



Toimintakertomus ja tilinpäätös 2020 Tasekirja



Kirkkoherran katsaus kuluneeseen vuoteen

Takana on uskomaton, ennalta-arvaamaton vuosi. Jos vuosi 2019 toi aikanaan yllätyksiä eteemme, olivat ne vasta alkusoiitto sille, mitä saimme viime vuonna kokea. Koronapandemia saapui maaliskuussa keskuuteemme ja laittoi kaikki suunnitelmat uusiksi. Perusviikkotoiminta jouduttiin monelta osin keskeyttämään ja aivan uudet työskentelytavat oli omaksuttava nopeasti. Näin jällenpäin täytyy todeta, että työntekijät ansaitsevat erityisen kiitoksen joustavuudestaan ja jaksamisestaan tänä aikana. On hyvä muistaa, että työtä tehtiin kaksinkertaisen poikkeustilan keskellä: koronakriisin mukanaan tuoman ja väistötilojen aiheuttaman.

Mikä muuttui maaliskuussa 2020? Jumalanpalveluksiin ei enää voinut ottaa seurakuntalaisia, vaan ne striimattiin. Striimaus itsessään oli täysin uusi asia, joka piti opetella saman tien. Hartauselämä siirrettiin nettiradion puolelle, jossa oli lähes päivittäin ohjelmaa. Kuorot joutuivat lopettamaan harjoitukset ja esiintymiset. Rippileirit siirrettiin keväällä ja alkukesästä päiväkouluiksi, varhaisnuorten leirit peruttiin. Päivänavauksia pidettiin etäyhteyksin, lapsille tehtiin videoita kerhotoiminnan sijaan. Lista on loputon. Kaikki muuttui.

Ja kuitenkin: tuo yllä lueteltu on vain osa kuvaa. Yhteistyötä tehtiin kumppaniemme kesken silloin, kun se oli mahdollista. Esimerkkeinä mainittakoon yksinomaan musiikkityön puolelta Yhteisvastuukonsertti Haka-Rengas ja Akku -yrityksen kanssa, joka oli menestys ja tuotti paljon rahaa hyvään tarkoitukseen, sekä Uuden musiikin lokakuu -tapahtuma, jonka konsertteja pidettiin tiloissamme.

Lastenhojaajat tarjosivat kauppa-apua kempeläläisille, vapaaehtoisin pidettiin yhteyttä. Diakoniatyöntekijät ottivat vastaan valtaisan avuntarvitsijoiden joukon. Rippikoulut saatiin vedettyä läpi lukuun ottamatta syyslomaläiriä, joka siirtyi vuodelle 2021. Vaikka osa rippikoulujen intensiivijaksoista jouduttiin pitämään eri metodein, olivat myös nuo jaksot positiivisia kokemuksia kaikille mukana olleille. Diakonian vastuuryhmä järjesti jo perinteisen pyhäinpäivän glögitarjoilun Kirkonkylän hautausmaalla, jossa kohdattiin paljon väkeä. Olimme siis kaikesta huolimatta tavoitettavissa ja auttamassa lähimmäisiä.

Vuonna 2020 panostettiin erityisesti viestintään ja sen eri muotoihin. Resurssoinnissa se näkyi viestintäpäällikön palkkaamisena. Lisäresurssi tuli tarpeeseen ja sen tuloksellisuus on nähtävissä viestinnän aktiivisuusmittareissa.

Vastuuryhmät kokoontuivat toiminnallisella puolella hyvin huolimatta koronan aiheuttamista ajoittaisista toimintavaikeuksista. Luottamushenkilöt ja työntekijät pääsivät entistä enemmän tutustumaan toisiinsa ja työalojen tehtäviin tutustuttiin syvemmin. Koronan vuoksi moni konkreettinen tavoite jäi toteutumatta, mutta esimerkiksi kasvatuksen vastuuryhmä otti kirkkoneuvoston valtuuttamana tehtäväkseen nuorten vaikuttajaryhmän suunnittelun.

Yhteenvetona voidaan todeta, että korona-aika sai aikaan suuren loven toimintaamme, mutta ihmisiä kohdattiin joko uusin etäyhteykskeinoin tai perinteisesti mm. kirkollisten toimitusten kautta. Kun vähitellen pääsemme eroon koronasta, voimme valmistautua suureen kohtaamistarpeeseen, johon on kyettävä vastaamaan. Koronan vaikutuksien kanssa tulemme tekemään töitä vielä pitkään seurakunnassamme.

KEMPELEEN SEURAKUNNAN STRATEGIA 2017–2020

KOHTAAMISEN KIRKKO KEMPELEESSÄ 2020

APOSTOLIN KYYDISSÄ

- * Kempeleen seurakunta tunnetaan vilkkaasta toiminnasta ja rikkaasta jumalanpalveluelämästä. Vuosikymmeniä jatkunut väestönkasvu on tuonut alueelle niin menestystä kuin juurettomuutta. Seurakunnalla ja sen sanomalla Kristuksesta on oma tehtävänsä tässä haastavassa ympäristössä.
- * Kohtaamisen kirkko on uskoa, luottamusta ja rakkautta. Olemme sitä, mitä teemme; elämme sanomasta jota välitämme. Tärkeintä meille on yhteinen jumalanpalvelus. Lähimmäisvastuussa kasvamme edelläkävijöiksi. Kunnioitamme Jumalan luomaa maailmaa kokonaisuudessaan: ihmisiä, inhimillistä järjestystä ja luontoa. Seurakunta tarjoaa jokaiselle paikan oivaltaa oman elämän merkityksellisyys – paikan, jossa saa olla ja toimia lähimmäisen hyväksi.

MITÄ TÄMÄ TARKOITTAÄ?

- * **AUTAMME USKOON JA PALVELUUN**
- * Seurakunta on uskon, toivon ja rakkauden yhteisö, ja toimimme sen rakentamiseksi kaikissa ikäryhmissä. Uskosta kasvaa palvelu, siksi edistämme kaikessa sekä osallistumista että osallisuutta. Kristillinen palvelu alkaa alttarilta ja palaa alttarille. Kirkko täyttyy ihmisistä jumalanpalveluksissa.
- * **KASVAMME LÄHIMMÄISVASTUUN EDELLÄKÄVIJÖIKSI**
- * Vuonna 2020 vapaaehtoistoiminta on innostava ja keskeinen osa Kempeleen seurakunnan toimintaa. Sitä rakentaa kasvava vapaaehtoisen joukko. Yhdessä työntekijöiden ja luottamushenkilöiden kanssa he ovat kaikki lähimmäisvastuun kantajia ja toimivat omassa tehtävässään yhteiseksi hyväksi.
- * **OPIimme KUNNIOITTAMAAN TOISIAMME**
- * Otamme vakavasti vastuun luomakunnasta. Työyhteisössä ja sen ulkopuolella kunnioitamme toinen toistamme. Erityistä huolta kannamme kaikkein pienimmistä ja heikoimmista. Kunnioituksesta kasvaa luottamus ja keskinäiselle luottamukselle rakentuu työ yhteiseksi hyväksi.

MITEN TÄMÄ TOTEUTETAAN?

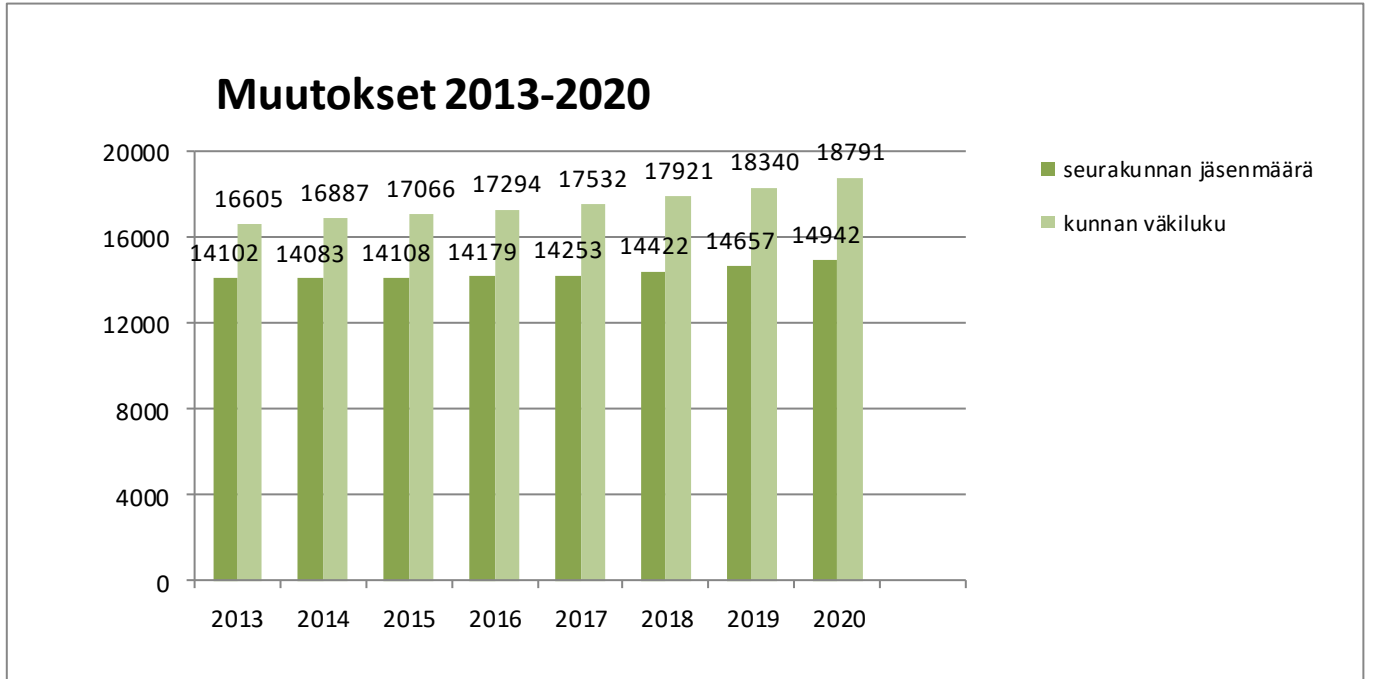
- * **Pyhä** - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.
- * **Lähimmäisyys** - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.
- * **Sanoma** - vahvistamme seurakunnan sanomaa laadukkaalla viestinnällä.
- * **Merkityksellisyys** – vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Arvioimme työmme vaikuttavuutta. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.

SEURAKUNNAN JÄSENET

SEURAKUNNAN JÄSENET 31.12.2020

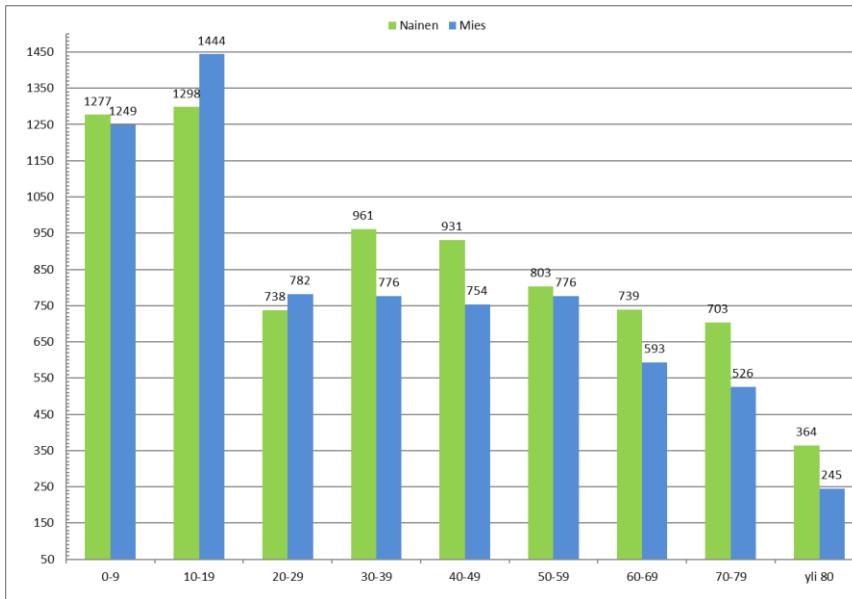
Seurakunnan jäsenmäärä:

14 942 jäsentä, lisäystä edelliseen vuoteen 285 henkilöä



	2016	2017	2018	2019	2020
Kempeleen kunnan väestöstä seurakunnan jäseniä	82,0 %	81,3 %	80,5 %	79,9%	79,5 %
Kirkkoon kuuluuus Limingan rovastikunnassa	-	83,8 %	81,6 %	80,9 %	*
Kirkkoon kuuluuus Oulun hiippakunnassa	79,7 %	78,9 %	78,1 %	77,3 %	*
Kirkkoon kuuluuus koko kirkossa	71,8 %	70,8 %	69,7 %	68,6 %	*

Seurakuntaan kuulumisen ikäryhmittäin 2020:

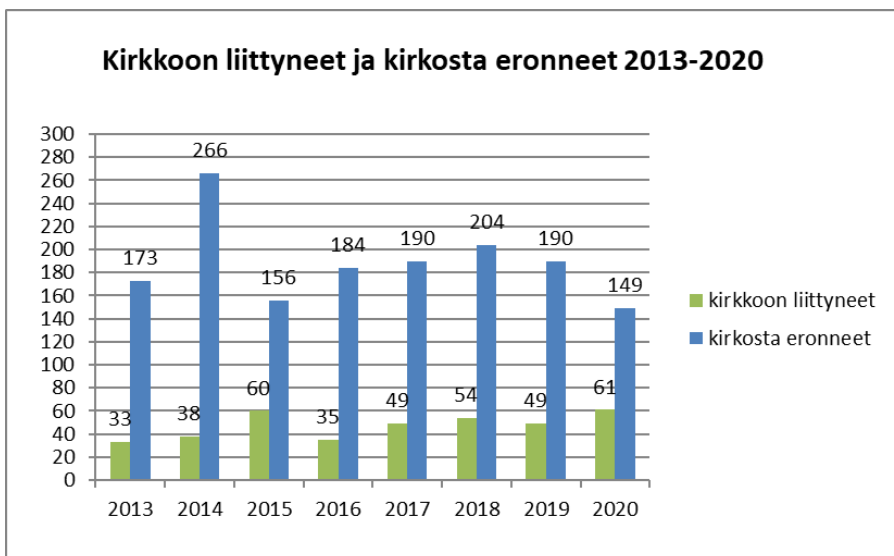


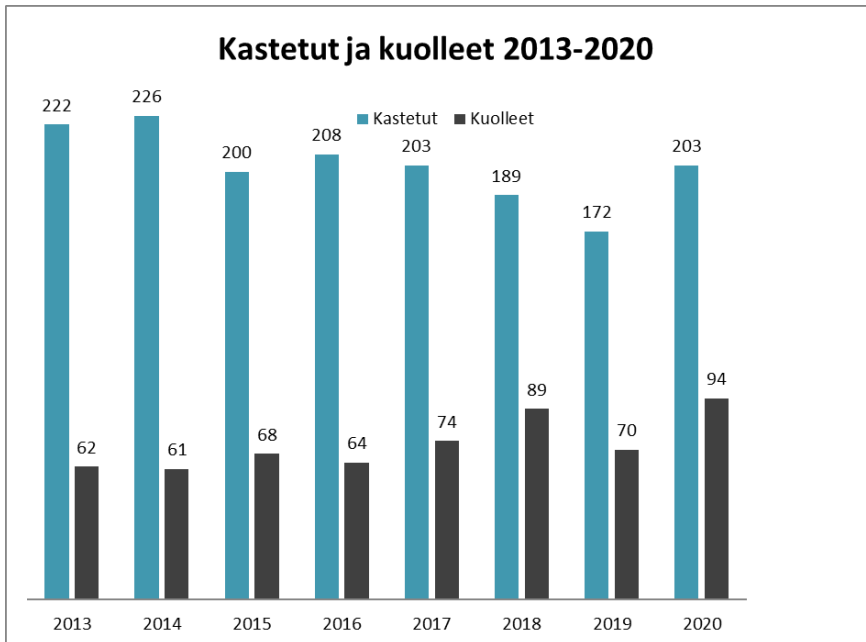
Kirkkoon liittyminen vuoden 2020 aikana:

- kirkkoon liittyi 61 henkilöä
- vuonna 2019 kirkkoon liittyi 49 henkilöä
- lisäystä vuoteen 2019 verrattuna 24,5 %
- vuonna 2020 kirkkoon liittyneistä naisia oli 26 ja miehiä 35

Kirkosta eroaminen vuoden 2020 aikana:

- kirkosta erosi 149 jäsentä
- vuonna 2019 190 jäsentä
- vähennystä vuoteen 2019 verrattuna 21,6 %
- vuonna 2020 eronneista naisia oli 71 ja miehiä 78

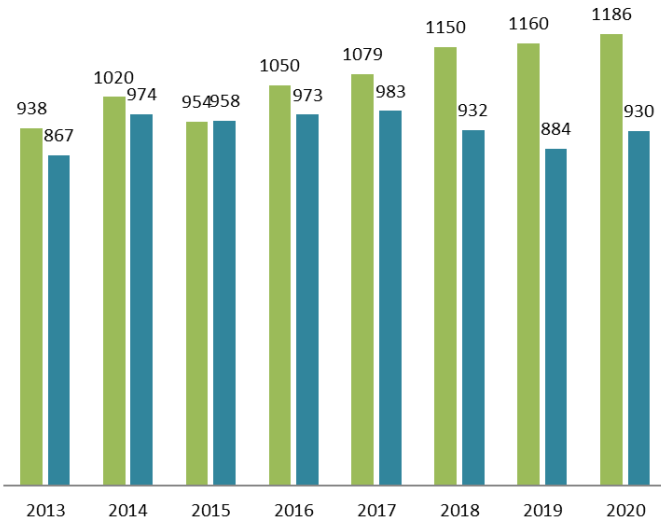




	2016	2017	2018	2019	2020
Kastettujen osuus syntyneistä Kempeleessä	83,3 %	96,3 %	89,2 %	87,9 %	79 %
Kastettujen osuus syntyneistä Limingan rovastikunnassa	-	-	89,3 %	87,6 %	*
Kastettujen osuus syntyneistä Oulun hiippakunnassa	84,1 %	85,3 %	83,2 %	82,4 %	*
Kastettujen osuus syntyneistä koko kirkossa	69,8 %	69,3 %	67,1 %	64,9 %	62,2 %

Seurakuntaan ja seurakunnasta muuttaneet 2013-2020

■ Seurakuntaan muuttaneet ■ Seurakunnasta muuttaneet



Seurakuntaan muutti:

- 1186 henkilöä
- vuonna 2019 seurakuntaan muutti 1160 henkilöä

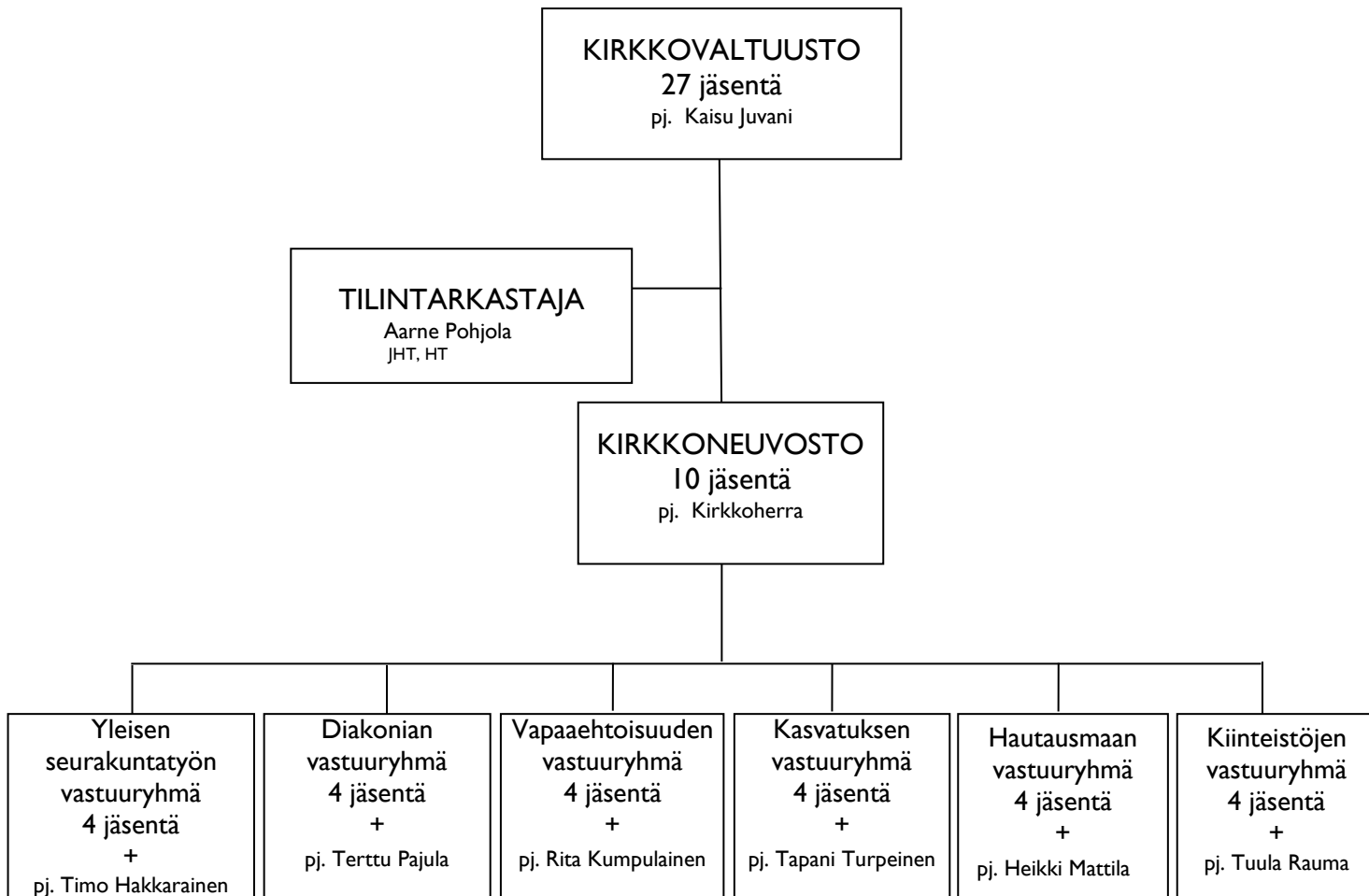
Seurakunnasta muutti:

- 930 henkilöä
- vuonna 2019 seurakunnasta muutti 884 henkilöä

SEURAKUNNAN HALLINTO

SEURAKUNNAN HALLINTO

Luottamushenkilöorganisaatio 31.12.2020



Kirkkovaltuusto

Seurakunnan ylimpänä päättävänä hallintoelimenä on toiminut vuosiksi 2019 – 2022 valittu kirkkovaltuusto. Kirkkovaltuuston puheenjohtajana on toiminut Kaisu Juvani ja varapuheenjohtajana Taavi Jarva sekä sihteerinä hallintosihteerinä Tarja Karppinen. Kokouksiin ovat lisäksi osallistuneet kirkkoneuvoston jäsenet, kirkkoherra sekä talousjohtaja.

Kirkkovaltuuston jäsenet:

	läsnäolo-% kokouksissa		läsnäolo-% kokouksissa
Hakkarainen Timo	100 %	Myllymäki Tuukka, 14.5. asti	100 %
Heikkala Markku	100 %	Määttä Pauli	75 %
Huovinen Hillevi	75 %	Mömmö Kerttu	100 %
Huttunen Outi, 14.5. alk.	33 %	Niskanen Esa	25 %
Janatuinen Sari	100 %	Nuolioja Eero	75 %
Jarva Taavi	100 %	Pajula Terttu	100 %
Juvani Kaisu	100 %	Rajala Tiina	75 %
Kumpulainen Rita	100 %	Rauma Tuula	100 %
Kurtti Anni	75 %	Saarinen Pentti	50 %
Kärkimaa Jarkko	75 %	Sankilampi Johanna	75 %
Lyytikäinen Anni	75 %	Siira Anni-Maija	75 %
Mattila Heikki	75 %	Siniaalto Raija	100 %
Mattila Maija	100 %	Turpeinen Tapani	50 %
Mustonen Marja	100 %	Ylisirniö Kari	100 %

Kirkkovaltuusto on kertomusvuoden aikana käsitellyt neljässä kokouksessaan kirkkolain ja -järjestyksen edellyttämät asiat (yhteensä 47 §). Kirkkovaltuusto on käsitellyt seuraavat asiat:

11.2.2020

- 5 § Suomen Ev.lut. Kansanlähetyksen nimikkosopimus
- 6 § Kirkkoherranviraston toimistosihteerin viran lakkauttaminen
- 7 § Vanhan Pappilan rakennuksia koskevat poistomuutokset
- 8 § Leirikeskus Luurinmutkan kotahankinta/investoinnin loppuselvitys

14.5.2020

- 16 § Kirkonmäkihankkeen olennaiset muutokset
- 17 § Vuoden 2019 tilinpäätös
- 18 § Tilintarkastuskertomus ja vastuuvapauden myöntäminen
- 19 § Eron myöntäminen valtuutettu Tuukka Myllymäelle seurakunnan luottamustoimista ja henkilöiden valinta hänen tilalleen eri luottamustoimiin

13.10.2020

- 27 § Vanhan Pappilan palovahinkokorvaus
- 28 § Uuden Pappilan hankesuunnitelma
- 29 § Kirkollisveron tuloveroprosentin vahvistaminen vuodelle 2021

21.12.2020

- 37 § Kokkokankaan seurakuntakeskuksen virtuaaliurku- ja äänentoistohankinnan loppuselvitys
- 38 § Poistolaskentamuutos – Keskustan seurakuntakeskuksen kalustehankinnat
- 39 § Poistolaskentamuutos – Kokkokankaan seurakuntakeskuksen kalustehankinnat
- 40 § Poistolaskentamuutos – Kokkokankaan seurakuntakeskuksen suurtauluskeittiön pesulinjasto
- 41 § Poistolaskentamuutos – Leirikeskus Luurinmutkan kalustehankinnat
- 42 § Poistolaskentamuutos – Pyhän Kolminaisuuden kirkon äänen- ja kuvantoisto
- 43 § Steinway & Sons –konserttiflyygelihankinnan kauppakirjan hyväksyminen ja hankinnan loppuselvitys
- 44 § Vuoden 2021 talousarvio ja vuosien 2022-2023 talous- ja toimintasuunnitelma sekä vuoden 2021 hautainhoitorahaston talousarvio

Seurakunnan hallinnolle tehdyt aloitteet:**seurakunnan jäsenet:** ei aloitteita

luottamushenkilöaloitteet: Kirkkovaltuuston Kokoomusryhmä on pannut merkille kiinnostuksen lisääntymisen polttohautaukseen ja sitä myöten lisääntyneet urnahautaukset ja toisaalta Oulun Intiön krematorion palveluiden ruuhkautuminen ja teki valtuusto-aloitteen, että Kokkokankaan vainajien säilytystilan tarveselvityksessä vuonna 2022 selvitettäisiin myös mahdollisuus tehdä krematorio Kokkokankaan hautausma-alueelle tarve- ja talousvaikutusarvioineen (kv kokous 21.12.2020, 46§).

Kirkkovaltuusto	Tilinpäätös:		
	v. 2018	v. 2019	v. 2020
Kokousten määrä yhteensä	3/39 §	3/33 §	4/47 §
Toimintamenot	-11 550 €	-14 067 €	-17 267 €
Toimintatuotot	-	-	-
Toimintakate	-11 550 €	-14 067 €	17 267 €
€/kokous	3 850 €	4 689 €	4 317 €
€/käsitelty pykälä	296 €	426 €	368 €
€/seurakunnan jäsen	0,80 €	0,96 €	1,16 €

Kirkkoneuvosto

Kirkkoneuvoston puheenjohtajana on toiminut kirkkoherra Kimmo Helomaa, varapuheenjohtajana Eero Nuolioja.

Kirkkoneuvoston jäsenet: Läsnaolo- %: Henkilökohtaiset varajäsenet: kokouksissa

Nuolioja Eero	83,3 %	Ylisirniö Kari
Hakkarainen Timo	100,0 %	Juvani Paavo
Huovinen Hillevi	91,7 %	Kärkimaa Jarkko
Kumpulainen Rita	83,3 %	Janatuinen Sari
Mattila Heikki	91,7 %	Sankilampi Johanna
Mattila Maija	83,3 %	Lyytikäinen Anni
Pajula Terttu	100,0 %	Mustonen Marja
Rauma Tuula	91,7 %	Myllymäki Tuukka
Turpeinen Tapani	58,3 %	Määttä Pauli

Kirkkoneuvosto on valmistellut ja hoitanut ohjesäännön mukaan toimivaltaansa kuuluvat asiat.

Kirkkoneuvosto kokoontui 12 kertaa ja kokouksissa kirjattiin yhteensä 194 pykälää ja käsiteltiin seuraavat asiat:

23.1.2020

- 6 § Suomen Ev.lut. Kansanlähetyksen nimikkosopimus
- 7 § Kirkkoherranviraston toimistosihteerin viran lakkauttaminen
- 8 § Haudanhoitomaksut vuonna 2020
- 9 § Kiinteistösihteerin sähköisten palveluiden käyttöoikeudet
- 10 § Kokkokankaan hautausmaan katselmuspöytäkirja
- 11 § Vs. diakoni Tarja Ervastin tehtäväkohtaisen palkanosan (peruspalkan) määrittäminen
- 12 § Vanhan Pappilan rakennuksia koskevat poistomuutokset
- 13 § Leirikeskus Luurinmutkan kotahankinta/investoinnin loppuselvitys
- 14 § Kirkonmäkihankkeen projektijohtamisen tilannetarkastelu

27.2.2020

- 23 § Lastenohjaaja Tuula Pyykkösen eroanomus
- 24 § Varhaiskasvatuksen lähiesimies (lapsityönohjaajan viranhaltija) Saija Kivelän irtisanoutuminen
- 25 § Ylimmän johdon palkkausjärjestelmä ja peruspalkka – vuoden 2019 järjestelyerän maksaminen
- 26 § Seurakuntamestarin työsuhteen (erityislisävastuualueena hautatoimi) täyttäminen
- 27 § Vanhan kirkon paanukattourakan rakennustelinetoimittajan valinta
- 28 § Vanhan kirkon ja kellotapulin sähkösuunnittelijan valinta
- 29 § Vanhan kirkon ja kellotapulin sähkö- ja automaatiotöiden valvontahankinnan keskeyttäminen

26.3.2020

- 38 § Vuoden 2020 vuosilomasuunnitelman hyväksyminen
- 39 § Vuoden 2019 tilinpäätös
- 40 § Hautatoimen projektityöntekijä
- 41 § Pappilahankkeen projektiorganisaation hyväksyminen
- 42 § Vanhan kirkon paanukattourakan rakennustelinetoimittajan valinta
- 43 § Vanhan kirkon seinämaalausten konservointitarjouksen hyväksyminen
- 44 § Viestintäpäällikön toimi

30.4.2020

- 53 § Tarja Ervastin valinta diakonian viransijaiseksi ajalle 1.9.2020-28.2.2021
- 54 § Isostoiminnan projektityöntekijän viran täyttäminen 22.6.2020–31.8.2022
- 55 § Lastenhojaaja Mari Hattusen irtisanoutuminen
- 56 § Ei julkinen asia/päätös hautaoikeuden haltijasta
- 57 § Eron myöntäminen valtuutettu Tuukka Myllymäelle seurakunnan luottamustoimista ja henkilöiden valinta hänen tilalleen eri luottamustoimiin
- 58 § Tilintarkastuskertomus ja vastuuvapauden myöntäminen

6.5.2020

- 67 § Kirkonmäkihankkeen olennaiset muutokset

28.5.2020

- 76 § Nuorisotyönohjaaja Antti Ristkarin sivutoimiluvan jatko
- 77 § Kempeleen seurakunnan edustajien (2 henkilöä) valinta Suomen Lähetysseuran vuosikokoukseen Helsinkiin/etäkokoukseen 22.8.2020
- 78 § Kirkonmäkihankkeen/sisäpuolisten restauroivien kunnostustöiden jatkourakkasopimuksen hyväksyminen
- 79 § Musiikkityön talousarviomäärärahoista myönnettävä avustus vuonna 2020
- 80 § Maksamatta jätettyjen saatavien kirjaaminen luottotappioksi
- 81 § Vanhan kirkon paanukattovalvontasopimuksen hyväksyminen
- 82 § Rippikouluryhmien koon ylittäminen

16.6.2020:

- 91 § Kuuleminen hakemuksen vireille tulon yhteydessä, kiinteistötunnukset 244-401-11-173, 244-401-5-244 JA 244-401-5-334
- 92 § Nuorten vaikuttajaryhmän perustaminen
- 93 § Ei julkinen asia/oikaisuvaatimusten vastaanottaminen koskien päätöstä määrätystä hautaoikeuden haltijasta
- 94 § Kirkonmäen infrarakentamisen suunnitteluvaiheen projektinjohtosopimus
- 95 § Vanhan kirkon seinämaalausten konservointisopimus
- 96 § Vanhan pappilan purku-urakan rakennuttamis- ja valvontasopimus
- 97 § Pappilan hankesuunnitelmavaiheen arkkitehdin valinta ja sopimuksen allekirjoittaminen
- 98 § Oikeustoimivaltuutuksen antaminen kirkkoherralle ja talousjohtajalle 26.8.2020 asti Vanhan pappilan purun osalta

27.8.2020

- 107 § Ilmoituslehden valinta
- 108 § Isostoiminnan projektityöntekijän viran vaativuusryhmään sijoittaminen ja peruspalkan määrittäminen
- 109 § Kiinteistösihteerin tehtävän vaativuusryhmään sijoittaminen ja peruspalkan määrittäminen
- 110 § Viestintäpäällikön tehtävän sijoittaminen ja peruspalkan määrittäminen
- 111 § Nuorisotyönohjaajan viran (= nuorisotyön lähiesimiehenä toimiva) vaativuusryhmän ja peruspalkan uudelleen määrittäminen
- 112 § Palveluvastaavan peruspalkan uudelleen määrittäminen/erityinen osa
- 113 § Kertakorvauksen suorittaminen lastenhojaaja Tanja Heleniukselle
- 114 § Kertakorvauksen suorittaminen tiedotussihteerin Sari Karvoselle
- 115 § Määräaikainen viestintälisä
- 116 § Vanhan kirkon ja kellotapulien restauroivan peruskorjauksen päivitetyn projektinjohtosopimuksen hyväksyminen

24.9.2020

- 125 § Lähetystyön ja vapaaehtoistoiminnan koordinaattori Minna Sorvalan sivutoimiluvan jatkohakemus
- 126 § Suorituslisäjärjestelmän päivittäminen
- 127 § Nuorisotyön työalojen perittävät maksut, maksettavat palkkiot ja peruutusehdot vuonna 2021

128 § Kuuleminen hakemuksen vireille tulon yhteydessä: kiinteistötunnus 244-401-216-12, puistomuuntamon sijoituspaikka

129 § Kempeleen alueellisen kehittämisen seurantaan ja suunnitteluun osallistuminen ja näiden tietojen linkittäminen osaksi seurakunnan kiinteistöstrategiaa

130 § Vanhan kirkon ja kellotapulien ovien restauroivat kunnostustyöt, sopimuksen hyväksyminen

131 § Kempeleen Vanhan kirkon valaisinten kunnostus- ja konservointisopimuksen hyväksyminen

132 § Vanhan kirkon ja kellotapulien restauroivan peruskorjauksen dokumentointi osaksi kirjaa

133 § Vanhan pappilan palovahinkokorvaus

134 § Uuden pappilan hankesuunnitelma

135 § Kirkollisveron tuloveroprosentin vahvistaminen vuodelle 2021

29.10.2020

144 § Kempeleen seurakunnan henkilöstön vuoden 2021 kehittämissuunnitelman hyväksyminen

145 § Nuorten vaikuttajaryhmän perustaminen

146 § Valtionavustus seurakunnan diakoniatyöhön

19.11.2020

155 § Diakoni Jaana Helisten-Heikkilän opintovapaan jatkaminen ajalle 1.3.-31.5.2021

156 § Kempeleen seurakunnan kolehtisuunnitelman hyväksyminen ajalle 1.1.-1.4.2021

157 § Kirkonmäen hautausmaan katselmuspöytäkirja

158 § Kokkokankaan hautausmaan katselmuspöytäkirja

159 § Maksamatta jätettyjen saatavien kirjaaminen luottotappioksi

160 § Varaiskasvatuksen työalojen perimät maksut ja maksamat palkkiot vuonna 2021

161 § Aikuistyön työalojen perimät maksut ja peruutusehdot vuonna 2021

162 § Haudanhoitomaksut vuonna 2021

163 § Kokkokankaan seurakuntakeskuksen virtuaaliurku- ja äänentoistohankinnan loppuselvitys

164 § Poistolaskentamuutos – Keskustan seurakuntakeskuksen kalustehankinnat

165 § Poistolaskentamuutos – Kokkokankaan seurakuntakeskuksen kalustehankinnat

166 § Poistolaskentamuutos – Kokkokankaan seurakuntakeskuksen suurtaloustehtävien pesulinjasto

167 § Poistolaskentamuutos – Leirikeskus Luurinmutkan kalustehankinnat

168 § Poistolaskentamuutos – Pyhän Kolminaisuuden kirkon äänen- ja kuvantoisto

169 § Steinway § Sons –konserttiflyygelihankinnan kauppakirjan hyväksyminen ja hankinnan loppuselvitys

170 § Vuoden 2021 talousarvio ja vuosien 2022-2023 talous- ja toimintasuunnitelma sekä vuoden 2021

hautainhoitorahaston talousarvio

17.12.2020

179 § Tarjous vuokrattavasta tilasta/Caritas Palvelut Oy

180 § Diakoni Tarja Ervastin viransijaisuuden jatkaminen ajalle 1.3.-31.5.2021

181 § Diakoni Katriina Sipilän osa-aikaisen viransijaisuuden jatkaminen ajalle 1.2-25.3.2021

182 § Suomi.fi –palvelun käyttöönotto

183 § Telia Finland Oyj:n teleoperaattoripalvelusopimuksen hyväksyminen

184 § Sähköntuotteen sopimuksen hyväksyminen

185 § Maksettavat suorituslisät ajalla 1.1.–31.12.2021

186 § Vs. kirkkoherra Päivi Ollikaisen määräaikainen tarkistaminen ajalla 5.-6.11.2020

187 § Vs. kirkkoherra Vesa Äärelän peruspalkan määräaikainen tarkistaminen ajalla 2.–4.11. ja 7.11.–13.12.2020

188 § Kirkkovaikuttajien puheenjohtajan valinta vv. 2021–2022

189 § Kirkkovaikuttajien varapuheenjohtajan valinta vv. 2021–2022

190 § Kirkkoneuvoston jäsenten ja varajäsenten valinta vv. 2021–2022

191 § Puheenjohtajan ja jäsenten valitseminen kuuteen vastuuryhmään vv. 2021-2022

Kirkkoneuvosto	Tilinpäätös		
	v. 2018	v. 2019	v. 2020
Kokousten määrä yhteensä	12/214 §	10/183 §	12/194 §
Toimintamenot	-51 402 €	-40 557 €	-64 944 €
Toimintatuotot	-	-	-
Toimintakate	-51 402 €	-40 557 €	-64 944 €
€/kokous	4 284 €	4 056 €	5 412 €
€/käsitelty pykälä	240 €	222 €	335 €
€/seurakunnan jäsen	3,56 €	2,77 €	4,35 €

Vastuuryhmät

Yleisen seurakuntatyön vastuuryhmä	kokoukseen
(kokoontumisia 3)	osallistumis-%
Hakkarainen Timo, pj	100 %
Janatuinen Sari	33 %
Kaikkonen Keijo	100 %
Sankilampi Johanna	67 %
Ylisirniö Kari	100 %

Diakonian vastuuryhmä	kokoukseen
(kokoontumisia 4)	osallistumis-%
Pajula Terttu, pj	100 %
Heikkala Markku	75 %
Huttunen Outi	50 %
Lyytikäinen Anni	75 %
Rahja Matti	50 %

Kasvatuksen vastuuryhmä	kokoukseen
(kokoontumisia 3)	osallistumis-%
Turpeinen Tapani, pj	100 %
Mustonen Marja	100 %
Niskanen Esa	0 %
Pellikka Anitta 30.4. alk. Myllymäki Tuukan tilalla	100 %
Siniaalto Raija	67 %

Vapaaehtoisuuden vastuuryhmä	kokoukseen
(kokoontumisia 3)	osallistumis-%
Kumpulainen Rita, pj	100 %
Gallén Petri	67 %
Nuutinen Kyösti	33 %
Rundgren Ritva	67 %
Silvola Suvi	100 %

Hautausmaavastuuryhmä	kokoukseen
(kokoontumisia 6)	osallistumis-%
Mattila Heikki, pj	100 %
Kurtti Anni	100 %
Rajala Tiina	83 %
Saarinen Pentti	50 %
Tauriainen Kaisu	100 %

Kiinteistövastuuryhmä	kokoukseen
(kokoontumisia 7)	osallistumis-%
Rauma Tuula, pj	100 %
Mattila Maija	86 %
Mömmö Kerttu	100 %
Saarinen Pentti	71 %
Turunen Tarmo	86 %

Rovastikuntakokouksen edustajat, yksi kokous/vuosi	
Juvani Kaisu	kirkkovaltuuston puheenjohtaja
Nuolioja Eero	kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja
Helomaa Kimmo	kirkkoherra
Salo Anneli	talousjohtaja

Eri työalojen rovastikuntavastaavina ovat seurakunnastamme vuonna 2020 toimineet:

Pakkanen Soile	rovastikuntavastaava/diakonia
Rättyä Pia	rovastikuntavastaava/kasvatus
Sorvala Minna	rovastikuntavastaava/lähetystyö

Edustajat/jäsenet kirkon yhteisissä hallintoelimissä v. 2020

Kumpulainen Rita	Hiippakuntavaltuuston jäsen
Sorvala Minna	Kirkon lähetystyön toimikunnan jäsen (Oulun hiippakunnasta) ja Oulun hiippakunnan kansainvälisen työn neuvottelukunnan jäsen ja varapuheenjohtaja

Seurakuntatyön ansiomerkit tunnustukseksi pitkäaikaisesta toiminnasta seurakuntatyössä tai muussa kristillisessä toiminnassa:

seurakuntatyön pronssinen ansiomerkki (10 vuoden palveluksesta)

Määttä Pauli
Rajala Tiina
Siira Anni-Maija

Tilintarkastus ja valvonta

Tilintarkastaja 2019 - 2022

Pohjola Aarne (JHT, HT, KLT)

varatilintarkastaja

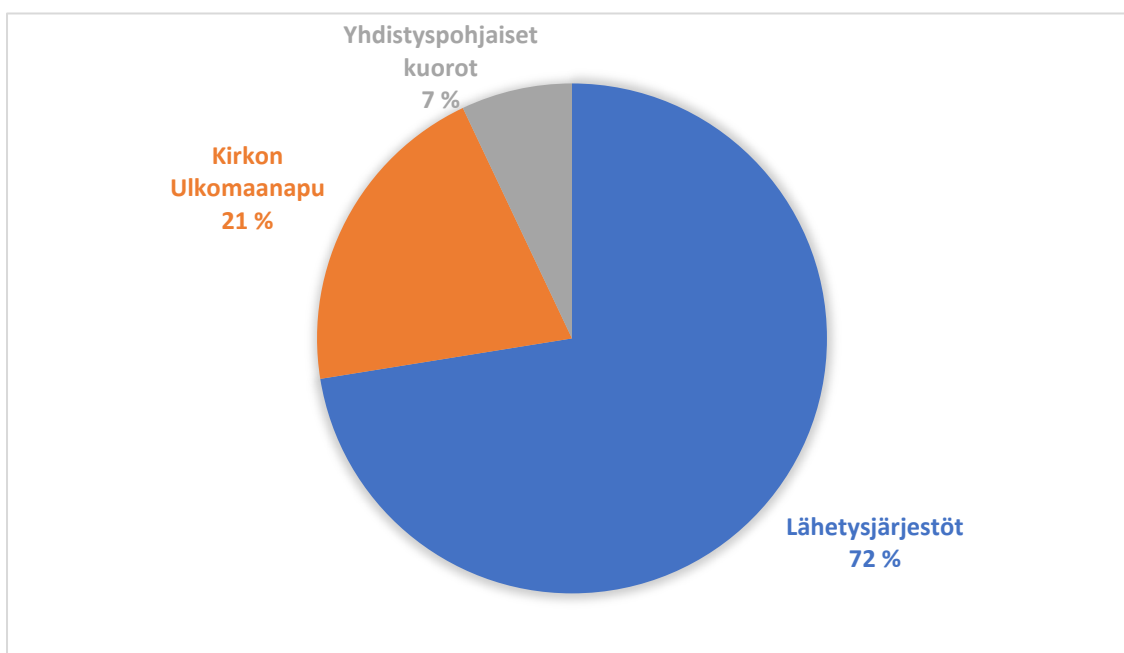
Marko Paasovaara (JHT, KHT) TALVEA Julkishallinnon Palvelut Oy

Varainhoitovuoden 2020 aikana tilintarkastusta on suoritettu yhteensä 2,5 työpäivää.

Tilintarkastus	Tilinpäätös		
	v. 2018	v. 2019	v. 2020
Tarkastuspäivien määrä yhteensä/vuosi	4,5	5	2,5
Toimintamenot	-2 792 €	-3 647 €	-1 888 €
Toimintatuotot	-	-	-
Toimintakate	-2 792 €	-3 647 €	-1 888 €
€/seurakunnan jäsen	0,19 €	0,25 €	0,13 €
Tarkastuspäivä/€	620 €	729 €	756 €

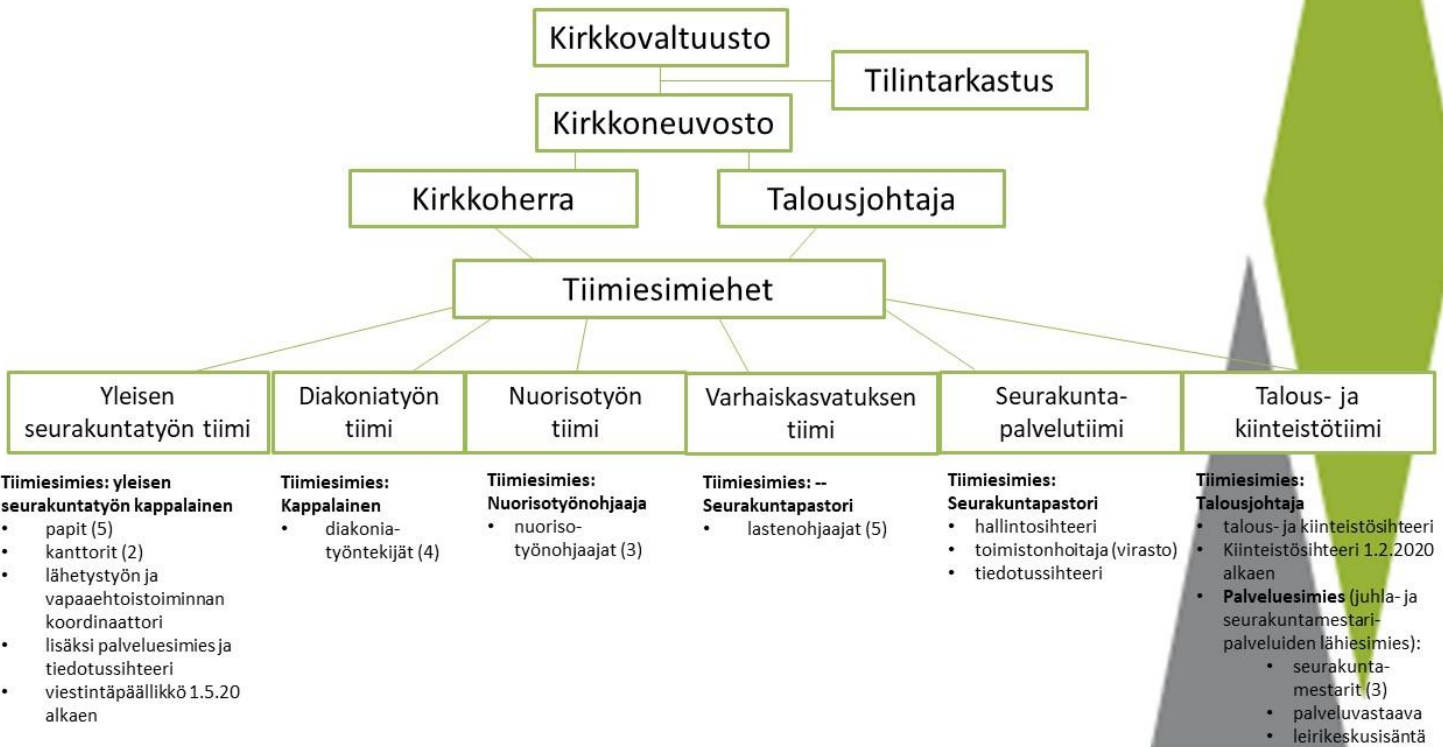
Muu yleishallinto	Tilinpäätös		
	v. 2018	v. 2019	v. 2020
Toimintamenot	-90 344 €	-112 213 €	-94 175 €
Toimintatulot	-	-	-
Toimintakate	-90 344 €	-112 213 €	-94 175 €
€/srk:n jäsen	6,26 €	7,66 €	6,31 €

Annetut talousarvioavustukset vuonna 2020/jakauma:



HENKILÖKUNTA

Tiimiorganisaatio



HENKILÖSTÖHALLINTO

Kirkkoherra Kimmo Helomaa

Kempeleen seurakunta on olemassa, että ihmiset löytäisivät armollisen Jumalan ja elämän hänen yhteydessään. Seurakunnan työntekijöiden tehtävänä on auttaa ihmisiä uskoon ja palveluun, henkilöstöhallinto vastaa siitä, että seurakunnalla on tähän tehtävään sitoutunut ja motivoitunut työntekijäkunta. Henkilöstöhallinto huolehtii työntekijöiden rekrytoinnista, koulutuksesta ja kehittämisestä tavoitteenaan ajan ja toimintaympäristön haasteisiin vastaava työntekijäkunta. Tämän päivän taloudellisten haasteiden keskellä on myös tärkeää henkilöstöhallinnon keinoin tukea työntekijöitä. Vuosi 2020 toi väistötiloissa työskentelyn lisäksi uuden kuormitustekijän: koronaviruksen ja sen aiheuttaman epävarmuuden. Etätyötä opiskeltiin tämän kaiken keskellä menestyksekkäästi. Uusia toimintatapoja kehitettiin ja kollegiaalista apua annettiin. Kuitenkin työhyvinvointikysely kertoi, että henkilöstön jaksaminen on koetuksella muutosten vuoksi. Tämä konkretisoituu työterveyskustannusten kasvuna, joka on jatkunut voimakkaana myös vuonna 2020. Työterveysmenot ovat kahdessa vuodella lähes tuplaantuneet. Tämä asettaa suuret haasteet työhyvinvoinnin kehittämiseksi tulevaisuudessa.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET	TOTEUTUS HENKILÖSTÖHALLINNOSSA
<p>Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.</p> <p>Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.</p> <p>Sanoma - vahvistamme seurakunnan sanomaa laadukkaalla viestinnällä.</p> <p>Merkityksellisyys - vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Arvioimme työmme vaikuttavuutta. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Huolehdimme siitä, että koko henkilökunta on sitoutunut jumalanpalvelusyhteisön rakentamiseen. - Kehitämme työntekijöitä vapaaehtoistyön perustiedoissa ja -taidoissa. - Hyvinvoiva työntekijä on paras resurssi ja sanoman eteenpäin viejä - Henkilöstöhallinto antaa oman panoksensa työhyvinvoinnin jatkuvaan kehittämiseen.

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
<p>1. Edistämme jatkuvasti työntekijöiden jumalanpalvelusosaamista ja vapaaehtoistyön taitoja.</p> <p>2. Kehitämme työyhteisöosaamista ja ymmärrystä toimivasta työyhteisöstä.</p> <p>3. Työturvallisuuteen kiinnitetään huomiota.</p> <p>4. Henkilöstöön panostetaan entistä enemmän</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Uusia vapaaehtoistyön muotoja on koronatilanteessa kehitetty: esim. kauppa-apu. Striimaustyöskentelyä on opittu ja kehitetty. - Järjestimme yhden työyhteisöpäivän. Opintomatkan tilalla oli yhdessäolon päivä ja kiitostilaisuus jouluruokailun yhteydessä siirrettiin vuodelle 2021. Strategiatyöskentelyn kautta kehitettiin ymmärrystä toimivasta työyhteisöstä ja omasta roolista siinä, vaikka työskentely viivästyi mm. koronatilanteen takia. - Etenkin etätyön haasteita käytiin läpi. - Henkilöstö pääsi kouluttautumaan etänä kohtuullisen hyvin. Vuonna 2020 toteutimme työhyvinvointikyselyn.

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Työyhteisöpäiviä	Työpaikkaselvitys	Työhyvinvointikysely
2018 TP	-168 984	2	X	X
2019 TP	-167 970	2	X	
2020 TP	-216 901	1	X	X
2021 TA	-275 590	2	X	
2022 TTS	-236 400	2	X	X
2023 TTS	-229 890	2	X	
TALOUSARVIOPERUSTELUT				
Vuonna 2020 henkilöstöhallinnon kuluja kasvatti työterveysmenojen voimakas nousu.				

Henkilökunta



Kirkkoherra Kimmo Helomaa täytti elokuussa 50 vuotta.



Lastenohjaaja Tuula Pyykkönen jäi eläkkeelle syyskuun alussa.

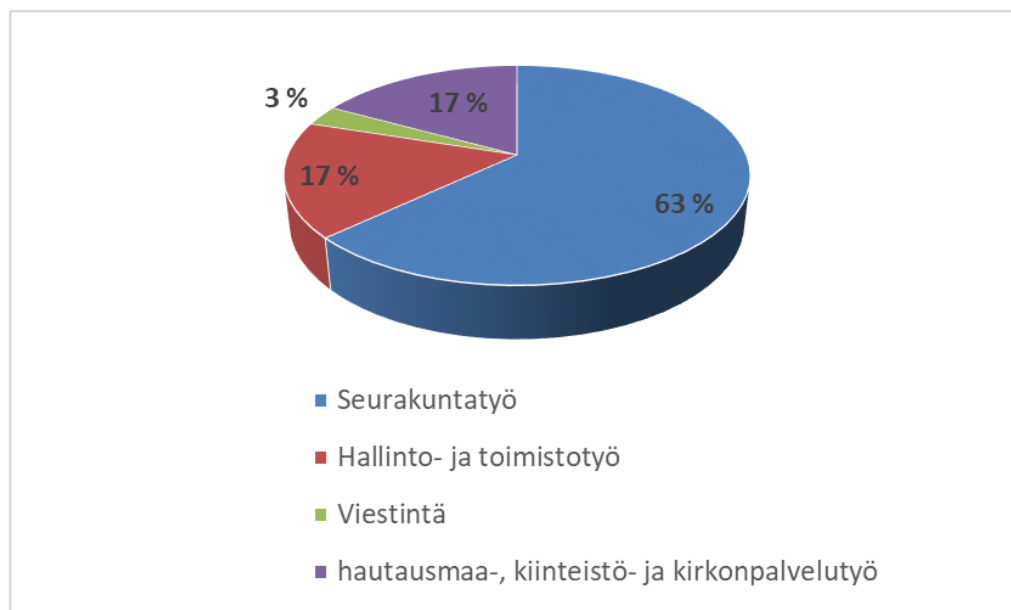


Kesäpappimme oli Anitta Kuusinen Ivalosta.

HENKILÖKUNTA 31.12.2020

Vakinaisen henkilöstön jakauma (%) tehtäväryhmittäin vuonna 2020:

- seurakuntatyö: 22 työntekijää
- hallinto- ja toimistotyö: 6 työntekijää
- viestintä: 1 työntekijä
- hautausmaa-, kiinteistö- ja kirkonpalvelutyö: 6 työntekijää



Henkilöresurssi, htv (tammi-joulukuu)

	yhteensä
Henkilötyövuodet	37
Tehty työaika, htv	34
Poissaolot, htv	3
Sairauspoissaolopäivät/ kalenteripv	339

Sairauspoissaolot	yht. 20 henkilöllä
1-3 pv	23 kpl
4-30 pv	3 kpl
yli 31 pv	4 kpl
Sairauspoissaolot kpl	30 kpl

Vakinainen henkilökunta 31.12.2020

Nimi	nimike	tulovuosi
1. Haapasalo Anita	seurakuntamestari	2016
2. Haataja Hannele	lastenohjaaja	2011
3. Helenius Tanja	lastenohjaaja	2011
4. Helisten-Heikkilä Jaana	diakoni (virkavap.)	2013
5. Helomaa Kimmo	kirkkoherra	2015
6. Hintsala Leena	diakonissa	2006
7. Huotari Ulla	toimistonhoitaja	2016
8. Irjala Marjo	C-kanttori	2010
9. Iso-Junno Elisa	diakoni	2019
10. Jarva Pasi	palveluesimies, Juhla- ja seurakuntamestaripalveluiden lähiesimies	2011
11. Karppinen Tarja	hallintosihteeri	2007
12. Karvonen Sari	tiedotussihteeri	2001
13. Keränen Anna	kiinteistösihteeri	2020
14. Korhonen Sari	lastenohjaaja	2005

15. Lahtela Johanna	palveluvastaava	2019
16. Maalismaa Juha	seurakuntapastori, nuorisotyön lähiesimies,	2010
17. Manninen Eero	talous- ja kiinteistösihteeri	2014
18. Myllymäki Tuukka	viestintäpäällikkö	2020
19. Ollikainen Mika	seurakuntamestari	2018
20. Ollikainen Päivi	seurakuntapastori	2016
21. Pakkanen Soile	diakonissa	1996
22. Parttimaa Markku	seurakuntamestari	2020
23. Pisilä Arto	nuorisotyönohjaaja	2004
24. Pisto Taru	B-kanttori	2015
25. Puustinen Juha	leirikeskusisäntä	2012
26. Riihimäki Teemu	kappalainen, diakoniatyön lähiesimies	2012
27. Ristkari Antti	nuorisotyönohjaaja	2005
28. Rättyä Pia	nuorisotyönohjaaja	2000
29. Salminen Niko	seurakuntapastori	2019
30. Salo Anneli	talousjohtaja, talous- ja kiinteistötiimin tiimiesimies	2010
31. Sorvala Minna	lähetyksen ja vapaaehtoistoiminnan koordinaattori	2005
32. Törmikoski Aila	lastenohjaaja	2005
33. Vasala Hilka	lastenohjaaja	2001
34. Veikkolainen Merja	nuorisotyönohjaaja	2007
35. Äärelä Vesa	kappalainen, yleisen seurakuntatyön lähiesimies	2011

Kokoaikainen, määräaikainen henkilökunta vuonna 2020

Nimi	nimike	
1. Ervasti Tarja	vs. diakoniatyöntekijä	07.01.-06.06.2020 ja 14.07.2020-31.05.2021
2. Jarva Saga	nuorisotyön kesätyöntekijä	25.05.-10.07.2020
3. Karppinen Laura	nuorisotyön kesätyöntekijä	27.05.-03.08.2020
4. Kuru-Korpela Outi	vs. nuorisotyönohjaaja projektityöntekijä	01.01.2019-21.06.2020 22.06.2020-31.08.2022
5. Kuusinen Anitta	kesäpastori	01.06.-02.08.2020

Muu tilapäinen henkilökunta vuonna 2020

Isoset, leirien yövalvojat/kesäisännät ja kerhonohjaajat:

- 55 isosta
- 4 leirien yövalvojaa/kesäisäntää
- 17 kerhonohjaajaa

Sijaiset ja tarvittaessa töihin tulevat:

- 4 toimituspalkkioperusteista kanttorisijaista
- 2 kausityöntekijää
- 15 nuorisotyön avustajaa
- 1 kesäpastori
- 2 kiinteistötyöntekijää
- 2 projektityöntekijää
- 1 toimistotyöntekijä

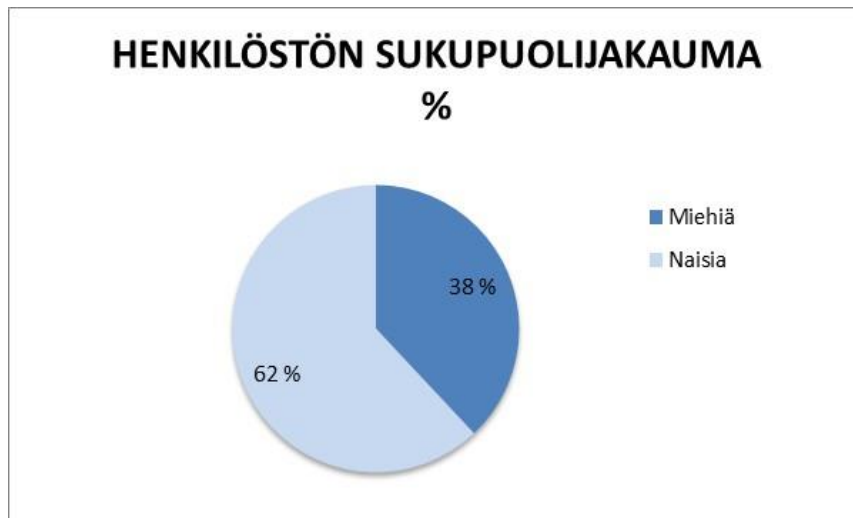
Seurakunnan vapaaehtoistoiminta

Seurakunnan eri tehtävälalueilla toimii 379 vapaaehtoista + isoset, kerhonojhaajat ja nuorisotyön vapaaehtoiset. Monet vapaaehtoiset palvelevat useammassa eri työalan vapaaehtoistehtävässä.

Henkilöstön ammattijakauman kehitys 2018-2020

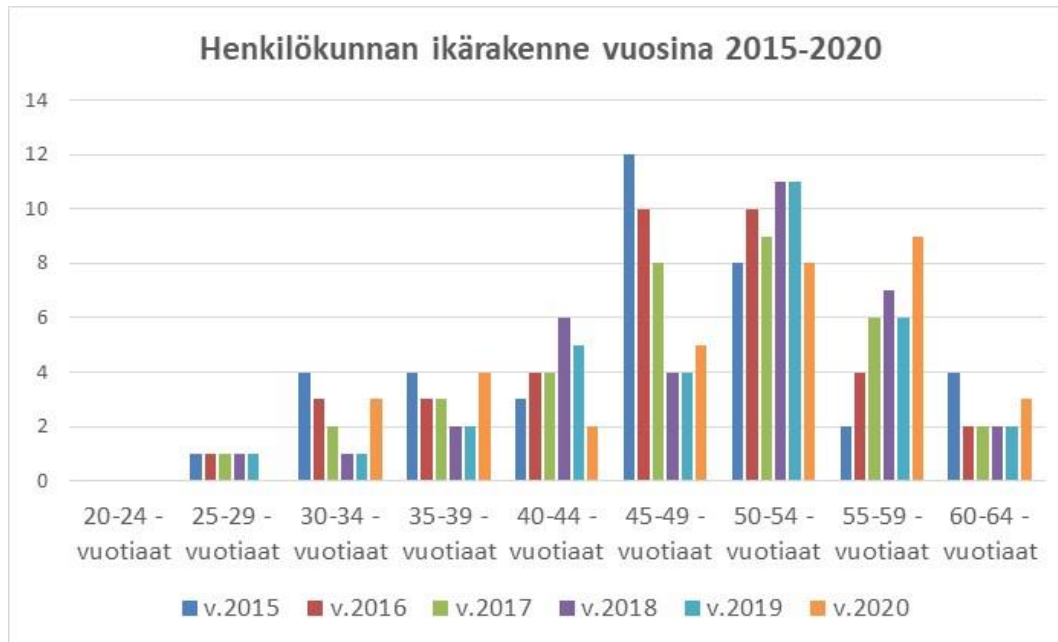
Päätoimiset virka- ja työsuhteet	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020
Teologit	6	6	6
Kanttorit	2	2	2
Diakonian viranhaltijat	4	4	4
Nuorisotyöntekijät	4	4	4
Toimisto ja hallinto	5	5	4
Kiinteistösihteeri	0	0	1
Seurakuntamestarit ja juhlapalvelut	2	2,5	2,5
Juhlapalvelut	2	3,5	3,5
Lapsityöntekijät	8	7	5
Lähetystyön ja vapaaehtoistoiminnan koordinaattori	1	1	1
Tiedotus ja viestintä	1	1	2
Yhteensä	35	36	35

Vakinaisesta henkilökunnasta oli 31.12.2020 töissä 34 ja määräaikaisia 2. Vakinaisesta henkilökunnasta naisia oli 21 ja miehiä 13. Henkilöstön keski-ikä oli 49 vuotta. 38 päivän vuosilomaoikeus oli 24 työntekijällä. Sairauslomapäiviä oli v.2020 yhteensä 339 ja v. 2019 yhteensä 551 kalenteripäivää. Perhevapailta oli yksi henkilöä, yhteensä 173 kalenteripäivää. Ikäryhmätaulukossa vakinaisesta henkilökunnasta alle 30-vuotiaita on 0 % ja yli 50-vuotiaita on 58,8 % henkilökunnasta.



Vakinaisen henkilöstön ikärakenne 31.12.2020

Ikärajat	Hlö määrä	%-jakauma
20-24	0	0
25-29	0	0
30-34	3	8,82
35-39	4	11,76
40-44	2	5,88
45-49	5	14,71
50-54	8	23,53
55-59	9	26,47
60-64	3	8,82
yht.	34	100 %



Henkilöstön vaihtuvuus:

TOISTAISEKSI VOIMASSAOLEVASSA VIRKA-/TYÖSUHTEESSA VUONNA 2020 ALOITTANEET

Henkilö	Virka/toimi	Palvelusuhteen alkamisaika
Keränen Anna	kiinteistösihteeri	01.02.2020
Myllymäki Tuukka	viestintäpäällikkö	01.05.2020
Parttimaa Markku	seurakuntamestari	20.04.2020

TOISTAISEKSI VOIMASSAOLEVASTA VIRKA-/TYÖSUHTEESTA VUONNA 2020 ERONNEET

Henkilö	Virka/toimi	Palvelusuhteen alkamisaika - palvelusuhteen päättymispäivä
Hattunen Mari	lastenohjaaja	01.08.2010-07.05.2020
Kivelä Saija	lapsityönohjaaja/varhaiskasvatuksen lähiesimies	01.08.2008-08.03.2020
Pyykkönen Tuula	lastenohjaaja	21.08.2006-31.08.2020

Kempeleen seurakunnan vuoden 2020 palvelusvuosimuistamiset siirtyvät koronapandemian vuoksi jaettavaksi vuonna 2021.

HENKILÖSTÖN OSAAMINEN JA SEN KEHITTÄMINEN

Vakinaisen henkilökunnan pohjakoulutus 31.12.2020

(0) Esiaste	-
(1) Alempi perusaste	-
(2) Ylempi perusaste	2
(3) Keskiaste/toinen aste	9
(5) Alin korkea-aste	9
(6) Alempi korkeakouluaste	5
(7) Ylempi korkeakouluaste	6
(8) Tutkijakoulutusaste	1
(9) Koulutusaste tuntematon	2

Henkilöstökoulutus 2020

- Koulutukseen osallistuneiden lukumäärä 15 työntekijää
- Koulutuskustannukset, sis. matkat , majoitus- ja ravitsemuspalvelut 9198 euroa
- Kustannukset koulutettua henkilöä kohti n. 613 euroa/työntekijä

YHTEISTYÖTOIMIKUNTA 2020

Yhteistyötoimikunnassa (YTT) käsitellään laajakantoiset ja työpaikkaa yleisesti koskevat asiat. Erityisenä tehtävänä on huolehtia työntekijöiden henkisestä ja fyysisestä hyvinvoinnista, työolosuhteiden turvallisuudesta ja henkilöstön kehittämisen periaatteista. Toimikunnassa on seurakunnan koosta riippuen 4–12 jäsentä. Vähintään neljäsosan jäsenistä tulee edustaa seurakuntaa työnantajana.

Kempeleen seurakunnan yhteistyötoimikunnan jäseninä toimivat:

Työnantajan edustajina:

Kimmo Helomaa, työsuojelupäällikkö, puheenjohtaja

Anneli Salo, talousjohtaja

Työntekijöiden edustajina:

Arto Pisilä, työsuojeluvalltuutettu

Vesa Äärelä, 1. työsuojeluvalltuutettu

Sari Korhonen, 2. työsuojeluvalltuutettu

Minna Sorvala, luottamusmies (Kirkon Alat ry)

Antti Ristkari, luottamusmies (JUKO ry)

Toimikunta kokoontui vuoden 2020 aikana neljä kertaa.

Työterveyshuolto

Työnantajalla on työterveyshuoltolain perusteella velvollisuus järjestää työsopimus- ja virkasuhteessa oleville työntekijöilleen ehkäisevä työterveyshuolto. Työterveyshuolto on työntekijöiden terveyden ja työolojen kehittämiseen tähtäävää toimintaa, jolla tuetaan henkilön työkykyisyyttä koko työuran ajan. Työterveyshuolto on työnantajalta investointi tuottavuuteen ja henkilöstön hyvinvointiin.

Työterveyshuollon kustannukset olivat vuonna 2020 49 774 euroa. Vuonna 2019 vastaavien kustannusten määrä oli 38 144 euroa ja vuonna 2018 27 771 euroa.

Työhyvinvointi

Vuoden 2020 aikana järjestettiin yksi **työyhteisön kehittämispäivä** syksyllä. Kevään työyhteisöpäivä peruuntui koronatilanteen vuoksi.

Varhaisen tuen malli on otettu käyttöön vuonna 2012 ja **varhaisen puuttumisen malli** 2017. Varhaisen tuen ja puuttumisen keskusteluja on käyty eri yhteyksissä ja kokemukset ovat olleet myönteiset. Varhaisen tuen mallissa on ollut käytössä 30-60-90 toimintamalli. Toimintamallin tavoitteena on parantaa pitkittyvän työkyvyttömyyden riittävän varhaista havaitsemista ja helpottaa työntekijöiden paluuta työhön sairauspoissaolon jälkeen.

Työpaikkaselvitys nuorisotyön tiimin osalta tehtiin keväällä 2020 yhteistyössä työterveyshuollon kanssa.

Koko työyhteisön **opintopäivät** peruttiin koronatilanteen takia. Sen sijaan vietimme pienryhmissä **yhdessäolon päivää** tutustuen Oulun museoihin. Tämän päivän kustannukset olivat 1 110 euroa. Tiimien **Power day**- eli tiimien virkistyspäivän kustannukset keväällä olivat 1 385 euroa.

Työntekijöiden jouluruoka jouduttiin perumaan vallitsevan koronatilanteen takia.

Muistamiset / muistamissäännön mukaiset kustannukset olivat 1 511 euroa.

Virkistystoimintaan käytettiin määrärahoja yhteensä 8 705 euroa. Summa koostuu työntekijöille annetuista liikunta- ja kulttuuriseteleistä (250 euroa/vakinainen henkilöstö + määräaikaiset työntekijät).

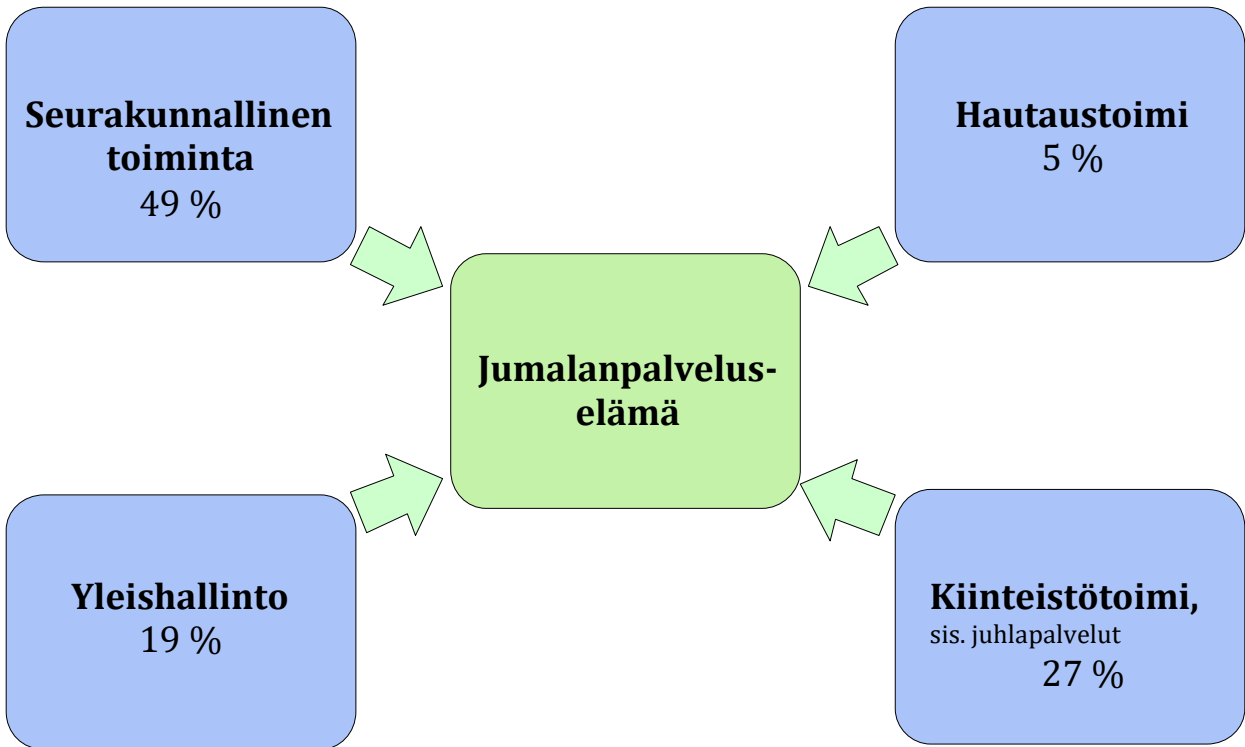
Työntekijöiden **lounasruokailua** tuettiin yhteensä 999 eurolla.

Työsuojelu

Ensiapukoulutuksien kustannukset olivat 0 euroa.

Ensiaputarvikehankintojen kustannukset olivat 40 euroa.

Talousarviossa ja toimintasuunnitelmassa hyväksytyjen toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisen arviointi



JUMALANPALVELUSELÄMÄ

Yleisen seurakuntatyön tiimi / kappalainen Vesa Äärelä ja kirkkoherra Kimmo Helomaa

Vuosi 2020 muodostui täysin erilaiseksi kuin kukaan olisi osannut odottaa, myös jumalanpalveluselämän osalta. Suoriltaan, ennakoimatta, olimme sen edessä, että messujen toteutus muuttui moneen kertaan. Kaiken uudelleen miettiminen ja toteuttaminen oli toisaalta positiivisen haastavaa, toisaalta hyvin kuluttavaa ja stressaavaa. Kaikkein suurimpana menetyksenä on ollut ihmisten kohtaaminen kasvokkain sunnuntain messussa yhdessä Jumalan kansa juhlassa ja kirkkokahvilla. Tästä huolimatta jumalanpalveluksen keskeisyys ja tärkeys on pysynyt.

Jeesus Kristus jatkaa jumalanpalvelukseen kokoontuneen seurakunnan kanssa sitä yhteyttä, joka hänellä maan päällä ollessaan oli opetuslapsiinsa (Jumalan kansan juhla, 1992). Jumalanpalveluksessa olemme kirkon ja seurakuntamme olemuksen ytimessä ja tarkoituksessa. Kristuksen kohtaamisen lisäksi jumalanpalveluksessa: Ihmiset kohtaavat toinen toisensa; tuonpuoleinen ja tämän puoleinen maailma kohtaavat; sekä ihminen kohtaa itsensä.

Sunnuntain normaalin messun lisäksi jumalanpalveluselämäämme on rikastuttanut pääsääntöisesti joka kuukauden 1.keskiviikko vietettävä Hengähdä hetkeksi -viikkomessu. Tätä on vietetty myös nettiversiona. Valitettavasti Kirkkokioskin ja Rukousalttarin kehittäminen oli vallitsevassa tilanteessa oikeastaan mahdotonta.

Olemme lähteneet siitä, että jumalanpalvelukset suunnitellaan ja valmistellaan huolella, ja että vapaaehtoiset ovat mahdollisimman paljon mukana. Näin myös poikkeusaikoina. Monet haasteet odottavat korona-tilanteen jälkeisessä elämässä.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET	TOTEUTUS
<p>Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.</p> <p>Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.</p> <p>Sanoma - vahvistamme seurakuntamme sanomaa laadukkaalla viestinnällä.</p> <p>Merkityksellisyys - vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.</p>	<p>- Suunnittelemme jumalanpalveluksia yhdessä työntekijöiden ja vapaaehtoisten kanssa. Keräämme jatkuvasti palautetta ja etsimme uusia tapoja toteuttaa jumalanpalvelusta yhdessä.</p> <p>- Jokaiselle halukkaalle löydetään paikka auttaa lahjoillaan. Kirkkokahvit ovat tärkeä kohtaamisen paikka.</p> <p>- Kaikki toiminta kutsuu messuun. Viestimme, että olemme olemukseltamme jumalanpalvelusyhteisö.</p> <p>- Vuosittainen yhteinen Jumalanpalveluspäivä kokoaa kaikki halukkaat yhteen kehittämään jumalanpalveluselämää edelleen.</p>

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
<p>1. Rohkaisemme ihmisiä osallistumaan ja kutsumaan muita jumalanpalveluksiin. Hengähdä hetkeksi -viikkomessu vakiinnutetaan edelleen.</p> <p>2. Yhteisen jumalanpalveluksen merkityksen tiedostaminen ja näkyvyyden edelleen nostaminen koulutuksen ja viestinnän avulla.</p> <p>3. Lasten kirkkokioskin ja rukousalttarin vakiinnuttaminen.</p>	<p>- Jumalanpalveluselämä on pysynyt elävänä ja osallistavana, vaikka tilanteet vaihdelleet suuresti. Hengähdä hetkeksi -viikkomessut vakiintuneet.</p> <p>- Jp:n merkitystä pidetty laajasti esillä. Nyt uutena kanavana live-striimaukset, ja niihin annettava perehdytys.</p> <p>- Korona-tilanteesta johtuen palautetta ei ole tietoisesti kysytty.</p>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Vertailujp	Konfirmaatio	Perhemessu
2018 TP	-189 172	12 154	9/2 905	5/866
2019 TP	-190 457	77/11 818	10/3 188	4/702
2020 TP	-177 282	77 / 9 906*	9/768*	3/439*
2021 TA	-215 535	12 500	10/3 000	5/1 000
2022 TTS	-217 980	12 500	10/3 000	5/1 000
2023 TTS	-220 130	12 500	10/3 000	5/1 000

TILINPÄÄTÖSPERUSTELUT

* Netti/face-live-lähetyksistä ei ole kaikista osallistujamäärämerkintöjä (esim konf.messuista puuttuu), tai niitä on merkitty puutteellisesti, johtuen siitä että virallista ohjeistusta ei koronan alkuvaiheissa ollut. Selkeä ohjeistus vasta vuoden 2021 alusta. Tästä johtuen luvut suuntaa antavia.

NETTIRADIO JA FACEBOOK LIVE:

Jumalanpalveluselämä



Koronavuonna jumalanpalveluksia ja hartauksia lähetettiin livelähetyksinä Facebookin kautta, nettiradiosta ja videoitiin myös etukäteen.



HAUTAAN SIUNAAMISET

Yleisen seurakuntatyön tiimi/ kappalainen Vesa Äärelä

Kempeleen seurakunta huolehtii hautaan siunaamisesta tuoden katovaisuuden keskelle ylösnousemuksen toivon. Siunaamiset toteutetaan ensisijaisesti vainajan ja toissijaisesti omaisten pyynnöt hautajaisista huomioon ottaen Yleisen seurakuntatyön tiimissä sovittujen toimintatapojen mukaisesti. Keskeistä on uskon, toivon ja rakkauden yhteisön, Kirkon, läsnäolo kuoleman todellisuuden keskellä.

Vuoden 2020 korona-tilanne vaikutti erityisesti hautaan siunaamisiin. Tiukat rajoitukset mahdollistivat vain max 10 henkilön osallistumisen, ja keväällä muistotilaisuuksia ei järjestetty lainkaan. Loppuvuodesta rajoitukset palasivat. Tämä toimenpide oli erittäin raskas niin omaisille kuin myös seurakunnan työntekijöille. Pääosin ihmiset ymmärsivät rajoitukset surunkin keskellä, mutta voidaan sanoa että kyseessä oli äärimmäisen rankka toimi kaikkia omaisia kohtaan. Kaikki työntekijät, jotka ovat mukana hautajaisketjussa, yrittivät parhaansa mukaan myötäelää tilannetta omaisten kanssa. Useissa hautauksissa käytettiin etäyhteyksiä muihin läheisiin. Alkukeväästä kuolemantapausten oletettiin nousevan huomattavasti pandemian takia, mutta onneksi näin ei käynyt.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2020-2022	TOTEUTUS (KUSTANNUSPAIKALLA)
<p>Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.</p> <p>Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.</p> <p>Sanoma - vahvistamme seurakunnan sanomaa laadukkaalla viestinnällä.</p> <p>Merkityksellisyys - vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Arvioimme työmme vaikuttavuutta. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Kuolleiden seurakunnan jäsenten <i>Kiitos</i> sunnuntain Messussa. Muistokynttilän sytytys ja musiikki. - Vapaaehtoisia arkunkantajia kutsutaan palvelukseen tarvittaessa. -Käytössä <i>Hautajaisjärjestelyt</i> -opas. Kutsumme omaisia pyhäinpäivän kirkkoon ja sururyhmään. -Hautaan siunaamisista saatu palaute käsitellään Yleisen seurakuntatyön tiimissä.

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
<p>1. Ylläpidämme hautaan siunaamisista elävää yhteyttä Jumalanpalveluselämään.</p> <p>2. Kohtaamme <i>face to face</i> siunattavan vainajan lähiomaiset vuoden aikana seitsemän kertaa.</p> <p>3. Järjestämme kaksi sururyhmää vuodessa.</p> <p>4. Tuemme surutyötä antamalla lähiomaisille surukirjan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Siunauksen toimittava pappi kutsui omaiset sen ollessa mahdollista, messuun, jossa <i>Kiitos</i>. - Kasvokkain kohtaamiset toteutettiin aina kun mahdollista. Tiukkien rajoitusten aikaan omaiset kohdattiin kasvokkain myös silloin, kun pastoraaliset syyt puolsivat sitä. -Kevään ryhmään peruuntui osallistujamäärän takia. Syksy toteutui. - Kirja annettiin lähiomaisten sopiessa hautajaisista kirkkoherranvirastosta.

	TUNNUSLUVUT					
	TALOUS	TOIMINTA				
		€	Hautauksia (Kempeleessä)	Läsnä lkm.	Pyhäinpäivän iltakirkon osall.	Uurna-hautauksia
2018 TP	-24 377	83	2 769	245	21	1
2019 TP	-22 231	67	1 879	241	11	1
2020 TP	-33 085	81	1 552	164 (2 tilaisuutta)	20	1
2021 TA	-36 120	85	2 950	240	20	2
2022 TTS	-36 195	85	2 950	240	20	2
2023 TTS	-36 315	90	2950	240	20	2

MUUT KIRKOLLISET TOIMITUKSET

Yleisen seurakuntatyön tiimi / seurakuntapastori Niko Salminen

Kempeleen seurakunta on kirkollisten toimitusten kautta läsnä jäsentensä elämän käännekohdissa, arjessa ja juhlassa. Kasteessa Kristus kutsuu nimeltä omakseen ja kastettu liitetään oman seurakuntansa ja koko maailmanlaajuisen kirkon jäseneksi. Kaste kantaa kristittyä läpi elämän aina kuolemaan ja uuteen elämään asti.

Valtakunnallisesti laskenut syntyvyys näkyy myös kasteiden määrässä. Etelä-Suomessa tapahtuva syntyneiden kastamatta jättäminen ei vielä näy Kempeleessä, mutta ilmiö on hyvä tiedostaa. Siksi pyrimme vahvistamaan kasteen merkitystä osana kristityn identiteettiä.

Vuonna 2020 koronapandemia vaikutti monin tavoin kirkollisiin toimituksiin. Vihkimisiä siirrettiin myöhemmäksi. Kastejuhlia vietettiin rajoitusten puitteissa. Toimituksissa väkeä oli koolla vähemmän. Moni osallistui videoyhteyksien avulla perheen tärkeisiin juhliin.

Perheitä lapsineen kutsuttiin jumalanpalvelukseen, livenä tai etänä. Kirkkokioskin vaaliminen jäi pandemian varjoon. Pandemian vaikutuksia syntyvyyteen ja kasteiden määrään voi vain arvailla, mutta vihkimisten määrä kasvanee tilapäisesti tilanteen helpottaessa.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2021–2023	TOTEUTUS (KUSTANNUSPAIKALLA)
<p>Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.</p> <p>Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.</p> <p>Sanoma - vahvistamme seurakunnan sanomaa laadukkaalla viestinnällä.</p> <p>Merkityksellisyys - vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Arvioimme työmme vaikuttavuutta. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.</p>	<p>- Toimitusten kautta seurakuntalaiset ymmärtävät kuuluvansa osaksi seurakuntaa ja sen jumalanpalveluselämää.</p> <p>- Seurakuntalaiset osallistuvat kirkollisten toimitusten toteutukseen ja heitä kutsutaan osallisuuteen jumalanpalveluselämässä.</p> <p>- Kerromme kirkollisten toimitusten merkityksestä ja niiden toteutusmahdollisuuksista.</p> <p>- Seurakuntalaiset kokevat tulevaisuuden kohdatuiksi kirkollisissa toimituksissa ja tietävät mahdollisuutensa vaikuttaa seurakunnassa.</p>

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
<p>1. Toimituskeskusteluissa kiinnitämme huomiota seurakuntalaisten kohtaamiseen lämmöllä ja merkityksellisesti.</p> <p>2. Toimituksissa lapsia ja perheitä kutsutaan mukaan jumalanpalveluksen subjekteiksi.</p> <p>3. Vihkimiset hoidetaan laadukkaasti vanhan kirkon remontin aikana.</p> <p>4. Kasteen merkityksen vahvistaminen perheille muun muassa viestinnässä ja perhekerhoissa.</p>	<p>- Toimituskeskustelut toteutettiin kulloistenkin rajoitusten mukaan, useimmiten puhelimitse.</p> <p>- Perheiden yhteys jumalanpalveluksiin on hoitunut enimmäkseen live-lähetyksin pandemian vuoksi.</p> <p>- Vihkimiset toteutettiin koronan sallimissa puitteissa. Hääjuhlia tai vihkimisiä siirrettiin.</p> <p>-Kasteesta on viestitty kannustavassa sävyssä seurakunnan Instagram-kanavilla. Kasteen merkityksen vahvistamisesta keskustellaan Yleisen seurakuntatyön tiimissä.</p>

	TUNNUSLUVUT			
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Kasteita	Vihkimisiä	Avioliiton siunaamisia
2018 TP	-62 937	189	46	7
2019 TP	-80 372	172	44	1
2020 TP	-66 789	203	40	3
2021 TA	-72 620	190	50	10
2022 TTS	-73 500	190	45	5
2023 TTS	-74 620	190	45	5

AIKUISTYÖ

Yleisen seurakuntatyön tiimi / kappalainen Vesa Äärelä

Seurakunnan aikuistyön runko muodostuu parisuhde-, perhe-, katekumenaatti-, raamattupiiri- työstä, sekä paastonajan raamattuluennosta ja raamattuviikonlopuista. Uutena työmuotona alkoivat Hiljaisuuden retriitit.

Parisuhdetyön osalta PariAsiaa luentoja ehdittiin syksyllä pitämään 3 kpl. Kerran kokoonnuttiin suunnittelupalaveriin vapaaehtoisten kanssa syksyllä, paikalla 3 vapaaehtoista. Pizzaa ja parisuhdetta - tapahtumat peruuntuivat. Raamattupiirit jatkuivat aina tilanteen salliessa, ja jotkut etänä. Raamattuviikonloput jouduttiin perumaan. Keväällä se korvattiin nettikirkkoluennoilla. Aikuiskatekumenaatin Matkalla-ryhmä kokoontui 2019-20, maaliskuusta -20 alkaen etänä. Lopetus saatiin pidettyä kasvokkain syksyllä. Paastonajan raamattuluennot toteutettiin nettikirkon kautta. Yksi Hiljaisuuden retriitti saatiin pidettyä, muut suunnitellut siirretty tulevaisuuteen. Ilmoittautuminen retriittiin täyttyi oikeastaan välittömästi, eli kysyntää ja tarvetta on.

Tukena niin tässä kuin Yleisen seurakuntatyön tiimiin (YST) kuuluvilla musiikki-, lähetys- ja jumalanpalveluselämässä, on ollut **Yleisen seurakuntatyön vastuuryhmä**. Viime vuoden aikana eri työalat ovat käyneet esittäytymässä ja on pohdittu työtä yhdessä rakentavassa hengessä. Kokoonnuttuun päästiin 2 kertaa, 1 peruttu koronan takia.

Vuosi 2020 alkoi normaalisti, mutta koronan tullessa kaikki suunniteltu ja toteutus meni uusiksi, tai jouduttiin peruuttamaan kokonaan. Syksyllä jatkettiin jonkin aikaa rajoitusten puitteissa. Vuoden 2020 arviointia voi kuvailla sanoilla hämmennys, epävarmuus, turhautuminen, väsymys ja yhä uudelleen orientoituminen.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET	TOTEUTUS
<p>Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.</p> <p>Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.</p> <p>Sanoma - vahvistamme seurakuntamme sanomaa laadukkaalla viestinnällä.</p> <p>Merkityksellisyys - vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.</p>	<p>- Aikuistyön työmuotojen kehittäminen ja suunnittelu seurakuntalaisten ja työntekijöiden kanssa yhdessä.</p> <p>- Toteutus mahdollisimman paljon yhdessä seurakuntalaisten kanssa. Muistamme kuuntelemisen.</p> <p>- Kiinnitetään huomiota eri toimintojen ja tapahtumien viestintään entistä paremmin.</p> <p>- Vahvistaminen tapahtuu erityisesti siinä, että kohdataan vaikeitakin asioita vuorovaikutuksessa toisiaan kuunnellen ja omaa toimintaa arvioiden.</p>

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
<p>1. Aikuistyön työmuotojen jatkuvuuden ylläpitäminen ja kehittäminen tarvittavin osin.</p> <p>2. Ihmisten kohtaaminen ja kuuntelu.</p> <p>3. Eri työmuodoissa tuodaan esille jumalanpalveluselämän merkitys.</p>	<p>- Palautteen kerääminen jäi tässä tilanteessa. Toimintoja jatkettiin tavalla jos toisella, mikäli mahdollista.</p> <p>- Kesä- syysaikana kohtasimme paljon ihmisiä kysymyksineen. Yhteyttä myös puhelimitse.</p> <p>- Tämä jäi aika lailla varjoon eri työmuodoissa.</p>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Raamattuviikon- loppu	Raamattu- ja keskusteluryh- mät	Parisuhdetyö
2018 TP	-33 502	2/29	5/32	2/95
2019 TP	-37 072	2/24	6/36	12/481
2020 TP	-35 161	1 netti, 5 krt/keskim 18 kuulijaa	6/37*	3/30
2021 TA	-37 270	2/30	5/25-40	3/100
2022 TTS	-37 305	2/30	5/25-40	4/130
2023 TTS	-37 470	2/30	5/25-40	3/100

TILINPÄÄTÖSPERUSTELUT

Korona-tilanteen takia vuoden 2020 luvut ovat huomattavasti alhaisemmat kuin aikaisemmin, ja normaalisti.

*Neljä ryhmää toiminut aktiivisesti myös etänä – kaksi ollut tauolla välillä. Luku on keskim. kokonaisosall.määrä per kerta, vähennettynä kahden ryhmän tauko.

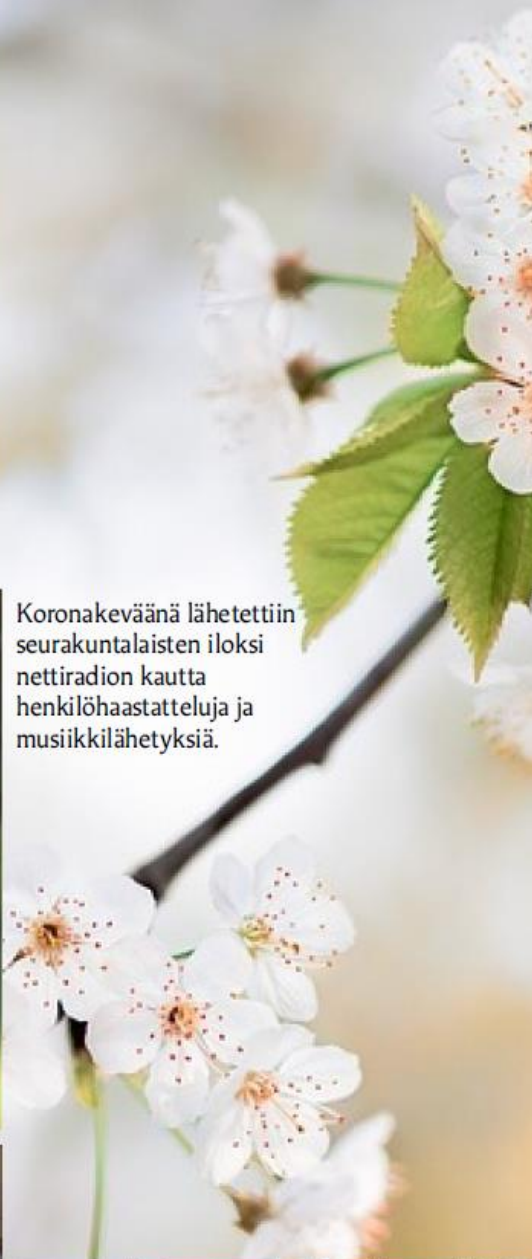


WHATSAPP

Hautaustoimistojen liitto valitsi Kempelee...

Suomen
Hautaustoimistojen Liitto ry
on valinnut Kempeleen
seurakunnan Vuoden
seurakunnaksi....

Vuoden varrelta...



Koronakeväänä lähetettiin seurakuntalaisten iloksi nettiradion kautta henkilöhaastatteluja ja musiikkilähetyksiä.

NETTIRADIO:

**Iltapäivälähetys
torstaisin**

**14:00 hartaus
14:15 musiikkihetki
14:30 viikon vieras**

Huom! Nettiradio toimii ainoastaan silloin, kun lähetys on käynnissä.



Kempeleen seurakunta



Kesällä järjestettiin museolla vanhan ajan kinkkerit Teemu Riihimäen johdolla. Tapahtuma lähetettiin myös suorana verkkolähetyksenä.



Nettiraamattuluentoja pidettiin pääsiäisen aikaan.

MUUT SEURAKUNTATILAISUUDET

Yleisen seurakuntatyön tiimi / seurakuntapastori Päivi Ollikainen

Muihin seurakuntatilaisuuksiin kuuluvat Sanan ja rukouksen –illat, Seurakuntatapahtuma ja seurat.

Sanan ja rukouksen illat ovat pitkäaikainen seurakunnan toimintamuoto. Iltoja järjestetään kerran kuussa syys- ja kevätkaudella. Kaksi kertaa vuodessa illat ovat yhteiskristillisiä, joissa puhujia on yli kirkkokuntarajojen. Sanan ja rukouksen iltojen kävijämäärät ovat nousseet. Syksyllä 2020 seurakuntatapahtuman paikalla toteutettiin Löydä lahjasi -koulutus seurakuntalaisten pyynnöstä. Korona-aika toi iltoihin perumisia ja muutoksia. Yleisen seurakuntatyön vastuuryhmä on työssään keskustellut ja ideoinut tapahtumia ja tilaisuuksia.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET	TOTEUTUS
Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.	- Sanan ja rukouksen – iltoihin kuuluvat jumalanpalveluksen elementit esirukous, sielunhoito ja rippi. Seurakuntatapahtuma päättyy sunnuntain messuun.
Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.	- Kustannuspaikan tapahtumat toteutetaan pääosin vapaaehtoisvoimin.
Sanoma - vahvistamme seurakuntamme sanomaa laadukkaalla viestinnällä.	- Sanan ja rukouksen – iltoihin tavoitellaan viestinnän kautta kävijöitä myös muilta paikkakunnilta.
Merkityksellisyys - vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.	- Seurakuntalaisia rohkaistaan esittämään toiveita Sanan ja rukouksen – iltojen sekä Seurakuntatapahtuman puhujavieraista.

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Kaikille avoimien suunnitteluhetkien järjestäminen.	1. Yhteisiä suunnitteluhetkiä pidettiin kaksi.
2. Luukas 10 koulutuksen toteuttaminen v. 2020.	2. Luukas 10 koulutus siirtyi koronan vuoksi vuodelle 2021.
3. Uusien ihmisten kutsuminen tapahtumiin henkilökohtaisesti.	3. Seurakuntalaiset ja työntekijät ovat kutsuneet tapahtumiin ihmisiä henkilökohtaisella kutsulla.

	TALOUS	TOIMINTA		
		Sanan ja rukouksen illat	Osallistujat illoissa	Srk-tapahtuma osallistujat
2018 TP	-30 895	7	181	280
2019 TP	-27 382	8	179	212
2020 TP	-57 463	5	230	tilalla Löydä lahjasi - koulutus
2021 TA	-27 045	8	230	250
2022 TTS	-27 095	8	230	250
2023 TTS	-27 220	8	230	250

TIEDOTUS JA VIESTINTÄ

viestintäpäällikkö Tuukka Myllymäki

Työalan tarkoitus on välittää viestiä seurakunnan sanomasta ja toiminnasta eri viestintäkanavien kautta. Tavoite on toimia vuorovaikutteisessa suhteessa seurakuntalaisten kanssa.

Kempeleen seurakunta siirtyi Office365-ympäristöön loppuvuodesta 2019. Digiloikka tapahtui keväällä 2020. Maaliskuussa etätöihin siirtyminen sai työntekijät omaksumaan nopeasti Teams-sovelluksen ja muita etätökaluja. Vuoden 2020 aikana moni työtiimi teki toimintaansa näkyväksi nettiin tuottaen sisältöä Facebookiin sekä Instagramiin. Hallinnon kokoukset pidettiin keväällä etänä ja luottamushenkilöt siirtyivät käyttämään Teamsia.

Viestintäpäällikkö aloitti työnsä toukokuussa. Viestinnän ammattilaisen mukaantulo mahdollisti seurakunnan somenäkyvyyden kehittämisen ja suunnitelmallisuuden. Seurakunta itsessään on näkyvästi esillä lukuisissa somekanavissa: Facebook, Instagram, Youtube, Twitter ja LinkedIn.

Vuonna 2020 FB-sivutykkääjien kasvu +291, päivitysten kattavuus 236 733 FB-käyttäjää, julkaisuihin sitoutuminen 13 257, julkaisuihin klikkaukset 28 539 kappaletta.

Vanhan kirkon ja kirkonmäkihankkeen eri vaiheita on digitoitu, työstetty ja julkaistu eri kanavissa. Kirkonmäkihankkeen kirjaprojekti on käynnissä, johon viestinnän puolelta tulee tuotannon apua sekä valokuvia. Työalojen videotuotanto ja jumalanpalvelusten livelähetykset ovat myös työllistäneet poikkeusaikana.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2020–2022	TOTEUTUS TIEDOTUKSESSA
<p>Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.</p> <p>Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.</p> <p>Sanoma - vahvistamme seurakunnan sanomaa laadukkaalla viestinnällä.</p> <p>Yhteistyö – Seurakuntamme vahvistaa alueellista yhteistyötä ja tavoite on olla johtava tekijä yhteistyöprojekteissa kunnan ja kolmannen sektorin kanssa.</p> <p>Merkityksellisyys - vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Arvioimme työmme vaikuttavuutta. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.</p>	<p>- Huolehdimme siitä, että seurakunnan jumalanpalveluselämä ja vapaaehtoistoiminta ovat vahvasti esillä viestinnässä.</p> <p>- Viestinnän tehtävänä on löytää ne viestintäkanavat, jotka tavoittavat ihmiset parhaiten. Sosiaalisessa mediassa tavoitteenamme on lisätä kerronnallista viestintää ja tuoda kristillistä sanomaa ihmisten arkeen.</p> <p>- Kehitämme vuorovaikutteista viestintää. Kunnioitamme ja arvostamme ihmisten erilaisuutta.</p>

Tiedotus ja viestintä 2020

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
<p>1. Seurakuntien kotisivujen julkaisualusta Lukkarin sisäänajo</p> <p>2. Viestinnän toteuttaminen painopisteet huomioiden</p>	<p>- Jokainen työala on saanut oikeudet päivittää Lukkaria työalansa osalta.</p> <p>- Koronavuosi vahvisti eri kohderyhmien viestintää etenkin Facebookissa ja Instagramissa. Jumalanpalveluksia ja muita tilaisuuksia lähetettiin virtuaalisesti suorina lähetyksinä Facebookin kautta ja videoituna YouTube-kanavan kautta. Myös nettiradio kasvatti entisestään kuuntelijamääriä.</p>

TIEDOTUS JA VIESTINTÄ TUNNUSLUKUINA

	TALOUS	TOIMINTA		
		Tiedotteet medialle	Kotisivujen kävijätilasto/vuosi	facebook-sivut/tykkääjiä/suosituimman päivityksen nähneet
2018 TP	-67 124	6	53 905	533/2700
2019 TP	-76 472	5	50 864 (2.2.-16.11.)	652/4200
2020 TP	-97 462	-	ei saatavilla	1 089 /15 289
2021 TA	-147 065	-	50 500	620/3700
2022 TTS	-142 985	-	50 800	680/4000
2023 TTS	-143 090	-	58 420	1500/7000

MUSIIKKITYÖ

Yleisen seurakuntatyön tiimi / kanttori Taru Pisto

Musiikkityö julistaa kristillistä sanomaa jumalanpalveluksissa, toimituksissa ja muissa seurakunnan tilaisuuksissa. Koronapandemia toi vuoteen monenlaisia haasteita, mutta perustehtävä säilyi ennallaan ja sen merkitys korostui entisestään.

Kuorot saivat kokoontua noin puolet normaalista toimintakaudesta. Sen sijaan joulun ja pääsiäisen, jotka ovat musiikkitalaisuuksien ja -avustajien vilkkainta aikaa, osuivat tiukkojen rajoitusten aikaan ja tämä näkyi erityisesti musiikkiavustajien määrän laskuna. Flyygelityöryhmä sai työnsä onnistuneeseen päätökseen, kun Steinwayn flyygeli siirtyi seurakunnan omistukseen. Toiminnasta säästyneillä varoilla hankittiin kolmen oktaavin sarja chimes-kelloja. Musiikkiryhmien määrä lisääntyi yhdellä, kun Outi Kuru-Korpela aloitti nuorten lauluryhmän.

Muutos tuo aina mukanaan uusia mahdollisuuksia ja tämä toteutui musiikkityön kohdalla. Nettiradio ja seurakunnan sosiaaliseen mediaan tekemät satsaukset mahdollistivat toiminnan siirtämisen verkkoon. Kevään nettiradiolähetyksissä vierailivat mm. kunnanjohtaja, ODL:n diakoniatyöntekijä ja hiippakuntas sihteeri. Striimatut konsertit keräsivät satamäärin katsojia, samoin tallenteina lähetetyt videot. Kaksi konserttia radioitiin Yle Radio 1:een. Ylivoimaisesti suosituin tilaisuus oli Kauneimmat joululaulut museolla; katselukertoja oli lähes 15 000.

Poikkeusaikana yhteistyön merkitys korostui. Vuoden aikana yhteistyökumppaneita olivat mm. Sävelten siivini, Uuden musiikin lokakuu, Haka-Rengas & Akku sekä Kempeleen kunta ja monet alueen kuorot, soitonopetusta antavat tahot ja yksityiset henkilöt.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET	TOTEUTUS
<p>Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.</p> <p>Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa.</p> <p>Sanoma - vahvistamme seurakunnan sanomaa laadukkaalla viestinnällä.</p> <p>Merkityksellisyys - vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Arvioimme työmme vaikuttavuutta. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.</p>	<p>-suunnittelimme ja toteutimme jumalanpalvelusten musiikkia yhdessä työntekijöiden ja vapaaehtoisten kanssa.</p> <p>-seurakunnan kuorot toimivat vapaaehtoisperiaatteella. Myös muut musiikkiavustajat halusivat palvella musiikin lahjoin vapaaehtoisuus pohjalta.</p> <p>- kristillistä sanomaa pidettiin esillä laadukkaasti ja monipuolisesti useissa eri kanavissa</p> <p>- joukkojen sijaan tavoitettiin ihmisiä henkilökohtaisesti ja toiveisiin pystyttiin vastaamaan yksilöllisemmin</p>

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
<p>1. Rikastutamme jumalanpalvelusten musiikkia kuorojen ja eri musiikkiavustajien kanssa yhteistyössä.</p> <p>2. Viemme toimintaa myös seurakunnan seinien ulkopuolelle.</p> <p>3. Huolehdiä voimavarojen tarkoituksenmukaisesta käytöstä niin, että kohtaamme ihmiset kiireettömästi ja läsnäolien.</p>	<p>1. Kokoontumisrajoituksista johtuen yhteistyö kuorojen ja musiikkiavustajien kanssa toteutui tavoitteita huomattavasti pienemmässä mittakaavassa. Nuorten lauluryhmä aloitti toimintansa.</p> <p>2. Toimintaa vietin onnistuneesti verkkoon, museolle, laavulle, kauppakeskukseen ja kirjastoon. Kirkkokuoro harjoitteli alkuvuoden Hovilassa.</p> <p>3. Poikkeustilanne vie voimia, mutta kohtaamisten vähentyminen toi mukanaan kiireettömyyttä ja läsnäoloa.</p>

	TALOUS	TOIMINTA		
		Musiikkiryhmät/jäsenet	Musiikkitalaisuudet/kävijät	Musiikkiavustajat
2018 TP	-93 993	6/85	32/4 491	70
2019 TP	-82 858	5/77	49/6 582	122
2020 TP	-79 251	6/86	26/18 653	52
2021 TA	-74 505	5/75	20/2000	40
2022 TTS	-79 090	5/75	30/4500	70
2023 TTS	-74 105	5/75	30/4500	70

Musiikki



Come, Ye Thankful People, Come
Säv. G. J. Elvey
sov. Lani Smith

Kanttorimme Marjo Irjala ja Taru Pisto ovat järjestäneet korona-aikana hienoja videoituja musiikkituokioita seurakuntalaisten iloksi.



Yhdessä laulaminen on asia, jota kuorolaiset kaipasivat kokoontumisrajoitusten aikana. Askeleet-kuoro hyppäsi virtuaalikuorojen maailmaan ja lauloi yhdessä kappaleen Facebookissa.



Kuorojen harjoituksia kevään ja kesän pitkän tauon jälkeen päästiin aloittamaan syksyllä. Kuvassa kirkkokuorolaisia.



Yhteisvastuukeräys sai hienon startin helmikuun alussa, kun Petrus Schroderus konsertoi yhdessä säestäjänä toimineen Tarja Sakon kanssa aivan viimeistä sijaa täynnä olevassa kirkossa.

Petrus Schroderus ja Tarja Sakko konsertoivat myös virtuaalisessa korona-hyväntekeväisyyskonsertissa kesäkuussa.

- RAKASTAN ELÄMÄÄ -

KORONA-HYVÄNTEKEVÄISYYSKONSERTTI

4.6. KLO 19.00



Tenori Petrus Schroderus
Urut/Flyygeli Tarja Sakko

Kempeleen Pyhän Kolminaisuuden
kirkosta virtuaalisena 4.6. klo 19.00

Liity kuuntelemaan
www.virtuaalikirkko.fi

Vapaaehtoinen konserttimaksu MobilePay (numeroon 39538) tai tekstiviestilähtötyksena lahjoita esimerkiksi 10€ lähettämällä viesti "10 PS" numeroon 16588

PÄIVÄKERHOTYÖ

Varhaiskasvatuksen tiimi / varhaiskasvatuksen lähiesimies Juha Maalismaa

Päiväkerhotyö kattaa päivä- ja perhekerhotyön sekä pyhäkoulutyön. Päiväkerhotyö toteutuu seurakunnassa päiväkerhojen, päivähoidon katsomuskasvatuksen tukemisen ja koululaisten kesäkerhotoiminnan kautta. Perhekerhot tarjoavat vaihtelua lapsiperheen arkeen ja paikan tavata muita samassa elämäntilanteessa olevia vanhempia. Lasten kirkkohetkiä ohjaavat vapaaehtoiset seurakuntalaiset.

Kaikki varhaiskasvatuksen toiminta siirtyi virtuaaliympäristöön koronarajoitusten alkaessa. Rajoitusten aikana tiimi työsti mm. seurakunnan varhaiskasvatussuunnitelmaa, joka käsiteltiin myös kasvatuksen vastuuryhmässä. Kesäkerhoja ei pystytty järjestämään, mutta perheille järjestettiin pihatoimintaa. Syyskausi alkoi lähes normaalisti, mutta perhekerhot ja lapsiparkkitoiminta jouduttiin jättämään myöhemmin tauolle.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET	TOTEUTUS
Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.	- Jumalanpalveluskasvatus ja ehtoolliskasvatus luovat perustan päiväkerhojen toiminnan suunnittelulle.
Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.	- Kerhotoimintaa järjestetään kysynnän mukaan eri kerhopisteissä. Lasten vapaaehtoisuutta tuetaan kirkkokioskitoiminnalla.
Sanoma - vahvistamme seurakuntamme sanomaa laadukkaalla viestinnällä.	- Kehitämme työalan viestintää nettisivuilla ja sosiaalisessa mediassa. Kokoamme päivähoidon katsomuskasvatuksen tukemiseen materiaalia nettisivuille.
Merkityksellisyys - vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.	- Ympäristökasvatus on merkityksellinen osa päiväkerhojen ja koululaisten kesäkerhojen toimintaa.

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Kehitämme päivähoidon katsomuskasvatuksen tukemista ja mentorointia edelleen.	1. Kunnan varhaiskasvatuksen käyttöön on työstetty ja jaettu katsomuskasvatuksen materiaalikansio.
2. Kehitämme lasten osallisuutta jumalanpalveluksessa kirkkokioskitoiminnan avulla.	2. Kirkkokioski toimi rajoitusten salliessa työntekijävoimin.
3. Viestimme kertomalla tarinoita. Käytämme viestintään tehokkaasti nettisivuja, sähköpostia ja whatsappia vähentäen paperista viestintää.	3. Tarinallisuus nousi keskiöön virtuaaliympäristössä. Lastenohjaajat tuottivat tarinoita ja askarteluohjeita someen. WhatsAppista tuli keskeinen yhteydenpitoväline perheisiin.
4. Toimimme kerhoissa lähiympäristöä kunnioittaen ja ympäristökasvatuksen periaatteiden mukaisesti	4. Tutustuimme lähiympäristöön tutkien, ihmetellen ja leikkien, fyysisesti ja virtuaalisesti.

	TALOUS	TOIMINTA		
		Päiväkerholaisia	Kesäkerholaisia	Mentorointikertoja
2018 TP	-302 317	161	181	22
2019 TP	-259 482	114	162	27
2020 TP	-204 134	115	0	45
2021 TA	-204 245	100	110	70
2022 TTS	-204 190	100	120	80
2023 TTS	-204 195	120	140	80

TILINPÄÄTÖSPERUSTELUT

Mentorointi 2020 tapahtui osittain virtuaaliympäristössä.

Lapset ja perheet



Kempeleen seurakunnan
varhaiskasvatuksen ja
perhetyön tiimi teki lasten
joulu-evankeliumivideon.



Nelivuotissynttäreitä
vietettiin lokakuussa.
Ohjelmassa oli mm.
lastenohjaajien
näytelmä nimeltään
Talo metsän keskellä.

NETTIRADIO:

Lasten hetki

maanantaisin
klo 14

Huom! Nettiradio toimii
ainoastaan silloin, kun
lähetyks on käynnissä.



Keväällä kun kerhot olivat tauolla, lasten hetkiä pidettiin
nettiradion kautta.

Perheriehaa vietettiin helmikuussa Kokkokankaalla.

NUORISOTYÖ

Nuorisotyön tiimi

Nuorisotyö luo mahdollisuuksia lapsille ja nuorille kristillisen yhteyden kokemiseen ja vahvistaa heidän henkilökohtaista uskonelämää. Nuoret kohdataan omina itsenään arjen keskellä ja ilman ehtoja. Nuorisotilojen puuttumisen vuoksi nuoria pyritään kohtaamaan säännöllisesti kouluilla. Jokaiselle kuntamme peruskoululle jalkaudutaan viikoittain.

Korona-pandemia vaikutti monin tavoin nuorisotyön toimintaan. Monet tapahtumat ja tilaisuudet jäivät pitämättä tai niiden toteutusta jouduttiin vahvasti rajoittamaan. Nuorisotyö on kuitenkin mukauttanut toimintaansa kaikkiin mahdollisiin keinoihin. Keväällä varhaisnuorten kerhot olivat tauolla, mutta syksyllä kerhoille oli suuri kysyntä. Kerhoja kokoontui viikoittain kuusi eri ryhmää ja lisäksi kaksi neljän viikon kestoista teemakerhoa. Kuusi kokkikerhoryhmää kokoontui joka toinen viikko. Uusia kerhonojajia aloitti koulutuksen jälkeen kerhojen ohjaamisen ja myös vanhoja kerhonojajia jatkoi tehtävässään. Varhaisnuorten Yö kirkossa- tapahtuma muutettiin päivän kestoiseksi Kirkkoseikkailuksi, joka saavutti suurta suosiota. Isosleirit järjestettiin suunnitellusti vuoden aikana. Nuorteniltoja pidettiin vaihtelevan tilanteen mukaisesti livenä, Instagram-livessä ja nettiradion kautta. Nuorten Varjofestarit, Yö kirkossa-, Oulugospel- ja Maata näkyvissä -tapahtumat eivät toteutuneet koronatilanteen vuoksi. Nuorten kanssa on pidetty yhteyttä Whatsappilla ja heille on tarjottu yksilökeskustelua.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET	TOTEUTUS
<p>Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.</p> <p>Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.</p> <p>Sanoma - vahvistamme seurakuntamme sanomaa laadukkaalla viestinnällä.</p> <p>Merkityksellisyys - vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Hartauselämä on nuorisotyön ydintä ja se sitoo kaiken toiminnan yhteen. - Nuorisotyö on vahvassa yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa ja on valmis vastaamaan ajankohtaisiin haasteisiin. - Nuorisotyö viestii toiminnoistaan aktiivisesti ja monipuolisesti. - Nuoret otetaan mukaan toimintojen suunnitteluun ja toteutukseen.

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
<ol style="list-style-type: none"> 1. Nuorisotyö jalkautuu viikoittain kaikkiin kuntamme peruskouluihin. 2. Tapahtumat kokoavat seurakuntamme nuoret (7-23v.) yhteen kuukausittain. 3. Nuorille annetaan mahdollisuuksia ottaa vastuuta eri toiminnoissa. 	<ul style="list-style-type: none"> - Koulu yhteistyö on ollut tiivistä, kun siihen on ollut mahdollisuus. Tauot ovat tuoneet haasteen yhteyden pysymiseen. - Tapahtumia on järjestetty normaalia vähemmän ja niissä lapsille ja nuorille ominaista toiminta on ollut haasteellista toteuttaa. - Palautetta ja toimintaideoita on kysytty aktiivisesti.

	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Tapahtumat /osallistujat (kerhopäivät, Maata näkyvissä, isoillat, palveluryhmät)	Kerhot / kerhonojajat / osallistujamäärät	Leirit / osallistujat (varkka- ja isosleirit)
2020 TP	-172 264	74 / 3114	6 / 15 / 66	6 / 200
2021 TA	-197 100	46 / 1196	30 / 37 / 360	11 / 360
2022 TTS	-198 365	77 / 1656	34 / 44 / 408	11 / 360
2023 TTS	-199 620	77 / 1656	34 / 44 / 408	11 / 360

TILINPÄÄTÖSPERUSTELUT

Tässä momentissa on yhdistettynä varhaisnuorisotyö, nuorisotyö ja erityisnuorisotyö. Myös isostoiminta on siirtynyt tähän.

Varhaisnuoret



© Kempeleen seurakunta / 2020

Marraskuun lopussa varhaisnuorten Kirkkoseikkailussa seikkaili rohkea joukko Kirkkovakoojia! Yhdessä tuumin he selvittivät urheiden isosten johdolla kirkkovakoojien arvoituksen.

Syyskaudella varhaisnuorten kerhot pystyivät kokoontumaan suhteellisen normaalisti.



Nuoret

NETTIRADIO: Nuorisotyön ilta tiistaisin klo 18

Huom! Nettiradio toimii
ainoastaan silloin, kun
lähetys on käynnissä.



Tähti-illassa Kiisi Isotalo kertoi tosielämässä tapahtuneita tarinoita. Niiden tukena ja vahvistajana soivat Olli Heleniuksen upbeat laulut.

Koronakeväänä
nuorisotyö järjesti
nuorille ohjelmaa
mm. nettiradion
kautta.



Isosleiri
pidettiin
Luurinmutkassa
syyskuussa.



© Kempeleen seurakunta / 2020

Nuorisotyön syysavauksessa
esiintyi Juhani Tikkanen.



RIPPIKOULUTYÖ

Nuorisotyön tiimi / nuorisotyönohjaaja Pia Rättyä

Rippikoulutyön tarkoitus on antaa nuorille tilaa ja rakennusaineita oman uskon rakentamiseen. Rippikoulu ja konfirmaatio saavat merkityksensä pyhän kasteen ja ehtoollisen sakramenteista, joiden välissä ne ovat niin kirkon uskon kuin ihmisen elämänkaarenkin näkökulmasta. Se mahdollistaa seurakuntayhteyden löytämisen yhdessä toisten nuorten kanssa luontevana osana rippikoulua ja sen jälkeen.

Toimintavuoden rippikoulut pidettiin suunnitellusti, vaikka koronarajoitukset toivatkin muutoksia toteutuksiin. Rippikoulun kävi koko ikäluokasta 95,68 %. Arvioimme rippikoulun tavoitteiden toteutumista myös muuttuneissa olosuhteissa. Osa rippikouluryhmistä vastasi valtakunnalliseen rippikoulun palautekyselyyn. Oma sisäistä arviointia käytiin yhteisissä palautepalaverissa. Rippikouluikäluokan kasvaessa ryhmäkoot ovat ylittäneet ryhmäkohtaisen suosituksen oppilasmäärän. Tämä asettaa isoja haasteita tulevana vuosina rippikoulujen sijoittamiseen kalenterivuoteen, leirikeskuksen kapasiteettiin sekä työntekijöiden määrään. Tähän tulee varautua hyvissä ajoin. Kesäkauden päiväkouluajakso Kemepeleessä ja seurakunnan muu toiminta asettaa haasteita myös tilojen suhteen.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET	TOTEUTUS RIPPIKOULUSSA
Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.	- Rippikouluryhmissä ehtoollisella käyminen mahdollistuu messuissa. Kutsumme läheisiä tehtäviin konfirmaatiossa.
Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.	- Lähimmäisen huomioiminen sekä palvelu lähellä ja kaukana kuuluu rippikoulujen kokonaisuuteen.
Sanoma - vahvistamme seurakunnan sanomaa laadukkaalla viestinnällä.	- Rippikoulussa sanoma vahvasti esillä eläen ja kokien; mitä se on nuoren elämässä.
Merkityksellisyys - vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Arvioimme työmme vaikuttavuutta. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.	- Rippikoululaisten ja isosten osallistaminen ja mahdollisuus vaikuttaa rippikoulussa sekä messuissa. Leireillä toteutetaan kasvisruoka-aterioita.

RIPPIKOULUTYÖN TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Järjestämme 8 leiririppikouluryhmää (talviripari ja 7 kesäriparia) ja 1 päivärippikoulun. Leirit pidetään Luurinmutkassa, päiväkoulu keväällä Kemepeleessä seurakunnan tiloissa.	1. Rippikoulut toteutuivat: talviripari, kesän kolme leiriä päiväriparina, neljä leirinä ja päivärippikoulut. Konfirmaatiot toteutettiin vallitsevien henkilömäärä rajoitusten puitteissa. Laadukkaan striimaamisen ansiosta juhlaan pääsi mukaan nuorten muita läheisiä.
2. Rippikoululaisten vanhempien/huoltajien tukeminen	2. Rippikoululaisten vanhemmat kohdattiin ripari-infossa, ryhmän aloitusillassa sekä rippikoulujen jälkeen konfirmaatiossa. Pandemian ja muuttuvien tilanteiden takia vastattiin normaalia useampiin vanhemmilta nouseviin kysymyksiin.
3. Messuun ”syvempi” perehtyminen rippikoululaisten kanssa	3. Seurakunnassa järjestettiin nuorten hartauksia loka-helmikuussa. Nuorten hartaudet vahvistavat hiljentymistä arjen keskellä. Nuoret pääsivät vaikuttamaan rippikoulun intensiivijakson sekä hartauksien suunnitteluun. Vain viidessä rippikouluryhmässä pystyttiin toteuttamaan osallistuminen ehtoolliselle rippikoulun opetusjakson aikana pandemia tilanteen vuoksi.

RIPPIKOULUTYÖ TUNNUSLUKUINA				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Rippikouluikäluokka	Rippikoulun käyneet/konfirmoidut	Isostoimintaan osallistuminen tytöt/pojat
2018 TP	-119 676	262	245	115
2019 TP	-113 541	279	260	128
2020 TP	-118 258	278	266	122
2021 TA	-130 825	290		
2022 TTS	-134 390	282		
2023 TTS	-136 360	279		

KOULU- JA OPPILAITOSTYÖTYÖ

Nuorisotyön tiimi / Seurakuntapastori Päivi Ollikainen

Koulu- ja oppilaitostyö toteuttaa uskontokasvatustyötä yhdessä Kempeleen koulujen ja oppilaitosten henkilökunnan kanssa. Työn rungon muodostavat ala- ja yläkoulujen viikoittaiset päivänavaukset, koulupäivystykset sekä kaikkien koulujen ja oppilaitosten kanssa vähintään kaksi kertaa vuodessa toteutettavat koulukirkot.

Yhteistyötä Kempeleen koulujen kanssa on kehitetty ja syvennetty. Vierailut kouluille ja seurakunnan tiloihin ovat lisääntyneet. Koronavuosi vaikutti kuitenkin vierailujen ja päivänavausten määrään. Osa päivänavauksista toteutettiin etänä Teamsin kautta. Koulujen kevät- ja joulukirkot toteutettiin videotallenteena, joka lähetettiin kouluille oppilaiden katsottavaksi. Tallenteet saivat hyvää palautetta.

Tulevaisuuden koulutyössä haetaan entistäkin syvempää ja merkityksellistä yhteistyötä koulujen kanssa yhteisen työn suunnittelun ja toteutuksen kautta.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET	TOTEUTUS
Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.	- Koulukirkot tuovat pyhän kouluarjen keskelle.
Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.	- Koulutyössä kohtaamme koululaisia kouluilla. Otamme opettajat ja oppilaat mukaan tapahtumien toteuttamiseen.
Sanoma - vahvistamme seurakuntamme sanomaa laadukkaalla viestinnällä.	- Pidämme aktiivisesti yhteyttä koulujen yhteyshenkilöihin ja rehtoreihin.
Merkityksellisyys - vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.	- Rohkaisemme kouluja antamaan palautetta toiminnastamme. Luominen on päivänavausten aiheena kaksi kertaa vuodessa.

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Yhteistyön kehittäminen yhdessä koulujen kanssa mm. uudistuneet koulujen päivänavaukset.	1. Päivänavaustyötä on kehitetty yhdessä koulujen kanssa. Uutena Teams päivänavaukset korona-aikana.
2. Koulukinkereiden alkanutta kehittämistä jatketaan.	2. Koulukinkereiden tilalle koulut ovat toivoneet seurakunnan vierailuja oppitunneille ja niitä on toteutettu onnistuneesti.
3. Molemminpuolisia vierailuja uskontotuntien merkeissä kehitetään.	3. Koulut vierailevat aktiivisesti seurakunnan tiloissa.

	TALOUS	TOIMINTA		
		Kirkkovierailut	Päivänavaukset lkm.	Kouluunlähtevien siunaus osallistujat
2018 TP	-14 634	8	178	246
2019 TP	-23 390	6	179	212
2020 TP	-20 936	19	113	peruttu koronan vuoksi
2021 TA	-23 040	10	180	250
2022 TTS	-23 160	10	180	250
2023 TTS	-23 310	10	180	250

PARTIO

Nuorisotyön tiimi / nuorisotyönohjaaja Antti Ristkari

Partio on maailman suurin nuorisoliike, jonka tavoitteena on tukea lasten ja nuorten kasvua heidän yksilölliset ominaispiirteensä huomioiden. Päämääränä on persoonallisuudeltaan ja elämäntavoiltaan tasapainoinen, vastuuntuntoinen, aktiivinen sekä itsenäisesti ajatteleva paikallisen, kansallisen ja kansainvälisen yhteisön jäsen. Kempeleen seurakunta on partiolippukunta Samposten taustayhteisö, joka tukee lippukunnan toimintaa antamalla käyttöön toimitiloja ja osan työntekijän työpanoksesta. Koronapandemia vaikutti myös partiotoimintaan. Kokoukset jouduttiin pitämään etänä, mikä johti joidenkin lasten putoamiseen toiminnasta. Kesällä pystyttiin pitämään partioleiri. Partiossa hyväksyttiin uusi perustamisasiakirja, jonka myötä myös partiolupaus muuttui.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET	TOTEUTUS
Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.	- Osallistutaan partiolaisten kanssa messujen toteuttamiseen Pyhän Kolminaisuuden kirkossa. Toteutetaan leirijumalanpalveluksia.
Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.	- Partiolaiset osallistuvat seurakunnan vapaaehtoistoimintaan.
Sanoma - vahvistamme seurakuntamme sanomaa laadukkaalla viestinnällä.	- Tavoitamme partion kaikki ikäluokat. Käytämme hyväksämme partiolaisten sähköisiä viestintävälineitä.
Merkityksellisyys - vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.	- Partiolaisen ihanteena on suojella luontoa, kasvattaa ystävyyttä yli rajojen ja etsiä elämän totuutta

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Lippukunnan uskontokasvatuksen tukeminen	1. Partion johtajille annettiin materiaaleja hartauksien toteuttamiseen ja leirillä pidettiin hartauksia.

	TALOUS	TOIMINTA		
		Partiokirkot	Partiotyöntekijän ryhmäkokoontumiset	Vapaaehtoisena seurakunnassa
2018 TP	-5 470	3	54	15
2019 TP	-4 486	3	51	9
2020 TP	-4 627	1	20	10
2021 TA	-5 570	3	32	10
2022 TTS	-5 575	3	32	10
2023 TTS	- 5 575	3	32	10

DIAKONIA

Diakoniatyön tiimi / seurakuntapastori Päivi Ollikainen

Diakoniatyön perustehtävänä on tuoda hädänalaisten lähimmäisten elämään toivoa ja tulevaisuudenuskoa. Lähtökohtana on kristillisen uskon ihmiskäsitys. Lähimmäisen vierelle pysähtymiseen ja käten työhön saamme voiman yhteisestä messusta.

Diakonian asiakasmäärä on noussut paljon ja odotettavissa on, että se pysyy korkealla koronatilanteen vuoksi. Kohtaamisissa on noussut esille ihmisten ahdistus ja henkinen hätä. Kotikäyntien määrä on vähentynyt koronan vuoksi, mutta puhelujen määrä on vastaavasti lisääntynyt. Diakonian painopiste on tällä hetkellä ihmisten hätään vastaaminen. Koronapandemian seuraukset tulevat näkymään työssä oletettavasti pitkään. Valmiiksi heikossa asemassa olevat ihmiset ovat vaarassa syrjäytyä kokonaan. Kunnan palvelut, jotka ovat valmiiksi jo ylikuormitettuja, heijastuvat diakoniatyöhön. Koronavuotena kokoavaa toimintaa on voitu järjestää rajoitetusti.

Diakoniatyön vastuuryhmä on kohdannut ihmisiä pyhäinpäivänä hautausmaalla, jossa kohtaamisia oli n. 250.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET	TOTEUTUS
<p>Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.</p> <p>Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.</p> <p>Sanoma - vahvistamme seurakuntamme sanomaa laadukkaalla viestinnällä.</p> <p>Merkityksellisyys - vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.</p>	<p>- Kutsumme seurakuntalaisia messuun. Vastaamme diakonian erityisryhmien jumalanpalveluksista.</p> <p>- Etsimme ja rohkaisemme vapaaehtoisia palvelemaan omilla lahjoilla. Kohtaamme ihmisiä heidän arkensa keskellä.</p> <p>- Viestinnässä satsaamme laatuun ja huomioimme tavoiteltavan kohdejoukon. Rakennamme yhteistyötä ja verkostoidumme.</p> <p>-Mahdollistamme ihmisen osallistumisen toiminnan suunnitteluun ja toteutukseen. Otamme vakavasti ihmisten palautteen työstämme.</p>

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Kohtaamme ihmisiä ja kuuntelemme heitä.	1. Asiakaskontaktien määrä on lisääntynyt.
2. Diakoniakasvatuksen vahvistaminen.	2. Apua saaneita on rohkaistu mukaan ryhmiin, mutta korona on rajoittanut tämän toteutumista.
3. Organisoimme ja tuemme yksinäisyyttä kokevien ja sairauksista kärsivien ryhmätoimintaa seurakunnassa.	3. Diakonisiin ryhmiin keskittyminen on ollut haastavaa korona-aikana.
4. Diakoniatyön laajempi näkyvyys Kempeleessä, mukana diakonian vastuuryhmä erikseen sovittavalla tavalla.	4. Kesätempausta ei voitu toteuttaa. Pyhäinpäivän glögitarjoilu hautausmaalla toi paljon kohtaamisia.

	TALOUS	TOIMINTA			
	€	Asiakaskontaktit	Kotikäynnit	Diakoniaryhmät alkaen 2019	Ruokakassien määrä alkaen 2019
2018 TP	-183 570	770	299		
2019 TP	-172 779	1152	252	17	1300
2020 TP	-153 840	1548	112	16	1320
2021 TA	-207 300	1500	200	10	800
2022 TTS	-203 480	1500	200	10	800
2023 TTS	-202 590	1500	300	13	1200

Diakonia

Nuorten palveluryhmäläiset valmistivat syyskauden aikana kuuteen Kempeleen vanhusten palvelukotiin jouluisen kirjasen asukkaiden yhteiseen käyttöön.



Onni on vanheta -vanhusten viikon juhla vietettiin 7.10. Kempeleen Pyhän Kolminaisuuden kirkossa.



Yhteisvastuukeräys täytti 70 vuotta. Teemana 2020 vuonna oli hyvä vanhemmuus.



YHTEISKUNNALLINEN TYÖ

Diakoniatyön tiimi / seurakuntapastori Päivi Ollikainen

Kempeleen seurakunta on olemassa, jotta ihmiset löytäisivät armollisen Jumalan ja elämän hänen yhteydessään. Seurakunta rohkaisee elämään hyvän omantunnon ihmisenä yhteiskunnan jäseniä. Kohtaamme jokaisen ihmisen Jumalan kuvana ja luomistyönä.

Kempeleen seurakunta on mukana Limingan rovastikunnan HEHU-organisaatiossa (Kirkon Henkisen huollon alueellinen ryhmä). Hehu-organisaation kehittämistä johtaa rovastikunnan lääninrovasti. Yhteiskunnallinen työ on ollut rajoitettua korona-aikana. Suurempia tilaisuuksia ja tapahtumia ei ole järjestetty. Zeppelin päivystykset ovat olleet tauolla keväästä 2020 lähtien.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2020-2022	TOTEUTUS (KUSTANNUSPAIKALLA)
<p>Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.</p> <p>Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.</p> <p>Sanoma - vahvistamme seurakunnan sanomaa laadukkaalla viestinnällä.</p> <p>Merkityksellisyys - vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Arvioimme työmme vaikuttavuutta. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.</p>	<p>- Kutsumme ihmisiä Messuun.</p> <p>- Kohtaamme ihmisiä heidän arkensa keskellä ja kuulemme heidän asioitaan.</p> <p>- Puhumme kirkosta, seurakunnasta ja Messusta ihmisten kanssa, kun he haluavat asioista keskustella.</p> <p>- Huolehdimme että <i>ihmisen ääni</i> kuuluu kirkossa ja seurakuntamme keskellä erityisesti Messun esirukouksessa.</p>

2020

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
<p>1. Kohtaamme ihmisiä Zeppelinissä.</p> <p>2. Rovastikunnallisen HEHU-organisaation kautta ylläpidämme valmiutta toimia suuronnettomuustilanteessa.</p> <p>3. Olemme mukana Kirkkona alueellisissa tapahtumissa erikseen sovittavalla tavalla.</p> <p>4. Vaalimme yhteyttä kuntatoimijaan. Kunta ja seurakunta palvelevat samoja ihmisiä Kempeleessä.</p>	<p>- Zeppelin päivystykset ovat olleet tauolla keväästä 2020.</p> <p>- Osallistumme HEHU-organisaation työskentelyyn lääninrovastin johdolla.</p> <p>- Alueellisiin tapahtumiin osallistuminen on ollut rajallista korona-aikana.</p> <p>- Keskustelemme kuntatoimijan kanssa ajankohtaisista asioista ja kohtaavat yhteistoiminnan piirissä (esim. vanhustenviikko)</p>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Zeppelinin päivystyksessä kohdattuja	112 päivään osallistuneita	Hyvä kasvaa Kempeleessä osallistuneita
2018 TP	-9 642	400	900	110
2019 TP	-9 953	400	900	200
2020 TP	-16 550	80	-	-
2021 TA	-9 615	450	-	200
2022 TTS	-9 635	450	-	200
2023 TTS	-9 685	450	-	200

KANSAINVÄLINEN DIAKONIATYÖ

Diakoniatyön tiimi / diakonissa Soile Pakkanen

Kansainvälinen diakoniatyö pitää esillä kehitysmaiden ihmisten elämää. Yhteisvastuukeräyksellä 2020 tuettiin vanhemmuutta teemalla "Sinä riität". Keräyksen suunnittelussa oli mukana Pelastakaa lapset ry sekä Mannerheimin Lastensuojeluliitto. Ajatuksena oli järjestää yhteinen luento vanhemmille syksyn 2020 aikana. Tilaisuus peruuntui koronan vuoksi. Kotiseurakuntaan jäänyt 20 % käytettiin vähävaraisten perheiden lasten koulunkäynti- ja harrastemenoihin diakoniatyön kautta. Toiset 20% käytetään vuonna 2021 alkavaan valtakunnalliseen vanhemmuutta tukevaan hankkeeseen.

Keräyksen tuotosta menee 60 % Kirkon Ulkomaan avun kautta katastrofialueiden perheille.

<p>Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.</p> <p>Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.</p> <p>Sanoma - vahvistamme seurakunnan sanomaa laadukkaalla viestinnällä.</p> <p>Merkityksellisyys - vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Arvioimme työmme vaikuttavuutta. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.</p>	<p>- Kirkon Ulkomaan avun kohteet huomioidaan esirukouksissa ja kolehtikohteissa. Yhteisvastuukeräykselle järjestetään avausjumalanpalvelus. Suvilinnun lauluvihkot käytössä erityismessuissa.</p> <p>- Vapaaehtoiset ovat mukana yhteisvastuun tapahtumissa ja lipaskeräyksissä.</p> <p>-Seurakuntalaiset saavat tietoa kansainvälisen diakoniatyön vaikutusmahdollisuuksista.</p>
--	---

2020

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1.Vapaaehtoisten osallistaminen Yhteisvastuu tapahtumiin	1. Vapaaehtoiset osallistuivat mm. Laskiaismyyjäisiin, yhteisvastuun lipaskeräykseen sekä muihin yv-tempauksiin.
2. Yhteisvastuukeräys koko seurakunnan keräyksenä	2.Yhteisvastuukeräykseen osallistui seurakunnan eri työmuodot mm. tapahtumien järjestämisessä. Yhteisvastuu oli esillä perhekerhoissa ja eri ryhmissä.
3. Tukea vanhemmuutta kotiseurakunnassa	3.Yhteisvastuukeräyksen tuotolla tuettiin vähävaraisia lapsiperheitä.

TUNNUSLUVUT

	TALOUS	TOIMINTA
	€	Yv-tuotto
2018 TP	-29 533	9 218
2019 TP	-27 615	7 806
2020 TP	-10 407	9 771
2021 TA	-13 160	10 000
2022 TTS	-13 660	10 000
2023 TTS	-13 660	10 000

SELUNHOITO

Yleisen seurakuntatyön tiimi / vs. diakoni Tarja Ervasti

Sielunhoidon tavoitteena on auttaa ja tukea seurakuntalaisia erilaisissa elämäntilanteissa. Sielunhoitoa toteuttavat erityisesti seurakunnan hengellisen työntekijät sekä vapaaehtoiset rukousavustajat ja lähimmäispalvelun ystävät. Sielunhoitoa on tarjottu jumalanpalvelusten, kirkollisten toimitusten, Sanan ja rukouksen iltojen sekä kotikäyntien yhteydessä. Laitoksien Oma pappi -toiminta on mahdollistanut sielunhoidolliset keskustelut erityisesti vanhusten, sairaiden ja surevien kanssa. Vapaaehtoisia rukousavustajia on tuettu heidän tehtävässään. Ihmisten tarve sielunhoidollisille keskusteluille on kasvanut koronaepidemian aikana.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2020–2022	SELUNHOIDON TOTEUTUS
<p>Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.</p> <p>Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.</p> <p>Sanoma - vahvistamme seurakunnan sanomaa laadukkaalla viestinnällä.</p> <p>Merkityksellisyys - vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Arvioimme työmme vaikuttavuutta. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.</p>	<p>- Jumalanpalvelukseen osallistuvilla on ollut mahdollisuus sielunhoidolliseen keskusteluun ja rukoukseen.</p> <p>- Vapaaehtoisia rukousavustajia ja lähimmäispalvelun vapaaehtoisia on rohkaistu heidän tehtävässään. Vapaaehtoisilta saatu palaute, on otettu huomioon toiminnassa. Vapaaehtoisia on tuettu poikkeusaikana.</p> <p>- Työntekijät ovat kohdanneet seurakuntalaisia arjessa, mm. Zeppeliinissä, kotikäynneillä ja laitoksissa. Korona-rajoitusten aikana, on oltu yhteydessä puhelimitse.</p>

2020

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
<p>1. Vapaaehtoisia tuetaan heidän tehtävässään.</p> <p>2. Sielunhoidon koulutuksen mahdollisuus työntekijöille.</p> <p>3. Yhteistyö laitosten, mielenterveystyön, kotihoidon ja Limingan rovastikunnan seurakuntien kanssa.</p>	<p>1. Rukousavustajille on järjestetty kokoontumiset keväällä ja syksyllä. Rukousavustajille on tehty ohjeistus, joka on käyty heidän kanssaan läpi. Rukousavustajat ovat toimineet kotoa käsin, silloin kun osallistuminen jumalanpalvelukseen ei ole ollut mahdollista korona rajoitusten vuoksi. Lähimmäispalvelun vapaaehtoisille on järjestetty kokoontuminen.</p> <p>2. Yksi työntekijä on hakeutunut sielunhoidon koulutukseen.</p> <p>3. Kunnan kotihoidon ja mielenterveystyön kautta on tullut sielunhoidollista keskustelua tarvitsevia asiakkaita. Erityisesti surevia ja vakavasti sairaita on huomioitu laituskäynneillä mm. Oma pappi-toiminnan kautta.</p>

	TUNNUSLUVUT			
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Vapaaehtoisia	Rukous-avustajien keskusteluja	Ohjaukertoja
2018 TP	-37 764	20	55	4
2019 TP	-37 175	20	34	2
2020 TP	-20 892	20	15	2
2021 TA	-28 830	22	55	4
2022 TTS	-29 230	22	55	4
2023 TTS	-30 350	22	60	4

LÄHETYSTYÖ

Yleisen seurakuntatyön tiimi / lähetystyön koordinaattori Minna Sorvala

Kokonaisvaltaisesti ymmärrettynä kirkon missio on kirkon olemisen tapa. Siihen kuuluu mm. sosiaalieettinen vastuu, heikoimpien puolesta puhuminen ja evankeliumin julistaminen uskon synnyttämiseksi. Kristillinen todistus tapahtuu evankeliumin periaatteiden mukaan siten, että osoitetaan kunnioitusta ja rakkautta kaikkia ihmisiä kohtaan. Seurakunnan ja sen jäsenten tehtävänä on edistää lähetystyötä ja osallistua siihen omien mahdollisuuksiensa mukaan. Lähetystyötä toteutetaan voimassa olevien yhteistyösopimusten kautta (Suomen Lähetysseura (SLS), Suomen Ev.Lut Kansanlähetys (SEKL), Medialähetys Sanansaattajat, Suomen Piipiaseura) sekä Kirkon Ulkomaanavun (KUA) kanssa.

Koronan vuoksi suurin osa vuoden 2020 tapahtumista jäi toteutumatta. Kahvila Ilonpisara toimi tammikuun lopusta maaliskuun puoliväliin kahtena päivänä viikossa sekä loka-marraskuussa yhtenä päivänä viikossa. Arkilounas pystyttiin järjestämään 5 kertaa. Tuotot lounaista ohjautuvat vuorokuukausina KUA:lle ja SLS:n nimikkosopimuskohteelle Kambodzaan. Joulumyyjäiset toteutettiin ennakkotilauksella noutoajat porrastaen. Tuotto jäi huomattavasti alle normaalin: 977,75€. Kauneimmat joululaulut toteutettiin live-striiminä kotiseutumuseolta ja video saavutti suuren suosion, tavoittaen 14 500 käyttäjää. Lähetyshetkellä katsojia oli 281.

Uudet nimikkolähetit (SEKL), Johanna ja Shuhei Yamaguchi aloittivat työn Japanissa syksyllä. Shuhei kävi ennen lähtöä vierailulla seurakunnassamme ja siunattiin matkaan.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET	TOTEUTUS
Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.	- Jumalanpalveluksissa rukoilimme heikompien ja vähäosaisten sekä nimikkolähettiemme puolesta säännöllisesti.
Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.	- Vastuuta lähimmäistä lähellä ja kaukana on pidetty esillä ja on rohkaistu seurakuntalaisia osallistumaan kolehteihin myös etäyhteyksin toteutetuissa jumalanpalveluksissa.
Sanoma - vahvistamme seurakuntamme sanomaa laadukkaalla viestinnällä.	- Lähetystyön tapahtumat ovat olleet esillä seurakunnan viestinnässä säännöllisesti.
Merkityksellisyys - vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.	- Vastuu luomakunnasta on ohjannut raaka-ainevalintoja myyjäistuotteita valmistettaessa.

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Seurakunnan some-kanavissa on nimikkolähetin viikko, jolloin joku seurakunnan nimikkoläheteistä tekee viikon ajan päivityksiä kertoen omasta työstään.	1. Nimikkolähettien viikko ei toteutunut, koska viestinnässä keskityttiin laaja-alaiseen viikkoviestintään. Sen sijaan vuoden aikana tehtiin 20 lähetystyöhön liittyvää yksittäistä some-päivitystä tapahtumista, nimikkoläheteistä ja toiminnastamme lähetystyön hyväksi.
2. Ekologisten myyjäistuotteiden tuotevalikoima laajenee.	2. Koronan vuoksi myyjäiset järjestettiin vain kerran vuoden aikana. Kyseessä oli ennakkotilauksella tapahtuva myynti, jolloin ekologisten tuotteiden menekki oli hyvin pientä.
3. Äitienpäivälounaalla on tarjolla laadukas ja monipuolinen kasvisruokavaihtoehto.	3. Koronan vuoksi äitienpäivälounasta ei järjestetty.

	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Vapaaehtoinen lähetyksenkannatus per jäsen	Kauneimmat joululaulut: tilaisuudet/osallistujat	Lähetyspyhiin lähetystilaisuuksiin osallistuneiden lkm: tilaisuudet/osall.
2018 TP	-68 342	4,41	7/1503	2/78
2019 TP	-61 117	4,09*	9/1904	2/270
2020 TP	-64 220	4,00	1/281 live**	3/118
2021 TA	-65 040	4,00	5/1500	3/80
2022 TTS	-64 280	4,20	7/2000	3/80
2023 TTS	-64 480	4,20	7/2000	3/80
TILINPÄÄTÖSPERUSTELUT				
*) Vapaaehtoisen kannatuksen luku täydennetty vuodelle 2019.				
**) Katsojaluku lähetyshetkellä.				

Lähetys



Kauneimmat joululaulut soivat Kempeleen museolla 20.12.
Videota on katsottu 14,4 tuhatta kertaa.



Nimikkolähettiimme Shuhei Yamaguchi ja hänen perheensä siunattiin syyskuussa lähetystyöhön Japaniin, missä heitä odotti työ nuorten parissa.

Lähetystyön hyväksi on pidetty kerran kuukaudessa arkilounaita vuoroin Kokkokankaan seurakuntakeskuksessa ja keskustan seurakuntatalolla.

ARKILOUNAS

Kokkokankaan srk-keskus
(Kissaojantie 12)

Hinta 8,50€

Lippuja on rajoitettu määrä.
Myynti vain ovella.

Maksu käteisellä tai pankkikortilla.
Tuotto lähetystyölle.

MENU:

Salaattibuffet
Nakki- ja lihapullakastike
Perunat
Kahvi

VAPAAEHTOISTOIMINTA

Yleisen seurakuntatyön tiimi / vapaaehtoistoiminnan koordinaattori Minna Sorvala

Vapaaehtoistoiminta on olennainen osa kirkon olemusta ja seurakunnan työtä. Seurakunta antaa mahdollisuuden siihen, että kukin palvelee omien lahjojensa ja osaamisensa mukaan ja antaa ne yhteiseen käyttöön. Samalla jokainen vahvistuu yhteisestä uskosta, palvelusta ja rakkaudesta.

Vapaaehtoistoiminnan työala vastaa koko seurakunnan yhteisistä vapaaehtoistoiminnan rakenteista: vapaaehtoisten siunaaminen, kouluttaminen ja muistaminen sekä näiden rakenteiden kehittämisestä.

Koronan vuoksi vapaaehtoistoiminta oli suurelta osin tauolla ja monet kokoontumisista jouduttiin perumaan tai siirtämään. Syksyllä järjestettiin kuitenkin vapaaehtoisten tehtävään siunaaminen ja syyskauden avajaiset. Loppuvuodesta striimatuissa jumalanpalveluksissa on ollut mukana muutamia vapaaehtoisia kerrallaan. Vapaaehtoistoiminnan vastuuryhmä kokoontui vuoden aikana kolme kertaa. Vastuuryhmän jäsenet osallistuivat lisäksi syyskauden avajaisen järjestämiseen.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET	TOTEUTUS
Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.	- Vapaaehtoiset osallistuvat jumalanpalveluselämän kehittämiseen.
Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.	- Ylläpidämme kutsua tulla vapaaehtoiseksi.
Sanoma - vahvistamme seurakuntamme sanomaa laadukkaalla viestinnällä.	- Vapaaehtoistoiminta tulee näkyväksi.
Merkityksellisyys - vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.	- Kiireetön kohtaaminen

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Seurakunnan oma jumalanpalveluspäivä sisältää koulutusta sekä palautteen ja ideoiden keräämistä seurakuntalaisilta.	- Koronatilanteesta johtuen jumalanpalveluspäivä siirrettiin seuraavaan vuoteen.
2. Vapaaehtoisten rekrytointikampanja on vuosittain tapahtuva muutaman viikon ajanjakso.	- Rekrytointia ei tehty aktiivisesti, koska vapaaehtoistehtävät olivat lähes täysin tauolla.
3. Vapaaehtoiset ja vapaaehtoistehtävät näkyvät seurakunnan viestinnässä vuoden mittaan, erityisesti rekrytointikampanjan aikana.	- Syksyllä perustettiin vapaaehtoisten Facebook-ryhmä. Niistä vapaaehtoistoimintaan liittyvistä tapahtumista, jotka voitiin toteuttaa, tehtiin päivitykset myös FB:n pääsivulle.
4. Kohtaamme seurakuntalaiset ja vapaaehtoiset kiireettömästi. Viestimme siitä, että olemme vieraanvarainen ja vastaanottavainen yhteisö.	- Muutamia uusia vapaaehtoisiaakin saimme. Heidät haastateltiin ja ohjattiin eri tehtäviin. Kokoontumisrajoitusten aikana yhteydenpitoa lisättiin kirjeitse, sähköpostitse ja puhelimitse.

	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Vapaaehtoisia	Kokoavat tilaisuudet, lkm	Kokoavat tilaisuudet, osallistujia yht.
2018 TP	-39 845	395	2	279
2019 TP	-49 146	393	3	351
2020 TP	-53 100	379	1	101
2021 TA	-40 420	400	3	350
2022 TTS	-41 120	400	3	350
2023 TTS	-42 205	370	3	350

Vapaaehtoistyö

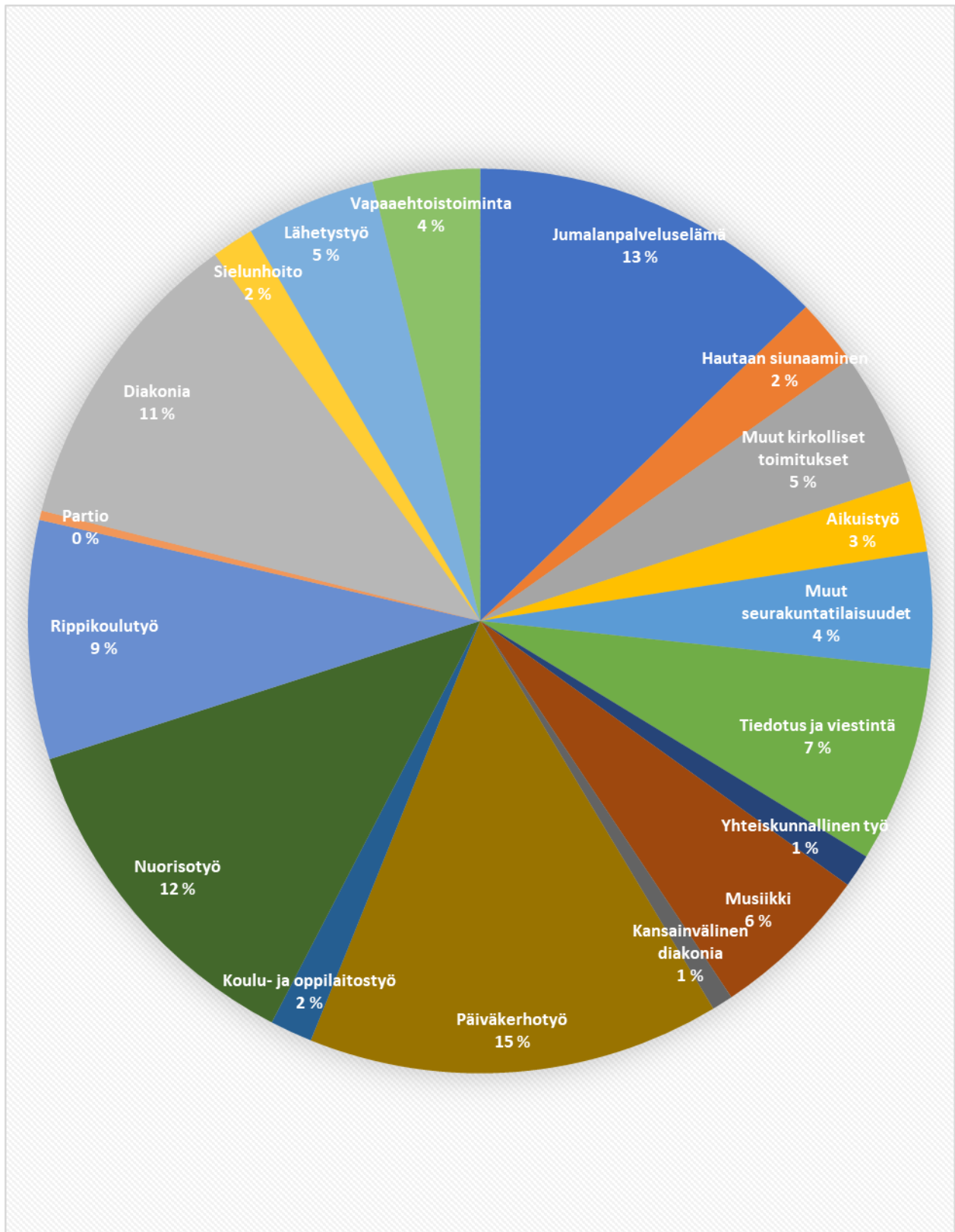


Kahvila Ilonpisarassa oli helmikuussa ennen koronapandemiaa iloinen tunnelma: oli laulua, kahvia, keskustelua ja käsitöitä.



Vapaaehtoisten syyskauden avajaisia vietettiin elokuun lopussa.

**Seurakunnallisen toiminnan työalakohtainen määrärahajakautuminen:
euromäärä yhteensä 1 385 713 €:**



HAUTAUSTOIMI

HAUTAUSMAAHALLINNON PALVELUT

Talous- ja kiinteistötiimi / talousjohtaja Anneli Salo

Hautausmaahallinnon palvelut vastaavat siitä, että hautaukset ja hautausmaiden hoito toteutetaan kristillisiä arvoja, vainajia ja heidän omaisiaan kunnioittaen.

Seurakunnalla on Kirkonmäellä ja Kokkokankaalla sijaitsevat hautausmaa-alueet, Vanhan kirkon vieressä sijaitseva sankarihauta-alue, molemmilla hautausmailla sijaitsevat huoltorakennukset sekä Kirkonmäellä sijaitsevat vainajien säilytystila ja jäähyväissali.

Hautausmaidemme ylläpitoon liittyviä työntekijäresursseja lisättiin 20.4. aloittaneen seurakuntamestarin toimiessa myös hautausmaidemme hoitajan tehtävissä. Hautausmaidemme kesähoidot ja talvikunnossapidot toteutettiin edelleen ulkoistettuna palveluna.

Kirkonmäen hautausmaan viimeinen kokonainen uusien hautapaikkojen alue, F-alue täyttyi vapaiden hautapaikkojen osalta kesän 2020 aikana. Tämän jälkeen hautaukset uusien hautapaikkojen osalta siirtyivät kokonaisuudessaan Kokkokankaan hautausmaalle. Kirkonmäen hautausmaalle suoritetaan hautauksia edelleen aiemmin lunastetuille sukuhautapaikoille tai seurakunnalle takaisin luovutetuille hautapaikoille. Sotiemme veteraaneille ja heidän puolisoilleen osoitetaan edelleen tarvittavat yksittäiset hautapaikat Kirkonmäen hautausmaa-alueelta.

Hautausmaahallinnossa on käynnissä projekti, jonka tavoitteena on Kirkkolain 17 §:n 3 mom. mukaisesti määritellä jokaiselle hautausmaillamme olevalle hautapaikalle hautaoikeuden haltija edustamaan niitä, joita haudataan voidaan haudata sekä käyttämään puhevaltaa hautaa koskevissa asioissa siten kuin edellä mainitussa laissa ja sen nojalla on säädetty ja määrätty. Lisäksi omaisten on tämän projektin osalta tulevan yhteydenoton tai muutoinkin mahdollista jatkaa määräaikaisten hautapaikkojensa hallinta-aikaa tai luovuttaa haluamansa hautapaikat takaisin seurakunnalle. Projektia on tämän vuosikymmenen ajan hoidettu Talous- ja kiinteistötiimin sisäisin työaikajärjestelyin.

Hautausmaavastuuryhmä aloitti toimintansa vuoden 2019 alusta lukien. Vastuuryhmän puheenjohtajana ja samalla kirkkoneuvoston edustajana toimi Heikki Mattila ja muita luottamushenkilöjäseniä olivat Anni Kurtti, Tiina Rajala, Pentti Saarinen ja Kaisu Tauriainen. Vastuuryhmässä käsiteltävien asioiden valmistelijana ja esittelijänä toimi talousjohtaja Anneli Salo. Vastuuryhmän sihteerinä toimivat kevätkaudella kiinteistösihteerinä Anna Keränen ja syyskaudella seurakuntamestari (erityisvastuualueena hautausmaahoitajan tehtävät) Markku Parttimaa. Toinen toimintavuosi aloitettiin päivittämällä vastuuryhmän perustehtävää, määrittelemällä vastuuryhmän arvot ja visio. Tämän lisäksi valmisteltiin Kokkokankaan hautausmaan porttien näkyvämpää merkitsemistä KOKKOKANKAAN HAUTAUSMAA -nimilaattojen avulla ja hautausmaa-alueen läpi kulkevan Kissaajan rinnekiveyksen muuttamista kokeiluluonteisesti pieneltä alueelta maanpeitekasveilla toteutetuksi. Vastuuryhmässä käytiin läpi myös koronapandemiaan varautumista ja vaikutuksia hautausmaiden osalta sekä tutustuttiin hautausmaiden sekä hautainhoitorahaston tilinpäätös- ja taloussuunnitelmätietoihin. Lisäksi suoritettiin myös molempien hautausmaiden katselmukset. Hautausmaavastuuryhmä osoitti toimintansa tärkeyden hautausmaiden vastuuviranhaltijan eli talousjohtajan samoin kuin hautausmaidemme hoitajana toimivan seurakuntamestarin työn tukena ja seurakuntalaisnäkökulman antajana myös toisen toimintavuotensa aikana.

Tulevia uudisrakentamis- ja peruskorjaushankkeita ovat Kokkokankaan vainajien säilytystilan rakentaminen ja Kirkonmäen huoltorakennuksen kerho- ja sosiaalitulojen peruskorjaus.

Joulukuun kirkkovaltuuston kokouksen yhteydessä seurakunta vastaanotti Kokoomuksen valtuustoryhmän aloitteen, jonka sisältönä on, että Kokkokankaan vainajien säilytystilan vuodelle 2022 ajoittuvan tarveselvityksen yhteydessä laadittaisiin myös krematoriota koskeva tarve- ja talousvaikutusselvitys.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2020-2022	TOTEUTUS
Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.	- Pyhänpäivän iltakirkossa luettavien vainajien nimen yhteydessä jokaiselle vainajalle sytytetään tuohuskynttilä ja iltakirkon päätteeksi omaisille annetaan hautakynttilä vainajan haudalle tai muualle haudattujen muistomerkeille vietäväksi.
Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.	- Talous- ja kiinteistötiimi organisoii keväisin järjestettävät hautausmaiden siivoustalkoot.
Sanoma - vahvistamme seurakunnan sanomaa laadukkaalla viestinnällä.	- Valmistelemme hautausmaiden palvelut vastaamaan hautausmaillamme tarvittavia hautausmaiden palveluita ja tiedotamme tästä eri viestimiä käyttäen.

Merkityksellisyys – vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Arvioimme työmme vaikuttavuutta. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti	- Otamme eri viestimien kautta monipuolisesti vastaan hautausmaistamme saamaamme palautetta ja kehitämme toimintaamme saadun palautteen perusteella. - Seuraamme hautausmailta tulevan jätteen määrää ja edesautamme jätteiden oikeaa lajittelua.
--	--

2020

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. panostamme hautausmaavastuuryhmätyöskentelyyn 2. mietimme toimintatapoja, joiden avulla hautatoimenprojekti etenisi nykyistä tehokkaammin 3. valmistemme hautausmaavastuuryhmässä Kirkonmäen huoltorakennuksen nykykäytölle paremmin soveltuvan nimen 4. valmistemme Kirkonmäen huoltorakennuksen tarvekartoituksen ja hankesuunnitelman 5. valmistemme Kokkokankaan vainajien säilytystilaan liittyvän hankesuunnitelman ja aikataulun	1. Vastuuryhmä kokoontui yhteensä kuusi kertaa vuoden aikana. Vastuuryhmätyöskentely oli aktiivista, asioita eteenpäin vievää ja innostunutta. 2. kirkkoneuvosto antoi maaliskuun kokouksessaan määräaikaisen hautatoimen projektityöntekijän valmistelu-, haku- ja valintaprosessin hautausmaavastuuryhmän tehtäväksi. Tämän prosessin valmistelu jouduttiin kuitenkin keskeyttämään koronapandemian myötä. 3. uudesta nimestä käytöstä keskustelua mutta nimiasia jätettiin vielä tässä vaiheessa odottamaan Kirkonmäkihankkeen etenemistä. 4. kirkkovaltuusto päätti vuosien 2021-2023 investointisuunnitelman hyväksymisen yhteydessä, että tarveselvitysvaihe aloitetaan vuonna 2022. 5. kirkkovaltuusto päätti vuosien 2021-2023 investointisuunnitelman hyväksymisen yhteydessä, että tarveselvitysvaihe aloitetaan vuonna 2022.

	TALOUS/TOIMINTAKATE	TOIMINTA		
	€	Arkkuhautauksia	Urnahautauksia	Haudanhoito-sopimuksia
2018 TP	-131 345	69	21	91
2019 TP	-131 083	57	11	108
2020 TP	-151 025	61	20	112
2021 TA	-140 225			
2022 TTS	-143 775			
2023 TTS	-142 990			

TUKIPALVELUT

KIRKKOHERRANVIRASTO

Seurakuntapalvelutiimi /toimistonhoitaja Ulla Huotari

Kirkkoherranvirasto vastaa siitä, että seurakuntalaiset saavat hyvää palvelua ja työntekijät tukea arjen töissä. Kirkkoherranviraston ja koko seurakuntapalvelutiimin tarkoitus on toimia tukipalveluna muulle seurakunnan toiminnalle.

Väestökirjanpidon ja virkatodistusten siirtyminen Oulun aluekeskusrekisteriin on vähentänyt asiakaskäyntien- ja yhteydenottojen määrää.

Koronarajoitukset astuivat voimaan 22.3.2020 ja se on vaikuttanut kirkkoherranviraston aukioloaikoihin sekä asiakaskäyntien määrään. Keväällä poikkeuslain aikana yhteydenotot olivat ainoastaan puhelimitse ja sähköpostilla. Loppuvuodesta epidemian kiihtyessä alueella viraston aukioloaikaa lyhennettiin neljään tuntiin päivässä.

Määräaikaisen vs. toimistosihteerin virka lakkautettiin 1.1.2020. Kirkkoherranvirastossa työskentelee vain yksi henkilö.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2020–2022	KIRKKOHERRANVIRASTON TOTEUTUS
<p>Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Jumalanpalveluselämän suunnitteluun osallistuminen listojen ja varausten muodossa esim. kirkkopäiväkirjat, jumalanpalvelustietojen päivitys ja yleisen seurakuntatyön tiimin jäsenyys (tiedotussihteeri) - Seurakuntalaisten ohjaaminen ja auttaminen tiedusteluasioissa - Sisäisen viestinnän kehittäminen tiimien kanssa, jotta kirkkoherranvirastossa olisi ajankohtaista tietoa seurakuntalaisille. - Seurakuntalaisten kohtaaminen toimitusvarausten yhteydessä. Palautteiden vastaanotto ja eteenpäin vieminen.
<p>Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.</p>	
<p>Sanoma - vahvistamme seurakunnan sanomaa laadukkaalla viestinnällä.</p>	
<p>Merkityksellisyys - vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Arvioimme työmme vaikuttavuutta. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.</p>	

Kirkkoherranviraston tavoitteet 2020

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Hautausvarausten laadukas hoito	- Hautauksiin varauduttiin tekemällä alustavat hautausvaraukset 3-6 kk eteenpäin. Hautaukset siirtyivät syksyllä pääosin Kokkokankaan hautausmaalle, koska Kirkonmäen hautausmaan uudet arkkupaikat loppuivat.
2. Kirkkoherranviraston toiminta	- Kirkkoherranviraston ja Oulun aluekeskusrekisterin yhteistyö väestökirjanpidon ja virkatodistusten osalta sujui hyvin. Koronarajoitusten johdosta kirkkoherranvirastossa aukioloaikaa supistettiin.

KIRKKOHERRANVIRASTO TUNNUSLUKUINA

	TALOUS	TOIMINTA			
	€	Ulkoiset asiakaskäynnit	Sisäiset asiakkaat	Ulkoiset puhelut	Sisäiset puhelut
2018 TP	-35 975	1648	606	1993	389
2019 TP	-43 412	1307	459	1576	322
2020 TP	-59 870	875	357	1436	395
2021 TTS	-50 975				
2022 TTS	-50 930				
2023 TTS	-51 540				

TALOUSSHALLINTOPALVELUT

Talous- ja kiinteistötiimi / talousjohtaja Anneli Salo

Työalan tarkoituksena on suunnitella, toteuttaa, johtaa ja kehittää seurakunnan taloushallinnon palveluita.

Taloushallintopalvelut huolehtivat seurakunnan taloudellisten resurssien hallinnasta ja valvonnasta, toimien samalla seurakuntatalouden talousasiantuntijana ja taloushallinnon yhteistyötahona sekä seurakunnan sisällä että sen ulkopuolelle.

Talousjohtajan erityisenä tehtävänä on tällä suunnitelmakaudella perehdyttää uudet, vuoden 2019 alussa aloittaneet luottamushenkilöt seurakunnan taloushallintoon.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2020-2022	TOTEUTUS
<p>Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.</p>	- ohjaamme, opastamme ja kehitämme taloushallinnon toimintoja eri työalojemme työntekijöiden perustehtävää tukien
<p>Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.</p>	- tuemme vapaaehtoistoiminnan kehittämistä seurakunnassamme
<p>Sanoma - vahvistamme seurakunnan sanomaa laadukkaalla viestinnällä.</p>	- tuemme ja osoitamme määrärahoja seurakunnan tiedotuksen ja viestinnän toteuttamiseen ja kehittämiseen seurakunnassamme
<p>Merkityksellisyys - vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Arvioimme työmme vaikuttavuutta. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.</p>	- teemme monipuolista yhteistyötä seurakuntalaisten, luottamushenkilöiden, työntekijöiden ja eri toimijatahojen kanssa ja arvioimme tämän työn vaikuttavuutta taloushallintoomme - seuraamme ympäristödiplomin osa-alueiden toteutumista oman työalamme toiminnassa ja mahdollistamme ympäristötyöryhmän jäsenten kouluttautumista

2020

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
<p>1. Perehdytämme uudet luottamushenkilöt seurakunnan taloushallintoon.</p>	<p>1. Luottamushenkilöitä perehdytettiin seurakunnan taloushallintoon mm. talousarvio- ja tilinpäätöskokousten yhteydessä. Kirkkoneuvostomme jäsenet perehtyivät kokoustensa yhteydessä kirkkohallituksen tuottamien yleis- ja henkilöstöraporttien kuukausittaiseen seurantaan. Luottamushenkilöiden antamat kehittämisajatukset otettiin huomioon seurakunnan taloushallintoa kehitettäessä.</p>
<p>2. Varaamme tarvittavat määrärahat vastuuryhmätyöskentelyä varten.</p>	<p>2. Tehdyt määrärahavaraukset (1 500 € ja kokouspalkkiot viittä kokousta varten) annettiin jokaiselle vastuuryhmälle sen viranhaltijajäsenten ja kirkkovaltuuston talousarviokokouksen yhteydessä tiedoksi. Jokainen vastuuryhmä seurasi itse määrärahavarauksensa käyttöä eikä minkään ryhmän määrärahakäyttö ylittänyt tehtyä varausta.</p>

TYÖALA TUNNUSLUKUINA

	TALOUS	TOIMINTA		
	€	omavaraisuusaste, %	rahavarojen riittävyys päivinä	Kipa-palvelukeskusmaksut
2018 TP	-78 804	82,6	2	27 490€
2019 TP	-79 749	79,4	20	29 103 €
2020 TP	-67 455	73,4	37	23 402 €
2021 TA	-94 335	-	-	27 000 €
2022 TTS	-72 300	-	-	27 000 €
2023 TTS	-72 350	-	-	27 000 €

Seurakunnan talouden kehitys 2016 – 2020

	TP 2016	TP 2017	TP 2018	TP 2019	TP 2020
Seurakunnan jäsenmäärä 31.12.	14 179	14 253	14 422	14 657	14 942
Jäsenmäärän muutos	+71	+74	+169	+235	+285
Jäsenmäärän muutos-%	0,50	0,52	1,19	1,63	1,94
Kempeleen kunnan asukasluku	17 294	17 532	17 921	18 340	18 791
Tuloveroprosentti	1,45	1,45	1,45	1,45	1,45
Kirkollisverotulot	3 192 880 €	3 210 874 €	3 190 470 €	3 269 719 €	3 396 430 €
Yhteisöverotulot	41 343 €	-808 €	0 €	0 €	0 €
Valtionrahoitus	330 264 €	332 779 €	336 304 €	333 960 €	346 236 €
Verotulot ja valtionrahoitus yhteensä	3 564 487 €	3 542 845 €	3 526 774 €	3 603 679 €	3 742 666 €
Kirkollisverotulot €/ jäsen	225 €	225 €	221 €	223 €	227 €
Toimintatuotot	209 390 €	211 704 €	222 939 €	171 854 €	128 087 €
Toimintakulut	3 082 423 €	2 962 410 €	2 996 153 €	2 960 049 €	3 011 069 €
toimintatuottojen osuus toimintakuluista, %	7 %	7 %	7 %	6 %	4 %
Toimintakate	-2 873 034 €	-2 750 706 €	-2 773 213 €	-2 788 196 €	-2 882 982 €
€/ jäsen	- 203 €	- 193 €	- 192 €	- 190 €	- 193 €
Vuosikate	320 880 €	434 742 €	410 284 €	465 960 €	514 099 €
€/ jäsen	23 €	31 €	28 €	32 €	34 €
vuosikatteen osuus poistoista, %	85 %	123 %	122 %	137 %	146 %
Investointimenot	255 426 €	663 764 €	836 388 €	684 574 €	1 256 474 €
Rakennusavustus					273 840 €
Investoinnit netto	255 426 €	663 764 €	836 388 €	684 574 €	982 634 €
€/ jäsen	18 €	47 €	58 €	47 €	66 €

Suunnitelmanmukaiset poistot	376 029 €	352 927 €	334 956 €	340 635 €	352 173 €
Tilikauden tulos	-55 149 €	81 815 €	75 327 €	125 325 €	161 926 €
Rahoitusarvopaperit, rahat ja pankkisaamiset 31.12.	25 362 €	674 390 €	27 919 €	226 142 €	491 468 €
Taseen loppusumma	9 233 363 €	10 199 239 €	10 077 363 €	10 650 757 €	11 737 479 €
Lainat 31.12.	568 950 €	1 399 441 €	1 198 324 €	1 597 207 €	1 796 089 €
€/ jäsen	40 €	99 €	83 €	109 €	120 €

KIINTEISTÖPALVELUT

Talous- ja kiinteistötiimi / talousjohtaja Anneli Salo

Kiinteistöpalveluiden tehtävänä on seurakunnan perustehtävää tukien huolehtia seurakunnan kiinteistöistä, niiden ylläpidosta ja hankinnoista sekä taloudellisesta ja tarkoituksenmukaisesta käytöstä.

Seurakunnalla on

- kaksi kirkkoa: Vanha kirkko ja Pyhän Kolminaisuuden kirkko
- kolme kellotapulia: Vanhan kirkon, Pyhän Kolminaisuuden kirkon sekä Kokkokankaan seurakuntakeskuksen kellotapulit
- kaksi seurakuntakeskusta: Keskustan ja Kokkokankaan seurakuntakeskukset
- Luurinmutkan leirikeskus Utajärvellä ja
- Vanhan pappilan autotallirakennus

Kiinteistöpalveluissa työskentelee seurakuntamestari (erityisvastuualueena kiinteistöhoitajan tehtävät) ja kiinteistösihteeri, joka aloitti tehtävässään 1.2.2020. Oman henkilöstön lisäksi seurakunnalla on käytössään useita eri palvelutuottajia ja laaja kiinteistöasiantuntijaverkosto.

Keskustan seurakuntakeskuksen sisäilmaongelmien takia käytöstä poistettuun diakoniatyön toimisto-osaan tehtiin laajamittainen peruskorjaus. Peruskorjattu toimisto-osa otettiin käyttöön toukokuun lopussa. Syyskuussa 2020 oli kuitenkin todettava, että lähes kaikki tiloissa työskennelleet työntekijät saivat tiloissa oireita, joten tilojen käyttö jouduttiin lopettamaan uudelleen. Vuoden 2021 talousarvion hyväksymisen yhteydessä päätettiin, että Keskustan seurakuntakeskuksen tarveselvitysvaihe aloitetaan heti seurakunnan päästrategian ja siihen liittyvän kiinteistöstrategian valmistumisen jälkeen. Samassa yhteydessä päätettiin myös kiinteistötoimen resurssilisäyksestä.

Kiinteistövastuuryhmä aloitti toimintansa vuoden 2019 alusta lukien.

Vastuuryhmän puheenjohtajana ja samalla kirkkoneuvoston edustajana toimi Tuula Rauma ja muita luottamushenkilöjäseniä olivat Maija Mattila, Kerttu Mömmö, Pentti Saarinen ja Tarmo Turunen. Vastuuryhmässä käsiteltävien asioiden valmistelijana ja esittelijänä toimi seurakunnan kiinteistötoimen vastuuviranhaltijana toimiva talousjohtaja Anneli Salo. Vastuuryhmän sihteerinä toimi kiinteistösihteeri Anna Keränen.

Vastuuryhmätyöskentelyn toisen toimintavuoden aikana aloitettiin seurakunnan kiinteistöstrategiaan liittyvä valmistelutyö, perehdyttiin kunnan kaavoitukselliseen tilanteeseen kaavoittaja Kaija Murajan johdolla, valmisteltiin Kempeleen kunnan aluekehittämiseen ja eri suunnitteluvaiheiden seurantaan liittyviä tapoja, tutustuttiin Ovet auki – Suomen evankelisluterilaisen kirkon strategiaan ja keskusteltiin kestävästä ratkaisusta kiinteistötoimen tehtävien jakamiseen liittyen. Seurakuntamestari (vastuualueena kiinteistöhoitajan tehtävät) Mika Ollikainen kutsuttiin vastuuryhmätyöskentelyyn mukaan syyskaudesta alkaen. Kiinteistövastuuryhmällä on tärkeä rooli toimiessaan kiinteistöpalvelutyöntekijöiden työn tukena ja seurakuntalaisnäkökulman antajana.

Kirkkoneuvosto valitsi kiinteistövastuuryhmän yhdessä hallinnon puheenjohtajiston ja nuorisotyön lähiesimiehen kanssa toimimaan myös pappilahankkeen ohjausryhmänä. Pappilahankkeen ohjausryhmä on osa projektin hallintarakennetta, jonka tarkoituksena on auttaa hanketta onnistumaan sekä ohjata projektia koko sen elinkaaren ajan tilanteiden ja olosuhteiden muuttuessa. Ohjausryhmä yhdessä hankepäällikön kanssa osallistaa seurakuntalaisia hankkeen eri vaiheisiin liittyen sekä vastaa seurakunnan hallinnolle, seurakuntalaisille ja työntekijöille tapahtuvasta ajantasaisesta tiedottamisesta. Seurakunnan työntekijöiden mukana olo hankkeen eri vaiheissa on tärkeää, jotta uudet tilat vastaisivat tulevaa käyttäjätarvetta. Tiimiesimiesten kokouksen yhteydessä keskusteltiin millainen toimintamalli mahdollistaisi tämän osallistamisen parhaalla mahdollisella tavalla. Käydyn keskustelun perusteella päädyttiin ratkaisuun, että tiimiesimiehet kokoontuvat tarvittavilta osin hankepäällikön johdolla ja käsittelevät ohjausryhmän ja/tai hankepäällikön heille antamia tehtäviä yhdessä tiiminsä jäsenten kanssa ja antavat tiiminsä vastaukset hankepäällikölle ja sitä kautta myös ohjausryhmälle tiedoksi. Lisäksi hankepäälliköllä ja ohjausryhmän työntekijäedustajalla on mahdollista kuulla työntekijöitä esim. työntekijäkokouksen yhteydessä tai muissa sopivissa yhteyksissä. Työntekijöiden edustajana pappilaohjausryhmässä toimii nuorisotyön lähiesimies Arto Pisilä ja hankkeen hankepäällikkönä kiinteistösihteeri Anna Keränen.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2020–2022	TYÖALAN TOTEUTUS
<p>Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.</p> <p>Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.</p> <p>Sanoma – vahvistamme seurakunnan sanomaa laadukkaalla viestinnällä.</p> <p>Merkityksellisyys – vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Arvioimme työmme vaikuttavuutta. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - kirkossamme järjestettävään Jumalanpalvelukseen tullaan arjen keskeltä, sen monien kysymysten ahdistamina ja sieltä palataan taas arjen keskelle Pyhän Jumalan koskettamina. - tarjoamme tiloissamme seurakuntalaisille mahdollisuuden osallistua ja palvella Jumalaamme ja lähimmäisiämme. - mahdollistamme erilaisia kiinteistökohtaisia tiedotus- ja viestintätapoja, esim. ilmoitustaulu-, printtimedia-, AV-taulu- ja erilaiset tilaisuuksia koskevat välityspalvelut kuten nettiradio ja kiinteistökohtaiset kuva- ja äänisiirrot. - kuulemme seurakuntalaisten kehittämisideoita sekä osallistamme heitä mukaan suunnitteluun ja toteutukseen. - kiinnitämme erityistä huomiota kiinteistöjemme energiatehokkuuden parantamiseen korjausrakentamisen yhteydessä.

2020

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
<ol style="list-style-type: none"> 1. panostamme kiinteistövastuuryhmyöskentelyyn 2. valmistelemme kiinteistöstrategian osaksi seurakunnan strategiaa 3. seurakunnan pitkäkäntäimen suunnitelma (PTS) tulee hallinnolle näkyväksi 4. uusi 1.2 aloitettava kiinteistösihteeri perehdytetään hyvin tehtäväänsä. Koko tiimin työhyvinvoinnista ja työssäjaksamisesta huolehditaan. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Vastuuryhmä kokoontui yhteensä seitsemän kertaa vuoden aikana. Vastuuryhmyöskentely oli aktiivista, asioihin monipuolisesti perehtyvää ja luottamushenkilönäkyä hyvin esille tuovaa. 2. kiinteistöstrategiaan liittyvä valmistelutyö aloitettiin yhteistyössä kiinteistövastuuryhmän kanssa. Loppuvuodesta 2020 kirkkohallitus ilmoitti, että heillä on valmisteilla kiinteistöstrategiamalli, joka vahvistetaan vuoden 2021 aikana kaikkien seurakuntien käyttöön. 3. kiinteistöjen peruskorjauksiin liittyviä kokonaisuuksia ja aikatauluja esiteltiin hallinnon eri kokousten yhteydessä 4. perehdyttäminen toteutettiin laaditun perehdyttämissuunnitelman mukaisesti ja sekä talousjohtaja että seurakunnan kiinteistöjohtamisen asiantuntija toimivat kiinteistösihteerin työn tukena. Tiimin työhyvinvointiin ja työssäjaksamiseen kiinnitettiin erityistä huomiota tiimin johtamisen, tiimityöskentelyn ja yksilöpalavereiden ja -keskusteluiden kautta.

TYÖALA TUNNUSLUKUINA

	TALOUS/TOIMINTAKATE	TOIMINTA		
	€	vuokratuotot €/vuosi	korjaus-rakentaminen €/vuosi	kulttuuriperinnön hoito €/vuosi
2018 TP	-566 542	16 683 €	861 895 €	29 502 €
2019 TP	-574 391	16 263 €	694 623 €	16 772 €
2020 TP	-611 933	9 591 €	1 225 643 €	11 124 €
2021 TA	-564 015			
2022 TTS	-629 350			
2023 TTS	-635 400			

SEURAKUNTAMESTARI-JA VAHTIMESTARIPALVELUT

Talous- ja kiinteistötiimi/ palveluesimies Pasi Jarva

Seurakunta- ja vahtimestaripalveluiden tehtävänä on omalta osaltaan tukea kirkoissa ja muissa seurakunnan tiloissa järjestettävien tilaisuuksien laadukasta ja turvallista toteuttamista sekä osallistua hautausmaihin sekä kiinteistöihin liittyvien tehtävien hoitamiseen.

Seurakuntamestarit ovat toteuttaneet seurakunnan perustehtävää yhdessä muiden työalojen kanssa. Olemme kannustaneet vapaaehtoisia osallistumaan seurakuntamestarin avuksi messuihin ja muihin tiloissamme järjestettäviin tapahtumiin omien mahdollisuuksien mukaan. Vuonna 2020 saimme kaksi uutta apusuntiota mukaan yhteiseen toimintaamme.

Seurakuntamestareiden työtehtävät on pyritty hoitamaan pääsääntöisesti kahden seurakuntamestarin voimin. Tehtävien hoitamisessa on myös lisäksi käytetty muuta omaa henkilökuntaa pääasiassa Talous- ja kiinteistötiimistä.

Seurakuntamestareille osoitetut tehtävät on hoidettu laadukkaasti ja sovittujen toimintatapojen mukaisesti.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2020-2022	TOTEUTUS
Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.	- seurakuntamestarit ovat olleet mukana messusuunnittelupalaverissa ja tuoneet esiin oman työn kannalta tärkeitä asioita.
Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.	-seurakuntamestarit ovat kannustaneet ja opastaneet vapaaehtoisia tulemaan seurakuntamestarin kaveriksi työtehtäviin.
Sanoma - vahvistamme seurakuntamme sanomaa laadukkaalla viestinnällä.	- seurakuntamestarit ovat ohjanneet sekä palvelut seurakuntalaisia ja yhteistyötahoja.
Merkityksellisyys - vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.	-seurakuntamestarit noudattavat ympäristödiplomissa sovittuja asioita ja jakavat ympäristötietoutta seurakuntalaisille. Seurakuntamestarit tuovat esille seurakuntalaisilta tulleita toiveita ja mahdollisia kehitysideoita ympäristövastaavalle

2020

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Pyydämme ja tuemme uusia vapaaehtoisia mukaan seurakuntamestarin avuksi messuun ja tilaisuuksien järjestämiseen	1. Saimme kaksi uutta vapaaehtoista mukaan, mutta heidän koulutuksensa ei onnistunut, koska korona haittasi mahdollisuutta perehdytykseen.
2. Seurakuntamestarit toteuttavat laadukkaasti tilaisuuksia ja toimituksia sekä huolehtivat tilojemme järjestyksestä.	2. seurakuntalaisilta ja muilta yhteisöltä tulleet palautteet otetaan mahdollisuuksien mukaan huomioon palvelun sekä työn kehittämistä varten.

	TUNNUSLUKU 1 UUDET VAPAAEHTOISET
2018 TP	1
2019 TP	0
2020 TP	2
2021 TA	2
2022 TTS	2
2023 TTS	2

TILINPÄÄTÖSPERUSTELUT

Vuosi 2020 oli poikkeuksellinen seurakuntamestareiden työn kannalta. rajoitukset ja muuttuneet järjestelyt tilaisuuksiin tekivät työstä erilaista mihin yleensä olemme tottuneet. Tilanteesta on varmasti opittu uusia asioita työn tekemisen kannalta tulevaisuuden varalle.

JUHLAPALVELUT

Talous- ja kiinteistötiimi / palveluesimies Pasi Jarva

Juhlapalvelujen tehtävänä on suunnitella, toteuttaa ja kehittää seurakunnan talous-, kiinteistö- ja hautausmaahallinnon palveluita osana seurakunnan perustehtävää ja stragediaa noudattaen. Juhlapalvelut vastaavat siitä, että tilaisuuksien järjestämiset toimivat tilaajan toivomalla tavalla sekä seurakunnan omissa että vuokratilaisuuksissa. Juhlapalvelujen tuottamat palvelut toteutetaan sekä laadukkaasti että kustannustehokkaasti.

Juhlapalvelut toteuttivat yhdessä vapaaehtoisten kanssa jumalanpalvelusten yhteydessä järjestettävät kirkkokahvitukset helmikuun 2020 loppuun asti. Yhteistyössä vapaaehtoisten kanssa järjestettiin myös kahdet myyjäiset sekä useita leivontapäiviä. Juhlapalvelut olivat toteuttamassa myös tiloissamme järjestettyjä puolustusvoimien kutsuntatilaisuuksia sekä erilaisia seurakunnan toimintaan liittyviä tarjoiluja. Kesällä iso osa juhlapalvelujen työstä sijoittui luurimutkan leirikeskukseen rippileirien ruokailujen järjestämiseen. Yhteistyö kunnan ja oppilaitosten kanssa on jatkunut edelleen hyvin.

Uskomme, että juhlapalveluiden yhteistyö vapaaehtoisten, eri järjestöjen ja yhteistyökumppaneitten kanssa on ollut avointa ja kannustavaa poikkeuksellisesta ajasta huolimatta. Tulevaisuudessa on tärkeää saada vapaaehtoistyö jatkumaan yhtä hienona kokonaisuutena kuin millaisena se seurakunnassamme toteutunut.

Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.	- toteutamme kirkkokahvituksia ja muita tarjoiluja yhteistyössä vapaaehtoisten, järjestöjen ja seurakunnan eri työalojen kanssa.
Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.	-opastamme, kannustamme ja organisoimme keittiötoimen vapaaehtoistoimintaa omalla ammattitaidollamme ja perehdyttämisen avulla
Sanoma - vahvistamme seurakuntamme sanomaa laadukkaalla viestinnällä.	-olemme mukana seurakunnan viestinnässä juhlapalvelujen osalta
Merkityksellisyys - vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.	-noudatamme ympäristödiplomissa luvattuja asioita sekä käytämme mahdollisuuksien mukaan alueen lähituottajia.2020

2020

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Järjestämme ja kehitämme yhteistyössä vapaaehtoisten ja eri työalojen kanssa seurakunnassa pidettäviä tilaisuuksia.	1. - juhlapalvelut toteuttivat kahdet myyjäiset ja muita seurakunnan tapahtumia yhdessä vapaaehtoisten ja eri työalojen kanssa.
2. Jatkamme alan oppilasyhteistyötä ja etsimme uusia yhteistyömahdollisuuksia.	2. -vuonna 2020 yhteistyötä emme voineet tehdä oppilaitosten kanssa koronan vuoksi olleiden rajoitteiden takia. Yhteydessä olimme ja sovimme jo tulevan vuoden yhteistyömahdollisuuksista.
3. Noudatamme ympäristödiplomin sisältöä ja vakiinnutamme luomu- ja lähialue tuottajayhteistyön osaksi seurakuntayhteistyötä.	3.- käytimme säännöllisesti ainakin kuutta lähialueen tuottajaa sekä kahvituksissa reilun kaupan kahvia. Toteutimme hankinnat kustannustehokkaasti ja noudatimme ympäristödiplomissa luvattuja asioita.

	TALOUS	TOIMINTA		
	€	myyjäiset	lähialueen tuottajat/kpl	juhlapalveluiden tuottaman pitopalvelutoiminnan tuotot
2018 TP	-137 001	2	6	36 424 €
2019 TP	-165 560	2	7	25 201 €
2020 TP	-175 193	2	6	21 538 €
2021 TA	-165 185	1	5	50 000 €
2022 TTS	-165 700	1	5	50 000 €
2023 TTS	-168 725	1	5	50 000 €

TILINPÄÄTÖSPERUSTELUT

Vuosi 2020 oli poikkeuksellinen juhlapalveluiden työn kannalta. rajoitukset ja muuttuneet järjestelyt tilaisuuksiin tekivät työstä erilaista mihin yleensä olemme tottuneet. Tilanteesta on varmasti opittu uusia asioita työn tekemisen kannalta tulevaisuuden varalle.

YMPÄRISTÖDIPLOMI

Ympäristötyöryhmä / ympäristövastaava Mika Ollikainen

Ympäristödiplomi yhdistää ympäristöasiat osaksi normaalia toimintaa ja ohjaa seurakunnan työntekijöitä ja seurakuntalaisia suojelemaan luomakuntaa sekä hillitsemään ilmastonmuutosta periaatteella kiitollisuus, kunnioitus, kohtuus. Tämä on myös kirkon ilmasto-ohjelman mukainen tavoite.

Ympäristödiplomin väliauditointi on tehty ympäristötyöryhmän toimesta vuoden 2020 aikana.

Ympäristötyöryhmä on kokoontunut kaksi kertaa vuoden aikana kerran teamssissa ja kerran kasvotusten. Työntekijät ovat ottaneet ympäristöohjelmassa asetetut tavoitteet osaksi päivittäistä työtään ja toiminta ohjelman mukaisesti on ollut luontevaa. Ympäristöohjelman mukaisesti seurakunnan työntekijöille järjestettiin marraskuun työntekijäkoukoksessa väliauditointia koskeva tiedotus. Seurakunnan jätehuolto suunnitelma päivitetty joulukuussa 2020. Työryhmän jäsenet ovat jo alkaneet tutustua uuteen ympäristödiplomin käsikirjaan.

2020

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET	TOTEUTUS
<p>Pyhä - kehitämme jumalanpalveluselämää yhteisöllisesti. Pyhä elää arjen teoissa.</p> <p>Lähimmäisyys - edistämme vapaaehtoisuutta kaikessa toiminnassa. Kohtaamme ihmiset siellä, missä he ovat.</p> <p>Sanoma - vahvistamme seurakuntamme sanomaa laadukkaalla viestinnällä.</p> <p>Merkityksellisyys - vahvistamme seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Ympäristöseurakuntana toimimme vastuullisesti.</p>	<p>-Ympäristöasiat sisällytetään seurakunnan jumalanpalveluselämään. Vietämme luomakunnan sunnuntaita ja kylvön siunaamista.</p> <p>-Seurakuntalaisia rohkaistaan ympäristöajatteluun.</p> <p>-Viestimme ympäristöasioista sisäisesti ja ulkoisesti.</p> <p>-Tunneimme vastuumme ympäristöseurakuntana ja toimimme sille asetettujen vaatimusten mukaisesti.</p>

2020

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
<p>1. Henkilökunnalle järjestetään marraskuussa ympäristöaiheinen tietoisuus</p> <p>2. Kehitetään Kempeleen seurakunnan oma ympäristöaiheinen vuosikello</p> <p>3. Ympäristödiplomin väliauditointi toteutetaan.</p> <p>4. Luottamushenkilöiden ja uusien työntekijöiden perehdytys seurakunnan ympäristöohjelmaan.</p>	<p>1. Marraskuun 2020 TT-kokouksessa pidettiin ympäristöaiheinen tietoisuus Väliauditoinnista.</p> <p>2. Vuosikelloa ei vielä saatu 2020 vuodelle.</p> <p>3. Väliauditointi toteutettiin.</p> <p>4. Uudet valtuutetut perehdytetty 2020. Uusien työntekijöiden perehdytys osittain toteutunut.</p>

Osa ympäristötyöryhmän jäsenistä osallistui kirkon ympäristöpäiville 23.-24.9.2020 etäkoulutuksena.

	Veden kulutus	Sähkön kulutus	Kopiopaperin kulutus	Ympäristötiedotteiden määrä
2018 TP	1 173 m ³	751 129 kWh	105 075 kpl	2
2019 TP	1 095 m ³	788 055 kWh	27 572 kpl (6 kk)	1
2020 TP	608 m ³	775 406 kWh	117434 kpl	2

Ympäristötyöryhmän kokoonpano vuonna 2020

luottamushenkilöedustajat:

Pauli Määttä, työryhmän puheenjohtaja

Maija Mattila

Marja Mustonen

työntekijäedustajat:

seurakuntamestari Mika Ollikainen, ympäristövastaava (vastuutehtäväalueina: jätehuolto, energia ja rakentaminen, sekä hautausmaat ja viheralueet)

nuorisotyönohjaaja Antti Ristkari (vastuutehtäväalueina: leiri- ja kurssikeskukset sekä liikenne)

hallintosihteeri Tarja Karppinen (vastuutehtäväalueina: toiminta ja talous sekä toimistot)

palveluesimies Pasi Jarva (vastuutehtäväalueina: ruoka ja keittiöt sekä siivous)

diakonissa Leena Hintsala (vastuutehtäväalueena: ympäristökasvatus)

TALOUSARVION TOTEUTUMINEN

TALOUSARVION TULOSLASKELMAOSAN TOTEUTUMINEN

	TP edellinen vuosi 2019	TA kuluva 2020	TA muutokset 2020	Toteuma 2020	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-493 490,76	-186 461,00		-400 704,83	214 243,83	214,9
Korvaukset	-1 479,65			-444,92	444,92	0,0
Myyntituotot	-25 540,22	-40 150,00		-21 912,60	-18 237,40	54,6
Maksutuotot	-100 001,66	-100 811,00		-63 020,99	-37 790,01	62,5
Vuokratuotot	-22 286,90	-20 900,00		-15 620,94	-5 279,06	74,7
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-5 360,11	-11 800,00		-9 790,10	-2 009,90	83,0
Tuet ja avustukset	-14 305,64	-11 500,00		-15 443,51	3 943,51	134,3
Muut toimintatuotot	-2 879,36	-1 300,00		-1 853,56	553,56	142,6
Sisäiset tuotot	-321 637,22			-272 618,21	272 618,21	0,0
Toimintakulut	3 281 686,32	3 313 162,00		3 283 686,94	29 475,06	99,1
Henkilöstökulut	1 653 351,41	1 706 947,00		1 685 194,01	21 752,99	98,7
Palkat ja palkkiot	1 365 021,72	1 389 247,00		1 386 345,38	2 901,62	99,8
Henkilösivukulut	313 541,13	317 700,00		317 883,01	-183,01	100,1
Henkilöstökulujen oikaisuerät	-25 211,44			-19 034,38	19 034,38	0,0
Palvelujen ostot	755 527,88	980 714,00		762 588,66	218 125,34	77,8
Palvelun ostot - sisäiset	60 815,22			53 116,21	-53 116,21	0,0
Vuokratulut	35 062,81	44 135,00		59 799,29	-15 664,29	135,5
Sisäiset vuokratulut	260 822,00			219 502,00	-219 502,00	0,0
Aineet ja tarvikkeet	371 317,09	425 091,00		347 779,62	77 311,38	81,8
Ostot tilikauden aikana	371 317,09	425 091,00		347 779,62	77 311,38	81,8
Annetut avustukset	92 837,99	104 700,00		97 082,91	7 617,09	92,7
Muut toimintakulut	51 951,92	51 575,00		58 624,24	-7 049,24	113,7
TOIMINTAKATE	2 788 195,56	3 126 701,00		2 882 982,11	243 718,89	92,2
Kirkollisverotulot	-3 269 718,97	-3 600 000,00		-3 396 429,63	-203 570,37	94,3
Valtionrahoitus	-333 960,00	-346 240,00		-346 236,00	-4,00	100,0
Verotuskulut	51 314,78	52 000,00		53 434,61	-1 434,61	102,8
Kirkon rahastomaksut	298 698,00	304 294,00		304 237,47	56,53	100,0
Toiminta-avustukset				-11 598,00	11 598,00	0,0
Rahoitustuotot- ja kulut	-489,64			-490,00	490,00	0,0
Korkotuotot	-0,45					
Muut rahoitustuotot	-490,00			-490,00	490,00	0,0
Korkokulut	0,81					
VUOSIKATE	-465 960,27	-463 245,00		-514 099,44	50 854,44	111,0
Poistot ja arvonalentumiset	340 635,47	331 806,00		352 173,33	-20 367,33	106,1
Suunnitelman mukaiset poistot	333 701,59	331 806,00		345 638,75	-13 832,75	104,2
Kertaluonteiset poistot	6 933,88			6 534,58	-6 534,58	0,0
Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot	0,00			0,00	0,00	0,0
Tuotot	-11 169,36			-15 835,36	15 835,36	0,0
Kulut	11 112,51			15 397,82	-15 397,82	0,0
Siirrot rahastosta/rahastoon	56,85			437,54	-437,54	0,0
TILIKAUDEN TULOS	-125 324,80	-131 439,00		-161 926,11	30 487,11	123,2
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-125 324,80	-131 439,00		-161 926,11	30 487,11	123,2

TALOUSARVION VEROTULO- JA VALTIONRAHOITUSOSUUDEN TOTEUTUMINEN

	Talousarvio 2020	Talousarviomuutokset	Toteuma 2020	Yli-ali	T-%
Kirkollisverotulot	-3 600 000,00		-3 396 429,63	-203 570,37	94,3
Valtionrahoitus	-346 240,00		-346 236,00	-4,00	100,0
Yhteensä	-3 946 240,00		-3 742 665,63	-203 574,37	94,8

TALOUSARVION RAHOITUSOSAN TOTEUTUMINEN

	TP edellinen vuosi 2019	TA kuluva 2020	TA muutokset 2020	TA Yhteensä 2020	Toteuma 2020	Yli-ali	T-%
Tulorahoitus	-465 960,27	-463 245,00		-463 245,00	-514 099,44	50 854,44	111
Vuosikate	-465 960,27	-463 245,00		-463 245,00	-514 099,44	50 854,44	111
Investoinnit	684 573,94	1 330 000,00	0,00	1 330 000,00	982 633,55	347 366,45	74
Investointimenot	684 573,94	1 330 000,00	0,00	1 330 000,00	1 256 473,55	73 526,45	94
Rahoitusosuudet investointimenoihin					-273 840,00	273 840,00	0
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	218 613,67	866 755,00	0,00	866 755,00	468 534,11	398 220,89	54
Lainakannan muutokset	-398 882,64	201 117,00		201 117,00	-198 882,64	399 999,64	-99
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	-600 000,00				-400 000,00	400 000,00	0
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	201 117,36	201 117,00		201 117,00	201 117,36	-0,36	100
Muut maksuvalmiuden muutokset	-17 953,58				-534 977,70	534 977,70	0
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-25 714,35				-15 067,38	15 067,38	0
Lyhytaikaisten saamisten muutos	48 371,81				214 073,31	-214 073,31	0
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-40 611,04				-733 983,63	733 983,63	0
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-416 836,22	201 117,00		201 117,00	-733 860,34	934 977,34	-365
Rahavarojen muutos	-198 222,55	1 067 872,00	0,00	1 067 872,00	-265 326,23	1 333 198,23	-25
Rahavarojen muutos (tase)	-198 222,55				-265 326,23	265 326,23	0

TALOUSARVION INVESTOINTIOSAN TOTEUTUMINEN

	Kustannusarvio	Ed. vuosien käyttö	TA 2020	Toteuma 2020	Kustannusarviosta käytetty 31.12.	Kustannusarviosta jäljellä 31.12.
Vanha kirkko	4 081 000	1 940 568	950 000	1 112 377,67		
Vanhan kirkon kellotapuli	180 000	315 847	50 000	6 216,16		
Kirkonmäen aluerakentaminen				11 722,27		
Kirkonmäkihanke yhteensä	4 261 000	2 256 415	1 000 000	1 130 316	3 112 891	1 148 109
Kirkonmäkihankkeeseen myönnetty rakennusavustus				-273 840,00		
Keskustan seurakuntakeskus			200 000			
Pappila, kota			30 000	28 904,40		
Kokkokankaan konserttiflyygeili			50 000	48 000,00		
Kokkokankaan virtuaaliurut ja äänentoisto			50 000	49 253,05		
Yhteensä			1 330 000	982 633,55		

Investointiosan sitovuustaso kirkkovaltuustoon, kirkkoneuvostoon ja talousjohtajaan nähden on investointimääräraharaukset yhteensä eli 1 330 000 €.

Vuonna 2020 investointeihin käytettiin yhteensä 1 256 474 €, joka koostui pääosin Kirkonmäen restauroivan korjaushankkeen kustannuksista. Hankkeen kokonaiskustannusarviosta 4,26 milj. € on toteutunut tähän mennessä 3,39 milj. €.

Kirkkohallituksen täysistunto myönsi huhtikuun 2020 kokouksessaan 273 840 €:n suuruisen, valtion rahoituksesta jaettavan rakennusavustuksen Kirkonmäkihankkeellemme. Hankkeemme koostuu Vanhan kirkon, sen kellotapulin ja piha-alueiden restauroivista kunnostustöistä. Avustus oli Oulun hiippakunnan alueelle suurin myönnetty rakennusavustus vuoden 2020 osalta ja kuudenneksi suurin koko Suomen ev.lut. kirkon osalta. Rakennusavustuksia jaettiin yhteensä lähes 7 milj. €, yhteensä 59 hankkeelle. Suurin yksittäinen rakennusavustus oli suuruudeltaan 1,46 milj. €.

Kirkonmäen restauroivan korjaushankkeen pääpaino tämän tilinpäätösvouden osalta oli Vanhan kirkon paanukaton uusimisessa sekä hirsimaalauksen konservoinnissa. Lisäksi jatkettiin myös kirkon sisäpuolisten osien peruskorjausta ja penkkien restauroivaa peruskorjausta sekä sähkötöitä. Kirkonmäen vuonna 2021 aloitettavien aluetöiden osalta valittiin hankkeen suunnitelmien loppuunsaattamista ja toteutusvalmistelua varten oma projektinjohto.

Vanhan kirkon arvokkaiden kirkkotekstiilien konservointityö jatkui Turun museokeskuksessa. Syksyn aikana aloitettiin myös Vanhan kirkon valaisinten kunnostus- ja konservointityö Oulun yliopiston humanistisen tiedekunnan/arkeologian laboratorion kanssa. Oulun yliopiston arkeologian laboratorio on konservointi- ja tutkimusyksikkö, joka oman tehtävänsä (opetus ja tutkimus) ohella harjoittaa yhteiskunnallista palvelutoimintaa.

Koska Kirkonmäki on kulttuurihistoriallisesti arvokas ja suojeltu kokonaisuus, korostuu tässä hetkessä tämän hankkeen ja kirkollisen elämän dokumentoinnin tärkeys niin tämän ajan ihmisille kuin tuleville sukupolville. Kirkkoneuvosto päättikin syyskuun kokouksen yhteydessä dokumentoida kokonaisuutta koskevan peruskorjauksen osaksi kirjaa. Tämän kirjan kautta seurakunnan on mahdollista kertoa tuleville sukupolville, että miksi tähän työhön ryhdyttiin, mitä tehtiin ja ennen kaikkea tuoda esille sitä osaamista ja kädentaitoa mitä tällaisten vanhojen ja arvokkaiden rakennusten rakentaminen on vaatinut ja vaatii edelleen ja mitä vanhojen rakennusten ylläpitämiseksi tarvitaan. Tämänkin kertaisen restauroivan peruskorjauksen hyvä eteneminen perustuu laaja-alaiseen, asiantuntevaan ja arvostavaan yhteistyöhön eri toimijoiden ja toteuttajien kesken – hanketta on viety eteenpäin sitoutuneesti, vanhaa kunnioittaen ja sydämellä. Tämä kirja on kiitollisuuden osoitus niin rakentajille, ylläpitäjille, peruskorjaajille kuin seurakuntalaisillemme, jotka ovat mahdollistaneet tämän kulttuurihistoriallisesti ja seurakunnallisesti arvokkaan kirkon ja kellotapulin säilymisen aina myös tuleville sukupolville. Kirjan kirjoittajaksi valittiin Rita Kumpulainen ja kirjoittajan työn tukena toimivassa ohjausryhmässä ovat mukana puheenjohtajana kirkkovaltuuston puheenjohtaja Kaisu Juvani, viestintäpäällikkö Tuukka Myllymäki, Kirkonmäkihankkeen asiantuntijoina pääsuunnittelija Ulla Rahola, hankeasiantuntija Jyrki Heinonen, kiinteistösihteeri Anna Keränen (ohjausryhmän sihteeri) ja hankevastaava Anneli Salo.

Seurakuntalaisten perustama Kempeleen Vanhan Kirkon Ystävät –yhdistys on toiminut tammikuusta 2018 lähtien. Yhdistyksen tarkoituksena on edistää Vanhan kirkon tunnettavuutta ja historian tuntemusta. Yhdistys myös tukee korvaamattoman arvokkaan kirkkomme restaurointi- ja peruskorjaustyötä. Tarkoituksensa tukemiseksi yhdistys ottaa vastaan lahjoituksia, järjestää varainkeruutahtumia, infotilaisuuksia ja muuta toimintaa.

Yhdistys järjesti yhdessä Pohjois-Pohjanmaan museoyhdistyksen, Kempele-seuran ja seurakunnan kanssa helmikuussa yleisöluennon, jossa Kirkonmäkihankkeen pääsuunnittelija Ulla Rahola ja restaurointimestari Timo Hammar kertoivat Vanhan kirkon historiasta ja hankkeen aikana tehdyistä löydöistä sekä kirkon rakenteisiin tehdyistä ja tehtävistä korjauksista. Yhdistyksellä on lisäksi käynnissä haastekampanja, jossa virtuaalipaanan hankkimalla on mahdollista osallistua Vanhan kirkon restaurointityön tukemiseen. Jokainen virtuaalipaanan hankkinut saa yhdistykseltä muistoksi käsin taotun paanunaulan

Seurakunnan omistukseen hankittiin Kokkokankaan seurakuntakeskuksessa pitkään Kempeleen ja lähiseudun kulttuurielämää palvellut mutta Oulun seudun koulutuskuntayhtymän omistuksessa ollut Steinway & Sons -konserttiflyygei.

Kirkonmäen hautausmaan uusien aiemmin lunastamattomien uusien hautapaikkojen määrän vähetessä ja lopulta loppuessa ja hautausten pääpainon näin vähitellen siirtyessä Kokkokankaan hautausmaalle, päätettiin Kokkokankaan seurakuntakeskuksen salin käyttämistä siunaustilapaikkana vahvistaa edelleen sinne hankittavilla virtuaaliuruilla ja siihen liittyvällä äänentoistolla.

Tulipalossa tuhoutunut Vanhan pappilan päärakennus päästiin purkamaan ja alue siistimään kesällä 2020.

Vanhan pappilan palovakuutuskorvauskäsittelyn ollessa muutoin edelleen kesken Pohjola Vakuutus Oy:n kanssa, päätettiin pappilan pihapiiriin hankkia jo tässä vaiheessa kota palvelemaan pappilan alueeseen liittyvää käyttötarvetta erityisesti seurakunnan lasten ja nuorten osalta.

Keskustan seurakuntakeskuksen sisäilmaongelmien takia käytöstä poistettuun diakoniatyön toimisto-osaan tehtiin laajamittainen peruskorjaus. Peruskorjattu toimisto-osa otettiin käyttöön toukokuun lopussa. Syyskuussa 2020 oli kuitenkin todettava, että lähes kaikki tiloissa työskennelleet työntekijät saivat tiloissa oireita, joten tilojen käyttö jouduttiin lopettamaan uudelleen. Vuoden 2021 talousarvion hyväksymisen yhteydessä päätettiin, että Keskustan seurakuntakeskuksen tarveselvitysvaihe aloitetaan heti seurakunnan päästrategian ja siihen liittyvän kiinteistöstrategian valmistumisen jälkeen. Samassa yhteydessä päätettiin myös kiinteistötoimen resurssilisäyksestä.

Seurakunnan investointeja varten on varattu yhteensä 3 milj. €:n suuruinen laina, jota on nostettu seuraavasti:

- vuonna 2017: 1,5 milj. €
- vuonna 2018: -
- vuonna 2019: 0,6 milj. €
- vuonna 2020: 0,4 milj. €

Nostamaton osuutta on jäljellä 0,5 milj. €.

Lainaa on lyhennetty seuraavasti:

- vuonna 2017: 100 559 €
- vuonna 2018: 201 117 €
- vuonna 2019: 201 117 €
- vuonna 2020: 201 117 €
- jäljellä 31.12.2020: 1 796 089 €
- kokonaiskorko: 1,21 %

TILIKAUDEN TULOKSEN MUODOSTUMINEN

TULOSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT

	1.1. - 31.12.2020	1.1. - 31.12.2019
Toimintatuotot	128 086,62	171 853,54
Korvaukset	444,92	1 479,65
Myyntituotot	21 912,60	25 540,22
Maksutuotot	63 020,99	100 001,66
Vuokratuotot	15 620,94	22 286,90
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	9 790,10	5 360,11
Tuet ja avustukset	15 443,51	14 305,64
Muut toimintatuotot	1 853,56	2 879,36
Toimintakulut	-3 011 068,73	-2 960 049,10
Henkilöstökulut	-1 685 194,01	-1 653 351,41
Palkat ja palkkiot	-1 386 345,38	-1 365 021,72
Henkilösivukulut	-317 883,01	-313 541,13
Henkilökulujen oikaisuerät	19 034,38	25 211,44
Palvelujen ostot	-762 588,66	-755 527,88
Vuokratulut	-59 799,29	-35 062,81
Aineet ja tarvikkeet	-347 779,62	-371 317,09
Ostot tilikauden aikana	-347 779,62	-371 317,09
Annetut avustukset	-97 082,91	-92 837,99
Muut toimintakulut	-58 624,24	-51 951,92
TOIMINTAKATE	-2 882 982,11	-2 788 195,56
Kirkollisverotulot	3 396 429,63	3 269 718,97
Valtionrahoitus	346 236,00	333 960,00
Verotuskulut	-53 434,61	-51 314,78
Kirkon rahastomaksut	-304 237,47	-298 698,00
Toiminta-avustukset	11 598,00	
Rahoitustuotot ja -kulut	490,00	489,64
Korkotuotot		0,45
Muut rahoitustuotot	490,00	490,00
Korkokulut		-0,81
VUOSIKATE	514 099,44	465 960,27
Poistot ja arvonalentumiset	-352 173,33	-340 635,47
Suunnitelman mukaiset poistot	-345 638,75	-333 701,59
Kertaluonteiset poistot	-6 534,58	-6 933,88
Erilliskirjanpituksena hoidetut rahastot		
Tuotot	15 835,36	11 169,36
Kulut	-15 397,82	-11 112,51
Siirrot rahastosta/rahastoon	-437,54	-56,85
TILIKAUDEN TULOS	161 926,11	125 324,80
Tilikauden ylijäämä (+) / alijäämä (-)	161 926,11	125 324,80

	2020	2019
Toimintatuottojen osuus toimintakuluista, %	4,25	5,81
Vuosikatteen osuus poistoista, %	145,98	136,79
Vuosikate, euroa/jäsen	34,41	31,79

RAHOITUSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT

	1.1. -31.12.2020	1.1. - 31.12.2019
Tulorahoitus	514 099,44	465 960,27
Vuosikate	514 099,44	465 960,27
Investoinnit	-982 633,55	-684 573,94
Investointimenot	-1 256 473,55	-684 573,94
Rahoitusosuudet investointimenoihin	273 840,00	
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	-468 534,11	-218 613,67
Lainakannan muutokset	198 882,64	398 882,64
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	400 000,00	600 000,00
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-201 117,36	-201 117,36
Muut maksuvalmiuden muutokset	534 977,70	17 953,58
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	15 067,38	25 714,35
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-214 073,31	-48 371,81
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	733 983,63	40 611,04
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	733 860,34	416 836,22
Rahavarojen muutos	265 326,23	198 222,55
Rahavarojen muutos (tase)	265 326,23	198 222,55

	2020	2019
Investointien tulorahoitusprosentti %	52,32	68,07
Rahavarojen riittävyys. pv	37,17	19,67
Lainanhoitokate	2,56	2,32

TASE JA SEN TUNNUSLUVUT

	31.12.2020	31.12.2019
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT	10 868 487,18	10 238 026,96
Aineelliset hyödykkeet	10 862 535,95	10 232 075,73
Maa- ja vesialueet	328 391,41	328 391,41
Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	2 346 528,98	2 452 687,27
Rakennukset	4 777 168,65	4 952 056,95
Kiinteät rakenteet ja laitteet	149 359,23	185 696,86
Koneet ja kalusto	105 239,73	42 775,79
Muut aineelliset hyödykkeet	14 052,19	14 052,19
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	3 141 795,76	2 256 415,26
Sijoitukset	5 951,23	5 951,23
Osakkeet ja osuudet	5 951,23	5 951,23
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	70 367,16	93 504,27
Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	40 063,05	40 063,35
Muut toimeksiantojen varat	30 304,11	53 440,92
VAIHTUVAT VASTAAVAT	798 624,89	319 225,35
Saamiset	307 157,14	93 083,83
Pitkäaikaiset saamiset	9 505,90	9 505,90
Siirtosaamiset	9 505,90	9 505,90
Lyhytaikaiset saamiset	297 651,24	83 577,93
Myyntisaamiset	6 308,35	11 278,99
Muut saamiset	216,00	70 504,39
Siirtosaamiset	291 126,89	1 794,55
Rahat ja pankkisaamiset	491 467,75	226 141,52
VASTAAVAA YHTEENSÄ	11 737 479,23	10 650 756,58
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA	-8 557 735,92	-8 395 809,81
Peruspääoma	-5 778 110,51	-5 778 110,51
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	-2 617 699,30	-2 492 374,50
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-161 926,11	-125 324,80
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	-70 162,96	-78 232,69
Lahjoitusrahastojen pääomat	-40 063,05	-40 063,35
Muut toimeksiantojen pääomat	-30 099,91	-38 169,34
VIERAS PÄÄOMA	-3 109 580,35	-2 176 714,08
Pitkäaikainen vieras pääoma	-1 594 971,88	-1 396 089,24
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	-1 594 971,88	-1 396 089,24
Lyhytaikainen vieras pääoma	-1 514 608,47	-780 624,84
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	-201 117,36	-201 117,36
Ostovelat	-324 353,45	-174 791,26
Muut velat	-61 084,27	-60 527,81
Siirtovelat	-928 053,39	-344 188,41
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	-11 737 479,23	-10 650 756,58

	2020	2019
Omavaraisuusaste, %	73,35	79,41
Rahoitusvarallisuus, euroa/jäsen	0,00	0,00
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	80,10	57,65
Lainakanta, euroa/jäsen	120,20	108,97

HAUTAINHOITORAHASTO

HAUTAINHOITORAHASTON TULOSLASKELMA

	1.1. - 31.12.2020	1.1. - 31.12.2019
Toimintatuotot	15 835,36	11 169,36
Maksutuotot	15 830,36	11 169,36
Muut toimintatuotot	5,00	
Toimintakulut	-15 397,82	-11 112,51
Henkilöstökulut	-3 459,96	-1 923,31
Palkat ja palkkiot	-2 800,00	-1 560,49
Henkilösivukulut	-659,96	-362,82
Palvelujen ostot	-9 450,03	-7 448,40
Aineet ja tarvikkeet	-2 487,30	-1 740,80
Ostot tilikauden aikana	-2 487,30	-1 740,80
Muut toimintakulut	-0,53	
TOIMINTAKATE	437,54	56,85
VUOSIKATE	437,54	56,85
TILIKAUDEN TULOS	437,54	56,85
Tilikauden ylijäämä (+) / alijäämä (-)	437,54	56,85

Seurakunnan hoidossa olleiden hoitohautojen määrä vuoden 2020 aikana oli yhteensä 208 arkkuhautapaikkaa (vuonna 2019: 210 arkkuhautapaikkaa).

Uusia viiden vuoden pitkäaikaissopimuksia tehtiin 21 kpl (19 kpl vuonna 2019). Pitkäaikaissopimuksia on 31.12. yhteensä 68 kpl (59 kpl vuonna 2019) ja kesähoitosopimuksia 43 kpl (49 kpl vuonna 2019). Hoitosopimuksia vuoden 2020 aikana oli yhteensä 111 kpl (108 kpl vuonna 2019).

Kesähoitosopimuksia Kirkonmäen hautausmaalla oli 41 kpl ja Kokkokankaan hautausmaalla 2 kpl. Pitkäaikaisia sopimuksia Kirkonmäellä on 65 kpl ja Kokkokankaalla 3 kpl.

HAUTAINHOITORAHASTON TASE

	31.12.2020	31.12.2019
VASTAAVAA		
VAIHTUVAT VASTAAVAT	30 099,91	38 169,34
Saamiset	0,00	1 310,00
Lyhytaikaiset saamiset	0,00	1 310,00
Myyntisaamiset	0,00	1 310,00
Rahat ja pankkisaamiset	30 099,91	36 859,34
VASTAAVAA YHTEENSÄ	30 099,91	38 169,34
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA	-4 586,05	-4 148,51
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	-4 148,51	-4 091,66
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-437,54	-56,85
VIERAS PÄÄOMA	-25 513,86	-34 020,83
Pitkäaikainen vieras pääoma	-15 243,04	-16 022,06
Saadut ennakot	-15 243,04	-16 022,06
Lyhytaikainen vieras pääoma	-10 270,82	-17 998,77
Muut velat	-2 671,80	-11 174,75
Saadut ennakot	-7 599,02	-6 824,02
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	-30 099,91	-38 169,34

HAUTAINHOITORAHASTON RAHOITUSLASKELMA

	1.1. -31.12.2020	1.1. - 31.12.2019
Tulorahoitus	437,54	56,85
Vuosikate	437,54	56,85
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	437,54	56,85
Muut maksuvalmiuden muutokset	-7 196,97	9 780,17
Lyhytaikaisten saamisten muutos	1 310,00	-680,00
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-8 506,97	10 460,17
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-7 196,97	9 780,17
Rahavarojen muutos	-6 759,43	9 837,02
Rahavarojen muutos (tase)	-6 759,43	9 837,02

	1.1 - 31. 12.2020	1.1 - 31. 12.2019
Rahavarojen muutos	-6 759,43	9 837,02
Rahavarat kauden lopussa	30 099,91	36 859,34
Rahavarat kauden alussa	36 859,34	27 022,32

HAUTAINHOITORAHASTON TALOUSARVION TULOSLASKELMAOSAN TOTEUTUMINEN

	TA kuluva 2020	TA muutokset 2020	Toteuma 2020	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-11 200,00		-15 835,36	4 635,36	141,4
Maksutuotot	-11 200,00		-15 830,36	4 630,36	141,3
Muut toimintatuotot			-5,00	5,00	0,0
Toimintakulut	11 200,00		15 397,82	-4 197,82	137,5
Henkilöstökulut	970,00		3 459,96	-2 489,96	356,7
Palkat ja palkkiot	800,00		2 800,00	-2 000,00	350,0
Henkilösivukulut	170,00		659,96	-489,96	388,2
Palvelujen ostot	7 730,00		9 450,03	-1 720,03	122,3
Aineet ja tarvikkeet	2 500,00		2 487,30	12,70	99,5
Ostot tilikauden aikana	2 500,00		2 487,30	12,70	99,5
Muut toimintakulut			0,53	-0,53	0,0
TOIMINTAKATE	0,00		-437,54	437,54	0,0
VUOSIKATE	0,00		-437,54	437,54	0,0
TILIKAUDEN TULOS	0,00		-437,54	437,54	0,0
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	0,00		-437,54	437,54	0,0

15 397,82€ : 208 = 74,03 €/hauta (yhden haudan keskimääräiset hoitokulut vuonna 2020). Vuonna 2019 vastaavat hoitokulut olivat 52,92 €/hauta.

Jäljellä olevien haudanhoitovuosien lukumäärä tilinpäätöspäivänä: yhteensä 178 haudanhoitovuotta.

Seurakunnan jäljellä oleva haudanhoitovastuu 31.12.2020 on 74,03 € * 178 haudanhoitovuotta = 13 177,34 €
Hautainhoitorahaston varat ovat 30 099,91 € ja hautainhoitorahaston ylikate on 16 922,57 €.

**KIRKKONEUVOSTON ESITYS
TILIKAUDEN TULOKSEN KÄSITTELYSTÄ
SEKÄ TALOUDEN TASAPAINOTTAMISTA
KOSKEVIKSI TOIMENPITEIKSI**

KIRKKONEUVOSTON ESITYS TILIKAUDEN TULOKSEN KÄSITTELYSTÄ SEKÄ TALOUDEN TASAPAINOTTAMISTA KOSKEVIKSI TOIMENPITEIKSI

Seurakunnan tilikauden tulos on 161 926,11 euroa ylijäämäinen.

Taseessa on edellisten tilikausien ylijäämää 2 617 699,30 euroa.

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että tilikauden ylijäämäksi kirjataan 161 926,11 euroa, joka siirretään taseen omaan pääomaan edellisten tilikausien ylijäämä-/alijäämätilille. Tämän tilikauden tulossiirron jälkeen edellisten tilikausien ylijäämä-/alijäämätili osoittaa ylijäämää 2 779 625,41 euroa.

Hautainhoitorahaston tulos on 437,54 euroa ylijäämäinen.

Hautainhoitorahaston taseessa on edellisten tilikausien ylijäämää 4 148,51 euroa.

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että tilikauden ylijäämäksi 437,54 euroa, joka siirretään taseen omaan pääomaan edellisten tilikausien ylijäämä-/alijäämätilille. Tämän tilikauden tulossiirron jälkeen edellisten tilikausien ylijäämä-/alijäämätili osoittaa ylijäämää 4 586,05 euroa.

Tuloslaskelma

	1.1. - 31.12.2020	1.1. - 31.12.2019
Toimintatuotot	128 086,62	171 853,54
Korvaukset	444,92	1 479,65
Myyntituotot	21 912,60	25 540,22
Maksutuotot	63 020,99	100 001,66
Vuokratuotot	15 620,94	22 286,90
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	9 790,10	5 360,11
Tuet ja avustukset	15 443,51	14 305,64
Muut toimintatuotot	1 853,56	2 879,36
Toimintakulut	-3 011 068,73	-2 960 049,10
Henkilöstökulut	-1 685 194,01	-1 653 351,41
Palkat ja palkkiot	-1 386 345,38	-1 365 021,72
Henkilösivukulut	-317 883,01	-313 541,13
Henkilökulujen oikaisuerät	19 034,38	25 211,44
Palvelujen ostot	-762 588,66	-755 527,88
Vuokrakulut	-59 799,29	-35 062,81
Aineet ja tarvikkeet	-347 779,62	-371 317,09
Ostot tilikauden aikana	-347 779,62	-371 317,09
Annetut avustukset	-97 082,91	-92 837,99
Muut toimintakulut	-58 624,24	-51 951,92
TOIMINTAKATE	-2 882 982,11	-2 788 195,56
Kirkollisverotulot	3 396 429,63	3 269 718,97
Valtionrahoitus	346 236,00	333 960,00
Verotuskulut	-53 434,61	-51 314,78
Kirkon rahastomaksut	-304 237,47	-298 698,00
Toiminta-avustukset	11 598,00	
Rahoitustuotot ja -kulut	490,00	489,64
Korkotuotot		0,45
Muut rahoitustuotot	490,00	490,00
Korkokulut		-0,81
VUOSIKATE	514 099,44	465 960,27
Poistot ja arvonalentumiset	-352 173,33	-340 635,47
Suunnitelman mukaiset poistot	-345 638,75	-333 701,59
Kertaluonteiset poistot	-6 534,58	-6 933,88
Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot		
Tuotot	15 835,36	11 169,36
Kulut	-15 397,82	-11 112,51
Siirrot rahastosta/rahastoon	-437,54	-56,85
TILIKAUDEN TULOS	161 926,11	125 324,80
Tilikauden ylijäämä (+) / alijäämä (-)	161 926,11	125 324,80

Rahoituslaskelma

	1.1. -31.12.2020	1.1. - 31.12.2019
Tulorahoitus	514 099,44	465 960,27
Vuosikate	514 099,44	465 960,27
Investoinnit	-982 633,55	-684 573,94
Investointimenot	-1 256 473,55	-684 573,94
Rahoitusosuudet investointimenoihin	273 840,00	
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	-468 534,11	-218 613,67
Lainakannan muutokset	198 882,64	398 882,64
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	400 000,00	600 000,00
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-201 117,36	-201 117,36
Muut maksuvalmiuden muutokset	534 977,70	17 953,58
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	15 067,38	25 714,35
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-214 073,31	-48 371,81
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	733 983,63	40 611,04
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	733 860,34	416 836,22
Rahavarojen muutos	265 326,23	198 222,55
Rahavarojen muutos (tase)	265 326,23	198 222,55

	1.1 - 31. 12.2020	1.1 - 31. 12.2019
Rahavarojen muutos	265 326,23	198 222,55
Rahavarat kauden lopussa	491 467,75	226 141,52
Rahavarat kauden alussa	226 141,52	27 918,97

Tase

	31.12.2020	31.12.2019
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT	10 868 487,18	10 238 026,96
Aineelliset hyödykkeet	10 862 535,95	10 232 075,73
Maa- ja vesialueet	328 391,41	328 391,41
Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	2 346 528,98	2 452 687,27
Rakennukset	4 777 168,65	4 952 056,95
Kiinteät rakenteet ja laitteet	149 359,23	185 696,86
Koneet ja kalusto	105 239,73	42 775,79
Muut aineelliset hyödykkeet	14 052,19	14 052,19
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	3 141 795,76	2 256 415,26
Sijoitukset	5 951,23	5 951,23
Osakkeet ja osuudet	5 951,23	5 951,23
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	70 367,16	93 504,27
Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	40 063,05	40 063,35
Muut toimeksiantojen varat	30 304,11	53 440,92
VAIHTUVAT VASTAAVAT	798 624,89	319 225,35
Saamiset	307 157,14	93 083,83
Pitkäaikaiset saamiset	9 505,90	9 505,90
Siirtosaamiset	9 505,90	9 505,90
Lyhytaikaiset saamiset	297 651,24	83 577,93
Myyntisaamiset	6 308,35	11 278,99
Muut saamiset	216,00	70 504,39
Siirtosaamiset	291 126,89	1 794,55
Rahat ja pankkisaamiset	491 467,75	226 141,52
VASTAAVAA YHTEENSÄ	11 737 479,23	10 650 756,58
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA	-8 557 735,92	-8 395 809,81
Peruspääoma	-5 778 110,51	-5 778 110,51
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	-2 617 699,30	-2 492 374,50
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-161 926,11	-125 324,80
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	-70 162,96	-78 232,69
Lahjoitusrahastojen pääomat	-40 063,05	-40 063,35
Muut toimeksiantojen pääomat	-30 099,91	-38 169,34
VIERAS PÄÄOMA	-3 109 580,35	-2 176 714,08
Pitkäaikainen vieras pääoma	-1 594 971,88	-1 396 089,24
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	-1 594 971,88	-1 396 089,24
Lyhytaikainen vieras pääoma	-1 514 608,47	-780 624,84
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	-201 117,36	-201 117,36
Ostovelat	-324 353,45	-174 791,26
Muut velat	-61 084,27	-60 527,81
Siirtovelat	-928 053,39	-344 188,41
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	-11 737 479,23	-10 650 756,58

TILINPÄÄTÖKSEN 2020 LIITETIEDOT

TILINPÄÄTÖKSEN 2020 LIITETIEDOT

A. Tilinpäätöksen laatimista koskevat tiedot

- Verotuloiksi on kirjattu 1.1.-31.12. seurakunnalle tilitetyt verotulot. Verotulot kirjataan kirkkohallituksen ohjeiden mukaisesti tilitysten suoritusajankohdan mukaan kassaperusteisesti.
- Tulot ja menot on tilinpäätöksessä jaksotettu ja kirjattu suoriteperusteella tilikauden tuotoiksi ja kuluiksi eräitä vähäisiä poikkeuksia lukuun ottamatta.
- Leirikeskus Luurinmutkan liittymämaksut on kirjattu kirjanpitoon seuraavasti:
 - Oulun Seudun Sähkö (sähköliittymä 20 000 €, osittain siirto- ja palautuskelpoinen): liittymäsopimuksen päätyttyä liittymämaksun palautettava osuus 5 551 euroa kirjattu taseeseen tilille 1550 ”Muut pitkäaikaiset saamiset” ja loppuosuus 14 449 euroa taseeseen tilille 1035 ”Aineelliset hyödykkeet ja liittymismaksut”.
 - Utajärven kunnallinen vesihuoltolaitos (vesijohto: liittymämaksu 900 € ja lisäliittymämaksu 3 054,90 €, liittymät kokonaan siirto- ja palautuskelpoisia): kirjattu taseeseen tilille 1550 ” Muut pitkäaikaiset saamiset”
- Lainan korot on kirjattu investointilaskelmaan Vanhan kirkon tilausnumerolle koska laina on käytetty kokonaisuudessaan Vanhan kirkon restauroivaan peruskunnostukseen. Koron määrä yhteensä on 21 922,02 €.
- Vuonna 2021 erääntyy maksettavaksi lainanlyhennyksiä yhteensä 201 117,36 €.

B. Tuloslaskelman liitetiedot

- Vakinaisen henkilökunnan määrä vuoden lopussa oli 35. Tarkemmat henkilöstötiedot sisältyvät toimintakertomuksen Henkilökuntaosaan.
- Tilikauden henkilöstökulut

Henkilöstökulut	2020
Palkat ja palkkiot	1 386 345,38
Eläkekulut	283 484,25
Muut henkilösivukulut	34 398,76
Saadut henkilöstökorvaukset	-19 034,38
Muut henkilöstökulujen oikaisut (+/-)	
Aktivoidut palkat, eläke- ja henkilösivukulut	-15 932,65
Yhteensä	1 701 126,66
Matka-, majoitus- ja ravitsemiskulut	30 637,80
Koulutuskulut ja koulutusmatka, majoitus- ja ravitsemiskulut	6 198,93
Työterveyshuolto	49 773,40
Työssä jaksaminen (kulttuurisetelit, lounassetelit ja muistamiset)	12 199,00
Yhteensä	98 809,13

Kempeleen hautainhoitorahasto

Henkilöstökulut	2020
Palkat ja palkkiot	2800,00
Eläkekulut	588,00
Muut henkilösivukulut	71,96
Saadut henkilöstökorvaukset	0,00
Muut henkilöstökulujen oikaisut (+/-)	0,00
Aktivoidut palkat, eläke- ja henkilösivukulut	0,00
Yhteensä	3 459,96

2. Seurakunnan vakuutukset on otettu Pohjola Yhtiöstä ja seurakunnan vakuutusmeklarina toimii Vakuutusvälitys Arktia Oy. Seurakunnalla on seuraavat vakuutukset:

Henkilövakuutukset:

- lakisääteinen tapaturmavakuutus
- ryhmätapaturmavakuutus

Omaisuus- ja toimintavakuutukset:

- vanha kirkko ja kellotapuli, kirkkovakuutus
- julkisyhteisövakuutus, julkisyhteisön omaisuusriskiturva
- mittaturva, Kokkokankaan hautausmaa
- julkisyhteisövakuutus, julkisyhteisön hallinnonvastuuturva

Ajoneuvovakuutukset:

- liikennevakuutus, peräkärry

3. Kirkkovaltuusto on 17.12.1998 hyväksynyt poistosuunnitelman, jonka mukaan poistot on laskettu. Poistomenetelmänä on tasapoisto kaikista käyttöomaisuushyödykkeistä, lukuun ottamatta koneita ja kalustoja, joista tehdään menojäännöspoisto. Rakennusten poistoajat: kirkot 80 v, seurakuntatalot/peruskorjaukset 50 v, majoitusrakennukset 30 v, leirikeskukset/peruskorjaukset 20 v, huoltorakennus/traktoritalli sekä vanha pappila/peruskorjaukset 30 v, maarakenteet 15 v, urut 30 v, muut kiinteät rakenteet ja laitteet 20 v, sekä muut koneet ja kalusto tasapoisto (muutettu kirkkovaltuustossa 21.12.2020 38 § - 42 §).

C. Taseen liitetiedot

	Arvo 31.12.2019	Lisäys	Siirtokirjaus	Myynti	Poisto/myynti	Invest.tuki	Arvonkor.	Vuoden poistot	Arvo 31.12.2020
Maa- ja vesialueet	328 391,41	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	328 391,41
Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	2 452 687,27	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-106 158,29	2 346 528,98
Rakennukset	4 952 056,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-174 888,30	4 777 168,65
Kiinteät rakenteet ja laitteet	185 696,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-36 337,63	149 359,23
Koneet ja kalusto	42 775,79	97 253,05	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-34 789,11	105 239,73
Muut aineelliset hyödykkeet	14 052,19	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14 052,19
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	2 256 415,26	885 380,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3 141 795,76
Osakkeet ja osuudet	5 951,23	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5 951,23
Yhteensä	10 238 026,96	982 633,55	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-352 173,33	10 868 487,18

Seurakunnan omistukseen hankittiin Kokkokankaan seurakuntakeskuksessa pitkään Kempeleen ja lähiseudun kulttuurielämää palvellut mutta Oulun seudun koulutuskuntayhtymän omistuksessa ollut Steinway & Sons - konserttiflyyngeli. Hankintahinta oli 48 000 € (KV 37.§/2020).

Kirkonmäen hautausmaan uusien aiemmin lunastamattomien uusien hautapaikkojen määrän vähetessä ja lopulta loppuessa ja hautausten pääpainon näin vähitellen siirtyessä Kokkokankaan hautausmaalle, päätettiin Kokkokankaan seurakuntakeskuksen salin käyttämisestä siunaustilapaikkana vahvistaa sinne hankittavilla virtuaaliuruilla. Hankintahinta oli 49 253,05 € (KV 43.§/2020).

Keskeneräiset työt ja hankinnat 31.12.:

Kirkonmäen hankkeet v. 2016 -

Vanha kirkko:

Vuoden 2016 investointimenot	159 533,82 €
Vuoden 2017 investointimenot	604 080,46 €
Vuoden 2018 investointimenot	560 754,89 €
Vuoden 2019 investointimenot	616 198,83 €
Vuoden 2020 investointimenot	1 112 377,67 €
Rakennusavustus	273 840,00 €
yhteensä	2 779 105,67 €

Kellotapuli

Vuoden 2016 investointimenot	2 204,10 €
Vuoden 2017 investointimenot	2 542,02 €
Vuoden 2018 investointimenot	275 633,58 €
Vuoden 2019 investointimenot	35 467,56 €
Vuoden 2020 investointimenot	6 216,16 €
yhteensä	322 063,42 €

Kirkonmäki - aluerakentaminen

Vuoden 2020 investointimenot	11 722,27 €
------------------------------	-------------

Pappilan kota

Vuoden 2020 investointimenot	28 904,40 €
------------------------------	-------------

yhteensä 3 141 795,76 €

Rahoitusarvopaperit:

Seurakunnalla on 3 500 kpl Partnera-osakkeita. Tuotto vuonna 2020 oli 490 €.

Oma pääoma:

Peruspääoma	5 778 110,51 €
Edellisten tilikausien ylijäämä	2 617 699,30 €
Tilikauden ylijäämä	161 926,11 €
Oma pääoma 31.12	8 557 735,92 €

D. Vastuositoumukset

Keva on laskenut yksilöllisellä menetelmällä kirkon eläkelain mukaisen eläkevastuun 31.12.2019. Tämän laskelman perusteella kirkon eläkevastuu 31.12.2020 on 4 894 700 000 euroa. Eläkerahaston suuruus 31.12.2020 on 1 762 321 149 euroa, joten koko kirkon eläkevastuuvajaus 31.12.2020 on 3 132 378 851 euroa.

Tilinpäätöksen liitetietoihin seurakunnat ja seurakuntayhtymät laskevat laskennallisen osuutensa kattamattomasta eläkevastuusta.

Koko kirkon palkkasumma vuonna 2020 oli 495 586 606 euroa.

Oman seurakunnan laskennallinen osuus eläkevastuusta saadaan suhteuttamalla seurakunnan palkkasumma vuodelta 2020 koko kirkon palkkasummaan ja laskemalla sen mukainen osuus eläkevastuuvajauksesta.

Seurakuntamme laskennallinen osuus kirkon yhteisestä eläkevastuuvajauksesta on 8 613 484 euroa.

E. Muut seurakuntatyön yhteistyösopimukset

1. Seurakunnalla on kehitysvammaistyön yhteistoimintasopimus Oulun ev. lut. seurakuntayhtymän kanssa.
 - vuosi 2020: 2 534,32 €
2. Oulun IT-alueyhteistyösopimus (Kn 6.§/19.1.2010)
3. Perheneuvontapalveluiden ostosopimus (Kn 104.§/19.8.2014)
 - Oulun ev.lut. seurakuntayhtymän perheasiain neuvottelukeskus
 - vuosi 2020: 19 016,24 €
4. Seurakunta on mukana rovastikunnallisessa Jaaman ystävyysseurakuntatyössä (Limingan rovastikunnan rovastikuntakokouksen 16.3.2018 päätös Jaamaan kohdistuvasta senttiverosta 4 snt/seurakunnan jäsen)
 - jäsenmäärä 31.12.2019: 14 661 * 4 snt = 586,44 €.
5. Seurakunnalla on 6 nimikkosopimusta lähetysjärjestöjen kanssa
 - vuosi 2020: 35 000 €
6. Partiolippukunta Sampo ry:n taustayhteistyösopimus
7. Yhteistoiminta- ja kustannustenjakosopimus tunnuksittoman hauta-alueen käyttöoikeudesta Oulun ev. lut. seurakuntayhtymän kanssa allekirjoitettu 16.11.2006
8. Sopimus hankintayhteistyöstä (raamisopimus) Kirkon keskusrahasto/Kirkkohallitus, KL-kuntahankinnat Oy ja Kempeleen seurakunta 22.12.2009
9. Palvelusopimus Kirkon Palvelukeskuksen kanssa
 - vuosi 2020: 23 401,88€
10. Kirkkopalvelut ry
 - jäsenmaksu v. 2020: 1 086,38 €
11. Rauhan Tervehdys ry
 - jäsenmaksu v. 2020: 120 €

F. Siirtovelat

Vanhan pappilan maksetut	
vakuutuskorvausosuudet 31.12.	458 460,00 €
Lomapalkkajaksotus	314 853,85 €
WSP Finland Oy:lle reklamoidut laskut	101 422,04 €
Kiinteistövero 2. osuus	23 152,02 €
Kirkon keskusrahaston tuki diakoniatyölle	14 731,00 €
Työllisyysrahastomaksu 10-12.2020	5 415,05 €
Kirkon diakoniarahasto	5 000,00 €
Jaksotetut palkat 31.12	2 977,24 €
Muut siirtovelat	2 042,19 €

G. Siirtosaamiset

Rakennusavustus	273 840,00 €
Diakoniatyön ostokortit 31.12	7 610,00 €
Hautainhoitorahaston segmenttisiirto	2 671,80 €
Muut saatavat	7 005,09 €

H. Sisäisen valvonnan järjestäminen

Seurakunnan sisäisen valvonnan perustan muodostavat keskeiset hallinnolliset säännöt joita ovat:

- kirkkoneuvoston ohjesääntö (KV 13.5.2014),

- taloussääntö (KV 24.5.2018)

- hyvien johtamis- ja hallintotapojen sekä sisäisen valvonnan kehittäminen seurakunnassa (KV 23.3.2010)

Kirkkovaltuuston 24.5.2018 hyväksymän taloussäännön 26 §:n mukaan:

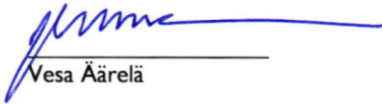
”Seurakunnan hallinnon ja talouden valvonta järjestetään siten, että ulkoinen valvonta (tilintarkastus) ja sisäinen valvonta yhdessä muodostavat kattavan valvontajärjestelmän. Kirkkoneuvosto vastaa sisäisen valvonnan järjestämisestä ja toimivuudesta”.



SIGNATORIES

Name	Authentication method	Date
ANNELI SALO	Strong	29.03.2021 13:00:30 UTC+03:00
EERO NUOLIOJA	Strong	29.03.2021 15:14:05 UTC+03:00
TIMO JOUNI HAKKARAINEN	Strong	29.03.2021 15:23:10 UTC+03:00
ANNA LYYTIKÄINEN	Strong	29.03.2021 15:49:06 UTC+03:00
ARJA HILLEVI HUOVINEN	Strong	29.03.2021 16:12:32 UTC+03:00
TUULA SINIKKA RAUMA	Strong	29.03.2021 16:29:14 UTC+03:00
Turpeinen Tapani	Strong	29.03.2021 19:23:27 UTC+03:00

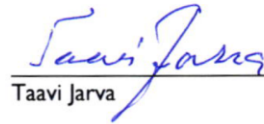
Tilinpäätöksen allekirjoitus



Vesa Äärelä

Eero Nuolioja

Timo Hakkarainen

Anni Lyytikäinen

Taavi Jarva

Tapani Turpeinen

Terttu Pajula

Rita Kumpulainen

Tuula Rauma

Hillevi Huovinen

Anneli Salo

Kempeleen seurakunta

Tilinpäätös 31.12.2020

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Kempeleessä, 17. päivänä huhtikuuta 2021


Arne Pohjola
JHT, HT

Selvitys kirjanpitokirjoista ja tositteiden säilytystavoista

Päiväkirja
 Pääkirja
 Tuloslaskelma
 Tase
 Rahoituslaskelma

Kipan järjestelmässä oleva aineisto säilytetään sähköisessä muodossa.

Nro sarja Tositelajit

Kassa- ja muistiotositteet

1	AB	Automaattikirjaus
1	K1	Kirjanpitoliihtymä tarj.laskut
1	K2	Kirjanpitoliihtymä, verokäsittely
1	K3	Kirjanpitoliihtymä
1	K4	Verkkomaksut
1	PK	Palvelukassat
1	SA	Kipan muistiotosite / pääkirjatilitosite
1	SE	Sisäiset erät (vyörytys)
1	SK	Seurakunnan muistiotosite / pääkirjatilitosite
1	SN	Kolehdit muistiotosite
1	SR	Sijoituskirjanpidon muistiotosite
1	SZ	Peruutusosite / muistio
1	TO	Tiliote
1	T1	Maksuliikenneohjelman tiliöinti
1	ZA	Tilin avaussaldo
1	ZM	M2 Kirjanpitoliihtymä
1	ZY	Yhdistyvät seurakunnat

Myyntilaskut

14		Diakonia-avustusten
	AV	"kuittaustositteet"
		Asiakastosit
18	DA	e
18	DG	Asiakkaat – hyvitys
		Perintätoimiston
14	DP	suoritukset
18	DR	Asiakkaat – lasku
18	DV	Viiivästyskorkolasku
14	DZ	Asiakkaat – maksukirjaus
18	M1	Hautainhoitojärjestelmä (liittymän lasku)
18	M2	Resurssivarausjärjestelmä (liittymän lasku)
18	M3	Myyntireskontra yleinen (liittymän lasku)
14	MV	Maksuvapautuksen kuittaustositteet
9	RV	Laskun siirto
18	ZD	Luottotappio

Ostolaskut

19	KA	Toimittajatosite
19	KG	Toimittajat – hyvitys
19	KR	Toimittajat – lasku
15	KZ	Toimittajat – maksu
19	TM	Matkalaskut ostoreskontra

Käyttöomaisuus

1	AA	Käyttöomaisuus kirjaus
3	AF	Poistokirjaukset
1	AI	Investointituet käyttöomaisuus
1	AM	Käyttöomaisuuden myynti
1	AZ	Purku käyttöomaisuuteen

Palkat

1	P1	Palkat
1	PV	Lomapalkkavaraus

Nro sarja Käytetyt tositenumerot

1	1000000	1002644
3	3000000	3000012
9	90000000	90000193
14	14000000	14000276
15	15000000	15002083
18	18000000	18000020
19	19000000	19002217