



## Talousarvio vuodelle 2022

*Toiminta- ja  
taloussuunnitelma  
vuosiksi 2023-2024*



## Sisällysluettelo

LÄHELLÄ SINUA KEMPELEEN SEURAKUNNAN STRATEGIA VUOTEEN 2026.....	3
KIRKKOHERRAN KATSAUS .....	5
HENKILÖSTÖHALLINTO .....	7
JUMALANPALVELUSELÄMÄ .....	10
HAUTAAN SIUNAAMINEN.....	12
MUUT KIRKOLLISET TOIMITUKSET .....	14
AIKUISTYÖ .....	16
MUUT SEURAKUNTATILAISUUDET .....	18
TIEDOTUS JA VIESTINTÄ.....	20
MUSIIKKI .....	22
PÄIVÄKERHOTYÖ.....	24
RIPPIKOULUTYÖ .....	26
NUORISOTYÖ.....	28
PARTIO .....	30
KOULU- JA OPPILAITOSTYÖ .....	31
DIAKONIA .....	33
YHTEISKUNNALLINEN TYÖ .....	35
SIELUNHOITO .....	37
KANSAINVÄLINEN DIAKONIAITYÖ .....	39
LÄHETYSTYÖ.....	41
VAPAAEHTOISTOIMINTA .....	43
HAUTAUSTOIMI.....	46
KIRKKOHERRANVIRASTO .....	50
TALOUSHALLINTOPALVELUT .....	52
KIINTEISTÖTOIMI.....	55
SEURAKUNTAMESTARI- JA VAHTIMESTARIPALVELUT.....	59
JUHLAPALVELUT .....	61
YMPÄRISTÖDIPLOMI .....	63
TALOUSJOHTAJAN KATSAUS.....	64
KÄYTTÖTALOUSOSA JA SEN SITOVUUSTASO HALLINTOON NÄHDEN.....	65
TULOSLASKELMA .....	66
RAHOITUSLASKELMA.....	66
INVESTOINTIOSA .....	66
HAUTAINHOITORAHASTO .....	66

---

# LÄHELLÄ SINUA

## KEMPELEEN SEURAKUNNAN STRATEGIA VUOTEEN 2026

---

### Kirkon perustehtävä

Kirkon perustehtävä eli missio on edistää Jumalan valtakuntaa ja julistaa Jeesusta Kristusta maailman pelastajana. Tämä on kirkon olemassaolon perimmäinen syy. Perustehtävä ohjaa kaikkea kirkon elämää ja toimintaa.

### Arvot

Arvot ohjaavat kaikkea suunnittelua ja toimintaa sekä seurakunnan että työyhteisön elämässä.

#### \* **Usko, toivo ja rakkaus** (1 Kor. 13:3)

Kristillinen arvopohja määräytyy näin kestävällä ja selkeällä tavalla. Uskon kautta syntyvä yhteys Jumalaan luo kristityn ja seurakunnan elämään perustan. Toivon taustalla on Jeesuksen lupaus Jumalan oikeudenmukaisuudesta, huolenpidosta ja iankaikkisesta elämästä. Rakkaus merkitsee lähimmäisistä välittämistä aina ja kaikkialla; ”Rakkautena vaikuttava usko” (Gal. 5:6).

#### \* **Luottamus ja vuorovaikutus**

Nämä arvot kuuluvat yhteen; ei ole toista ilman toista. Luottamus ja vuorovaikutus ovat arvoja, jotka tukevat sekä toimivaa yhteisöä että Jumala-suhdetta.

### Visio

Elävä ja yhteisöllinen seurakunta Kempeleessä.  
Seurakuntaamme on helppo tulla.  
Kuljemme vierellä.

### Painopistealueet

#### **Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin**

Pyhän kohtaamisen ymmärrys messussa, luonnossa ja arjessa kasvaa.  
Sunnuntain messu ja keskiviikon Hengähdä hetkeksi osanottajamäärät nousevat.  
Vanha kirkko ulkoalueineen laajaan hyötykäyttöön.  
Kirkollisten toimitusten merkityksellisyys kasvaa.  
Lisää eri ikäisiä messuvapaaehtoisia.  
Mahdollisuus kohdata seurakunnan työntekijä.  
Asiat ja tilaisuudet hoidetaan hyvällä laadulla, niihin panostetaan.

Tunnistetut ilmiöt:  
osallisuus ja yhteisöllisyys  
hengellinen kasvu

#### **Lähellä sinua**

Yhteisöllisyyden tunteen ylläpito ja kasvu (sisäisesti ja ulospäin).  
Vapaaehtoisten määrän kasvu ja heille uusien tehtävien luominen.  
Ihmisillä on luottamus siihen, että toimintaan voi osallistua omana itsenään, ilman ehtoja tai vaatimuksia.  
Seurakunnasta välittyvä kuva rinnalla kulkevana ja välittävänä, erityisesti kriiseissä.  
Oikea-aikainen ja kohtaava toiminta, mahdollisuus henkilökohtaiseen kohtaamiseen.  
Ovet ovat avoinna tutustumista ja hiljentymistä varten.  
Uusien kempeleläisten tavoittaminen.

Tunnistetut ilmiöt:  
missionaarisuus  
yksilöllistyminen  
syrjäytyminen  
turvattomuus

### **Pidämme huolta luomakunnasta**

Seurakunnan ympäristödiplomin jatkaminen.

Luomakuntaa kohtaan herää yhä enemmän tavoitteellisuus sen suojelemisessa.

Ymmärrys että Jumala on läsnä koko luomakunnassaan (esim. Lutherin opetus), ja siksi luonto ei ole vain suojelun kohde vaan myös paikka, jossa tapahtuu Pyhän kohtaaminen.

Rakentamisessa ja korjaamisessa huomioidaan ympäristökysymykset, sekä esteettisyys.

Tunnistetut ilmiöt:

ekologisen kantokyvyn rajallisuus

ajattelun uudistuminen

toivo

### **Meillä on hyvinvoiva työyhteisö, jota tuemme laadukkaalla johtamisella**

Tiimiorganisaation ja tekemisen uudelleen arviointi.

Kokousten ja palaverikäytäntöjen arviointi ja kehittäminen.

Sairaspoissaolojen vähentäminen.

Työalakohtaisten riittävien resurssien varmistaminen.

Vastuullisten tehtävien jakaminen eri työntekijöille selkeytetty.

Tuetaan ja hyödynnetään ihmisten vahvuuksia.

Esimiehillä mahdollisuus johtaa ja keskittyä isoihin linjauksiin sekä työhön ihmisten kanssa.

Työyhteisöjohtamisen ja itsensä johtamisen taitoja kehitetään edelleen. Koronan jälkeen päästään raiteille.

Vastuuryhmä-työskentely on työalan työtä tukevaa.

Vuoropuhelu luottamushenkilöiden ja työntekijöiden välillä on kunnioittavaa.

Luottamushenkilöt ja työntekijät ovat tyytyväisiä johtamisen tasoon.

Tunnistetut ilmiöt:

kirkon työn luonteen muutos

luottamus

yhteistyö

### **Viestintämme on aktiivista**

Viestintästrategia ohjaa käytännön toteutusta.

Viestintää tehdään monilla eri kanavilla kohderyhmät huomioiden.

Viestintä sisältää sekä tietoa että sanomaa.

Henkilö näkyy viestinnässä, jokainen viestii omalla persoonallaan, tiedostaa oman roolinsa, vastuunsa ja tekemisensä.

Viestintä on ajantasaista.

Tunnistetut ilmiöt:

digitalisaatio

### **Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu**

Tilamme sijaitsevat ja toimintamme tapahtuu joka puolella Kempelettä.

Seurakunnan taloudelliset toimintaedellytykset tukevat työtämme ja toimintaamme.

Talous- ja kiinteistöjohtamisen työkalut ovat kunnossa.

Pappilan ja Tiilitien tilanteet on ratkaistu.

Vaihtoehtoiset tulonlähteet ovat kirkollisveron rinnalla käytössä.

Tulevia ratkaisuja tehdään oikea-aikaisesti ja etupainotteisesti.

Yhteistyömahdollisuudet eri toimijoiden kanssa kartoitettu.

Tunnistetut ilmiöt:

taloudellinen epävarmuus ja polarisaatio

kokeilut

## KIRKKOHERRAN KATSAUS

Kempeleen seurakunnassa valmistaudutaan vuoteen 2022 iloisin odotuksin. Koronan saapumisen jälkeen olemme oppimassa uutta normaalia: turvallisia toimintatapoja ja väyliä kohdata ja tulla kohdatuksi. Kempeleen seurakunnan uusi ”Lähellä sinua” -toiminnallinen strategia on valmistunut ja tukee kohtaamisten ja vuorovaikutuksen vahvistumista. Toimintaa peilataan ja suunnataan strategian mukaisin arvoin ja tavoittein.

Kasvava Kempele tuo energisen pohjavireen myös seurakunnan tulevaisuuden näkyymiin. Hyviä yhteistyösuhteita kunnan ja eri toimijoiden kanssa vaalitaan edelleen. Eri sektorit toimivat yhdessä kempeleläisten hyväksi kukin omasta palvelutehtävästään käsin.

Seurakunnalla on vastuullisen talouden hoitamisen ansiosta resursseja toteuttaa tehtävänsä Sanan ja sakramenttien yhteisönä. Hyvässä yhteistyössä luottamushenkilöiden kanssa luodaan toiminnalle suuntaviivat ja raamit. Kiinteistöjä korjataan ja rakennetaan, ja näin huolehditaan arvokkaasta kulttuuriperinnöstä ja samalla luodaan tämän päivän seurakuntaelämälle ja kokoontumisille puitteet ja mahdollisuudet.

Mikkelinpäivänä vuonna 2022 seurakunnassa vietetään, jos Jumala suo, piispa Jukka Keskitalon johdolla Vanhan kirkon käyttöönottojuhlaa. Vuosien korjaustyö saadaan päätökseen, ja kirkko jälleen seurakuntalaisten käyttöön suosittuna kesäkauden kirkkona. Toinen merkittävä tapahtuma vuonna 2022 on syksyllä pidettävät seurakuntavaalit. Niissä saavat äänestää kaikki 16-vuotta täyttäneet seurakunnan jäsenet. Nykyiset luottamushenkilöt saavat kautensa päätökseen, ja voivat todeta tehneensä monia merkittäviä seurakuntaa rakentaneita päätöksiä.

”Lähellä sinua” -strategia tahtoo tuoda seurakunnan sanoman kaikkien kempeleläisten henkilökohtaisesti saavutettavaksi. Viestinnän merkitys on hyvin keskeinen, ja siihen satsataan. Työntekijöiden ja vapaaehtoisten henkilökohtainen työpanos on korvaamaton. Kirkon sanoma kulkee henkilökohtaisesti ihmiseltä ihmiselle. Ihmisen kokemus Jumalasta tapahtuu sekin henkilökohtaisella tasolla, minä-Sinä -suhteena. Jokainen seurakuntalainen voi omalla olemuksellaan ja toiminnallaan omissa verkostoissaan tuoda arkipäivän elämänpiiriin kokemuksen siitä, että Jumala on ihmisiä rakastava Isä, ja että Jumala kantaa, olivatpa elämän olosuhteet millaiset tahansa.

Tulevaisuus on Jumalan tulevaisuus. Käymme vuoteen 2022 luottaen Herraan, ja rukoillen hänen johdatustaan koko seurakuntamme elämälle.

*Erja Oikarinen*, vs. kirkkoherra

## **HENKILÖSTÖHALLINTO**

# HENKILÖSTÖHALLINTO

vs. kirkkoherra Erja Oikarinen

## Johdanto

Kempeleen seurakunnan henkilöstöhallinnon tehtävänä on tukea seurakunnan perustehtävän toteutumista huolehtimalla, että oikeat ihmiset ovat oikeissa tehtävissä tekemässä tavoitteiden mukaista tuloksellista työtä. Henkilöstöhallinto tukee työntekijän osaamista ja jaksamista tehtävässään.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b></p> <p><b>Meillä on hyvinvoiva työyhteisö, jota tuemme laadukkaalla johtamisella</b></p> <p><b>Viestintämme on aktiivista</b></p> <p><b>Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- koko henkilökunta on sitoutunut jumalanpalvelusyhteisön rakentamiseen</li> <li>- henkilökunnalla on mahdollisuus omaan hengelliseen kasvuun ja uskon vahvistumiseen työyhteisössä</li> <li>- työntekijä voi hyvin työssään</li> <li>- esimiehiä ja tiimiesimiehiä tuetaan johtamistyössä</li> <li>- henkilöstön rekrytoinnit hoidetaan henkilöstöstrategian mukaisesti</li> <li>- työyhteisön sisäinen tiedotus ja vuorovaikutus on aktiivista, ajantasaista ja kaikkien saatavilla</li> <li>- työntekijöiden työtilat ovat riittävät, terveelliset ja turvalliset</li> </ul>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kouluttautuminen</li> <li>2. Henkilöstöstrategian valmistaminen</li> <li>3. Johtamisen tukeminen</li> <li>4. Sisäisen viestinnän vahvistaminen</li> <li>5. Työtilojen hankkiminen</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- kannustetaan jumalanpalveluskoulutuksiin ja vapaaehtoistyön ja hengellisen kasvun tukemista edistäviin koulutuksiin, toimenpidearviointi YST:ssä</li> <li>- valmistellaan henkilöstöstrategia vuoteen 2026</li> <li>- valmistellaan HR-vuosikello (henkilöstöjohtamisen käytännöt) ja tuetaan johtamista kouluttautumalla, arviointi TE-kokouksissa ja työntekijäkokouksissa</li> <li>- laaditaan ja otetaan käyttöön sisäisen viestinnän suunnitelma, arviointi työntekijäkokouksissa</li> <li>- hankitaan kiinteistöpalvelujen kanssa lisätyötilaa väistötilaratkaisulla</li> </ul>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Työyhteisöpäiviä	Työpaikkaselvitys	Työhyvinvointikysely
2019 TP	-167 970	2	X	
2020 TP	-216 901	1	X	X
2021 TA	-274 590	2	X	
2022 TA	-257 400	2	X	X
2023 TTS	-241 995	2	X	
2024 TTS	-249 555	2	X	X
TALOUSARVIOPERUSTELUT				
Suurin uusi kustannuserä henkilöstöhallinnon toimintasuunnitelmassa aiheutuu henkilöstön työtilakysymyksestä. Tiilitien kiinteistön poistuttua käytöstä henkilöstö on toiminut Kokkokankaan seurakuntakeskuksen tiloissa. Toimistotilat Kokkokankaalla ovat riittämättömät, ja ahtaiden avokonttoreiden haasteet työssä suoriutumislle ovat konkreettiset. Työntekijät tarvitsevat asianmukaiset ja rauhalliset työtilat pystyäkseen hoitamaan työnsä hyvin.				

## Yhteenveto

Strategiasta on nostettu neljä painopistealuetta. Seurakunnan luonne jumalanpalvelusyhteisönä koskee jokaista työntekijää työtehtävästä riippumatta. Samalla halutaan tukea myös yksilön omaa hengellisyyttä ja uskoa. Työyhteisökysymykset ovat 36 vakinaisen työntekijän yhteisössämme päivittäisiä kysymyksiä. Arjen sujuvuuteen ja vuorovaikutuksen toimivuuteen on jatkuvasti kiinnitettävä huomiota. Näitä voidaan edistää hyvällä johtamisella. Kempeleen seurakunnan tiimiesimiesorganisaatio on osoittautunut toimivaksi järjestelmäksi. Sen prosesseja kannattaa ylläpitää ja kehittää edelleen.

Yksittäisen työntekijän hyvinvointi on koko organisaation suoriutumislle äärimmäisen tärkeää. Sairauspoissaolojen seuranta ja tiivis yhteistyö työterveyshuollon ja muiden tukitoimien kanssa auttaa työntekijää ja myös työnantajaa toimimaan parhaalla mahdollisella tavalla. Viestinnän ja vuorovaikutuksen merkitys toiminnalle ja työhyvinvoinnille on keskeistä. Seurakunnan hyviä käytäntöjä (työyhteisöpäivät, opintomatka) kannattaa pitää edelleen yllä. Työtilakysymys tarvitsee ratkaisun.

Seurakuntaelämään vaikuttavina megatrendeinä tunnistamme yksilöllistymisen ja moniarvoistumisen. Seurakunnan jäsenmäärä kasvaa uusien asukkaiden muuttaessa kuntaan. Vallitsevat megatrendit tuovat kuitenkin haasteensa sille, miten seurakuntalainen tavoitetaan, ja miten seurakunnan viesti tuntuisi yksilötasolla merkitykselliseltä. Myös vastuullinen taloudenpito edellyttää pitkäjänteistä suunnitelmallisuutta rekrytoinneissa ja henkilöstön määrässä sekä sijoittumisessa.

Työn tekemistä tulee arvostaa. Jokaisen työntekijän työllä on tärkeä merkitys seurakunnan tehtävässä ja kokonaisuudessa. Henkilöstöhallinnon toimintasuunnitelmassa halutaan pitää yllä nykyisiä hyviä käytäntöjä, ja samalla jäntevoittää johtamista ja sen suunnittelua. Näin pystymme parhaiten tukemaan seurakunnan perustehtävän toteutumista.



## **SEURAKUNNAN TOIMINTA**

## JUMALANPALVELUSELÄMÄ

Yleisen seurakuntatyön tiimi / kappalainen Vesa Äärelä ja vs.khra Erja Oikarinen

Jumalan läsnäolon lupaus yleisesti luomakunnassaan ja erityisesti Pojassaan, kantaa Kristuksen kirkkoa tässä päivässä ja tulevaisuuteen. Jumalanpalveluksessa olemme kirkon ja seurakuntamme olemuksen ytimessä ja tarkoituksessa, eli yhteydessä Jumalaan. Jumala kohtaa meidät, ja me kohtaamme toisemme ja myös itsemme Jumalan luomana ja vapahtamana. Nämä kolme kohtaamispistettä muodostavat ihmisen olemisen perustan, jotka liittyvät myös seurakuntamme strategian perustehtävään, visioon ja arvoihin.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b></p> <p><b>2. Lähellä sinua</b></p>	<p>1. Pyhän kohtaamisen ymmärrys messussa, luonnossa ja arjessa kasvaa. Vanha kirkko ulkoalueineen laajaan hyötykäyttöön &gt; Juhla Vanhan kirkon uudelleen käyttöönotto. Lisää eri ikäisiä messuvapaaehtoisia. Mahdollisuus kohdata seurakunnan työntekijä. Asiat hoidetaan hyvällä laadulla, niihin panostetaan.</p> <p>Yhteisöllisyyden tunteen ylläpito ja kasvu. Ihmisillä on luottamus siihen, että toimintaan voi osallistua omana itsenään, ilman ehtoja tai vaatimuksia. Ovet avoinna tutustumista ja hiljentymistä varten.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. Vuonna 2021 on aloitettu syvempi hiljaisuuden ja ekoteologian opetus, ja tätä jatketaan lähivuosina. Tämä toteutuu erityisesti itse messussa ja Hengähdä hetkeksi -viikkomessussa. Lisäksi järjestetään säännöllisesti Hiljaisuuden retriittejä (2 per vuosi). Vanha kirkko otetaan käyttöön lokakuussa -22, ja siellä järjestetään joulun aikana jumalanpalveluksia. Vapaaehtoistoiminnan kautta pidetään yllä koko ajan mainontaa uusien messuvapaaehtoisten saamiseksi. Messuissa seurakunnan työntekijät kohtaavat kirkkokahveilla ihmisiä ja huomioivat mahdolliset uudet kävijät. Messujen suunnitteluun kiinnitetään jatkuvasti huomiota ja ne arvioidaan Yleisen seurakuntatyön tiimissä joka toinen viikko.</p> <p>2. Yhteisöllisyyttä ylläpidetään ihmisten kohtaamisella. Messut toteutetaan tavalla, jossa kirkon oma identiteetti on selkeästi esillä, mutta samalla eri tavalla ajattelevia kunnioittava. Suunnitellaan tapa, jolla kirkkojen ovet voivat olla avoinna hiljentymistä ja tutustumista varten viimeistään 2023.</p>	<p>1. Arvioidaan Yleisen seurakuntatyön tiimin kokouksissa, ja tehdään tarvittavia toimenpiteitä.</p> <p>Osallistujien lukumäärä ja kuultu suullinen palaute käsitellään tiimissä. Toteutumisesta huolehditaan tiimin kautta.</p> <p>Suullinen palaute.</p> <p>Suullinen palaute. Keskustelua ja palautetta myös vastuuryhmästä.</p> <p>Suullinen palaute. Suullinen palaute.</p> <p>Konkreettiset esitykset myös kiinteistöpuolelle aukiolojen järjestämisestä.</p>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Vertailujp	Konfirmaatio	Perhemessu
2019 TP	-190 457	77/11 818	10/3 188	4/702
2020 TP	-177 282	77 / 9 906*	9/768*	3/439*
2021 TA	-215 535	12 500	10/3 000	5/1 000
2022 TA	-245 111	10 500	10/3 000	4/1 000
2023 TTS	-235 900	11 500	10/ 3 000	4/1 000
2024 TTS	-237 500	12 500	10/3 000	4/1 000
Talousarvioperustelut:				
* Netti/face-live lähetyksistä ei ole kaikista osallistujamäärämerkintöjä (esim konf.messuista puuttuu), tai niitä on merkitty puutteellisesti, johtuen siitä että virallista ohjeistusta ei koronan alkuvaiheissa ollut. Selkeä ohjeistus vasta vuoden 2021 alusta. Tästä johtuen luvut suuntaa antavia.				

### Yhteenveto

Jumalanpalveluselämään on panostettu tietoisesti noin 12 vuotta. Jp:n osallistuminen oli vuonna 2007 noin 5600 kävijää per vuosi. 2016-17 saavutimme 12 500 hlön rajan. Sen jälkeen tilanne on pysynyt suhteellisen stabiilina, korona-aikaa lukuun ottamatta. Vuonna 2022 paluu normaaliin voidaan olettaa tapahtuvan, mutta ihmisten paluu messuun toteutunee hitaammin ja onkin odotettavissa, että tulee jonkin verran laskua. Tavoite on kuitenkin, että kolmen vuoden kuluttua saavutamme taas 12 500 rajan. Tätä olettamusta tukee myös se, että saamme Vanhan kirkon takaisin käyttöön.

Tärkeimmät prioriteetit ovat palautuminen normaaliin, koskien messuihin osallistumista ja Vanhan kirkon käyttöönoton mukanaan tuomat mahdollisuudet, sekä koronan jälkeisen yhteisöllisyyden uudelleen vahvistaminen. Kesällä 2023 pääsemme taas viettämään jumalanpalveluksia Vanhassa kirkossa tapulikahveineen, ja tämä on tärkeää yhteisöllisyyden kannalta.

Vanhan kirkon juhla lokakuussa 2022 on merkittävä sekä seurakunnallisesti että koko Kempelettä ja sen ympäristöä ajatellen. Juhla nostaa Vanhan kirkon ja seurakunnan otsikoihin ainakin hetkeksi ja on ennakoitavissa, että Vanhan kirkko synnyttää mielenkiintoa monella tapaa. Vanhan kirkon pyhittäminen uudelleen käyttöön on 2.10.2022, ja tapahtuma striimataan Pyhän Kolminaisuuden kirkkoon, jotta kaikki pääsevät juhlaan mukaan. Vanhassa kirkossa tullaan järjestämään myös joulunajan hartauksia ja jumalanpalveluksia. Tarkoitus on myös löytää toimintamalli, jolla voidaan avata kirkkojen ovet päivisin, niin että siellä voi vapaasti käydä pysähtymässä.

Jumalanpalveluksen painopistealueista on luonnollisesti mukana tavoite osanottajamäärien kasvusta, sekä jatkuva haaste sille, että kirkollisten toimitusten (kaste, konfirmaatio, vihkiminen, hautaus) merkitys avautuisi ihmisille enemmän ja näin myös niiden merkityksellisyys. Tosiasia on kuitenkin se, että kirkollisten toimitusten määrän lasku jatkuu tulevaisuudessakin.

Jumalanpalvelus on tällä hetkellä seurakunnan eniten yhteen kokoava toiminta ja sen merkitys yhteisöllisyydelle on merkittävä. Haasteena on saada yhä enemmän ihmisiä jumalanpalvelusyhteyteen ja tätä varten Hengähdä hetkeksi -viikkomessu on myös tärkeä. Kristillistä hiljaisuuden elämäntapaa tukevat myös järjestettävät Hiljaisuuden retriitit. Seurakuntayhteyden syntyminen ja ylläpitäminen on tämän hetken toimintaympäristössä suuri haaste, eikä valmiita ratkaisuja valitettavasti ole. Näitä kysymyksiä pohditaan myös Yleisen seurakuntatyön vastuuryhmässä. On yhä uudelleen muistutettava, että jumalanpalvelus on aina ollut kristillisen kirkon elämän keskus, ja oli pa suunta kirkon jäsenmäärässä mikä tahansa, niin messu on se, joka on aina pysynyt ja julistaa myös tulevaisuudessa uskon, toivon ja rakkauden todellisuutta maailmalle, olivatpa puitteet mitkä tahansa.

## HAUTAAN SIUNAAMINEN

Yleisen seurakuntatyön tiimi / kappalainen Teemu Riihimäki

Kempeleen seurakunta huolehtii kristillisestä hautaan siunaamisesta. Seurakunta kohtaa lämpimästi palvelen läheisensä menettäneet ihmiset. Siunaamiset toteutetaan ensisijaisesti vainajan ja toissijaisesti omaisten pyynnöt hautajaisista huomioon ottaen. Yhteiset toimintatavat sovitaan Yleisen seurakuntatyön tiimissä. Arvot -usko, toivo ja rakkaus- ovat kustannuspaikan toiminnassa kaiken keskiössä. Hautaan siunaamisissa seurakunta tuo kuoleman ja katoavaisuuden keskelle Ylösnousemuksen toivon Kristuksessa.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b></p>	<p>1. Asiat ja tilaisuudet hoidetaan hyvällä laadulla, niihin panostetaan. Poisnukkuneen kiitos Messussa. Saattava seurakunta (=omaiset) on seurakunnan keskellä uskon, toivon ja rakkauden sanoman hoidettavana.</p>
<p><b>2. Lähellä sinua</b></p>	<p>2. Seurakunnasta välittyvä kuva rinnalla kulkevana ja välittävänä, erityisesti kriiseissä. Keskeinen painopiste hautaan siunaamisessa. Seurakunta elää lähellä surevia ja palvelee.</p>
<p><b>3. Pidämme huolta luomakunnasta</b></p>	<p>3. Hautausmaaympäristössä mahdollistetaan ja tuetaan surun käsittelyä.</p>
<p><b>4. Meillä on hyvinvoiva työyhteisö, jota tuemme laadukkaalla johtamisella</b></p>	<p>4. Hautajaiset on prosessi, jossa ovat mukana kirkkoherranvirasto, papisto, kanttorit, seurakuntamestarit, diakoniatyö.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
<p>1. Ylläpidämme hautaan siunaamisissa elävää yhteyttä jumalanpalvelukseen.</p> <p>2. Kohtaamme <i>face to face</i> siunattavan vainajan lähiomaiset vuoden aikana seitsemän kertaa (Lähellä sinua).</p> <p>3. Hautausmaalla järjestetään pyhäinpäivänä diakoniatyön organisoimana kahvitarjoilu haudalla kävijöille.</p> <p>4. Kanttorit, papisto ja seurakuntamestarit kehittävät yhdessä, käyttäen ammatillista osaamista, hautaan siunaamisia YST:n vetäjän/kirkkoherran johdolla.</p>	<p>1. Muistotilaisuudessa pappi/kanttori kutsuu vainajan omaiset Messuun, jossa Kiitos toteutetaan.</p> <p>2. Katso alla yhteenveto.</p> <p>3. YST:ssä arvioidaan pyhäinpäivänä kirkossa ja hautausmaalla tapahtuneita kohtaamisia.</p> <p>4. Hautauksista tulevat palautteet käsitellään ja prosessoidaan Yleisen seurakuntatyön tiimissä.</p>

TUNNUSLUVUT						
	TALOUS	TOIMINTA				
	€	Hautauksia (Kempeleessä)	Läsnä lkm.	Pyhäinpäivän iltakirkon osall.	Uurna- hautauksia	Sururyhmiä
2019 TP	-22 231	67	1 879	241	11	1
2020 TP	-33 085	81	1 552	164 (2 tilaisuutta)	20	1
2021 TA	-36 120	85	2 950	240	20	2
2022 TA	-38 375	85	2 950	240	20	2
2023 TTS	-39 385	90	2950	240	20	2
2024 TTS	-40 500	90	2950	240	20	2

## Yhteenveto

Hautaan siunaamisessa on priorisoitu strategian **Lähellä sinua** -painopiste. Haluamme olla auttamassa ihmisiä kuoleman kohdatessa. Olemme resursoineet tähän työhön merkittävän joukon seurakunnan työntekijöitä ja kohtaamistilanteita. Tämä näkyy seitsemän kohtaamisen periaatteella *face to face* vuoden aikana. Tämän lisäksi surevilla on mahdollisuus osallistua sururyhmään.

2.1 Hautajaisista sopiminen kirkkoherranvirastolla (viraston työntekijä-omaiset)

2.1 Sanomakellot kirkossa (suntio-omaiset)

2.2 Toimituskeskustelu hautajaisista (pappi-omaiset)

2.3 Hautajaiset (pappi, kanttori, emäntäpalvelut-omaiset)

2.4 Messun kiitos (pappi, kanttori, messudiakoni, läsnä oleva seurakunta -omaiset)

2.5 Papin yhteydenotto ennen pyhäinpäivää (pappi-lähiomainen)

2.7 Pyhäinpäivän iltakirkko (pappi-kanttori-seurakuntamestari-omaiset)

Kempeleen seurakunnassa hautaan siunaamiset toteutetaan pääosin lauantaisin, mutta myös arkisin. Siunaamispaikkoina toimivat Pyhän Kolminaisuuden kirkko ja Kokkokankaan seurakuntasali. Hautaan siunaaminen on mahdollista toimittaa myös haudalla. Hautaukset keskittyvät Kempeleessä Kokkokankaan hautausmaalle.

**Pyhäinpäivä on vuotuinen erityinen surevien kohtaamispaikka.** Papit soittavat siunaamiensa vainajien lähiomaisille pyhäinpäivää ennen puhelut. Osa läheisistä osallistuu Pyhäinpäivän iltakirkkoon. Vielä suurempi osa vierailee Kempeleen hautausmailla muistamassa läheisiään. Hautausmaalla järjestetään seurakunnan diakoniatyön organisoima kahvitarjoilu haudoilla kävijöille (toiminta käynnistetty vuonna 2019). Luomakunta on kuoleman käsittelyssä tärkeä ja keskeinen ulottuvuus. Hautausmaakulttuurin kehittäminen seurakunnan kohtaamispaikkana on tärkeä huomioida tulevien vuosien toiminnassa saatujen kokemusten pohjalta.

Työalan haasteena on **Hautajaisiin osallistuneiden määrän vähentyminen.** Tähän vaikuttaa osaltaan covid-pandemia (katso tilinpäätös 2020 hautaan siunaaminen). Mahdollisesti taustalla on myös muita syitä. Vuonna 2018 Kempeleessä osallistui hautauksiin 2789 ihmistä, vuonna 2019 osallistuneita oli 1879 hlöä ja vuonna 2020 kaikkiaan 1552 ihmistä. Tätä ilmiötä on hyvä tarkastella tulevina vuosina. Mitä merkitsee pienenevä saattojoukko? Onko hautauskulttuurin muutos tosiasia, joka tapahtuu? Millainen muutos ilmiönä on?

## MUUT KIRKOLLISET TOIMITUKSET

Yleisen seurakuntatyön tiimi / seurakuntapastori Niko Salminen

Kempeleen seurakunta on läsnä jäsentensä elämän tärkeissä käännekohtissa kasteiden ja avioliiton solmimisen kautta. Kasteessa Kristus kutsuu meitä lähelleen, kasvamaan ja luottamaan osana seurakuntaa ja maailmanlaajaa kirkkoa. Avioliiton vihkimisissä ja siunaamisissa kirkko rukoilee pariskuntien ja perheiden puolesta. Nämä kirkolliset toimitukset tuovat Pyhän lähelle jäsenten elämää.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b></p> <p><b>2. Lähellä sinua</b></p> <p><b>3. Pidämme huolta luomakunnasta</b></p> <p><b>4. Viestintämme on aktiivista</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kirkolliset toimitukset ovat jumalanpalveluksia, joiden kautta kutsumme seurakuntalaisia yhteiseen jumalanpalvelukseen.</li> <li>2. Kirkollisten toimitusten kautta jäsenet kokevat kuuluvansa seurakuntaan ja maailmanlaajaan kirkkoon. Uusille kempeleläisille kirkolliset toimitukset toimivat seurakunnan käyntikorttina.</li> <li>3. Kaste ja avioliitto muistuttavat meitä Jumalan rakkauden lahjaluonteesta, joka kutsuu sekä iloon että yhteiseen vastuuseen.</li> <li>4. Viestimme kasteesta ja avioliitosta myönteiseen ja kutsuvaan sävyyn.</li> </ol>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Luomme mahdollisuuksia seurakuntalaisten osallisuudelle kirkollisissa toimituksissa, sekä kutsumme heitä yhteiseen jumalanpalvelukseen.</li> <li>2. Hoidamme kohtaamiset seurakuntalaisten kanssa laadukkaasti kirkollisten toimitusten kaareissa ja pidämme yllä näkökulmaa paikallisesta ja maailmanlaajasta kirkosta.</li> <li>3. Pidämme monipuolisesti esillä luomisen teologiaa kirkollisissa toimituksissa.</li> <li>4. Kirkollisista toimituksista viestiminen kuuluu viestinnän strategiaan.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Keskustelemme Yhteisen seurakuntatyön tiimissä seurakuntalaisten osallisuudesta kirkollisissa toimituksissa ja seuraamme yhteiseen jumalanpalvelukseen osallistumista.</li> <li>2. Keskustelemme papistossa tavoista sanoittaa paikallista ja globaalia uskoa.</li> <li>3. Keskustelemme papiston kesken toimitusten teemoista, sisällöistä ja kielestä.</li> <li>4. Seuraamme sosiaalisen median tavoittavuutta myös kirkollisista toimituksista viestissä.</li> </ol>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Kasteita	Vihkimisiä	Avioliiton siunaamisia
2019 TP	-80 372	172	44	1
2020 TP	-66 789	203	40	3
2021 TA	-72 620	190	40	5
2022 TA	-74 175	190	40	5
2023 TTS	-74 865	190	40	5
2024 TTS	-75 495	190	40	5

## Yhteenveto

Kaste on kristillisen uskon alku- ja paluupiste, jonka kautta Jumala armossaan kantaa meitä. Seurakunnassamme kasteita ja avioliiton solmimisia toteutetaan laadukkaasti niin kodeissa, kirkoissa kuin muissa (seurakunnan) tiloissa. Toimituskeskustelujen merkitys molemminpuolisena tutustumisena ja perheiden mahdollisuutena kohdata seurakunnan työntekijä kiireettömästi ja kasvotusten on hyvin tiedostettu. Otamme joustavasti huomioon seurakuntalaisten elämänsä tärkeisiin juhliin kohdistamat toiveet niin, että Pyhän kohtaaminen mahdollistuu. Kasteen jälkeen perheitä kutsutaan kahdesti jumalanpalvelukseen; ripustamaan kastelehti kastepuuhun kastetta seuraavan viikon pyhänä, että seuraavana vuonna vauvakirkkoon. Kaste on myös luonteva väylä kutsua perheitä mukaan lasten parissa tehtävään työhön. Vanhan kirkon remontin tähden avioliiton vihkimisiä ja siunaamisia toteutetaan huomattavasti myös ympärysalueen kirkoissa ja tiloissa.

Koronapandemia on pienentänyt juhloseureita, tuonut mukaan digitalisaation ulottuvuuden striimien muodossa ja johtanut juhlapäivämäärien siirtämisiin. Toisaalta jumalanpalvelusten striimaus on mahdollistanut kasteperheiden osallistumisen jumalanpalvelukseen kotoa käsin silloin, kun heidän lapsensa kastelehti ripustetaan kastepuuhun.

Kasteen suhteen haasteena on kasteiden määrällinen väheneminen suhteessa syntyneiden määrään, myös Kempeleessä. Samoin avioituvuus yleensä on vähentynyt ja solmituista avioliitoista alle puolet solmitaan kirkollisesti. Avioliitto-teemassa kaikuu myös kirkollisesti vaikea tilanne. Haasteet niin kasteen kuin avioliiton solmimisen suhteen tarvitsevat sekä sitkeää mielikuvatyötä että joustavia toteuttamistapoja, jotka ovat räätälöitävissä erilaisten ihmisten ja perheiden tarpeisiin. Kasteen tulee olla helposti ja luontevasti toteutettavissa elämänkaaren varrella, esimerkiksi osana (aikuis-)rippikoulua.

Kasteen ja avioliiton merkityksen kirkastaminen on viestinnän lisäksi myös kasvatuksen kysymys. Nämä ovat teemoja, joihin on hyvä aloittaa ideointi ja kokeilevat lähestymistavat jo nyt, ja arvioida tehtyjä avauksia seuraavassa strategiassa.

## AIKUISTYÖ

Yleinen seurakuntatyö/ kappalainen Vesa Äärelä

Seurakunnan aikuistyön runko muodostuu parisuhde-, perhe-, katekumenaatti-, ja raamattupiiri-työstä, sekä paastonajan raamattuluonnoista ja raamattuviikonlopuista. Uutena työmuotona on alkanut Hiljaisuuden retriitit. Perheneuvonnan palvelut ostetaan Oulun perheasiain keskukselta.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>1. Lähellä sinua</b></p>	<p>1. Ihmisillä on luottamus siihen, että toimintaan voi osallistua omana itsenään, ilman ehtoja tai vaatimuksia. Seurakunnasta välittyy kuva rinnalla kulkevana ja välittävänä, erityisesti kriiseissä. Oikea-aikainen ja kohtaava toiminta, mahdollisuus henkilökohtaiseen kohtaamiseen. Uusien kempeläisten tavoittaminen.</p>
<p><b>2. Viestintämme on aktiivista</b></p>	<p>2. Viestintää tehdään monilla eri kanavilla kohderyhmät huomioiden.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. Ryhmistä tiedottaminen on avointa ja selkeää. Ryhmien toiminnassa kiinnitetään huomiota myös avoimeen kohtaamiseen ja tilan antamiseen. Kaikki aikuistyön ryhmät, eriteltynä Yhteenvedossa, ovat säännöllisiä. Tiedostetaan että Parisuhdetyöllä ja katekumenaatilla on merkittävä osa uusien ihmisten tavoittamisessa. Myös Hiljaisuuden retriiteillä tulee olemaan merkittävä osa tässä. Raamatturetriitit, raamattupiirit ja -luennot tähtäävät hengellisen elämän hoitoon ja kasvuun.</p> <p>2. Asioista tiedotetaan mahdollisimman montaa viestintäkanavaa käyttäen.</p>	<p>1. Seuraamme koko ajan osallistujamääriä. Luvulliset määrät eivät ole kuitenkaan tärkein asia, vaan että nämä toiminnot ovat välttämätön osa kirkon elämää ja niitä tulee pitää tarjolla.</p> <p>2. Viestintäpäällikkö tekee yleistä arviota eri kanavien seuraaja- yms. määristä.</p>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Raamattuviikon- loppu	Raamattu- ja keskusteluryh- mät	Parisuhdetyö
2019 TP	-37 072	2/24	6/36	12/481
2020 TP	-35 161	1 netti, 5 krt/ keskim 18 kuulijaa	6/37	3/30
2021 TA	-37 270	2/30	5/25-40	3/100
2022 TA	-35 565	2/30	5/25-40	4/130
2023 TTS	-35 770	2/30	5/25-40	3/100
2024 TTS	-35 990	2/30	5/25-40	3/100



## Yhteenveto

Aikuistyössä on monia aikuisille tarkoitettuja seurakunnan ryhmiä ja kokoontumisia. Yhdessä ne muodostava kokonaisuuden, jonka yksi tarkoitus on, että ihminen löytää omaan elämäntilanteeseensa sopivaa toimintaa niin halutessaan. Matkalla -ryhmä tarjoaa paikan myös avoimen paikan omaa hengellistä elämää pohtiville kyselijöille.

Kaikissa näissä toiminnoissa haetaan strategian painopisteen *Lähellä sinua* toteutumista, joissa heijastuvat strategiassa olevat seurakunnan arvot ja visio.

Parisuhdetyön Syväälle -koulutuksen järjestäminen, sekä Enneagrammi -kurssi itsetuntemuksen kasvattamiseksi parisuhteessa (Kansan Raamattuseuran materiaali). Pizzaa ja parisuhdetta sekä perinteinen pariskuntien jouluihin illallinen.

Raamatturetriitti -viikonloppu kaksi kertaa vuodessa ja Hiljaisuuden retriitti kaksi kertaa vuodessa toteutetaan Luurinmutkassa.

Raamattupiirit kokoontuvat normaalisti. Samoin paastonajan raamattuluennot toteutetaan Tuhkakeski viikosta alkaen.

Katekumenaatin Matkalla -ryhmä kokoontuu syksystä kevääseen käyden läpi asioita, jotka nousevat osallistujien omista kysymyksistä ja ajatuksista. Ryhmässä tulee esille myös yleinen kristillinen ymmärrys, miten asioita voidaan katsoa. Katekumenaatti on erittäin hyvä ja juuri nykyihmiselle sopiva seurakunnallisen kohtaamisen malli. Se kunnioittaa aikuisen ihmisen itsenäisyyttä ja oikeutta omiin näkemyksiinsä. Lisää kuuntelemisen ja toisen ymmärtämisen taitoa. Opettaa olemaan eri mieltä asioista ja kunnioittamaan toisten näkemyksiä.

Koko aikuistyö, eli aikuisväestön tavoittaminen ja kiinnostuksen herättäminen kirkossa tapahtuvaan toimintaan on ollut jo vuosikausia suuressa murroksessa. Kyselybarometreissä kirkon luotettavuus on laskenut siten, että vain noin kolmannes nuorista aikuisista ja vähän sitä vanhemmista pitää kirkkoa enää luotettavana toimijana. Tämä todellisuus tulee tiedostaa, mutta samalla on tiedostettava kirkon perustehtävä. Aikuistyön osalta nämä työmuodot pyrkivät kattamaan ns. kristillisen elämän peruspaketin, ja uusia mahdollisuuksia etsitään koko ajan. Niiden löytäminen tapahtunee parhaiten, kun saamme kontakteja heidän ikäisiinsä ja sitä kautta tietoon, millainen toiminta heitä voisi mahdollisesti tavoittaa.

## MUUT SEURAKUNTATILAISUUDET

Yleisen seurakuntatyön tiimi / seurakuntapastori Päivi Ollikainen

Muihin seurakuntatilaisuuksiin kuuluvat Sanan ja rukouksen -illat, Seurakuntatapahtuma, seurat sekä erilaiset koulutustapahtumat seurakuntalaisille.

Sanan ja rukouksen illat ovat pitkäaikainen seurakunnan toimintamuoto. Iltoja järjestetään kerran kuussa syys- ja kevätkaudella. Kaksi kertaa vuodessa illat ovat yhteiskristillisiä, joissa puhujia on yli kirkkokuntarajojen. Korona-aika on tuonut iltoihin perumisia ja muutoksia. Yleisen seurakuntatyön vastuuryhmä on työssään keskustellut ja ideoinut tapahtumia ja tilaisuuksia.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p>1.Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p> <p>2.Lähellä sinua</p> <p>3.Viestintämme on aktiivista</p>	<p>1.Sanan ja rukouksen illat kutsuvat ihmisiä seurakunnan yhteyteen ja yhteiseen messuun.</p> <p>2. Vapaaehtoiset ovat mukana iltojen suunnittelussa ja toteuttamisessa.</p> <p>3. Viestimme tilaisuuksista monipuolisesti erilaisissa kanavissa.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1.Kutsomme ihmisiä henkilökohtaisella kutsulla seurakunnan yhteyteen.</p> <p>2.Säännölliset suunnitteluhetket 3-4 kertaa vuodessa.</p> <p>3. Viesti tilaisuuksistamme välittyi niin seurakunnan viestintäkanavien kuin vapaaehtoisten kautta eteenpäin.</p>	<p>1.Seuraamme tapahtumien kävijätilastoja.</p> <p>2.Arvioimme työtämme suunnitteluryhmässä.</p> <p>3. Keskustelemme viestinnästä sanan ja rukouksen iltojen suunnitteluryhmässä.</p>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Sanan ja rukouksen illat	Osallistujat illoissa	Seurakuntatapahtuma / koulutus osallistujat
2019 TP	-27 382	8	179	212
2020 TP	-57 463	5	230	29 (Löydä lahjasi koulutus)
2021 TA	-27 045	8	230	
2022 TA	-27 880	8	230	
2023 TTS	-28 090	8	230	
2024 TTS	-28 355	8	230	

## Yhteenveto

Muut seurakuntatilaisuudet ovat seurakuntamme tärkeä pitkäaikainen toimintamuoto, jonka juuret ovat syvällä seurakuntamme historiassa. Seurakuntamme vapaaehtoiset ovat aktiivisesti mukana iltojen ja tapahtumien ideoinnissa, suunnittelussa ja toteutuksessa.

Sanan ja rukouksen iltojen kävijämäärässä on nähtävissä pientä kasvua, jota on haettu iltojen hyvällä suunnittelulla ja puhujavieraiden valinnalla. Myös erilaiset koulutukset ovat seurakuntalaisten toivomia ja niitä on pystytty toteuttamaan. Syksyllä 2020 toteutimme Löydä lahjasi koulutuksen ja syksyllä 2021 oli L10T koulutus, jota on myös paljon toivottu.

Iltojen ja koulutusten suunnittelua varten on seurakuntalaisista koottu suunnitteluryhmä, joka kokoontuu säännöllisesti asian äärelle.

Korona-aika on tuonut peruutuksia sanan ja rukouksen iltoihin, mutta syksystä 2021 iltojen toteutusta jatkettiin entiseen tapaan.

## TIEDOTUS JA VIESTINTÄ

YST / viestintäpäällikkö Tuukka Myllymäki

Työalan tarkoitus on välittää viestiä seurakunnan sanomasta ja toiminnasta eri viestintäkanavien kautta. Tavoite on toimia vuorovaikutteisessa suhteessa seurakuntalaisten kanssa.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b></p> <p><b>Lähellä sinua</b></p> <p><b>Viestintämme on aktiivista</b></p>	<p>Tavoitteemme on edistää jumalanpalveluselämän saavutettavuutta eri medioiden kautta.</p> <p>Seurakunnan viestinnän ydin on toimia vuorovaikutuksessa ihmisten, sidosryhmien ja eri yhteistyötahojen kanssa.</p> <p>Panostamme monikanavaiseen viestintään huomioiden jokaisen eri kanavan viiteryhmän.</p>
TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>Tehostamme jumalanpalvelusten näkyvyyttä ennakkaja jälkimarkkinoinnilla.</p> <p>Pyrimme kuuntelemaan herkällä korvalla seurakuntalaisia sosiaalisen median eri kanavissa ja vastaamaan heille henkilökohtaisesti.</p> <p>Kehitämme ja kokeilemme uusia sisältömuotoja sekä itsenäisesti että yhteistyössä eri tiimien kanssa.</p>	<p>Striimaamisen lisäksi julkaisemme jumalanpalveluksen tiedot Facebookissa aina perjantaisin, sunnuntaisin julkaisemme tarinoita (Instagram/Facebook Stories -tilat) jumalanpalveluksen valmisteluista ja aika ajoin julkaisemme pieniä videoklippejä jumalanpalveluksesta (esimerkiksi saarnasta tai musiikkiesityksestä). Seuraamme markkinoinnin ja eri julkaisujen tavoitettavuutta kävijätilastojen kautta.</p> <p>Tartumme rohkeasti keskusteluihin puskaradioissa, jotka koskettavat seurakuntaa tai seurakuntalaisia. Haluamme tällä tavoin jatkuvasti ylläpitää avointa vuorovaikutusta. Tavoitteiden toteutumista mitataan kohtaamisten lukumäärällä ja keskusteluista saatujen palautteiden perusteella.</p> <p>Ylläpidämme aktiivisesti sosiaalisen median tilejämme. Luomme uusia sisältöjä niihin. Esimerkkeinä Vanhan pappilan rakennusprojektin seuraaminen vaihe vaiheelta, työntekijäesittelyt (henkilökuvia) ja Vanhan kirkon videosarja.</p> <p>Olemme seuraavissa sosiaalisissa medioissa: Instagram: Seurakunnan pääkanava, nuorisotiimi, varhaiskasvatus, Juhlapalvelut. Facebook: Seurakunnan pääkanava, nuorisotiimi, varhaiskasvatus, Juhlapalvelut, vapaaehtoisryhmä. Seurakunta on myös Twitterissä, Youtubessa sekä LinkedInissä.</p> <p>Toteutumista arvioidaan sisältöjen tavoitettavuudella ja seuraajamäärillä.</p>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Tiedotteet medialle	Kotisivujen kävijätalasto/vuosi	facebook- sivut/tykkääjiä/suosituimman päivityksen nähneet
2019 TP	-76 472	5	50 864 (2.2.-16.11.)	652/4200
2020 TP	-97 462	-	ei saatavilla	1 089 /15 289
2021 TA	-147 065	-	50 500	620/3700
2022 TA	-143 375	-	50 800	680/4000
2023 TTS	-146 135	-	58 420	1500/7000
2024 TTS	-150 235	-	60 000	1600/20 000

## Yhteenveto

Kempeleen seurakunnan viestinnän tavoitteena on mennä rohkeasti somessa sinne, missä ihmiset ovat kuten esimerkiksi Facebookin Kempeleläiset- ja Puskaradio Kempele -ryhmät. Haluamme käydä keskustelua kempeleläisten kanssa niin hengellisistä kuin arjen asioistakin.

Huomioimme muitakin medialähteitä ja teemme niistä parhaaksi katsomallamme tavalla nostoja keskusteluaiheiksi. Esimerkiksi valtakunnallisesti puhututtavat asiat ja ilmiöt on otettava esille ja uskallettava käydä niistä rakentavaa vuoropuhelua sen niin vaatiessa. Esimerkkeinä Helsingin Koskelan surmatapaus, Kempeleen Vanhan pappilan misinformatiiviset kommentoinnit sekä hautausmaita koskevat puskaradiokeskustelut.

Seurakuntamme on yksi alueemme aktiivisimmista yhteistyökumppaneista. Meille on eduksi viestiä yhteisistä projekteista, joissa mukana on kunta tai kolmannen sektorin toimija. Esimerkkeinä yhteistyö kunnan kanssa veteraanipäivässä, vanhustenviikonjuhlassa tai monien toimijoiden yhteisessä Amazing Kempele -pyöräilytapahtumassa.

Priorisoimme tärkeäksi sidosryhmien kohtaamisen. Viestintäpäällikkömme on vierailut eri ryhmien tilaisuuksissa esittelemässä työtään ja seurakunnan viestintää. Nämä kohtaamiset ovat hyviä seurakunnan brändin rakentamisen kannalta. Tulemme lähemmäksi ja tutummaksi.

Printtimedia on edelleen tärkeä osa tiedottamista. Rantalakeus-lehdessä julkaisemme viikottain seurakunnassa tapahtuu -palstaa. Lehti julkaisee aktiivisesti myös juttuja ja uutisia seurakunnan ajankohtaisista asioista.

## MUSIIKKI

Yleinen seurakuntatyö / kanttorit Taru Pisto ja Marjo Irjala

Musiikkityö julistaa kristillistä sanomaa jumalanpalveluksissa, toimituksissa ja muissa seurakunnan tilaisuuksissa. Palvelemme seurakuntalaisia monipuolisella musiikkitarjonnalla musiikkityön omilla resursseilla sekä yhdessä muiden työalojen ja musiikkiavustajien kanssa ja ulkopuolisten konserttoijien avulla. Musiikkitilaisuudet tavoittavat monia ihmisiä, jotka eivät muutoin osallistu seurakunnan toimintoihin.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b></p> <p><b>2. Lähellä sinua</b></p> <p><b>3. Pidämme huolta luomakunnasta</b></p> <p><b>4. Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu</b></p>	<p>1. Musiikki on erottamaton osa jumalanpalvelusta ja sen siihen liittyvää tunnekokemusta. Tavoittemme on, että virret ja muu jumalanpalvelusmusiikki ovat yhtä aikaa julistusta, opetusta, sielunhoitoa, rukousta ja yhteyden kokemista.</p> <p>2. Musiikki on kieli, joka yhdistää ihmisiä. Haluamme kulkea ihmisten rinnalla musiikin keinoin ja tuoda yhteen ihmisiä monien erilaisten raja-aitojen (ikä, sukupuoli, maailmankatsomus) yli.</p> <p>3. Musiikissa saamme laulaa iloamme ja hätäämme. Musiikki tuo lohtua, toivoa ja jatkuvuuden tunnetta muuttuvassa maailmassa.</p> <p>4. Seurakunnalla on Kempeleen parhaimmat konsertti- ja musiikkitoiminnan tilat. Teemme yhteistyötä muiden musiikkitoimijoiden kanssa kohtuullisilla ehdoilla, suosimme vastavuoroisuusperiaatetta.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. Jumalanpalveluksissa ja seurakunnan tilaisuuksissa avustaminen on omien musiikkiryhmien toiminnassa keskeistä. Tavoitteena on, että jokainen ryhmä on mukana jumalanpalveluksessa vähintään neljä kertaa vuodessa.</p> <p>2. Kohtaamme ihmiset yksilöllisesti heidän elämäntilanteensa ja tarpeensa huomioiden. Etsimme yhdessä toiveita ja tilannetta vastaavaa musiikkia.</p> <p>3. Musiikkivalinnoissa huomioidaan perinteet ja uudistuminen.</p> <p>4. Annamme tiloja yhteiskumppaneiden ja vieraillevien artistien käyttöön. Käyttökorvaukset ovat joustavia ja kohtuullisia molemmille osapuolille.</p>	<p>1. Seurataan omien ja ulkopuolisten toimijoiden musiikkiavustusten lukumäärää jumalanpalveluksissa ja seurakunnan muissa tapahtumissa vuositasolla.</p> <p>2. Pohditaan musiikkivalintoja messun toimittajien, omaisten, hääparien yms. kanssa ja etsitään aktiivisesti keinoja palvella.</p> <p>3. Musiikkivalinnoissa on sopivasti tuttua ja turvallista sekä uutta. Kuuntelemme ja otamme huomioon samaamme palautetta.</p> <p>4. Seurataan ulkopuolisten järjestämien tilaisuuksien määrää ja huomioidaan toimintatavoista saatu palaute.</p>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Musiikkiryhmät* (ryhmät/osallistujien lkm)	Mus.tilaisuudet (lkm/osallistujia)	Musiikkiavustajat srk:n tilaisuuksissa
2019 TP	-82 858	5/77	49/6582	122
2020 TP	-79 251	6/86	26/18 653	52
2021 TA	-74 505	5/75	20/2 000	40
2022 TA	-83 640	4/54	30	70
2023 TTS	-86 705	4/55	35	70
2024 TTS	-78 965	4/55	35	70
TALOUSARVIOPERUSTELUT				
Musiikkiryhmistä poistuu nuorten lauluryhmä (tilastoidaan nuorisotyön toimintaan) sekä Kamarikuoro Sofia Magdalena (Taru Pisto päättää johtajakautensa v. 2021 lopussa). Musiikkitalaisuuksissa on sekä läsnä olevalle yleisölle toteutettuja, pelkästään striimattuja ja hybridimallilla toteutettuja konsertteja.				
Vuoden aikana hankitaan uudet virsikirjat Kokkokankaalle ja Luurinmutkaan. Uutena kustannuksena striimauksia varten tarvittava mediapienlupa (66,99 e/kk tai 133,91 e/kk).				

## Yhteenveto

Strategisista painopisteistä nostamme tärkeimmiksi jumalanpalveluselämän ja ihmisten lähelle ja keskelle menemisen. Musiikin merkitys korostuu poikkeusaikoina ja viimeiset pari vuotta osoittavat, että musiikki tavoittaa ihmiset myös uusien kanavien (Facebook, YouTube) kautta. Musiikkitalaisuudet tavoittivat yhteensä 19124 kuulijaa, joista 1659 oli läsnä paikan päällä ja 17 465 osallistui verkon kautta.

Tulevaisuuden tavoitteena on toimia entistä enemmän yhteistyössä paikkakunnan ja seudun eri kulttuuritoimijoiden ja musiikkiryhmien kanssa ja hakea toimintamalleja, jotka hyödyttävät kaikkia osapuolia.

Tulevan vuoden suurin juhla on vanhan kirkon remontin valmistuminen. Vanhan kirkon juhluvuoden tapahtumien määrärahat varataan jumalanpalveluselämän budjettiin myös musiikkitalaisuuksien osalta.

Musiikkityön haasteena on reagoida muuttuvaan toimintaympäristöön. Ihmisten on vaikea sitoutua jatkuvaan ja aikaa vievään toimintaan ja uusia vapaaehtoisia saadaan mukaan enimmäkseen projektiluonteisesti. Musiikki, erityisesti kuorotoiminta, vaatii kuitenkin pitkäjänteistä työtä ja sitoutumista.

## PÄIVÄKERHOTYÖ

Varhaiskasvatuksen tiimi / seurakuntapastori Juha Maalismaa

### Johdanto

Päiväkerhotyön suurimman osan muodostavat seurakunnan päiväkerhot alle kouluikäisille lapsille. Työmuoto pitää sisällään lisäksi päivähoidon katsomuskasvatuksen tukemisen, koululaisten kesäkerhotoiminnan sekä perhekerhojen, lasten kirkkohetkien ja kirkkokioskitoiminnan muodostamat kokonaisuudet.

<b>STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024</b>	<b>&gt;STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA</b>
<p><b>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b></p> <p><b>2. Lähellä sinua</b></p> <p><b>3. Pidämme huolta luomakunnasta</b></p> <p><b>4. Viestintämme on aktiivista</b></p>	<p>1. Kaikkiin päivä- ja perhekerhoihin liittyy hartaussisältöä, joka integroituu seurakunnan kasteopetukseen.</p> <p>2. Toimintaa järjestetään sekä PKK:ssa että Kokkokankaalla, mutta päiväkerhojen painopiste siirtyy enemmän Kokkokankaalle, missä kysyntä on suurempaa.</p> <p>3. Ympäristökasvatus on luonteva osa kaikkea toimintaa.</p> <p>4. Varhaiskasvatus viestii aktiivisesti sosiaalisessa mediassa ja suoraan vanhempien kanssa.</p>

<b>&gt;TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI</b>	<b>&gt;TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET</b>
<p>1. Päivä- ja perhekerhoissa järjestetään kasteopetusta joko erillisenä hartaushetkenä tai muuhun toimintaan upotettuna hartaudellisena elementtinä.</p> <p>2. Toiminta säilyy kahdessa pisteessä, mutta syksystä 2022 alkaen päiväkerhojen painopiste siirtyy entistä enemmän Kokkokankaalle. PKK:ssa korostuu Papupata.</p> <p>3. Jatkamme ympäristökasvatusta ja etsimme sen toteuttamiseen uusia keinoja.</p> <p>4. Vahvistamme viestintää Instagramissa.</p>	<p>1. Käymme jatkuvaa keskustelua tiimin sisällä opetuksellisista sisällöistä. Kuuntelemme vanhempia tapaamisissa herkällä korvalla.</p> <p>2. Seuraamme kerholaisten määrän kehitystä eri toimintapisteissä. Kehitämme syksyllä 2021 aloitettua Papupataa saamiemme kokemusten mukaisesti.</p> <p>3. Kiinnitämme huomiota turhan kuluttamisen ja hävikin minimoimiseen. Haastamme vanhempia mukaan.</p> <p>4. Kustakin kerhopisteestä julkaistaan vähintään kaksi päivitystä viikossa.</p>



<b>TUNNUSLUVUT</b>				
	<b>TALOUS</b>	<b>TOIMINTA</b>		
	€	Päiväkerholaisia	Lapsiparkin käyntikertoja	Vapaaehtoistehtäviä kirkkokioskista
2019 TP	-259 482	114	162	27
2020 TP	-204 134	115	0	45
2021 TA	-204 245	100	110	70
2022 TA	-209 913	100	184	100
2023 TTS	-208 770	100	200	100
2024 TTS	-210 570	100	200	100
<b>TALOUSARVIOPERUSTELUT</b>				
Vuoden 2022 talousarvioon sisältyy kiipeilytelineen hankkiminen Kokkokankaan seurakuntakeskuksen ulkoleikkialueelle.				

## Yhteenveto

Syksyllä 2021 osassa Kempeleen kunnan yksiköistä alkanut kaksivuotinen esiopetuskokeilu jäänee jollain aikajänteellä pysyväksi käytännöksi. Sen myötä 5-vuotiaat jäävät käytännössä pois seurakunnan kerhoista. Se voi pienentää kerholaisten määrää, mutta antaa myös mahdollisuuden toiminnan uusiin painotuksiin.

Pyhän Kolminaisuuden kirkon monitoimitilan toimivuus aiheuttaa ongelmia kerhotoimintaan. Samalla päiväkerholaisten määrä on kirkon puolella laskussa ja Kokkokankaan puolella nousussa. Syksystä 2022 alkaen kerhojen määrällistä painopistettä tullaan tästä syystä siirtämään Kokkokankaan puolelle, missä myös tilat ovat toimivammat. Samalla pienentyneen tiimin toiminta henkilökunnan poissaolojen aikana helpottuu.

Kesäkerhot ovat olleet kiitelty toimintamuoto. Samalla ne ovat syöneet mahdollisuuden kesäaikaiselta toiminnalta nimenomaan alle kouluikäisten lasten keskuudessa. Tähän pyritään hakemaan tasapainoista ratkaisua vuoden 2022 aikana.

Työalan haasteina näkyy yhteiskunnan varhaiskasvatuksen muutoksista heijastuva kerholaisten määrän vaikea ennustettavuus. Myös kirkkokioskin tulevaisuus näyttää epävarmalta, sillä vapaaehtoisia ei ole toistaiseksi saatu riittävästi ja kioskin hoitaminen työntekijävoimin vie aikaa viikolla tehtävältä työltä.

## RIPPIKOULUTYÖ

Nuorisotyön tiimi / seurakuntapastori Niko Salminen &  
nuorisotyönohjaaja Arto Pisilä

### Johdanto

Rippikoulu on kirkkomme lippulaiva, jonka kautta nuoret kohtaavat Pyhän oman elämänsä kysymysten kautta. Rippikoulu rakentuu kasteen armoon ja kasvattaa osallistumaan ehtoollisen salaisuuteen seurakunnan täysivaltaisena jäsenenä. Rippikoulun kautta nuoret kokevat seurakunnan itselleen merkitykselliseksi ja löytävät kotoisan yhteisön, jossa kasvaa turvallisesti omana itsenään.

<b>STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024</b>	<b>&gt;STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA</b>
<p><b>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b></p> <p><b>2. Lähellä sinua</b></p> <p><b>3. Pidämme huolta luomakunnasta</b></p> <p><b>4. Viestintämme on aktiivista</b></p>	<p>1. Rippikouluryhmä on jumalanpalvelusyhteisö, joka yhdessä opettelee lähestymään Pyhää, ryhmänä ja osana muuta seurakuntaa. Rippikoulu tarjoaa eväitä oman hengellisyuden harjoittamiseen.</p> <p>2. Rippikoulu on seurakunnan käyntikortti nuorelle. Rippikoulu tarjoaa nuorille turvallisen yhteisön, johon osallistua ja jossa kantaa vastuuta.</p> <p>3. Rippikoulussa opetamme nuoria kantamaan vastuuta niin itsestä, toinen toisista kuin yhteisestä maailmasta, Jumalan luomisteoista kiittäen.</p> <p>4. Viestimme rippikoulusta laadukkaasti ja aktiivisesti eri kanavilla pitäen yllä positiivista rippikoulubrändiä.</p>

<b>&gt;TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI</b>	<b>&gt;TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET</b>
<p>1. Pidämme rippikoulussa esillä monipuolisia tapoja lähestyä Pyhää. Toteutamme rippikoulun hartauselämää yhdessä ja nuoret osallistuvat konfirmaation suunnitteluun. Opimme ehtoollisesta viettämällä sitä useasti.</p> <p>2. Panostamme laadukkaaseen rippikoulutyöhön koko rippikoulumatkan varrella. Kohtaamme nuoret ja heidän huoltajansa kysymyksineen ja haasteineen ja huomioimme tämän rippikoulun toteutuksessa. Luomme nuorille mahdollisuuksia vaikuttaa ja ottaa vastuuta.</p> <p>3. Pidämme rippikoulussa esillä monipuolisesti luomisen teologiaa. Etsimme ja kokeilemme käytännön sovellutuksia.</p> <p>4. Panostamme rippikoulusta viestimiseen kouluilla ja sosiaalisen median eri kanavissa.</p>	<p>1. Seuraamme nuorten osallistumista ja suoraa ja epäsuoraa palautetta rippikoulussa ja keskustelemme kokemuksista Nuorisotyön tiimissä ja rippikoulupalautepalaverissa.</p> <p>2. Ryhmät osallistuvat intensiivijakson lopussa valtakunnalliseen riparipalautte-kyselyyn. Seuraamme isostoimintaan mukaan tuleamista.</p> <p>3. Jaamme kokemuksia onnistumisista ja haasteista Nuorisotyön tiimissä.</p> <p>4. Seuraamme sosiaalisen median tavoitavuutta.</p>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Rippikouluikäluokka	Rippikoulun käyneet/konfirmoidut	Isostoimintaan osallistuminen tytöt/pojat
2019 TP	-113 541	279	260	128
2020 TP	-118 258	278	266	122
2021 TA	-130 825	290		
2022 TA	-127 250	282		
2023 TTS	-130 710	279		
2024 TTS	-134 980	308		

## Yhteenveto

Rippikoulutyö koetaan merkitykselliseksi ja siihen panostetaan Kempeleen seurakunnassa. Työtä tehdään nuorten identiteetin rakennuksen tukemiseksi ja sanoman eteenpäin viemiseksi.

Rippikouluryhmän kaari on selkeä alkaen alkutapaamisesta, ehtoollisopetuksesta ja hartaudesta ja jatkuen jumalanpalveluksiin osallistumisella kohti rippikoulun intensiivijaksoa. Ennen intensiivijaksoa rippikoululaisille järjestetään omina tapahtuminaan Kauneimmat joululaulut –tilaisuuksia kaksi kappaletta, Palvelun päivä ja Kokkokospel. Palvelun päivässä koko rippikouluikäluokka tutustuu rastiradan avulla diakonia- ja lähetystyöhön itse tekemällä ja osallistumalla. Kokkokospelissa puolestaan koko rippikouluikäluokka viettää yhdessä messua osallistuen ehtoolliselle. Messun jälkeen koko väki osallistuu gospel-konserttiin. Rippikoulu huipentuu päivä- tai leirimuotoiseen intensiivijaksoon ja yhteiseen konfirmaatiojuhlaan. Rippikoulussa nuoria kutsutaan myös isosiksi ja kerhonojhaajiksi kantamaan vastuuta ja tuomaan oman näköisensä panos seurakunnan yhteiseen työhön.

Korona on tuonut monia haasteita rippikoululaisten fyysiseen kokoontumiseen. Olemme joutuneet mukauttamaan rippikouluryhmien lähijaksoja vallitseviin rajoitus- ja pandemiaoloihin sopiviksi. Toisaalta tänä aikana on mahdollistunut uudella voimakkuudella hybridiosallistuminen striimien ja videoiden välityksellä. Tätä puolta tulemme vaalimaan seurakunnassamme. Nuorten maailma on myös netin ja videoiden maailma.

Kaudella 2021-2022 rippikoulut toteutuvat hybridimallisesti. Nuoret osallistuvat jumalanpalveluksiin paikan päällä kirkossa sekä striimien välityksellä. Rippikouluryhmiä on 11 ja lisäksi oman ryhmän muodostavat kotiseurakunnan ulkopuolella rippikoulunsa käyvät nuoret.

Rippikoulun osalta haasteina näkyy yhteiskunnassa ohentunut tietämys kristillisyydestä ja jännitteinen suhtautuminen uskontoon. Rippikoulun imagoa nuorisokulttuuriin kuuluvana osana tulee vaalia, jotta nuoret yhä pääsevät osaksi sitä hyvää, jota he voivat rippikoulun kautta itselleen tavoittaa. Työn laatuun panostaminen korostuu.

Työyhteisön kannalta haasteena näyttäytyy kasvavien ikäluokkien myötä leirikeskus- ja työntekijäkapasiteetin riittävyys. Kapasiteettivaje voi johtaa suositusta suurempiin ryhmiin, jolloin puolestaan kohtaaminen ohentuu. Tilakapasiteettikysymykset koskettavat myös Kempeleessä päivämuotoisen rippikoulun sekä rippikoulujen päiväkoulupäivien järjestämistä. Tuleva pappila helpottaa tilakysymyksiä luoden nuorille oman ja luontevan tilan, jonne tulla ja jossa olla.

# NUORISOTYÖ

Nuorisotyön tiimi /nuorisotyönohjaaja Arto Pisilä

## Johdanto

Nuorisotyö luo mahdollisuuksia lapsille ja nuorille yhteyden kokemiseen ja tukee heidän hengellistä kasvuaan. Lapset ja nuoret kohdataan omina itsenään arjen keskellä ilman ehtoja. Nuorisotyön toiminnoissa Pyhä on läsnä.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</li> <li>2. Lähellä sinua</li> <li>3. Pidämme huolta luomakunnasta</li> <li>4. Viestintämme on aktiivista</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Jokaiseen nuorisotyön tilaisuuteen sisältyy jumalanpalveluselämää, joka luo siltaa seurakunnan yhteiseen jumalanpalvelukseen.</li> <li>2. Nuorisotyö toimii siellä missä lapset ja nuoret ovat. Heidät kohdataan ja hyväksytään heidän lähtökohdistaan käsin. Seurakunnan ovet ovat avoimet tulla ja olla.</li> <li>3. Lapsilla ja nuorilla on paljon tietoa ilmastonmuutoksesta ja he kantavat huolta luonnon hyvinvoinnista. Nuorisotyö on avoin ympäristöasioiden käsittelyyn ja pohtimiseen.</li> <li>4. Nuorisotyö viestii toiminnoistaan aktiivisesti ja vuorovaikutuksessa sosiaalisessa mediassa.</li> </ol>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Jokaisessa tilaisuudessa hartaus on ydin, jonka ympärille kaikki toiminta rakentuu. Lapset ja nuoret ovat mukana tämän toteuttamisessa. Lapsille ja nuorille kohdennetut jumalanpalvelukset tuovat yhteisen jumalanpalveluksen lähelle.</li> <li>2. Nuorisotyö toimii tiiviissä yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa ja on valmis vastaamaan sekä mukautumaan ajankohtaisiin haasteisiin. Lapsia ja nuoria kohdataan seurakunnan omien tilaisuuksien lisäksi myös muualla. Yhteistyö koulujen ja kunnan nuorisopalveluiden kanssa on viikoittaista.</li> <li>3. Luonto on luontainen toimintaympäristö lapsille ja nuorille. Nuorisotyö ylläpitää ja vahvistaa tätä toiminnallaan.</li> <li>4. Nuorisotyön tiimissä jokainen osallistuu ja vastaa sosiaalisen median sisällöstä.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Lapsilta ja nuorilta saadaan välitöntä palautetta jokaisessa kohtaamisessa. Tätä palautetta nuorisotyön tiimi hyödyntää toiminnan suunnittelemiseen ja kehittämiseen.</li> <li>2. Toimintojen osallistujamääriä ja kohtauksia seurataan.</li> <li>3. Nuorisotyöllä on viikoittainen some-suunnitelma, jonka vaikuttavuutta arvioidaan.</li> </ol>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Tapahtumat /osallistujat (kerhopäivät, MNF, isoillat, palveluryhmät)	Kerhot / kerhonojhaajat / osallistujamäärät	Leirit / osallistujat (varkka- ja isosleirit)
2020 TP	-172 264	74 / 3114	6 / 15 / 66	6 / 200
2021 TA	-197 100	46 / 1196	30 / 37 / 360	11 / 360
2022 TA	-203 145	62/930	28/32/336	14/401
2023 TTS	-204 860	62/930	30/36/358	14/401
2024 TTS	-207 480	63/960	30/36/358	14/401

## Yhteenveto

Nuorisotyö kohtaa viikoittain sadoittain alakouluikäisiä lapsia monenlaisten teemojen ympärillä toimivien kerhojen merkeissä. Kerhoja kokoontuu seurakunnan omissa tiloissa Kokkokankaalla ja Pyhän kolminaisuuden kirkolla sekä liikuntakerhon käyttöön yhteistyökumppanilta vuokratuissa salissa. Kerhonojhaajat ovat aikaisemmin koulutettu rovastikunnan yhteisessä koulutuksessa, mutta tästä luovutaan ja kerhonojhaajat koulutetaan jatkossa omassa koulutuksessa. Tähän päädyttiin, koska Kempeleessä on määrällisesti kerhonojhaajia paljon, jolloin on helpointa kouluttaa heidät kaikki kerralla. Lisäksi eri seurakunnissa kerhonojhaajina toimivat hyvin eri ikäiset nuoret. Leiritoiminta vetää osallistujia ja uutena leirimuotona kokeiltiin telttaleiriä Pappilan pihapiirissä. Kokemus oli hyvä ja sitä aiotaan toteuttaa myös jatkossa. Kerhojen ja leirien lisäksi varhaisnuoria kokoavat yhteen kerhopäivät kerran kuudessa erilaisten retkien, toimintapäivien ja tapahtumien ympärillä.

Nuorille suunnattu toiminta on viikoittaista. Sen toimintaympäristöinä ovat nuortenillat kirkossa, yökahvilat Akatemiolla sekä yhteistyö kaikkien koulujen kanssa. Isostoiminta on nuorten matalankynnyksen väylä osallistua seurakunnan toimintaan. Toiminta kerää vuosittain reilut sata aktiivista nuorta. Kaksivuotinen koulutus sisältää neljän koulutusleirin lisäksi ensiapukoulutusta ja kevään koulutusviikonlopun. Nuorten lauluryhmä esiintyy jumalanpalveluksissa sekä esimerkiksi Kokkokospelissa. Nuorisotyön ydinajatus on olla olemassa nuoria varten heidän elämänsä tukien ja olemalla osa heidän arkeaan.

Valmistuvan pappilan myötä strategian painopistealueista tulee ajankohtaiseksi se, että tilamme ovat aidosti myös lasten ja nuorten saavutettavissa. Nuorisotyön haasteena on säilyttää tiivis yhteys nuoriin nuorten tilojen vielä puuttuessa. Tätä työtä tehdään muiden toimijoiden tiloissa. Lasten ja nuorten ikäluokkien kasvu luo haasteita varhaisnuorten ja nuorten toimintojen järjestämiselle, isostoiminnalle sekä työntekijäresursseille.

## PARTIO

Nuorisotyöntiimi/ nuorisotyönohjaaja Antti Ristkari

Partio on maailman suurin nuorisoliike, jonka tavoitteena on tukea nuorten ja lasten kasvua heidän yksilölliset tarpeensa huomioon ottaen. Päämääränä on persoonallisuudeltaan ja elämäntavoiltaan tasapainoinen, vastuuntuntoinen, aktiivinen sekä itsenäisesti ajatteleva paikallisen, kansallisen ja kansainvälisen yhteisön jäsen. Kempeleen seurakunta on partiolippukunta Samposten taustayhteisö, joka tukee lippukunnan toimintaa antamalla käyttöön toimitiloja ja osan työntekijän työpanoksesta. Nuorisotyö saa partiolaisista ryhmän johtamiseen tottuneita isososia.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</li> <li>2. Lähellä sinua</li> <li>3. Pidämme huolta luomakunnasta</li> <li>4. Meillä on hyvinvoiva työyhteisö, jota tuemme laadukkaalla johtamisella</li> <li>5. Viestintämme on aktiivista</li> <li>6. Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Leireillä, retkillä ja kolo illoissa pidetään hartauksia. Jotka luovat siltaa seurakunnan yhteiseen jumalanpalveluselämään.</li> </ol>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Jokaisessa kokouksessa ja leireillä on katsomuskasvatusta tukeva osio.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Johtajilta ja nuorilta tulee palautetta, miten on onnistuttu toteuttamaan katsomuskasvatusta.</li> </ol>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Partiokirkot	Partiotyöntekijän ryhmäkokoukset	Vapaaehtoisena seurakunnassa
2019 TP	-4 486	3	51	9
2020 TP	-4 627	1	20	10
2021 TA	-5 570	3	32	10
2022 TA	-5 570	3	15	12
2023 TTS	-5 210	3	15	12
2024 TTS	-5 250	3	15	12

### Yhteenveto

Partio toiminnan haasteina on aikuisten saaminen toimintaan mukaan. Katsomuskasvatus antaa mahdollisuuden monipuoliseen kohtaamiseen partiolaisten kanssa.

## KOULU- JA OPPILAITOSTYÖ

Nuorisotyöntiimi / seurakuntapastori Päivi Ollikainen

### Johdanto

Koulu- ja oppilaitostyö toteuttaa uskontokasvatustyötä yhdessä Kempeleen koulujen ja oppilaitosten henkilökunnan kanssa. Työn rungon muodostavat ala – ja yläkoulujen viikoittaiset päivänavaukset, koulupäivystykset sekä koulukirkot. Seurakunta on läsnä niin lasten ja nuorten kuin koulun henkilökunnan koulupäivässä.

Koronavuosi on ollut haasteena koulutyölle. Kuitenkin seurakunnan läsnäolo kouluilla on pääsääntöisesti lisääntynyt. Koulutyössä on haettu entistäkin syvempää ja merkityksellistä yhteistyötä koulujen kanssa yhteisen työn suunnittelun ja toteutuksen kautta. Tavoitteemme koulutyössä on olla lähellä ja helposti saavutettavissa.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<b>1.Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b>	1.Koululaisjumalanpalvelukset kuuluvat koulujen vuosisuunnitelmaan.
<b>2.Lähellä sinua</b>	2.Teemme koulutyötä yhdessä koulujen kanssa suunnitellen ja toteuttaen. Kouluilla olemme lähellä ja saavutettavissa.
<b>3.Viestintämme on aktiivista</b>	3.Viestimme säännöllisesti Kempeleen kouluille yhteistyöstä erilaisin viestimin sekä yhteistyöpalaverissa.
<b>4.Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu</b>	4.Koululaiset ovat tervetulleita tiloihimme erilaisissa tapahtumissa sekä uskontotunneilla.

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
- Koulupappi on lukuvuoden alussa yhteydessä kouluihin koululaisjumalanpalveluksien ajankohtien sopimiseksi.	- Koululaisjumalanpalveluksia arvioidaan yhdessä koulujen rehtoreiden ja opettajien kanssa.
- Säännölliset yhteistyöpalaverit syksyllä ja keväällä koulujen yhteyshenkilöiden sekä rehtoreiden kanssa.	- Arviomme yhteistyötämme yhteisissä palaverissa.
- Viestintä tapahtuu koulutyön vuosikellon ajankohtien mukaan.	- Keskustelemme viestinnästä nuorisotyön tiimin yhteistyöpäivissä.
- Viestimme kouluille tilojemme saavutettavuudesta esim. koulujen uskontotuntien käytössä.	- Pyydämme kouluilta palautetta viestinnästä.

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Kirkkovierailut	Päivänavaukset	Kouluun lähtevien siunaaminen
2019 TP	-23 390	6	179	212
2020 TP	-20 936	19	113	peruttu koronan vuoksi
2021 TA	-23 040	10	180	250
2022 TA	-20 315	25	170	250
2023 TTS	-20 265	25	170	250
2024 TTS	-20 425	25	170	250

## Yhteenveto

Kempeleen kouluissa ja oppilaitoksissa tehtävä yhteistyö on vuosien varrella muodostunut säännölliseksi, suunnitelluksi ja hyvin toimivaksi työmuodoksi. Viime vuosina koulut ovat olleet aktiivisia yhteistyökumppaneita seurakunnan kanssa. Säännöllisiä yhteistyön toteutusmuotoja ovat mm. päivänavaukset, koulupäivystykset, syys-, joului-, pääsiäis- ja kevätkirkot, oppituntivierailut sekä kouluilla että seurakunnan tiloissa ja erilaiset projektit yhdessä koulujen kanssa.

Koulutyössä toteutamme omakouluajatusta, jossa jokaiselle koululle on määritelty oma nuorisotyönohjaaja. Näin oppilaat ja oma työntekijä tulee tutuksi oppilaille ja koulun henkilökunnalle puolin ja toisin. Koulupappi ja nuorisotyönpappi tekevät töitä kaikilla kouluilla.

Yhteistyötä pidetään yllä yhteisillä yhteistyöpalavereilla, viestinnällä, sekä vierailuilla puolin ja toisin. Uutena tapahtumana syksyllä 2021 toteutettiin Ylikylän koulun kanssa 7- luokkien MOK (Monialaiset oppimiskokonaisuudet) Vanhan kirkon elämää – tunnit Pyhän Kolminaisuuden kirkossa. Keväälle 2022 tarjoamme kouluille pääsiäiskierruutta, jossa pääsiäisen tapahtumat tulevat oppilaille tutuiksi näytelmän ja kerronnan keinoin.

Päivänavauksia on alakouluilla myös kehitetty niin, että seurakunnan työntekijä voi jäädä mukaan uskontotunnille suoraan päivänavauksen jälkeen, jolloin päivänavauksen aiheen käsittely jatkuu oppitunnilla.

Strategiasta nostetut painopisteet koulu- ja oppilaitostyössä on valittu tukemaan jo olemassa olevaa toimivaa yhteistyötä, mutta myös antamaan mahdollisuuksia uusille muodoille olla ja elää mukana koulujen arjessa.



## DIAKONIA

Diakoniatyöntiimi / seurakuntapastori Päivi Ollikainen

### Johdanto

Diakoniatyön perustehtävänä on tuoda hädänalaisten lähimmäisten elämään toivoa ja tulevaisuudenuskoa. Lähtökohtana on kristillisen uskon ihmiskäsitys. Lähimmäisen vierelle pysähtymiseen ja kätten työhön saamme voiman yhteisestä messusta.

Diakonian painopiste on tällä hetkellä ihmisten hätään vastaaminen. Koronapandemian seuraukset tulevat näkymään työssä oletettavasti pitkään. Asiakasvastaanotto, kotikäyntityö ja seurakuntapiirit ovat vähitellen palaamassa työn kuvaan puhelimitse tapahtuvan kohtaamisen sijaan.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<b>1.Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b>	1.Kutsumme diakoniatyön asiakkaita yhteiseen messuun. Diakoniatyöntekijät toimivat messudiakoneina jumalanpalveluksissa. Järjestämme jumalanpalveluksia erityisryhmille.
<b>2.Lähellä sinua</b>	2.Diakoniatyö kohtaa ihmisiä eri paikoissa sekä järjestää matalan kynnyksen tapahtumia. Asetamme diakoniatyölle painopisteitä painottuen diakonian perustehtävään auttaa hädässä olevaa.
<b>3.Pidämme huolta luomakunnasta</b>	3. Painotamme asiakaskohtaamisissa ja ryhmätoiminnassa luonnon merkitystä. Vahvistamme luontoyhteyttä.

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1.Kutsumme ihmisiä messuun vastaanotolla, kotikäynneillä sekä seurakunta- ja päiväpiireissä. Järjestämme muistimessun sekä eläkeläisten ja kehitysvammaisten jumalanpalveluksia.</p> <p>2.Diakoniatyö järjestää vastuuryhmän kanssa torikahvit ja pyhäinpäivän glögitapahtuman. Jalkaudumme diakonianviran päivänä 1.9. Zeppeliniiin. Diakoniatyöntekijälle saa ajan nopeallakin aikataululla.</p> <p>3. Kotikäynneillä menemme ulos mahdollisuuksien mukaan. Tavoitteena 10 ulkoilukotikäyntiä/työntekijä. Korvaamme syntymäpäiväjuhlien tavaralahjan kukilla ja juhlakoristelussa käytämme mahdollisuuksien mukaan luonnon antimia. Eläkeläisten iltapäivä järjestetään ulkona. Korostamme luonnon vaikutusta henkiseen hyvinvointiin sanoilla ja teoilla.</p>	<p>1.Tilastoimme kohtaamisten määrän eri tilaisuuksissa.</p> <p>2. Arvioimme toimintaamme vastuuryhmän kanssa sekä diakoniatiimissä.</p> <p>3. Työntekijä pitää kirjaa omista toteutuneista ulkoilukotikäynneistä.</p>

TUNNUSLUVUT					
	TALOUS	TOIMINTA			
	€	Asiakaskontaktit	Kotikäynnit	Diakoniaryhmät 2019 alkaen	
2019 TP	-172 779	1152	252	17	1300
2020 TP	-153 840	1548	112	16	1320
2021 TA	-207 300	1500	200	10	800
2022 TA	-205 839	1300	300	15	500
2023 TTS	-206 680	1000	300	15	500
2024 TTS	-207 285	1000	300	15	500

## Yhteenveto

Diakonian syviin olemus on tehdä työtä siellä missä muut eivät auta. Diakoniatyön asiakasmäärä on noussut paljon ja odotettavissa on, että asiakasmäärien nousu pysyy korkealla koronatilanteen vuoksi. Kohtaamisissa on noussut esille ihmisten ahdistus ja henkinen hätä.

Kunnan palvelut, jotka ovat valmiiksi jo ylikuormitettuja, heijastuvat diakoniatyöhön. Yhteistyötä kunnan kanssa kehitetään.

Koronavuotena kokoavaa toimintaa on voitu järjestää rajoitetusti. Syksyllä 2021 ryhmätoimintaa ollaan jälleen käynnistämässä.

Syyskauden alussa 2021 järjestetty eläkeläisten iltapäivä oli uutena tapahtumana onnistunut ja sai hyvää palautetta. Ruokapalvelu Manna muutti muotoaan kauppojen jäämisruoan saannin vähentyessä. Diakoniatyö on kesän aikana jakanut valmiita ruokakasseja ja jatkossa keskitytään EU-ruoan jakamiseen. Tämän vuoksi ruokakassien määrä on vähentynyt entisestä.

## YHTEISKUNNALLINEN TYÖ

Diakoniatiimi / kappalainen Teemu Riihimäki

### Johdanto

Seurakunnan tehtävänä on edistää Jumalan valtakuntaa ja julistaa Jeesusta Kristusta maailman pelastajana. Kempeleen seurakunta on olemassa ja haluaa olla läsnä yhteiskunnan keskelle. Yhteiskunnallisen työn missio on mennä keskelle maailmaa. Olla siellä, missä ihmiset ovat ja kohdata heitä. Kohtaamme jokaisen ihmisen Jumalan kuvana ja välitämme heille Kirkon viestiä. Yhteistyö muiden toimijoiden kanssa on tärkeää. Kunta ja muut kolmannen sektorin toimijat ovat palvelemissa oman tehtävänkuvansa pohjalta samoja ihmisiä Kempeleessä. Olemme mukana Limingan rovastikunnan Henkisen Huollon organisaatiossa.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>1.Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b></p> <p><b>2.Lähellä sinua</b></p> <p><b>3.Viestintämme on aktiivista</b></p>	<p>1.Messun esirukouksessa kirkko kantaa maailmaa.</p> <p>2.Seurakunta mukana erikseen sovittavalla tavalla Kempeleessä järjestettävissä tapahtumissa pitäen esillä kirkon sanomaa ja viestiä.</p> <p>3.Viestimme kirkosta siellä missä liikumme. Olemme näkyvissä, emme poissa.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1.Ihmisillä on mahdollisuus jättää esirukouspyyntöjä. Messun esirukouksen toteutuksessa muistetaan, että esirukouksessa ”kirkko kantaa tätä maailmaa” rukoillen.</p> <p>2. Osallistumme Hyvä Kasvaa Kempeleessä tapahtumaan.</p> <p>3. Seurakunnan toiminnallisen puolen työntekijät ovat näkyvillä Zeppelinissä perjantaisin (päivystysvuorot) ja kohtaavat ihmisiä kirkkoherran antaman ohjauksen mukaisesti.</p>	<p>1.Yleisen seurakuntatyön tiimissä ja jumalanpalvelussuunnittelussa huomioidaan teemat, joissa maailma juuri nyt kipuilee.</p> <p>2. Tapahtumassa mukana olleet tuovat terveiset YST:iin ja ne arvioidaan.</p> <p>3. Zeppelinin päivystystyötä arvioidaan ja kehitetään YST:ssä kirkkoherran johdolla.</p>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Zeppelinin päivystyksissä kohdattuja	112 päivään osallistuneita	Hyvä kasvaa Kempeleessä osallistuneita
2019 TP	-9 953	400	900	200
2020 TP	-16 550	80	-	-
2021 TA	-9 615	450	-	200
2022 TA	-9 665	450	-	200
2023 TTS	-9 685	450	-	200
2024 TTS	- 9 705	450	-	200

## Yhteenveto

Zeppelinin päivystystyö on ollut katkolla Covidin takia kevästä 2020 mutta työ käynnistetään suunnitelmavuoden aikana. Vaikka työväline on varsin nuori, on se koettu tärkeäksi seurakunnan näkyvissä olon ja tavoitettavuuden kannalta. Myös *Hyvä Kasvaa Kempeleessä* -tapahtuma on seurakunnalle erinomainen kohtaamispaikka ihmisten kanssa. Kirkkoherra vastaa sekä Zeppelinin päivystystyön että *Hyvä Kasvaa Kempeleessä* -tapahtumien toteutuksesta.

Seurakunta vaalii ja kehittää yhteistyötä kuntaan ja kolmanteen sektoriin. Puolustusvoimien kutsuntatilaisuudet ja vanhusten viikon pääjuhla Kokkokankaan seurakuntakeskuksessa ovat esimerkkejä jo vakiintuneen yhteistyön hedelmistä.

## SIELUNHOITO

Yleisen seurakuntatyön tiimi / vs. diakoni Tarja Ervasti

Sielunhoidon tarkoituksena on tukea ja auttaa ihmisten henkistä hyvinvointia, rukouksen ja keskustelun avulla. Sielunhoitoa toteuttavat erityisesti seurakunnan työntekijät, rukousavustajat ja lähimmäispalvelun vapaaehtoiset. Sielunhoitoa tarjotaan jumalanpalvelusten, kirkollisten toimitusten, Sanan ja rukouksen iltojen, vastaanottokäyntien sekä kotikäyntien yhteydessä.

<b>STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024</b>	<b>&gt;STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA</b>
<p><b>1.Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b></p> <p><b>2.Lähellä sinua</b></p> <p><b>3.Pidämme huolta luomakunnasta</b></p> <p><b>4.Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja taluspohjamme monipuolistuu</b></p> <p><b>5.Viestintämme on aktiivista</b></p>	<p>1.Sielunhoito korostuu jumalanpalveluksissa. Tarjoamme mahdollisuuden yksilölliseen ja yhteisölliseen sielunhoitoon.</p> <p>2.Työntekijät ja vapaaehtoiset kohtaavat seurakuntalaisia henkilökohtaisella tasolla. Annetaan mahdollisuus sielunhoidollisiin keskusteluihin ja hengelliseen kasvuun.</p> <p>3.Huomioidaan luonnon antamat mahdollisuudet sielunhoidollisissa keskusteluissa. Käytämme luontoa ja sen antamaa voimaa henkisen hyvinvoinnin kasvattamiseen.</p> <p>4.Seurakunta tarjoaa tilat sielunhoidollisille ryhmille ja tilaisuuksille.</p> <p>5.Viestinnässä pidetään esillä sielunhoidolliset ryhmät ja kokoontumiset.</p>

<b>&gt;TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI</b>	<b>&gt;TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Esirukouksissa mainitaan mahdollisuus sielunhoidolliseen keskusteluun. Esirukouspyyntö mahdollisuutta pidetään esillä kirkossa ja viraston eteisessä.</li> <li>2. Kaikessa kohtaamisessa annetaan mahdollisuus hengelliseen keskusteluun. Tuetaan vapaaehtoisia heidän palvelutyössään.</li> <li>3. Mahdollisuuksien mukaan käydään keskusteluja ulkona. Korostamme luonnosta saatavaa hyvinvointia keskusteluissa.</li> <li>4. Seurakunnan tiloissa toimii sielunhoidollisia ryhmiä mm. raamattupiiri, aamurukous ja Toivoa naisille - rukousryhmä.</li> <li>5. Pidämme esillä tapahtumia ja tilaisuuksia lehdessä, facebookissa ja seurakunnan internet sivuilla.</li> </ol>	<p>Toimintaa arvioidaan kaikissa osin rukousavustajien keskustelujen ja vapaaehtoisten määrällä.</p>

<b>TUNNUSLUVUT</b>				
	<b>TALOUS</b>	<b>TOIMINTA</b>		
	€	Vapaaehtoisia	Rukous- avustajien keskusteluja	Ohjauskertoja
2019 TP	-37 175	20	34	2
2020 TP	-20 892	20	15	2
2021 TA	-28 530	20	55	4
2022 TA	-28 765	22	55	4
2023 TTS	-28 930	22	55	4
2024 TTS	-29 190	22	55	4
<b>TALOUSARVIOPERUSTELUT</b>				
Talousarviossa huomioitu mahdollisuus sielunhoidolliseen koulutukseen.				

### **Yhteenveto**

Laitoksien OmaPappi-toiminta on mahdollistanut sielunhoidolliset keskustelut erityisesti vanhusten, sairaiden ja surevien kanssa. Vapaaehtoisia tuetaan heidän tehtävässään. Ihmisten tarve sielunhoidollisille keskusteluille on kasvanut koronaepidemian aikana. Yksinäisyys ja huoli tulevaisuudesta on korostunut. Kohtaamme ihmisiä henkilökohtaisella tasolla seurakunnan tilaisuuksissa ja annamme mahdollisuuden kokea yhteisöllisyyden tunnetta. Tuemme vapaaehtoisia heidän palvelutehtävässään ja annamme mahdollisuuden palvella omien vahvuuksien ja voimavarojen mukaan.

# KANSAINVÄLINEN DIAKONIATYÖ

Diakoniatiimi/ diakonissa Soile Jarva

## Johdanto

Kansainvälinen diakoniatyö pitää esillä kehitysmaiden ihmisten elämää. Työn pohjana on kristillinen lähimmäisenrakkaus, jonka periaatteena on jokaisen ihmisen ehdoton ihmisarvo ja arvokkuus. Diakoniatyössä kehitysmaiden ihmisten elämä näkyy erityisesti Yhteisvastuukeräyksen kautta.

Yhteisöllisyyden tunteen ylläpito ja kasvu on osa yhteisvastuukeräyksen ydintä. Vapaaehtoiset voivat osallistua yhteisvastuukeräykseen mukaan oman ajan ja lahjojen mukaan.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>1.Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b></p> <p><b>2.Lähellä sinua</b></p> <p><b>3.Viestintämme on aktiivista</b></p>	<p>1</p> <p>1. Yhteisvastuukeräyksen avausjumalanpalveluksen järjestäminen. Kaukana asuvia lähimmäisiä muistetaan esirukouksessa ja tuetaan kolehdin avulla.</p> <p>2.Yhteisvastuukeräyksen lipaskeräys toteutetaan vapaaehtoisten voimin. Jokainen osallistuu keräykseen omilla lahjoilla.</p> <p>3. Tiedotamme yhteisvastuutapahtumista ja pidämme esillä YV:n teemaa.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. Helmikuussa järjestetään Yhteisvastuukeräyksen avausmessu.</p> <p>2.Organisoidaan keräyspäivät ja-paikat. Rohkaistaan vapaaehtoisia osallistumaan yhteisvastuukeräykseen eri tavoin .esim. leipomalla tai tekemällä käsitöitä. Tavoitteena on järjestää yhteisvastuun hyväksi konsertti ja näin lisätä yhteisöllisyyttä ja osallisuutta.</p> <p>3.Yhteisvastuukeräys on näkyvillä eri tiedotuskanavissa. Henkilökohtaiset kutsut tulla mukaan keräykseen.</p>	<p>-Yhteisvastuukeräyksen toteumista arvioidaan keräystuotolla</p>

TUNNUSLUVUT		
	TALOUS	TOIMINTA
	€	Yv-tuotto
2019 TP	27 615	7 806
2020 TP	10 407	9 771
2021 TA	13 610	10 000
2022 TA	13 620	10 000
2023 TTS	13 710	10 000
2024 TTS	13 790	10 000
TALOUSARVIOPERUSTELUT		
Yhteisvastuukeräyksen tuottoon on vaikuttanut koronan myötä tulleet rajoitukset.		

## Yhteenveto

Viime vuosina on huomattu, että konsertit ja erilaiset musiikkitapahtumat ovat tavoittaneet hyvin seurakuntalaisia. Myös lipaskeräykset kauppojen edessä ovat lisänneet näkyvyyttä ja vapaaehtoiset ovat kokeneet sen mielekkäänä keräysmuotona- Toisaalta yhteisvastuukeräyksen haasteena on saada uusia vapaaehtoisia. Varsinkin nuoria on haasteellista saada mukaan toimintaan. Keräyskohteen teema vaikuttaa myös paljon keräyksen toteutumiseen.



## LÄHETYSTYÖ

YST / lähetystyön koordinaattori Minna Sorvala

Seurakunta toteuttaa kirkon tehtävää elämällä todeksi evankeliumia omalla alueellaan ja osallistumalla kirkon kansainväliseen toimintaan. Osana maailmanlaajaa kirkkoa kohtaamme myös globaalit haasteet ja mahdollisuudet. Kansainvälisyys ei ole vain jossain kaukana, vaan osa seurakunnan arkea. Kansainvälinen toiminta alkaa jo jumalanpalveluselämästä, jossa esirukous ja kolehdin kantaminen tuovat maailman rikkinäisyyden ja evankeliumin jakamisen välttämättömyyden esille.

Kempeleen seurakunnan lähetystyön ytimen muodostavat lähetysjärjestöjen kanssa solmitut yhteistyö- ja nimikkosopimukset. Seurakunta on sitoutunut tukemaan näitä järjestöjä ja kohteita niin rukouksin kuin taloudellisesti. Sopimuksia on neljän järjestön kanssa: Suomen Lähetysseura, Suomen Ev.Lut Kansanlähetys, Medialähetys Sanansaattajat ja Suomen Pipliaseura. Kannatustavoitesummat ovat yht. 38 000 €, joka katetaan suurimmalta osin talousarvioavustuksilla. Tästä summasta 3000 € (Kambodzan vammaisten lasten tuki, Suomen Lähetysseura) sen sijaan katetaan vapaaehtoisella kannatuksella eli myyjäisistä, lounaista ym. tapahtumien tuotolla.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b></p> <p><b>2. Pidämme huolta luomakunnasta</b></p> <p><b>3. Viestintämme on aktiivista</b></p>	<p>1. Maailmanlaaja kirkko näkyy ja kuuluu messussa. Kannamme rukouksessa Jumalalle niin oman seurakuntamme nimikkolähetit ja -kohteet kuin maailmaa ravistelevat ajankohtaiset tilanteet. Kannamme huolta vähäosaisista ja niistä, joiden ääni ei yhteiskunnassa muutoin kuulu.</p> <p>2. Ilmastonmuutos ja ympäristöongelmat vaikuttavat erityisesti kehittyvissä maissa asuvien elämään. Tunnumme vastuumme luomakunnasta ja teemme valintoja ja päätöksiä eettisin ja kestävin perustein.</p> <p>3. Vahvistamme positiivista viestintää nimikkotyön alueilta, joista tulevat uutiset ovat yleensä negatiivisia. Kerromme siitä hyvästä, jota työemme yhdessä lähetysjärjestöjen kanssa saa aikaan.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. Koronan jälkeen palataan siihen käytäntöön, että lähetystyön vierailijoita on messussa muutaman kerran vuodessa.</p> <p>2. Suosimme ympäristöystävällisiä ja eettisesti tuotettuja tuotteita ja raaka-aineita lounailla ja myyjäisissä sekä muussa toiminnassa. Suosimme rovastikunnallisia yhteiskyytejä valtakunnallisiin ja hiippakunnallisiin tapahtumiin mennessä ja kimpakyytejä kokouksiin mennessä.</p> <p>3. Uudet nimikkolähetit tulevat tutuksi somekanavissamme. Hyödynnämme suosittuja kampanjoita ja niiden materiaalia viestinnässämme, esim. Kauneimmat joululaulut.</p>	<p>1. Seurataan lähetyspyhien ja niihin osallistuneiden määrää.</p> <p>2. Seuraamme käytettyjen tuotteiden alkuperä- ja muita merkintöjä.</p> <p>3. Seuraamme somejulkaisujen tavoitavuutta.</p>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Vapaaehtoinen lähetykskannatus per jäsen	Kauneimmat joululaulut: tilaisuudet/osallistujat	Lähetyspyhien lähetystilaisuuksiin osallistuneiden lkm: tilaisuudet/osall.
2019 TP	-61 117	4,02	9/1904	2/270
2020 TP	-64 220	3,47*	1/281 live**	3/118
2021 TA	-65 040	4,00	5/1500	3/80
2022 TA	-65 035	4,20	7/2000	3/80
2023 TTS	-65 140	4,20	7/2000	3/80
2024 TTS	-65 250	4,20	6/2000	3/80
TALOUSARVIOPERUSTELUT				
*) Vapaaehtoisen kannatuksen luku täydennetty vuodelle 2020.				
**) Katsojaluku live-lähetyksen aikana. Tallenteena videon tavoitavuus oli 14 800 hlöä.				

## Yhteenveto

Lähetystyön yleisenä tavoitteena on näkyä seurakunnan toiminnassa laaja-alaisesti. Tätä toteutetaan niin eskari- ja kouluvierailuin, rippikoululaisten palvelun päivässä, vierailuilla perhekerhoissa ja diakoniatyön piireissä, Kauneimmissa joululauluissa ja myyjäisissä. Lähetystyön teemoja pidetään esille myös päiväkerhoissa, varhaisnuoriso- ja nuorisotyön toiminnassa.

Lähetystyöntekijävierailut on muutaman vuoden ajan integroitu messun sisälle siten, että vieraat ovat olleet mukana saarnassa, jolloin kuulijakunta on laajempi kuin erikseen järjestetyissä tilaisuuksissa. Messun ja kirkkokahvien jälkeen on pidetty lisäksi lähetystilaisuus. Tämä käytäntö on osoittautunut toimivaksi ja palaamme siihen pandemiatilanteen niin salliessa.

Korona-aika on ollut taloudellisesti haastavaa lähetysjärjestöille. Kolehtitulot ovat tippuneet, kun kokoontumisrajoitusten vuoksi kolehdin kerääminen ei ole ollut mahdollista entiseen tapaan. Lisäksi monia varainhankintatapahtumia on jouduttu perumaan tai ne on toteutettu hyvin pienimuotoisesti. Vapaaehtoisen kannatuksen lasku näkyy meilläkin. Tulevina vuosina on tärkeää saada palautettua ennalleen varainhankinnan kannalta merkittävät tapahtumat, joita meillä ovat esim. äitienpäivälounas ja joulumyyjäiset. Talousarvioavustusten maksamista aikaistetaan, jotta järjestöjen on helpompi suunnitella ja toteuttaa työtään, joka on riippuvaista ulkopuolelta tulevista avustuksista.

## VAPAAEHTOISTOIMINTA

YST / vapaaehtoistoiminnan koordinaattori Minna Sorvala

### Johdanto

Vapaaehtoistoiminta on seurakunnan toiminnan kannalta elintärkeää. Vapaaehtoistoiminnan kautta seurakuntalaiset kiinnittyvät yhteisöön, saavat toteuttaa kutsumustaan ja elävät todeksi lähimmäisenrakkautta.

**Vapaaehtoisten merkitys seurakunnalle on suuri:** he tuovat seurakunnan ihmisten lähelle ja luovat mielikuvaa ihmissläheisestä ja yhteisöllisestä seurakunnasta. Vapaaehtoistoiminta tuo myös merkityksellisyyttä vapaaehtoisten omaan elämään.

Vapaaehtoistoiminnan työala vastaa vapaaehtoistoiminnan kokonaisuudesta, yhteisistä koulutuksista ja tapahtumista sekä toiminnan kehittämisestä.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b></p> <p><b>2. Lähellä sinua</b></p> <p><b>3. Viestintämme on aktiivista</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tuemme messuvapaaehtoisten paluuta messuun pitkän koronatauon jälkeen. Kutsumme uusia vapaaehtoisia messuun ja messutehtäviin. Uusien vapaaehtoisten vastaanottamiseen ja perehdyttämiseen kiinnitetään huomiota, jotta jokainen kokee olevansa tervetullut.</li> <li>2. Vapaaehtoiset ovat merkittävässä roolissa siinä, että seurakunnan koetaan olevan lähellä ihmisiä. Vapaaehtoisuuden vastuuryhmässä pohditaan konkreettisia tapoja madaltaa kynnystä osallistua vapaaehtoistoimintaan.</li> <li>3. Vapaaehtoistehtävät ja niissä toimivat vapaaehtoiset ovat esillä seurakunnan viestinnässä.</li> </ol>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kiinnitämme erityistä huomiota vapaaehtoisten perehdyttämiseen niin uusien vapaaehtoisten kohdalla kuin pitkän tauon jälkeen palanneiden osalta. Jokaisen vapaaehtoisen tulee kokea, että hänellä ei ole epävarmuutta siitä, kuinka toimitaan ja mitä häneltä odotetaan. Uusien kanssa käydään läpi myös messun suunnittelun vaiheet ja messuun valmistautuminen.</li> <li>2. Keräämme toimintakertomusvaiheessa työaloilta koosteen työalojen vapaaehtoistoiminnasta ja sen perusteella kehitämme ja suuntaamme tukea eniten sitä tarvitsevaan toimintaan. Työntekijäkokouksissa pidetään teemakoulutus/-keskustelu vapaaehtoistoiminnasta keväällä ja syksyllä.</li> <li>3. Viestinnässä on säännöllisesti (1-2/kk) nostoja vapaaehtoistoiminnasta eri kanavissa.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Työntekijät keräävät suullista palautetta uusilta vapaaehtoisilta ensimmäisten tehtävien jälkeen ja säännöllisesti heitä kohdattaessa.</li> <li>2. Seurataan vapaaehtoisten määrää toimintaryhmissä. Seurataan teemakoulutusten/-keskustelujen toteutumista.</li> <li>3. Seurataan päivitysten tavoitavuutta.</li> </ol>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Vapaaehtoisia	Kokoavat tilaisuudet, lkm	Kokoavat tilaisuudet, osallistujia yht.
2019 TP	-49 146	393	3	351
2020 TP	-53 100	379	1	101
2021 TA	-40 420	400	3	350
2022 TA	-38 120	400	3	350
2023 TTS	-38 235	370	3	350
2024 TTS	-38 395	370	3	350

## Yhteenveto

Jumalanpalvelus ja siihen liittyvät vapaaehtoistehtävät ovat suurin ja monipuolisin tehtäväkokonaisuus seurakunnan vapaaehtoistoiminnassa. Kempeleen malli on muodostunut omanlaisekseen. Meillä ei ole käytössä jumalanpalvelusryhmiä, vaan tehtäväkohtaiset ryhmät. Tämä lisää vuorovaikutusta myös vapaaehtoisina toimivien välillä, kun kutakin messua valmistellaan ja toteutetaan hieman eri kokoonpanolla.

Työntekijöiden tärkeänä tehtävänä on luoda avoin ja tervetulleeksi toivottava ilmapiiri, jossa uudet vapaaehtoiset perehdytetään tehtäväänsä niin hyvin, ettei vapaaehtoisen tarvitse epäillä sitä, osaako hän ja tietääkö hän kuinka omassa tehtävässä toimitaan. Tärkeää on huomioida myös suunnitteluun ja valmistautumiseen liittyvät asiat – milloin pitää tulla paikalle, mitä yksittäisiä asioita tehtävään kuuluu, onko ennakkokokouksia jne. Käytännöt ja monet vapaaehtoiset ovat tulleet jo niin tutuiksi, että uusien tullessa moni asia otetaan itsestäänselvytenä, mitä ne eivät uusille kuitenkaan ole.

Aiemmin seurakunnassa ei ole järjestelmällisesti koottu yhteen tietoa vapaaehtoistoiminnan eri ryhmien tilanteesta ja niiden kehittymisestä esim. vapaaehtoisten määrän suhteen. Kun tietoa kootaan yhteen, sen perusteella on mahdollista analysoida sitä, mikä tai minkä tyyppinen toiminta on hiipumassa, missä tarvitaan tukea ja mikä toimii hyvin.

Viestinnän kautta vapaaehtoistoiminnalle saadaan näkyvyyttä ja samalla se vahvistaa myönteistä kuvaa seurakunnasta.

Tulevina vuosina koulutetaan vapaaehtoisia ympäristö- ja turvallisuusasioista.

Haasteena on luoda sellaiset puitteet, että ihmisten erityistaidot ja osaaminen pääsisivät paremmin käyttöön vapaaehtoistoiminnassa. Jatkovana haasteena on myös uusien vapaaehtoisten löytäminen.

## HAUTAUSTOIMI



>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. koulutamme ja perehdytämme henkilöstöämme surevan omaisen kohtaamiseen</p> <p>varaamme riittävästä ajasta omaisille Kirkonmäen jäähyväistilassa vainajan näyttöä ja hyvästijättöä varten</p> <p>2. määrittelemme Kirkonmäen hautausmaan ja huoltorakennusalueen sekä Kokkokankaan hautausmaan ja huoltorakennusalueen kunnossapito- ja puhtaanapitoluokituksen (RAMS 2020)</p> <p>laadimme hautausmaidemme hoitosuunnitelman, jossa määritellään hautausmaidemme perushoito, esitetään hautausmaidemme vuosittaiset hoitotoimenpiteet sekä pidemmällä aikavälillä toteutettavat kunnostustyöt</p> <p>3. panostamme hautausmaavastuuryhmyöskentelyyn ja mietimme ja otamme käyttöön työalaa tukevia toimintatapoja</p>	<p>1. järjestämme tarvittavan koulutuksen yhteistyössä sairaalapastorin kanssa</p> <p>omaisten antama palaute</p> <p>2. kirkkoneuvosto on käsitellyt ja hyväksynyt hautausmaidemme ja huoltorakennusalueidemme kunnossapito- ja puhtaanapitoluokitukset</p> <p>kirkkoneuvosto on käsitellyt ja hyväksynyt laaditun hoitosuunnitelman</p> <p>3. vastuuryhmän jäsenet ja työalan työntekijät kokevat työnsä tärkeäksi ja mielekkääksi sekä ovat aktiivisesti mukana vastuuryhmyöskentelyssä</p>

	TUNNUSLUVUT					
	TALOUS / TOIMINTAKATEGORIE	TALOUS	TALOUS	TOIMINTA		
	€, (ei sisällä suunnitelman mukaista poistosuutta)	suunnitelman mukaiset poistot €/vuosi	valtionrahoitusosuus €/kunnan jäsen	arkkuhau- tauksia	urna- hautauksi- a	haudanhoito- sopimuksia
2019 TP	-131 083	106 159	19,05	57	11	108
2020 TP	-151 025	106 159	19,31	61	20	112
2021 TA	-140 225	101 980	19,54			
2022 TA	-148 390	101 510	19,79			
2023 TTS	-164 715	98 295				
2024 TTS	-144 225	98 295				

#### TALOUSARVIOPERUSTELUT

Hautatoimen tehtäviin on kohdennettu henkilöstöresursseja seuraavasti:

- |   |      |
|---|------|
| • talousjohtaja, hautaus-toimen vastuuviranhaltija                    | 5 %  |
| • palveluesimies, hautaus-toimen ylläpidon tehtävien vastuutyöntekijä | 5 %  |
| • seurakuntamestari, erityisvastuualueena hautausmaahoitajan tehtävät | 40 % |
| • seurakuntamestari, hautausmaahoitajan sijainen                      | 5 %  |

- työalan käyttöön määritelty henkilöresurssi on yhteensä 55 % yhden kokoaikaisen työntekijä kokonaistyöajasta eli noin 21 h/viikko
- arkkuhautojen kaivu- ja peittopalvelut sekä hautausmaiden kesä- ja talvikunnossapitotehtävät toteutetaan ulkoistettuna palveluna

## Yhteenveto

Opetus- ja kulttuuriministeriö myöntää vuosittain evankelis-luterilaiselle kirkolle rahoitusta hautaustoimeen, väestökirjanpitoon sekä kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpitoon liittyvissä laissa säädettyihin tehtäviin. Rahoitus maksetaan Kirkon keskusrahastolle (Kirkkohallitukselle). Rahoituksen käytöstä ja jakamisesta seurakunnille ja seurakuntayhtymille päättää kirkolliskokous vuosittain Kirkon keskusrahaston talousarviokäsittelyn yhteydessä.

Kempeleen seurakunnalle vuonna 2022 tilitettävä valtionrahoitusosuus on yhteensä 371 980 €, josta hautaustoimen lakisääteisten tehtävien hoitamiseen on talousarviossa varattu käytettäväksi yhteensä 148 390 €. Muiden lakisääteisten tehtävien hoitamiseen jää näin käytettäväksi 223 590 €. Hautaustoimilaissa määritellään, että hautaustoimen kustannuksiin ei käytetä kirkollisverotuloja.

Hautatoimen projektin eteenpäin saattamiseksi ei pystytty tiukan budjettitilanteen vuoksi tekemään seurakunnan ulkopuolelta tulevaa projektityöntekijää varten määrärahavarausta vuodelle 2022. Palveluesimies Pasi Jarva selvittää oman tiiminsä mahdollisuuksia viedä projektia eteenpäin.

Seurakunnan vuoden 2022 investointisuunnitelmassa on tehty määrärahavaraukset Kokkokankaan vainajien säilytystilan uusinvestoinnin ja Kokkokankaan hautausmaan II-alueen rakentamisen hankesuunnittelun aloittamiseksi ja hankeohjelman laatimiseksi.

Seurakuntamme luottamushenkilöistä koostuva hautausmaavastuuryhmä (puheenjohtaja ja neljä jäsentä) toimii aktiivisesti ja on seurakunnan hautaustoimesta vastaavan talousjohtajan, hautausmaiden ylläpidosta vastaavan palveluesimiehen ja hautausmaahoitajan työtä monipuolisesti tukevaa.

***Hautausmaavastuuryhmän perustehtävänä on huolehtia hautaustoiminnan käytännöllisyydestä sekä edistää hautausmaan toimivuutta kempeleläisten kulttuuriperintönä ja hiljentymispaikkana toimien yhteistyössä seurakunnan ja seurakuntalaisten kanssa.***

### ***Hautausmaavastuuryhmän arvot:***

- edistyksellinen ja rohkea
- avoin
- vastuullinen
- kunnioittava

***Hautausmaavastuuryhmän visiona on olla palveleva, tiedolla johtava, vastuullisesti uudistuva ja rohkea toimija Kempeleen seurakunnassa.***



## **TUKIPALVELUT**

## KIRKKOHERRANVIRASTO

Seurakuntapalvelutiimi / seurakuntapastori Päivi Ollikainen

Kirkkoherranvirasto vastaa siitä, että seurakuntalaiset saavat hyvää palvelua ja työntekijät tukea arjen töissä. Kirkkoherranvirasto ja seurakuntapalvelutiimi toimii tukipalveluna muulle seurakunnan toiminnalle.

Väestökirjanpidon ja virkatodistusten siirtyminen Oulun aluekeskusrekisteriin on vähentänyt asiakaskäyntien- ja yhteydenottojen määrää.

Koronarajoitukset ovat myös vaikuttaneet kirkkoherranviraston aukioloaikoihin sekä asiakaskäyntien määrään. Keväällä poikkeuslain aikana yhteydenotot olivat ainoastaan puhelimitse ja sähköpostilla.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>2.Lähellä sinua</b></p> <p><b>4.Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu</b></p>	<p>2.Kirkkoherranvirastossa asiakas saa laadukasta ja hyvää palvelua sekä tulee kohdatuksi erilaisten elämäntilanteiden keskellä.</p> <p>4.Kirkkoherranviraston sijainti, toiminta ja aukioloajat toimivat saavutettavuuden periaatteella.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>- Palvelua kehitetään ja siitä keskustellaan säännöllisesti seurakuntapalvelutiimissä.</p> <p>- Kirkkoherranviraston sijainnista, toiminnasta ja aukioloajoista keskustellaan seurakuntapalvelutiimissä etusijalla huomioiden saavutettavuuden ja laadukkaan asiakaspalvelun.</p>	<p>- Huomioimme seurakuntalaisten antaman palautteen.</p> <p>-Tavoitteiden toteutumisesta keskustellaan seurakuntapalvelutiimissä.</p>

TUNNUSLUVUT					
	TALOUS	TOIMINTA			
	€	Ulkoiset asiakaskäynnit	Sisäiset asiakkaat	Ulkoiset puhelut	Sisäiset puhelut
2019 TP	-43 412	1 307	459	1 576	322
2020 TP	-59 870	875	357	1436	395
2021 TA	-50 975	800	400	1400	350
2022 TA	-55 165	1000	400	1400	350
2023 TTS	-55 875	1000	400	1400	350
2024 TTS	-57 135	1000	400	1400	350

## Yhteenveto

Kirkkoherranvirasto palvelee seurakuntalaisia erilaisissa kaste-, hautajais- ja vihkimisvarauksissa ja muissa palvelutilanteissa. Kirkkoherranvirasto on sijainnut Kokkokankaan seurakuntakeskuksessa kevästä 2019 lähtien. Uusi sijainti syrjässä keskustasta on vähentänyt asiakaskäyntien määrää. Seurakuntalaisten palautteen mukaan palvelumme ovat nyt vaikeammin saavutettavissa.

Kirkkoherranvirasto tekee työtään tärkeällä paikalla ja kohtaa ihmiset usein ensimmäisenä esimerkiksi hautajaisjärjestelyissä. Vuonna 2020 Suomen hautaustoimistojen liitto valitsi Kempeleen seurakunnan ”Vuoden seurakunnaksi” perusteena asiakkaiden ja hautaustoimistojen antama palaute hyvästä ja ystävällisestä palvelusta.

Sisäisenä palveluna kirkkoherranvirasto toimii eräänlaisena nivelenä seurakunnan muiden toimintojen keskellä välittäen tietoa ja palvelun työntekijöitä toimitus ja tilaisuusvarauksissa sekä muissa toiminnoissa.

Tulevien vuosien tavoitteena on säilyttää hyvä palvelu ja parantaa saavutettavuutta toiminnan ja aukioloaikojen avulla.

## TALOUSHALLINTOPALVELUT

talousjohtaja Anneli Salo

Kasvava ja monipuolisesti kehittyvä seurakunta tarvitsee monialaista taloushallinnon osaamista ja näkemystä seurakunnan toiminnan ylläpitämiseen, kehittämiseen ja seurantaan.

Taloushallintopalveluiden työalan tarkoituksena on suunnitella, toteuttaa, johtaa ja kehittää seurakunnan taloushallinnon palveluita osana paikallisseurakunnan perustehtävää.

Taloushallintopalveluiden alaisuudessa toimiva taloustoimisto muodostaa strategisen kirjanpidon tiimin, joka tekee seurakuntamme taloushallinnosta suunnitelmallisempaa. Taloustoimiston tehtävänä on auttaa seurakunnan johtoa, luottamushenkilöitä ja työntekijöitä suunnittelemaan, ennakoimaan ja saavuttamaan toiminnalliset tavoitteensa talousnäkökohdat ja -ennusteet huomioon ottaen.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>1. Taluspohjamme monipuolistuu</b></p> <p><b>2. Meillä on hyvinvoiva työyhteisö/työala, jota tuemme laadukkaalla johtamisella</b></p> <p><b>3. Viestintämme on aktiivista</b></p>	<p>1. - kartoitamme talousstrategia valmistelun yhteydessä mahdollisuutemme vaihtoehtoihin tulonlähteisiin kirkollisveron rinnalle</p> <p>- valmistelemme tarvittavat ratkaisut oikea-aikaisesti ja etupainotteisesti</p> <p>- kartoitamme yhteistyömahdollisuuksia muiden toimijoiden kanssa</p> <p>2. - varmistamme työalalla tarvittavat resurssit</p> <p>- selkeytämme työtehtävien jakautumista taloustoimiston työntekijöiden kesken</p> <p>- tuemme ja hyödynnämme taloustoimiston työntekijöiden vahvuuksia monipuolisesti</p> <p>- kiinnitämme huomiota esimiehen mahdollisuuksiin johtaa ja keskittyä isoihin linjauksiin sekä työhön ihmisten kanssa</p> <p>- kiinnitämme huomiota luottamushenkilöiden ja työntekijöiden väliseen vuoropuheluun</p> <p>- kiinnitämme huomiota työalan johtamiseen niin että luottamushenkilöt ja työntekijät ovat tyytyväisiä johtamisen tasoon</p> <p>3. - viestimme ajantasaisesti, monipuolisesti, ymmärrettävästi ja vastuullisesti</p> <p>- ohjaamme, opastamme ja perehdytämme työntekijöitämme ja luottamushenkilöitämme sekä kokonaiskirkon että paikallisseurakunnan taloushallintoon</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. seurakunnan toimintakatteen ja kirkollisverorahoituksen muutokseen valmistautuminen / talousstrategian laatiminen vuoden 2022 aikana</p> <p>2. uuden, syksyllä 2021 aloittaneen taloussihteerin perehdyttäminen entistä laajemmin seurakunnan taloushallintoon vuoden 2022 aikana</p> <p>talousjohtaja palaa vähitellen alkuperäisen perustehtävänsä äärelle (päätaavoite vuosille 2022-23)</p> <p>3. valmistelut vuonna 2023 aloittaville luottamushenkilöille perehdyttämissuunnitelman taloushallinnon osalta vuoden 2022 aikana.</p>	<p>1. talousstrategia on laadittu ja kirkkovaltuustossa hyväksytty v. 2022 loppuun mennessä</p> <p>2. taloussihteerin on monipuolisesti mukana kehittämässä seurakunnan taloushallintoa ja kokee niin oman työnsä kuin eri työalojen kanssa tehtävän työn mielekkääksi</p> <p>normaali työaika riittää talousjohtajalle määriteltävien työtehtävien hoitamiseen ja työssä on ollut mahdollista aloittaa pitkäjänteinen ja tuloksia tuova suunnittelu yhdessä johdon, omien vastuuryhmien, luottamushenkilöiden ja eri työalojen kanssa. Erityistä huomiota on kiinnitetty kiinteistötoimen talousjohtamiseen ja rahavarojen riittävyyden turvaamiseen vuonna 2021 aloitetun pitkäkestoisen tulevaissuunnittelun avulla</p> <p>3. taloushallinnon perehdytys uusille luottamushenkilöille voidaan aloittaa vuoden 2023 aikana.</p>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	omavaraisuusaste, %	rahavarojen riittävyys päivinä	Kipa-palvelukeskusmaksut €/vuosi
2019 TP	-79 749	79,4	20	29 103
2020 TP	-67 455	79,3	37	23 402
2021 TA	-94 435			27 000
2022 TA	-83 410			25 000
2023 TTS	-83 285			25 000
2024 TTS	-84 395			25 000
TALOUSARVIOPERUSTELUT				
<p>Vuoden 2021 talousarviossa varauduttiin kahden taloussihteerin päällekkäisiin palkkakustannuksiin talous- ja kiinteistösihteerin eläköitymisen vuoksi.</p>				
<p>Vuodesta 2022 lähtien talousjohtajan ja taloussihteerin työaika lisätään yhteensä 15 % muiden tehtäväkuvaan kuuluvien tehtävien hoidosta käytettäväksi taloussuunnittelun tehtävien hoitamiseen. Tähän tehtäväalaan kuuluvat strateginen taloussuunnittelu, talous- ja henkilöstöhallinnon suunnittelu- ja kehittämistehtävät sekä hankintoihin ja kilpailutuksiin liittyvät tehtävät.</p>				
<p>Vuonna 2022 taloushallintoon kohdennetut henkilöresurssit työntekijän koko työajasta laskettuna:</p>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>• talousjohtaja 15 %</li> <li>• taloussihteerin 60 %</li> <li>• tiedotussihteerin 15 %</li> <li>• tiimiesimiehet 10 %</li> <li>    yhteensä 100 %</li> </ul>				
<p>➤ työalan käyttöön määritelty henkilöresurssi on yhden kokoaikaisen työntekijän työaika eli noin 36 h/viikko.</p>				

## Yhteenveto

Seurakunnan taloutta ohjaa ja toteuttaa vuosittainen talousarvio. Talousarvio on laaja suunnitelma seurakunnan varainhoidosta talousarviovuonna. Suunnitelmassa käydään yksityiskohtaisesti läpi seurakuntamme käyttötalous ja investoinnit sekä tulos- ja rahoituslaskelmat. Talousarvio sisältää toiminnan tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot ja osoittaa miten rahoitustarve katetaan.

Taloushallintopalveluiden tärkeimpänä tavoitteena vuoden 2022 aikana on valmistella seurakunnalle vuosittain laadittavan talousarvion ja sen sisältämän kahden tulevan toimintasuunnitelmavuoden lisäksi talousstrategia, jonka kautta varaudumme Suomen ev. lut. kirkon tuleviin taloushaasteisiin ja selvitämme mahdollisuutemme kirkollisveroa täydentäviin tulonlähteisiin. Tämän lisäksi kiinnitämme huomiota taloustoimiston työntekijäresursseihin laadukkaan ja tarvittavan työtuloksen saavuttamiseksi muuttuvassa toimintaympäristössä ja seurakunnan taloudellisestikin raskaan korjaus- ja investointipaineen alla.

Seurakuntamme on monella tavoin ollut edelläkävijöiden joukossa ja siihen pyrimme jatkossakin: rohkeasti, avarakatseisesti, yhteistyössä ja uusia toimintatapoja luoden.

## KIINTEISTÖTOIMI

Talous- ja kiinteistötiimi / talousjohtaja Anneli Salo

Kiinteistötoimen tehtävänä on seurakunnan perustehtävää tukien vastata seurakunnan omistamista kiinteistöistä, niihin liittyvästä korjausrakentamisesta ja hankinnoista, uusinestoinneista sekä kiinteistöjen taloudellisesta ja tarkoituksenmukaisesta käytöstä.

Seurakunnalla on kaksi kirkkoa, kolme kellotapulia, kaksi seurakuntakeskusta ja leirikeskus.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b></p> <p><b>2. Pidämme huolta luomakunnasta</b></p> <p><b>3. Meillä on hyvinvoiva työyhteisö, jota tuemme laadukkaalla johtamisella</b></p> <p><b>4. Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu</b></p>	<p><b>1.</b> Vanha kirkko ulkoalueineen laajaan hyötykäyttöön</p> <p><b>2.</b> hoidamme ja ylläpidämme puistomaisia piha-alueitamme ympäristömyönteisesti</p> <p>Kirkonmäen, Pyhän Kolminaisuuden kirkon ja leirikeskus Luurinmutkan korjaussuunnittelussa ja -rakentamisessa sekä uuden pappilan suunnittelussa ja rakentamisessa huomioidaan ympäristökysymykset, esteettömyys ja esteettisyys</p> <p><b>3.</b> vastuuryhmän jäsenet ja työalan työntekijät kokevat työnsä tärkeäksi ja mielekkääksi sekä ovat aktiivisesti mukana vastuuryhmätyöskentelyssä</p> <p>esimiehillä on mahdollisuus johtaa ja keskittyä isoihin linjauksiin sekä työhön ihmisten kanssa</p> <p><b>4.</b> kiinteistöjohtamisen työkalut ovat kunnossa</p> <p>Pappilan ja Tiilitien tilanteet on ratkaistu</p>

<b>&gt;TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI</b>	<b>&gt;TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET</b>
<p>1. huolehditaan Kirkonmäkihankkeen yhteydessä, että Vanhan kirkon ympäristöön tulee sopiva määrä tarvittavia ulkokalusteita ulkotilaisuuksien toteuttamista varten</p> <p>2. määrittelemme seurakuntakeskustemme, leirikeskuksemme ja uuden pappilan piha-alueiden kunnossapito- ja puhtaanapitoluokituksen (RAMS 2020) vuoden 2022 aikana</p> <p>laadimme vuoden 2022 aikana kiinteistöalueidemme hoitosuunnitelman, jossa määritellään piha-alueidemme perushoito, esitetään vuosittaiset hoitotoimenpiteet sekä pidemmällä aikavälillä toteutettavat kunnostustyöt</p> <p>aloitamme kirkkoneuvoston päätöksen (97 §/2021) mukaisesti vuosittain suoritettavat kiinteistökatselmuksset</p> <p>hyödynnämme kiertotaloutta korjausrakentamisessa</p> <p>3. panostamme kiinteistövuokratyöskentelyyn ja mietimme ja otamme käyttöön työalaa tukevia toimintatapoja</p> <p>4. palveluesimies Pasi Jarva on 1.5.2021 siirtynyt johtamaan kiinteistöjen ylläpidon työalaa. Hänen työnsä tueksi on samasta ajankohdasta alkaen palkattu määräaikainen kiinteistöpäällikkötehtävien hoitamiseen erikoistunut yritys</p> <p>Uuden pappilan rakennuttajakonsultti aloittaa 1/2022 ja pappilan rakentaminen alkaa vuoden 2022 aikana</p> <p>Tiilitien eli Keskustan seurakuntakeskuksen tontin kehittäminen on aloitettu ja se esitellään hallinnolle vuoden 2022 aikana</p>	<p>1. tarvittavat ulkokalusteet on hankittu</p> <p>2. kirkkoneuvosto on käsitellyt ja hyväksynyt kyseisten kiinteistöjemme piha-alueiden kunnossapito- ja puhtaanapitoluokitukset</p> <p>kirkkoneuvosto on käsitellyt ja hyväksynyt laaditut kiinteistökohtaiset hoitosuunnitelmat</p> <p>kirkkoneuvosto on vuosittain käsitellyt laaditut muistiot ja päättänyt katselmusmuistioissa esille nousseiden asioiden ja huomioiden toteuttamisesta ja toteutusajankohdasta talousjohtajan suorittaman valmistelun perusteella (Kn 97 §/2021)</p> <p>vastaanottajien kierrätysraportit ja myyntitositteet, seurakunnan olemassa olevien kalusteiden sekä koneiden ja laitteiden hyödyntäminen muissa kiinteistöissämme</p> <p>3. vastuuryhmän jäsenet ja työalan työntekijät kokevat työnsä tärkeäksi ja mielekkääksi sekä ovat aktiivisesti mukana vastuuryhmätyöskentelyssä</p> <p>4. talous- ja kiinteistötiimin 1.5.2021 käyttöön otettu tiimiorganisaatiomuutos mahdollistaa mielekkäät ja paremmin hallittavat tehtäväkokonaisuudet koko tiimin osalta. Työt jakaantuvat tasaisemmin sekä työnantajan että työntekijöiden näkökulmasta katsottuna.</p> <p>palveluesimies suunnittelee, toteuttaa, johtaa ja kehittää kiinteistöjen ylläpitoon liittyviä tehtäviä ja talousjohtaja puolestaan keskittää työaikaansa investointihankkeiden eteenpäin saattamiseen.</p> <p>sekä kiinteistöjen ylläpidossa että investointihankkeissa käytetään ulkopuolista asiantuntijaosaamista määrärahavarausten mahdollistamissa rajoissa.</p> <p>uusi pappila on valmistunut vakuutusyhtiön asettamaan määräaikaan 24.3.2024 mennessä</p> <p>kirkkovaltuuston pöytäkirja</p>



TUNNUSLUVUT					
	TALOUS	TALOUS	TOIMINTA		
	€ (ei sisällä suunnitelman mukaista poisto- osuutta)	suunnitelman mukaiset poistot €/vuosi	vuokratuotot €/vuosi	korjausrakentam inen €/vuosi	kulttuuriperin nön hoito €/vuosi
2019 TP	-574 391	234 478	16 683	861 895	29 502
2020 TP	-801 075	246 016	16 263	694 623	16 772
2021 TA	-564 015	247 580			
2022 TA	-641 290	258 086			
2023 TTS	-632 400	279 513			
2024 TTS	-722 500	258 538			
TALOUSARVIOPERUSTELUT					
Vuonna 2022 kiinteistöpalveluihin kohdenneet henkilöresurssit:					
•	talusjohtaja, kiinteistötoimen vastuuviranhaltija			50 %	
•	palveluesimies, kiinteistötoimen ylläpidon tehtävien vastuutyöntekijä			30 %	
•	kiinteistösihteeri			100 %	
•	seurakuntamestari, erityisvastuualueena kiinteistöhoitajan tehtävät			15 %	
•	seurakuntamestari, kiinteistöhoitajan sijainen			10 %	
•	leirikeskusisäntä			5 %	
➤	työalan käyttöön määritelty henkilöresurssi on yhteensä kahden kokoaikaisen työntekijän työaikapanos kiinteistötoimen ja investointihankkeiden eteenpäin viemiseksi				
➤	korjaus- ja uudisrakentamista koskevat suunnittelu-, toteutus- ja valvontatehtävät toteutetaan yhteistyössä ulkoistettujen palvelutuottajien kanssa.				

## Yhteenveto

Vuoden 2022 päätavoitteena on kiinteistöstrategian valmistuminen osaksi seurakunnan strategiaa.

Vuoden 2022 painopisteenä ovat Vanhan kirkon ja kellotapulien sen lähiympäristön korjaus- ja restaurointitöiden loppuunsaattaminen, Kirkonmäen hautausmaa-alueen kunnostustöiden aloittaminen, pappilan jälleenrakentamisen aloittaminen sekä Keskustan seurakuntakeskuksen tonttiin liittyvien jatkokäyttösuunnitelmien valmistelu. Näiden lisäksi aloitetaan myös seuraavat tarveselvitys- ja hankesuunnitelmavaiheet: Pyhän Kolminaisuuden ja sen piha- ja parkkialueiden peruskorjaus, Kokkokankaan seurakuntakeskuksen kuvan- ja äänentoisto, leirikeskus Luurinmutkan saunarakennus ja pelikentän uudistustyöt.

Vuoden 2021 keväällä aloitetun kiinteistöjen ylläpidon asiantuntijahankintaa jatketaan soveltuvin osin myös vuoden 2022 aikana.

Seurakunnan yksi sisäisen valvonnan sekä sisäisen tarkkailun ja tarkastuksen menetelmä on kirkkoneuvoston määrittelemien katselmusten suorittaminen. Kirkkoneuvosto on päättänyt (97 §/2021) aloittaa vuosittaiset kiinteistökatselmuksot seuraavan suunnitelman mukaisesti:

- Vanha kirkko, kellotapuli ja Pyhän Kolminaisuuden kirkko – kirkkoneuvoston toimesta suoritettavat katselmuksot
- Kokkokankaan seurakuntakeskus, pappilan alue, Keskustan seurakuntakeskus ja leirikeskus Luurinmutka – kiinteistövastuuryhmän suorittamat katselmuksot.

Kiinteistökatselmusten yhteydessä suoritetaan myös kyseisten rakennusten piha-alueiden ja irtaimistojen katselmuksot.

Seurakuntamme luottamushenkilöistä koostuva kiinteistövastuuryhmä (puheenjohtaja ja neljä jäsentä) toimii aktiivisesti ja on seurakunnan kiinteistötoimesta vastaavan talousjohtajan, kiinteistöjen ylläpidosta vastaavan palveluesimiehen, kiinteistöhoitajan ja kiinteistösihteerin työtä monipuolisesti tukevaa. Palveluesimies Pasi Jarva siirtyy 1.1.2022 talousjohtajan tilalle kiinteistövastuuryhmän vastuutyöntekijäksi ja käsiteltävien asioiden valmistelijaksi yhdessä kiinteistöhoitajana toimivan seurakuntamestari Mika Ollikaisen kanssa. Kiinteistövastuuryhmätyöskentelyssä aiemmin mukana olleet talousjohtaja ja kiinteistösihteeri osallistuvat jatkossa kiinteistövastuuryhmätyöskentelyyn puheenjohtajan ja/tai palveluesimiehen erillisestä kutsusta.

***Kiinteistövastuuryhmän perustehtävänä on huolehtia kiinteistöjen käytännöllisyydestä sekä edistää tilojen tarpeen mukaista toimivuutta palvelemaan seurakuntalaisia. Vastuuryhmä toimii avoimessa ja vuorovaikutteisessa yhteistyössä seurakunnan toiminnan edistämiseksi seurakuntalaisten, seurakunnan henkilöstön ja muiden vastuuryhmien kanssa.***

## SEURAKUNTAMESTARI- JA VAHTIMESTARIPALVELUT

Talous- ja kiinteistötiimi / palveluesimies Pasi Jarva

Seurakunta- ja vahtimestaripalveluiden tehtävänä on tukea seurakunnan tiloissa järjestettävien tilaisuuksien laadukasta ja turvallista toteuttamista sekä osallistua hautausmaihin ja kiinteistöihin liittyvien tehtävien hoitamiseen. Seurakuntamestarit toteuttavat ja kehittävät seurakunnan toimintoja yhdessä muiden työalojen kanssa. Seurakuntamestarin avuksi messuihin sekä muihin tiloissamme järjestettäviin tilaisuuksiin pyritään saamaan mukaan vapaaehtoisia.

Yhteistyötä vapaaehtoisten kanssa jatketaan ja kehitetään tulevaisuudessa seurakuntamestaripalvelut toteuttavat laadukkaasti seurakunnan painopisteiden mukaiset ja jumalanpalvelusten toteuttamista tukevat palvelut.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b> 1. seurakuntamestaripalvelut ovat muiden työalojen kanssa yhteistyössä kehittämässä jumalanpalveluselämää.</p> <p><b>Lähellä sinua</b> 2. otamme työssämme vapaaehtoisuuden huomioon. Kirkkotilamme olisivat seurakuntalaisille sovitusti avoinna hiljentymistä varten.</p> <p><b>Pidämme huolta luomakunnasta</b> 3. seurakuntamestaripalvelut toimivat vastuullisesti ympäristönäkökulmat huomioon ottaen.</p> <p><b>Viestintämme on aktiivista</b> 4. osallistumme aktiivisesti seurakunnan viestintään. Pyrimme kertomaan seurakuntalaisille tulevista tapatumista ja ohjaamme heitä.</p>	<p>1.seurakuntamestarit ovat mukana messujen suunnittelussa ja tuovat siellä oman työn kannalta tärkeitä huomioita esille. Tilaisuudet hoidetaan laadukkaasti ja huolehditaan turvallisuudesta.</p> <p>2. Ovet ovat avoinna tutustumista ja hiljentymistä varten mahdollisuuksien mukaan. Tämä toisi meille myös uusia kävijöitä seurakunnan tilaisuuksiin ja uusia vapaaehtoisia toimintaan mukaan.</p> <p>3. Huolehdimme että seurakunnassa noudatetaan ympäristödiplomissa sovittuja asioita. Kerromme ja opastamme niin seurakuntalaisia sekä työntekijöitämme.</p> <p>4. Teemme yhteistyötä muiden työalojen kanssa ja kerromme tiloissamme tapahtuvista tilaisuuksistamme. Viestimme omalla persoonallamme ja tunnemme samalla oman roolin sekä vastuumme viestinnän suhteen. Tällä kohtaamme samalla seurakuntalaiset henkilökohtaisesti.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<ol style="list-style-type: none"> <li>pyydämme ja tuemme uusia vapaaehtoisia mukaan seurakuntamestarien avuksi messuun ja tilaisuuksien järjestämiseen</li> <li>pidetään kirkossa ovet auki seurakuntalaisille sovittuina ajankohtina samalla kun seurakuntamestarit työskentelevät siellä. Aloitus vuoden 2022 aikana</li> <li>Seurakuntamestarit opastavat seurakuntalaisia ja työntekijöitä kierrätyksestä sekä kestävä kehityksen toiminnasta säännöllisesti jokapäiväisessä toiminnassaan. Aloitus vuoden 2022 alusta.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Pyrimme samaan kaksii uutta vapaaehtoista seurakuntamestareille messuihin ja muihin seurakuntatilaisuuksiin avustaviin tehtäviin.</li> <li>Kirkon aukiolosta viestitään milloin kirkon ovet ovat auki. Samalla tehdään kirjaukset kävijämääristä.</li> <li>Opastetaan seurakuntalaisia kierrätyksestä keväällä ja syksyisin esim. hautausmailla kierrätyksestä tiedotuksen kautta ja ohjataan myös henkilökohtaisesti normaalina työrutiinina.</li> </ol>

--	--

TUNNUSLUVUT		
	UUDET VAPAAEHTOISET	KÄVIJÄMÄÄRÄT
		Tunnusluku/ kävijämäärät avoimet ovet kpl/ vuosi 2022
2019 TP	0	
2020 TP	2	
2021 TA	2	
2022 TA	2	200
2023 TTS	2	200
2024 TTS	2	300
TALOUSARVIOPERUSTELUT		
Ovet auki mahdollisuuksien mukaan toimenpiteellä toivomme uusia kävijöitä rauhoittumaan ja tutustumaan Kempeleen seurakunnan kirkkoihin.		

### Yhteenveto

Seurakuntamestari- vahtimestaripalvelut tulee panostamaan yhdessä muiden työalojen kanssa siihen, että saadaan vuoden 2022 kirkon ovet auki seurakuntalaisille mahdollisuuksien mukaan. Tällä toisimme tutuksi seurakuntamme tilat sekä mahdollisuuden ihmisille hiljentyä tiloissamme.

Seurakuntamestarit osallistuvat työpanoksellaan melkein pä aina seurakunnassamme oleviin tapahtumiin jollain muotoa. Yleisimpiä kirkollisia tehtäviä ovat jumalanpalvelukset, siunaamiset, häät, kasteet sekä muut seurakuntatilaisuudet kuten konsertit, juhlat, koulutustapahtumat ym.

Seurakuntamestari-vahtimestaripalvelut tekevät niin sanottua näkymätöntä työtä, jolla taataan tilaisuuksien jouheva ja turvallinen sujuminen.

Tulevaisuudessa vanhan kirkon käyttöönoton jälkeen toimitusten ja tapahtumien määrä tulee varmaan lisääntymään. Tämä tuo työhön varmaan uusia elementtejä mistä emme itsekkään vielä varmasti tiedä kaikkea.

## JUHLAPALVELUT

Talous- ja kiinteistötiimi / palveluvastaava Johanna Lahtela

Seurakunnan juhlapalvelut ovat osa seurakunnan perustoimintaa: Juhlapalvelut ovat mukana seurakunnan järjestämissä tilaisuuksissa, sekä yksityisten henkilöiden juhlissa mahdollisuuksien mukaan. Juhlapalvelut ovat omalta osaltaan toteuttamassa ”Lähellä sinua –strategiaa”. Tavoitteena on, että ihmiset tuntisivat olonsa tervetulleeksi omaan seurakuntaan.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>1.Lähellä sinua</b></p> <p><b>2.Viestintämme on aktiivista</b></p> <p><b>3.Pidämme huolta luomakunnasta</b></p> <p><b>4.Meillä on hyvinvoiva työyhteisö, jota tuemme laadukkaalla johtamisella</b></p>	<p><b>1.</b> Pyrimme kohtamaan seurakuntalaisia kiireettömästi asiakaspalvelutilanteissa kanssa eläen ilossa ja surussa, rinnalla kulkien.</p> <p><b>2.</b> Viestimme juhlapalvelun tilaisuuksista sosiaalisessa mediassa, sekä lehden välityksellä. Ristiin markkinoimme myös muiden tiimien tapahtumia juhlapalveluiden sivuilla.</p> <p><b>3.</b> Käytämme lähituottajia ja kehitämme kierrätystä.</p> <p><b>4.</b> Johtamisessa käytämme valmentavaa ja osallistavaa lähestymistä, johdetaan omalla esimerkillä. Palautteen antoon kiinnitetään huomioita. Organisoidaan työtehtäviä. Toimitaan yhteistyössä vapaaehtoisten kanssa ja osallistetaan toimintaan.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. Tilaisuudet suunnitellaan yhdessä asiakkaiden kanssa ja pyritään vastaamaan asiakkaiden toiveisiin mahdollisuuksien mukaan. Annetaan aikaa jokaisella kohtaamisella. Aikataulu: vuonna 2022</p> <p>2.Viestimme säännöllisesti sosiaalista mediaa hyödyntäen. Aikataulu: vuonna 2022</p> <p>3. Huolehdimme, että keittiöissä on mahdollista kierrättää helposti. Kartoitetaan lisää lähialueen tuottajia. Aikataulu: 2022</p> <p>4. Huomioidaan työntekijää ja pyritään tukemaan itsenäiseen työskentelyyn. Selkeytetään rooleja ja tehtävän jakoa palaveriteita hyödyntäen. Pyritään ohjaamaan muutoksessa eturintamassa, hakemaan sopivia koulutuksia muuttuvaan työympäristöön.</p>	<p>1. Tilaisuuksien päätteeksi kysytään asiakkaalta, kuinka hänen mielestä tilaisuus meni? Otetaan palaute rakentavasti vastaan. Annetaan mahdollisuus palautteelle keskustelemalla.</p> <p>2. 1-2 kertaa kuukaudessa viestitään sosiaalisessa mediassa seurakunnan juhlapalveluiden tekemisiä. Kerrotaan ihmisille mahdollisimman avoimesti seurakunnan asioista -&gt;seurakuntaelämä arkipäiväistyys-&gt;tulee lähemmäksi sinua. Seurataan kuinka paljon julkaisut tavoittavat ihmisiä.</p> <p>3. Huolehditaan keittiötilojen kierrätysmahdollisuudet ympäristövastaavan kanssa. Katsotaan vuonna 2023, montako lähituottajaa juhlapalveluilla on yhteistyössä.</p> <p>4. Palataan ajoittain tehtävänkuvaan, kerrataan asioita. Jaetaan järkevästi työtehtäviä. Työntekijällä mahdollisuus palautteen antoon ja annetaan myös takaisin rakentavaa palautetta.</p>

TUNNUSLUVUT					
	TALOUS	TOIMINTA			
	€	Somenäkyvyys	Pitopalvelutoiminta, €/vuosi	Lähialueen tuottajat/kpl	Myyjäiset
2019 TP	-165 560		25 201	7	2
2020 TP	-175 418		21 538	6	2
2021 TA	-165 185		50 000		
2022 TA	-146 590	10	50 000		
2023 TTS	-146 460		50 000		
2024 TTS	-147 120		50 000		
TALOUSARVIOPERUSTELUT					
Tavoitteena on palata koronan jälkeen normaaliin pitopalvelutoimintaan. Juhlapalvelut ovat ensisijaisesti mukana seurakunnan sisäisessä toiminnassa, jonka lisäksi toteutamme mahdollisuuksien mukaan yksityisiä juhlia ja muita tilaisuuksia.					

## Yhteenveto

Kempeleen seurakunnan juhlapalvelut:

Juhlapalveluiden kiteytetty toiminta viikoittain. Juhlapalvelut hoitavat viikoittain asiakaspalvelutilanteita puhelimitse, sähköpostilla ja kohtaamalla ihmisiä kasvokkain. Viikkotoiminnot pyörivät tässä rinnalla koko ajan, kuten kahvitukset, tilausruokailut, leivonta, ruoanvalmistus, tilaukset, liinavaatehuolto, yhteydenpito keittiöpuolen vapaaehtoihin, suunnittelutyö, esihenkilölle kuuluvat tehtävät, viestintä sosiaalisessa mediassa.

Perjantaista lauantaihin juhlapalvelut ovat pääosin kiinnitettynä hautausvarauksiin muistotilaisuuksia varten.

Sunnuntaisin juhlapalvelut osallistuvat seurakunnan järjestämiin tapahtumiin, tai muihin tilaisuuksiin.

Juhlapalveluiden henkilöstö toimii myös talous- ja kiinteistötiimin muissa tehtävissä tarvittaessa.

Kesällä juhlapalvelut keskittävät toimintansa leirikeskuksen ruokailujen toteuttamiseen.

Haasteena lähitulevaisuudessa on löytää monialaisia työntekijöitä, keittiöalan vetovoiman puute työmarkkinoilla sekä seurakuntien epävarma tilanne. Tulevaisuuden toiminnan kannalta on tärkeä reagoida hyvissä ajoin tällaisiin tilanteisiin.

## YMPÄRISTÖDIPLOMI

Ympäristötyöryhmä / ympäristövastaava Mika Ollikainen

Ympäristödiplomi yhdistää ympäristöasiat osaksi päivittäistä toimintaa ja ohjaa seurakunnan työntekijöitä, luottamushenkilöitä ja seurakuntalaisia suojelemaan luomakuntaa ja hillitsemään ilmastonmuutosta periaatteella Kiitollisuus, kunnioitus, kohtuus. Kirkon tavoitteena on päästä hiilineutraaliksi vuoteen 2030 mennessä.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b></p>	<p>1. Ympäristöasiat sisällytetään seurakunnan jumalanpalveluselämään. Vietämme luomakunnan sunnuntaita ja kylvön siunaamista. Jumala on läsnä koko luomakunnassa ja siksi luonto ei ole vain suojelun kohde vaan myös paikka, jossa tapahtuu Pyhän kohtaaminen.</p>
<p><b>2. Pidämme huolta luomakunnasta</b></p>	<p>2. Seurakunnan ympäristödiplomin uusiminen.</p> <p>Luomakuntaa kohtaan herää yhä enemmän tavoitteellisuus sen suojelemisesta. Rakentamisessa ja korjaamisessa huomioidaan ympäristökysymykset, sekä esteettisyys.</p>
<p><b>3. Viestintämme on aktiivista</b></p>	<p>3. Viestimme ympäristöasioista henkilökunnalle, luottamushenkilöille ja seurakuntalaisille.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. Ympäristödiplomin uusiminen. Valmistuu 2022</p>	<p>1. Uusimme ympäristödiplomin vuoden 2022 loppuun mennessä.</p>
<p>2. Vuosikellon päivitys heti alkuvuodesta. 2022 tammikuu</p>	<p>2. Uusi vuosikello otetaan käyttöön 2022 helmikuun alusta.</p>
<p>3. Ympäristöasioista tiedotamme ja opastamme henkilökuntaa ja seurakuntalaisia. Vuoden 2022 aikana.</p>	<p>3. Jokapäiväisessä toiminnassa opastamme ja tiedotamme ympäristöasioista tarvittaessa. Tiedotamme seurakunnan ympäristövuosikellosta ja ympäristödiplomin uusimisesta.</p>

### TALOUSARVIOPERUSTELUT

Ympäristödiplomin uusimiseen ja ympäristötyöryhmän koulutukseen: 2 000 €

### Yhteenveto

Kempeleen seurakunnan ympäristödiplomi vanhenee 2022 vuoden lopussa. Olemme aloittaneet uuden ympäristödiplomin valmistelun ympäristötyöryhmän kanssa. Ympäristötyöryhmä tulee kokoontumaan säännöllisesti vuoden aikana.

Hautausmaiden siivoustalkoot on merkittävä osa ympäristöasioiden hoitoa työntekijöiden ja seurakuntalaisten keskuudessa.

## TALOUSJOHTAJAN KATSAUS

Vuoden 2022 talousarvion toimintatuotot ovat 187 915 euroa (v. 2021: 199 220 €) ja toimintakulut 3 312 213 euroa (v. 2021: 3 238 375 €), jolloin toimintakate on - 3 124 298 euroa (v. 2021: -3 039 155 €). Toimintakuluissa on huomioitu myös tarve vuokratilojen käyttöön seurakunnan toiminnassa.

Kirkollisverotuloksi on arvioitu 3 500 000 euroa. Jäsenmäärässä on huomioitu jäsenkehityksen odotettavissa oleva suunta.

Seurakunnallemme maksettavaksi valtionrahoitusosuudeksi hautaustoimen, väestökirjanpito tehtävien sekä kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpitoon on arvioitu 372 000 euroa eli 19,79 €/kunnan jäsen (v. 2021: 372 000 € eli 19,54 €/kunnan jäsen).

Tilikauden aikaisten suunnitelman mukaisten poistojen määrä on 362 486 euroa (vuonna 2021: 349 560 €).

Seurakuntamme verotuskustannusosuudeksi on arvioitu 57 000 euroa (v. 2021: 55 000 €).

Seurakunnat maksavat kirkon keskusrahastolle kirkollisverotulojen perusteella laskettavia maksuja. Näitä ovat keskusrahastomaksu kirkon yhteisen toiminnan rahoittamiseksi ja eläkerahastomaksu eläkerahaston kartuttamiseksi. Maksut perustuvat Kirkkolakiin ja kirkolliskokouksen vuosittain marraskuussa tekemiin päätöksiin.

Kirkon keskusrahastomaksun suuruudeksi on vahvistettu 6,5 prosenttia seurakunnan laskennallisen kirkollisveron määrästä. Seurakuntamme keskusrahastomaksun suuruudeksi on arvioitu 153 750 euroa (v. 2021: 148 000 €).

Kirkollisveron perusteella määräytyvän eläkerahastomaksun suuruus on 5 %. Eläkerahastomaksun suuruudeksi on näin arvioitu 171 500 euroa (v. 2021: 165 000 €).

Kirkon uusi virka- ja työehtosopimus on voimassa 28.2.2022 saakka. Talousarviossa on varauduttu 2 %:n suuruiseen palkkatarkistukseen vuoden 2022 aikana. Talousarviossa seurakunnan vuoden 2022 vuosikate on 365 852 euroa ja tilikausi on arvioitu 3 366 euroa ylijäämäiseksi.

Vuoden 2022 investointiosaan on varattu 1 390 000 €, josta 800 000 € on varattu Vanhan kirkon sisäpuolisiin kunnostustöihin, järjestelmähankintoihin ja -tiloihin sekä valaisinten, esineistön ja vaatteiston korjaus- ja konservointitöihin. Vanhan kirkon kellotapulien kunnostustöihin on varattu 40 000 €. Kirkonmäen aluetöihin on varattu yhteensä 480 000 €. Uuden pappilan rakentaminen toteutetaan vakuutuskorvauksen avulla. Tarveselvitys- ja hankesuunnittelu aloitetaan kolmen hankkeen osalta: Pyhän Kolminaisuuden kirkon ja sen piha- ja parkkipaikka-alueiden peruskorjaus, Kokkokankaan vainajien säilytystilan ja Kokkokankaan hautausmaan II-alueen rakentaminen.

Kirkkovaltuuston vuonna 2017 päättämästä 3 milj. euron investointilainasta on nostamatta 300 000 euroa. Tämän lisäksi kirkkovaltuusto on keväällä 2021 antanut kirkkoneuvostolle valtuuden 1 milj. euron lisäinvestointilainan ottamiseksi.

Lainan lyhennyksen määrä vuonna 2022 on 184 358 euroa sekä koron osuus 18 086 euroa. Lainan kokonaiskorko on 1,21 %. Lainan takaisinmaksu päättyy 1.7.2030.

Hautainhoitorahaston vuoden 2022 talousarvion toimintatuottojen määräksi on arvioitu 14 580 euroa, samoin kuin toimintakulujen.



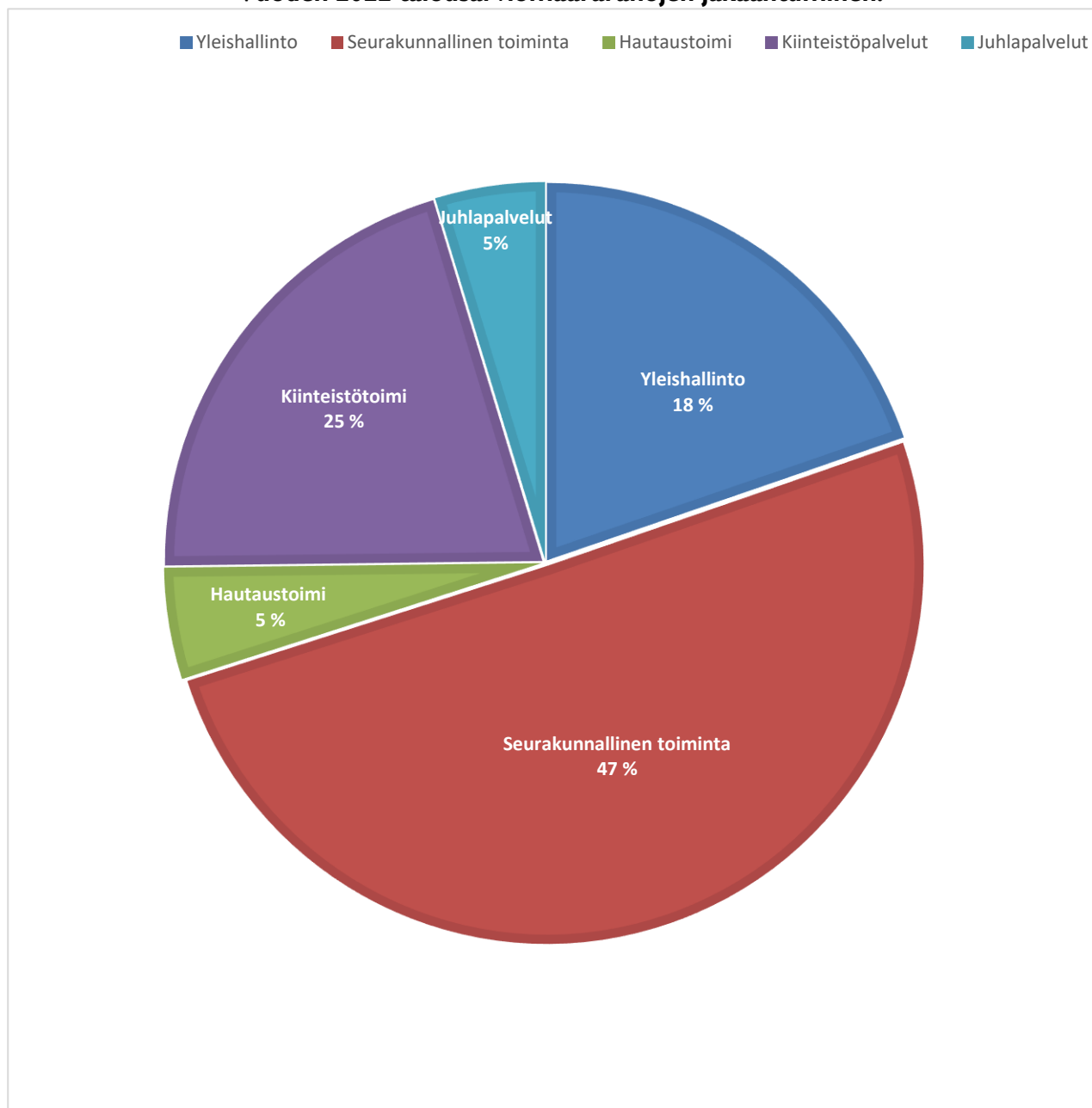
## KÄYTTÖTALOUSOSA JA SEN SITOVUUSTASO HALLINTOON NÄHDEN

### Käyttötalouden tulot ja menot pääluokittain, talousarviovuonna 2022

	Yleishallinto	Seurakunnallinen toiminta	Hautaustoimi	Kiinteistötoimi	Yhteensä
Toimintatuotot	11 050 €	69 785 €	43 580€	63 500 €	187 915 €
Toimintakulut	627 220 €	1 645 143 €	191 970 €	847 880 €	3 312 213 €
<b>Toimintakate</b>	<b>-616 170 €</b>	<b>-1 575 358 €</b>	<b>-148 390 €</b>	<b>-784 380 €</b>	<b>-3 124 298 €</b>

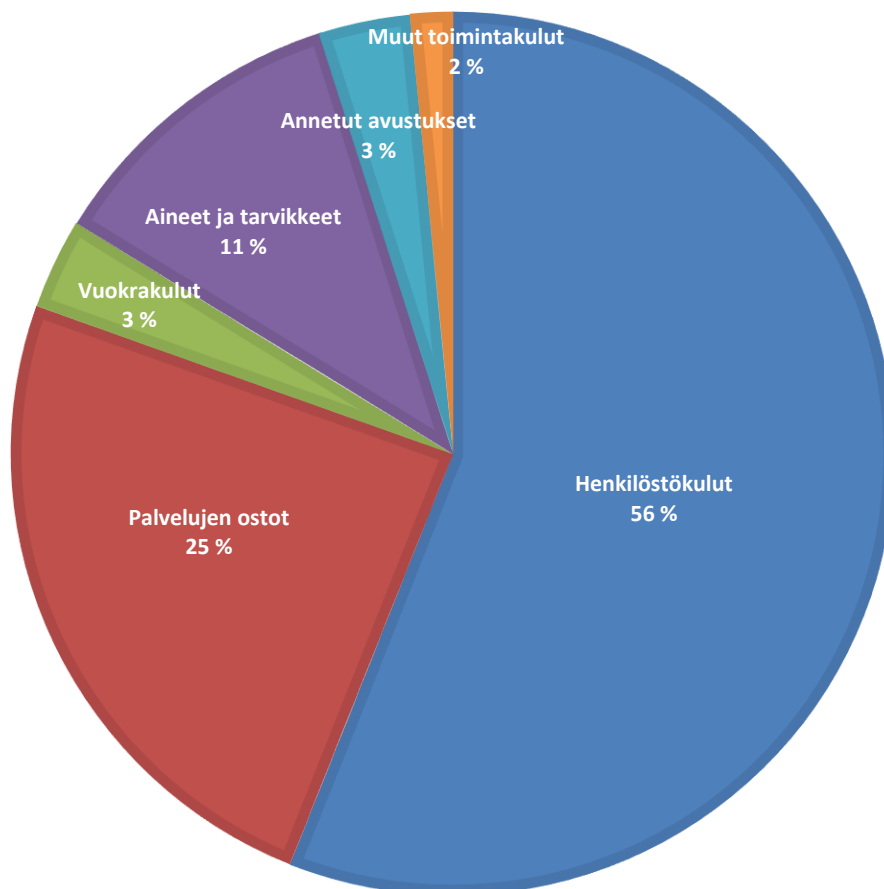
Vuoden 2022 talousarvion sitovuustaso kirkkovaltuustoon ja kirkkoneuvostoon nähden on seurakunnan toimintakate yhteensä eli 3 124 298 €.

### Vuoden 2022 talousarviomäärärahojen jakaantuminen:



## TOIMINTAKULUJEN JAKAANTUMINEN

■ Henkilöstökulut ■ Palvelujen ostot ■ Vuokratulut  
■ Aineet ja tarvikkeet ■ Annetut avustukset ■ Muut toimintakulut



## TUOSLASKELMA

	TP 2020	TA 2021	TA 2022	TTS 2023	TTS 2024
Toimintatuotot	-128 086,62	-199 220,00	<b>-187 915,00</b>	-188 015,00	-188 015,00
Korvaukset	-444,92	-360,00	<b>-760,00</b>	-360,00	-360,00
Myyntituotot	-21 912,60	-50 000,00	<b>-49 800,00</b>	-49 800,00	-49 800,00
Maksutuotot	-63 020,99	-108 170,00	<b>-95 725,00</b>	-95 725,00	-95 725,00
Vuokratuotot	-15 620,94	-11 290,00	<b>-13 580,00</b>	-13 580,00	-13 580,00
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-9 790,10	-16 800,00	<b>-16 500,00</b>	-16 500,00	-16 500,00
Tuet ja avustukset	-15 443,51	-11 500,00	<b>-11 000,00</b>	-11 500,00	-11 500,00
Muut toimintatuotot	-1 853,56	-1 100,00	<b>-550,00</b>	-550,00	-550,00
Toimintakulut	3 011 068,73	3 238 375,00	<b>3 312 213,00</b>	3 303 900,00	3 396 600,00
Henkilöstökulut	1 685 194,01	1 804 470,00	<b>1 855 100,00</b>	1 863 650,00	1 886 810,00
Palkat ja palkkiot	1 386 345,38	1 459 815,00	<b>1 503 800,00</b>	1 512 180,00	1 530 525,00
Henkilösivukulut	317 883,01	344 655,00	<b>351 300,00</b>	351 470,00	356 285,00
Henkilöstökulujen oikaisuerät	-19 034,38				
Palvelujen ostot	762 588,66	790 760,00	<b>809 448,00</b>	794 160,00	872 230,00
Vuokratulot	59 799,29	95 885,00	<b>109 685,00</b>	127 830,00	127 950,00
Aineet ja tarvikkeet	347 779,62	383 420,00	<b>376 110,00</b>	355 390,00	346 740,00
Ostot tilikauden aikana	347 779,62	383 420,00	<b>376 110,00</b>	355 390,00	346 740,00
Annetut avustukset	97 082,91	111 900,00	<b>110 900,00</b>	110 900,00	110 900,00
Muut toimintakulut	58 624,24	51 940,00	<b>50 970,00</b>	51 970,00	51 970,00
TOIMINTAKATE	2 882 982,11	3 039 155,00	<b>3 124 298,00</b>	3 115 885,00	3 208 585,00
Kirkollisverotulot	-3 396 429,63	-3 400 000,00	<b>-3 500 000,00</b>	-3 550 000,00	-3 600 000,00
Valtionrahoitus	-346 236,00	-360 000,00	<b>-372 000,00</b>	-380 000,00	-390 000,00
Verotuskulut	53 434,61	55 000,00	<b>57 000,00</b>	59 000,00	61 000,00
Kirkon rahastomaksut	304 237,47	313 000,00	<b>325 250,00</b>	336 000,00	341 000,00
Toiminta-avustukset	-11 598,00	0,00			
Rahoitustuotot- ja kulut	-490,00		<b>-400,00</b>	19 600,00	16 600,00
Muut rahoitustuotot	-490,00		<b>-400,00</b>	-400,00	-400,00
Korkokulut			<b>0,00</b>	20 000,00	17 000,00
VUOSIKATE	-514 099,44	-352 845,00	<b>-365 852,00</b>	-399 515,00	-362 815,00
Poistot ja arvonalentumiset	352 173,33	349 560,00	<b>362 486,00</b>	380 698,00	359 723,00
Suunnitelman mukaiset poistot	345 638,75	349 560,00	<b>362 486,00</b>	380 698,00	359 723,00
Kertaluonteiset poistot	6 534,58				
Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot	0,00				
Tuotot	-15 835,36				
Kulut	15 397,82				
Siirrot rahastosta/rahastoon	437,54				
TILIKAUDEN TULOS	-161 926,11	-3 285,00	<b>-3 366,00</b>	-18 817,00	-3 092,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-161 926,11	-3 285,00	<b>-3 366,00</b>	-18 817,00	-3 092,00

## RAHOITUSLASKELMA

	Tilinpäätös 2020	Kuluvan vuoden TA 2021	TA 2022	TS 2023	TS 2024
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
Tulorahoitus	-514 099	-350 345	<b>-365 852</b>	-399 515	-362 815
Vuosikate	-514 099	-350 345	<b>-365 852</b>	-399 515	-362 815
Satunnaiset erät					
Tulorahoituksen korjauserät					
Investoinnit	982 634	1 170 000	<b>1 390 000</b>	130 000	
Investointimenot	1 256 474	1 894 678	<b>1 390 000</b>	130 000	
Pysyvien vastaavien myyntitulot					
Sijoitukset					
Rahoitusosuudet investointimenoihin	-273 840	-724 678			
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	468 534	819 655	<b>1 024 148</b>	-269 515	-362 815
Antolainauksen muutokset					
Pitkäaikaisten lainasaamisten lisäys					
Lyhytaikaiset lainasaamisten lisäys					
Pitkäaikaisten lainasaamisten vähennys					
Lyhytaikaiset lainasaamisten vähennys					
Lainakannan muutokset	-198 883	-398 883	<b>-1 100 000</b>		
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	-400 000	-600 000	<b>-1 100 000</b>		
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	201 117	201 117			
Lyhytaikaisten lainojen muutos	0				
Muut maksuvalmiuden muutokset	-534 978				
Toimeksiantojen varojen muutokset	-23 137				
Toimeksiantojen pääomien muutokset	8 070				
Vaihto-omaisuuden muutos					
Pitkäaikaisten saamisten muutos					
Lyhytaikaisten saamisten muutos	214 073				
Korottomien pitkäaikaisten vieraan pääoman muutokset					
Korottomien lyhytaikaisten vieraan pääoman muutokset	-733 984				
Muut muutokset					
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-733 860	-398 883	<b>-1 100 000</b>		
Rahavarojen muutos	-265 326	420 772	<b>-75 852</b>	-269 515	-362 815
Rahavarojen muutos (tase)	-265 326				
Osakkeiden ja osuuksien muutos					
Muiden arvopaperien muutos					
Rahojen ja pankkisaamisten muutos	-265 326				

## INVESTOINTIOSA

<b>INVESTOINTISUUNNITELMA 2022</b>		
Vuoden 2022 investointiosan sitovuustaso kirkkovaltuustoon, kirkkoneuvostoon ja talousjohtajaan nähden on investointimääräraharaukset yhteensä eli 1 390 000 €.		
Investointeihin liittyvät hankintaoikeudet:		
kansallisen kynnysarvon alittava hankinta: talousjohtaja (ja hankkeen projektijohto)		
kansallisen kynnysarvon ylittävä hankinta: kirkkoneuvosto (ja hankkeen projektijohto)		
irtaimiston euromääräinen hankintaraja, jonka ylittävät hankinnat kirjataan investointimenoksi on 10 000 €.		
	<b>TA 2022</b>	<b>TTS 2023</b>
<b>Vanha kirkko</b> (hankeaika 31.8.2022 asti)	800 000 €	
kirkon töiden loppuunsaattaminen		
valaistus		
järjestelmähankinnat: palo- ja murtosuojaus- sekä valvontajärjestelmät		
äänen- ja kuvantoisto		
avainhallinta		
tekninen laitetila		
paanukaton tervaus		
dokumentointi, kirjaprojekti		
valaisinten, esineistön ja vaatteiston korjaus- ja konservointityöt		
<b>Vanhan kirkon kellotapuli</b> (hankeaika 31.8.2022 asti)	40 000 €	
<b>Kirkonmäen aluetyöt</b> (hankeaika koko vuosi 2022, jatkuu suunnitelmakaudella 2023-2024)	480 000 €	
Kirkonmäen Vanhan kirkon puoleisen alueen työt		
Kirkonmäen Pyhän Kolminaisuuden kirkon puoleisen alueen ja huoltopiha-alueen työt		
Kirkonmäen aluesuunnittelun vaihe 3: Vanhan kirkon ja Vihiluodonkujan välinen alue ja alueen toinen portaikko/ odottaa jatkosuunnittelua		
<b>Pappila</b>		90 000 €
rakennusvaihe:		
hankesuunnitelman mukainen kustannusarvio 883 500 €		
vakuutuskorvaussopimus 738 000 €		
<b>Pyhän Kolminaisuuden kirkko ja sen piha- ja parkkialueiden peruskorjaus</b>	40 000 €	
<i>tarveselvitys, tarvittavat kuntotutkimukset</i>		
<i>hankesuunnittelu</i>		
<i>hankeohjelman laatiminen</i>		
<b>Kokkokankaan vainajien säilytystila, uudisrakennus</b>	15 000 €	
<i>tilatarvesuunnittelu</i>		
<i>hankesuunnittelu</i>		
<i>hankeohjelman laatiminen</i>		
<b>Kokkokankaan hautausmaa, II alueen rakentaminen</b>	15 000 €	
<i>hankesuunnittelu</i>		
<i>hankeohjelman laatiminen</i>		
<b>Kirkonmäen huoltorakennuksen peruskorjaus</b>		20 000 €
<i>tarveselvitys, tarvittavat kuntotutkimukset</i>		
<i>tilatarvesuunnittelu</i>		
<i>hankesuunnittelu</i>		
<i>hankeohjelman laatiminen</i>		
<b>Leirikeskus Luurinmutka</b>		20 000 €
saunarakennus, uudishanke		
pelikentän kunnostustyöt		
lomamajat		
<i>tilatarvesuunnittelu</i>		
<i>hankesuunnittelu</i>		
<i>hankeohjelman laatiminen</i>		
<b>Yhteensä</b>	<b>1 390 000 €</b>	<b>130 000 €</b>



## HAUTAINHOITORAHASTO

	TP 2020	TA 2021	TA 2022	TTS 2023	TTS 2024
Toimintatuotot	-15 835,36	-12 840,00	<b>-14 580,00</b>	-14 705,00	-14 820,00
Maksutuotot	-15 830,36	-12 840,00	<b>-14 580,00</b>	-14 705,00	-14 820,00
Muut toimintatuotot	-5,00				
Toimintakulut	15 397,82	12 840,00	<b>14 580,00</b>	14 705,00	14 820,00
Henkilöstökulut	3 459,96	1 760,00	<b>1 860,00</b>	1 975,00	2 090,00
Palkat ja palkkiot	2 800,00	1 450,00	<b>1 500,00</b>	1 600,00	1 700,00
Henkilösivukulut	659,96	310,00	<b>360,00</b>	375,00	390,00
Palvelujen ostot	9 450,03	8 580,00	<b>10 220,00</b>	10 230,00	10 230,00
Aineet ja tarvikkeet	2 487,30	2 500,00	<b>2 500,00</b>	2 500,00	2 500,00
Ostot tilikauden aikana	2 487,30	2 500,00	<b>2 500,00</b>	2 500,00	2 500,00
Muut toimintakulut	0,53				
<b>TOIMINTAKATE</b>	-437,54	0,00	<b>0,00</b>	0,00	0,00
<b>VUOSIKATE</b>	-437,54	0,00	<b>0,00</b>	0,00	0,00
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	-437,54	0,00	<b>0,00</b>	0,00	0,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-437,54	0,00	<b>0,00</b>	0,00	0,00