<p>kiinteistöstrategian valmistelu kirkkohallituksen seurakuntien käyttöön vuonna 2021 vahvistaman mallin pohjalta.</p> <p>3. kiinteistöjen peruskorjauksiin liittyviä kokonaisuuksia ja aikatauluja esiteltiin hallinnon eri kokousten yhteydessä</p> <p>4. ulkoistetun palvelutuottajan/kiinteistöpäällikön perehdyttäminen toteutettiin laaditun perehdyttämissuunnitelman mukaisesti ja sekä talousjohtaja että seurakunnan kiinteistöjohtamisen asiantuntija toimivat kiinteistötiimin työn tukena. Tiimin työhyvinvointiin ja työssäjaksamiseen kiinnitettiin erityistä huomiota tiimin johtamisen, tiimityöskentelyn ja yksilöpalavereiden ja -keskusteluiden kautta.</p>
---	--

TYÖALA TUNNUSLUKUINA

	TALOUS/TOIMINTAKATE	TOIMINTA		
	€	vuokratuotot €/vuosi	korjaus- rakentaminen €/vuosi	kulttuuriperinnön hoito €/vuosi
2019 TP	-574 391	16 263 €	694 623 €	16 772 €
2020 TP	-612 155	9 591 €	1 225 643 €	11 124 €
2021 TP	-632 832	8 430 €	621 509 €	0 €
2022 TA	-641 290			
2023 TTS	-632 400			
2024 TTS	-722 500			

TILINPÄÄTÖSPERUSTELUT 2021

Vuonna 2021 kiinteistöpalveluihin kohdennetut henkilöresurssit:

- talousjohtaja, kiinteistötoimen vastuuviranhaltija, 50 %
 - kiinteistösihteeri, 95 %
 - palveluesimies, 25 %
 - seurakuntamestarit, 25 %
- työalan käyttöön määritelty henkilöresurssi on yhteensä kahden kokoaikaisen työntekijän työaikapanos kiinteistötoimen ja investointihankkeiden eteenpäin viemiseksi
- korjaus- ja uudisrakentamista koskevat suunnittelu-, toteutus- ja valvontatehtävät toteutetaan yhteistyössä ulkoistettujen palvelutuottajien kanssa.

Kiinteistövastuuryhmä aloitti toimintansa vuoden 2019 alusta lukien. Vastuuryhmän puheenjohtajana ja samalla kirkkoneuvoston edustajana vuonna 2021 toimi edelleen Tuula Rauma ja muita luottamushenkilöjäseniä olivat Maija Mattila, Kerttu Mömmö, Pentti Saarinen ja Heikki Mattila. Vastuuryhmässä käsiteltävien asioiden valmistelijana ja esittelijänä toimi seurakunnan kiinteistötoimen vastuuviranhaltijana toimiva talousjohtaja Anneli Salo. Vastuuryhmän sihteerinä toimi seurakuntamestari (erityisvastuualueena kiinteistöhoitajan tehtävät) Mika Ollikainen.

Vastuuryhmätyöskentelyn kolmantena toimintavuoden aikana valmisteltiin kiinteistövastuuryhmän perustehtävä, tutustuttiin kirkkohallituksen valmistelemaan kiinteistöstrategiamalliin, aloitettiin seurakunnan kiinteistöstrategiaan liittyvä valmistelutyö, perehdyttiin kunnan kaavoitustilanteeseen kaavoittaja Kaija Murajan johdolla, tutustuttiin viheralueiden kunnossapitoluokitus RAMS 2020 -malliin, käytiin läpi Keskustan seurakeskuksen tilannetta ja valmisteltiin kirkkoneuvoston päätöksen mukaisten vuonna 2022 alkavien kiinteistökatselmusten sisältöä. Kirkkoneuvosto suorittaa kiinteistökatselut Pyhän Kolminaisuuden kirkon ja Vanhan kirkon osalta, kiinteistövastuuryhmä Kokkokankaan ja Keskustan seurakuntakeskusten sekä leirikeskus Luurinmutkan ja pappilan alueen rakennusten osalta.

Vuoden 2022 alusta lukien palveluesimies Pasi Jarva siirtyi talousjohtajan tilalle kiinteistövastuuryhmässä käsiteltävien asioiden valmistelijaksi ja esittelijäksi.

Seurakuntamestarit ovat toteuttaneet seurakunnan perustehtävää yhdessä muiden työalojen kanssa. Olemme kannustaneet vapaaehtoisia osallistumaan seurakuntamestarin avuksi messuihin ja muihin tiloissamme järjestettäviin tapahtumiin omien mahdollisuuksien mukaan. Vuonna 2021 saimme kaksi uutta apusuntiota mukaan yhteiseen toimintaamme. Seurakuntamestareiden työtehtävät on pyritty hoitamaan pääsääntöisesti kahden seurakuntamestarin voimin. Tehtävien hoitamisessa on lisäksi käytetty omaa henkilökuntaa Talous- ja kiinteistötiimistä. Kesällä 2021 seurakuntamestaripalveluissa oli kaksi nuorta kirkon kesätyösetelillä kesätöissä. Nuoret toimivat mestareiden kanssa avustavissa tehtävissä pääasiallisesti hautausmaalla ja kiinteistöön liittyvissä tehtävissä. Tällä olimme samalla tukemassa Kempeleen nuorten työllistymistä.

Vuotta 2021 varjosti kuten kaikkia muitakin koronan vuoksi tulleet jatkuvat muutokset mutta tilanteisiin reagoitiin heti kun vaatimukset muuttuivat. Tästä vuodesta jää myös paljon hyvääkin. Työtä joutui muuttamaan ja katsomaan uudelta kannalta toki perustehtävää unohtamatta.

Seurakuntamestareille osoitetut tehtävät on hoidettu laadukkaasti ja sovittujen toimintatapojen mukaisesti.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2021	TOTEUTUS
Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.	- seurakuntamestarit ovat olleet mukana messu-suunnittelupalavereissa ja tuoneet esiin oman työn kannalta tärkeitä asioita.
Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.	-olemme olleet kannustamassa ja opastamassa vapaaehtoisia tulemaan seurakuntamestarin kaveriksi työtehtäviin.
Sanoma - vahvistamme seurakunnan sanomaa laadukkaalla viestinnällä.	- seurakuntamestarit ovat ohjanneet sekä palvelleet seurakuntalaisia ja yhteistyötahoja
Merkityksellisyys - vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Arvioimme työmme vaikuttavuutta. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.	-seurakuntamestarit noudattavat ympäristödiplomissa sovittuja asioita ja jakavat ympäristötietoutta seurakuntalaisille. seurakuntalaisilta tulleita toiveita ja mahdollisia kehitysideoita olemme käsitelleet ja tarvittaessa laittaneet käytäntöön. esille nousseita asioita on viety seurakunnan ympäristövastaavalle. Jokavuotiset hautausmaan siivoustalkoot on hoidettu yhdessä seurakuntalaisten kanssa.

2021

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Pyydämme ja tuemme uusia vapaaehtoisia mukaan seurakuntamestarien avuksi messuun ja tilaisuuksien järjestämiseen.	1.Olemme saaneet vuoden 2021 kaksi uutta suntio vapaaehtoista mukaan toimintaamme.
2. seurakuntamestarit toteuttavat laadukkaasti tilaisuuksia ja toimituksia sekä huolehtivat tilojemme järjestyksestä.	2. Seurakuntamestarit ovat käyneet vuoden 2021 aikana tulleet palautteet läpi ja ottaneet kehitysideat huomioon työtä kehittäessään. Tilaisuudet on hoidettu asiakasnäkökulmasta turvallisesti ja laadukkaasti.

	Uudet vapaaehtoiset
2019 TP	0
2020 TP	2
2021 TP	2
2022 TTS	2
2023 TTS	2
2024 TTS	2

Juhlapalveluiden tehtävänä on suunnitella, toteuttaa ja kehittää seurakunnan talous-, kiinteistö- ja hautausmaahallinnon palveluita osana seurakunnan perustehtävää ja strategiaa noudattaen. Juhlapalvelut vastaavat siitä, että tilaisuudet toteutuvat asiakkaan toiveiden mukaan niin seurakunnan sisäisessä toiminnassa kuin tilauspalveluissa. Pyrimme tuottamaan palvelut laadukkaasti ja kustannustehokkaasti.

Juhlapalvelut pääsivät vuonna 2021 koronasta huolimatta toteuttamaan tehtävänsä kohtalaisen hyvin. Sopeudimme tilanteeseen ja kehitimme palvelua siten, että saimme jatkettua toimintaa pahimpinaikin sulkuaikoina. Otimme tehtäväksemme tehdä lisäruokaa mannaan. Arkilounaita, äitienpäivä brunssi-kasseja, kakkuja yms. myytiin etänä. Kodalla pyöri nuoristoimintaa, sinne valmistimme kasseihin tarjottavat. Juhlapalveluiden sosiaalisen median kanavat avattiin, jossa kerromme toiminnasta ja seurakuntaelämästä, tämä toiminta ylitti myös uutiskynnyksen, ja saimme positiivista näkyvyyttä paikallislehdessä. Muistotilaisuuksia saimme myös pitää koronaohjeet huomioiden. Myyjäisiä saimme pidettyä viisi kertaa. Kesällä toteutuivat rippileirit Luurinmutkan leirikeskuksesta, joten keskitimme toimintamme sinne kesäksi. Syksyllä toteutettiin useita seurakunnan omia tilaisuuksia, kun korona tilanne rauhoittui muutamaksi kuukaudeksi. Teimme yhteistyötä Kempeleen kunnan, paikallisen oppilaitoksen kanssa sekä osallistuimme kutsuntojen järjestämiseen.

Toimimme yhteistyössä vapaaehtoisten kanssa, kirkkokahvit toteutuivat syksyllä koronan hellittäessä ja leipojarinki kokoontui muutamia kertoja vuoden aikana. Yhteys vapaaehtoiisiin pysyi hyvänä, vaikka koronan vuoksi emme heitä aina voineet tavata.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2021	TOTEUTUS
<p>Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.</p> <p>Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.</p> <p>Sanoma - vahvistamme seurakuntamme sanomaa laadukkaalla viestinnällä.</p> <p>Merkityksellisyys - vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - toteutamme seurakunnassamme tapahtuvia tarjoiluja yhteistyössä vapaaehtoisten, järjestöjen ja seurakunnan eri työalojen kanssa. - Kirkkokahvitus ja leipojarinki toimivat olennaisena osana jumalanpalveluselämää. - ohjaamme ja kannustamme keittiötoimen vapaaehtoistoimintaa omalla ammattitaidollamme ja perehdyttämisen avulla. - olemme mukana seurakunnan viestinnässä juhlapalvelujen osalta. - noudatamme ympäristödiplomissa luvattuja asioita sekä käytämme mahdollisuuksien mukaan alueen lähituottajia taloudellisia resursseja huomioiden. <p>Juhlapalveluissa ohjataan seurakuntalaisia ja yhteistyö kumppaneita käyttämään ympäristö merkittäviä tuotteita.</p>

2021

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
<ol style="list-style-type: none"> 1. Järjestämme ja Kehitämme yhteistyössä vapaaehtoisten ja eri työalojen kanssa seurakunnassa pidettäviä tilaisuuksia. 2. Etsimme uusia yhteistyömahdollisuuksia ja jatkamme yhteistyötä alueella toimivan oppilaitoksen kanssa. 3. Noudatamme ympäristödiplomin sisältöä ja vakiinnutamme luomu- ja lähialue tuottajayhteistyön osaksi seurakuntayhteistyötä. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Juhlapalvelut toteuttivat viidet myyjäiset ja muita seurakunnan tilaisuuksia, viikkotoimintaan liittyviä ruokailuja sekä kokeili uusia toimintamalleja muuttuvassa koronatilanteessa. Vapaaehtoisten kanssa toimittiin aina rajoitusten salliessa. Yksityistilaisuuksia saimme koronasta huolimatta järjestettyä. 2. Vuonna 2021 teimme yhteistyötä alueen oppilaitoksen kanssa, kuten tarjoamalla harjoittelupaikan nuorelle juhlapalveluissa. 3. Pyrimme noudattamaan ympäristödiplomia juhlapalveluissa. Lähialueen tuottajayhteistyötä teimme 8 lähiyrityksen kanssa. Kasviruokaa tarjoamme säännöllisesti esim. leiriruokailuissa sekä seurakunnan omissa tilaisuuksissa.

	TALOUS	TOIMINTA			myyjäiset
	€	somenäkyvyys	pitopalvelutoiminta, €/vuosi	lähialueen tuottajat/ kpl	
2019 TP	-165 560		25 201	7	2
2020 TP	-175 418		21 538	6	2
2021 TP	-176 152		19 957		
2022 TA	-146 590	10	50 000		
2023 TTS	-146 460		50 000		
2024 TTS	-147 120		50 000		

TILINPÄÄTÖSPERUSTELUT

Vuonna 2021 Koronan rajoitti isompia kokoontumisia useina kuukausina, pienensi muistotilaisuuksien väkimääriä ja muita tapahtumia sekä aiheutti epävarmuutta toimintoihin. Tämä aika muokkaa työskentelytapoja jatkuvasti, koko ajan pitää seurata muuttuvaa tilannetta ja sopeutua sekä muokata toimintaa pysyäkseen toiminnassa mukana.

YMPÄRISTÖDIPLOMI

Ympäristötyöryhmä / ympäristövastaava Mika Ollikainen

Ympäristödiplomi yhdistää ympäristöasiat osaksi päivittäistä toimintaa ja ohjaa seurakunnan työntekijöitä, luottamushenkilöitä ja seurakuntalaisia suojelemaan luomakuntaa sekä hillitsemään ilmastonmuutosta periaatteella kiitollisuus, kunnioitus, kohtuus. Tämä on myös kirkon ilmasto-ohjelman mukainen tavoite. Ympäristötyöryhmä on kokoontunut kaksi kertaa vuoden 2021 aikana. Työntekijät ovat ottaneet ympäristöohjelmassa asetetut tavoitteet osaksi päivittäistä työtään. Tämän myötä toiminta on ollut luontevaa. Ympäristöaiheinen vuosikello on ollut käytössä ja uusi tehdään tammikuussa 2022. Ympäristöohjelman mukaisesti seurakunnan työntekijöille järjestettiin marraskuun työntekijäkokouksessa tietoisuus uudesta ympäristödiplomista.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2021	TOTEUTUS
Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.	-Ympäristöasiat ovat sisällytetty seurakunnan jumalanpalveluselämään. Olemme seurakunnassa viettäneet luomakunnan sunnuntaita.
Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.	-Rohkaisemme ja olemme opastaneet seurakuntalaisia ympäristöajatteluun.
Sanoma - vahvistamme seurakuntamme sanomaa laadukkaalla viestinnällä.	-Tiedotamme ympäristöasioista henkilöstölle sekä seurakuntalaisille asioista.
Merkityksellisyys - vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.	-Tunnetta vastuumme ympäristöseurakuntana ja toimimme sille asetettujen vaatimusten mukaisesti. Otamme vastaan seurakuntalaisilta saadut kehitysideat ja mahdollisuuksien mukaan toteutamme niitä työtä kehittäessä.

2021

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Henkilökunnalle järjestetään marraskuussa ympäristöaiheinen tietoisuus	1. Marraskuun 2021 TT-kokouksessa pidettiin ympäristöaiheinen tietoisuus ympäristödiplomin uusimisesta
2. Kehitetään Kempeleen seurakunnan oma ympäristöaiheinen vuosikello	2. Vuosikello on ollut käytössä ja uusi tehdään tammikuussa 2022
3. Luottamushenkilöiden ja uusien työntekijöiden perehdytys seurakunnan ympäristöohjelmaan.	3. Uudet työntekijät on perehdytetty ympäristöohjelmaan sisältöön ja joka päiväiseen käytäntöömme.

Työryhmän jäsenet ovat jo aloittaneet valmistelemaan uutta ympäristödiplomia. Vanha ympäristödiplomi on voimassa vuoden 2022 loppuun. Ympäristövastaava on osallistunut web-seminaariin uuden diplomin tiimoilta

	Veden kulutus	Sähkön kulutus	Kopiopaperin kulutus	Ympäristötiedotteiden määrä
2018 TP	1 173 m3	751 129 kWh	105 075 kpl	2
2019 TP	1 095 m3	788 055 kWh	27 572 kpl (6 kk)	1
2020 TP	608 m3	775406 kWh	117434 kpl	2
2021 TP	786 m3	807901 kWh	135836 kpl	1

Ympäristötyöryhmän kokoonpano vuonna 2021luottamushenkilöedustajat:

Pauli Määttä, työryhmän puheenjohtaja

Maija Mattila

Marja Mustonen

työntekijäedustajat:

seurakuntamestari **Mika Ollikainen**, ympäristövastaava

vastuutehtäväalueina: jätehuolto, energia ja rakentaminen,
sekä hautausmaat ja viheralueet

nuorisotyönohjaaja **Antti Ristkari**

vastuutehtäväalueina: leiri- ja kurssikeskukset sekä liikenne

hallintosihteeri **Tarja Karppinen**

vastuutehtäväalueina: toiminta ja talous sekä toimistot

palveluesimies **Pasi Jarva**

vastuutehtäväalueina: ruoka ja keittiöt sekä siivous

lastenohjaaja **Hannele Haataja**

vastuutehtäväalueena: ympäristökasvatus

TALOUSJOHTAJAN KATSAUS VUOTEEN 2021

Bruttokansantuotteen volyymi nousi 3,5 prosenttia vuonna 2021 Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan. Bruttokansantuote asukasta kohti ohitti näin finanssikriisiä edeltäneen tason. Valtiovarainministeriö kuitenkin arvioi, että koronapandemian pahentuminen vuoden 2021 lopulla lisäsi taloudenpitäjien epävarmuutta ja hidasti talouskasvua vuoden viimeisellä neljänneksellä. Valtiovarainministeriö arvioi kuitenkin, että korkea säästämisaste ja kuluttajien hyvä mieliala ovat luoneet edellytykset yksityisen kulutuksen nopealle kasvulle. Venäjän käynnistäessä hyökkäyksensä Ukrainaan 24.2.2022 Euroopan ja sitä kautta myös Suomen taloustilanne kuitenkin muuttui jälleen.

Tilastokeskuksen työvoimatutkimuksen mukaan työllisiä oli tammikuussa 2022 88 000 enemmän kuin vuotta aiemmin. Työllisyysasteen trendi oli 73,5 prosenttia, mikä on 3,0 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisen vuoden tammikuussa. Työvoimatutkimuksen mukaan työttömiä oli 205 000, mikä oli 31 000 vähemmän kuin vuosi sitten. Työttömyysasteen trendi oli 7,0 prosenttia eli 1,1 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Kempeleen kunnasta saatujen tietojen mukaan tammikuussa 2022 oli työttömänä 679 kempeleläistä (7,8 % työvoimasta), jossa vähenemää 117 vuodentakaiseen nähden.

Kirkollisverotilitysten yhteismäärä kasvoi 5,5 % ollen 3 962 782 €. Kempeleen seurakunnan osuus Suomen ev.lut. kirkon saamasta valtionrahoituksesta oli 358 728 €. Tästä rahoituksesta katettiin kirkonkirjojen ylläpitoon (Oulun keskusrekisteri) liittyviä kuluja yhteensä 10 907 € ja hautatoimen kuluja 129 462 €, jolloin kulttuuriperinnön ylläpitoon eli Vanhan kirkon restauroivaan peruskorjaukseen jäi valtionrahoituksesta käytettäväksi 218 359 €.

Toimintatuottoja seurakunnallemme kertyi yhteensä 139 573 €, kasvua vuoteen 2020 verrattuna 11 486 €. Toimintakulujen määrä oli yhteensä 3 058 690 €, kasvua vuoteen 2020 verrattuna 47 621 €. Palkkakulujen osuus kaikista seurakunnan toimintakuluista oli 58 % (vuonna 2020: 55,7 %) ja verotuloista laskettuna 49,2 % (vuonna 2020: 49,6 %). Seurakunta ei ole lomauttanut henkilöstöään koronapandemian aikana.

Käyttötalouden toimintakate tilinpäätöksessä oli - 2 919 117 € (v. 2020: -2 882 983 €) ja vuosikate + 676 206 € (v. 2020: + 514 100 €).

Suunnitelman mukaiset poistot tehtiin täysimääräisinä, 350 024 €. Vuonna 2020 poistojen määrä oli 345 639 €. Vuoden 2021 osalta toteutettiin myös poistosuunnitelmaa koskeva muutos, joka perustui Virastokollegion 17.6.2020 hyväksymään ja tilivuodesta 2021 käyttöön kohdentamaan seurakuntatalouden käyttöomaisuuskirjanpito- ja suunnitelman mukaisten poistojen laskentaohjeeseen. Ohjetta oli edellisen kerran päivitetty kirkkohallituksen toimesta vuonna 2005. Tämän muutoksen takia vuoden 2021 kertaluonteisten poistojen määrä on huomattavan suuri, yhteensä 3 056 798 € (vuonna 2020: 6 535 €).

Vuosikatteen osuus poistoista oli tästä johtuen vuonna 2021 vain 20 % kun vuonna 2020 vastaava prosenttiosuus oli 146 %. Vuodesta 2022 alkaen vuosikatteen osuus poistoista palaa kuitenkin vuoden 2020 tasolle.

Tilikauden tulos ennen poistoeron, varausten ja rahastojen muutosta osoittaa poistolaskentamuutoksesta johtuen huomattavaa alijäämää 2 730 615,23 €. Alijäämä pystytään kuitenkin kattamaan edellisten tilikausien ylijäämäosuudesta.

Vuonna 2021 investointeihin käytettiin yhteensä 733 750 €, joka koostui kokonaisuudessaan Kirkonmäen restauroivan korjaushankkeen kustannuksista. Kirkkovaltuusto hyväksyi kirkkoneuvoston valmisteleman Kirkonmäkihankkeen hankesuunnitelman kokouksessaan 6.5.2021/21 §. Päivitetyn ja samalla laajennetun hankekokonaisuuden kokonaiskustannusarvio on 5,12 milj. €, josta vuoden 2021 loppuun mennessä on toteutunut 3,85 milj. €. Kirkkohallituksen täysistunto myönsi huhtikuussa 2020 tälle hankkeelle yhteensä 273 840 €:n suuruisen rakennusavustuksen.

Kirkonmäkihanke koostuu Vanhan kirkon, sen kellotapulien ja piha-alueiden sekä ympäröivän hautausmaa-alueen rakennettujen osien (kuten käytävät ja valaistus) restauroivista kunnostuksista. Kirkonmäen restauroivan korjaushankkeen pääpaino tämän tilinpäätösvuoden osalta on ollut Vanhan kirkon penkkien

restauroinnissa, sisäpuolisten seinäpintojen puhdistus- ja maalaustöissä sekä lattioiden kunnostus- ja maalaustöissä. Kirkon uusi paanukate tervattiin kolmannen kerran kesän 2021 aikana. Vanhan kirkon lämmityslaitteiston sekä valaistuksen muutos on myös pääosin jo tehty. Myös Vanhan kirkon ja kellotapulin ulkoalueiden suunnittelu on saatu valmiiksi ja toteutus voidaan aloittaa keväällä 2022. Vanhan kirkko ja kellotapuli siunataan uudelleen käyttöön mikkelinpäivänä 2.10.2022 olevan piispanmessun yhteydessä.

Vanhan pappilan palovakuutuskorvauskäsittely vakuutusyhtiön kanssa saatiin päätökseen kevättalvella 2021 ja enimmäiskorvaussopimus allekirjoitettiin hallintokäsittelymme jälkeen kesäkuussa 2021. Kirkkovaltuusto hyväksyi uuden pappilan rakentamista koskevan päivitetyn hankesuunnitelman lokakuun kokouksessaan. Uuden pappilan rakentaminen päästään aloittamaan vuoden 2022 aikana rakennuslupakäsittelyn ja sen jälkeisten urakkakilpailutusten valmistuttua.

Keskustan seurakuntakeskukseen on kahden viimeisen vuosikymmenen aikana tehty laaja-alaisia mittauksia ja rakennetutkimuksia sekä niistä saatuihin tuloksiin perustuvia peruskorjauksia. Nämä korjaukset eivät kuitenkaan auttaneet poistamaan tiloihin liittyvää rakenteista johtuvaa sisäilmaongelmaa. Koska rakennukseen vielä tarvittavasta mittavasta peruskorjauksesta aiheutuneet korjauskustannukset olisivat tulleet olemaan huomattavan korkeat, tilojen ollessa tämänkin jälkeen suhteellisen tehottomat eikä korjauksen lopputuloksen onnistumisesta olisi kuitenkaan ollut täyttä varmuutta, päätti kirkkovaltuusto, että kyseinen rakennus puretaan. Purkuaikataulussa otetaan mahdollisuuksien mukaan huomioon salitilan ja siihen liittyvien keittiö- ja tarjoilutilojen käytön vuoksi uuden pappilan rakentamisaikataulu. Uuteen pappilaan on tulossa Kempeleen keskustan alueella edelleen tarvittavaa sali- ja keittiötilaa.

Työntekijöiden työskennellessä pääosin edelleen Kokkokankaan seurakuntakeskuksen isoissa yhteiskäyttötiloissa, päätti kirkkoneuvosto lähteä valmistelemaan tarvittavaa siirtotilaratkaisua Kempeleen alueen vuokratilojen ollessa edelleen seurakunnan tarvitsemaan käyttöön vähäiset. Siirtotilaratkaisu muodostui kuitenkin kustannuksiltaan huomattavan kalliiksi eivätkä sitä kautta saadut tilaratkaisut olisi parhaalla mahdollisella tavalla palvelleet seurakunnan toiminnallisia ja toimistollisia tilatarpeita. Kokkokankaan seurakuntakeskuksen olemassa oleviin sisätiloihin päädyttiinkin rakentamaan neljä uutta kevytrakenteista toimistotilaa ja yksi toiminnan käytössä ollut huonetila siirrettiin toimistotilakäyttöön. Tämä tilaratkaisumalli on mahdollistanut työntekijöiden palaamista etätöistä lähityöskentelyyn.

Seurakunnan edustajat kävivät vuoden aikana neuvotteluja myös Kempeleen kunnan edustajien kanssa yhteisen Kempele-talo -hankkeen osalta. Kirkkovaltuusto päätti kuitenkin joulukuun kokouksessaan, että seurakunnalla ei tässä vaiheessa ole mahdollisuutta lähteä tähän hankkeeseen mukaan ja että seurakunta selvittää ensin Keskustan seurakuntakeskuksen tonttiin liittyvät vaihtoehdot.

Kirkkovaltuusto päätti myös valtuustoaloitevalmistelun ja -käsittelyn myötä, että seurakunta ei toistaiseksi rakenna omaa krematoriota.

Seurakunnan investointeja varten varatusta 3 milj. €:n suuruudesta lainasta, nostettiin vuonna 0,2 milj. €. Nostamatonta osuutta on jäljellä 0,3 milj. €. Lainaa lyhennetään vuosittain 201 117 € ja takaisin maksettavaa lainaa on jäljellä 1 794 972 €. Lainan kokonaiskorko on 1,21 %.

Seurakunnan rahavarojen riittävyys päivinä vuoden lopussa oli 39 pv. Edellisen vuoden lopussa 37 pv. Tunnusluku ilmaisee, kuinka monen päivän maksut voitaisiin maksaa seurakunnan rahoitusarvopapereilla sekä rahoilla ja pankkisaamisilla tilinpäätöspäivänä. Virastokollegion 7.10.2021 hyväksymän tilinpäätösohjeen mukaisesti kyseisen tunnusluvun tulisi olla vähintään 90 pv.

Seurakuntamme osalta rahavarojen riittävyyteen vaikuttaa seurakunnalla menneinä vuosina olleet suuret leirikeskus- ja hautausmaahankkeet sekä meneillään oleva Kirkonmäkihanke. Seurakunta nosti lainaa Kirkonmäkihanketta varten vuonna 2021 200 000 € hankkeesta aiheutuneiden kokonaiskustannusten ollessa yhteensä 733 750 € eli vuoden 2021 kustannusosuudesta 533 750 € katettiin kirkollisverotuloilla 315 391 € ja seurakunnan saamalla valtionrahoitusosuudella 218 359 €. Vuoden vaihteen 90 pv:n maksuvalmius olisi ollut saavutettavissa jäljellä olevan nostamattoman lainaosuuden ja kirkkovaltuuston päättämän lisälainaosuuden käyttämisellä Kirkonmäkihankkeen investointikustannusten kattamiseen mutta tätä mahdollisuutta ei haluttu tässä vaiheessa käyttää koska seurakunnalla oli talusjohtajan tekemän laskennan perusteella mahdollisuus toteuttaa Kirkonmäen investointihanketta seurakunnan omarahoitusosuudella myös vuoden 2022 puolella.

Seurakunnan omavaraisuusaste, joka mittaa seurakunnan vakavaraisuutta, alijäämän sietokykyä ja kykyä selviytyä sitoumuksista pitkällä aikavälillä oli 66,8 %. Jos omavaraisuusaste on alle 50 %, vieraan pääoman osuus on hälyttävän suuri.

Kirkkohallitus on ottanut tilikaudesta 2021 käyttöön seurakuntien toiminnan tarkastelun alla esiteltyjen kriisiytyvän seurakunnan -mittarien valossa:

Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit	2021/Kempeleen seurakunta
1. Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on negatiivinen kolmena peräkkäisenä vuotena taikka viimeinen tilikauden tulos on negatiivinen ilman kertaluonteisia eriä ja kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi	Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on positiivinen ja kirkollisveroprosentti on 1,45.
2. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli-/alijäämä luku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijäämäiseksi, eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelmin osoittaa ilman kertaluontoisten erien tai metsänhoitosuunnitelman ylittävän myynnin toteuttamista	Edellisten tilikausien yli-/alijäämä -tili on tilinpäätöksenkin jälkeen ylijäämäinen.
3. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena.	Seurakunnan maksuvalmius päivinä on ollut v. 2019: 20 päivää, v. 2020: 37 päivää ja v. 2021: 39 päivää eli on kasvava seurakunnan suurista investointihankkeista huolimatta. Maksuvalmius jää kuitenkin alle määritellyn 90 päivän.
4. Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuonna.	Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista on ollut v. 2019: 46,3 % 2020: 55,9 % 2021: 58,0 % Henkilöstökulut ovat nousseet 11,7 %-yks.

Seurakunnan hallinnon ja johtavien viranhaltijoiden tulee jatkossa käydä keskustelua siitä miten seurakunnan maksuvalmiutta voitaisiin nostaa vaadittuun 90 päivään . Tähän liittyvää valmistelua voidaan tehdä talousstrategian laadinnan yhteydessä. Toinen mittari mihin tulee kiinnittää erityistä huomiota on henkilöstökulujen nopea kasvu . Tähän liittyvää valmistelua voidaan tehdä sekä talous- että henkilöstöstrategian laadinnan yhteydessä.

Kempeleessä 21.3.2022

Anneli Salo
talousjohtaja

Sisäisen valvonnan järjestäminen

Seurakunnan hallinnon ja talouden valvonta järjestetään siten, että ulkoinen valvonta (tilintarkastus) ja sisäisen valvonta yhdessä muodostavat kattavan valvontajärjestelmän. Kirkkoneuvosto vastaa sisäisen valvonnan järjestämisestä ja toimivuudesta. Sisäisen valvonnan vastuu on kaikilla toimielimillä ja työntekijöillä. Sisäisen valvonnan tehtävänä on kohtuullisella varmuudella varmistaa, että seurakunnan toiminta ja hallinto on hoidettu asiallisesti, avoimesti, tuloksellisesti, laadukkaasti ja lainmukaisesti. Sisäistä valvontaa ovat kaikki toimenpiteet, jotka edistävät töiden sujuvuutta, toimintavarmuutta ja tarkoituksenmukaisuutta seurakunnan tavoitteiden saavuttamiseksi nykyhetkestä tulevaisuuteen.

Seurakunnan sisäisen valvonnan ohjeet on otettu käyttöön 15.3.2010 ja se on valmisteltu kirkkohallituksen vuonna 2004 antamien ohjeiden mukaisesti. Seurakunnassa on 24.5.2018 hyväksytty taloussääntö, jossa on ohjeita toiminnan ja talouden suunnitteluun, talousarvion laatimiseen ja täytäntöönpanoon, omaisuuden hoitoon, kirjanpitoon sekä tilinpäätökseen liittyen. Kirkkoneuvoston ohjesääntö on hyväksytty käyttöön 13.5.2014. Kirkkoherran ja talousjohtajan tekemät viranhaltijapäätökset on annettu tiedoksi kirkkoneuvostolle. Kirkkoneuvosto ei ole käyttänyt otto-oikeuttaan tehtyihin viranhaltijapäätöksiin liittyen.

Riskien hallinnan järjestäminen

Seurakunnan kiinteistöissä on voimassa olevat pelastussuunnitelmat ja valmiussuunnitelma. Työntekijöille on myös järjestetty pelastautumisharjoituksia. Kiinteistöihin on myös lisätty ja uusittu olemassa olevaa kameravalvontaa.

Henkilökunnan työterveyshuollon toteuttaa Terveystalo Oyj. Varhaistuen ja -puuttumisen malli on käytössä ja tiimikohtaisia työpaikkaselvityksiä toteutetaan vuosittain, kukin tiimi vuorollaan. Joka toinen vuosi toteutetaan myös ParTy-työyhteisökysely. Kaikki työntekijät osallistuvat myös seurakunnassa järjestettäviin EA-koulutuksiin niin, että tarvittava EA-valmius on kaikilla koko ajan ajantasalla.

Seurakunnan tietohallintopalvelut hankitaan Oulun IT-alueelta, jolla on tekninen vastuu tarvittavasta tietosuojasta. IT-alue hankkii ja ylläpitää käytettäviä tietoturvaohjelmia.

Seurakuntalaisten henkilötietoja käsitellään vain silloin, kun se on seurakuntalaisen asioiden hoitamiseksi välttämätöntä. Seurakunnan tietosuojavastuuhenkilönä toimii Oulun seurakuntayhtymän lakimies Kristiina Harjuautti ja seurakunnan omana tietosuojayhteyshenkilönä tiedotussihteeri Sari Karvonen.

Riskien taloudellisilta vaikutuksilta suojautumista varten seurakunnalla on tavanomaiset omaisuus-, toiminta- ja henkilöstövakuutukset. Kirkonmäkihankkeen osalta seurakunnalla on myös ollut koko hankkeen ajan vastuuvakuutus.

Vuoden aikana on myös läpikäyty ns. vaarallisia ketjuja ja tehty tarvittavia muutoksia niihin liittyen.

Keskeiset johtopäätökset ja sisäisen valvonnan kehittäminen

Pelastussuunnitelmiin liittyvä päivitystyö on aloitettu syksyn 2021 aikana ja päivitetty ohjeet saadaan hallinnon käsittelyyn vuoden 2022 aikana. Vs. kirkkoherra ja työsuojeluvaltuutettu yhdessä Talous- ja kiinteistötiimin edustajien kanssa ovat vuoden 2022 puolella aloittaneet myös vaarojen kartoitukseen liittyvän vaarojen arviointimenetelmien laatimisen. Myös valmiussuunnitelma tullaan päivittämään vuoden 2022 aikana.

Talouden tunnusluvut

Tuloslaskelman tunnusluvut

	1.1.2021-31.12.2021	1.1.2020-31.12.2020
Toimintatuottojen osuus toimintakuluista (%)	4.56	4.25
Vuosikatteen osuus poistoista (%)	19.85	145.96
Vuosikate (€/jäsen)	44.96	34.40

Toimintatuottojen osuus toimintakuluista, %, osoittaa, kuinka paljon seurakunnan toimintakuluista on katettu toimintatuotoilla.

Vuosikatteen osuus poistoista tulisi olla vähintään 100 %. Vuoden 2021 %:n vaikutti tilikaudelle tehty poistorakenteen muutos ja siitä aiheutuneet huomattavat kertopoisto-osuudet.

Vuosikate, euroa/jäsen on tunnusluku tulorahoituksen riittävyyden arviointiin.

Rahoituslaskelman tunnusluvut

	1.1.2021-31.12.2021	1.1.2020-31.12.2020
Investointien tulorahoitusprosentti (%)	92.16	52.32
Rahavarojen riittävyys (pv)	39	37
Lainanhoitokate	3.36	2.56

Seurakunnan rahavarojen riittävyys päivinä vuoden lopussa oli 39 pv. Edellisen vuoden lopussa 37 pv. Tunnusluku ilmaisee, kuinka monen päivän maksut voitaisiin maksaa seurakunnan rahoitusarvopapereilla sekä rahoilla ja pankkisaamisilla tilinpäätöspäivänä. Virastokollegion 7.10.2021 hyväksymän tilinpäätösohjeen mukaisesti kyseisen tunnusluvun tulisi olla vähintään 90 pv.

Seurakuntamme osalta rahavarojen riittävyyteen vaikuttaa seurakunnalla menneinä vuosina olleet suuret leirikeskus- ja hautausmaahankkeet sekä meneillään oleva Kirkonmäkihanke. Seurakunta nosti lainaa Kirkonmäkihanketta varten vuonna 2021 200 000 € hankkeesta aiheutuneiden kokonaiskustannusten ollessa yhteensä 733 750 € eli vuoden 2021 kustannusosuudesta 533 750 € katettiin kirkollisverotuloilla 315 391 € ja seurakunnan saamalla valtionrahoitusosuudella 218 359 €. Vuoden vaihteen 90 pv:n maksuvalmius olisi ollut saavutettavissa jäljellä olevan nostamattoman lainaosuuden ja kirkkovaltuuston päättämän lisälainaosuuden käyttämisellä Kirkonmäkihankkeen investointikustannusten kattamiseen mutta tätä mahdollisuutta ei haluttu tässä vaiheessa käyttää koska seurakunnalla oli talousjohtajan tekemän laskennan perusteella mahdollisuus toteuttaa Kirkonmäen investointihanketta seurakunnan omarahoitusosuudella myös vuoden 2022 puolella. Investointien tulorahoitusprosentti on tästä syystä lähes 100.

	1.1.2021-31.12.2021	1.1.2020-31.12.2020
Omavaraisuusaste (%)	66.80	73.35
Rahoitusvarallisuus (€/jäsen)	-157.63	-154.63
Suhteellinen velkaantuneisuus (%)	70.59	80.10
Lainakanta (€/jäsen)	119.34	120.18

Kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamistoimenpiteiksi

Tilikauden tulos on 2 730 615,23 € alijäämäinen. Suuri alijäämä johtuu vuodelle 2021 tehdystä poistorakennemuutoksesta ja siihen liittyneestä kertapoistojen huomattavasta euromäärästä.

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että tilikauden alijäämä 2 730 615,23 € kirjataan taseen omaan pääomaan tilille ”Tilikauden yli-/alijäämä”.

Taseen omassa pääomassa oleva edellisten tilikausien ylijäämä ennen vuoden 2021 tilinpäätöksen alijäämäkirjausta on 2 779 625,41 €. Tämän tilikauden tulossiirron jälkeen edellisten tilikausien ylijäämä-/alijäämätili osoittaa ylijäämää 49 010,18 €.

Kirkkojärjestyksen edellyttämään esitykseen toimenpiteistä talouden tasapainottamiseksi ei tässä kohtaa ole tarvetta koska kyseessä on poistomuutoksesta aiheutunut kertaluonteinen alijäämä.

TALOUSARVION TOTEUTUMINEN

Tuloslaskelmaosan toteutuminen

Talousarvion tuloslaskelmaosan toteutumavertailu

	TP edellinen vuosi 2020	TA kuluva 2021	TA muuto kset 2021	Toteuma 2021	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-128 086,62	-199 220,00		-139 572,74	-59 647,26	70,1
Korvaukset	-444,92	-360,00		-3 223,00	2 863,00	895,3
Myyntituotot	-21 912,60	-50 000,00		-21 359,67	-28 640,33	42,7
Maksutuotot	-63 020,99	-108 170,00		-71 917,93	-36 252,07	66,5
Vuokratuotot	-15 620,94	-11 290,00		-8 944,21	-2 345,79	79,2
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-9 790,10	-16 800,00		-1 488,20	-15 311,80	8,9
Tuet ja avustukset	-15 443,51	-11 500,00		-31 265,46	19 765,46	271,9
Muut toimintatuotot	-1 853,56	-1 100,00		-1 374,27	274,27	124,9
Toimintakulut	3 011 068,73	3 238 375,00		3 058 689,23	179 685,77	94,5
Henkilöstökulut	1 685 194,01	1 804 470,00		1 774 772,70	29 697,30	98,4
Palkat ja palkkiot	1 386 345,38	1 459 815,00		1 468 703,70	-8 888,70	100,6
Henkilösivukulut	317 883,01	344 655,00		345 725,39	-1 070,39	100,3
Henkilöstökulujen oikaisuerät	-19 034,38			-39 656,39	39 656,39	0,0
Palvelujen ostot	762 588,66	790 760,00		715 891,51	74 868,49	90,5
Vuokratulut	59 799,29	95 885,00		63 751,70	32 133,30	66,5
Aineet ja tarvikkeet	347 779,62	383 420,00		351 388,41	32 031,59	91,6
Ostot tilikauden aikana	347 779,62	383 420,00		351 388,41	32 031,59	91,6
Annetut avustukset	97 082,91	111 900,00		97 829,65	14 070,35	87,4
Muut toimintakulut	58 624,24	51 940,00		55 055,26	-3 115,26	106,0
TOIMINTAKATE	2 882 982,11	3 039 155,00		2 919 116,49	120 038,51	96,1
Kirkollisverotulot	-3 396 429,63	-3 400 000,00		-3 604 053,69	204 053,69	106,0
Valtionrahoitus	-346 236,00	-360 000,00		-358 728,00	-1 272,00	99,6
Verotuskulut	53 434,61	55 000,00		55 414,44	-414,44	100,8
Kirkon rahastomaksut	304 237,47	313 000,00		313 495,53	-495,53	100,2
Toiminta-avustukset	-11 598,00	0,00			0,00	
Rahoitustuotot- ja kulut	-490,00			-1 450,48	1 450,48	0,0
Korkotuotot				-1 065,48	1 065,48	0,0
Muut rahoitustuotot	-490,00			-385,00	385,00	0,0
VUOSIKATE	-514 099,44	-352 845,00		-676 205,71	323 360,71	191,6
Poistot ja arvonalentumiset	352 173,33	349 560,00		3 406 820,94	-3 057 260,94	974,6
Suunnitelman mukaiset poistot	345 638,75	349 560,00		350 023,52	-463,52	100,1
Kertaluonteiset poistot	6 534,58			3 056 797,42	-3 056 797,42	0,0
Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot	0,00			0,00	0,00	0,0
Tuotot	-15 835,36			-15 108,36	15 108,36	0,0
Kulut	15 397,82			15 103,45	-15 103,45	0,0
Siirrot rahastosta/rahastoon	437,54			4,91	-4,91	0,0
TILIKAUDEN TULOS	-161 926,11	-3 285,00		2 730 615,23	-2 733 900,23	-83 123,8
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-161 926,11	-3 285,00		2 730 615,23	-2 733 900,23	-83 123,8

Vuosi	Kirkollisveroprosentti	Kirkollisvero	Valtionrahoitus
2021	1,45	3 604 053,69 €	358 728,00 €
2020	1,45	3 396 429,63 €	346 236,00 €
2019	1,45	3 269 718,97 €	333 960,00 €
2018	1,45	3 190 469,76 €	336 303,72 €
2017	1,45	2 750 706,05 €	332 779,20 €

Verotuloiksi merkitään tässä taulukossa ne tulot, jotka ko. vuonna on kirjanpidossa kirjattu verotuloiksi.

Investointiosan toteutuminen

Tilaus		Kustannusarvio	Toteuma yhteensä	Ed. vuosien käyttö	TA kuluva2021	Toteuma 2021	Yli/ali	T-%	Kustannusarvio ta käytetty 31.12.
2000519	Vanha kirkko	4 081 000,00	3 329 171,92	2 779 105,67	550 000,00	550 066,25	-66,25	100,0	81,6
2002301	Vanhan kirkon kellotapuli	180 000,00	360 864,18	322 063,42	60 000,00	38 800,76	21 199,24	64,7	200,5
2005150	Kirkonmäki - aluerakentaminen	0,00	150 686,94	11 722,27	560 000,00	138 964,67	421 035,33	24,8	0,0
2008467	Tekninen laitetila	0,00	5 918,08			5 918,08	-5 918,08	0,0	0,0
Kokonaistulos			3 846 641,12	3 112 891,36	1 170 000,00	733 749,76	436 250,24	62,7	94,6

Rahoitusosan toteutuminen

	1.1. - 31.12.2021	1.1. - 31.12.2020
Tulorahoitus	676 205,71	514 099,44
Vuosikate	676 205,71	514 099,44
Investoinnit	-733 749,76	-982 633,55
Investointimenot	-733 749,76	-1 256 473,55
Rahoitusosuudet investointimenoihin		273 840,00
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	-57 544,05	-468 534,11
Lainakannan muutokset	-1 117,36	198 882,64
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	200 000,00	400 000,00
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-201 117,36	-201 117,36
Muut maksuvalmiuden muutokset	37 969,79	534 977,70
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-2 356,75	15 067,38
Lyhytaikaisten saamisten muutos	253 086,09	-214 073,31
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-212 759,55	733 983,63
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	36 852,43	733 860,34
Rahavarojen muutos	-20 691,62	265 326,23
Rahavarojen muutos (tase)	-20 691,62	265 326,23

Vuoden 2021 talousarvion sitovuustaso kirkkovaltuustoon ja kirkkoneuvostoon nähden on ollut seurakunnan toimintakate yhteensä eli 3 039 155 €. Tilinpäätöksen mukainen toimintakate on ollut 2 919 117 €.

Tuloslaskelma

	1.1. - 31.12.2021	1.1. - 31.12.2020
Toimintatuotot	139 572,74	128 086,62
Korvaukset	3 223,00	444,92
Myyntituotot	21 359,67	21 912,60
Maksutuotot	71 917,93	63 020,99
Vuokratuotot	8 944,21	15 620,94
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	1 488,20	9 790,10
Tuet ja avustukset	31 265,46	15 443,51
Muut toimintatuotot	1 374,27	1 853,56
Toimintakulut	-3 058 689,23	-3 011 068,73
Henkilöstökulut	-1 774 772,70	-1 685 194,01
Palkat ja palkkiot	-1 468 703,70	-1 386 345,38
Henkilösivukulut	-345 725,39	-317 883,01
Henkilökulujen oikaisuerät	39 656,39	19 034,38
Palvelujen ostot	-715 891,51	-762 588,66
Vuokrakulut	-63 751,70	-59 799,29
Aineet ja tarvikkeet	-351 388,41	-347 779,62
Ostot tilikauden aikana	-351 388,41	-347 779,62
Annetut avustukset	-97 829,65	-97 082,91
Muut toimintakulut	-55 055,26	-58 624,24
TOIMINTAKATE	-2 919 116,49	-2 882 982,11
Kirkollisverotulot	3 604 053,69	3 396 429,63
Valtionrahoitus	358 728,00	346 236,00
Verotuskulut	-55 414,44	-53 434,61
Kirkon rahastomaksut	-313 495,53	-304 237,47
Toiminta-avustukset		11 598,00
Rahoitustuotot ja -kulut	1 450,48	490,00
Korkotuotot	1 065,48	
Muut rahoitustuotot	385,00	490,00
VUOSIKATE	676 205,71	514 099,44
Poistot ja arvonalentumiset	-3 406 820,94	-352 173,33
Suunnitelman mukaiset poistot	-350 023,52	-345 638,75
Kertaluonteiset poistot	-3 056 797,42	-6 534,58
Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot		
Tuotot	15 108,36	15 835,36
Kulut	-15 103,45	-15 397,82
Siirrot rahastosta/rahastoon	-4,91	-437,54
TILIKAUDEN TULOS	-2 730 615,23	161 926,11
Tilikauden ylijäämä (+) / alijäämä (-)	-2 730 615,23	161 926,11

	1.1. -31.12.2021	1.1. - 31.12.2020
Tulorahoitus	676 205,71	514 099,44
Vuosikate	676 205,71	514 099,44
Investoinnit	-733 749,76	-982 633,55
Investointimenot	-733 749,76	-1 256 473,55
Rahoitusosuudet investointimenoihin		273 840,00
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	-57 544,05	-468 534,11
Lainakannan muutokset	-1 117,36	198 882,64
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	200 000,00	400 000,00
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-201 117,36	-201 117,36
Muut maksuvalmiuden muutokset	37 969,79	534 977,70
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-2 356,75	15 067,38
Lyhytaikaisten saamisten muutos	253 086,09	-214 073,31
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-212 759,55	733 983,63
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	36 852,43	733 860,34
Rahavarojen muutos	-20 691,62	265 326,23
Rahavarojen muutos (tase)	-20 691,62	265 326,23

	1.1 - 31. 12.2021	1.1 - 31. 12.2020
Rahavarojen muutos	-20 691,62	265 326,23
Rahavarat kauden lopussa	470 776,13	491 467,75
Rahavarat kauden alussa	491 467,75	226 141,52

	31.12.2021	31.12.2020
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT	8 195 416,00	10 868 487,18
Aineelliset hyödykkeet	8 189 464,77	10 862 535,95
Maa- ja vesialueet	328 391,41	328 391,41
Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	2 105 765,57	2 346 528,98
Rakennukset	1 744 214,70	4 777 168,65
Kiinteät rakenteet ja laitteet	86 218,45	149 359,23
Koneet ja kalusto	64 181,33	105 239,73
Muut aineelliset hyödykkeet	14 052,19	14 052,19
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	3 846 641,12	3 141 795,76
Sijoitukset	5 951,23	5 951,23
Osakkeet ja osuudet	5 951,23	5 951,23
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	72 140,68	70 367,16
Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	40 062,90	40 063,05
Muut toimeksiantojen varat	32 077,78	30 304,11
VAIHTUVAT VASTAAVAT	524 847,18	798 624,89
Saamiset	54 071,05	307 157,14
Pitkäaikaiset saamiset	9 505,90	9 505,90
Siirtosaamiset	9 505,90	9 505,90
Lyhytaikaiset saamiset	44 565,15	297 651,24
Myyntisaamiset	5 716,50	6 308,35
Muut saamiset	312,34	216,00
Siirtosaamiset	38 536,31	291 126,89
Rahat ja pankkisaamiset	470 776,13	491 467,75
VASTAAVAA YHTEENSÄ	8 792 403,86	11 737 479,23
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA	-5 827 120,69	-8 557 735,92
Peruspääoma	-5 778 110,51	-5 778 110,51
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	-2 779 625,41	-2 617 699,30
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	2 730 615,23	-161 926,11
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	-69 579,73	-70 162,96
Lahjoitusrahastojen pääomat	-40 062,90	-40 063,05
Muut toimeksiantojen pääomat	-29 516,83	-30 099,91
VIERAS PÄÄOMA	-2 895 703,44	-3 109 580,35
Pitkäaikainen vieras pääoma	-1 593 854,52	-1 594 971,88
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	-1 593 854,52	-1 594 971,88
Lyhytaikainen vieras pääoma	-1 301 848,92	-1 514 608,47
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	-201 117,36	-201 117,36
Ostovelat	-183 054,57	-324 353,45
Muut velat	-71 703,21	-61 084,27
Siirtovelat	-845 973,78	-928 053,39
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	-8 792 403,86	-11 737 479,23

Jaksotusperiaatteet

Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoritusperusteen mukaisesti.

Verotulot on kirjattu maksuperusteisesti niin tilitysjankohdan mukaisesti ao. tilikaudelle.

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet: Hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointimenoihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Taseeseen aktivoidaan yli 10 000 euron hankinnat, jotka poistetaan taloudellisena vaikutusaikanaan.

Sijoitukset on merkitty taseessa hankintamenoon tai sitä alempaan arvoon.

Rahoitusomaisuus: saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon.

Tilinpäätöksen esittämistapaa koskevat liitetiedot

Tilikauden poistot eivät ole vertailukelpoiset edellisen tilikauden poistojen kanssa, koska poistosuunnitelmaa on muutettu tilikauden 2021 osalta.

Tuloslaskelman liitetiedot

Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu seurakunnassa ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti. Kirkkovaltuusto on hyväksynyt seuraavat poistosuunnitelman muutokset, joilla seurakunnan käyttöomaisuuden poistoajat on muutettu vastaamaan kirkkohallituksen Käyttöomaisuuskirjanpito ja suunnitelman mukaisten laskeminen -ohjeen mukaisia poistoaikoja:

Suunnitelmasta poikkeavat poistot on päätetty kirkkovaltuuston kokouksissa seuraavasti:

- Keskustan seurakuntakeskus - 16.12.2021 45 §
- Muistieurojen alaskirjaus - 16.12.2021 46 §
- Kirkonmäen vainajien säilytystila - 10.2.2022 5 §
- Kokkokankaan seurakuntakeskus - 10.2.2022 6 §
- Pyhän Kolminaisuuden kirkko - 10.2.2022 7 §
- Pyhän Kolminaisuuden kirkon urut - 10.2.2022 8 §.

Kirkkovaltuusto on 17.12.1998 hyväksynyt poistosuunnitelman, jonka mukaan poistot on tätä ennen laskettu: poistomenetelmänä on tasapoisto kaikista käyttöomaisuushyödykkeistä. Rakennusten poistoajat: kirkot 80 v, seurakuntatalot/peruskorjaukset 50 v, majoitusrakennukset 30 v, leirikeskukset/peruskorjaukset 20 v, huoltorakennus/traktoritalli sekä vanha pappila/peruskorjaukset 30 v, maarakenteet 15 v, urut 30 v, muut kiinteät rakenteet ja laitteet 20 v, sekä muut koneet ja kalusto tasapoisto (muutettu kirkkovaltuustossa 21.12.2020 38 § - 42 §). Kirkkovaltuusto tulee vuoden 2022 aikana päättämään uudet aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden poistoajat.

Rahoituslaskelman liitetiedot

Seurakunnalla ei ole tässä kohdassa ilmoitettavaa.

Lisäykset, Siirtokirjaukset, Poisto/Myynti, Suunnitelman mukaiset poistot, Suunnitelmasta poikkeavat poistot, Arvonkorotukset, Invest. Tuki, Arvo ed. vuoden lopussa, Arvo vuoden lopussa, Myynnit

TEHNYT -	Maa- ja vesialueet	Hautausmaiden aineelliset hyödykkeet	Rakennukset	Kiinteät rakenteet ja laitteet	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Aineelliset hyödykkeet Yht.	Sijoitukset	Yhteensä
Arvo ed. vuoden lopussa	328,391.41	2,346,528.98	4,777,168.65	149,359.23	105,239.73	14,052.19	3,141,795.76	10,862,535.95	5,951.23	10,868,487.18
Lisäykset							733,749.76	733,749.76		733,749.76
Siirtokirjaukset			28,904.40				-28,904.40	0.00		0.00
Myynnit										
Poisto/Myynti										
Suunnitelman mukaiset poistot		-101,976.70	-173,630.39	-33,358.03	-41,058.40			-350,023.52		-350,023.52
Suunnitelmasta poikkeavat poistot		-138,786.71	-2,888,227.96	-29,782.75				-3,056,797.42		-3,056,797.42
Arvonkorotukset										
Invest. Tuki										
Arvo vuoden lopussa	328,391.41	2,105,765.57	1,744,214.70	86,218.45	64,181.33	14,052.19	3,846,641.12	8,189,464.77	5,951.23	8,195,416.00

Keskeneräiset työt ja hankinnat 31.12.2021

Kirkonmäen hankkeet v. 2016 -

Vanha kirkko:

Vuoden 2016 investointimenot	159 533,82 €
Vuoden 2017 investointimenot	604 080,46 €
Vuoden 2018 investointimenot	560 754,89 €
Vuoden 2019 investointimenot	616 198,83 €
Vuoden 2020 investointimenot	1 112 377,67 €
Vuoden 2021 investointimenot	550 066,25 €
Rakennusavustus	273 840,00 €
yhteensä	3 329 171,92 €

Kellotapuli

Vuoden 2016 investointimenot	2 204,10 €
Vuoden 2017 investointimenot	2 542,02 €
Vuoden 2018 investointimenot	275 633,58 €
Vuoden 2019 investointimenot	35 467,56 €
Vuoden 2020 investointimenot	6 216,16 €
Vuoden 2021 investointimenot	38 800,76 €
yhteensä	360 864,18 €

Kirkonmäki - aluerakentaminen

Vuoden 2020 investointimenot	11 722,27 €
Vuoden 2021 investointimenot	138 964,67 €
yhteensä	150 686,94 €

Tekninen tila

Vuoden 2021 investointimenot	5 918,08 €
------------------------------	------------

yhteensä	3 846 641,12 €
-----------------	-----------------------

Rahoitusarvopaperit:

Seurakunnalla on 3 500 kpl Partnera-osakkeita. Tuotto vuonna 2021 oli 385 €.

Leirikeskus Luurinmutkan liittymämaksut on kirjattu kirjanpitoon seuraavasti:

- Oulun Seudun Sähkö (sähköliittymä 20 000 €, osittain siirto- ja palautuskelpoinen): liittymäsopimuksen päätyttyä liittymämaksun palautettava osuus 5 551 euroa kirjattu taseeseen tilille "Muut pitkäaikaiset saamiset" ja loppuosuus 14 449 euroa taseeseen tilille "Aineelliset hyödykkeet ja liittymismaksut".
- Utajärven kunnallinen vesihuoltolaitos (vesijohto: liittymämaksu 900 € ja lisäliittymämaksu 3 054,90 €, liittymät kokonaan siirto- ja palautuskelpoisia): kirjattu taseeseen tilille " Muut pitkäaikaiset saamiset"

Oma pääoma

	1.1.2021 alkusaldo	lisäys/vähennys	31.12.2021 loppusaldo
Peruspääoma	+5 778 110,51 €		
Edellisten tilikausien ylijäämä	+2 779 625,41 €		
Tilikauden alijäämä		-2 730 615,23 €	
Oma pääoma yhteensä	+8 557 735,92 €	-2 730 615,23 €	+5 827 120,69 €

Toimeksiantojen pääomat

Toimeksiantojen pääomiin sisältyy testamenttirahasto, jonka arvo tilinpäätöshetkellä on 40 062,90 € ja hautainhoitorahaston taseen loppusumma 29 516,83 €.

Vieras pääoma

Seurakunnan investointeja varten on varattu yhteensä 3 milj. €:n suuruinen laina, jota on nostettu seuraavasti:

- vuonna 2017: 1,5 milj. €
- vuonna 2018: -
- vuonna 2019: 0,6 milj. €
- vuonna 2020: 0,4 milj. €
- vuonna 2021: 0,2 milj. €

Nostamatonta osuutta on jäljellä 0,3 milj. €.

Lainaa on lyhennetty seuraavasti:

- vuonna 2017: 100 559 €
- vuonna 2018: 201 117 €
- vuonna 2019: 201 117 €
- vuonna 2020: 201 117 €
- vuonna 2021: 201 117 €
- pitkäaikaista lainaa jäljellä 31.12.2021: 1 794 971,88 €, josta vuonna 2022 lyhennettävä osuus: 201 117,36 €
- kokonaiskorko: 1,21 %

Siirtovelkoihin 31.12 sisältyviä osuuksia:

Vanhan pappilan maksetut vakuutuskorvausosuudet 31.12.	455 210,61 €
Lomapalkkajaksotus	325 634,12 €
Kiinteistövero, vuosi 2021/2.osuus	22 796,80 €
Arkkitehti Ulla Rahola, 7-12 kk	11 765,60 €

Eläkevastuuvajaus

Seurakunnan laskennallinen osuus kirkon yhteisestä kattamattomasta eläkevastuusta on 8 588 056 €. Koko kirkon kattamaton eläkevastuu on 2 971 098 882 €.

Yhteistyösopimukset

5. Seurakunnalla on kehitysvammaistyön yhteistoimintasopimus Oulun ev. lut. seurakuntayhtymän kanssa.
 - vuosi 2021: 3 873,40 €
6. Oulun IT-alueyhteistyösopimus (Kn 6.§/19.1.2010)
7. Perheneuvontapalveluiden ostosopimus (Kn 104.§/19.8.2014)
 - Oulun ev.lut. seurakuntayhtymän perheasiain neuvottelukeskus
 - vuosi 2021: 20 859,56 €
8. Väestökirjanpidon sopimus Oulun aluerekisterin kanssa 1.1.2020 alkaen (KV 29.§/17.12.2019)
 - vuosi 2021: 10 906,31€
5. Seurakunta on mukana rovastikunnallisessa Jaaman ystävyysseurakuntatyössä (Limingan rovastikunnan rovastikuntakokouksen 16.3.2018 päätös Jaamaan kohdistuvasta senttiverosta 4 snt/seurakunnan jäsen)
 - jäsenmäärä 31.12.2020: 14 945 * 4 snt = 597,80 €.
6. Seurakunnalla on 6 nimikkosopimusta lähetyjärjestöjen kanssa
 - vuosi 2021: 35 000 €
 - Lähetyksen nimikkosopimukset:
 - Sat 7
 - Pentikäisten työ Etiopiassa
 - Shuhein ja Johanna Yamagutchin työ Japanissa
 - Pipliaseura: Lukutaitoa Naisille Afrikassa, avustussumma 3 000 €/vuosi (KV 27.§/19.12.2019)
 - Radiolähetysointi Intiassa
 - Kambozdhan vammaisten lasten tukeminen
7. Vuosittainen talousarvioavustus Kirkon Ulkomaanavulle: 9 900 €
8. Partiolippukunta Samposet ry:n taustayhteistyösopimus
9. Yhteistoiminta- ja kustannustenjakosopimus tunnuksettoman hauta-alueen käyttöoikeudesta Oulun ev. lut. seurakuntayhtymän kanssa allekirjoitettu 16.11.2006
10. Sopimus hankintayhteistyöstä Hansel Oy:n kanssa
11. Palvelusopimus Kirkon Palvelukeskuksen kanssa
 - vuosi 2021: 26 711,76 €
12. Kirkkopalvelut ry
 - jäsenmaksu v. 2021: 1 107,42 €
13. Rauhan Tervehdys ry
 - jäsenmaksu v. 2021: 120 €

Omistuksia muissa yhteisöissä koskevat liitetiedot

Kempeleen seurakunnalla ei ole tässä kohdassa ilmoitettavaa.

TASEYKSIKÖINÄ HOIDETTUJEN RAHASTOJEN TILINPÄÄTÖKSET

HAUTAINHOITORAHASTO

TOIMINTAKERTOMUS

Yleiskatsaus

Haudat on pidettävä hautausmaan arvoa vastaavasti hoidettuina (Kirkkolaki 17 luku 5 §). Haudan hoidosta vastaa hautaoikeuden haltija, joka voi kuitenkin seurakunnan kanssa sopia haudan määräaikaisesta hoidosta ja maksaa tästä palvelusta kirkkoneuvoston päättämän hinnaston mukaisen korvauksen. Näitä hoitokorvauksia varten seurakunnalla on perustettuna erillinen hautainhoitorahasto.

Hautainhoitorahaston varat koostuvat hautapaikan haltijoiden ja vainajan omaisten tekemistä haudanhoitosopimuksista. Kirkkolaki kieltää seurakunnan varojen käyttämisen yksityisten hautojen hoitoon. Seurakunta hoitaa hautausmaan käytävät ja yleisalueet sekä kaikki nurmipintaisten hauta-alueet. Hautapaikan haltijat ja omaiset vastaavat kukka-alueiden sekä hiekkapintaisten hautojen että reunakivellisten hauta-alueiden hoidosta.

Hautainhoitorahaston varat ja kirjanpito pidetään erillään seurakunnan varoista ja kirjanpidosta.

Seurakunnan hoidossa olleiden hoitohautojen määrä vuoden 2021 aikana oli yhteensä 229 arkkuhautapaikkaa (vuonna 2020: 208 arkkuhautapaikkaa).

Uusia viiden vuoden pitkäaikaissopimuksia tehtiin 8 kpl (vuonna 2020: 21 kpl). Pitkäaikaissopimuksia 31.12 oli yhteensä 66 kpl (vuonna 2020: 68 kpl) ja kesähoitosopimuksia 51 kpl (vuonna 2020: 43 kpl). Hoitosopimuksia vuoden 2021 aikana oli yhteensä 117 kpl (vuonna 2020: 111 kpl).

Kesähoitosopimuksia Kirkonmäen hautausmaalla oli 49 kpl ja Kokkokankaan hautausmaalla 2 kpl. Pitkäaikaisia sopimuksia Kirkonmäellä on 63 kpl ja Kokkokankaalla 3 kpl.

Hautainhoitorahasto hoiti veloitteensa hautainhoitorahaston sääntöjen ja sopimusten mukaisesti eikä hautainhoitorahastoon kohdistunut muutoksia kaudella 2021.

Anneli Salo, talousjohtaja

Hallinto

Hautainhoitorahaston hallinto hoidetaan kuten seurakuntatalouden hallinto.

Henkilöstö

Hautainhoitorahastolla ei ole omaa henkilöstöä. Hoitohautojen hoito toteutettiin ulkoistettuna palveluna. Hautainhoitorahastoon kohdistui henkilöstöhallinnon kuluja vain taloustoimiston osalta.

Henkilöstökulut

Palkat ja palkkiot	1450,00 €
Eläkekulut	304,50 €
Muut henkilöstösivukulut	41,33 €
YHTEENSÄ	1 795,83 €

Sisäinen valvonta

Hautainhoitorahaston sisäistä valvontaa toteutetaan samojen periaatteiden mukaisesti kuin seurakuntatalouden sisäistä valvontaa.

Kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamista koskeviksi toimenpiteiksi

Hautainhoitorahaston tuloslaskelman mukaan tilikauden tulos on + 4,91 €.

Tilikauden 2021 ylijäämä 4,91 € siirretään hautainhoitorahaston taseen oman pääoman edellisten tilikausien ylijäämä-/alijäämätilille. Tämän tilikauden tulossiirron jälkeen edellisten tilikausien ylijäämä-/alijäämätili osoittaa ylijäämää 4 590,96 €.

TALOUSARVION TOTEUTUMINEN

Toiminta-ajatus

Haudanhoitorahaston tehtävänä on huolehtia seurakunnalle hoitoon annettujen hautojen hoitamisesta sopimusten mukaisesti.

Toiminnan arviointi

Haudanhoitosopimuksen voi tehdä joko viiden kesäkauden tai yhden kesäkauden ajaksi. Hoidettavia arkkuhautapaikkoja oli yhteensä 229 kpl. Kesähoitoon sisältyi yksi begonia/hautapaikka ja reunakukkana hopealehti. Hoito sisälsi myös haudan nurmipinnan hoidon, kukkapaikan kunnostuksen ja hoidon, kukkien ja kanervien hankinnan, näiden istutuksen ja hoidon sekä kukkapaikan syysiiivouksen, jonka yhteydessä hoitohaudoille istutettiin kellokanervat (yksi/hautapaikka). Hautojen erillistä kasteluhoitoa ei ollut käytössä. Kukat istutettiin 7.6 alkaen ja hautojen hoitokausi jatkui syyskuun loppuun saakka. Hoitosopimusten määrät ovat pysyneet menneiden vuosien tasolla.

Hautausmaavastuuryhmän suorittamien Kirkonmäen ja Kokkokankaan hautausmaakatselmusten yhteydessä todettiin seurakunnan huolehtimien hautojen hoidon olleen sopimusten mukaisia. Omaisilta saaduilla palautteilla on tärkeä osa toimintamme kehittämisessä ja arvioinnissa.

Hautainhoitorahasto pysyi vuoden 2021 talousarviossa hyvin. Talousarvion sitovuustaso kirkkovaltuuston ja kirkkoneuvostoon sekä talousjohtajaan nähden oli toimintakate +/- 0 €.

Hautainhoitorahastossa oli varoja vuoden vaihteessa yhteensä 28 886,83 €. Hautainhoitorahastoon kohdistuvia toimintakuluja, jotka koostuivat pääosin ulkoistetun palvelun kustannuksista sekä kukka-, kanerva-, multa- ja kukkalannoitekustannuksista ja hautainhoitorahastoon liittyvistä hoito- ja hallinnointikuluista oli yhteensä 15 103,45 € ja maksutuottoja, jotka muodostuivat omaisten suorittamista haudanhoitomaksuista oli yhteensä 15 108,36 €. Ylijäämää tilivuodelta kertyi yhteensä 4,91 €.

Käyttötaloulosa

	TP edellinen vuosi 2020	TA kuluva 2021	TA muutokset 2021	Toteuma 2021	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-15 835,36	-12 840,00		-15 108,36	2 268,36	117,7
Maksutuotot	-15 830,36	-12 840,00		-15 103,36	2 263,36	117,6
Muut toimintatuotot	-5,00			-5,00	5,00	0,0
Toimintakulut	15 397,82	12 840,00		15 103,45	-2 263,45	117,6
Henkilöstökulut	3 459,96	1 760,00		1 795,83	-35,83	102,0
Palkat ja palkkiot	2 800,00	1 450,00		1 450,00	0,00	100,0
Henkilösivukulut	659,96	310,00		345,83	-35,83	111,6
Palvelujen ostot	9 450,03	8 580,00		10 483,12	-1 903,12	122,2
Aineet ja tarvikkeet	2 487,30	2 500,00		2 824,50	-324,50	113,0
Ostot tilikauden aikana	2 487,30	2 500,00		2 824,50	-324,50	113,0
Muut toimintakulut	0,53					
TOIMINTAKATE	-437,54	0,00		-4,91	4,91	0,0
VUOSIKATE	-437,54	0,00		-4,91	4,91	0,0
TILIKAUDEN TULOS	-437,54	0,00		-4,91	4,91	0,0
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-437,54	0,00		-4,91	4,91	0,0

Tilinpäätöslaskelmat

Hautainhoitorahaston tuloslaskelma

	1.1. - 31.12.2021	1.1. - 31.12.2020
Toimintatuotot	15 108,36	15 835,36
Maksutuotot	15 103,36	15 830,36
Muut toimintatuotot	5,00	5,00
Toimintakulut	-15 103,45	-15 397,82
Henkilöstökulut	-1 795,83	-3 459,96
Palkat ja palkkiot	-1 450,00	-2 800,00
Henkilösivukulut	-345,83	-659,96
Palvelujen ostot	-10 483,12	-9 450,03
Aineet ja tarvikkeet	-2 824,50	-2 487,30
Ostot tilikauden aikana	-2 824,50	-2 487,30
Muut toimintakulut		-0,53
TOIMINTAKATE	4,91	437,54
VUOSIKATE	4,91	437,54
TILIKAUDEN TULOS	4,91	437,54
Tilikauden ylijäämä (+) / alijäämä (-)	4,91	437,54

Hautainhoitorahaston rahoituslaskelma

	1.1. - 31.12.2021	1.1. - 31.12.2020
Tulorahoitus	4,91	437,54
Vuosikate	4,91	437,54
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	4,91	437,54
Muut maksuvalmiuden muutokset	-1 217,99	-7 196,97
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-630,00	1 310,00
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-587,99	-8 506,97
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-1 217,99	-7 196,97
Rahavarojen muutos	-1 213,08	-6 759,43
Rahavarojen muutos (tase)	-1 213,08	-6 759,43

	1.1. - 31. 12.2021	1.1. - 31. 12.2020
Rahavarojen muutos	-1 213,08	-6 759,43
Rahavarat kauden lopussa	28 886,83	30 099,91
Rahavarat kauden alussa	30 099,91	36 859,34

	31.12.2021	31.12.2020
VASTAAVAA		
VAIHTUVAT VASTAAVAT	29 516,83	30 099,91
Saamiset	630,00	0,00
Lyhytaikaiset saamiset	630,00	0,00
Myyntisaamiset	630,00	0,00
Rahat ja pankkisaamiset	28 886,83	30 099,91
VASTAAVAA YHTEENSÄ	29 516,83	30 099,91
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA	-4 590,96	-4 586,05
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	-4 586,05	-4 148,51
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-4,91	-437,54
VIERAS PÄÄOMA	-24 925,87	-25 513,86
Pitkäaikainen vieras pääoma	-14 928,02	-15 243,04
Saadut ennakot	-14 928,02	-15 243,04
Lyhytaikainen vieras pääoma	-9 997,85	-10 270,82
Muut velat	-1 995,83	-2 671,80
Saadut ennakot	-8 002,02	-7 599,02
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	-29 516,83	-30 099,91

Hautainhoitorahaston liitetiedot

Haudanhoitovastuu ja siihen liittyvä yli- tai alikatteisuus

15 103,45 € : 229 = 65,96 €/hauta (yhden haudan keskimääräiset hoitokulut vuonna 2021). Vuonna 2020 vastaavat hoitokulut olivat 74,03 €/hauta.

Jäljellä olevien haudanhoitovuosien lukumäärä tilinpäätöspäivänä: yhteensä 177 haudanhoitovuotta.

Seurakunnan jäljellä oleva haudanhoitovastuu 31.12.2021 on 65,96 € * 177 haudanhoitovuotta = 11 674,92 €
Hautainhoitorahaston varat ovat 29 516,33 € ja hautainhoitorahaston ylikate on 17 841,41 €.


Allekirjoitukset ja tilinpäätösmerkintä

Kempeleessä 24.3.2022

Kempeleen seurakunnan kirkkoneuvosto

Vesa Äärelä

Eero Nuolioja



Taavi Jarva

Timo Hakkarainen

Rita Kumpulainen

Anni Lyytikäinen

Tuula Rauma

Anneli Salo

Allekirjoittajat

Allekirjoittaneet

Timo Hakkarainen	25.03.2022 21.05	***
Rita Kumpulainen	25.03.2022 11.51	***
Anni Lyytikäinen	25.03.2022 10.22	***
Eero Nuolioja	25.03.2022 12.01	***
Tuula Rauma	25.03.2022 13.10	***
Vesa Äärelä	25.03.2022 12.38	***
Anneli Salo	25.03.2022 10.54	***

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Kempeleessä, 20. päivänä huhtikuuta 2022


Aarne Pohjola
JHT, HT

Luettelot ja selvitykset

Luettelo kirjanpitoKirjoista 2021

Kohdat 1-10 Kirkon palvelukeskuksen / Kipan järjestelmässä, aineisto säilytetään sähköisessä muodossa

1. Päiväkirja
2. Pääkirja
3. Ostoreskontra
4. Myyntireskontra
5. Kassakirjanpito
6. Palkkakirjanpito
7. Käyttöomaisuuskirjanpito
8. Tuloslaskelma
9. Tase
10. Rahoituslaskelma

Luettelo tositelajeista

Nro sarja Tositelajit

Kassa- ja muistiotositteet

I	AB	Automaattikirjaus
I	K1	Kirjanpitoliittymä tarj.laskut
I	K2	Kirjanpitoliittymä, verokäsittely
I	K3	Kirjanpitoliittymä
I	K4	Verkkomaksut
I	PK	Palvelukassat
I	SA	Kipan muistiotosite / pääkirjatilitosite
I	SE	Sisäiset erät (vyörytys)
I	SK	Seurakunnan muistiotosite / pääkirjatilitosite
I	SN	Kolehdit muistiotosite
I	SR	Sijoituskirjanpidon muistiotosite
I	SZ	Peruutustosite / muistio
I	TO	Tiliote
I	TI	Maksuliikenneohjelman tiliöinti
I	ZA	Tilin avaussaldo
I	ZM	M2 Kirjanpitoliittymä
I	ZY	Yhdistyvät seurakunnat

Myyntilaskut

14	AV	Diakonia-avustusten "kuittaustositteet"
18	DA	Asiakastosite
18	DG	Asiakkaat – hyvitys
14	DP	Perintätoimiston suoritukset
18	DR	Asiakkaat – lasku
18	DV	Viivästyskorkolasku
14	DZ	Asiakkaat – maksukirjaus
18	M1	Hautainhoitojärjestelmä (liittymän lasku)
18	M2	Resurssivarausjärjestelmä (liittymän lasku)
18	M3	Myyntireskontra yleinen (liittymän lasku)
14	MV	Maksuvapautuksen kuittaustositteet
9	RV	Laskun siirto
18	ZD	Luottotappio

Ostolaskut

19	KA	Toimittajatosite
19	KG	Toimittajat – hyvitys
19	KR	Toimittajat – lasku
15	KZ	Toimittajat – maksu
19	TM	Matkalaskut ostoreskontra

Käyttöomaisuus

I	AA	Käyttöomaisuus kirjaus
3	AF	Poistokirjaukset
I	AI	Investointituet käyttöomaisuus
I	AM	Käyttöomaisuuden myynti
I	AZ	Purku käyttöomaisuuteen

Palkat

I	PI	Palkat
I	PV	Lomapalkkavaraukset

Nro sarja	Käytetyt tositenumerot	
1	1000000	1002391
3	3000000	3000011
9	90000000	90000212
14	14000000	14000245
15	15000000	15002024
18	18000000	18000007
19	19000000	19002187

Selvitys kirjanpito- ja tositteiden säilytystavoista

Tilinpäätös säilytetään pysyvästi sähköisessä muodossa.

Palkkatietoja sisältävät asiakirjat säilytetään 50 vuotta.

Kirjanpidot, tililuettelo sekä luettelo kirjanpidoista ja aineistoista säilytetään vähintään 10 vuotta tilikauden päättymisestä (KPL 2:10.1 §), mikäli EU-säädökset eivät vaadi pidempää säilytysaikaa. Kiinteistöinvestointeihin liittyvät laskut, tositteet ja muut selvitykset säilytetään 13 vuotta sen kalenterivuoden päättymisestä, jolloin kiinteistöinvestointi on valmistunut. Kirjanpito- ja tilinpäätösaineisto säilytetään koneellisella tietovälineellä. Kirjanpitoaineisto on tallennettava kahdelle eri tietovälineelle. Kirkon palvelukeskuksen järjestelmissä oleva aineisto on säilytettävä järjestelmässä ja erillisinä varmuuskopioina.