



Talousarvio vuodelle 2024

Toiminta- ja
taloussuunnitelma
vuosiksi 2025-2026



Sisällys

| | |
|-------------------------------------------------|----|
| LÄHELLÄ SINUA..... | 3 |
| VT. KIRKKOHERRAN KATSAUS VUODELLE 2024 | 5 |
| HENKILÖSTÖHALLINTO | 7 |
| SEURAKUNNAN TOIMINTA | 9 |
| JUMALANPALVELUSELÄMÄ | 10 |
| HAUTAAN SIUNAAMINEN..... | 12 |
| MUUT KIRKOLLISET TOIMITUKSET | 14 |
| AIKUISTYÖ | 16 |
| MUUT SEURAKUNTATILAISUUDET | 18 |
| TIEDOTUS JA VIESTINTÄ..... | 20 |
| MUSIIKKI | 22 |
| PÄIVÄKERHOTYÖ..... | 24 |
| RIPPIKOULUTYÖ | 26 |
| NUORISOTYÖ..... | 28 |
| PARTIO | 30 |
| KOULU- JA OPPILAITOSTYÖ | 31 |
| DIAKONIAITYÖ..... | 33 |
| YHTEISKUNNALLINEN TYÖ | 35 |
| SELUNHOITO | 37 |
| KANSAINVÄLINEN DIAKONIAITYÖ | 39 |
| LÄHETYSTYÖ..... | 41 |
| VAPAAEHTOISTOIMINTA | 43 |
| SEURAKUNTATYÖTÄ TUKEVAT TOIMINNOT | 44 |
| KIRKKOHERRANVIRASTO | 45 |
| TALOUSHALLINTOPALVELUT..... | 46 |
| KIINTEISTÖJEN YLLÄPITO | 48 |
| SEURAKUNTAMESTARI- JA VAHTIMESTARIPALVELUT..... | 50 |
| JUHLAPALVELUT | 52 |
| HAUTAUSMAIDEN YLLÄPITO | 54 |
| YMPÄRISTÖTYÖRYHMÄ..... | 56 |
| TALOUSJOHTAJAN KATSAUS VUOTEEN 2024 | 58 |
| TULOSLASKELMAOSA | 62 |
| INVESTOINTIOSA | 66 |
| RAHOITUSOSA | 68 |
| HAUTAINHOITORAHASTO | 70 |

LÄHELLÄ SINUA

Kempeleen seurakunnan strategia vuoteen 2026

Kirkon perustehtävä

Kirkon perustehtävä eli missio on edistää Jumalan valtakuntaa ja julistaa Jeesusta Kristusta maailman pelastajana. Tämä on kirkon olemassaolon perimmäinen syy. Perustehtävä ohjaa kaikkea kirkon elämää ja toimintaa.

Arvot

Arvot ohjaavat kaikkea suunnittelua ja toimintaa sekä seurakunnan että työyhteisön elämässä.

* **Usko, toivo ja rakkaus** (1 Kor. 13:3)

Kristillinen arvopohja määräytyy näin kestäväällä ja selkeällä tavalla. Uskon kautta syntyvä yhteys Jumalaan luo kristityn ja seurakunnan elämään perustan. Toivon taustalla on Jeesuksen lupaus Jumalan oikeudenmukaisuudesta, huolenpidosta ja iankaikkisesta elämästä. Rakkaus merkitsee lähimmäisistä välittämistä aina ja kaikkialla; ”Rakkautena vaikuttava usko” (Gal. 5:6).

* **Luottamus ja vuorovaikutus**

Nämä arvot kuuluvat yhteen; ei ole toista ilman toista. Luottamus ja vuorovaikutus ovat arvoja, jotka tukevat sekä toimivaa yhteisöä että Jumala-suhdetta.

Visio

Elävä ja yhteisöllinen seurakunta Kempeleessä.
Seurakuntaamme on helppo tulla.
Kuljemme vierellä.

Painopistealueet

Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin

Pyhän kohtaamisen ymmärrys messussa, luonnossa ja arjessa kasvaa.
Sunnuntain messu ja keskiviikon Hengähdä hetkeksi osanottajamäärät nousevat.
Vanha kirkko ulkoalueineen laajaan hyötykäyttöön.
Kirkollisten toimitusten merkityksellisyys kasvaa.
Lisää eri ikäisiä messuvapaaehtoisia.
Mahdollisuus kohdata seurakunnan työntekijä.
Asiat ja tilaisuudet hoidetaan hyvällä laadulla, niihin panostetaan.

Tunnistetut ilmiöt:
osallisuus ja yhteisöllisyys
hengellinen kasvu

Lähellä sinua

Yhteisöllisyyden tunteen ylläpito ja kasvu (sisäisesti ja ulospäin).
Vapaaehtoisten määrän kasvu ja heille uusien tehtävien luominen.
Ihmisillä on luottamus siihen, että toimintaan voi osallistua omana itsenään, ilman ehtoja tai vaatimuksia.
Seurakunnasta välittyvä kuva rinnalla kulkevana ja välittävänä, erityisesti kriiseissä.
Oikea-aikainen ja kohtaava toiminta, mahdollisuus henkilökohtaiseen kohtaamiseen.
Ovet ovat avoinna tutustumista ja hiljentymistä varten.
Uusien kempeleläisten tavoittaminen.

Tunnistetut ilmiöt:
missionaarisuus
yksilöllistyminen
syrjäytyminen
turvattomuus

Pidämme huolta luomakunnasta

Seurakunnan ympäristödiplomin jatkaminen.

Luomakuntaa kohtaan herää yhä enemmän tavoitteellisuus sen suojelemisessa.

Ymmärrys että Jumala on läsnä koko luomakunnassaan (esim. Lutherin opetus), ja siksi luonto ei ole vain suojelun kohde vaan myös paikka, jossa tapahtuu Pyhän kohtaaminen.

Rakentamisessa ja korjaamisessa huomioidaan ympäristökysymykset, sekä esteettisyys.

Tunnistetut ilmiöt:

ekologisen kantokyvyn rajallisuus

ajattelun uudistuminen

toivo

Meillä on hyvinvoiva työyhteisö, jota tuemme laadukkaalla johtamisella

Tiimiorganisaation ja tekemisen uudelleen arviointi.

Kokousten ja palaverikäytäntöjen arviointi ja kehittäminen.

Sairaspoissaolojen vähentäminen.

Työalakohtaisten riittävien resurssien varmistaminen.

Vastuullisten tehtävien jakaminen eri työntekijöille selkeytetty.

Tuetaan ja hyödynnetään ihmisten vahvuuksia.

Esimiehillä mahdollisuus johtaa ja keskittyä isoihin linjauksiin sekä työhön ihmisten kanssa.

Työyhteisöjohtamisen ja itsensä johtamisen taitoja kehitetään edelleen. Koronan jälkeen päästään raiteille.

Vastuuryhmä-työskentely on työalan työtä tukevaa.

Vuoropuhelu luottamushenkilöiden ja työntekijöiden välillä on kunnioittavaa.

Luottamushenkilöt ja työntekijät ovat tyytyväisiä johtamisen tasoon.

Tunnistetut ilmiöt:

kirkon työn luonteen muutos

luottamus

yhteistyö

Viestintämme on aktiivista

Viestintästrategia ohjaa käytännön toteutusta.

Viestintää tehdään monilla eri kanavilla kohderyhmät huomioiden.

Viestintä sisältää sekä tietoa että sanomaa.

Henkilö näkyy viestinnässä, jokainen viestii omalla persoonallaan, tiedostaa oman roolinsa, vastuunsa ja tekemisensä.

Viestintä on ajantasaista.

Tunnistetut ilmiöt:

digitalisaatio

Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu

Tilamme sijaitsevat ja toimintamme tapahtuu joka puolella Kempelettä.

Seurakunnan taloudelliset toimintaedellytykset tukevat työtämme ja toimintaamme.

Talous- ja kiinteistöjohtamisen työkalut ovat kunnossa.

Pappilan ja Tiilitien tilanteet on ratkaistu.

Vaihtoehtoiset tulonlähteet ovat kirkollisveron rinnalla käytössä.

Tulevia ratkaisuja tehdään oikea-aikaisesti ja etupainotteisesti.

Yhteistyömahdollisuudet eri toimijoiden kanssa kartoitettu.

Tunnistetut ilmiöt:

taloudellinen epävarmuus ja polarisaatio

kokeilut

VT. KIRKKOHERRAN KATSAUS VUODELLE 2024

Syksyllä 2023 Kempeleen seurakunnassa pidettiin kirkkoherran vaalit, ja vaalin tuloksen ratkettua olen kiitollisena ottamassa vastaan vakituisen tehtävän Kempeleen seurakunnan kirkkoherrana vuodesta 2024 muistaen kuitenkin sen, että tätä kirjoittaessa vaalin muutoksenhaku-aika on vielä meneillään. Vaaliprosessin päätyminen ja vakituisen viranhoitajan astuminen virkaansa tuo vakautta henkilöstön ja seurakunnan elämään, kun pitkäaikainen sijaisuusvaihe on päättynyt.

Kirkon elämässä uusia tuulia tuo helmikuisten kirkollisten vaalien myötä uuden kirkolliskokouksen ja hiippakuntavaltuuston toimikauden alkaminen toukokuussa 2024. Toimielimien linjaukset vaikuttavat paikallisseurakuntien elämään. Tällä hetkellä Kempeleen seurakunta orientoituu nykyisen kirkolliskokouksen alulle panemaan Polku -toimintamallin käyttöönottamiseen seurakunnassa. Toinen keskeinen toimintamme painopiste vuonna 2024 on diakonisen perhetyön toimintatapa seurakunnassamme. Kumpikin toimintatapa ovat moniammatillisia ja edellyttävät yhteistyötä paikkakunnan muiden toimijoiden kanssa. Yhteistä kummallekin on resurssien käytön suuntaaminen niin, että seurakuntalaiset ja haluttu kohderyhmä saisi apua ja tukea, ja itselleen relevanttia palvelua ja osallisuutta seurakunnassa.

Seurakuntamme tilat palvelevat toimintaa ja seurakuntalaisia. Vuoden 2024 aikana voidaan viettää Pappilan käyttöönsiunaamisjuhlaa, ja näin Pappila avautuu kokonaan toiminnalliseen ja perhejuhlakäyttöön. Samaan aikaan Kokkokankaan salin käyttöä etenkin perhejuhlien osalta tarkastellaan uudelleen. Uskon, että tilamme saadaan seurakuntalaisia hyvin palvelemaan monipuoliseen käyttöön. Monille toiminnoille tärkeä Keskustan seurakuntakeskuksen sali ja koko rakennus puretaan. Pienryhmät voivat onneksi jatkaa toimintaansa väliaikaisissa vuokratiloissa keskustan alueella. Pyhän Kolminaisuuden kirkon monitoimisalikin on hyvä toimitila pienryhmille ja toiminnoille, ja leirikeskus on monipuolisessa käytössä. Vuoden 2024 aikana seurakuntamme tilaisuuksilla, kerhoilla, ryhmillä ja piireillä sekä seurakuntalaisten perhejuhlilla on hyvät edellytykset toimia näin järjestävissä toimitiloissa.

Rippikoulunuorten määrä kasvaa edelleen vuonna 2024. Tämä on ilo ja samalla resurssihaaste, johon vastataan. Nuoret ovat päässeet takaisin Pappilaan, ja uusi Pappilan toimintakulttuuri on muotoutumassa. Nuorten osallisuus vahvistuu uuden nuorten vaikuttajaryhmämallin kautta. Lapsissa ja nuorissa on kirkon tulevaisuus, ja varhaiskasvatus- ja nuorisotyöhön panostetaan vahvasti.

Kempeleen seurakunta tunnetaan vahvasta vapaaehtoistyöstään, ja tätä innokkuutta toivomme tietysti tulevallekin vuodelle. Uusia vastuutehtäviä löytyy esimerkiksi Vanhan kirkon toiminnoista. Vastuuryhmät toimivat omilla tehtäväalueillaan työalojensa tukena. Kaikki tämä ilahduttaa suuresti, sillä juuri seurakuntalaisten toimiessa kristityn kutsumuksessaan kotiseurakuntansa rakentamiseksi toteutuu seurakunnan olemuksesta jotakin hyvin olennaista. Ilo tarttuu, kun voimme toimia yhteisessä työnäyissä seurakunnan ja Kempeleessä asuvien hyväksi – ja laajemminkin, apua tarvitsevien lähimmäistemme hyväksi. Kempeleen seurakunta haluaa olla strategiansa mukaisesti Lähellä Sinua. Seurakunnan työntekijöitä ja vapaaehtoisia voi kohdata ensi vuonnakin paikkakunnan tapahtumissa, joissa haluamme olla mukana mahdollisimman monessa. Viestintämme tavoitavuutta arvioidaan ja viestinnän merkitys koko yhteisön identiteetin ja jopa olemassaolon kannalta on äärimmäisen merkittävä. Seurakunnan hyvä sanoma on toivon ja elämän viesti jokaiselle ihmiselle. Meillä on tämä yksi ja ainoa, ainutlaatuinen ja merkityksellinen elämä, jonka olemme saaneet Jumalalta lahjana. Eletään rohkeasti ja toimitaan arvojemme ”Usko, toivo, rakkaus, luottamus ja vuorovaikutus” -mukaisesti, evankeliumin ilosanoma edellä, armon vuonna 2024.

Kempeleessä 11.11.2023 vt. kirkkoherra Erja Oikarinen

HENKILÖSTÖHALLINTO

HENKILÖSTÖHALLINTO

vt. kirkkoherra Erja Oikarinen

Johdanto

Kempeleen seurakunnan henkilöstöhallinnon tehtävänä on tukea seurakunnan perustehtävän toteutumista huolehtimalla, että henkilöstöllä on edellytykset tehdä tavoitteiden mukaista tuloksellista työtä. Henkilöstöhallinto tukee työntekijän osaamista ja jaksamista tehtävässään. Henkilöstöhallinnon toimintasuunnitelmaan sisältyy myös Yhteistyötoimikunnan (YTT) toimintasuunnitelma.

| STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2024-2026 | >STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p> <p>Meillä on hyvinvoiva työyhteisö, jota tuemme laadukkaalla johtamisella</p> <p>Viestintämme on aktiivista</p> | <ul style="list-style-type: none"> - koko henkilöstö on sitoutunut jumalanpalveluselämän rakentamiseen - henkilökunnalla on mahdollisuus omaan hengelliseen kasvuun ja uskon vahvistumiseen työyhteisössä - työntekijällä on riittävä ammatinhallinta, ja hän voi hyvin työssään ja työyhteisössään - esihenkilöitä tuetaan johtamistyössä - työnantajan ja työntekijöiden yhteistoiminta toteutuu aktiivisena - työyhteisön sisäinen tiedotus ja vuorovaikutus on tavoitettavaa ja ajantasaista |
| >TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI | >TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET |
| <p>1. Koulutus</p> <p>2. Työhyvinvoinnin ylläpitäminen</p> <p>3. Sisäinen viestintä</p> | <ul style="list-style-type: none"> - kannustetaan jumalanpalveluskoulutuksiin ja vapaaehtoistyön ja hengellisen kasvun tukemista edistäviin koulutuksiin, toimenpidearviointi YST:ssä - toteutetaan työyhteisön hyvinvointia ja osaamista ylläpitäviä ja vahvistavia työyhteisöpäiviä ja koulutusta YTT:n toimintasuunnitelman mukaisesti, arviointi YTT:ssä - viestitään aktiivisesti ja kaikki tavoittaen, viestintää, arviointi työyhteisökyselyssä |

TUNNUSLUVUT

| | TALOUS | TOIMINTA | | |
|----------|----------|------------------|-------------------|----------------------|
| | € | Työyhteisöpäiviä | Työpaikkaselvitys | Työhyvinvointikysely |
| 2021 TP | -237 600 | 2 | X | |
| 2022 TP | -261 492 | 1 | X | X |
| 2023 TA | -254 040 | 2 | X | |
| 2024 TA | -271 240 | 2 | X | X |
| 2025 TTS | -282 805 | 2 | X | |
| 2026 TTS | -286 660 | 2 | X | X |

Yhteenveto

Jumalanpalveluselämään kiinnittyminen on keskeistä seurakunnan olemuksen kannalta. Myös henkilöstön osallisuus jumalanpalveluselämästä on strategiasta nostettu tavoite. Henkilöstön kautta työalat ovat osallisia ja rakentamassa jumalanpalvelusta. Samalla halutaan tukea myös yksilön henkilökohtaista uskoa.

Vuorovaikutuksen sujuvuuteen ja sisäisen tiedottamisen toimivuuteen on 36 vakinaisen työntekijän työyhteisössämme jatkuvasti kiinnitettävä huomiota. Työntekijät tekevät työtään eri toimipisteissä ja erilaisissa työvuoroissa, ja sisäisen viestinnän on oltava kaikki tasapuolisesti tavoitettavaa.

Tiimiorganisaatiorakenteessa lähiesihenkilöiden rooli on merkittävä. Koulutus ja vertaistuki sekä hyvät johtamisen prosessit tukevat lähiesihenkilötyön onnistumista. Toiminnalliset moniammatilliset painopisteet (diakoninen perhetyö, Polku-malli) tarvitsevat runsasta uutta vuorovaikutusta ja luottamusta eri henkilöstöryhmien välillä. Tämä tarvitsee työhyvinvointia tukevia tilanteita ja prosesseja. Uusien työntekijöiden perehdytys halutaan hoitaa hyvin ja tehdyn perehdytysuunnitelman mukaisesti. Seurakunnan muistamissääntö päivitetään.

Yksittäisen työntekijän hyvinvointi on koko organisaation suoriutumiselle äärimmäisen tärkeää. Sairauspoissaolojen seuranta ja tiivis yhteistyö työterveyshuollon ja muiden tukitoimien kanssa auttaa työntekijää ja myös työnantajaa toimimaan parhaalla mahdollisella tavalla. Seurakunnan hyviä käytäntöjä (työyhteisöpäivät, opintomatka) kannattaa pitää edelleen yllä kustannustehokkuus muistaen. Työyhteisökartoitukset ja työpaikkakyselyt tehdään työterveyshuollon toimintasuunnitelman mukaisesti.

Jokaisen työntekijän työllä on tärkeä merkitys seurakunnan tehtävässä ja kokonaisuudessa. Henkilöstöhallinnon toimintasuunnitelmassa halutaan pitää yllä nykyisiä hyviä käytäntöjä. Näin pystymme parhaiten tukemaan seurakunnan perustehtävän toteutumista.

SEURAKUNNAN TOIMINTA

JUMALANPALVELUSELÄMÄ

Yleinen seurakuntatyö, YST / vt.khra Erja Oikarinen ja kappalainen Vesa Äärelä

Seurakunnassamme jumalanpalveluselämä toteutuu monipuolisesti. Se koostuu sunnuntain messuista, kerran kuussa vietettävästä Hiljaisuuden iltamessusta ja Sanan ja rukouksen illoista. Jumalanpalveluselämään kuuluvat laajasti ottaen myös kirkolliset toimitukset (kasteet, vihkimiset ja hautaukset).

Jumalan lupaus olla läsnä kansansa ja maailman keskellä, sekä luomakunnassaan ja erityisesti Pojassaan, kantaa Kristuksen kirkkoa tässä päivässä ja tulevaisuudessa. Tämän läsnäolon lupaus koskee erityisesti seurakunnan yhteistä jumalanpalvelusta.

Aktiivinen osallistuminen messuun ei ole kuitenkaan itsessään päämäärä, vaan että se johtaa lähimmäisten palveluun arjessa. Siellä seurakuntalaiset toimivat palvelen Jumalan käsinä, jalkoina ja korvina. Tämä on ns. arjen jumalanpalvelusta, jossa Jumalan lupaama pelastus konkretisoituu jo nyt arjen elämässä.

| STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2024-2026 | >STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p> | <p>1. Pyhän kohtaamisen ymmärrys messussa, luonnossa ja arjessa kasvaa. Vanha kirkko ulkoalueineen laajaan käyttöön. Lisää eri ikäisiä messuvapaaehtoisia. Eri pienryhmissä ja työmuodoissa tulee yhä selkeämmin tuoda esille yhteisen jumalanpalveluksen keskeisyyttä kristilliselle uskolle.</p> |
| <p>2. Lähellä sinua</p> | <p>2. Yhteisöllisyyden tunteen ylläpito ja kasvu (sisäisesti ja ulospäin). Seurakunnasta välittyy kuva rinnalla kulkevana ja välittävänä, erityisesti kriiseissä.</p> |
| <p>3. Pidämme huolta luomakunnasta</p> | <p>3. Ymmärrys että Jumala on läsnä koko luomakunnassaan (esim. Lutherin opetus), ja siksi luonto ei ole vain suojelun kohde vaan myös paikka, jossa tapahtuu Pyhän kohtaaminen.</p> |
| >TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI | >TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET |
| <p>1. Yhteinen jumalanpalveluspäivä tammikuussa, teemana rukouksen eri ulottuvuudet. Vanha kirkko kesäisin Tiekirkkona. Nuorilla messuavustusvuoroja (väärsti ja UT:n lukija) kun nuor.ohjaaja messudiakonina. Opetusta jumalanpalveluksen merkityksestä pidetään jatkuvasti yllä ja ihmisiä kutsutaan osallistumaan.</p> <p>2. Työntekijät ottavat esim. kirkkokahveilla aktiivisesti yhteyttä osallistujiin. Huomioidaan erityisesti uudet kävijät.</p> <p>3. Vietetään säännöllisesti Hiljaisuuden iltamessuja, luontoretkeä, Luomakunnan sunnuntaita.</p> <p>Näihin tavoitteisiin pyritään heti, ja että niillä on jatkuvuus tulevina vuosina.</p> | <p>1. Jokainen messu tai jumalanpalveluselämään liittyvä tapahtuma arvioidaan joka toinen keskiviikko Yleisen seurakuntatyön tiimissä, ja muutoksia tehdään tarvittaessa heti. Myös numeraalinen seuranta.</p> <p>2. Kts. kohta 1.</p> <p>3. Kts. kohta 1.</p> |

TUNNUSLUVUT

| | TALOUS | TOIMINTA | | |
|----------|----------|------------|--------------|------------|
| | € | Vertailujp | Konfirmaatio | Perhemessu |
| 2021 TP | -193 695 | 14 967** | 11/2978 | 3/432 |
| 2022 TP | -240 563 | 13 438 | 10/3 361 | 3/333 |
| 2023 TA | -245 635 | 11 500 | 10/ 3 000 | 4/1 000 |
| 2024 TA | -228 370 | 12 500 | 11/3 000 | 4/600 |
| 2025 TTS | -253 690 | 12 500 | 12/3 000 | 4/600 |
| 2026 TTS | -262 990 | 12 500 | 10/3 000 | 4/600 |

Talousarvioperustelut:

**Tilastoihin merkitään kokonaismäärä, eli paikalla olijat että nettiyhteyksien kautta osallistuvat.

Yhteenveto

Jumalanpalveluselämän painopisteet ja tavoitteet pyrkivät luomaan sellaisen kokonaisuuden, joka edesauttaa jumalanpalveluselämään osallistuvan kokemusta siitä, että hän kohtaa siellä sekä toisia ihmisiä että Jumalan.

Elämässä on myös hetkiä, jolloin kaikki elämän aikana kertynyt väsymys ja kuorma saavuttavat meidät. Juuri silloin me tarvitsemme armahtavia paikkoja, jotka sanovat: unohdetaan menneet ja aloitetaan alusta, mitään kiirettä ei ole. On paikkoja, jotka hoivaavat ihmistä erityisellä tavalla. (Muunnelma Haahtelan tekstistä, *Jaakobin portaat*, 19,47.)

Tutkimusten mukaan messuun osallistuja hakee rauhaa ja lepoa, hiljentymistä, voimaa ja tukea, yhteyttä Jumalaan, uskon vahvistusta ja seurakuntayhteyttä. Nämä toteutuvat, kun ihminen kokee turvallisuutta. Turvallisuus sisältää oman perusturvallisuuden vahvistumista; saan osallistua omana itsenäni. Lisäksi turvallisuutta ylläpitävät, jos jumalanpalveluksessa on riittävästi tuttua, tunnistettavaa, toistuvaa, traditiosta nousevaa. Toinen asia on vapautuksen kokeminen, eli ihminen voi oivaltaa, että oman elämän ongelmiin löytyy ratkaisu, tai löytyy uutta tai yllättävää, joka auttaa löytämään uusia näköaloja myös omaan elämään. Kolmantena tärkeänä asiana on paikka; ihminen kokee kuuluvuutta.

Vanha kirkko on palautunut normaaliin käyttöön. Se tuo hyvällä tavalla vaihtelevuutta jumalanpalveluksiin vuoden aikana. Lisäksi se soveltuu erinomaisesti Hiljaisuuden viikkomessujen viettoon. Pyhän Kolminaisuuden kirkossa monitoimihuone on kalustettu uudelleen, niin että tilaa voidaan käyttää hyvin monimuotoisesti.

Tavoite, joka asetettiin viime vuonna on, että kolmen vuoden kuluttua saavuttaisimme taas 12 500 (paikalla olijan) rajan." Vuoden 2022 tilastot näyttävät, että messuihin osallistuvien kokonaismäärä (osallistujat paikalla ja verkossa) on 13438. Ilmeisesti koronan takia paikalla olijoiden määrä on laskenut, ollen nyt 7530, ja verkossa (nettikirkko ja facebook-live) 4863. Kokonaismäärässä on laskua edellisvuoteen n. 1500. Huomiota kiinnittä erityisesti se, että messuun osallistuminen konkreettisesti paikalla ollen kirkossa on laskenut melkein 5000 kävijäkerralla verrattuna koronaa edeltävään aikaan. Nyt on huomattu, että korona-ajan rajoitusten jälkeen, jumalanpalveluksiin osallistuvien määrät ovat laskeneet huomattavasti koko maassa.

Seurakuntayhteyden syntyminen ja ylläpitäminen on tämän hetken toimintaympäristössä suuri haaste, eikä valmiita ratkaisuja valitettavasti ole. Näitä kysymyksiä pohditaan myös Yleisen seurakuntatyön vastuuryhmässä. On oltava kärsivällinen. On yhä uudelleen muistutettava, että jumalanpalvelus on aina ollut kristillisen kirkon elämän keskus, ja oli paikka kirkon jäsenmäärässä mikä tahansa, niin messu on se, joka on aina pysynyt ja julistaa myös tulevaisuudessa uskon, toivon ja rakkauden todellisuutta maailmalle, olivatpa puitteet mitkä tahansa. Sieltä Jumala lähettää meidät toteuttamaan *rakkautena vaikuttavaa uskoa* (Gal. 5:6).

27.9.2023 on ilmestynyt **Kohti merkityksellisyttä, kiinni perinteessä Ensimmäinen jumalanpalvelusbarometri.**

Kirkkohallituksen jumalanpalveluksista vastaavan yksikön referaatti barometrin sisällöstä on erittäin tärkeä, ja luettavissa tässä:

"Jumalanpalvelukseen liittyvää tutkimusta on tällä vuosituhannella tehty melko vähän. Tilannetta korjaamaan on nyt ilmestynyt ensimmäinen jumalanpalvelusbarometri, jossa on artikkeleita pappien, kanttorien ja kasvatuksen työntekijöiden kokemuksista messun merkityksellisyydestä, messuyhteisöistä, seurakuntalaisten kokemuksista ja myös Raamatun käytöstä messussa. Osa artikkeleista on tutkimusartikkeleita, jotkut asiantuntijoiden kirjoittamia vapaampia artikkeleita.

Barometrin otsikko *Kohti merkityksellisyttä, kiinni perinteessä* tiivistää artikkeleiden keskeistä sisältöä. Tutkimuksista käy ilmi, että ihmiset, niin työntekijät kuin seurakuntalaiset, kaipaavat messusta merkityksellisyyden kokemusta. Merkityksellisyyden kokemus liittyy siihen, että pitää jotain tärkeänä ja mielekkäänä. Merkityksellisyyden kokemus näyttää syntyvän erityisesti osallisuuden kautta. Osallisuus puolestaan syntyy usein aktiivisen toiminnan kautta. Messussa voi olla aktiivinen mm. osallistumalla virsien laulamiseen ja muihin seurakunnan osuuksiin, tai ottaa vielä aktiivisemmän roolin esim. messuavustajana.

Monien tutkimusten mukaan ihmiset kaipaavat messussa myös rauhaa. Monet messussa säännöllisesti käyvät kokevat messun itselleen tärkeänä rauhoittumisen paikkana. Kokemus näyttäisi olevan suorastaan meditatiivinen. Rauhan ja rauhoittumisen kokemuksen kaipaus näyttäisi olevan jonkinlaisessa jännitteisessä suhteessa osallisuuden ja aktiivisuuden merkitykseen. Tässä onkin meille kaikille, seurakunnissa, hiippakunnissa ja kirkon hallinnossakin miettimistä, miten käytännössä annamme messun osallistujille mahdollisuuden rauhaan ja rauhoittumiseen ja toisaalta myös mahdollisuuden olla osallisia aktiivisen osallistumisen kautta." (PAX! Jumalanpalveluksen uutiskirje 3/2023.)

HAUTAAN SIUNAAMINEN

Yleisen seurakuntatyön tiimi / kappalainen Teemu Riihimäki

Kempeleen seurakunta huolehtii kristillisestä hautaan siunaamisesta. Seurakunta kohtaa lämpimästi palvelen läheisensä menettäneet ihmiset. Siunaamiset toteutetaan ensisijaisesti vainajan ja toissijaisesti omaisten pyynnöt hautajaisista huomioon ottaen. Yhteiset toimintatavat sovitaan Yleisen seurakuntatyön tiimissä. Arvot -usko, toivo ja rakkaus- ovat kustannuspaikan toiminnassa kaiken keskiössä. Hautaan siunaamisissa seurakunta tuo kuoleman ja katoavaisuuden keskelle Ylösousemuksen toivon Kristuksessa.

| STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2024-2026 | | >STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------------------------|----------------|------------|
| <p>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p> <p>2. Lähellä sinua</p> <p>3. Pidämme huolta luomakunnasta</p> <p>4. Meillä on hyvinvoiva työyhteisö, jota tuemme laadukkaalla johtamisella</p> | | <p>1. Asiat ja tilaisuudet hoidetaan laadukkaasti ihmiset kohdaten. Poisnukkuneen kiitos seurakunnan jäsenille Messussa. Omaisille välittyy uskon, toivon ja rakkauden sanoma.</p> <p>2. Seurakunnasta välittyy kuva rinnalla kulkevana ja välittävänä, erityisesti elämän kriiseissä. <i>Keskeinen painopiste</i> hautaan siunaamisissa.</p> <p>3. Molempien hautausmaiden kunnosta pidetään huolta. Uudelle hautausmaalle on valmisteilla laajennuksen toinen osa.</p> <p>4. Hautaan siunaamisen käytänteitä päivitetään niin, että yhteinen tieto toimintatavoista päivittyy YST:ssä ja SRKPT:ssä. Tieto hautaan siunaamisen prosesseista on ajantasaista.</p> | | | | |
| >TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI | | >TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET | | | | |
| <p>1. Ylläpidämme hautaan siunaamisissa elävää yhteyttä jumalanpalvelukseen</p> <p>2. Mahdollistamme siunattavan vainajan lähiomaisten kohtaamisen kasvotusten seitsemän kertaa vuoden aikana.</p> <p>3. Molemmilla hautausmailla järjestetään pyhäinpäivänä diakoniatyön organisoimana glögitarjoilu haudalla kävijöille.</p> <p>4. Kanttori, papisto, seurakuntamestarit ja kirkkoherranvirasto kehittävät yhdessä hautaan siunaamisen prosesseja YST:n esimiehen ja kirkkoherran johdolla.</p> | | <p>1. Muistotilaisuudessa pappi kutsuu omaiset Messuun, jossa kiitos toteutetaan. Jos siunauspappi on muu kuin seurakunnan oma pappi, kutsun välittää työvuorossa oleva kanttori. Arvioidaan ja seurataan, että kutsu tulee välitettyä ja kutsun vastaanottomäärää.</p> <p>2. Katso yhteenveto kohtaamisista</p> <p>3. Diakoniatyön tiimissä ja YST:ssä arvioidaan ja kehitetään pyhäinpäivän kirkkotilaisuuksia ja kohtaamisia hautausmaalla.</p> <p>4. Hautauksista tulleet palautteet käsitellään ja prosessoidaan. Huolehditaan ja arvioidaan, että tieto kulkee.</p> | | | | |
| TUNNUSLUVUT | | | | | | |
| | TALOUS | TOIMINTA | | | | |
| | € | Hautauksia (Kempeleessä) | Läsnä (henkilöitä) | pyhäinpäivän iltakirkkoon osallistuneet | Urnahautauksia | Sururyhmiä |
| 2021 TP | -46 062 | 71 | 1 896 | 154 | 19 | 1 |
| 2022 TP | -43 248 | 95 | 2 000 | 211 | 28 | 2 |
| 2023 TA | -41 285 | 90 | 2 950 | 240 | 20 | 2 |
| 2024 TA | -62 635 | 105 | 2 200 | 250 | 30 | 2 |
| 2025 TTS | -57 815 | 110 | 2 300 | 260 | 30 | 2 |
| 2026 TTS | -59 435 | 115 | 2 400 | 270 | 35 | 2 |

Yhteenveto

Seurakuntamme hautaan siunaamisissa on priorisoitu **Lähellä sinua** -painopiste. Haluamme olla auttamassa ihmisiä kuoleman kohdatessa. Olemme resursoineet tähän työhön merkittävän joukon seurakunnan työntekijöitä ja kohtaamistilanteita. Tämä näkyy seitsemänä kasvotusten kohtaamisena vuoden aikana. Tämän lisäksi surevilla on mahdollisuus osallistua sururyhmään.

2.1 Hautajaisista sopiminen kirkkoherranvirastolla tai viraston kanssa (viraston työntekijä-omaiset)

2.2 Sanomakellot kirkossa (seurakuntamestari-omaiset)

2.3 Toimituskeskustelu hautajaisista (pappi-omaiset)

2.4 Hautajaiset (pappi-kanttori-seurakuntamestari-emäntäpalvelut-omaiset)

2.5 Messun kiitos (pappi-kanttori-suntio-messudiakoni, läsnä oleva seurakunta-omaiset)

2.6 Papin puhelinsoitto ennen pyhäinpäivää (pappi-lähiomainen)

2.7 Pyhäinpäivän iltakirkko ja kynttilälahja (pappi-kanttori-seurakuntamestari-omaiset)

Seurakunnassamme hautaan siunaamiset toteutetaan ensisijaisesti perjantaisin ja lauantaisin.

Siunaamispaikkoina toimivat Vanha Kirkko (*kausiluontoisesti*), Pyhän Kolminaisuuden kirkko ja

Kokkokankaan seurakuntasali. Hautaan siunaaminen on mahdollista toimittaa myös haudalla.

Hautaukset keskittyvät Kokkokankaan hautausmaalle. Tämä merkitsee että ”uusi normaali” hautaan siunauksissa on tämä: Siunaus kirkolla ja hautaan lasku Kokkokankaan hautausmaalla.

Pyhäinpäivä on vuotuinen erityinen surevien kohtaamispaikka. Papit soittavat lähiomaisille pyhäinpäivää ennen puhelut. Puhelussa kysytään kuulumisia ja kutsutaan pyhäinpäivän iltakirkkoon, johon osa läheisistä osallistuu. Vielä suurempi joukko ihmisiä vierailee läheistensä haudoilla pyhäinpäivänä. Molemmilla hautausmailla järjestetään glögitarjoilu haudoilla kävijöille ennen iltakirkkoa (toiminta käynnistetty v.2019).

Hautajaisiin osallistuneiden määrä väheni erityisesti covidin aikana 2020–2022, mutta hautajaisten pientyminen näkyy tilastoissa jo pidemmältä ajalta. Perhekoot ovat Suomessa pienentyneet ja ihmisten yksityisyys lisääntynyt. Samalla lähiomaisten pyynnöt hautajaismusiikin osalta ovat lisääntyneet. Edellisten tosiasioiden seurauksena seurakunnan työssä tulee entistä enemmän kiinnittää huomiota ”surevan” ihmisen kohtaamiseen. Millaisia yhteyksiä ja osallisuuden kokemuksia kotiseurakunta tarjoaa ihmisille hautajaisten jälkeen?

MUUT KIRKOLLISET TOIMITUKSET

Yhteisen seurakuntatyön tiimi/ seurakuntapastori Niko Salminen

Kempeleen seurakunta on läsnä jäsentensä elämän tärkeissä käännekohtissa kasteiden ja avioliiton solmimisen kautta. Kasteessa Kristus kutsuu meitä lähelleen, kasvamaan ja luottamaan osana seurakuntaa ja maailmanlaajaa kirkkoa. Avioliiton vihkimisissä ja siunaamisissa kirkko rukoilee pariskuntien ja perheiden puolesta. Nämä kirkolliset toimitukset tuovat Pyhän lähelle seurakunnan jäsenten elämää.

| STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2024-2026 | >STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p> <p>2. Lähellä sinua</p> <p>3. Pidämme huolta luomakunnasta</p> <p>4. Viestintämme on aktiivista</p> | <p>1. Kirkolliset toimitukset ovat jumalanpalveluksia, joiden kautta kutsumme seurakuntalaisia yhteiseen jumalanpalvelukseen.</p> <p>2. Kohtaamme ihmisiä laadukkaasti toimitusten ja toimituskeskusteluiden kautta. Kirkkoon löyhästi kiinnittyneille kirkolliset toimitukset antavat myönteisen kuvan seurakunnasta. Kirkolliset toimitukset vahvistavat ihmisten jäsenyyttä seurakunnassa ja maailmanlaajassa kirkossa.</p> <p>3. Kaste ja avioliitto kutsuvat meitä iloitsemaan Jumalan lahjarakkaudesta. Ilo kutsuu luottamukseen ja yhteisen vastuun kantamiseen.</p> <p>4. Viestimme kasteesta ja avioliitosta ilolla, kutsuvasti ja kynnyksiä madaltaen.</p> |

| >TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI | >TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. Huomioimme ihmisten toiveet toimitusten suhteen ja annamme tilaa heidän osallisuudellensa toimitusten toteutuksessa. Kutsumme kohdattuja ihmisiä yhteiseen jumalanpalvelukseen.</p> <p>2. Hoidamme kohtaamiset seurakuntalaisten kanssa laadukkaasti ja pidämme yllä näkökulmaa paikallisesta ja maailmanlaajasta kirkosta.</p> <p>3. Pidämme monipuolisesti esillä luomisen teologiaa kirkollisissa toimituksissa.</p> <p>4. Kirkollisista toimituksista viestiminen on osa viestinnän strategiaa.</p> | <p>1. Keskustelemme Yhteisen seurakuntatyön tiimissä seurakuntalaisten osallisuudesta kirkollisissa toimituksissa ja seuraamme yhteiseen jumalanpalvelukseen osallistumista.</p> <p>2. Keskustelemme papistossa kohtaamisista ja tavoista sanoittaa paikallista ja globaalia uskoa.</p> <p>3. Keskustelemme papiston kesken toimitusten teemoista, sisällöistä ja kielestä.</p> <p>4. Seuraamme sosiaalisen median tavoitavuutta myös kirkollisista toimituksista viestiessä.</p> |

| TUNNUSLUVUT | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------|------------|------------------------|
| | TALOUS | TOIMINTA | | |
| | € | Kasteita | Vihkimisiä | Avioliiton siunaamisia |
| 2021 TP | -76 572 | 214 | 55 | 2 |
| 2022 TP | -78 728 | 207 | 56 | 0 |
| 2023 TA | -82 850 | 190 | 50 | 5 |
| 2024 TA | -87 470 | 190 | 50 | 5 |
| 2025 TTS | -85 965 | 190 | 50 | 5 |
| 2026 TTS | -89 100 | 190 | 50 | 5 |
| TALOUSARVIOPERUSTELUT | | | | |
| Vanhan kirkon käyttöönoton myötä pystymme palvelemaan yhä lokaalimmin kempeleläisiä. | | | | |

Yhteenveto

Kaste on kristillisen uskon alku- ja paluupiste, jonka kautta Jumala armossaan kantaa meitä. Seurakunnassamme kasteita ja avioliiton solmimisia toteutetaan laadukkaasti niin kodeissa, kirkoissa kuin muissa seurakunnan tiloissa. Tiilitien poistuessa käytöstä myös Pappila tulee palvelemaan kasteperheitä. Toimituskeskustelujen merkitys seurakunnan työntekijöiden mahdollisuutena kohdata ihmisiä ja perheitä kiireettömästi ja kasvatusten on hyvin tiedostettu. Otamme joustavasti huomioon seurakuntalaisten elämänsä tärkeisiin juhliin kohdistamat toiveet niin, että Pyhän kohtaaminen mahdollistuu. Kasteen jälkeen perheitä kutsutaan kahdesti jumalanpalvelukseen; ripustamaan kastelehti kastepuuhun kastetta seuraavan viikon sunnuntaina, että seuraavana vuonna kastettujen omaan kirkkohetkeen. Kaste on myös luonteva väylä kutsua perheitä mukaan seurakunnan toimintaan. Kesästä 2023 alkaen vanha kirkko on jälleen palvellut kempeleläisten arvokkaana, perinteisenä ja tunnelmallisena vihkikirkkona kuin myös paikkana viettää muita kirkollisia toimituksia.

Kasteen suhteen haasteena on kasteiden määrällinen väheneminen syntyvyyden laskiessa sekä suhteessa syntyneiden määrään, myös Kempeleessä. Haasteeksi voi muodostua sekin, etteivät kirkon jäsenetkään välttämättä tuo lapsiaan kasteelle. Kirkollisen avioliiton solmimisen osalta on lukuisia haasteita. Ensinnäkin avioliiton solmiminen yleensä on vähentynyt ja toiseksi solmituista avioliitoista alle puolet solmitaan kirkollisesti. Lisäksi avioliittoteemassa kaikuu kirkkoa jakava kiistakysymys sekä sukupuoleen liittyvät polarisoivat kysymykset. Haasteet niin kasteen kuin avioliiton solmimisen suhteen tarvitsevat sekä sitkeää mielikuvatyötä että joustavia toteuttamistapoja, jotka ovat räätälöitävissä erilaisten ihmisten ja perheiden tarpeisiin. Kasteen tulee olla helposti ja luontevasti toteutettavissa elämänkaaren varrella, esimerkiksi osana (aikuis-)rippikoulua. Vastaavasti avioliiton kirkollisen vihkimisen ja siunaamisen erilaisia toteuttamistapoja on syytä pitää esillä monissa kanavissa. Vuonna 2023 järjestimme toisen kerran ”Suurin niistä on rakkaus” -vihkitapahtuman, jossa tällä kertaa vihittiin kaksi paria avioliittoon.

Kasteen ja avioliiton merkityksen kirkastaminen on viestinnän lisäksi myös kasvatuksen kysymys. Molemmat ovat esillä myönteisellä tavalla perheitä tavoittavassa työssä ja rippikoulussa. Suurin haaste on tavoittaa ihmisiä, joiden kiinnittyminen seurakuntaan on ohut taikka katkennut. Päätös lapsen kastamisesta tai kastamatta jättämisestä tehdään usein varsin varhaisessa vaiheessa. Samoin toive ”kirkkohäistä” voi kulkea ihmisen mukana pitkänkin aikaa. Näistä syistä sosiaalinen media, näkyvyys yhteistyökumppaneiden tapahtumissa (esimerkiksi neuvolan perhevalmennusmessuilla) sekä hyvin tehty perustyö luovat kukin osaltaan myönteistä mielikuvaympäristöä kastetta ja avioliiton kirkollista solmimista ajatellen.

AIKUISTYÖ

Yleinen seurakuntatyö, YST / kappalainen Vesa Äärelä

Seurakunnan aikuistyön runko muodostuu parisuhde-, perhe-, retriitti-, ja raamattupiiri- työstä, sekä paastonajan raamattuluennosta ja raamattuviikonlopuista. Hiljaisuuden iltamessun lisäksi Hiljaisuuden viikonloppuretriitit ja muut vastaavat. Perheneuvonnan palvelut ostetaan Oulun perheasiain neuvottelukeskuksesta. Uutena vuoden 2024 alusta Kristinuskon perusteet (korvaa keväällä paastonajan raamattuluennot). Katekumenaatti jää toistaiseksi tauolle.

| STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2024-2026 | >STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p> <p>2. Lähellä sinua</p> <p>3. Viestintämme on aktiivista</p> | <p>1. Tavoite on, että eri pienryhmissä ja työmuodoissa tulee yhä selkeämmin tuoda esille yhteisen jumalanpalveluksen keskeisyyttä kristilliselle uskolle.</p> <p>2. Ihmisillä on luottamus siihen, että toimintaan voi osallistua omana itsenään, ilman ehtoja tai vaatimuksia. Seurakunnasta välittyy kuva rinnalla kulkevana ja välittävänä, erityisesti kriiseissä. Oikea-aikainen ja kohtaava toiminta, mahdollisuus henkilökohtaiseen kohtaamiseen. Uusien kempeläisten tavoittaminen.</p> <p>3. Viestintää tehdään monilla eri kanavilla kohderyhmät huomioiden.</p> |

| >TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI | >TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. Opetusta jumalanpalveluksen merkityksestä pidetään jatkuvasti yllä ja ihmisiä kutsutaan osallistumaan.</p> <p>2. Ryhmistä tiedottaminen on avointa ja selkeää. Ryhmien toiminnassa kiinnitetään huomiota myös avoimeen kohtaamiseen ja tilan antamiseen. Kaikki aikuistyön ryhmät, eriteltyinä alla Yhteenvedossa, ovat säännöllisiä.</p> <p>3. Asioista tiedotetaan mahdollisimman montaa viestintäkanavaa käyttäen.</p> | <p>1. Arviointi tapahtuu keskustelemalla, miten on onnistuttu pitämään esillä yhteistä jumalanpalvelusta.</p> <p>2. Seuraamme koko ajan osallistujamääriä. Luvulliset määrät eivät ole kuitenkaan tärkein asia, vaan että nämä toiminnot ovat välttämätön osa kirkon elämää ja niitä tulee pitää tarjolla.</p> <p>3. Seurakunnan viestintä tekee yleistä arviota eri kanavien seuraaja- yms. määristä.</p> |

| TUNNUSLUVUT | | | | |
|-------------|---------|--------------------------|----------------------------------|--------------|
| | TALOUS | TOIMINTA | | |
| | € | Raamattuviikon- loppu | Raamattu- ja keskusteluryhmät | Parisuhdetyö |
| 2021 TP | -38 933 | 0/0 | 5/25-40 | 8/85 |
| 2022 TP | -39 160 | 2/22 | 5/25-40 | 4/130 |
| 2023 TA | -38 910 | 2/25 | 5/25-40 | 3/100 |
| 2024 TA | -47 985 | 2/25 | 5/25-40 | 3/100 |
| 2025TTS | -43 150 | 2/25 | 5/25-40 | 3/100 |
| 2026 TTS | -43 670 | | | |

Yhteenveto

Kempeleen seurakunnan aikuistyö pyrkii tavoittamaan ihmisiä heidän eri elämäntilanteissaan ja tarpeissaan, silloin kun ihminen haluaa suuntautua seurakuntaa kohti. Tavoitteena on myös sellaisen aikuistyön kokonaisuuden ylläpitäminen, joka kattaa eri elämän alueita.

Katekumenaatti -toiminta on 10 vuoden aikana tullut tiensä päähän, ainakin toistaiseksi. Sen sijaan keväällä 2024 järjestetään avoin **Kristinuskon perusteet -luennot** ja keskustelutilaisuus, joka kokoontuu useamman kerran kevään aikana, korvaten ensi vuonna Paastonajan raamattuluennot. Tavoitteena on saada puheenvuorot myös seurakuntalaisilta.

Parisuhdetyö jatkaa ensi vuonna peruslinjalla järjestämällä Pizzaa ja parisuhdetta -iltoja ja jouluaterian.

Raamattuviikonloppuja järjestetään kaksi kertaa vuodessa. Tavoitteena jatkaa viikonloppuja samalla suunnitelmalla, koska se on todettu toimivaksi. Haasteena on saada uusia ihmisiä mukaan.

Hiljaisuuden retriitit ovat vakiintuneet seurakunnan toiminnaksi ja niillä on tavoitettu sekä vanhoja että uusia seurakuntalaisia. Hiljaisuuden retriittejä järjestetään kaksi kertaa vuodessa. Osallistujien määrä on 10 henkeä/retriitti. Uutena toimintamuotoja on **vaellus-retriittitoiminta**, joskin tässä vaiheessa pienimuotoisena.

Raamattupiirit ovat jatkaneet kokoontumistaan normaalisti koronan jälkeen, eikä tähän ole odotettavissa muutosta. Samoin paastonajan raamattuluennot toteutetaan Tuhkakeskiiviikosta alkaen. Raamattupiiri -toiminnasta on noussut **Seurakuntaillat**, joiden suunnittelusta seurakuntalaiset ovat olleet vastuussa. Näitä jatkettaneen myös tulevana vuonna.

Näistä kysymyksistä keskustellaan myös **Yleisen seurakuntatyön vastuuryhmässä**, jossa haemme kosketuspintaa ihmisten arkeen ja arvioimme toimintaa. Vastuuryhmä hakee myös tapoja olla mukana toteutuksessa.

Toiminnoissa haetaan strategian painopisteen *Lähellä sinua* toteutumista, joissa heijastuvat strategiassa olevat seurakunnan arvot ja visio. Painopisteenä jatketaan *Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin*. Sunnuntain messu on suurin yhteinen kokoontuminen kirkossamme, mutta ennen kaikkea siinä on kyse kristittyjen perustehtävästä: kokoontua yhteen Ylösnousseen seuraan saamaan voimaa häneltä, jotta voimme jakaa uskoa, toivoa ja rakkautta tässä maailmassa. Suurena jatkuvana haasteena on löytää sellaisia toimintoja, jotka vetäisivät tänä aikana työikäisiä ja erityisesti alle 35-vuotiaita.

MUUT SEURAKUNTATILAISUUDET

Yleisen seurakuntatyön tiimi / seurakuntapastori Juha Maalismaa

Muihin seurakuntatilaisuuksiin kuuluvat sanan ja rukouksen illat, seurakuntatapahtuma, seurakuntatapahtumat seurakuntalaisille.

Sanan ja rukouksen illat ovat seurakunnan pitkäaikainen toimintamuoto. Iltoja järjestetään kerran kuussa syys- ja kevätkaudella. Kaksi kertaa vuodessa illat ovat yhteiskristillisiä, jolloin puhujia on yli kirkkokuntarajojen. Seurakuntatapahtuma on viikonlopun tapahtuma, jossa on raamattuopetusta ja sanan rukouksen ilta. Yleisen seurakuntatyön vastuuryhmä keskustelee ja ideoi toiminnassaan tapahtumia ja tilaisuuksia.

| STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2024-2026 | | >STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------------------------------|
| <p>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p> <p>2. Lähellä sinua</p> <p>3. Viestintämme on aktiivista</p> | | <p>1. Sanan ja rukouksen illat kutsuvat ihmisiä seurakunnan yhteyteen ja yhteiseen messuun.</p> <p>2. Tilaisuudet ovat matalan kynnyksen tapahtumia, joihin on helppo tulla.</p> <p>3. Viestimme tilaisuuksista monipuolisesti eri kanavissa</p> | | |
| >TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI | | >TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET | | |
| <p>1. Kutsumme ihmisiä henkilökohtaisella kutsulla seurakunnan yhteyteen.</p> <p>2. Vuonna 2024 seurakuntatapahtumaan kutsutaan kiinnostusta herättänyt alustaja.</p> <p>3. Kutsumme sanan ja rukouksen iltoihin puhujia monipuolisesti ja panostamme viestintään niin seurakunnan omien viestikanavien kuin myös vapaaehtoisten kautta.</p> | | <p>1. -Seuraamme tapahtumien kävijätilastoja</p> <p>2. Arvioimme työtämme suunnitteluryhmässä.</p> <p>3. Keskustelemme viestinnästä sanan ja rukouksen iltojen suunnitteluryhmässä.</p> | | |
| TUNNUSLUVUT | | | | |
| | TALOUS | TOIMINTA | | |
| | € | Sanan ja rukouksen illat | Osallistujat illoissa | Seurakuntatapahtuma / koulutus osallistujat |
| 2021 TP | -21 647 | 2 | 116 | 28 |
| 2022 TP | -24 368 | 5 | 215 | 125 |
| 2023 TA | -31 415 | 8 | 230 | 150 |
| 2024 TA | -32 985 | 8 | 230 | 150 |
| 2025 TTS | -31 690 | 8 | 230 | 150 |
| 2026 TTS | -33 005 | 8 | 230 | 150 |

Yhteenveto

Muut seurakuntatilaisuudet ovat seurakuntamme pitkäaikainen toimintamuoto, jonka juuret ovat syvällä seurakuntamme historiassa. Seurakuntamme vapaaehtoiset ovat aktiivisesti mukana iltojen ja tapahtumien ideoinnissa, suunnittelussa ja toteutuksessa.

Sanan ja rukouksen iltojen kävijämäärä on jatkanut pientä kasvua. Tähän on myös pyritty hyvällä suunnittelulla ja puhujavieraiden valinnalla. Syksyllä 2022 seurakuntatapahtuman vierailevana puhujana oli Jukka Norvanto.

Lokakuussa 2024 seurakuntatapahtuman puhujavieraaksi on varmistunut Lea Kujanpää, jonka rukoukseen ja Kristukseen luottamiseen kohdistuvat kirjat ovat herättäneet laajasti kiinnostusta. Idea Lean kysymiseen on lähtenyt sanan ja rukouksen iltojen suunnitteluryhmästä.

Iltojen ja koulutusten suunnittelua varten seurakuntalaisista on koottu suunnitteluryhmä, joka kokoontuu säännöllisesti suunnittelemaan ja arvioimaan toimintaa.

TIEDOTUS JA VIESTINTÄ

(YST) / viestintäpäällikkö Tuukka Myllymäki

Työalan tarkoitus on välittää viestiä seurakunnan sanomasta ja toiminnasta eri viestintäkanavien kautta. Tavoite on toimia vuorovaikutteisessa suhteessa seurakuntalaisten kanssa.

| STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2024-2026 | >STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| <p>Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p> <p>Lähellä sinua</p> <p>Viestintämme on aktiivista</p> | <p>Seurakunnan viestinnässä jumalanpalvelus näkyy tärkeimpänä viikottaisena tapahtumana eri viestintäkanavissa.</p> <p>Seurakunnan viestintä toimii vuorovaikutuksessa ihmisten, sidosryhmien ja eri yhteistyötahojen kanssa.</p> <p>Viestimme ajankohtaisesti ja monikanavaisesti huomioiden erilaiset viiteryhmät.</p> | | | |
| TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI | >TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> - Mielipidekysely seurakunnan viestinnästä ja sen saavuttavuudesta seurakuntalaisille - Vapaaehtoisten striimaajien saaminen tai uuden kiinteän striimauskaluston hankinta - Rakennetaan viestintäsuunnitelma vuodelle 2024, missä painopisteinä ovat toivo ja tulevaisuus | <ul style="list-style-type: none"> - Luomme kyselyn seurakuntalaisille, jota jaetaan somessa sekä paperiversiona seurakunnan kiinteistöissä. Käymme vastaukset läpi koostaen tulokset viestinnän kehittämistä varten. - Panostamme striimausavustajien hankintaan ja pidämme silmällä muita striimaamista helpottavia vaihtoehtoja. - Pyrimme sanoittamaan ihmisten kokemuksia jumalanpalveluksista ja seurakuntaelämästä. | | | |
| TUNNUSLUVUT | | | | |
| | TALOUS | TOIMINTA | | |
| | € | Tiedotteet ja juttuvinkit medialle yhteensä | Kotisivujen kävijätilasto/vuosi | facebook-sivut/tykkääjiä/suosituimman päivityksen nähneet |
| 2021 TP | -134 477 | - | 53 433 | 1384/9 100 |
| 2022 TP | -110 303 | - | 61 574 | 1 515/12 300 |
| 2023 TA | -136 105 | - | 58 420 | 1500/7 000 |
| 2024 TA | -193 625 | - | 60 000 | 1600/20 000 |
| 2025 TTS | -203 380 | - | 66 000 | 1700/22 000 |
| 2026 TTS | -212 075 | | | |

Yhteenveto

Viestinnän ja viestimisen vahvistaminen yhdessä eri tiimien kanssa. Vahvistetaan työalojen omaa viestimistä ja tuetaan sitä auttamalla sosiaalisen median käytössä.

Vahvistetaan seurakunnan ja alueen medioiden välistä dialogia. Havaitsemme uutisoinnin arvoisia aiheita ja pyrimme saamaan niitä esille. Ymmärrämme eri ajankohtien uutisaiheet ja tuomme tarvittaessa niihin huomioita omasta näkökulmastamme.

Seurakunnan ilmoituslehtenä vuoden 2024 jatkaa Rantalakeus-lehti, jonka rinnalla on Forum24-lehden viikoittainen palstatila seurakunnan ilmoituksille. Käytössämme on myös kuukausisopimuksellinen Rantalakeus.fi-tapahtumakalenteripalvelu. Seurakunta tuottaa materiaalia viisi kertaa vuodessa Rantalakeus-lehden suurjakeluun, joka jaetaan ilmaisjakeluna jokaiseen kempeleläiseen kotiin. Suurjakelulehdessä seurakunnalla on koko sivun tila käytettävissä.

Kempeleen seurakunnan viesti somessa vahvistuu toivon näkökannalla. Kun elämme epävarmuuden aikaa, on toivolla ja tulevaisuuden optimismille sijaa. Epävarmuus ja näköalattomuus ovat tällä hetkellä vallallaan, jolloin kirkolla on tarjota sille vastaus.

Viestintästrategian tarkentaminen on toteutettu syksyllä 2023 ja se viedään hyväksyttäväksi vuoden 2024 tilikauden aikana.

Tuodaan jumalanpalveluselämää yhä lähelle ihmisiä viikoittaisten striimauksien, nettikirkon ja aktiivisen sosiaalisen median myötä. Pyrimme sanoittamaan ihmisten kokemuksia jumalanpalveluksista ja seurakuntaelämästä.

Huomataan seurakuntamme vahvuudet ulospäin viestittäessä. Heti valmistumisestaan uusi Pappila on kerännyt huomiota sekä kuntalaisilta että medialta. Tämän kaltaisia vetonauloja tarkkailemme toiminnassamme.

MUSIIKKI

Yleinen seurakuntatyö / kanttorit Taru Pisto ja Marjo Irjala

Johdanto

Musiikkityö julistaa kristillistä sanomaa jumalanpalveluksissa, toimituksissa ja muissa seurakunnan tilaisuuksissa. Palvelemme seurakuntalaisia monipuolisella musiikkitarjonnalla musiikkityön omilla resursseilla sekä yhdessä muiden työalojen ja musiikkiavustajien kanssa ja ulkopuolisten konserttoijien avulla. Musiikkitalaisuudet tavoittavat monia ihmisiä, jotka eivät muutoin osallistu seurakunnan toimintoihin.

| STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024 | | STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------|
| <p>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p> <p>2. Lähellä sinua</p> <p>3. Pidämme huolta luomakunnasta</p> <p>4. Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu</p> | <p>1. Musiikki on erottamaton osa jumalanpalvelusta ja sen siihen liittyvää tunnekokemusta. Tavoitteemme on, että virret ja muu jumalanpalvelusmusiikki ovat yhtä aikaa julistusta, opetusta, sielunhoitoa, rukousta ja yhteyden kokemista.</p> <p>2. Musiikki on kieli, joka yhdistää ihmisiä. Haluamme, että musiikkia tehdään ja koetaan vuorovaikutuksessa toisten kanssa.</p> <p>3. Musiikki on merkittävä hyvinvoinnin lähde; se tuo lohtua, toivoa ja jatkuvuuden tunnetta muuttuvassa maailmassa. Huomioimme yhteistyössä sosiaalisen vastuun periaatteet.</p> <p>4. Vahvistamme seurakuntalaisten osallisuuden kokemista ja tarjoamme mahdollisuuden palvella musiikin keinoin. Teemme yhteistyötä muiden musiikkitoimijoiden kanssa kohtuullisilla ehdoilla, suosimme vastavuoroisuusperiaatetta.</p> | | | |
| TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI | | TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN (TA: MITEN ARVIOIDAAN) | | |
| <p>1. Jumalanpalveluksissa ja seurakunnan tilaisuuksissa avustaminen on omien musiikkiryhmien toiminnassa keskeistä. Tavoitteena on, että jokainen ryhmä avustaa jossain tilaisuudessa vähintään neljä kertaa vuodessa.</p> <p>2. Kohtaamme ihmiset ja ryhmät yksilöllisesti heidän tilanteensa ja tarpeensa huomioiden. Etsimme yhdessä ratkaisuja, jotka palvelevat sekä toteuttajia, kuulijoita ja kirkon sanomaa.</p> <p>3. Musiikkivalinnoissa huomioidaan perinteet ja uudistuminen. Vapaaehtoisille tarjotaan mielekkäitä palvelutehtäviä. Toimimme vastuullisesti ja tasapuolisesti ulkopuolisten vierailijoiden kanssa.</p> <p>4. Annamme tiloja yhteiskumppaneiden ja vierailevien artistien käyttöön. Käyttökorvaukset ovat joustavia ja kohtuullisia molemmille osapuolille.</p> | | <p>1. Seurataan omien ja ulkopuolisten toimijoiden musiikkiavustusten lukumäärää jumalanpalveluksissa ja seurakunnan muissa tapahtumissa vuositasolla.</p> <p>2. Messumusiikki valitaan yhdessä messun kaikkien toimittajien kanssa. Musiikkitalanteita valmistellaan vuorovaikutuksessa eri yhteistyötahojen kanssa.</p> <p>3. Musiikkitarjontaa suunnitellaan yhteistyössä eri tahojen kanssa. Esiintymispalkkioissa noudatetaan johdonmukaista ja perusteltua linjaa. Tarjontamme on monipuolista.</p> <p>4. Seurataan ulkopuolisten järjestämien tilaisuuksien määrää ja huomioidaan toimintatavoista saatu palaute.</p> | | |
| TUNNUSLUVUT | | | | |
| | TALOUS | TOIMINTA | | |
| | € | Musiikkiryhmät* (ryhmät/osallistujien lkm) | Mus.tilaisuudet (lkm/osallistujia) | Musiikkiavustajat srk:n tilaisuuksissa |
| 2021 TP | -52 183 | 5/83 | 24/15321 | 95 |
| 2022 TP | -76 519 | 4/58 | 47/6298 | 70 |
| 2023 TA | -87 695 | 4/55 | 45 | 70 |
| 2024 TA | -84 905 | 4/55 | 45 | 70 |
| 2025 TTS | -80 895 | 4/55 | 45 | 70 |
| 2026 TTS | -82 190 | 4/55 | 45 | 70 |
| TALOUSARVIOPERUSTELUT | | | | |
| <p>Musiikkityön budjettiin varataan erityinen määräraha rippikoulukonserttien toteuttamista ja omien musiikkiryhmien ulkopuolista kouluttajaa varten. Vuoden 2024 aikana uudistetaan Askeleet-kuoron kuoropuvut. Lisäksi hankitaan Viisikielinen-laulukirjoja. Kuorolaisia kannustetaan osallistumaan Kirkon juhille.</p> | | | | |

Yhteenveto

Toimintaympäristö muuttuu yhä monimuotoisemmaksi ja pirstaloituneemmaksi, mutta musiikki on edelleen ihmisiä yhdistävä ja yhteen tuova voima. Haasteenamme on vastata monenlaisiin musiikillisiin toiveisiin pysyen kuitenkin uskollisena kirkon perustehtävälle.

Strategisista painopisteistä nostamme tärkeimmiksi jumalanpalveluselämän sekä ihmisten lähelle ja keskelle menemisen. Jumalanpalveluksissa, toimituksissa ja seurakunnan muissa tilaisuuksissa tapahtuvat kohtaamiset ovat tärkeitä ja työmme ydintä. Ihmisten lähelle pääseminen edellyttää aikaa ja läsnäoloa, joten käytämme tarvittaessa sijaisia levollisuuden turvaamiseksi. Toimimme yhteistyössä paikkakunnan ja seudun eri kulttuuritoimijoiden ja musiikkiryhmien kanssa ja haemme toimintamalleja, jotka hyödyttävät kaikkia osapuolia. Yhteiskunnallisten auktoriteettien murentuessa ja hengellisyyden ohentuessa vuorovaikutuksessa pysyminen on entistä tärkeämpää.

Kuorotoiminta on musiikkityön kivijalka. Koronavuosien jälkeen toiminta on vilkastunut ja ryhmiin on tullut uusia jäseniä. Musiikkiryhmien toimintaan satsataan tarjoamalla kuorolaisille merkityksellisiä kokemuksia musiikin parissa sekä ulkopuolista koulutusta säännöllisten kuoroharjoitusten lisäksi. Kuorolaisille ja vapaaehtoisille musiikkiavustajille järjestetään monipuolisia mahdollisuuksia palvella seurakuntaa musiikin keinoin.

Musiikki läpäisee seurakunnan kaikkia työmuotoja. Tuemme muita työmuotoja huolehtimalla siitä, että toimitiloissa on tarpeelliset soittimet ja laulukirjat, tarjoamalla materiaalia ja vieraillemalla toiminnoissa mahdollisuuksien mukaan. Osallistumme kotikirkkoviikolle, koulujen pääsiäisnäytelmäkiertueelle ja olemme mukana diakoniatyön tapahtumissa.

PÄIVÄKERHOTYÖ

Varhaiskasvatuksen tiimi / Lähiesihenkilö Tanja Helenius

Päiväkerhotyön eli varhaiskasvatuksen ytimen muodostaa kerhotoiminta. Päiväkerhot on suunnattu pääsääntöisesti 3–5-vuotiaille lapsille. Perhekerho tarjoaa pienten lasten perheille kohtaamispaikan, avoin Papupata -toiminta mahdollistaa osallistumisen samalla myös isovanhemmille tai muille halukkaille ikään katsomatta. Lapsiparkkia toteutetaan lastenohjaajien vetämänä 2–3 kertaa kuukaudessa Pappilassa ja Kokkokankaalla. Kolme lastenohjaajista toimii yhteiskunnan päivähoidon katsomuskasvatuksen mentoreina. Kustannuspaikan alle sijoittuvat myös lasten kirkkohetket ja kirkkokioski.

| STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2024-2026 | >STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin 2. Lähellä sinua 3. Pidämme huolta luomakunnasta 4. Viestintämme on aktiivista | <ol style="list-style-type: none"> 1. Päivä- ja perhekerhoissa hartaus on tärkeänä osana ohjelmaa. Sen kantavana teemana on kasteopetus. 2. Järjestämme toimintaa Kokkokankaalla, Pappilassa ja PKK:ssa. Toimintamme on maksutonta. Kohtaamme kaikki asiakkaamme yksilöinä taustoista riippumatta. 3. Johdatamme lapsia sanojen ja henkilökohtaisen kokemuksen kautta näkemään luonnon merkityksen, suojelemaan ympäristöä ja huomaamaan pienten tekojen vaikutus. 4. Toimimme avoimesti tulevista ja jo tapahtuneista tiedottaen. Välineinäme ovat sosiaalisen median kanavat sekä henkilökohtaiset kohtaamiset lasten ja vanhempien kanssa. |
| >TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI | >TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Kehitämme hartauksien sisältöjä ja toteutamme niitä myös luonnossa. 2. Hyödynnämme olemassa olevia mahdollisuuksia toimintamme näkyväksi tekemiseen. Etsimme monenlaisia keinoja tukea lapsiperheitä. 3. Tutustumme lähiluontoon osana luomakuntaa. 4. Kiinnitämme huomion viestinnän kokonaisuuteen ja yhteistyökanaviin. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Haastamme lapsia ja perheitä mukaan hartauksien toteuttamiseen kerhoissa. Toteutamme metsäkirkon useamman kerran vuodessa. 2. Osallistumme Hyvä kasvaa Kempeleessä - tapahtumaan koko tiimillä. Ohjaamme resursseja diakoniseen perhetyöhön. 3. Ulkoilemme kerhossa säännöllisesti. Kierrätämme. Vältämme hävikkiä. Jatkamme luonto- ja liikuntapainotteista päiväkerhoa. 4. Haemme ja pyrimme hyödyntämään kaikki tilaisuudet ja välineet viestittämiseen seurakunnan ja perheiden välillä. Kierrätämme viestintävastuuta tiimissä viikoittain. |
| TUNNUSLUVUT | |

| | TALOUS | TOIMINTA | | |
|---------------------------------------------------------------------------|----------|------------------|---------------------------|-------------------------------------|
| | € | Päiväkerholaisia | Lapsiparkin käyntikertoja | Vapaaehtoistehtäviä kirkkokioskista |
| 2021 TP | -194 741 | 68 | 75 | 75 |
| 2022 TP | -193 203 | 82 | 96 | 104 |
| 2023 TA | -222 107 | 60 | 150 | 100 |
| 2024 TA | -206 415 | 45 | 150 | 100 |
| 2025 TTS | -208 580 | 45 | 150 | 100 |
| 2026 TTS | -213 580 | 45 | 150 | 100 |
| TALOUSARVIOPERUSTELUT | | | | |
| Diakonisen perhetyön käynnistäminen yhteistyössä muiden työalojen kanssa. | | | | |

Yhteenveto

Päiväkerhotyön eli varhaiskasvatuksen kentälle luo epävarmuutta yleinen tahtotila saada kaikki alle kouluikäiset lapset yhteiskunnan varhaiskasvatukseen pariin. Tällä hetkellä päiväkerholaisten määrä näyttää laskusuuntaiselta. Mikäli perinteisten päiväkerhojen lapsimäärä kääntyy laskuun vielä enemmän, vaihtoehtoisia toimintamuotoja voisivat olla lhan pihalla -toiminnan vakiinnuttaminen ja laajentaminen, kirkkomuskarilauluillat jne. Yhtenä vaihtoehtona on myös 2-vuotiaiden oma päiväkerho. Luonto- ja liikuntapäiväkerho ja iltaperhekerho alkoivat syyskaudella 2023 ja jatkuvat myös vuonna 2024.

Diakonista perhetyötä käynnistetään yhdessä seurakunnan muiden työalojen kanssa vuoden 2024 aikana, yhtenä toimintamuotona kuukausittainen perheiden lounastarjoilu. Polku-mallin jalkauttaminen käytäntöön luo jatkumon eri työalojen tekemään työhön. Työn painottuessa yhä enemmän perheisiin, olisi hyvä aloittaa pohdinta lastenohjaajan ammattinimikkeen muuttamisesta osalla työntekijöistä perhetoiminnan ohjaajaksi, mikä mahdollistaisi työajattoman työn.

Papupata Pyhän Kolminaisuuden kirkossa on vakiinnuttanut paikkaansa melko perhekerhomaisena. Erona perinteiseen perhekerhoon on kuitenkin pidempi kesto, jota ei ole välttämättä tarkoitukseen yksittäisen kävijän viettä alusta loppuun. Liukuma luo mahdollisuutta perheille tulla Papupataan heille sopivana aikana. Vanhempi väki on vihdoin alkanut löytää tiensä Papupataan.

Kirkkokioskin saaminen vapaaehtoisvoimin toimivaksi vapauttaa lastenohjaajien resursseja enemmän viikolla tapahtuvaan kohtaamiseen lapsiperheiden kanssa. Myös lasten kirkkohetket jumalanpalveluksen yhteydessä toimivat vapaaehtoisten ohjaajien voimin.

Koululaisten kesätoimintaa (aiemmin ”kesäkerho”) pidetään 2024 edelliskesän hyväksi havaitun mallin mukaisesti vain kolmella viikolla kesäkuussa. Näin yksi viikko jää aikaa työalan ”oikean” kohderyhmän toiminnalle (kesäiset perhekerhot). Tulevaisuudessa pohditaan mahdollisuutta tuottaa palvelu yhteistyössä kunnan kanssa.

Kasvatuksen vastuuryhmää haastetaan mukaan varhaiskasvatuksen järjestämään lapsiperheiden kevät- tai joulujuhlaan.

RIPPIKOULUTYÖ

Nuorisotyön tiimi / nuorisotyönohjaaja Pia Rättyä & seurakuntapastori Niko Salminen

Rippikoulu on kirkkomme lippulaiva, jonka kautta nuoret kohtaavat Pyhän oman elämänsä kysymysten kautta. Rippikoulu rakentuu kasteen armoon ja kasvattaa osallistumaan ehtoolliselle seurakunnan täysivaltaisena jäsenenä. Rippikoulun kautta nuoret kokevat seurakunnan itselleen merkitykselliseksi ja löytävät kotoisan yhteisön, jossa kasvaa turvallisesti omana itsenään.

| STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2024-2026 | >STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p> <p>2. Lähellä sinua</p> <p>3. Pidämme huolta luomakunnasta</p> <p>4. Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talous-pohjamme monipuolistuu</p> | <p>1. Rippikouluryhmä on jumalanpalvelusyhteisö, joka yhdessä opettelee lähestymään Pyhää, ryhmänä ja osana muuta seurakuntaa. Rippikoulu tarjoaa eväitä oman hengellisyyden hoitamiseen.</p> <p>2. Rippikoulu on seurakunnan käyntikortti nuorelle ja hänen perheellensä ja läheisillensä. Rippikoulu tarjoaa nuorille turvallisen yhteisön, johon osallistua ja jossa kantaa vastuuta.</p> <p>3. Rippikoulussa opetamme nuoria kantamaan vastuuta niin itsestä, toinen toisista kuin yhteisestä maailmasta, Jumalan elämää ylläpitävästä rakkaudesta kiittäen.</p> <p>4. Pappilan myötä nuoret löytävät oman paikan, johon juurtua.</p> |

| >TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI | >TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. Pidämme rippikoulussa esillä monipuolisia tapoja lähestyä Pyhää. Toteutamme rippikoulun hartauselämää yhdessä ja nuoret osallistuvat konfirmaation suunnitteluun. Opimme ehtoollisesta viettämällä sitä useasti rippikoulun aikana.</p> <p>2. Panostamme laadukkaaseen rippikoulutyöhön koko rippikoulumatkan varrella. Kohtaamme nuoret ja heidän huoltajansa kysymyksineen ja haasteineen ja huomioimme tämän rippikoulun toteutuksessa. Luomme nuorille mahdollisuuksia vaikuttaa ja ottaa vastuuta.</p> <p>3. Pidämme rippikoulussa esillä monipuolisesti luomisen teologiaa. Järjestämme intensiivijaksolla pyhiinvaelluksia.</p> <p>4. Toteutamme rippikouluryhmien omat illat pappilassa. Myös päiväriparit pidetään pappilassa. Kutsumme nuoria mukaan toimintaan pappilassa rippikoulun jälkeen.</p> | <p>1. Seuraamme nuorten osallistumista ja suoraa ja epäsuoraa palautetta rippikoulussa ja keskustelemme kokemuksista nuorisotyön tiimissä ja rippikoulupalautepalaverissa.</p> <p>2. Ryhmät osallistuvat intensiivijakson lopussa valtakunnalliseen riparipalautte-kyselyyn. Seuraamme kerhonohjaaja- ja isostoimintaan mukaan tuleamista.</p> <p>3. Jaamme kokemuksia onnistumisista ja haasteista nuorisotyön tiimissä ja rippikoulupalaverissa rippikoulukauden jälkeen.</p> <p>4. Seuraamme nuorten osallistumista pappilassa järjestettävään toimintaan rippikoulussa ja rippikoulun jälkeen.</p> |

| TUNNUSLUVUT | | | | |
|-------------|----------|---------------------|----------------------------------|-------------------------------------------|
| | TALOUS | TOIMINTA | | |
| | € | Rippikouluikäluokka | Rippikoulun käyneet/konfirmoidut | Isostoimintaan osallistuminen tytöt/pojat |
| 2021 TP | -102 946 | 290 | 290 | 59 |
| 2022 TP | -120 697 | 282 | 268 | 110 |
| 2023 TA | -147 050 | 289 | 290 | 108 |
| 2024 TA | -148 336 | 309 | | |
| 2025 TTS | -142 400 | 350 | | |
| 2026 TTS | -142 055 | | | |

TALOUSARVIOPERUSTELUT

Albojen pesulakustannukset on huomioitu talousarviossa. Pyrimme pitämään rippikoulun hinnan samana kustannusten noustessa. Rippikoululaisten määrän noustessa joudumme varaamaan työvoimaresurssia sekä ulkopuolista leirikeskuskapasiteettia.

Yhteenveto

Rippikoulutyö koetaan merkitykselliseksi ja siihen panostetaan Kempeleen seurakunnassa. Työtä tehdään nuorten identiteetin rakentamisen tukemiseksi ja kirkon sanoman eteenpäin viemiseksi.

Rippikouluryhmän kaari rippikoulun aikana on selkeä. Ryhmän oma matka alkaa alkutapaamisesta, jossa nuoret saavat ehtoollisopetusta ja osallistuvat hartauteen. Matka jatkuu osallistumalla jumalanpalveluksiin ja ryhmän omaan iltaan pappilassa ennen rippikoulun intensiivijaksoa. Ennen intensiivijaksoa rippikoululaisille järjestetään omina tapahtuminaan Kauneimmat joululaulut -tilaisuuksia kaksi kappaletta, urkukonsertti, Palvelun päivä ja Kokkokospel. Jokainen rippikouluryhmä viettää oman ryhmän illan Pappilassa, jonka jälkeen nuorilla on mahdollisuus jäädä nuorten iltaan. Palvelun päivässä koko rippikouluikäluokka tutustuu diakonia- ja lähetystyöhön itse tekemällä ja osallistumalla. Kokkokospelissa puolestaan koko rippikouluikäluokka viettää yhdessä messua ja nauttii live-musiikista. Ennen rippileiriä (intensiivijaksoa) ryhmä viettää päiväkoulu päivän, jossa ryhmä tutustuu seurakunnan kirkkoihin ja kirkonmäen alueeseen ja saa opetusta kirkkomusiikista. Rippikoulu huipentuu päivä- tai leirimuotoiseen intensiivijaksoon ja yhteiseen konfirmaatiojuhlaan. Rippikoulussa nuoria kutsutaan myös isosiksi ja kerhonohjaajiksi kantamaan vastuuta ja tuomaan oman näköisensä panos seurakunnan yhteiseen työhön.

Kaudella 2023-2024 pyrimme vastaamaan nuorten elämän haasteisiin ja huomioimaan nämä haasteet rippikoulun puitteissa. Rippikouluryhmiä kaudella 2023-2024 on kaksi päiväriparia, kaksi talviriparia sekä seitsemän kesäriparileiriä. Yhden ryhmän muodostavat kotiseurakunnan ulkopuolella rippikoulunsa käyvät, jotka suorittavat seurakuntayhteyden jakson kotiseurakunnassa Kempeleessä osallistuen rippikouluikäluokan yhteisiin tapahtumiin ja ryhmän omiin tilaisuuksiin. Tällä kaudella kiinnitämme huomiota myös vanhempien, huoltajien ja kummien kohtaamiseen. Järjestämme näille nuorten läheisille oman iltansa ja kummit otetaan huomioon rippikouluryhmien omissa illoissa. Rippikoulumatkan sujuvoittamiseksi järjestämme rippikouluinfoillat. Näiden lisäksi toteutamme rippikoulua tarvittaessa yksityis- ja erityisrippikouluna.

Rippikoulun osalta haasteina näkyy yhteiskunnassa ohentunut tietämys kristillisyydestä ja jännitteinen suhtautuminen uskontoon. Tänä aikana erityisen haasteen muodostavat myös nuorten kasvanut pahoinvointi ja mielenterveyteen liittyvät haasteet. Rippikoulun imagoa nuorisokulttuuriin kuuluvana osana tulee vaalia, jotta nuoret yhä pääsevät osaksi sitä hyvää, jota he voivat rippikoulun kautta saada itselleen. Työn laatuun panostaminen korostuu.

Työyhteisön kannalta haasteena näyttäytyy kasvavien ikäluokkien myötä leirikeskus- ja työntekijäkapasiteetin riittävyys, erityisesti varahenkilöitä ja tukihenkilöitä tarvittaessa. Kapasiteettivaje henkilöiden osalta voi johtaa suositusta suurempiin ryhmiin, jolloin kohtaaminen ohentuu. Pappilan myötä pääsemme luomaan rippikoulutyöstä siltaa nuorten omaan toimintaan.

NUORISOTYÖ

Nuorisotyön tiimi / Arto Pisilä

Nuorisotyö luo mahdollisuuksia lapsille ja nuorille yhteyden kokemiseen ja tukee heidän hengellistä kasvuaan. Lapset ja nuoret kohdataan omina itsenään arjen keskellä ilman ehtoja. Nuorisotyön toiminnoissa Pyhä on läsnä.

| STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2024-2026 | >STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ol style="list-style-type: none"> Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin Lähellä sinua Pidämme huolta luomakunnasta Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu | <ol style="list-style-type: none"> Jokaiseen nuorisotyön tilaisuuteen sisältyy jumalanpalveluselämää, joka luo siltaa seurakunnan yhteiseen jumalanpalvelukseen. Nuorisotyö toimii siellä missä lapset ja nuoret ovat. Heidät kohdataan ja hyväksytään heidän lähtökohdistaan käsin. Lapsilla ja nuorilla on paljon tietoa ilmastonmuutoksesta, ja he kantavat huolta luonnon hyvinvoinnista. Nuorisotyössä pidetään esillä luomakunnan tulevaisuutta ja toivoa. Pappilasta on muotoutunut nuorisotyön toiminnan keskus, jossa järjestetään monenlaisia tilaisuuksia ja tapahtumia myös yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. |

| >TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI | >TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ol style="list-style-type: none"> Jokaisessa tilaisuudessa hartaus on ydin, jonka ympärille kaikki toiminta rakentuu. Lapset ja nuoret ovat mukana tämän toteuttamisessa. Pyhän äärellä viipyminen on läsnä kaikessa toiminnassa. Nuorisotyö toimii tiiviissä yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa ja on valmis vastaamaan sekä mukautumaan ajankohtaisiin haasteisiin. Nuorisotyö juurruttaa oman toimintansa Pappilaan säännöllisen viikkotoiminnan ja muun toiminnan muodossa. Toiminnan asettuminen uomiinsa mahdollistaa yhteistyön käynnistymisen ensi kauden aikana. | <ol style="list-style-type: none"> Lapsilta ja nuorilta saadaan välitöntä palautetta, jota jaetaan tiimissä yhteisesti. Välitön palaute huomioidaan toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa. Toimintojen osallistujamääriä ja kohtaamisia seurataan. Pappilan tilojen käyttöä, ajankäyttöä ja toiminnan tavoitavuutta seurataan ja kartoitetaan mahdollisuuksia yhteistyöhön eri toimijoiden kanssa. |

| TUNNUSLUVUT | | | | |
|---------------------------------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| | TALOUS | TOIMINTA | | |
| | € | Tapahtumat /osallistujat (kerhopäivät, MNF, isoillat, palveluryhmät) | Kerhot / kerhohonohjaajat / osallistujamäärät | Leirit / osallistujat (varkka- ja isosleirit) |
| 2021 TP | -183 469 | 46 / 1196 | 30 / 37 / 360 | 11 / 360 |
| 2022 TP | -203 748 | 84 / 4649 | 29/38/231 | 9 / 196 |
| 2023 TA | -223 651 | 185/5600 | 25/36/358 | 10/300 |
| 2024 TA | -212 190 | 185/5600 | 25/36/358 | 10/300 |
| 2025 TTS | -198 395 | 185/5600 | 25/36/360 | 10/300 |
| 2026 TTS | -204 080 | 185/5600 | 25/36/360 | 10/300 |
| TALOUSARVIOPERUSTELUT | | | | |
| Lisääntynyt toiminta pappilassa kasvattaa kustannuksia. | | | | |

Yhteenveto

Nuorisotyön tavoitteena on tarjota nuorille ja varhaisnuorille matalalla kynnyksellä mahdollisuuksia olla osa seurakuntaa ja tukea heidän hengellistä kasvuaan. Pappilan myötä nuorisotyössä on avautunut paljon uusia toimintamahdollisuuksia ja Pappilassa järjestetään paljon kokoavaa toimintaa kuntamme nuorille ja lapsille. Pappilan käyttöönoton myötä arvioimme nuorten osallistumisen ja sitoutumisen kasvavan entisestään. Volyymin kasvamisen myötä tunnistamme tarpeen lisätä työntekijäresurssia turvallisuuden ylläpitämiseksi sekä mielekkäiden kohtaamisten mahdollistumiseksi. Tavoitteenamme on vahvistaa nuorten osallisuuden kokemusta ja sitoutumista antamalla nuorille mahdollisuuksia toiminnan suunnitteluun ja toteutukseen entistäkin vahvemmin. Järjestämme omaa toimintaa myös vanhoille nuorille eli nuorille aikuisille. Yhteistyö toisten työalojen ja muiden toimijoiden kanssa muotoutuu perustoimintojen asettua.

Varhaisnuorten kerhoryhmät kokoontuvat Kokkokankaan seurakuntakeskuksen ja Pyhän Kolminaisuuden kirkon lisäksi Pappilassa. Näin tavoitamme laajemmin kempeläläisiä alakoululaisia, ja kokoamme lapsia yhteen kunnan molemmilta puolilta. Varhaisnuorten toimintapäiviä ja kurssipäiviä tullaan järjestämään säännöllisesti Pappilassa. Matalan kynnyksen toimintaa Pappilassa on myös varhaisnuorten avoimet ovet, Varkka-Olkari. Monenlaisen toiminnan myötä tilat tulevat tutuksi jo alakouluiässä ja Pappilaan on luonnollista saapua vanhempanakin. Leiritoiminta on merkittävä osa varhaisnuorisotyötä. Leirejä järjestetään Luurinmutkassa useita kertoja vuodessa. Myös yökirkkoseikkailusta on tullut tärkeä tapahtuma varhaisnuorille sen saavuttaman suosion ansiosta. Yön yli kestäviä retkiä voi järjestää myös Pappilassa, kun se vakiinnuttaa paikkansa toimintapaikkana.

Isostoiminta on nuorille väylä jatkaa seurakuntayhteyttä rippikoulun jälkeen. Isostoiminta tavoittaa yli 110 nuorta vuosittain. Isostoiminnalle on suurta kysyntää, sillä nuoret kokevat tarvetta osallistua merkitykselliseen ja yhteisölliseen toimintaan. Isoskoulutus toteutetaan säännöllisenä ja laadukkaana kokonaisuutena kahden vuoden ajan. Koulutus koostuu neljästä isosleiristä, kolmesta isoskoulutusillasta, EA-koulutuspäivästä sekä valmisteleavasta koulutus- ja siunaustilaisuudesta kesän leirejä varten. Vanhat isokset osallistuvat myös uusien isosten kouluttamiseen. Isokset saavat koulutuksista todistukset, joita nuoret hyödyntävät tulevaisuudessa jatko-opiskelupaikoissa sekä työhaussa. Osa isoskoulutuksen jo läpikäyneistä nuorista osallistuu yhä seurakunnan toimintaan, eli seurakuntayhteys parhaimmillaan jatkuu nuorilla isoskoulutuksen päätyttyäkin. Täysi-ikäiset isokset työskentelevät myös yövalvojina leireillä. Pappila tarjoaa isostoimintaan entistä monipuolisemman toimintaympäristön, minkä uskomme lisäävän toiminnan suosiota ja siihen sitoutumista.

Seurakuntamme säännölliseen nuorisotyöhön kuuluu isostoiminnan lisäksi viikoittaiset nuortenillat ja avoimet ovet nuorille ja varhaisnuorille. Pappilan myötä nuorteniltojen suosio kasvaa, sillä mielekkäänä toimintaympäristönä se vastaa aidosti nuorten tarpeisiin. Viikoittaiseen nuorisotyöhön kuuluu myös Kempele Akatemiolla järjestettävät yökahvilat sekä erilaiset lasten ja nuorten ryhmät ja leirit, joissa toimimme yhteistyössä Kempeleen kunnan nuorisopalveluiden kanssa. Yhteistyötä tehdään myös varhaisnuorisotyössä sekä koulutyössä. Lisäksi osallistumme vuosittain Maata Näkyvissä -festareille ja Oulugospeliin. Diakonista perhetyötä käynnistetään yhdessä seurakunnan muiden työalojen kanssa vuoden 2024 aikana. Polku-mallin jalkauttaminen käytäntöön luo jatkumon eri työalojen tekemään työhön. Kasvatuksen vastuuryhmä tulee kohtaamaan sekä työntekijöitä että nuoria. Myös vaikuttajanuorten toimintaa tullaan vahvistamaan.

PARTIO

Nuorisotyö tiimi / Nuorisotyönohjaaja Antti Ristkari

Partio on maailman suurin nuorisoliike, jonka tavoitteena on tukea nuorten ja lasten kasvua heidän yksilölliset tarpeensa huomioon ottaen. Päämääränä on persoonallisuudeltaan ja elämäntavoiltaan tasapainoinen, vastuuntuntoinen, aktiivinen sekä itsenäisesti ajatteleva paikallisen, kansallisen ja kansainvälisen yhteisön jäsen. Kempeleen seurakunta on partiolippukunta Samposten taustayhteisö, joka tukee lippukunnan toimintaa antamalla käyttöön toimitiloja ja osan työntekijän työpanoksesta. Nuorisotyö saa partiolaisista ryhmän johtamiseen tottuneita isososia.

| STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2024-2026 | >STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA |
|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin | 1. Leireillä, retkillä ja kolo illoissa pidetään hartauksia. Jotka luovat siltaa seurakunnan yhteiseen jumalanpalveluselämään. |

| >TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI | >TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| - 1. Jokaisessa kokouksessa ja leireillä on katsomuskasvatusta tukeva osio. | - Seppo osallistuu lippukunnan toiminnan suunniteluun ja toteutukseen. Katsomuskasvatus esiin tuoden. Palautteen saaminen johtajilta. |

| TUNNUSLUVUT | | | | |
|-------------|--------|--------------|---------------------------------------|---------------------------------|
| | TALOUS | TOIMINTA | | |
| | € | Partiokirkot | Työntekijän ryhmäkokoont umiset | Vapaaehtoisina seurakunnassa |
| 2021 TP | -4 654 | 2 | 10 | 11 |
| 2022 TP | -5 557 | 2 | 15 | 12 |
| 2023 TA | -5 720 | 3 | 21 | 14 |
| 2024 TA | -6 430 | 3 | 21 | 14 |
| 2025 TTS | -6 090 | 3 | 21 | 14 |
| 2026 TTS | -6 220 | | | |

Yhteenveto

Partio on edelleen vetovoimainen harrastus. Riittävän aikuisjohtajien saaminen toimintaan on jatkuva haaste. Katsomuskasvatus antaa mahdollisuuden lippukuntalaisten monipuoliseen kohtaamiseen.

KOULU- JA OPPILAITOSTYÖ

Nuorisotyön tiimi / seurakuntapastori Juha Maalismaa

Koulu- ja oppilaitostyö toteuttaa uskontokasvatustyötä yhdessä Kempeleen koulujen ja oppilaitosten henkilökunnan kanssa. Työn rungon muodostavat ala – ja yläkoulujen viikoittaiset oppituntivierailut, koulupäivystykset sekä koulukirkot. Seurakunta on läsnä niin lasten ja nuorten kuin koulun henkilökunnan koulupäivässä.

Seurakunnan läsnäolo kouluilla on lisääntynyt ja sisältöä on haettu monipuolisilla toteutustavoilla. Yhteistyötä tehdään koulujen kanssa yhteisen työn suunnittelun ja toteutuksen kautta. Tavoitteemme koulutyössä on olla lähellä ja helposti saavutettavissa.

| STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2024-2026 | >STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ol style="list-style-type: none"> Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin Lähellä sinua Viestintämme on aktiivista | <ol style="list-style-type: none"> Koululaisjumalanpalvelukset kuuluvat koulujen vuosisuunnitelmaan. Teemme koulutyötä yhdessä koulujen kanssa suunnitellen ja toteuttaen. Kouluilla olemme lähellä ja saavutettavissa. Viestimme säännöllisesti Kempeleen kouluille yhteistyöstä erilaisin viestimin sekä yhteistyöpalavereissa. |

| >TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI | >TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> Koulupappi suunnittelee ja toteuttaa koulukirkot yhteistyössä koulujen kanssa. Säännölliset yhteistyöpalaveri syksyllä ja keväällä koulujen yhteyshenkilöiden sekä rehtoreiden kanssa. Palavereissa ovat mukana seurakunnan nuorisotyöntekijä. Viestintä tapahtuu koulutyön vuosikellon ajankohtien mukaan. | <ul style="list-style-type: none"> Koululaisjumalanpalveluksia arvioidaan yhdessä koulujen rehtoreiden ja opettajien kanssa. Koulupappi osallistuu nuorisotyön tiimipäivässä työn arviointiin koulutyön osalta. Keskustelemme viestinnästä nuorisotyön tiimin yhteistyöpäivässä. |

| TUNNUSLUVUT | | | | |
|-------------|---------|-----------------|----------------|-------------------------------|
| | TALOUS | TOIMINTA | | |
| | € | Kirkkovierailut | Päivänavaukset | Kouluun lähtevien siunaaminen |
| 2021 TP | -24 481 | 11 | 155 | 202 |
| 2022 TP | -20 896 | 18 | 165 | 135 |
| 2023 TA | -21 925 | 25 | 150 | 150 |
| 2024 TA | -7 980 | 20 | 130 | 130 |
| 2025 TTS | -20 830 | 20 | 130 | 130 |
| 2026 TTS | -21 985 | 20 | 130 | 130 |

Vuoden 2024 talousarvion euromäärävarausta laskee seurakuntapastori Päivi Ollikaisen virkavapaus.

Yhteenveto

Kempeleen kouluissa ja oppilaitoksissa tehtävä yhteistyö on vuosien varrella muodostunut säännölliseksi, suunnitelluksi ja hyvin toimivaksi työmuodoksi. Viime vuosina koulut ovat olleet aktiivisia yhteistyökumppaneita seurakunnan kanssa.

Säännöllisiä yhteistyön toteutusmuotoja ovat olleet mm. päivänavaukset, koulupäivystykset, joulupääsiäis- ja kevätkirjot, oppituntivierailut sekä kouluilla että seurakunnan tiloissa ja erilaiset projektit yhdessä koulujen kanssa.

Päivänavaukset ovat muuttumassa kokonaan oppitunneilla tapahtuviksi vierailuiksi, mikä mahdollistaa niiden sisällön laajentamisen pidemmän käytettävissä olevan ajan puitteissa.

Koulutyössä toteutamme omakouluajatusta, jossa jokaiselle koululle on määritelty oma nuorisotyönohjaaja. Näin oppilaat ja oma työntekijä tulee tutuksi oppilaille ja koulun henkilökunnalle puolin ja toisin. Koulupappi ja nuorisotyöpappi tekevät töitä kaikilla kouluilla.

Strategiasta nostetut painopisteet koulu- ja oppilaitostyössä on valittu tukemaan jo olemassa olevaa toimivaa yhteistyötä, mutta myös antamaan mahdollisuuksia uusille muodoille olla ja elää mukana koulujen arjessa.

DIAKONIATYÖ

Diakoniatyön tiimi / seurakuntapastori Juha Maalismaa

Diakoniatyön perustehtävänä on tuoda hädänalaisten lähimmäisten elämään toivoa ja tulevaisuudenuskoa. Lähtökohtana on kristillisen uskon ihmiskäsitys. Lähimmäisen vierelle pysähtymiseen ja käten työhön saamme voiman yhteisestä messusta.

Diakoniatyön painopisteenä on niiden ihmisten tavoittaminen ja auttaminen, joita muu apu ei tavoita. Kohtaamme ihmisiä muun muassa asiakasvastaanotoilla, kotikäynneillä ja ryhmätoiminnassa. Diakoniatyön tavoitteena on vahvistaa yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa, jotta voisimme palvella apua tarvitsevia mahdollisimman kokonaisvaltaisesti.

| STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2024-2026 | >STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p> <p>Lähellä sinua</p> <p>Pidämme huolta luomakunnasta</p> | <p>Kutsumme diakoniatyön asiakkaita kirkkoon ja yhteiseen messuun. Järjestämme messuja erityisryhmille.</p> <p>Diakoniatyö kohtaa ihmisiä eri paikoissa sekä järjestää matalan kynnyksen ryhmätoimintaa ja tapahtumia. Keskitymme hädänalaisten ihmisten auttamiseen. Kehitämme diakonista perhetyötä yhteistyössä muiden työalojen kanssa.</p> <p>Painotamme asiakaskohtauksissa ja ryhmätoiminnassa luonnon merkitystä. Vahvistamme luontoyhteyttä.</p> |

| >TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI | >TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1.Kutsumme kohtaamiimme ihmisiä messuun. Järjestämme erityisryhmien jumalanpalveluksia yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.</p> <p>2.Pidämme yhteyttä vapaaehtosiin. Diakoniatyöntekijälle saa ajan nopeallakin aikataululla.</p> <p>3. Kotikäynneillä menemme ulos mahdollisuuksien mukaan. Palveluryhmä Ilona ulkoiluttaa säännöllisesti palvelutaloissa asuvia vanhuksia. Huomioimme ekologisuuden muistamisissa ja juhla- ja koristeiluissa. Korostamme luonnon vaikutusta henkiseen hyvinvointiin sanoilla ja teoilla.</p> | <p>1. Tilastoimme kohtaamisten määrän eri tilaisuuksissa. Arvioimme ja suunnittelemme tiimissä erityisjumalanpalveluksien järjestämistä.</p> <p>2. Arvioimme toimintaamme vastuuryhmän kanssa sekä diakoniatiimissä.</p> <p>3. Tilastoimme toteutuneet kohtaamiset.</p> |

| TUNNUSLUVUT | | | | | |
|-------------|----------|------------------|-------------|----------------|-----|
| | TALOUS | TOIMINTA | | | |
| | € | Asiakaskontaktit | Kotikäynnit | Diakoniaryhmät | |
| 2021 TP | -182 625 | 1307 | 111 | 8 | 300 |
| 2022 TP | -182 211 | 1059 | 204 | 9 | 170 |
| 2023 TA | -213 090 | 1300 | 300 | 10 | - |
| 2024 TA | -217 615 | 1300 | 300 | 10 | - |
| 2025 TTS | -227 115 | 1350 | 350 | 10 | - |
| 2026 TTS | -232 435 | 1400 | 400 | 10 | - |

Yhteenveto

Elinkustannusten nousu vaikuttaa ihmisten talouteen ja arkipäivän selviytymiseen. Se näkyy diakoniatyössä huolena sekä taloudellisina vaikeuksina.

Diakonian syvin olemus on tehdä työtä siellä missä muut eivät auta. Diakoniatyön asiakasmäärä on noussut ja odotettavissa on, että asiakasmäärä pysyy korkealla maailmanlaajuisten kriisien seurauksena. Kohtaamisissa on noussut esille ihmisten ahdistus ja henkinen hätä.

Yhteiskunnassa lapsiperheköyhyys sekä lasten ja nuorten pahoinvointi ovat lisääntyneet huolestuttavasti. Ilmiö näkyy myös seurakunnan toiminnassa. Perhetyön merkitys, vanhemmuuden tukeminen ja toimet lasten ja nuorten hyvinvoinnin tukemiseksi nähdään tärkeänä ja tulevaisuuteen suuntaavana toimintana. Diakonisen perhetyön kehittäminen on yksi seuraavan vuoden teemoja Kempeleen seurakunnassa. Tavoitteena on kartoittaa eri työalojen näkemykset perhetyön suuntaamisesta, tiivistää monialaista yhteistyötä alueen eri toimijoiden kanssa ja kuulla perheitä ja heidän tarpeitaan. Tavoitteena on kehittää toimintamalleja/muotoja, jotka vastaavat perheiden tarpeisiin ja vahvistavat heidän toimijuuttaan ja hyvinvointiaan.

Kunnan ylikuormittuneet palvelut heijastuvat diakoniatyöhön. Yhteistyötä kunnan kanssa kehitetään ja hyväksi havaittuja toimintoja jatketaan. Esimerkiksi hyvää palautetta saanut äitien voimavararyhmä jatkaa toimintaansa yhteistyössä kunnan sosiaali- ja perhepalvelujen kanssa. Kesälle 2024 kunnassa on suunnitteilla puistoruokailun järjestäminen perheille. Tähän myös seurakuntaa on pyydetty mukaan. Taloudellisen avustamisen budjetissa huomioimme perheiden erityistarpeita.

Diakoniatyö toimii ajan tarpeiden mukaan. Järjestämme kempeleläisiä parhaiten palvelevia ryhmiä ja tapahtumia. Järjestämme eri kohderyhmille suunnattuja vertaistukiryhmiä, joissa tapaamiskertojen määrä on etukäteen sovittu. Kyselemme ryhmätoiminnassa mukana olevilta toiveita ryhmien sisältöön liittyen. Yhteistyössä diakoniatyön vastuuryhmän kanssa olemme pyhäinpäivän iltana kohtaamassa kaikkia hautausmailla kävijöitä glögitarjoilujen merkeissä.

Ruokakassien jako on loppunut kauppojen hävikkiruoan loppumisen myötä. Tästä syystä jätetty tunnusluvuihin pois vuonna 2023. Ruokajakelun vapaaehtoiset toimivat tavarakolehdissa vapaaehtoistehtävissä. Diakoniatyö jakaa seurakunnan keittiöltä jäänyttä ylijäämäruokaa vähävaraisille kempeleläisille.

YHTEISKUNNALLINEN TYÖ

Yleisen seurakuntatyön tiimi/ kappalainen Teemu Riihimäki

Seurakunnan tehtävänä on edistää Jumalan valtakuntaa ja julistaa Jeesusta Kristusta maailman pelastajana. Kempeleen seurakunta on olemassa ja haluaa olla läsnä yhteiskunnan keskellä. Yhteiskunnallisen työn missio on mennä keskelle maailmaa. Olla siellä, missä ihmiset ovat ja kohdata heidät. Kohtaamme jokaisen ihmisen Jumalan kuvana ja välitämme heille Kirkon viestiä. *Yhteistyö muiden toimijoiden kanssa* on työalalla tärkeää. Kunta ja muut kolmannen sektorin toimijat ovat palvelemissa oman tehtävänkuvansa pohjalta samoja ihmisiä Kempeleessä. Olemme mukana yhteisöä koskevien kriisien hoidossa Limingan rovastikunnan *Henkisen Huollon organisaation* kautta. Toimimme kaksi vuotta sitten Kempeleessä valtioneuvoston ohjeistuksen mukaan perustetussa *perinnetoimikunnassa*. Sen kautta vaalimme tammenlehvän sukupolven perintöä ja laajemmin Kempeleen historiaa ja historian vaiheita.

| STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2024-2026 | >STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p> <p>2. Lähellä sinua</p> <p>3. Viestintämme on aktiivista</p> | <p>1. Messun esirukouksessa kirkko kantaa maailmaa.</p> <p>2. Seurakunta on mukana erikseen sovittavalla tavalla Kempeleessä järjestettävissä yhteisöllisissä tapahtumissa pitäen esillä kirkon sanomaa.</p> <p>3. Viestimme kirkosta siellä missä liikumme. Olemme näkyvissä, emme poissa.</p> |

| >TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI | >TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. Ihmisillä on mahdollisuus jättää esirukouspyyntöjä. Messun esirukouksessa muistetaan, että esirukouksessa "Kirkko kantaa tätä maailmaa" rukoillen.</p> <p>2. Osallistumme Hyvä Kasvaa Kempeleessä tapahtumaan.</p> <p>3. Seurakunnan työalat näkyvät Zeppelinissä pop-up tapahtumien kautta ja kohtaavat ihmisiä.</p> | <p>1. Yleisen seurakuntatyön tiimissä ja jumalanpalvelussuunnittelussa huomioidaan teemat, joissa maailma kipuilee juuri nyt.</p> <p>2. Vastuunkantajina varhaiskasvatuksen tiimi ja yhteiskunnallisen työn pappi.</p> <p>3. Tapahtumien koordinoijana yhteiskunnallisen työn pappi. Tapahtumat kerran kuukaudessa (ei kesä-heinäkuussa)</p> |

| TUNNUSLUVUT | | | | |
|-------------|---------|--------------------------------------------------------|----------------------------------------|--|
| | TALOUS | TOIMINTA | | |
| | € | Zeppelinissä kohdatut (vuodesta 2023 Pop-upien kautta) | Hyvä Kasvaa Kempeleessä osallistuneita | |
| 2021 TP | -9 198 | 450 | 200 | |
| 2022 TP | -10 193 | 450 | 400 | |
| 2023 TA | -10 045 | 450 | 600 | |
| 2024 TA | -10 485 | 500 | 600 | |
| 2025 TTS | -11 420 | 500 | 600 | |
| 2026 TTS | -11 715 | 500 | 600 | |

Yhteenveto

Zeppelinin työtä on vuonna 2023 käynnistetty *Pop-up -toimintamallilla* kerran kuukaudessa. Kustannusvuoden aikana toimintamallia jatketaan ja kehitetään saatujen kokemusten pohjalta. Yhteistyö kauppakeskuksen kanssa on toiminut hyvin.

Hyvä Kasvaa Kempeleessä elokuun viimeisenä lauantaina on merkittävä yhteisöllinen tapahtuma Kempeleessä. Tapahtumaan osallistuu suuri joukko kempeleläisiä ja erilaisia yhdistyksiä ja toimijoita. Koska osallistujien ikäpainopiste on lapsissa ja perheissä, seurakunnan varhaiskasvatustyö yhdessä yhteiskunnallisen työn papin kanssa vastaa kustannusvuonna seurakunnan osallistumisesta.

Kustannusvuosi on toinen, jolloin alueemme ihmiset saavat *SOTE-palveluita* Pohteen kautta. Seurakunta vaalii ja kehittää yhteistyötä kuntaan ja kolmannen sektorin toimijoihin. Yhteys puolustusvoimiin näyttäytyy isänmaan juhlissa ja vuotuisissa kutsuntatilaisuuksissa, joita pidetään Kokkokankaan seurakuntakeskuksessa. Perinnetoimikunnan työ tammenlehvän sukupolven perinnön vaalijana on käynnistynyt aktiivisesti Kempeleessä. Seurakunta huolehtii isänmaan historiaan liittyvien jumalanpalvelusten järjestämisestä yhteistyössä kunnan ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa.

Limingan rovastikunnan HEHU-organisaatio on perustettu ja valmiudessa mahdollisia suuronnettomuuksia varten. Hehu-työtä johtaa Kempeleessä kirkkoherra, joka kutsuu tarvittaessa Hehu-tehtäviin nimettyjä työntekijöitä työtehtäviin suuronnettomuuksissa.

Yhteiskunnallisen työn kustannuspaikkavastaava on diakoniatyön kappalainen. Yhteiskunnallisessa läsnäolossa korostuu kirkon ominaispiirteiksi yhteyteen kutsuva ja heikossa asemassa olevien lähimmäisten asiaa edistävä työote. Diakoninen kirkko nostaa esille jokaisen ihmisen ihmisarvon. Polarisoituneessa yhteiskunnallisessa ilmapiirissä kirkon työtä jokaisen ihmisarvon puoltajana tulee pitää esillä ja tehdä.

SIELUNHOITO

Yleisen seurakuntatyön tiimi / diakoni Tarja Ervasti

Johdanto

Sielunhoidon tarkoituksena on tukea ja auttaa ihmisten henkistä hyvinvointia, rukouksen ja keskustelun avulla. Sielunhoitoa toteuttavat erityisesti seurakunnan työntekijät, rukousavustajat ja lähimmäispalvelun vapaaehtoiset. Sielunhoitoa tarjotaan jumalanpalvelusten, kirkollisten toimitusten, Sanan ja rukouksen iltojen, vastaanottokäyntien sekä kotikäyntien yhteydessä.

| STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2024-2026 | >STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin 2. Lähellä sinua 3. Pidämme huolta luomakunnasta 4. Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu | <ol style="list-style-type: none"> 1. Sielunhoito korostuu jumalanpalveluksissa. Tarjoamme mahdollisuuden yksilölliseen ja yhteisölliseen sielunhoitoon. 2. Mahdollistamme sielunhoidolliset keskustelut. Rohkaisemme ihmisiä palvelemaan omilla vahvuuksilla. Kohtaamme jokaisen ihmisen henkilökohtaisella tasolla ja samanvertaisena. 3. Huomioidaan luonnon antamat mahdollisuudet sielunhoidollisissa keskusteluissa. Käytämme luontoa ja sen antamaa voimaa henkisen hyvinvoinnin kasvattamiseen. 4. Seurakunta tarjoaa tilat sielunhoidollisille ryhmille ja tilaisuuksille. Järjestämme vapaaehtoisille kokoontumisia. |
| >TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI | >TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Esirukouksissa mainitaan mahdollisuus rukousapuun. Esirukouspyyntö mahdollisuutta pidetään esillä kirkossa, nettisivuilla ja viraston eteisessä. 2. Kohtaamisissa annetaan mahdollisuus hengelliseen keskusteluun ja rukoukseen. Tuetaan vapaaehtoisia heidän palvelutyössään ja järjestetään heille tapaamisia. 3. Mahdollisuuksien mukaan käydään keskusteluja ulkona. Korostamme luonnosta saatavaa hyvinvointia keskusteluissa. 4. Seurakunnan tiloissa toimii sielunhoidollisia ryhmiä mm. raamattupiiri, aamurukous ja Toivoa naisille – rukousryhmä. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Toimintaa arvioidaan rukousavustajien keskustelujen ja vapaaehtoisten määrällä. 2. Pidämme lukua ryhmä ohjauskerroista |

| TUNNUSLUVUT | | | | |
|------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------|---------------------------------------|---------------|
| | TALOUS | TOIMINTA | | |
| | € | Vapaaehtoisia | Rukous- avustajien keskusteluja | Ohjauskertoja |
| 2021 TP | -28 152 | 20 | 26 | 1 |
| 2022 TP | -24 691 | 19 | 11 | 1 |
| 2023 TA | -29 285 | 22 | 55 | 2 |
| 2024 TA | -35 805 | 22 | 55 | 2 |
| 2025 TTS | -32 460 | 22 | 55 | 2 |
| 2026 TTS | -33 480 | | | |
| TALOUSARVIOPERUSTELUT | | | | |
| Talousarviossa huomioitu mahdollisuus sielunhoidolliseen koulutukseen. | | | | |

Yhteenveto

Laitoksien OmaPappi-toiminta on mahdollistanut sielunhoidolliset keskustelut erityisesti vanhusten, sairaiden ja surevien kanssa. Yksinäisyys ja taloudelliset vaikeudet ovat korostuneet. Kohtaamme ihmisiä henkilökohtaisella tasolla seurakunnan tilaisuuksissa ja annamme mahdollisuuden kokea yhteisöllisyyden tunnetta. Tuemme vapaaehtoisia heidän palvelutehtävässään ja annamme mahdollisuuden palvella omien vahvuuksien ja voimavarojen mukaan. Tiedostamme kaikkien ihmisten samanvertaisuuden ja toimimme sen mukaisesti.

KANSAINVÄLINEN DIAKONIAITYÖ

Diakoniatiimi/diakoni Elisa Iso-Junno ja seurakuntapastori Juha Maalismaa

Kansainvälisen diakoniatyön kustannuspaikka sisältää Yhteisvastuukeräyksen ja siihen liittyvät asiat. Työn pohjana on kristillinen lähimmäisenrakkaus, jonka periaatteena on jokaisen ihmisen ehdoton ihmisarvo ja arvokkuus. Vuoden 2024 Yhteisvastuukeräyksen teema on nuorten tulevaisuuden mahdollisuuksien tukeminen. Diakoniatyössä kehitysmaiden ihmisten elämä näkyy erityisesti Yhteisvastuukeräyksen kautta.

Yhteisöllisyyden tunteen ylläpito ja kasvu on osa Yhteisvastuukeräyksen ydintä. Vapaaehtoiset voivat osallistua Yhteisvastuukeräykseen mukaan oman ajan ja lahjojen mukaan.

| STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2024-2026 | >STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA |
|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin | 1. Yhteisvastuukeräys avataan jumalanpalveluksessa. Kaukana asuvia lähimmäisiä muistetaan esirukouksessa ja tuetaan kolehdin avulla. |
| 2. Lähellä sinua | 2. Yhteisvastuukeräyksen lipaskeräyksestä luovutaan. Haastetaan eri työalat mukaan keräykseen. Lisäksi järjestetään muutama tapahtuma Yv:n hyväksi. |
| 3. Viestintämme on aktiivista | 3. Pidämme Yhteisvastuukeräystä esillä eri tiedotuskanavissa. |

| >TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI | >TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Helmikuun ensimmäisenä sunnuntaina järjestetään Yhteisvastuukeräyksen avausmessu. Messun jälkeen on mahdollisuus varata itselleen vapaaehtoistehtäviä Yhteisvastuukeräyksen hyväksi. | -Yhteisvastuukeräyksen toteutumista arvioidaan keräystuotolla |
| 2. Organisoidaan keräyspäivät ja -paikat. Rohkaistaan vapaaehtoisia osallistumaan Yhteisvastuukeräykseen. Ensi vuonna järjestetään uutena tapahtumana kirpputori Kokkokankaalla. | |
| 3. Yhteisvastuukeräys on näkyvillä paikallislehdissä, seurakunnan nettisivuilla ja sosiaalisessa mediassa. | |

| TUNNUSLUVUT | | |
|------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| | TALOUS | TOIMINTA |
| | € | Yv-tuotto |
| 2021 TP | -7 720 | 1 665 |
| 2022 TP | -9 971 | 4507 |
| 2023 TA | -4 300 | 7000 |
| 2024 TA | -13 460 | 5000 |
| 2025 TTS | -14 310 | 5000 |
| 2026 TTS | -14 645 | 5000 |
| TALOUSARVIOPERUSTELUT | | |
| Talousarviossa huomioitiin mahdollisuus järjestää konsertti yhteisvastuun hyväksi. | | |

Yhteenveto

Viime vuosina on huomattu, että konsertit ja erilaiset musiikkitapahtumat ovat tavoittaneet hyvin seurakuntalaisia. Talousarviossa on huomioitu konsertin järjestämisen mahdollisuus. Uutena tapahtumana järjestämme keväällä kirpputorin Kokkokankaan seurakuntakeskuksessa. Kirpputoritapahtuman myötä nostamme esille myös ”pidämme huolta luomakunnasta” -teemaa. Kirpputorille on mahdollisuus tulla myymään ja ostamaan käytettyä tavaraa.

Vaikka Yhteisvastuukeräyksellä on pitkä perinne ja vakiintunut asema, se joutuu kilpailemaan muiden humanitääristen keräyksien kanssa. Vuosittain vaihtuva teema antaa mahdollisuuden haastaa eri työaloja mukaan keräykseen, koska Yhteisvastuukeräys on koko kirkon keräys.

LÄHETYSTYÖ

Yleisen seurakuntatyön tiimi / Lähetystyön koordinaattori Minna Sorvala

”Kristittyjä kutsutaan toimimaan Jumalan rakkauden esimerkin mukaisesti. Kirkko todistaa sanoillaan ja elämällään kolmiyhteisen Jumalan pelastustyöstä ihmiskuntaa ja koko luomakuntaa kohtaan. Kirkon missionaarinen olemus toteutuu yhteisessä todistuksessa, palvelussa (diakonia) ja vaikuttamisessa yhteisen hyvän edistämiseksi. Jumalan rakkaus johtaa kristittyjä julistamaan evankeliumia, palvelemaan lähimmäisiä ja rukoilemaan yhdessä muiden kirkkojen ja kristillisten yhteisöjen kanssa.” (Yhteinen todistus 2023, Suomen ev.-lut. kirkon julkaisuja, Kirkko ja toiminta 138)

Kotiseurakunta tukee omia nimikkolähetejään ja -kohteitaan rukouksin ja taloudellisin varoin. Taloudellista apua annetaan sekä talousarviomäärärahoihin että vapaaehtoisen kannatuksen kautta, joka tarkoittaa varainhankintaa omassa seurakunnassa.

Sopimusjärjestöt ovat seurakuntien kumppaneita kirkon kokonaisvaltaisen lähetystehtävän toteuttamisessa. Kempeleen seurakunnalla on sopimukset seuraavien lähetystyön ja kansainvälisen diakonian järjestöjen kanssa: Suomen Lähetysseura, Suomen Ev.Lut Kansanlähetys, Medialähetys Sanansaattajat, Suomen Pipliseura ja Kirkon Ulkomaanapu. Kannatustavoitesummat ovat yht. 47000 €, joka katetaan suurimmalta osin talousarvioavustuksina. Tästä summasta 3000 € (Kambodzan vammaisten lasten tuki, Suomen Lähetysseura) sen sijaan katetaan vapaaehtoisella kannatuksella eli myyjäisten, lounaiden ym. tapahtumien tuotolla.

| STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2024-2026 | | >STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| 1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin 2. Pidämme huolta luomakunnasta 3. Viestintämme on aktiivista | | 1. Pyhän kohtaamisen ymmärrys messussa, luonnossa ja arjessa kasvaa. 2. Luomakuntaa kohtaan herää yhä enemmän tavoitteellisuus sen suojelemisessa. 3. Viestintä sisältää sekä tietoa että sanomaa. | | |
| >TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI | | >TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET | | |
| 1. Keväällä ja syksyllä vietetään lähetyspyhää, jolloin lähetystyön asiantuntijat vierailevat messussa. 2. Tarjoamme kaikissa tilaisuuksissamme ensisijaisesti Reilun kaupan kahvia, lähi- ja luomutuotteita ja myyjäisiin valmistetut käsityöt tehdään enimmäkseen ympäristöystävällisistä tai kierrätysmateriaaleista sekä kotimaisista materiaaleista. 3. Lähetystyön ja kv-diakonian ajankohtaiset teemat näkyvät viestinnässämme. | | 1. Seurataan lähetyspyhien osallistujamääriä. 2. Seurataan sertifioitujen tuotteiden käyttöä ja niiden saatavuutta. 3. Seurataan julkaisujen määrää ja niiden tavoitavuutta. | | |
| TUNNUSLUVUT | | | | |
| | TALOUS | TOIMINTA | | |
| | € | Kauneimmat joululaulut: tilaisuudet/osallistujat | Lähetyspyhien lähetystilaisuuksiin osallistuneiden lkm: tilaisuudet/osall. | Uuden pappilan varainhankintatapahtumat tilaisuudet |
| 2021 TP | -62 173 | 5/431 | 1/35 | - |
| 2022 TP | -64 412 | 9/1397 | 9/1397 | 1/68 |
| 2023 TA | -65 405 | 7/2000 | 3/80 | 4/120 |
| 2024 TA | -66 095 | 6/2000 | 3/80 | 4/120 |
| 2025 TTS | -66 645 | 6/2000 | 3/80 | 4/120 |
| 2026 TTS | -67 110 | 6/1500 | 3/80 | 4/120 |

Yhteenveto

Lähetystyön toimintaryhmille (Kahvila Ilonpisara, Toivoa naisille -rukousryhmä ja nuttukerho) tulee olla vuoden 2024 alusta korvaava tila, kun keskustan seurakuntatalo poistuu käytöstä. Tilan tulee olla keskustan alueella, jotta ryhmien osallistajat pystyvät jatkossakin osallistumaan toimintaan.

Vuonna 2024 lähetysjuhlat ovat osana Kirkon juhlia Tampereella ja hiippakunnalliset lähetysjuhlat ovat Oulunsalossa.

Lähetyskasvatusta toteutetaan mm. koko rippikouluikäluokalle palvelun päivässä, oppituntivierailuilla kouluysteistyössä sekä lukiokurssilla UE9.

Lähetystyön joulumyyjäiset järjestetään yhdessä nuorisotyön kanssa siten, että isokoulutuksessa olevat nuoret osallistuvat myyjäisten järjestelyihin.

Tulevina vuosina on tärkeää pyrkiä pitämään taloudellinen kannatus ennallaan, jotta pystymme tukemaan yhä haastavammassa taloudellisessa tilanteessa olevia lähetysjärjestöjä.

VAPAAEHTOISTOIMINTA

YST / Vapaaehtoistoiminnan koordinaattori Minna Sorvala

Vapaaehtoistoiminnan kautta seurakuntalaisten on mahdollista kiinnittyä seurakuntayhteisöön ja saada merkityksellisyyttä omaan elämäänsä. Toiminnallinen yhteisö syntyy yhteisen tekemisen kautta. Työalan tarkoituksena on ylläpitää ja kehittää vapaaehtoistoimintaa Kempeleen seurakunnassa ja vastata vapaaehtoistoiminnan kokonaisuudesta. Vapaaehtoisten kautta seurakunta tulee ihmisten lähelle. Työalan vastuuryhmässä käsitellään työalan kehittämistarpeita.

| STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2024-2026 | >STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------------|------------------------------------|
| <ol style="list-style-type: none"> Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin Lähellä sinua Viestintämme on aktiivista | <ol style="list-style-type: none"> Lisää eri ikäisiä messuvapaaehtoisia. Vapaaehtoisten määrän kasvu ja heille uusien tehtävien luominen. Viestintää tehdään monilla eri kanavilla kohderyhmät huomioiden. | | | |
| >TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI | >TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET | | | |
| <ol style="list-style-type: none"> Uusia messuvapaaehtoisia rekrytoidaan eri tehtäviin, erityisesti niihin, joissa määrät ovat pieniä. Tarpeen mukaan eri tehtäviin liittyen järjestetään koulutusta ja perehdytystä. Vapaaehtoisena toimimisen mahdollisuutta pidetään esillä, kun kohdataan ihmisiä. Luodaan mahdollisuuksia vapaaehtoisten omille toimintaideoille ja niiden toteuttamiselle. Vapaaehtoistoiminta ja vapaaehtoiset ovat esillä säännöllisesti eri viestintäkanavissamme. | <ol style="list-style-type: none"> Kevät- ja syyskaudella arvioidaan, mihin tehtäviin tarvitaan ensisijaisesti lisää tekijöitä ja suunnataan rekrytointia ja koulutusta niihin. Seurataan uusien vapaaehtoisten määrää ja sitä, millaisiin tehtäviin he sijoittuvat. Seurataan vapaaehtoistoiminnan näkyvyyttä viestintäkanavissa. | | | |
| TUNNUSLUVUT | | | | |
| | TALOUS | TOIMINTA | | |
| | € | Vapaaehtoisia | Kokoavat tilaisuudet, lkm | Kokoavat tilaisuudet, osallistujia |
| 2021 TP | -42 475 | 304 | 2 | 201 |
| 2022 TP | -35 371 | 295 | 3 | 334 |
| 2023 TA | -40 745 | 370 | 3 | 350 |
| 2024 TA | -48 350 | 350 | 3 | 350 |
| 2025 TTS | -48 865 | 350 | 3 | 350 |
| 2026 TTS | -49 850 | 300 | 3 | 300 |

Yhteenveto

Strategian painopisteet ”jumalanpalvelus on seurakunnan ydin” ja ”lähellä sinua” ovat molemmat vapaaehtoistoiminnan ydintä. Jumalanpalveluksesta lähetetään arjen palveluun, jossa usko saa toteutuksensa lähimmäisen palvelemisessa. Myös jumalanpalveluksessa toimii merkittävä määrä vapaaehtoisia eri tehtävissä. Uusien vapaaehtoisten rekrytoimisessa näkyvyys viestinnässä on tärkeää.

Vapaaehtoistoiminnan kokoavina tapahtumina on jokasyksyinen vapaaehtoisten siunaaminen kauden alussa ja joulujuhla kiitoksena kuluneen vuoden toiminnasta. Muutoin panostetaan rekrytointiin ja perehdyttämiseen, johon kuuluu olennaisesti myös vapaaehtoisille tarjottava koulutus.

Vapaaehtoistoimintaan hakeutuvien joukossa on enenevässä määrin sellaisia, jotka eivät ole kiinnostuneita jo olemassa olevista tehtävistä, vaan heillä on omia ideoita ja toiveita siitä, mitä haluaisivat tehdä. Näiden ideoiden työstäminen ja mahdollistaminen **vaatii entistä enemmän taustatyötä, yhteistyötä ja sopimista muiden työalojen kanssa ja sen myötä resursseja**, koska on kyseessä kullekin räätälöity tehtävä. On tärkeää, että näihin toiveisiin pystytään vastaamaan, jotta jokainen kokee olevansa tervetullut palvelemaan lahjoillaan. Usein em. kaltaiset vapaaehtoiset ovat työikäisiä, joita on toiminnassa mukana vähemmän. Siksi on tärkeää, että pystymme tarjoamaan heille mielekkään tavan toimia ja toteuttaa kutsumustaan.

SEURAKUNTATYÖTÄ TUKEVAT TOIMINNOT

KIRKKOHERRANVIRASTO

Seurakuntapalvelutiimi / toimistonhoitaja Ulla Huotari

Kirkkoherranvirasto vastaa siitä, että seurakuntalaiset saavat hyvää palvelua ja työntekijät tukea arjen töissä. Kirkkoherranvirasto ja seurakuntapalvelutiimi toimii tukipalveluna muulle seurakunnan toiminnalle.

Koronavuosien jälkeen asiakasmäärien käynnit Kokkokankaalla, kirkkoherranvirastossa, ovat selvästi kasvusuunnassa.

| STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2023-2025 | | STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------|------------------|
| <p>2.Lähellä sinua</p> <p>4.Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu</p> | | <p>2.Kirkkoherranvirastossa asiakas saa laadukasta ja hyvää palvelua sekä tulee kohdatuksi erilaisten elämäntilanteiden keskellä.</p> <p>4.Kirkkoherranviraston sijainti, toiminta ja aukioloajat toimivat saavutettavuuden periaatteella.</p> | | | |
| TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI | | TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET | | | |
| <p>- Asiakaspalvelun saavutettavuutta ja toimintaa kehitetään ja siitä keskustellaan säännöllisesti seurakuntapalvelutiimissä.</p> | | <p>- Huomioimme seurakuntalaisten antaman palautteen palvelusta.</p> <p>- Ohjaamme seurakuntalaisia ottamaan yhteyttä myös sähköpostilla.</p> <p>-Tavoitteiden toteutumisesta keskustellaan seurakuntapalvelutiimissä.</p> | | | |
| TUNNUSLUVUT | | | | | |
| | TALOUS | TOIMINTA | | | |
| | € | Ulkoiset asiakaskäynnit | Sisäiset asiakkaat | Ulkoiset puhelut | Sisäiset puhelut |
| 2021 TP | -64 824 | 677 | 294 | 1174 | 227 |
| 2022 TP | -60 906 | 838 | 322 | 1315 | 293 |
| 2023 TA | -55 720 | 701/8 kk | 230/8kk | 1069/8 kk | 263/8kk |
| 2024 TA | -60 540 | | | | |
| 2025 TTS | -61 245 | | | | |
| 2026 TTS | -62 630 | | | | |

Yhteenveto

Kirkkoherranvirasto palvelee seurakuntalaisia erilaisissa kaste-, hautajais- ja vihkimisvarauksissa ja muissa palvelutilanteissa ja kaikissa seurakunnan asiakaspalvelutilanteissa (esim. ilmoittautumiset, soittopyyntöt, neuvonta). Kirkkoherranvirasto on sijainnut Kokkokankaan seurakuntakeskuksessa kevästä 2019 lähtien.

Kirkkoherranvirasto tekee työtään tärkeällä paikalla ja kohtaa ihmiset usein ensimmäisenä esimerkiksi hautajaisjärjestelyissä. Virasto on tärkeä rajapinta myös ihmisille, jotka eivät muuten osallistu seurakunnan toimintaan.

Kirkkoherranviraston aukioloaika on ma-pe klo 11-14, mutta palvelemme asiakkaita tarvittaessa muinakin aikoina. Hautajaisjärjestelyille on myös mahdollista varata aika puhelimitse soittamalla viraston numeroon.

Sisäisenä palveluna kirkkoherranvirasto toimii seurakunnan muiden toimintojen keskellä välittäen tietoa ja palvellen työntekijöitä toimitus- ja tilaisuusvarauksissa sekä muissa toiminnoissa.

TALOUSHALLINTOPALVELUT

talousjohtaja Anneli Salo

Kasvava ja monipuolisesti kehittyvä seurakunta tarvitsee monialaista taloushallinnon osaamista ja näkemystä seurakunnan toiminnan ylläpitämiseen, kehittämiseen ja seurantaan.

Taloushallintopalveluiden työalan tarkoituksena on suunnitella, toteuttaa, johtaa ja kehittää seurakunnan taloushallinnon palveluita osana paikallisseurakunnan perustehtävää.

Taloushallintopalveluiden alaisuudessa toimiva taloustoimisto muodostaa strategisen kirjanpidon tiimin, joka tekee seurakuntamme taloushallinnosta suunnitelmallisempaa. Taloustoimiston tehtävänä on auttaa seurakunnan johtoa, luottamushenkilöitä ja työntekijöitä suunnittelemaan, ennakoimaan ja saavuttamaan toiminnalliset tavoitteensa talousnäkökohdat ja -ennusteet huomioon ottaen.

| STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2024-2026 | >STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. Taluspohjamme monipuolistuu</p> <p>2. Meillä on hyvinvoiva työyhteisö/työala, jota tuemme laadukkaalla johtamisella</p> <p>3. Viestintämme on aktiivista</p> | <p>1. - kartoitamme talousstrategiavalmistelun yhteydessä mahdollisuutemme vaihtoehtoihin tulonlähteisiin kirkollisveron rinnalle - valmistelemme tarvittavat ratkaisut oikea-aikaisesti ja etupainotteisesti - kartoitamme yhteistyömahdollisuuksia muiden toimijoiden kanssa</p> <p>2. - varmistamme työalalla tarvittavat resurssit - selkeytämme työtehtävien jakautumista taloustoimiston työntekijöiden kesken - tuemme ja hyödynnämme taloustoimiston työntekijöiden vahvuuksia monipuolisesti - kiinnitämme huomiota esimiehen mahdollisuuksiin johtaa ja keskittyä isoihin linjauksiin sekä työhön ihmisten kanssa - kiinnitämme huomiota luottamushenkilöiden ja työntekijöiden väliseen vuoropuheluun</p> <p>3. - viestimme ajantasaisesti, monipuolisesti, ymmärrettävästi ja vastuullisesti - ohjaamme, opastamme ja perehdytämme työntekijöitämme ja luottamushenkilöitämme tarvittavilta osin sekä kokonaiskirkon että paikallisseurakunnan taloushallinnon sisältöön</p> |
| >TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI | >TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET |
| <p>1. talousstrategia valmistuu vuoden 2024 aikana</p> <p>2. uuden, vuonna 2023 työnsä aloittaneen taloussihteerin perehdyttäminen seurakunnan taloushallintoon edelleen vuoden 2024 aikana</p> <p>3. Kirkon palvelukeskuksen ja seurakunnan taloustoimiston yhteistyön tiivistäminen ja palvelukeskuksen laajennettuihin palveluihin tutustuminen ja tarvittavilta osin myös käyttöönotto</p> | <p>1. talousstrategia on laadittu ja kirkkovaltuustossa hyväksytty v. 2024 aikana.</p> <p>2. taloussihteerin on monipuolisesti mukana kehittämässä seurakunnan taloushallintoa ja kokee niin oman työnsä kuin eri työalojen kanssa tehtävän työn mielekkääksi.</p> <p>3. olemme kartoittaneet lisäyhteistyömahdollisuuksia ja työtämme edesauttavia laajennettuja palveluita on otettu tarvittavilta osin käyttöön vuoden 2024 aikana.</p> |

| TUNNUSLUVUT | | |
|-------------|---------|----------------------------------------|
| | TALOUS | |
| | € | Kirkon palvelukeskuksen maksut €/vuosi |
| 2021 TP | -99 872 | 26 712 |
| 2022 TP | -77 063 | 27 760 |
| 2023 TA | -99 040 | 27 000 |
| 2024 TA | -90 560 | 27 000 |
| 2025 TTS | -85 800 | 27 000 |
| 2026 TTS | -86 965 | 27 000 |

Yhteenveto

Seurakunnan taloutta ohjaa ja toteuttaa vuosittainen talousarvio. Talousarvio on laaja suunnitelma seurakunnan varainhoidosta talousarviovuonna. Suunnitelmassa käydään yksityiskohtaisesti läpi seurakuntamme käyttötalous ja investoinnit sekä tulos- ja rahoituslaskelmat. Talousarvio sisältää toiminnan tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot ja osoittaa miten rahoitustarve katetaan.

Taloushallintopalveluiden tärkeimpänä tavoitteena vuoden 2024 aikana on valmistella seurakunnalle vuosittain laadittavan talousarvion ja sen sisältämän kahden tulevan toimintasuunnitelmavuoden lisäksi talousstrategia, jonka kautta varaudumme Suomen ev. lut. kirkon tuleviin taloushaasteisiin ja selvitämme mahdollisuutemme kirkollisveroa täydentäviin tulonlähteisiin. Tämän lisäksi kiinnitämme huomiota taloustoimiston työntekijäresursseihin laadukkaan ja tarvittavan työtuloksen saavuttamiseksi muuttuvassa toimintaympäristössä ja seurakunnan taloudellisestikin raskaan korjaus- ja investointipaineen alla.

KIINTEISTÖJEN YLLÄPITO

Talous- ja kiinteistötiimi / palveluesimies Pasi Jarva

Kiinteistötoimen tehtävänä on seurakunnan perustehtävää tukien huolehtia seurakunnan omistamista kiinteistöistä sekä kiinteistöjen taloudellisesta ja tarkoituksenmukaisesta käytöstä.

Seurakunnalla on kaksi kirkkoa, kolme kellotapulia, seurakuntakeskus, pappila ja leirikeskus.

| STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2024-2026 | STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. Pidämme huolta luomakunnasta</p> <p>2. Meillä on hyvinvoiva työyhteisö, jota tuemme laadukkaalla johtamisella</p> <p>3. Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu</p> | <p>1. Hoidamme ja pidämme vastuullisesti huolta kiinteistöistämme. Korjaamisessa ja rakentamisessa huomioimme ympäristöä, esteettömyyttä, sekä energian käyttöä.</p> <p>2. Työalan työntekijät kokevat työnsä tärkeäksi ja mielekkääksi sekä ovat aktiivisesti mukana vastuuryhmytyössä. Kiinteistöpuolen työntekijät käyvät vuoden 2024 aikana ylläpitoon liittyvän koulutuksen. Esimiehillä on mahdollisuus johtaa ja keskittyä isoihin linjauksiin sekä työhön ihmisten kanssa</p> <p>4. Tilojamme käytetään tehokkaasti ja pidämme kirkon ovet auki säännöllisesti vuoden 2024 aikana. Pyrimme hakemaan tilojen osalta tehokkaampaa käyttöastetta suunnitelmallisuuden kautta. Tilojen vuokraushinnoittelu tullaan käymään läpi ja tällä varmistamme omalta osalta taluspohjaamme.</p> |
| TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI | TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET |
| <p>1. kunnossapito- ja puhtaanapitoluokituksen suunnittelua käynnistämme vuoden 2024 aikana. laadimme kiinteistöalueidemme hoitosuunnitelman, jossa määritellään piha-alueidemme perushoito, esitetään vuosittaiset hoitotoimenpiteet sekä pidemmällä aikavälillä toteutettavat kunnostustyöt.</p> <p>2. Panostamme henkilöstön kouluttamiseen kiinteistöjen ylläpidon näkökulmasta ja viemme asioita kiinteistövuokratyöryhmän käsittelyyn.</p> <p>3. Kirkon ja tilojen ovet auki säännöllisesti</p> | <p>1. kirkkoneuvosto on käsitellyt ja hyväksynyt kyseisten kiinteistöjemme piha-alueiden kunnossapito- ja puhtaanapitoluokitukset</p> <p>2. tuodaan esille vastuuryhmässä tulleita ehdotuksia ja seurataan sekä raportoidaan henkilökunnan koulutuksista.</p> <p>3. seurataan kävijämääriä tiloissamme kun pidetään ovia auki seurakuntalaisille. Otetaan palautetta vastaan ja käydään läpi vuokrausperiaatteiden sekä hinnoittelujen suhteen.</p> |

| TUNNUSLUVUT | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------|
| | TALOUS | TOIMINTA |
| | (ei sisällä suunnitelman mukaista poisto-osuutta) | vuokratuotot €/vuosi |
| 2021 TP | -632 832 | 8 430 € |
| 2022 TP | -696 966 | 14 412 € |
| 2023 TA | -690 265 | 12 000 € |
| 2024 TA | -863 060 | 25 000 € |
| 2025 TTS | -671 180 | 25 000 € |
| 2026 TTS | -627 365 | 25 000 € |
| TALOUSARVIOPERUSTELUT | | |
| Toimintakulut sisältävät Keskustan seurakuntakeskuksen purkamiseen liittyvät kustannukset. | | |

Yhteenveto

Vuoden 2021 keväällä aloitetun kiinteistöjen ylläpidon asiantuntijahankintaa jatketaan soveltuvin osin myös vuoden 2024 aikana.

Seurakunnan yksi sisäisen valvonnan sekä sisäisen tarkkailun ja tarkastuksen menetelmä on kirkkoneuvoston määrittelemien katselmusten suorittaminen. Kirkkoneuvosto on päättänyt (97 §/2021) aloittaa vuosittaiset kiinteistökatselmuksat seuraavan suunnitelman mukaisesti:

- Vanha kirkko, kellotapuli ja Pyhän Kolminaisuuden kirkko – kirkkoneuvoston toimesta suoritettavat katselmuksat
- Kokkokankaan seurakuntakeskus, Pappila ja leirikeskus Luurinmutka – kiinteistövastuuryhmän suorittamat katselmuksat. Kiinteistökatselmusten yhteydessä suoritetaan myös kyseisten rakennusten piha-alueiden ja irtaimistojen katselmuksat.

Seurakuntamme luottamushenkilöistä koostuva kiinteistövastuuryhmä (puheenjohtaja ja viisi jäsentä) toimii aktiivisesti ja on seurakunnan kiinteistötoimesta vastaavan talousjohtajan, kiinteistöjen ylläpidosta vastaavan palveluesimiehen, kiinteistöhoitajan ja kiinteistösihteerin työtä monipuolisesti tukevaa. Palveluesimies Pasi Jarva toimii kiinteistövastuuryhmän vastuutyöntekijänä ja toimii käsiteltävien asioiden valmistelijana yhdessä kiinteistöhoitajana toimivan seurakuntamestari Mika Ollikaisen kanssa.

Kiinteistövastuuryhmän perustehtävänä on huolehtia kiinteistöjen käytännöllisyydestä sekä edistää tilojen tarpeen mukaista toimivuutta palvelemaan seurakuntalaisia. Vastuuryhmä toimii avoimessa ja vuorovaikutteisessa yhteistyössä seurakunnan toiminnan edistämiseksi seurakuntalaisten, seurakunnan henkilöstön ja muiden vastuuryhmien kanssa.

SEURAKUNTAMESTARI- JA VAHTIMESTARIPALVELUT

Talous- ja kiinteistöiimi/palveluesimies Pasi Jarva

Seurakunta- ja vahtimestaripalveluiden tehtävänä on tukea seurakunnan tiloissa järjestettävien tilaisuuksien laadukasta ja turvallista toteuttamista sekä osallistua hautausmaihin ja kiinteistöihin liittyvien tehtävien hoitamiseen. Seurakuntamestarin avuksi messuihin sekä muihin tiloissamme järjestettäviin tilaisuuksiin pyritään saamaan mukaan vapaaehtoisia. Yhteistyötä vapaaehtoisten kanssa jatketaan ja kehitetään. Jatkossakin seurakuntamestaripalvelut toteuttavat laadukkaasti eri tapahtumat seurakunnan painopis-teiden mukaisesti ja huolehtivat muiden työalojen kanssajumalanpalvelusten toteuttamista sekä kehittämisestä.

| STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2024-2026 | >STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin 1. seurakuntamestaripalvelut ovat muiden työalojen kanssa yhteistyössä kehittämässä jumalanpalveluselämää.</p> <p>Lähellä sinua 2. otamme työssämme vapaaehtoisuuden huomioon.</p> <p>Pidämme huolta luomakunnasta 3. seurakuntamestaripalvelut toimivat vastuullisesti ympäristönäkökulmat huomioon ottaen.</p> | <p>1.seurakuntamestarit ovat mukana messujen suunnittelussa ja tuovat siellä oman työn sekä seurakuntalaisten kannalta tärkeitä huomioita esille. Seurakuntamestarit kohtaa tilaisuuksissa seurakuntalaisia ja huolehtivat heidän turvallisesta läsnäolosta sekä laadukkaasta palvelusta.</p> <p>2. Pkk:n ovet ovat avoinna tutustumista ja hiljentymistä varten vuonna 2024säänöllisesti yhtenä aamuna joka viikko keväällä ja syksyllä. Tiekirkko toiminnan jatkaminen kesäaikaan vanhassa kirkossa jolloin siellä mahdollisuus käydä.</p> <p>3. Huolehdimme että seurakunnassa noudatetaan ympäristödiplomissa sovittuja asioita. Kerromme ja opastamme niin seurakuntalaisia kuin työntekijöitä kierrätyksen osalta.</p> |

| >TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI | >TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. pyydämme ja tuemme uusia vapaaehtoisia mukaan seurakuntamestarien avuksi messuun ja tilaisuuksien järjestämiseen</p> <p>2. pidetään kirkossa ovet auki seurakuntalaisille sovittuina ajankohtina samalla kun seurakuntamestarit tai joku muu talous -ja kiinteistöiimin henkilö työskentelevät kirkossa. Aloitus vuoden 2024 aikana.</p> <p>3. Seurakuntamestarit opastavat seurakuntalaisia ja työntekijöitä kierrätyksestä sekä miettivät yhdessä henkilökunnan kanssa energiaa säästävistä toiminnoista.</p> | <p>1. pyrimme samaan kaksi uutta vapaaehtoista seurakuntamestareille messuihin ja muihin seurakuntatilaisuuksiin avustaviin tehtäviin. lähdemme perustamaan uutta vapaaehtoisryhmää jotka olisivat kiinnostuneita kiinteistö ja hautausmaa asioiden avustaviin tehtävien hoitamisessa yhdessä seurakuntamestareiden kanssa.</p> <p>2. kirkon aukiolosta viestitään milloin kirkon ovet ovat auki vuonna 2024. Samalla tehdään kirjaukset kävijämääristä.</p> <p>3. opastetaan seurakuntalaisia kierrätyksestä keväällä ja syksyisin esim. hautausmailla kierrätyksestä tiedotuksen kautta ja ohjataan myös henkilökohtaisesti normaalina työrutiinina. haetaan säästökohteita energiaa säästävistä toiminnoista kuten valojen sammutukset ja kiinteistöjen lämpötilan tarkkailulla.</p> |

| TUNNUSLUVUT | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| | UUDET VAPAAEHTOISET | KÄVIJÄMÄÄRÄT |
| | | TUNNUSLUKU/KÄVIJÄMÄÄRÄT OVIEEN OLLESSA KIRKOSSA AUKI |
| 2022 TP | 2 | |
| 2023 TP | 2 | |
| 2023 TA | 2 | 300 |
| 2024 TA | 4 | 700 |
| 2025 TTS | 4 | 700 |
| 2026 TTS | 4 | 700 |
| TALOUSARVIOPERUSTELUT | | |
| (Ovet auki mahdollisuuksien mukaan toimenpiteellä toivomme uusia kävijöitä tutustumaan Kempeleen seurakunnan kirkkoihin ja sitä myötä kävijämäärien kasvuun. | | |

Yhteenveto

Seurakuntamestari- ja vahtimestaripalvelut yhdessä kiinteistötiimin kanssa tulee pitämään kirkon ovet auki seurakuntalaisille säännöllisesti sovittuina aikoina. Tällä toisimme tutuksi kirkkosalimme sekä mahdollisuuden ihmisille hiljentyä tiloissamme.

Seurakuntamestarit osallistuvat työpanoksellaan melkein aina seurakunnassamme oleviin tapahtumiin jollain muotoa. Yleisimpiä kirkollisia tehtäviä ovat jumalanpalvelukset, siunaamiset, häät, kasteet sekä muut seurakuntatilaisuudet kuten konsertit, juhlat, koulutustapahtumat ym. Seurakuntamestari-vahtimestaripalvelut tekevät niin sanottua näkymätöntä työtä, jolla taataan tilaisuuksien jouheva ja turvallinen sujuminen.

Vuonna 2024 jatkuu hyväksi todettu tiekirkko toiminta. Haemme myös uutta vapaaehtoisryhmää kiinteistöpuolelle aloitettavaksi vuoden 2024 alkupuolella.

JUHLAPALVELUT

Talous- ja kiinteistötiimi / palveluvastaava Johanna Lahtela

Seurakunnan juhlapalvelut ovat osa seurakunnan perustoimintaa: Juhlapalvelut ovat mukana seurakunnan järjestämissä tilaisuuksissa. Juhlapalvelut ovat omalta osaltaan toteuttamassa ”lähellä sinua –strategiaa”. Tavoitteena on, että ihmiset tuntisivat olonsa tervetulleeksi omaan seurakuntaan. Vuonna 2024 pyrimme kehittämään sisäistä palvelua ja luomaan uutta muuttuvassa toiminta ympäristössä.

| STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2024-2026 | >STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1.Lähellä sinua</p> | <p>1.Seurakunnan juhlapalvelut huolehtivat vieraanvaraisuudesta, jotta tilaisuuksissa tulisi tervetullut olo kävijöille. Pyrimme kohtaamaan seurakunnan tilaisuuksiin osallistujat aidosti ja kiireettömästi. Voimistamme näin ”lähellä sinua-strategiaa”.</p> <p>Ruokailut kokoavat seurakuntalaiset yhteisen pöydän ääreen, luoden yhteisöllisyyden tunnetta.</p> |
| <p>2.Pidämme huolta luomakunnasta</p> | <p>2.Kierrätys ja lähiruoka huomioidaan toiminnassa.</p> |
| <p>3.Viestintämme on aktiivista</p> | <p>3.Viestimme juhlapalveluiden toiminnasta sosiaalisessa mediassa, kerromme ajoittain myös seurakunnan muista toiminnoista juhlapalveluiden sivuilla.</p> |

| >TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI | >TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>- Yhteisölliset ruokailut ja kalentereihin tilaa sisäiselle toiminnalle.</p> <p>-Lajittelemme jätteet ja hyödynnämme lähituottajia.</p> <p>-Viestimme somessa n. 2 kertaa kuukaudessa.</p> | <p>-Seurataan kävijämääriä.</p> <p>-laskemme, monenko lähialueen toimijan tuotteita käytämme.</p> <p>-Tarkistamme täyttyikö julkaisutavoite.</p> |

| TUNNUSLUVUT | | | | |
|-------------|----------|--------------|------------------------|--|
| | TALOUS | TOIMINTA | | |
| | € | Somenäkyvyys | Pitopalveluoi minta | |
| 2021 TP | -178 486 | | 19 405 € | |
| 2022 TP | -154 207 | 10 | 26 701 € | |
| 2023 TA | -175 065 | 10 | 50 000 € | |
| 2024 TA | -220 600 | 10 | 10 000 € | |
| 2025 TTS | -195 445 | 10 | 10 000 € | |
| 2026 TTS | -191 140 | 10 | 10 000 € | |

Yhteenveto

Juhlapalvelut painottavat vuonna 2024 enemmän sisäistä toimintaa ja annamme tilaa kalentereihin toiminnan kehittymiselle. Pyrimme vähentämään toimintaa yrittäjien sektorilla ja keskittymään enemmän seurakunnan perustehtävään, luomaan yhteisöllisyyttä. Annamme enemmän aikaa ihmisille, kohtaamisille ja yhdessä tekemiselle.

Muutosta luovat tilaratkaisut, pyrkimys siirtyä enemmän pois pitopalveluyrittäjien tontilta.

Seurakunnan juhlapalvelut ovat mukana seurakunnan viikkotoiminnassa, juhlissa, myyjäisissä, leireissä, kerhoissa ja muissa tapahtumissa. Toimimme yhdessä vapaaehtoisten, yhdistysten, kunnan ja monen muun toimijan kanssa.

HAUTAUSMAIDEN YLLÄPITO

Talous- ja kiinteistötiimi / palveluesimies Pasi Jarva

Opetus- ja kulttuuriministeriö valmistelee hautaustoimea koskevan lainsäädännön. Yleisten hautausmaiden ylläpito on kirkon lakisääteinen tehtävä. Jokaisella on oikeus saada hautasija kotikuntansa evankelis-luterilaisen seurakunnan hautausmaalta tai sen tunnustuksettomalta hauta-alueelta. Seurakunta voi osoittaa hautasijan myös ulkopaikkakuntalaiselle.

Hautaamisessa, tuhkauksessa ja tuhkan käsittelyssä tulee kunnioittaa vainajan toivomusta ja katsomusta. Lähtökohtana on uskonnonvapauden toteutuminen sekä yhdenvertainen ja arvokas kohtelu. Hautaustoimilaki varmistaa hautaustoimen eli vainajan ja tuhkan käsittelyn sekä hautausmaan hoidon peruslähtökohtien toteutumista.

Hautaustoimi jaetaan seuraaviin tehtäväalueisiin: hautausmaahallinto, hautausmaakiinteistöt ja varsinainen hautaustoimi.

Hautausmaiden ylläpidon tehtävänä on huolehtia hautausmaiden ja niillä olevien rakennusten ylläpidosta ja hoidosta.

Seurakunnalla on Kirkonmäen ja Kokkokankaan hautausmaat ja niillä sijaitsevat huoltorakennukset, Kirkonmäen sankarihauta-alue sekä Kirkonmäen huoltorakennuksen yhteydessä sijaitsevat vainajien säilytystila ja jäähyväissali. Seurakunnallamme ei ole omaa tunnustuksetonta hauta-aluetta sillä seurakunnallemme on sopimus sen osalta Oulun seurakuntayhtymän kanssa.

| STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2024-2026 | >STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. Lähellä sinua</p> <p>2. Pidämme huolta luomakunnasta</p> <p>3. Viestintämme on aktiivista</p> | <p>1. Seurakunta huolehtii hautausmaiden ja niihin liittyvien kiinteistöjen hyvästä kunnosta, jotta alueilla on turvallista liikkua, hyvä olla sekä rauhoittua.</p> <p>Ovet ovat auki hiljentymistä ja jäähyväisten jättöä varten.</p> <p>2. Hoidamme ja ylläpidämme puistomaisia hautausmaitamme ympäristömyönteisesti sekä noudatamme ympäristödiplomissa sovittuja asioita.</p> <p>Hautausmaiden ja niihin liittyvien rakennusten suunnittelussa ja rakentamisessa huomioidaan ympäristöasiat ja esteettömyys.</p> <p>3. Viestimme hautausmaidemme osalta mm. siivoustalkoista ja hoitohautojen kesäkukkien istutusajankohdasta.</p> |

| >TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI | | >TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------|
| 1. hautausmaiden ylläpito on jatkuvaa vuoden aikana - varaamme tarvittavilta osin riittävästi aikaa omaisten ja muiden ihmisten kohtaamiseen hautausmaillamme 2. aloitamme vuoden 2024 aikana hautausmaiden ja viheralueiden laatuluokitus määritykset kilpailutusta ja hoitosuunnitelmia varten. 3. pyrimme käyttämään säännöllisesti seurakunnan viestintäkanavia hautausmailla tapahtuvista asioista viestimiseen. | | 1. tapaamme omaisia mm. sanomakellojen soiton yhteydessä. - puramme tiimipalavereissa, jos on hankalia palautteita/ asiakaskohtaamisia. 2. määritysten valmistuttua voimme tehdä kilpailutuksen ja hoitosuunnitelmat. 3. keräämme alueilla tehtävistä tapahtumista palautetta ja käymme niitä läpi omassa tiimissä, jotta voimme kehittää toimintaamme. | | |
| TUNNUSLUVUT | | | | |
| | TALOUS/TOIMINTAKATE | TOIMINTA | | |
| | € | arkkuhautauksia | urnahautauksia | haudanhoitosopimuksia |
| 2021 TP | - 129 462 | 52 | 19 | 117 |
| 2022 TP | -137 952 | 67 | 28 | 189 |
| 2023 TA | -234 000 | 68 (*toteutunut määrä 14.11) | 30 (*toteutunut määrä 14.11) | |
| 2024 TA | -196 125 | | | |
| 2025 TTS | -229 325 | | | |
| 2026 TTS | -221 340 | | | |
| TALOUSARVIOPERUSTELUT | | | | |
| Arkkuhautojen kaivu- ja peittopalvelut sekä hautausmaiden kesä- ja talvikunnossapitotehtävät toteutetaan ulkoistettuna palveluna. Hautatoimen projektityöntekijämäärärahavaraukset: <ul style="list-style-type: none"> • TA 2023: koko vuosi, täydellä työaikavarauksella (yksi työntekijä) • TA 2024: 6 kk, 30 tunnin viikkotyöaikavarauksella (yksi työntekijä) • TTS 2025: koko vuosi, 30 tunnin viikkotyöaikavarauksella (kaksi työntekijää) • TTS 2026, 5 kk, 30 tunnin viikkotyöaikavarauksella (kaksi työntekijää) | | | | |

Yhteenveto

Vuoden 2016 alussa tuli voimaan laki valtion rahoituksesta evankelis-luterilaiselle kirkolle eräisiin laissa seurakuntia velvoittaviin yhteiskunnallisiin tehtäviin (430/2015).

Seurakuntien yhteiskunnallisiksi tehtäviksi luetaan hautausoimi, väestökirjanpito ja kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimistojen ylläpito.

Kempeleen seurakunnalle vuonna 2024 tilitettävä valtionrahoitusosuus on yhteensä 393 000 €, josta hautausoimen lakisääteisten tehtävien hoitamiseen on talousarviossa varattu käytettäväksi yhteensä 196 125 €. Hautausoimilaissa määritellään, että hautausoimen kustannuksiin ei käytetä kirkollisverotuloja.

Seurakuntamme luottamushenkilöistä koostuva hautausmaavastuuryhmä (puheenjohtaja ja viisi jäsentä) toimii aktiivisesti ja on seurakunnan hautausoimesta vastaavan talousjohtajan, hautausmaiden ylläpidosta vastaavan palveluesimiehen ja hautausmaahoitajan työtä monipuolisesti tukevaa.

Hautausmaavastuuryhmän perustehtävänä on huolehtia hautausoiminnan käytännöllisyydestä sekä edistää hautausmaan toimivuutta kempeleläisten kulttuuriperintönä ja hiljentymispaikkana toimien yhteistyössä seurakunnan ja seurakuntalaisten kanssa.

YMPÄRISTÖTYÖRYHMÄ

ympäristövastaava Mika Ollikainen

Ympäristödiplomi yhdistää ympäristöasiat osaksi päivittäistä toimintaa ja ohjaa seurakunnan työntekijöitä, luottamushenkilöitä ja seurakuntalaisia suojelemaan luomakuntaa ja hillitsemään ilmastonmuutosta periaatteella Kiitollisuus, kunnioitus, kohtuus. Kirkon tavoitteena on päästä hiilineutraaliksi vuoteen 2030 mennessä. Luontoa ja ympäristöä koskevat kysymykset ovat nousseet tärkeäksi osaksi ihmisten arkea ja siksi niihin kiinnitetään aiempaa enemmän huomiota.

| STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2024-2026 | >STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p> | <p>1. Ympäristöasiat sisällytetään seurakunnan jumalanpalveluselämään. Vietämme luomakunnan sunnuntaita ja kylvön siunaamista. Jumala on läsnä koko luomakunnassa ja siksi luonto ei ole vain suojelun kohde vaan myös paikka, jossa tapahtuu Pyhän kohtaaminen.</p> |
| <p>2. Pidämme huolta luomakunnasta</p> | <p>2. Toimimme seurakunnan uusitun ympäristödiplomin mukaisesti. Päivitämme vuosittain oman ympäristöaiheisen vuosikellon. Luomakuntaa kohtaan herää yhä enemmän tavoitteellisuus sen suojelemisesta. Rakentamisessa ja korjaamisessa huomioidaan ympäristökysymykset, sekä esteettisyys, energian seuranta ja jäteasiat.</p> |
| <p>3. Viestintämme on aktiivista</p> | <p>3. Osallistumme kirkon ympäristöpäiville ja ympäristöaiheisiin webinaareihin. Tuomme viestimme ympäristöasioista henkilökunnalle, luottamushenkilöille ja seurakuntalaisille.</p> |

| >TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI | >TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. Vietämme luomakunnan sunnuntaita syksyllä 2024</p> | <p>1. Vietämme luomakunnan sunnuntaita, johon seurakuntalaiset voivat tuoda syksyn satoa tuo tullessa, vie mennessä -periaatteella.</p> |
| <p>2. Vuosikellon päivitys heti alkuvuodesta 2024. selvittelemme mahdollisia keinoja nouseviin energia-kuluihin.</p> | <p>2. Uusi vuosikello otetaan käyttöön 2024 helmikuun alusta. Tehdään yhteistyötä työalojemme kanssa esim. erilaisten teemaviikkojen kautta, kuten hävikkiviikko. Opastamme työntekijöitä energia-asioissa.</p> |
| <p>3. Ympäristötyöryhmän jäseniä osallistuu kirkon ympäristöpäiville.</p> | <p>3. Valitsemme ympäristötyöryhmästä puheenjohtajan, ympäristövastaavan ja mahdollisten muiden jäsenten osallistumista kirkon ympäristöpäiville.</p> |

| TALOUSARVIOPERUSTELUT |
|--------------------------------------------------------------------------|
| Ympäristöpäivien koulutuksiin ja ympäristötyöryhmän koulutukseen: 2000 € |

Yhteenveto

Hautausmaiden siivoustalkoot on merkittävä osa ympäristöasioiden hoitoa työntekijöiden, seurakuntalaisten ja yhdistysten keskuudessa.

Mietimme mahdollisia säästökeinoja energian käyttöä koskien, kuitenkin ottaen ympäristöasiat huomioon.

Jatkamme seurakunnassa jätteenlajittelun seuranta ja kehittämistä.

Viestintä tekee ympäristötyöryhmän kanssa ympäristö-podcasteja ja avaa kuulijalleen Kempeleen seurakunnan historiaa ja tätä päivää ympäristöseurakuntana ja vastuullisena toimijana alueellaan.

TALOUSJOHTAJAN KATSAUS VUOTEEN 2024

Alkavan vuoden osalta esille nousee kolme teemaa, jotka tässä yhteydessä katson tärkeimmiksi nostaa esille.

Ensimmäinen niistä, uuden vakinaisen kirkkoherran nyt aloittaessa tehtävässään, on riittävän yhteisen ajan varaaminen niin kirkkoherran ja talousjohtajan kuin seurakunnan operatiivisen johdon ja lähiesihenkilöjohdon yhteistyön edelleen rakentumiseen, koko työyhteisöäkään tietenkään unohtamatta. Olemmehan kovin pitkään olleet ns. välitilassa edellisen vakinaisen kirkkoherran joutuessa olemaan paljon poissa tärkeästä työstään.

Kuten seurakuntamme strategiassa on tämänkin kirjasen sivulla 3 todettu, seurakuntamme toisena valittuna arvona on *"luottamus ja vuorovaikutus. Nämä arvot kuuluvat yhteen; ei ole toista ilman toista. Luottamus ja vuorovaikutus ovat arvoja, jotka tukevat sekä toimivaa yhteisöä että Jumala-suhdetta"*. Henkilöstöjohtamisessa kirkkoherralla ja talousjohtajalla on omat työntekijänsä, mutta olennaiset päätökset ja linjaukset tehdään yhdessä. Kun kirkkoherra ja talousjohtaja puhaltavat yhteen hiileen myös johtamisen kysymyksissä, on koko työyhteisön työskentely selkeää.

Olemme Erja-kirkkoherran kanssa saaneet tehdä yhteistä työtämme seurakuntamme ja työyhteisömme parhaaksi yhteisen perustehtävämme äärellä jo kahden vuoden ajan hänen toimiessaan meillä kirkkoherran sijaisena. Tämä aika on näyttänyt, että yhteistä matkaa hänen kanssaan on helppoa ja tuloksia tuovaa jatkaa myös tästä eteenpäin, vain edellä kerrotun yhteisen säännöllisen ajan varaamiseen meidän tulee kiinnittää huomiota.

Toinen teema, jonka haluan tässä yhteydessä nostaa esille, on seurakunnan operatiivisen johtamisen erityispiirre, sen kaksinapaisuus. Kirkkoherrahan ei toimi talousjohtajan esihenkilönä vaan esihenkilötehtävät kuuluvat kirkkoneuvostolle, jonka puheenjohtajana kirkkoherra toimii. Toisaalta hallintomme ei voi johtaa kirkkoherraa vaan kirkkoherran esihenkilönä toimii piispa. Oulun hiippakunnan sivulla on kirjoitettu, että *"Piispa johtaa hiippakuntansa hallintoa ja toimintaa sekä valvoo seurakuntia ja pappeja. Sana piispa tulee kreikan kielen sanasta episkopos, päällekatsoja. Piispa on siten seurakuntien ja pappien ylin kaitsija, mutta samalla seurakuntia ja niiden työntekijöitä tukeva ja kannustava paimen."*

Hyvä johtaminen syntyy myös vuorovaikutuksesta luottamushenkilöiden kanssa. Kirkkoherra ja talousjohtaja työskentelevät luottamushenkilöiden kanssa rinnakkain, työparina. Luottamushenkilöiden kanssa työskennellessään kirkkoherra ja talousjohtaja ovat johtajuudessaan kaksoisroolissa: toisaalta he edustavat työyhteisöä omien työntekijöidensä kautta, toisaalta ovat luottamushenkilöiden keskuudessa viranhaltijoina luomassa strategisia suuntaviivoja ja vaikuttamassa päätöksentekoon esittelijän vastuun kautta. Useinkaan ei ehkä tulla ajatelleeksi, että tämän edellä kerrotun kaksinapaisen johtajuuden kautta talousjohtajan virkavastuulle kuuluvat seurakuntamme talouden, hauta- ja kiinteistötoimen sekä investointien valmistelu- ja esittelytehtävät ja että talousjohtaja toimii seurakuntamme toisena työnantajaedustajana ja toisena johtavana viranhaltijana. Kirkkoherra ja talousjohtaja muodostavat näin seurakunnan operatiivisen johdon.

On itsestään selvää, että kirkkoherran kanssa halutaan puhua myös seurakunnan taloudesta ja investointihankkeista sekä toisaalta talousjohtajan kanssa seurakunnan toiminnasta ja esim. viestinnästä. Meidän johtavien viranhaltijoiden tärkeänä tehtävänä on kuitenkin ohjata luottamushenkilöitä käymään keskustelua suoraan asianomaisen vastuuviranhaltijan kanssa. Tiedämme entuudestaan, että näin toimien syntyy myös paras ja hedelmällisin lopputulos.

Kolmas teema, jonka haluan nyt nostaa esille, on talousstrategian valmistuminen ja sen kautta talousarvion valmisteluun tulevat muutokset. Talousstrategian valmistuttua alkavan vuoden alkupuolella, hallintomme tulee jatkossa vuosittain samassa yhteydessä tulovero- eli kirkollisveroproosenttitason määrittämisen kanssa vahvistamaan myös talousjohtajan esityksen ja talousstrategiaan pohjautuvan seuraavalle vuodelle laadittavan talousarvion raamit sekä investointisuunnitelmaan seuraavana vuonna käytettävän enimmäiseuromäärän. Näiden raamien pohjalta toiminnalliset työalat kirkkoherran johdolla ja kiinteistötoimi talousjohtajan johdolla valmistelevat seuraavan talousarviovuoden ja kahden seuraavan vuoden toiminta- ja taloussuunnitelmat hallinnolle päätettäviksi. On kuitenkin huomioitava, että vain talousarvio-osuus on sitova. Lisäksi laadittava kahden vuoden mittainen toiminta- ja taloussuunnitelma näyttää suuntaa siitä miltä toiminta ja talous talousarvion jälkeisen kahden vuoden aikana tällä hetkellä näyttää.

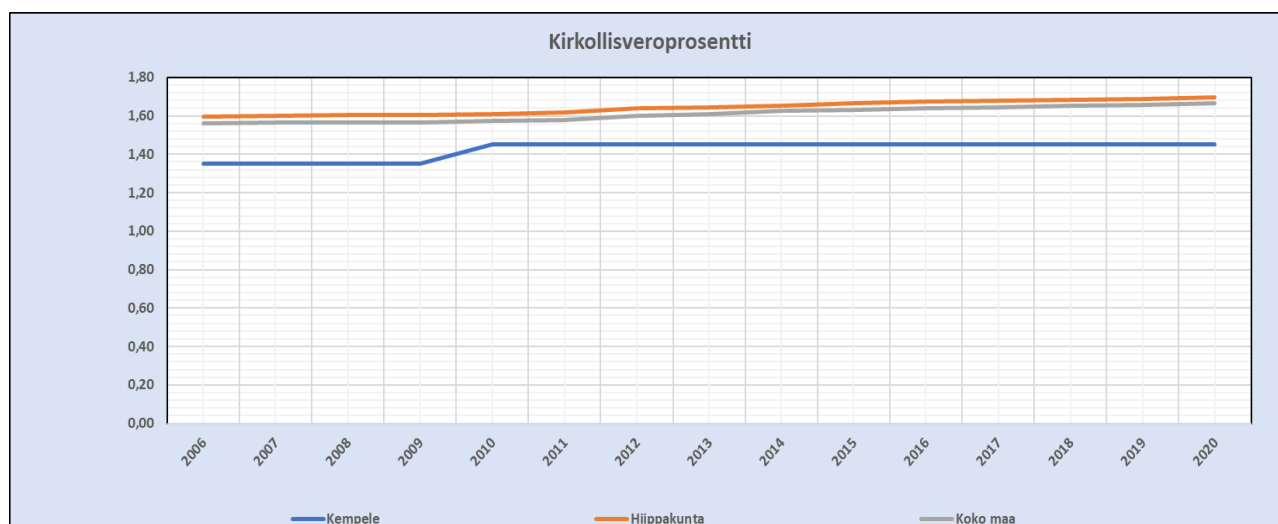
Talousarvioon ja kahden seuraavan vuoden toiminta- ja suunnitelmaan kuuluvan hallinnon osan valmistelu toteutetaan talousjohtajan ja kirkkoherran yhteistyön kautta sekä hautaustoimen osuus talousjohtajan johdolla samoin hallinnolle päätettäväksi. Investointihankkeiden valmistelu tapahtuu edelleen kirkkoneuvoston valitsemien hankkeen ohjausryhmän sekä rakennuttajakonsulttien ja tarvittavien muiden asiantuntijaedustajien johdolla, talousjohtajan toimiessa edelleen hankevastaavana. Kiinteistöpäällikköä ei seurakunnan ole järkevää ja taloudellisesti kannattavaa tai tällä hetkellä edes mahdollista erikseen palkata kiinteistömäärän (yhteensä 17 eri kokoista ja eri käyttötarkoitukseen tarkoitettua rakennusta) pienuuden ja myös sen takia, että kiinteistöpäällikön lisäksi meidän tulisi kuitenkin palkata jokaista hankettamme varten erikseen myös rakennuttajakonsultti ja tarvittavat muut asiantuntijat. Kiinteistöjemme ylläpito tapahtuu tällä hetkellä oman henkilöstömme lisäksi myös tähän tehtävään erikoistuneiden ulkoistettujen palvelutuottajien toimesta.

Kiinteistömme sijoittuvat neljälle kiinteistöalueelle:

- 1) Kirkonmäki, johon kuuluu kaksi kirkkoa ja kellotapuli sekä kaksi huoltorakennusta ja erillinen kerhotilarakennus. Näistä Vanha kirkko ja kellotapuli ovat juuri käyneet läpi perusteellisen restauroivan peruskorjauksen ja toinen huoltorakennuksista on juuri rakennettu. Vainajien säilytystilarakennus, jonka yhteydessä sijaitsee myös huoltorakennus, on valmistunut vuonna 2005. Vuonna 1993 valmistuneet Pyhän Kolminaisuuden kirkko ja kerhotilarakennus ovat jo mukana peruskorjausta edeltävässä esiselvitysvaiheessa.
- 2) Kokkokankaan seurakuntakeskus ja hautausmaa-alue, johon kuuluu vuonna 2003 valmistunut seurakuntakeskus ja vuonna 2015 valmistunut hautausmaan huoltorakennus.
- 3) Pappila, johon kuuluu tänä vuonna 2023 valmistuneet päärakennus, puuvaja- ja säilytystilarakennus, lukittava jätekatos sekä vuonna 2020 valmistunut kotarakennus.
- 4) leirikeskus Luurinmutka, johon kuuluu v. 2010 valmistunut uusi päärakennus, vuonna 2009 perusteellisen peruskorjauksen läpikäynyt koulutustila, käytöstä vähitellen poistuva saunarakennus sekä vuonna 2019 valmistuneet kotarakennus ja venevaja.

Hallinnon, toiminnan ja kiinteistötoimen osuus katetaan kirkollisverovaroista ja hautaustoimen osuus seurakunnalle Kirkon keskusrahaston kautta maksettavasta valtionrahoitusosuudesta. Tästä valtionrahoitusosuudesta katetaan myös seurakunnan yhteiskunnallisiin tehtäviin kuuluva kirkonkirjojen ylläpitotehtävä sekä kulttuuriperinnön ylläpitoon liittyvät tehtävät.

Kahden edellisen valtuustokauden aikana on linjattu, että seurakunnan tulovero- eli kirkollisveroprosentti tullaan pitämään toistaiseksi 1,45 %:ssa ja että tarvittava korjaus- ja investointihankkeisiin tarvittava rahoitus tullaan kattamaan lainarahoituksella. Lainoihin liittyvät korkokulut ja lyhennysosuudet katetaan kirkollisvero- ja valtionrahoitusosuudesta. Edellisen kerran kirkollisveroprosenttia on nostettu vuodelle 2010 1,35 %:sta nykyiseen 1,45 %:n.



Ennen sekä kirkollisveroprosentin ja talousraamien asettamista keväällä että talousarvion ja kahden toiminta- ja taloussuunnitelmavuoden hallinnollista hyväksymistä syksyllä järjestään valtuustoseminaarit, joiden pohjalta lopulliset esitykset valmistellaan hallinnon päätettäväksi. Näin lisätään luottamushenkilöiden ja sitä kautta myös seurakuntalaisten osallistamista seurakunnan toiminnan ja talouden päälinjausten suunnitteluun. Yksityiskohtaisempi suunnittelu tapahtuu edelleen operatiivisen johdon yhteistyössä eri työalojen työntekijöiden kanssa.

Talouden nykytila

Kirkkohallituksen seurakunnille antaman arvion mukaisesti ”Kansantaloutta ovat viime vuosina haastaneet niin koronapandemia, Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan, korkea inflaatio kuin korkojen nousukin. Talouden kokonaiskuva tällä hetkellä on kaksijakoinen. Myönteisesti talouden kehitykseen ovat vaikuttaneet energiainvestoinnit ja tuontienergian hintojen lasku viime talven kriisitasolta. (Tilastokeskus, 18.9.2023). Toisaalta Suomen pankin väliennusteen (15.9.2023) mukaan Suomi on taantumassa. Talouden elpymisen ennakoidaan kestävän pidempään kuin aiemmin on arvioitu. Kansainvälisen talouden kehitykseen liittyvät riskit ovat kasvaneet, mikä heijastuu myös Suomen talouteen

Inflaatio, kuluttajahintojen vuosimuutos, oli 5,6 % elokuussa (Tilastokeskus, 14.9.2023). Inflaatio voimistui merkittävästi jo pandemian loppupuolella, mitä selittää ainakin pandemian vaikutukset tuotantoketjuihin, muuttunut kulutuskysyntä, talouden nopea toipuminen pandemiasta ja finanssipoliittinen elvytys. Sota ja sen vaikutukset kiihdyttivät inflaatiota entisestään. Inflaatiota on saatu hieman hidastettua lukuisilla koron nostoilla, mutta silti inflaatio on edelleen kaukana tavoitetasosta. Korkeaa inflaatiota pitää yllä maailmantaloutta leimaava suuri epävarmuus, mikä vaikeuttaa pankkien kamppailua inflaation hidastamiseksi. Vuoden 2023 inflaatioksi valtionvarainministeriö ennusti kesäkuussa keskimäärin 5,9 prosenttia (VM 15.6.2023) ja Suomen pankki 4,5 % (20.6.2023). Tuoreimmissa pankkien ennusteissa inflaation ennustetaan olevan hieman korkeampi 6,5 % (OP, 29.8.2023) ja 6,2 % (Säästöpankkiryhmä, 14.8.2023). Vuonna 2024 inflaation ennustetaan yleisesti hidastuvan ja asettuvan noin 2–2,5 prosentin välille.

Kansantalouden tuotanto (BKT) kasvoi 1,6 % vuonna 2022. Vuosi 2022 oli hintojen nousun osalta poikkeava. Yhtä korkeaa tuotoksen ja välituotekäytön hintojen nousua on nähty viimeksi 1980-luvun alussa. (Tilastokeskus, 21.6.2023) Tilastokeskuksen (31.8.2023) mukaan bruttokansantuotteen volyyymi kasvoi 2023 huhti-kesäkuussa 0,6 % edellisestä vuosineljänneksestä, mutta jäi työpäiväkorjattuna 0,4 % vuodentakaisesta alemmalle tasolle. Tuotanto kasvoi huhti-kesäkuussa 1 % edellisestä neljänneksestä ja 0,7 % vuodentakaisesta. Yksityiset investoinnit vähenivät 0,3 % ja julkisen sektorin investoinnit 3,3 %. Suomen talouden ei ennusteta kasvavan vuonna 2023. Vuodelle 2024 VM ennusti kesäkuussa kuitenkin jo 1,4 prosentin talouskasvua ja vuodelle 2025 hieman korkeampaa 1,9 prosentin talouskasvua. (VM 15.06.2023). Suomen pankin arvio vuodelle 2024 oli kesäkuussa 0,9 prosenttia.

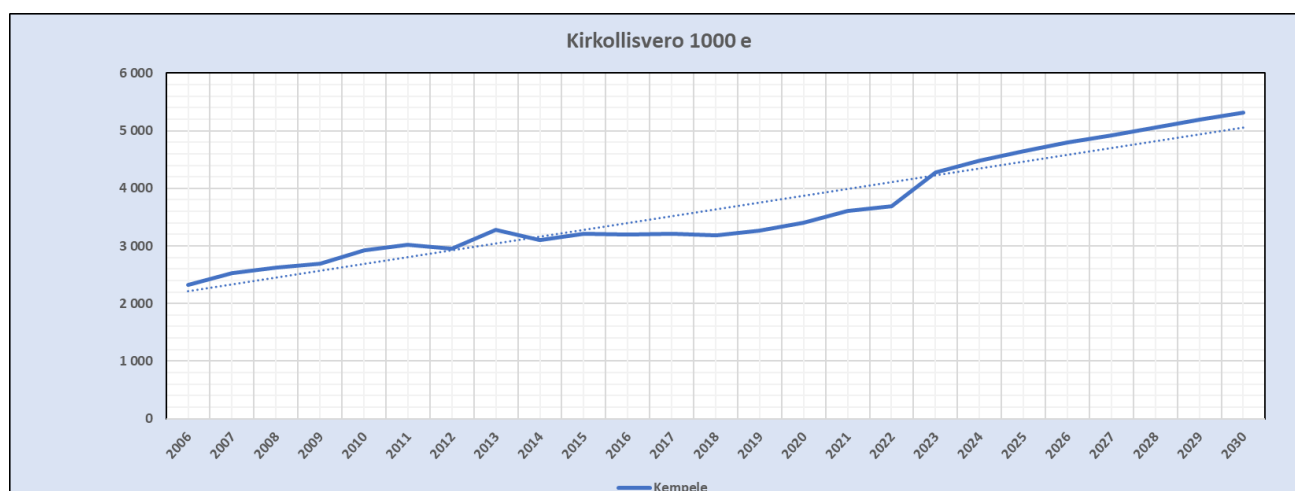
Työllisyystilanne on vuoden aikana kehittynyt niin, että työllisyysasteen trendi oli heinäkuussa 74,2 prosenttia, mikä on 0,5 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisen vuonna vastaavaan aikaan (TEM 22.8.2023). Työttömien määrä (trendi) on kuitenkin viime kuukausina hieman noussut ja työttömyydestä on tullut yhä selkeämmin rakenteellista. Pitkäaikaistyöttömiä oli kesäkuun lopussa 91 000 henkeä. Työllisyyden ennustettiin kuitenkin vielä kesäkuussa (VM 15.06.2023) kasvavan ensi vuodesta lähtien ja vuonna 2025 työllisyysasteen ennustetaan olevan 74,6 prosenttia. Kokoajaisten palkansaajien säännöllisen työajan nimellisansioiden kasvua kuvaava ansiotasoindeksi nousi Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan vuoden 2023 huhti-kesäkuussa 4,0 % edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Palkansaajien reaalin ansiotaso laski samalla ajanjaksolla 2,8 %, koska kuluttajahintojen nousu oli nopeampaa kuin ansiotason nousu. Reaalin ansiotaso kääntyi kuitenkin lievään (0,4 %) nousuun vuoden 2023 toisella neljänneksellä. (Tilastokeskus, 25.8.2023) Tilastokeskuksen tietojen (14.8.2023) mukaan koko talouden työpäiväkorjattu palkkasumma oli vuoden 2023 kesäkuussa 9,1 % suurempi kuin kesäkuussa 2022. Koko talouden kausitasoitettu palkkasumma nousi kesäkuussa 2,4 % edellisestä kuukaudesta. Työpäiväkorjattu palkkasumma kasvoi kaikilla päätoimialoilla vuoden 2022 kesäkuuhun verrattuna. Eniten kasvoi julkisen sektorin palkkasumma 17,1 % edellisvuoden kesäkuusta ja 9,7 % toukokuusta. Suuret sopimuskorotukset, kertaerät ja lomarahojen maksu tekivät kesäkuun palkkasumman kasvusta poikkeuksellisen.”

Seurakuntataloutemme nykytilanne

Kempeleen seurakunnan talous on selvinnyt viime vuosien haasteista odotettua paremmin. Vuonna 2022 kirkollisveroa tilitettiin 3 693 549 €, kasvua vuoteen 2021 2,5 %. Tämän vuoden tammi-lokakuussa verotuloja on kertynyt 13,7 % enemmän kuin edellisvuoden vastaavana aikana. Tähän myönteiseen kehitykseen on osaltaan vaikuttanut myös se, että emme tehneet soteuudistuksen myötä ehdotettavaksi tullutta 0,05 %-yks. suuruisia kirkollisveron alentamista. Kirkollisveroprosentin pitämistä ennallaan puolsi seurakuntamme menneet, nyt tehdyt ja vielä tulevat muutamat investointihankkeet, jotka olemme toteuttaneet valitsemamme linjauksen mukaisesti pääosin lainarahoituksen turvin, kirkollisveroprosenttia korottamatta.

Kirkkohallitus on saanut seurakuntakohtaisen verotuloennusteen (FCG) 31.8.2023. Vaikka kirkollisverotilitykset ovat pysyneet 2020-luvun alkuvuosina vakaina lukuisista haasteista huolimatta, muodostuu vuodesta 2023 muodostuu monestakin syystä poikkeuksellinen. 1.1.2023 toteutettu sote-verouudistus parantaa kirkollisveron reaalista tuottoa ja inflaation puristuksessa tehdyt palkkaratkaisut, ja eläkkeiden vahva inflaatioidonaisuus nostavat seurakuntalaisten verotettavan tulon määrää. Verotuksen painopisteen siirryttyä valtion verotukseen vähennykset kohdistuvat aiempaa enemmän valtion verotukseen ja aiempaa vähemmän kunnallis- ja kirkollisveroon, mikä johtaa teholtaan parempaan veroprosenttiin ja tavallista suurempiin veronnousuihin. Muutos on kuitenkin kertaluonteinen.

Verotulokertymämme ei ole FCG:n tekemän verotuloarvion mukaan vielä toistaiseksi kääntymässä negatiiviseksi. Tämä johtuu siitä, että vaikka arvion mukaan jäsenmäärämme lähtee laskuun vuodesta 2026 lähtien niin veroa maksavien osuuden kasvu jatkuu kuitenkin vähintään vuoteen 2030 asti.



| Vuosi | Jäsenmäärä | Veroa maksavien määrä |
|---------|----------------------------------------|-----------------------|
| v. 2022 | 15 023 | 9 118 |
| v. 2023 | 15 120 tilanne nyt 15 079 * (* FCG) | 9 190 * (* FCG) |
| v. 2024 | 15 109 * | 9 257 * |
| v. 2025 | 15 125 * | 9 324 * |
| v. 2026 | 15 111 * | 9 353 * |
| v. 2028 | 15 030 * | 9 394 * |
| v. 2030 | 14 890 * | 9 420 * |

Vuoden 2023 kirkollisverotulokertymän arvioidaan olevan noin 4,15 milj. €.

TUOSLASKELMAOSA

| | Edellinen TP 2022 | Kuluvan vuoden TA 2023 | TA 2024 | TTS 2025 | TSS 2026 |
|---------------------------------------|----------------------|------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Toimintatuotot | -267 238,58 | -190 110,00 | -182 754,00 | -171 960,00 | -171 960,00 |
| Korvaukset | -2 555,04 | | | | |
| Myyntituotot | -29 132,76 | -55 200,00 | -10 000,00 | -10 000,00 | -10 000,00 |
| Maksutuotot | -89 540,69 | -99 210,00 | -115 054,00 | -113 860,00 | -113 860,00 |
| Vuokratuotot | -15 768,97 | -15 500,00 | -26 500,00 | -26 900,00 | -26 900,00 |
| Metsätalouden tuotot | | | -10 000,00 | | |
| Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat | -7 133,87 | -8 650,00 | -8 650,00 | -8 650,00 | -8 650,00 |
| Tuet ja avustukset | -13 872,77 | -11 000,00 | -12 000,00 | -12 000,00 | -12 000,00 |
| Muut toimintatuotot | -109 234,48 | -550,00 | -550,00 | -550,00 | -550,00 |
| Toimintakulut | 3 334 814,10 | 3 546 303,00 | 3 792 380,00 | 3 635 495,00 | 3 648 120,00 |
| Henkilöstökulut | 1 847 918,39 | 1 893 385,00 | 1 940 770,00 | 2 063 680,00 | 2 093 795,00 |
| Palkat ja palkkiot | 1 524 456,75 | 1 541 305,00 | 1 578 815,00 | 1 665 440,00 | 1 676 400,00 |
| Henkilösivukulut | 349 105,91 | 352 080,00 | 361 955,00 | 398 240,00 | 417 395,00 |
| Henkilöstökulujen oikaisuerät | -25 644,27 | | | | |
| Palvelujen ostot | 852 957,37 | 967 171,00 | 1 188 120,00 | 924 625,00 | 903 335,00 |
| Vuokrakulut | 72 232,24 | 72 250,00 | 81 970,00 | 81 370,00 | 77 370,00 |
| Aineet ja tarvikkeet | 401 621,72 | 459 077,00 | 420 015,00 | 407 315,00 | 415 115,00 |
| Ostot tilikauden aikana | 401 621,72 | 459 077,00 | 420 015,00 | 407 315,00 | 415 115,00 |
| Annetut avustukset | 104 205,74 | 101 800,00 | 109 800,00 | 106 800,00 | 106 800,00 |
| Muut toimintakulut | 55 878,64 | 52 620,00 | 51 705,00 | 51 705,00 | 51 705,00 |
| TOIMINTAKATE | 3 067 575,52 | 3 356 193,00 | 3 609 626,00 | 3 463 535,00 | 3 476 160,00 |
| Kirkollisverotulot | -3 693 549,44 | -3 943 000,00 | -4 400 000,00 | -4 500 000,00 | -4 600 000,00 |
| Valtionrahoitus | -371 976,00 | -380 000,00 | -393 000,00 | -400 000,00 | -400 000,00 |
| Verotuskulut | 53 459,13 | 54 000,00 | 60 500,00 | 65 000,00 | 70 000,00 |
| Kirkon rahastomaksut | 325 206,00 | 341 500,00 | 351 000,00 | 389 000,00 | 418 000,00 |
| Rahoitustuotot- ja kulut | 39 731,31 | 29 600,00 | 239 750,00 | 257 750,00 | 359 750,00 |
| Muut rahoitustuotot | -280,00 | -400,00 | -250,00 | -250,00 | -250,00 |
| Korkokulut | 37 161,31 | 30 000,00 | 240 000,00 | 258 000,00 | 360 000,00 |
| Muut rahoituskulut | 2 850,00 | | | | |
| VUOSIKATE | -579 553,48 | -541 707,00 | -532 124,00 | -724 715,00 | -676 090,00 |
| Poistot ja arvonalentumiset | 341 184,71 | 537 805,00 | 507 224,00 | 668 354,00 | 660 284,00 |
| Suunnitelman mukaiset poistot | 341 184,71 | 537 805,00 | 507 224,00 | 668 354,00 | 660 284,00 |
| Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot | 0,00 | | | | |
| Tuotot | -17 536,02 | | | | |
| Kulut | 17 461,62 | | | | |
| Siirrot rahastosta/rahastoon | 74,40 | | | | |
| TILIKAUDEN TULOS | -238 368,77 | -3 902,00 | -24 900,00 | -56 361,00 | -15 806,00 |
| Tilikauden ylijäämä (alijäämä) | -238 368,77 | -3 902,00 | -24 900,00 | -56 361,00 | -15 806,00 |

Talousarviovuoden 2024 ja taloussuunnitelmakauden 2025–2026 korkokulut ja investointilainojen lyhennykset katetaan kirkollisvero-osuudesta.

Talousarvion sitovuustaso kirkkovaltuustoon, kirkkoneuvostoon ja talousjohtajaan nähden talousarviovuonna 2024 on toimintakate yhteensä eli 3 609 626 €.

Tuloslaskelma pääluokittain eriteltynä

Pääluokkataso: toiminta yhteensä

| | Edellinen TP 2022 | Kuluvan vuoden TA 2023 | Toteutuma 19.11.2023 | TA 2024 | TTS 2025 | TTS 2026 |
|-----------------------|----------------------|------------------------------|-------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Toimintatuotot | -45 528,69 | -61 560,00 | -43 996,95 | -57 204,00 | -56 010,00 | -56 010,00 |
| Toimintakulut | 1 540 858,45 | 1 716 178,00 | 1 456 457,46 | 1 770 340,00 | 1 791 705,00 | 1 837 630,00 |
| Henkilöstökulut | 1 228 200,82 | 1 257 060,00 | 1 131 512,13 | 1 353 595,00 | 1 420 875,00 | 1 465 190,00 |
| Palvelujen ostot | 160 855,80 | 244 156,00 | 195 669,32 | 236 520,00 | 198 605,00 | 204 215,00 |
| Vuokrakulut | 2 028,42 | 4 650,00 | 4 066,17 | 6 900,00 | 6 300,00 | 2 300,00 |
| Aineet ja tarvikkeet | 55 777,09 | 107 167,00 | 65 735,57 | 70 625,00 | 63 225,00 | 63 225,00 |
| Annetut avustukset | 92 805,74 | 101 800,00 | 57 668,68 | 101 800,00 | 101 800,00 | 101 800,00 |
| TOIMINTAKATE | 1 495 329,76 | 1 654 618,00 | 1 412 460,51 | 1 713 136,00 | 1 735 695,00 | 1 781 620,00 |
| VUOSIKATE | 1 495 329,76 | 1 654 618,00 | 1 412 460,51 | 1 713 136,00 | 1 735 695,00 | 1 781 620,00 |
| TILIKAUDEN TULOS | 1 495 329,76 | 1 654 618,00 | 1 412 460,51 | 1 713 136,00 | 1 735 695,00 | 1 781 620,00 |

Toiminnan vuosittainen lisätyöntekijätarve, joiden osalta on tehty määrärahavaraukset vuoden 2024 talousarvioon:

- kesäpappi 3 kk
- kesäkanttori 2 kk
- toimituspalkkiopapit ja -kanttorit
- kesänuorisotyöntekijät 3 * 2 kk
- striimaajat
- tiekirkko-oppaat
- tapulikahvinkeittäjät
- määräaikainen/tarvittaessa tuleva seurakuntamestari 10 kk/vuosi 2024
- nuoriso- ja rippikoulutyön isokset ja yövalvojat
- varhaiskasvatuksen kesätoimintaisokset
- nuorisotyön kerhonohjaajat

Pääluokkataso: hallinto yhteensä

| | Edellinen TP 2022 | Kuluvan vuoden TA 2023 | Toteutuma 19.11.2023 | TA 2024 | TTS 2025 | TTS 2026 |
|-----------------------|----------------------|---------------------------|-------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Toimintatuotot | -11 159,17 | -11 050,00 | -932,39 | -12 050,00 | -12 050,00 | -12 050,00 |
| Toimintakulut | 594 889,52 | 616 090,00 | 524 411,91 | 633 880,00 | 645 465,00 | 668 270,00 |
| Henkilöstökulut | 339 338,96 | 337 060,00 | 320 269,56 | 357 790,00 | 374 655,00 | 382 560,00 |
| Palvelujen ostot | 173 577,84 | 205 860,00 | 138 540,43 | 202 840,00 | 190 560,00 | 207 660,00 |
| Vuokrakulut | 47 614,19 | 45 600,00 | 44 721,86 | 49 100,00 | 49 100,00 | 49 100,00 |
| Aineet ja tarvikkeet | 26 554,93 | 24 170,00 | 18 054,94 | 18 850,00 | 25 850,00 | 23 650,00 |
| Muut toimintakulut | 7 803,60 | 3 400,00 | 2 825,12 | 5 300,00 | 5 300,00 | 5 300,00 |
| TOIMINTAKATE | 583 730,35 | 605 040,00 | 523 479,52 | 621 830,00 | 633 415,00 | 656 220,00 |
| VUOSIKATE | 583 730,35 | 605 040,00 | 523 479,52 | 621 830,00 | 633 415,00 | 656 220,00 |
| TILIKAUDEN TULOS | 583 730,35 | 605 040,00 | 523 479,52 | 621 830,00 | 633 415,00 | 656 220,00 |

Pääloukkataso: kiinteistötoimi

- kiinteistöt yhteensä

| | Edellinen TP 2022 | Kuluvan vuoden TA 2023 | Toteutuma 19.11.2023 | TA 2024 | TTS 2025 | TTS 2026 |
|-----------------------------|----------------------|---------------------------|-------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Toimintatuotot | -127 592,55 | -12 000,00 | -31 078,87 | -28 000,00 | -28 000,00 | -28 000,00 |
| Toimintakulut | 824 557,69 | 702 265,00 | 610 030,16 | 891 060,00 | 699 180,00 | 655 365,00 |
| Henkilöstökulut | 149 535,42 | 109 860,00 | 96 604,23 | 56 480,00 | 65 850,00 | 62 035,00 |
| Palvelujen ostot | 375 236,70 | 330 405,00 | 263 780,05 | 564 080,00 | 362 830,00 | 322 830,00 |
| Vuokrakulut | 21 888,17 | 22 000,00 | 24 232,21 | 25 000,00 | 25 000,00 | 25 000,00 |
| Aineet ja tarvikkeet | 220 413,07 | 193 000,00 | 180 100,91 | 200 500,00 | 200 500,00 | 200 500,00 |
| Annetut avustukset | 11 400,00 | | | | | |
| Muut toimintakulut | 46 084,33 | 47 000,00 | 45 312,76 | 45 000,00 | 45 000,00 | 45 000,00 |
| TOIMINTAKATE | 696 965,14 | 690 265,00 | 578 951,29 | 863 060,00 | 671 180,00 | 627 365,00 |
| VUOSIKATE | 696 965,14 | 690 265,00 | 578 951,29 | 863 060,00 | 671 180,00 | 627 365,00 |
| Poistot ja arvonalentumiset | 249 587,97 | 359 871,00 | 173 425,49 | 352 649,00 | 456 134,00 | 448 064,00 |
| TILIKAUDEN TULOS | 946 553,11 | 1 050 136,00 | 752 376,78 | 1 215 709,00 | 1 127 314,00 | 1 075 429,00 |

Kiinteistöjen toimintakuluosuutta vuoden 2024 osalta nostaa Keskustan seurakuntakeskuksen purkamiseen tehty määrärahavaraus.

Vuoden 2023 talousarviossa varauduttiin Vanhan kirkon ja kellotapulin restauroivan peruskorjaushankkeen valmistumiseen ja tähän liittyvään poistolaskentaan vuoden 2023 alusta lukien. Poytolaskenta aloitetaan kuitenkin myöhemmin vuoden 2023 aikana.

- juhlapalvelut

| | Edellinen TP 2022 | Kuluvan vuoden TA 2023 | Toteutuma 19.11.2023 | TA 2024 | TTS 2025 | TTS 2026 |
|-------------------------|----------------------|---------------------------|-------------------------|------------|-------------|-------------|
| Toimintatuotot | -27 151,59 | -50 000,00 | -27 177,34 | -10 000,00 | -10 000,00 | -10 000,00 |
| Toimintakulut | 181 358,72 | 225 065,00 | 175 114,50 | 230 600,00 | 205 445,00 | 201 140,00 |
| Henkilöstökulut | 107 840,52 | 134 895,00 | 105 526,70 | 129 450,00 | 105 345,00 | 101 040,00 |
| Palvelujen ostot | 9 128,51 | 13 170,00 | 8 551,57 | 13 450,00 | 12 400,00 | 12 400,00 |
| Aineet ja tarvikkeet | 64 389,69 | 77 000,00 | 61 036,23 | 87 700,00 | 87 700,00 | 87 700,00 |
| TOIMINTAKATE | 154 207,13 | 175 065,00 | 147 937,16 | 220 600,00 | 195 445,00 | 191 140,00 |
| VUOSIKATE | 154 207,13 | 175 065,00 | 147 937,16 | 220 600,00 | 195 445,00 | 191 140,00 |
| TILIKAUDEN TULOS | 154 207,13 | 175 065,00 | 147 937,16 | 220 600,00 | 195 445,00 | 191 140,00 |

INVESTOINTIOSA

Investointisuunnitelma:

| | Talousarvio 2024 |
|-------------------------------------|---------------------|
| Kirkonmäkihanke | 100 000,00 |
| Pyhän Kolminaisuuden kirkko | 215 000,00 |
| Kokkokankaan vainajien säilytystila | 25 000,00 |
| Kokkokankaan hautausmaan laajennus | 25 000,00 |
| Uusi pappila, piha-alueet | 135 000,00 |
| Yhteensä | 500 000,00 |

Vuoden 2024 investointiosaan on varattu 500 000 €, josta 215 000 € on varattu käytettäväksi Pyhän Kolminaisuuden kirkon ulkopuolisiin korjauksiin kuten esim. vesikaton ja lasikaton korjaukseen, katon konesaumapeltien maalaukseen ja yläpohjan lisälämmöneristämiseen. Pappilan piha-alueiden loppuunsaattamiseen on varattu 135 000 €. Pappilan piha-alueiden osalta jäi vuonna 2024 toteutettavaksi vain 15 %:n osuus kokourakasta laskettuna. Jäljelle jääneet päätyöt ovat asfaltointityöt ja piharakennusten ulkoverhousien maalaukset. Kirkonmäen vaiheen 1 osalta on varattu 100 000 € hankkeen ohjausryhmän hyväksymiin lisätyöosuuksiin, joita Vanhan kirkon osalta ovat invaluisikan ja urkujen huoltotason rakentaminen, aidan rakentaminen kirkon taakse, kirkon vesikourut, kirkon etuosan äänentoiston ja valaistuksen parantaminen sekä uusien kasteluvesiastioiden hankkiminen hautausmaalle. Kokkokankaan hautausmaan laajennuksen sekä Kokkokankaan vainajien säilytystilan hankesuunnitelma- ja toteutusvaiheen jatkosuunnitteluun on varattu yhteensä 50 000 €.

Kirkkovaltuuston vuonna 2023 päättämästä 2 milj. euron investointilainasta on nostamatta 1 654 333 euroa.

Vuoden 2024 investointiosan sitovuustaso kirkkovaltuustoon, kirkkoneuvostoon ja talousjohtajaan nähden on investointimäärärahavaraukset yhteensä eli 500 000 €.

Investointeihin liittyvät hankintaoikeudet:

- kansallisen kynnysarvon alittava hankinta: talousjohtaja
- kansallisen kynnysarvon ylittävä hankinta: kirkkoneuvosto

Irtaimiston euromääräinen hankintaraja, jonka ylittävät hankinnat kirjataan investointimenoksi on 10 000 €.

RAHOITUSOSA

| | Tilinpäätös 2022 | Kuluvan vuoden TA 2023 | TA 2024 |
|----------------------------------------------------------|---------------------|---------------------------|----------|
| | EUR | EUR | EUR |
| Tulorahoitus | -579 553 | -541 707 | -532 124 |
| Vuosikate | -579 553 | -541 707 | -532 124 |
| Satunnaiset erät | | | |
| Tulorahoituksen korjauserät | 0 | | |
| Investoinnit | 1 387 698 | 2 039 300 | 500 000 |
| Investointimenot | 1 414 128 | 2 039 300 | 500 000 |
| Pysyvien vastaavien myyntitulot | 0 | | |
| Sijoitukset | | | |
| Rahoitusosuudet investointimenoihin | -26 430 | | |
| Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta | 808 145 | 1 497 593 | -32 124 |
| Lainakannan muutokset | -1 115 642 | -752 926 | -24 368 |
| Pitkäaikaisten lainojen lisäys | -1 300 000 | -1 000 000 | -500 000 |
| Pitkäaikaisten lainojen vähennys | 247 094 | 247 074 | 475 632 |
| Lyhytaikaisten lainojen muutos | -62 737 | | |
| Muut maksuvalmiuden muutokset | 498 120 | | |
| Toimeksiantojen varojen muutokset | 10 621 | | |
| Toimeksiantojen pääomien muutokset | -6 609 | | |
| Lyhytaikaisten saamisten muutos | 76 667 | | |
| Korottomien lyhytaikaisten vieraan pääoman muutokset | 417 440 | | |
| Muut muutokset | | | |
| Rahoitustoiminnan nettorahavirta | -617 523 | -752 926 | -24 368 |
| Rahavarojen muutos | 190 622 | 744 667 | -54 692 |
| Rahavarojen muutos (tase) | 190 622 | | |
| Osakkeiden ja osuuksien muutos | | | |
| Muiden arvopaperien muutos | | | |
| Rahojen ja pankkisaamisten muutos | 190 622 | | |

Vuoden 2024 investoinnit on edellisten kirkkovaltuustopäätösten mukaisesti suunniteltu katettavaksi investointilainarahaosuudella. Vuonna 2024 investointeihin on suunniteltu käytettäväksi enintään 500 000 €.

Pitkäaikaista investointilainarahaosuutta maksetaan pois kirkkovaltuuston laatiman suunnitelman mukaisesti vuoden 2024 aikana yhteensä 475 632 €.

HAUTAINHOITORAHASTO

Toiminta-ajatus

Haudanhoitorahaston tehtävänä on huolehtia seurakunnalle hoitoon annettujen hautojen hoitamisesta sopimusten mukaisesti.

| | Edellinen TP 2022 | Kuluvan vuoden TA 2023 | TA 2024 | TTS 2025 | TTS 2026 |
|--------------------------------|----------------------|------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Toimintatuotot | -17 536,02 | -15 000,00 | -16 500,00 | -17 000,00 | -17 000,00 |
| Maksutuotot | -17 536,02 | -15 000,00 | -16 500,00 | -17 000,00 | -17 000,00 |
| Toimintakulut | 17 461,62 | 15 000,00 | 16 500,00 | 17 000,00 | 17 000,00 |
| Henkilöstökulut | 2 351,61 | 2 015,00 | 2 480,00 | 2 500,00 | 2 520,00 |
| Palkat ja palkkiot | 1 900,00 | 1 600,00 | 2 000,00 | 2 000,00 | 2 000,00 |
| Henkilösivukulut | 451,61 | 415,00 | 480,00 | 500,00 | 520,00 |
| Palvelujen ostot | 12 404,23 | 10 485,00 | 10 790,00 | 11 000,00 | 10 980,00 |
| Aineet ja tarvikkeet | 2 465,78 | 2 500,00 | 3 230,00 | 3 500,00 | 3 500,00 |
| Ostot tilikauden aikana | 2 465,78 | 2 500,00 | 3 230,00 | 3 500,00 | 3 500,00 |
| Muut toimintakulut | 240,00 | | | | |
| TOIMINTAKATE | -74,40 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| VUOSIKATE | -74,40 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| TILIKAUDEN TULOS | -74,40 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Tilikauden ylijäämä (alijäämä) | -74,40 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Hautainhoitorahaston toimintatuotot koostuvat kesä- ja vuosisopimusosuuksista. Seurakunnan hoidossa olevien arkkuhautojen määrä on keskimäärin 270 kpl/vuosi.

Toimintakulujen osalta on varattu määrärahat hautainhoitorahaston ylläpitokustannuksiin, hoitohautojen hoitamiseen ulkoistetun palvelutuottajan toimesta, tarvittavien ohjelmistojen ylläpitomaksuihin ja Kirkon palvelukeskuksen palvelumaksuihin sekä pankkipalvelumaksuihin.

Hautainhoitorahaston säännöt ja hoitohinnasto tullaan päivittämään vuoden 2024 aikana. Päivitys perustuu 1.7.2023 voimaan tulleisiin kirkkolain ja kirkkojärjestyksen muutoskohtiin.