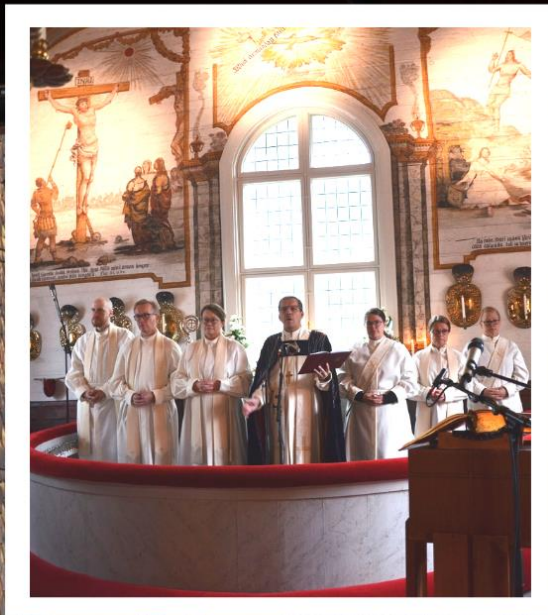


*Toimintakertomus ja  
tilinpäätös 2022*



## Sisällys

KIRKKOHERRAN KATSAUS: UKRAINAN SODAN VUOSI, SEURAKUNTAVALUUSI JA VANHAN KIRKON VUOSI .....	3
LÄHELLÄ SINUA KEMPELEEN SEURAKUNNAN STRATEGIA VUOTEEN 2026.....	4
SEURAKUNNAN JÄSENET .....	6
SEURAKUNNAN HALLINTO .....	12
HENKILÖSTÖ .....	22
HENKILÖSTÖHALLINTO .....	24
TALOUSHALLINTO JA TOIMINTASUUNNITELMASSA HYVÄKSYTTYJEN TOIMINNALLISTEN JA TALOUDELLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI.....	36
JUMALANPALVELUSELÄMÄ.....	38
HAUTAAN SIUNAAMINEN.....	41
MUUT KIRKOLLISET TOIMITUKSET .....	44
AIKUISTYÖ.....	46
MUUT SEURAKUNNATILAISUUDET .....	48
TIEDOTUS JA VIESTINTÄ .....	50
MUSIIKKITYÖ.....	52
PÄIVÄKERHOTYÖ.....	55
NUORISOTYÖ.....	58
RIPPIKOULUTYÖ .....	61
KOULU- JA OPPILAITOSTYÖ .....	63
PARTIO.....	65
DIAKONIAITYÖ .....	66
YHTEISKUNNALLINEN TYÖ.....	69
KANSAINVÄLINEN DIAKONIAITYÖ .....	71
SELUNHOITO .....	73
LÄHETYSTYÖ.....	75
VAPAAEHTOISTOIMINTA.....	78
HAUTAUSTOIMI .....	82
HAUTAUSMAAHALLINNON PALVELUT.....	83
TUKIPALVELUT .....	86
KIRKKOHERRANVIRASTO .....	87
TALOUSHALLINTOPALVELUT .....	89
SEURAKUNNAN TALOUDEN KEHITYS 2018 – 2022 .....	91
KIINTEISTÖPALVELUT.....	93
SEURAKUNTAMESTARI-JA VAHTIMESTARIPALVELUT .....	97
JUHLAPALVELUT .....	99
YMPÄRISTÖDIPLOMI .....	101
KIRKKONEUVOSTON ESITYS TILIKAUDEN TULOKSEN KÄSITTELYKSI JA TALOUDEN TASAPAINOTTAMISTOIMENPITEIKSI .....	110
TALOUSHALLINTO TOTEUTUMINEN .....	111
TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT.....	117
TILINPÄÄTÖKSEN ESITTÄMISTAPAA KOSKEVAT LIITETIEDOT .....	117
TULOSLASKELMAN LIITETIEDOT .....	117
RAHOITUSLASKELMAN LIITETIEDOT .....	118
TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT .....	118
TASEEN VASTATTAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT .....	119
VAKUUKSIA JA VASTUUSITOUMUKSIA KOSKEVAT LIITETIEDOT.....	120
TASEYKSIKÖINÄ HOIDETTujen RAHASTOJEN TILINPÄÄTÖKSET .....	124
HAUTAINHOITORAHASTO .....	125
ALLEKIRJOITUKSET JA TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ.....	<b>VIRHE. KIRJANMERKKIÄ EI OLE MÄÄRITETTY.</b>
LUETTELOT JA SELVITYKSET .....	133

## KIRKKOHERRAN KATSAUS: UKRAINAN SODAN VUOSI, SEURAKUNTAVAALIVUOSI JA VANHAN KIRKON VUOSI

Vuosi 2022 jää historian kirjoihin Ukrainan sodan alkamisen ja sen myötä syntyneiden taloudellisten ja turvallisuuteen liittyvien huolien vuotena. Seurakunnan merkitys henkisen ja hengellisen avun lähteenä oli jälleen tärkeä. Kuitenkin kaikkia tapahtumia suurempi on Jumala, ja häneen saimme turvautua yhteisessä rukouksessa. Kempeleen seurakunta lahjoitti talousarviolahjoituksena yli euron/seurakunnan jäsen Ukrainan sodasta kärsivien auttamiseksi. Tämä oli tuntuva leikkaus toiminnallisesta budjetista, mutta se haluttiin tehdä kärsivien lähimmäisten auttamiseksi. Varoja kerättiin myös lipaskeräyksellä.

Vuoden alussa elettiin vielä tiheästi muuttuvien koronarajoitusten aikaa. Toiminta saattoi kevään ja kesän myötä palata normaaleille raiteilleen rajoitusten höllennyttyä. Seurakunnassa iloittiin, koska kesän rippileirit voitiin pitää leirimuotoisina, ja konfirmaatiotkin lähes normaalisti. Uusi strategia ”Lähellä sinua” ohjasi toimintaa, ja sen visio ”Elävä ja yhteisöllinen seurakunta Kempeleessä” toteutui silmin nähden, kun syksyllä kerhoihin, piireihin, ryhmiin ja tilaisuuksiin tuli runsaasti osallistujia.

Syksyllä Vanhan kirkon restauroiva remontti valmistui sellaiseen vaiheeseen, että kirkko voitiin vihkiä uudelleen käyttöön piispa Jukka Keskitalon toimittamassa piispanmessussa Mikkelinpäivänä 2.10.2022. Juhlaviikkojen monipuolinen ohjelma kokosi runsaasti seurakuntalaisia Vanhaan kirkkoon. Sain kuulla useiden seurakuntalaisten kommentteja ja tunteita kirkon juhlaviikkojen tiimoilla. Vanhan kirkon avautuminen toi seurakuntalaisille pysyvyyden, kauneuden ja turvallisuuden tunnetta sekä toivoa hyvästä tulevaisuudesta maailman huolten keskellä.

Seurakuntavaalit pidettiin 20.11.2022. Äänestysprosentiksi tuli 15,2, kun se edellisissä vaaleissa oli 15,8. Vuonna 2022 nelivuotiskautensa päättänyt kirkkovaltuusto teki kautensa aikana merkittäviä pitkäle tulevaisuuteen vaikuttavia investointi- ja lainapäätöksiä. Johtoryhmien tilalle tulleiden vastuuryhmien ensimmäinen kausi vietiin myös päätökseen. Luottamushenkilöpuheenjohtajisto on ollut merkittävä ja aktiivinen tuki johtaville viranhaltijoille seurakunnan strategisissa linjauksissa.

Kempeleen seurakunnan jäsenmäärä oli vuoden 2022 lopussa 15023 henkilöä, mikä on 17 henkilöä vähemmän, kuin vuoden 2021 lopussa. Jäsenmääräennusteet ennakoivat, että Kempeleen seurakunnan jäsenmäärä tulee hieman kasvamaan tästä, mutta jo muutaman vuoden kuluttua jäsenmäärä oletettavasti lähtee pienenemään. Tilastojen valossa iloinen asia on, että vuonna 2022 Kempeleessä syntyneistä kastettiin 90 %. Tämä on enemmän kuin esimerkiksi Limingan rovastikunnassa keskimäärin.

Jumalanpalveluksen palvelutehtävissä toimivat edelleen lukuisat vapaaehtoiset seurakuntalaiset. Jumalanpalveluksissa kirkossa läsnä olevien osallistujamäärät eivät valitettavasti kuitenkaan ole palautuneet koronaa edeltävälle tasolle. Tämä ilmiö on tapahtunut yleisemminkin seurakunnissa, ja herättää huolen, onko korona-aikana osa seurakuntalaisista vieraantunut jumalanpalvelusyhteydestä kokonaan. Seurakunnan jäsenistä vain pieni osa osallistuu aktiivisesti jumalanpalvelukseen tai ylipäätään kokoavaan toimintaan. Tämä korostaa viestinnän merkitystä hengellisten kysymysten reflektiopintana, kristityn identiteetin luojana ja siltana kotiseurakuntaan.

Vuosi 2022 oli henkilöstölle haastava. Seurakuntalaisten yleinen huoli turvallisuudesta ja elämästä, syksyn erityistapahtumat, eri syistä johtuneet virkavapaudet ja koronan jälkeen jälleen yhteen tuleminen riemu tarkoittivat kovasti töitä ja kovasti haasteita. Hyvällä sykkeellä, sitoutumisella ja venymiselläkin tehtiin vuosi 2022 – kiitos työkavereille, vapaaehtoisille, vastuuryhmäläisille, luottamushenkilöille, ja ennen kaikkea kiitos Jumalalle. Hän antaa tulevaisuuden ja toivon.

**KEMPELEEN SEURAKUNNAN STRATEGIA VUOTEEN 2026**

(Strategia hyväksytty kirkkovaltuustossa 7.10.2021)

**Kirkon perustehtävä**

Kirkon perustehtävä eli missio on edistää Jumalan valtakuntaa ja julistaa Jeesusta Kristusta maailman pelastajana. Tämä on kirkon olemassaolon perimmäinen syy. Perustehtävä ohjaa kaikkea kirkon elämää ja toimintaa.

**Arvot**

Arvot ohjaavat kaikkea suunnittelua ja toimintaa sekä seurakunnan että työyhteisön elämässä.

**\* Usko, toivo ja rakkaus (1 Kor. 13:3)**

Kristillinen arvopohja määrytyy näin kestäväällä ja selkeällä tavalla. Uskon kautta syntyvä yhteys Jumalaan luo kristityn ja seurakunnan elämään perustan. Toivon taustalla on Jeesuksen lupaus Jumalan oikeudenmukaisuudesta, huolenpidosta ja iankaikkisesta elämästä. Rakkaus merkitsee lähimmäisistä välittämistä aina ja kaikkialla; ”Rakkautena vaikuttava usko” (Gal. 5:6).

**\* Luottamus ja vuorovaikutus**

Nämä arvot kuuluvat yhteen; ei ole toista ilman toista. Luottamus ja vuorovaikutus ovat arvoja, jotka tukevat sekä toimivaa yhteisöä että Jumala-suhdetta.

**Visio**

Elävä ja yhteisöllinen seurakunta Kempeleessä.

Seurakuntaamme on helppo tulla.

Kuljemme vierellä.

**Painopistealueet****Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin**

Pyhän kohtaamisen ymmärrys messussa, luonnossa ja arjessa kasvaa.

Sunnuntain messu ja keskiviikon Hengähdä hetkeksi osanottajamäärät nousevat.

Vanha kirkko ulkoalueineen laajaan hyötykäyttöön.

Kirkollisten toimitusten merkityksellisyys kasvaa.

Lisää eri ikäisiä messuvapaaehtoisia.

Mahdollisuus kohdata seurakunnan työntekijä.

Asiat ja tilaisuudet hoidetaan hyvällä laadulla, niihin panostetaan.

Tunnistetut ilmiöt:  
osallisuus ja yhteisöllisyys  
hengellinen kasvu

**Lähellä sinua**

Yhteisöllisyyden tunteen ylläpito ja kasvu (sisäisesti ja ulospäin).

Vapaaehtoisten määrän kasvu ja heille uusien tehtävien luominen.

Ihmisillä on luottamus siihen, että toimintaan voi osallistua omana itsenään, ilman ehtoja tai vaatimuksia.

Seurakunnasta välittyvä kuva rinnalla kulkevana ja välittävänä, erityisesti kriiseissä.

Oikea-aikainen ja kohtaava toiminta, mahdollisuus henkilökohtaiseen kohtaamiseen.

Ovet ovat avoinna tutustumista ja hiljentymistä varten.

Uusien kempeleläisten tavoittaminen.

Tunnistetut ilmiöt:  
missionaarisuus  
yksilöllistyminen  
syrjäytyminen  
turvattomuus

## **Pidämme huolta luomakunnasta**

Seurakunnan ympäristödiplomin jatkaminen.

Luomakuntaa kohtaan herää yhä enemmän tavoitteellisuus sen suojelemisessa.

Ymmärrys että Jumala on läsnä koko luomakunnassaan (esim. Lutherin opetus), ja siksi luonto ei ole vain suojelun kohde vaan myös paikka, jossa tapahtuu Pyhän kohtaaminen.

Rakentamisessa ja korjaamisessa huomioidaan ympäristökysymykset, sekä esteettisyys.

Tunnistetut ilmiöt:

ekologisen kantokyvyn rajallisuus

ajattelun uudistuminen

toivo

## **Meillä on hyvinvoiva työyhteisö, jota tuemme laadukkaalla johtamisella**

Tiimiorganisaation ja tekemisen uudelleen arviointi.

Kokousten ja palaverikäytäntöjen arviointi ja kehittäminen.

Sairaspoissaolojen vähentäminen.

Työalakohtaisten riittävien resurssien varmistaminen.

Vastuullisten tehtävien jakaminen eri työntekijöille selkeytetty.

Tuetaan ja hyödynnetään ihmisten vahvuuksia.

Esimiehillä mahdollisuus johtaa ja keskittyä isoihin linjauksiin sekä työhön ihmisten kanssa.

Työyhteisöjohtamisen ja itsensä johtamisen taitoja kehitetään edelleen. Koronan jälkeen päästään raiteille.

Vastuuryhmä-työskentely on työalan työtä tukevaa.

Vuoropuhelu luottamushenkilöiden ja työntekijöiden välillä on kunnioittavaa.

Luottamushenkilöt ja työntekijät ovat tyytyväisiä johtamisen tasoon.

Tunnistetut ilmiöt:

kirkon työn luonteen muutos

luottamus

yhteistyö

## **Viestintämme on aktiivista**

Viestintästrategia ohjaa käytännön toteutusta.

Viestintää tehdään monilla eri kanavilla kohderyhmät huomioiden.

Viestintä sisältää sekä tietoa että sanomaa.

Henkilö näkyy viestinnässä, jokainen viestii omalla persoonallaan, tiedostaa oman roolinsa, vastuunsa ja tekemisensä.

Viestintä on ajantasaista.

Tunnistetut ilmiöt:

digitalisaatio

## **Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu**

Tilamme sijaitsevat ja toimintamme tapahtuu joka puolella Kempelettä.

Seurakunnan taloudelliset toimintaedellytykset tukevat työtämme ja toimintaamme.

Talous- ja kiinteistöjohtamisen työkalut ovat kunnossa.

Pappilan ja Tiilitien tilanteet on ratkaistu.

Vaihtoehtoiset tulonlähteet ovat kirkollisveron rinnalla käytössä.

Tulevia ratkaisuja tehdään oikea-aikaisesti ja etupainotteisesti.

Yhteistyömahdollisuudet eri toimijoiden kanssa kartoitettu.

Tunnistetut ilmiöt:

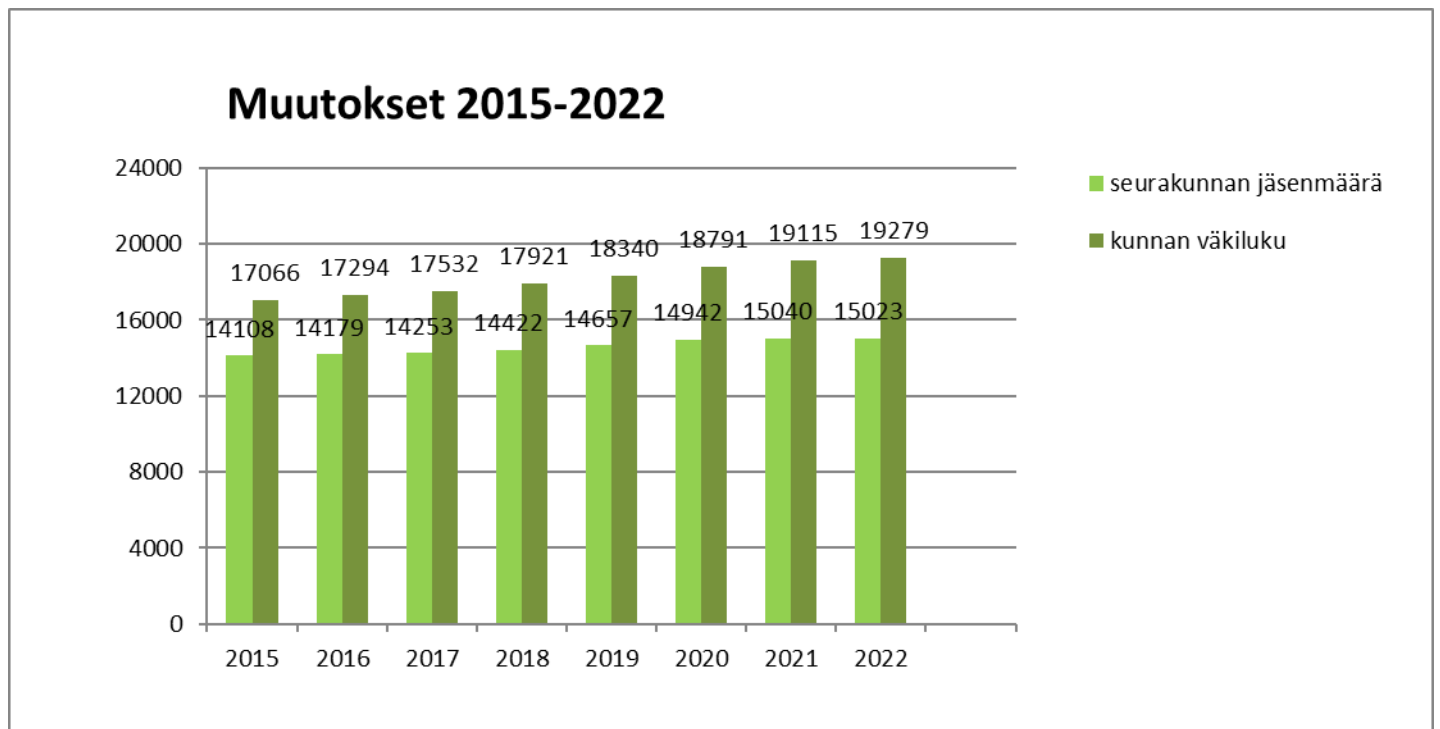
taloudellinen epävarmuus ja polarisaatio

kokeilut

## SEURAKUNNAN JÄSENET

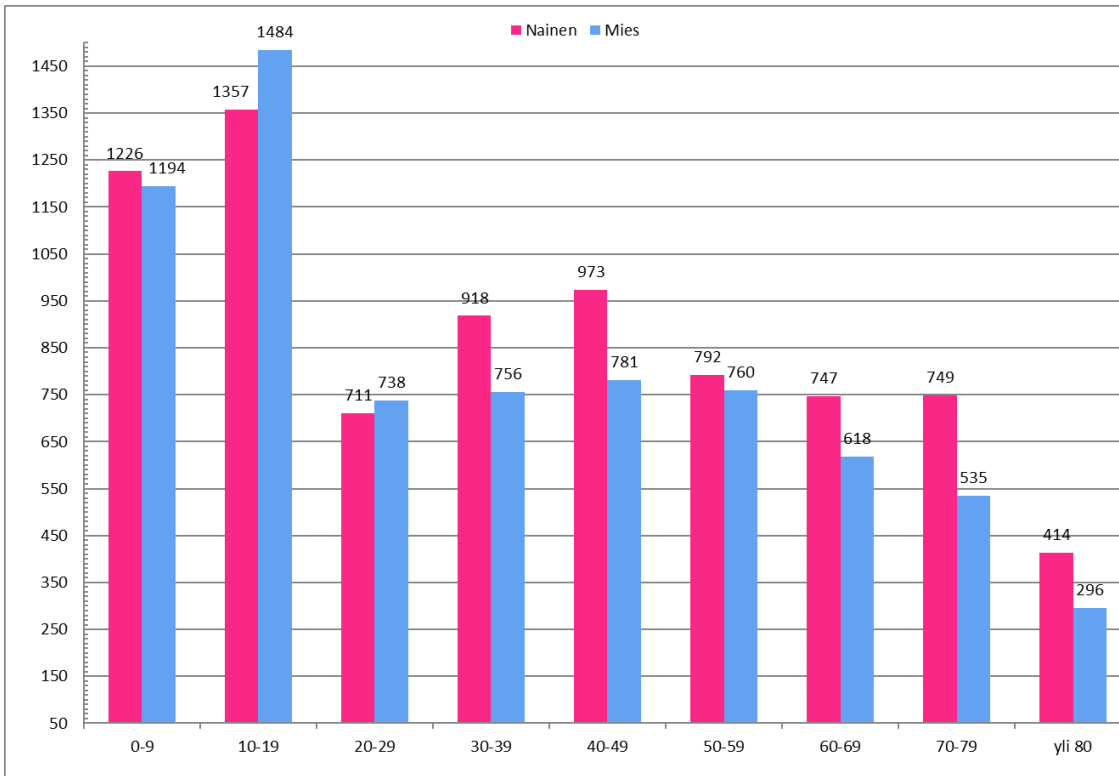
Seurakunnan jäsenmäärä:

15 023, vähennystä edelliseen vuoteen 17 henkilöä.



	2018	2019	2020	2021	2022
Kempeleen kunnan väestöstä seurakunnan jäseniä	80,5 %	79,9%	79,5 %	78,7 %	77,9 %
Kirkkoon kuulumuus Limingan rovastikunnassa	81,6 %	80,9 %	80,4 %	79,4 %	78,5 %
Kirkkoon kuulumuus Oulun hiippakunnassa	78,1 %	77,3 %	76,6 %	75,5 %	74,4 %
Kirkkoon kuulumuus koko kirkossa	69,7 %	68,6 %	67,7 %	66,5 %	65,1 %

## Seurakuntaan kuulumisen ikäryhmittäin 2022:



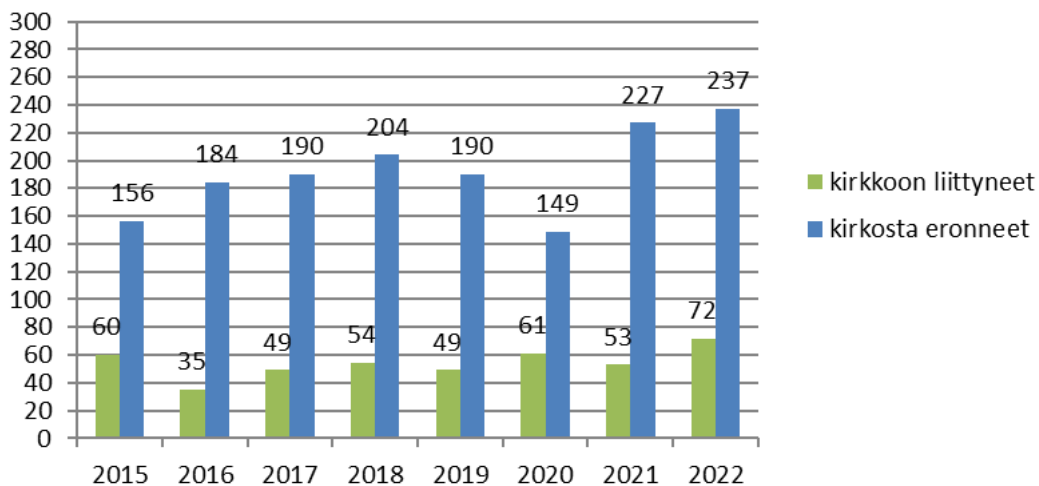
### Kirkkoon liittyminen vuoden 2022 aikana:

- kirkkoon liittyi 72 henkilöä
- vuonna 2021 kirkkoon liittyi 53 henkilöä
- lisäystä vuoteen 2021 verrattuna 35,8 %
- vuonna 2022 kirkkoon liittyneistä naisia oli 34 ja miehiä 38

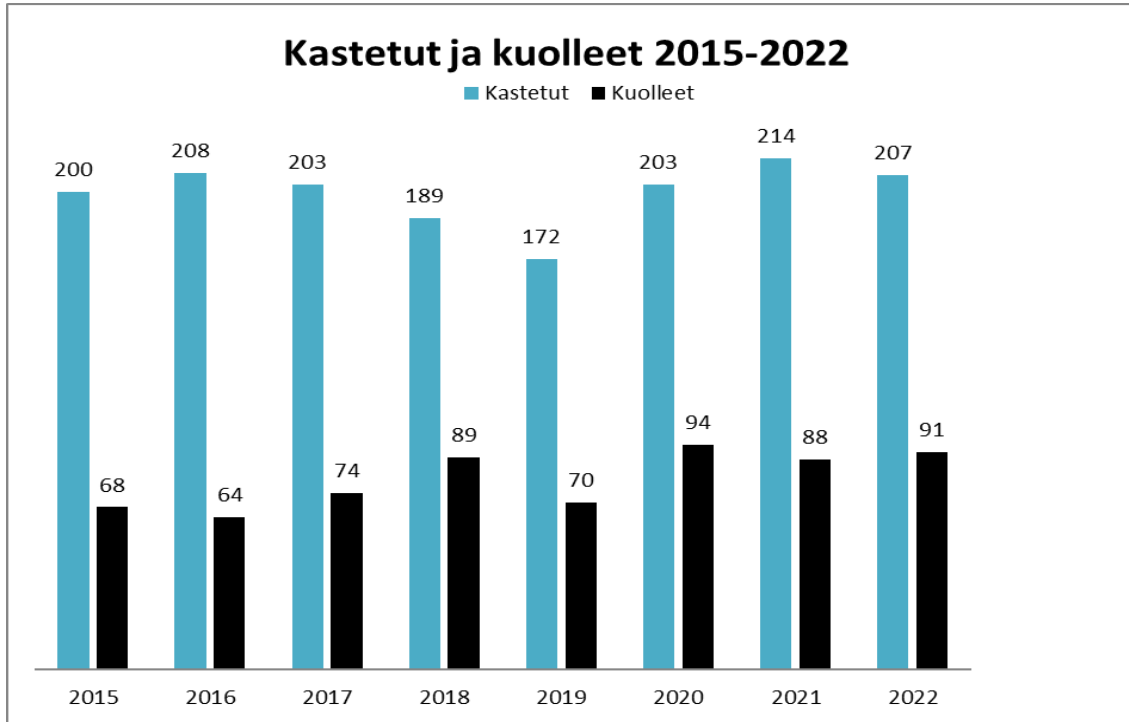
### Kirkosta eroaminen vuoden 2022 aikana:

- kirkosta erosi 237 jäsentä
- vuonna 2021 227 jäsentä
- lisäystä vuoteen 2021 verrattuna 4,4 %
- vuonna 2022 eronneista naisia oli 108 ja miehiä 129

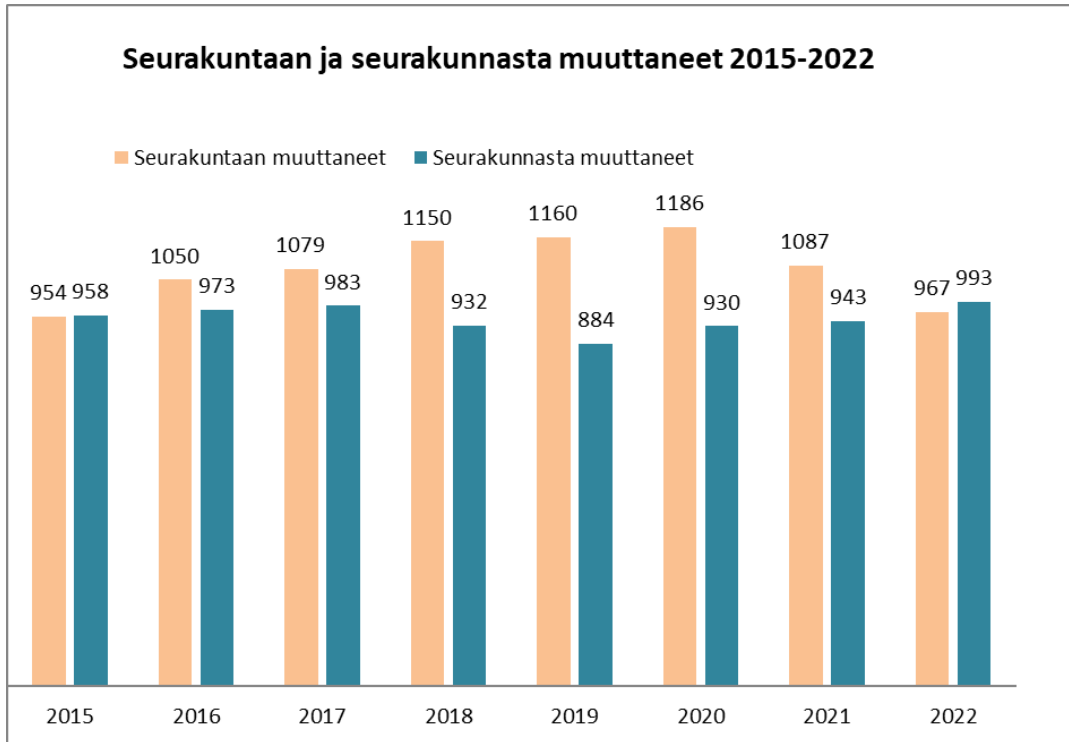
## Kirkkoon liittyneet ja kirkosta eronneet 2015-2022







	2018	2019	2020	2021	2022
Kastettujen osuus syntyneistä Kempeleessä	89,2 %	87,9 %	79,0 %	85,3 %	90 %
Kastettujen osuus syntyneistä Limingan rovastikunnassa	89,3 %	87,6 %	81,9 %	95,2 %	86,9 %
Kastettujen osuus syntyneistä Oulun hiippakunnassa	83,2 %	82,4 %	72,1 %	74,6 %	74,7 %
Kastettujen osuus syntyneistä koko kirkossa	67,1 %	64,9 %	62,2 %	53,9 %	55,7 %



#### Seurakuntaan muutti:

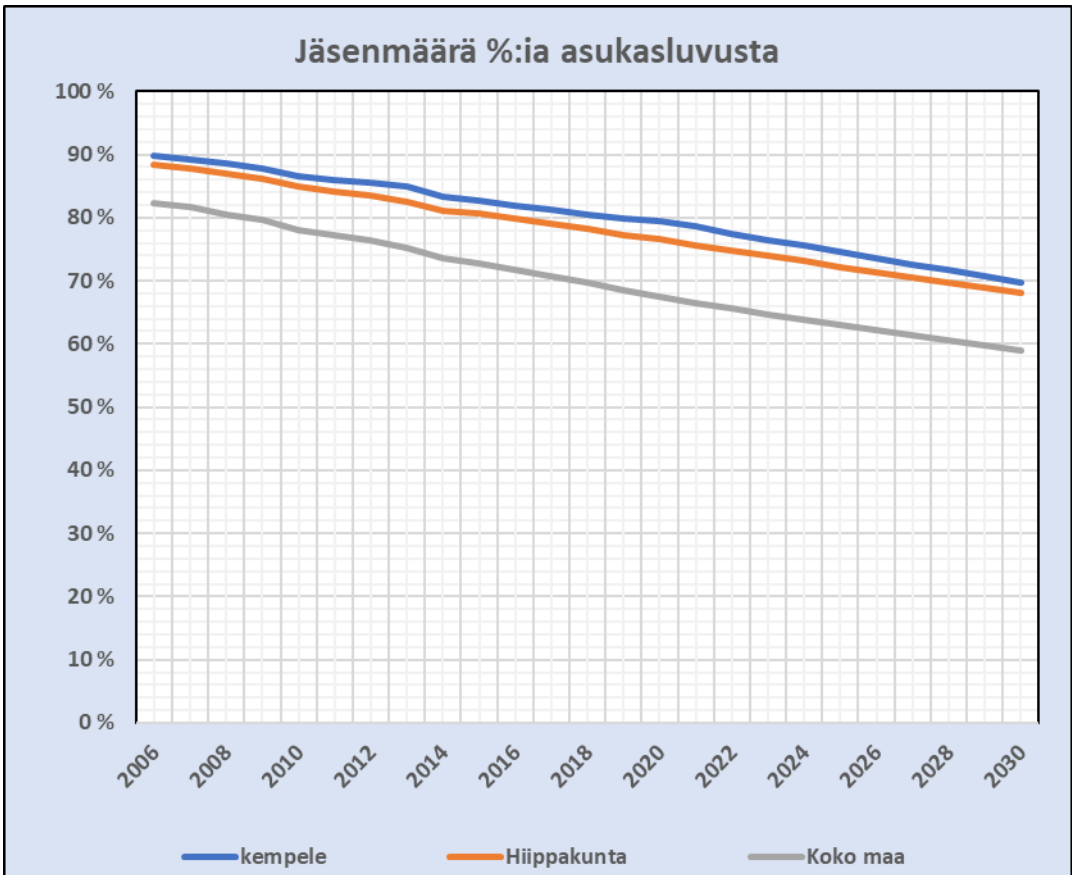
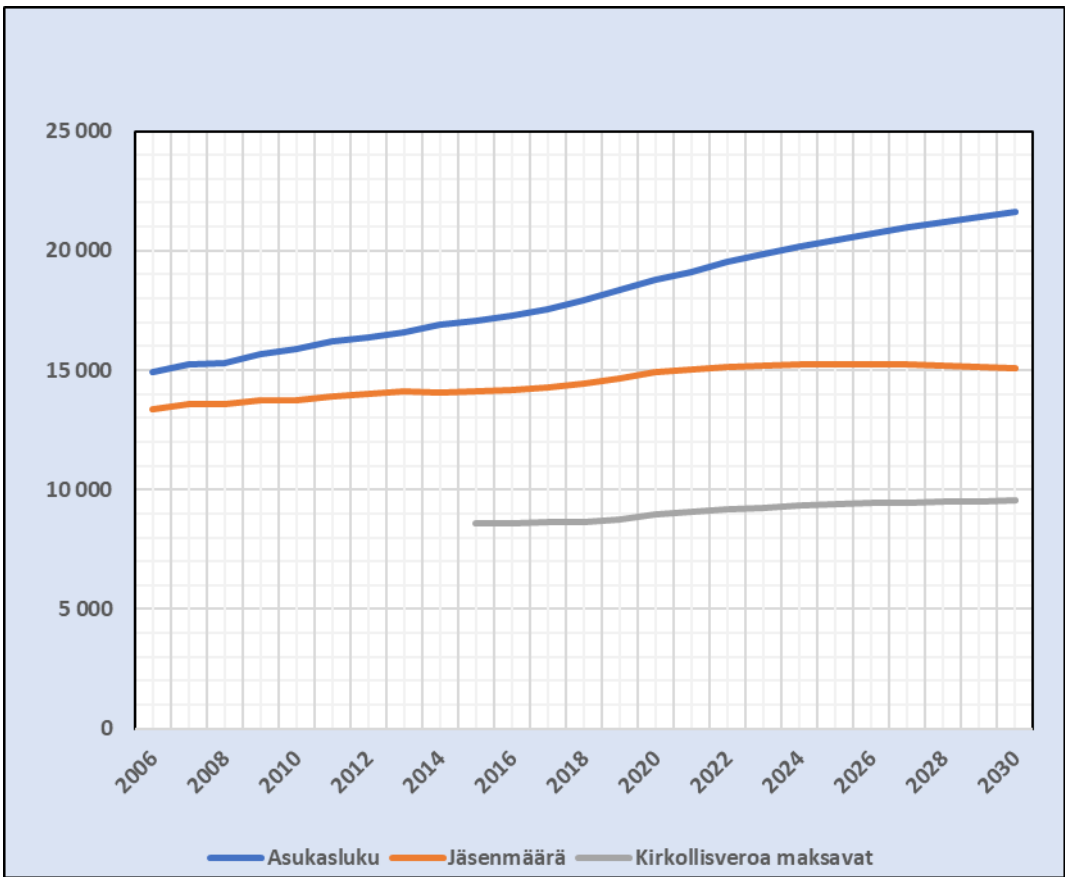
- 993 henkilöä
- vuonna 2021 seurakuntaan muutti 1087 henkilöä

#### Seurakunnasta muutti:

- 967 henkilöä
- vuonna 2021 seurakunnasta muutti 943 henkilöä

#### Jäsenennuste (FCG Finnish Consulting Group Oy), joulukuu 2022:

	jäsenmäärä	kirkollisveroa maksavien määrä	kirkkoon kuuluvuusennuste, %
v. 2010	13 748		87
v. 2015	14 108	8 616	83
v. 2020	14 945	8 984	80
v. 2021	15 041	9 081	79
v. 2022	15 128	9 175	77
v. 2023	15 185	9 250	77
v. 2024	15 227	9 322	76
v. 2025	15 241	9 387	75
v. 2026	15 243	9 424	74
v. 2027	15 230	9 473	73
v. 2028	15 190	9 492	72
v. 2029	15 139	9 521	71
v. 2030	15 083	9 542	70



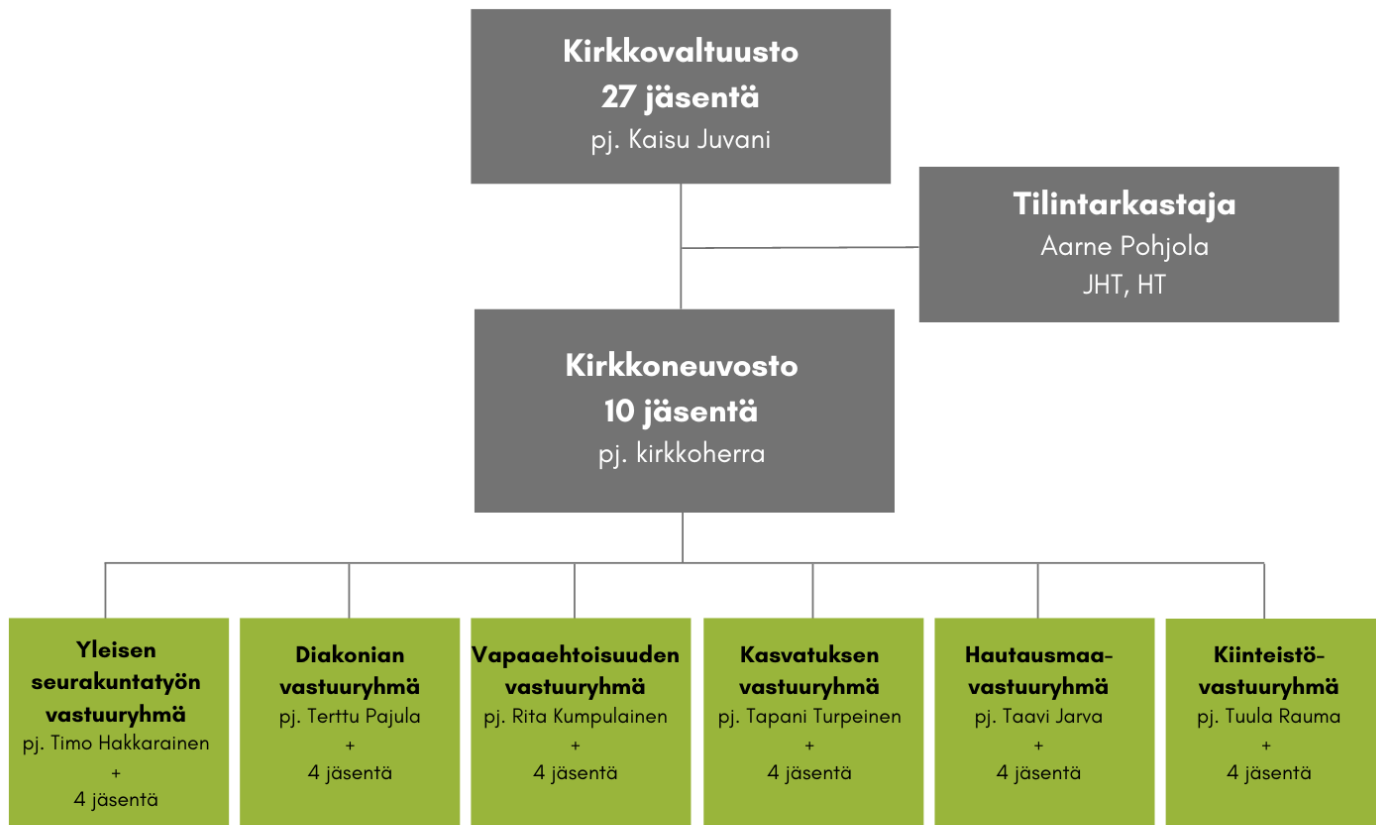
## SEURAKUNNAN HALLINTO

## SEURAKUNNAN HALLINTO



## Luottamushenkilöorganisaatio

31.12.2022



## KIRKKOVALTUUSTO (2019-2022)

Kirkkovaltuusto on seurakunnan ylin päättävä toimielin. Kirkkovaltuusto on delegoinut päätösvaltaansa kirkkoneuvostolle erillisillä määräyksillä. Kirkkovaltuuston puheenjohtajana on toiminut Kaisu Juvani ja varapuheenjohtajana Pauli Määttä sekä sihteerinä hallintosihteerinä Tarja Karppinen. Kokouksiin ovat lisäksi osallistuneet kirkkoneuvoston jäsenet, kirkkoherra sekä talousjohtaja.

### Kirkkovaltuuston jäsenet:

	läsnäolo-% kokouksissa		läsnäolo-% kokouksissa
Gallén Petri	67 %	Määttä Pauli	100 %
Hakkarainen Timo	100 %	Mömmö Kerttu	100 %
Heikkala Markku	100 %	Niskanen Esa	67 %
Huovinen Hillevi	100 %	Nuolioja Eero	67 %
Janatuinen Sari	100 %	Pajula Terttu	100 %
Jarva Taavi	100 %	Rajala Tiina	67 %
Juvani Kaisu	100 %	Rauma Tuula	100 %
Kumpulainen Rita	100 %	Saarinen Pentti	67 %
Kurtti Anni	33 %	Sankilampi Johanna	67 %
Kärkimaa Jarkko	0 %	Siira Anni-Maija	0 %
Lyytikäinen Anni	100 %	Siniaalto Raija	100 %
Mattila Heikki	100 %	Turpeinen Tapani	0 %
Mattila Maija	100 %	Ylisirniö Kari	100 %
Mustonen Marja	67 %		

Kirkkovaltuusto on kertomusvuoden aikana käsitellyt kolmessa kokouksessaan kirkkolain ja -järjestyksen edellyttämät asiat (yhteensä 35 §). Kirkkovaltuusto on käsitellyt seuraavat asiat:

### 10.2.2022

- 5 § Poistosuunnitelmamuutos/Kirkonmäen Vainajien Säilytystila
- 6 § Poistosuunnitelmamuutos/Kokkokankaan Seurakuntakeskus
- 7 § Poistosuunnitelmamuutos/Pyhän Kolminaisuuden Kirkko
- 8 § Poistosuunnitelmamuutos/Pyhän Kolminaisuuden Kirkon Urut

### 12.5.2022

- 16 § Vuoden 2021 tilinpäätös
- 17 § Tilintarkastuskertomus ja vastuuvapauden myöntäminen
- 18 § Kirkollisveron tuloveroprosentin vahvistaminen vuodelle 2023

### 15.12.2022

- 28 § Eron myöntäminen valtuutettu Anni Kurtille seurakunnan luottamustoimista ja henkilöiden valinta hänen tilalleen eri luottamustoimiin
- 29 § Eron myöntäminen valtuutettu Pentti Saariselle seurakunnan luottamustoimista ja henkilöiden valinta hänen tilalleen eri luottamustoimiin
- 30 § Talousarvio vuodelle 2023 sekä toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2024-2025 sekä hautainhoitorahaston talousarvio vuodelle 2023
- 31 § Pitkäaikainen laina
- 32 § Kempeleen seurakunnan vastuuryhmämalli ja toimintaohjeet 2023-2026

**seurakuntalaisaloitteet:**

- Aimo Vallo on tehnyt seurakunnalla 2.5.2022 kuvien mukaisen aloitteen hautamuistomerkkien alle sijoitettavaksi suunniteltavista, yhtenäisistä aluskivipalkeista. Asiaa on käsitelty hautausmaavastuuryhmässä 28.6.2022 ja asia on otettu mukaan Kokkokankaan hautausmaahankkeen esiselvitysvaiheeseen.

**luottamushenkilöaloitteet:**

valtuustoaloite: kirkkovaltuusto 15.12.2022/34 §

- Kerttu Mömmö jätti kirkkovaltuustolle aloitteen arkkupeitteen hankinnasta.
- Sari Janatuinen jätti kirkkovaltuustolle aloitteen isosten palkkioiden tarkastelusta.
- Rita Kumpulainen jätti kirkkovaltuustolle aloitteen kirkkotekstiilien luetteloinnista.

Kirkkovaltuusto	Tilinpäätös:		
	v. 2020	v. 2021	v. 2022
Kokousten määrä yhteensä	4/47 §	4/51 §	3/35 §
Toimintamenot	-17 267 €	-9 595 €	-15 282 €
Toimintatuotot	-	-	-
Toimintakate	-17 267 €	-9 595 €	-15 282 €
€/kokous	4 317 €	2 399 €	5 094 €
€/käsitelty pykälä	368 €	189 €	437 €
€/seurakunnan jäsen	1,16 €	0,64 €	1,02 €

**KIRKKONEUVOSTO:**

Kirkkoneuvosto johtaa seurakunnan käytännön toimintaa ja hallintoa sekä toimii kirkkovaltuuston valmistelu- ja täytäntöönpanoelimenä.

Kirkkoneuvoston puheenjohtajana on toiminut vs. kirkkoherra Erja Oikarinen. Varapuheenjohtajana on toiminut Eero Nuolioja. Kokouksiin ovat lisäksi osallistuneet sihteerinä hallintosihteerinä Tarja Karppinen sekä taloushallinnon, hautaja- ja kiinteistötoimen sekä investointihankkeiden esittelijänä talousjohtaja Anneli Salo sekä tarvittavat muut asiantuntijaedustajat.

Kirkkoneuvoston jäsenet:

Läsnäolo- %:  
kokouksissa

Henkilökohtaiset varajäsenet:

Nuolioja Eero	73 %	Ylisirniö Kari
Hakkarainen Timo	100 %	Mattila Heikki
Huovinen Hillevi	87 %	Kärkimaa Jarkko
Jarva Taavi	100 %	Sankilampi Johanna
Kumpulainen Rita	80 %	Janatuinen Sari
Mattila Maija	67 %	Lyytikäinen Anni
Pajula Terttu	87 %	Mustonen Marja
Rauma Tuula	100 %	Rajala Tiina
Turpeinen Tapani	0 %	Heikkala Markku

### **27.1.2022**

- 6 § Kiinteistösihteeri Anna Keräsen opintovapaahakemus
- 7 § Nuorisotyönohjaaja Arto P Sipilän sivutoimiluvan jatkohakemus
- 8 § Taloussihteeri Teija Onkalon irtisanoutuminen
- 9 § Taloussihteerin toistaiseksi voimassa oleva työsuhde
- 10 § Kirkonmäkihankkeen infrarakentamisen projektinjohtosopimuksen päättymisen/Infrap Oy
- 11 § Poistosuunnitelmamuutos/kirkonmäen vainajien säilytystila
- 12 § Poistosuunnitelmamuutos/kokkokankaan seurakuntakeskus
- 13 § Poistosuunnitelmamuutos/pyhän kolminaisuuden kirkko
- 14 § Poistosuunnitelmamuutos/pyhän kolminaisuuden kirkon urut
- 15 § Ei-julkinen pykälä / päätös hautaoikeuden haltijasta
- 16 § Uuden pappilan rakentamisvaiheen arkkitehti- ja pääsuunnittelijasopimuksen hyväksyminen
- 17 § Uuden pappilan rakentamisvaiheen rakennesuunnittelusopimuksen hyväksyminen
- 18 § uuden pappilan rakentamisvaiheen rakennuttajakonsultin ja rakennusteknisen valvojan valinta

### **24.2.2022**

- 27 § Diakonissa Leena Hintsalan osa-aikainen työsuhde ajalla 1.3.2022-28.2.2023
- 28 § Diakoni Katriina Sipilän viransijaisuuden jatko ajalle 1.3.2022-28.2.2023
- 29 § Kirkkovaltuuston päätösten 16.12.2021 laillisuus ja täytäntöönpano

### **24.3.2022**

- 38 § Vuoden 2022 vuosilomasuunnitelman hyväksyminen
- 39 § Määräaikaisen taloussihteerin peruspalkan määrittäminen ajalle 1.2 – 31.7.2022
- 40 § Seurakunnan pankkitilien käyttövaltuudet
- 41 § Toimisto- ja it-tarvikesopimuksen hyväksyminen
- 42 § Kirkonmäkihanke: Suveko Oy:n sopimuksen hyväksyminen, liitteet e ei-julkinen yksikköhintojen osalta
- 43 § Kirkonmäkihanke: valaistussuunnittelun jatkosopimuksen hyväksyminen, liite ei-julkinen yksikköhintojen osalta
- 44 § Uuden pappilan esiselvitys- ja hankesuunnitelmavaiheen sekä siihen liittyvän palkanlisäperusteen päättymisen
- 45 § Uuden pappilan rakentamisvaiheen hankeorganisaation hyväksyminen
- 46 § Talousarvioavustus Ukrainan sodasta kärsivien auttamiseksi
- 47 § Vuoden 2021 tilinpäätös
- 48 § Hehu-organisaation valmiusryhmän jäsenet

### **28.4.2022**

- 58 § Diakonian viranhaltijan Jaana Helistén-Heikkilän irtisanoutuminen
- 59 § Diakonian viran täyttäminen
- 60 § Diakoni Tarja Ervastin virkasuhteen jatkaminen ajalle 1.5.-31.12.2022
- 61 § Perinnetoimikunnan jäsenen nimeäminen
- 62 § Jumalanpalvelus- ja kolehtisuunnitelma ajalle 1.5.-30.9.2022
- 63 § Henkilöstöstrategiaryhmän perustaminen
- 64 § Viestintästrategiaryhmän perustaminen
- 65 § Vuoden 2022 seurakuntavaalien vaalilautakunnan perustaminen  
toimeenpano: viedään kirkkovaltuuston kokouksen 12.5. esityslistalle
- 66 § Taloussihteerin valinta
- 67 § Kirkonmäkihanke: pää- ja arkkitehtisuunnittelun jatkosopimuksen hyväksyminen
- 68 § Kirkonmäkihanke: maarakennusurakkatarjouksen ja sopimuksen hyväksyminen

### **19.5.2022**

- 87 § Viestintäpäällikkö Tuukka Myllymäen työvapaahakemus ajalle 1.6.2022-31.5.2023
- 88 § Rippikouluryhmän koon ylittäminen
- 89 § Seurakuntavaalien vaalikuulutusten julkaiseminen
- 90 § Eron myöntäminen valtuutettu Anni Kurtille seurakunnan luottamustoimista ja henkilöiden valinta hänen tilalleen eri luottamustoimiin
- 91 § Seurakunnan kirkonkirjojen ja muiden asiakirjojen digitointilupa
- 92 § Aloite: hautamuistomerkkien yhtenäinen aluskivipalkki
- 93 § Kirkonmäkihanke: rakennusautomaatiourakkatarjouksen ja sopimuksen hyväksyminen.
- 94 § Pyhän kolminaisuuden kirkko ja sen pih- ja parkkialueiden peruskorjaus: tarveselvitysvaiheen aloittaminen



95 § Status Premium -sovelluksen käyttöönoton hyväksyminen

96 § Kokkokankaan hautausmaahan toisen vaiheen suunnittelun ja vainajien säilytystilarvesuunnittelun hankeorganisaation hyväksyminen

97 § Kokkokankaan hautausmaan toisen vaiheen suunnittelun ja vainajien säilytystilarvesuunnittelun aloittaminen

98 § Yleiseen juridiseen konsultointiin liittyvän tarjouksen ja sopimuksen hyväksyminen

## 2.6.2022

107 § Kanttori Taru Piston opintovapaahakemus ajalle 20.10.-18.12.2022

108 § Vs. kirkkoherra Vesa Äärelän peruspalkan määräaikainen tarkistaminen ajalla 22-25.2.2022 ja 24-30.3.20224

109 § Kirkonmäkihanke: vanhan kirkon ja kellotapulien sisäpuolisten kunnostustöiden jatkosopimuksen hyväksyminen

110 § Kirkkovaltuuston päätösten 10.2.2022 ja 12.5.2022 laillisuus ja täytäntöönpano

## 21.6.2022

119 § Nuorisotyönohjaaja Antti Ristkarin sivutoimiluvan jatko

120 § Määräaikaisen taloussihteerin työsuhteen jatkaminen ajalle 1.8. – 30.9.2022

121 § Vakuutusmeklaritoimeksiantosopimuksen ja valtakirjan irtisanominen

122 § Kiinteistöstrategiatyöryhmän perustaminen

123 § Kokkokankaan hautausmaahan toisen suunnitteluvaiheen rakennuttajakonsultin valinta

124 § Ei julkinen hankinta-asia: uusi pappila / annetun rakennusurakkatarjouksen poissulkeminen tarjouskilpailusta

125 § Ei julkinen hankinta-asia: uusi pappila / rakennusurakoitsijan valinta

126 § Ei-julkinen pykälä: Kirkonmäki / Vanhan kirkon huoltorakennus

127 § Kirkonmäkihanke: projektinjohdon jatkosopimuksen hyväksyminen

128 § Kirkonmäkihanke: sähköurakan jatkosopimuksen hyväksyminen

129 § Kirkonmäkihanke: kaukolämmön liittymissopimuksen hyväksyminen

130 § Kirkonmäkihanke: Vanhan kirkon lämmitysjärjestelmämuutoksen jatkosopimuksen hyväksyminen

## 21.7.2022

139 § Kirkkoherra Kimmo Helomaan lausuntopyyntö kirkkoneuvostolle virkavapaansa 1.12.2022 – 31.5.2023 osalta

140 § Harjoittelusopimuksen hyväksyminen ajalle 1.9 – 30.11.2022

141 § Seurakunnan pankkitilien käyttövaltuudet, ei-julkinen

142 § Ilmoituslehden valinta 2023-2024

143 § Vanhan kirkon käyttöönotto ajalle 1.10 – 23.10.2022

144 § Vanhan kirkon peruskorjaajien yhteisen juhlapäivän valmistelutyöryhmän valinta

145 § Pappilan kiinteistörekisteriin kuuluvien maa-alueiden jatkokehittäminen

## 8.9.2022

154 § Diakonian viranhaltijan valinta

155 § Kokkokankaan hautausmaahanke: rakennuttajakonsulttisopimuksen hyväksyminen

156 § Kokkokankaan hautausmaahanke: pää- ja arkkitehtisuunnittelijan valinta

157 § Uusi pappila: rakennusurakkasopimuksen hyväksyminen

158 § Uusi pappila: sähköurakkatarjouksen ja sopimuksen hyväksyminen

159 § Uusi pappila: automaatiourakkatarjouksen ja sopimuksen hyväksyminen

160 § Uusi pappila: sivu-urakoiden alistamissopimuksen hyväksyminen

161 § Pitkäaikainen laina: valmistelun aloittaminen

162 § Ylempää korkeakoulututkintoa edellyttävän kanttorin viran peruspalkan uudelleen määrittäminen ajalle 20.10. – 18.12.2022

163 § Tilapäisen kanttorin viran peruspalkan määrittäminen

164 § Jumalanpalvelus- ja kolehtisuunnitelma ajalle 1.10.2022-31.12.2022

165 § Koulutushakemus/vs. kirkkoherra Erja Oikarinen

## 29.9.2022

174 § Uusi pappila: rakennesuunnitelmamuutosten hyväksyminen

175 § Eron myöntäminen valtuutettu Pentti Saarisen seurakunnan luottamustoimista ja henkilöiden valinta hänen tilalleen eri luottamustoimiin

176 § Määräaikaiset hankevastaavamuutokset

177 § Lähetystyön ja vapaaehtoistoiminnan koordinaattori Minna Sorvalan sivutoimiluvan jatkohakemus

## 10.10.2022

186 § Pitkäaikainen laina: pappilan rakentamiseen tarvittava laina

186 § Maa-alueiden lohkomistoimitus sekä neuvottelijoiden nimeäminen maanvaihto- ja kaavoitusasioihin liittyen

**19.10.2022**

- 196 § Kempeleen seurakunnan henkilöstön vuoden 2023 kehittämissuunnitelman hyväksyminen  
 197 § Kokkokankaan hautausmaan katselmuspöytäkirja  
 198 § Kiinteistövuostuuryhmän suorittamat kiinteistökatselemukset  
 199 § Kokkokankaan hautausmaahanke, II vaiheen hankesuunnittelu: geo-suunnittelusopimuksen hyväksyminen  
 200 § Kokkokankaan hautausmaahanke, II vaiheen hankesuunnittelu: LVIA-suunnittelusopimuksen hyväksyminen  
 201 § Kokkokankaan hautausmaahanke, II vaiheen hankesuunnittelu: pää- ja arkkitehtisuunnittelijasopimuksen hyväksyminen  
 202 § Kokkokankaan hautausmaahanke, II vaiheen hankesuunnittelu: sähkösuunnittelusopimuksen hyväksyminen

**24.11.2022**

- 212 § Ympäristödiplomin uusiminen  
 213 § Suorituslisäjärjestelmän päivittäminen  
 214 § Taloussihteerin työsuhteen purkaminen/Sanna Korteoja  
 215 § Taloussihteerin toistaiseksi voimassa oleva työsuhde  
 216 § Pelastussuunnitelmat  
 217 § Kirkonmäen hautausmaan katselmuspöytäkirja  
 218 § Kirkkoneuvoston suorittama kiinteistökatselemus/Kirkonmäki  
 219 § Uusi pappila/liittymissopimus kaukolämpöverkkoon  
 220 § Siivouspalvelut vuosille 2023-2025  
 221 § Jätehuoltosopimuksen hyväksyminen  
 222 § Haudan kaivu- ja peittopalvelut ajalla 1.1.2023-31.12.2024

- 223 § Vanhan kirkon ja kellotapulin restauroivan peruskorjauksen dokumentointi osaksi kirjaa  
 224 § Seurakunnan viestintä  
 225 § Talousarvio vuodelle 2023 sekä toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2024-2025 sekä hautain-hoitorahaston talousarvio vuodelle 2023

**8.12.2022**

- 234 § Nuorisotyön työalojen maksettavat palkkiot, perittävät maksut ja peruutusehdot vuonna 2023  
 235 § Aikuisuuden perimät maksut vuonna 2023  
 236 § Varhaiskasvatuksen maksettavat palkkiot, perittävät maksut ja peruutusehdot vuonna 2023  
 237 § Hautainhoitomaksut vuonna 2023  
 238 § Jumalanpalvelus- ja kolehtisuunnitelma ajalle 1.1.-30.4.2023  
 239 § Maksettavat suorituslisät vuonna 2023  
 240 § Kiinteistösihteerin Anna Keräsen opintovapaahakemus  
 241 § Pitkäaikainen laina  
 242 § Kempeleen seurakunnan vastuuryhmämalli ja toimintaohjeet 2023-2026  
 243 § Kirkkovaltuuston puheenjohtajan valinta vv. 2023–2024  
 244 § Kirkkovaltuuston varapuheenjohtajan valinta vv. 2023–2024  
 245 § Vaalilautakunnan asettaminen suhteellisten vaalien toimittamiseen vv. 2023–2026  
 246 § Kirkkoneuvoston jäsenten ja varajäsenten valinta vv. 2023–2024

**15.12.2022**

- 256 § Pitkäaikainen laina/kirkkoneuvoston vastaamat jatkovalmistelut

Kirkkoneuvosto	Tilinpäätös		
	v. 2020	v. 2021	v. 2022
Kokousten määrä yhteensä	12/194 §	11/191 §	15/259 §
Toimintamenot	-64 944 €	-58 993 €	-53 348 €
Toimintatuotot	-	-	-
Toimintakate	-64 944 €	-58 993 €	-53 348 €
€/kokous	5 412 €	5 363 €	3 557 €
€/käsitelty pykälä	335 €	309 €	206 €
€/seurakunnan jäsen	4,35 €	3,93 €	3,55 €

**VASTUURYHMÄT:**

<b>Yleisen seurakuntatyön vastuuryhmä</b>	kokoukseen
(kokoontumisia 4)	osallistumis-%
Hakkarainen Timo, pj	100 %
Janatuinen Sari	75 %
Kaikkonen Keijo	100 %
Sankilampi Johanna	100 %
Ylisirniö Kari	75 %

---

<b>Diakonian vastuuryhmä</b>	kokoukseen
(kokoontumisia 6)	osallistumis-%
Pajula Terttu, pj	100 %
Heikkala Markku	83 %
Lyytikäinen Anni	83 %
Rahja Matti	33 %
Rautiala Elina	83 %

---

<b>Kasvatuksen vastuuryhmä</b>	kokoukseen
(kokoontumisia 2)	osallistumis-%
Turpeinen Tapani, pj	0 %
Mustonen Marja	100 %
Niskanen Esa	0 %
Pellikka Anitta	100 %
Siniaalto Raija	100 %

---

<b>Vapaaehtoisuuden vastuuryhmä</b>	kokoukseen
(kokoontumisia 4)	osallistumis-%
Kumpulainen Rita, pj	100 %
Gallén Petri	0 %
Nuutinen Kyösti	75 %
Rundgren Ritva	50 %
Silvola Suvi	100 %

---

<b>Hautausmaavastuuryhmä</b>	kokoukseen
(kokoontumisia 5)	osallistumis-%
Jarva Taavi, pj	100 %
Kurtti Anni (19.5.2022 asti)	20 %
Paakinaho Satu (19.5.2022 lähtien)	100 %
Rajala Tiina	60 %
Saarinen Pentti (29.9.2022 asti)	40 %
Heikkala Markku (29.9.2022 lähtien)	0 %
Tauriainen Kaisu	100 %

---

<b>Kiinteistövastuuryhmä</b>	kokoukseen
(kokoontumisia 7)	osallistumis-%
Rauma Tuula, pj	100 %
Mattila Heikki	86 %
Mattila Maija	86 %
Mömmö Kerttu	86 %
Saarinen Pentti (29.9.2022 asti)	14 %
Heikkala Markku (29.9.2022 lähtien)	100 %

**Limingan rovastikuntakokouksen edustajat, yksi kokous/vuosi**

Juvani Kaisu	kirkkovaltuuston puheenjohtaja
Määttä Pauli	kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja
Nuolioja Eero	kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja
Oikarinen Erja	vs. kirkkoherra
Salo Anneli	talousjohtaja

**Eri työalojen rovastikuntavastaavina ovat seurakunnastamme vuonna 2022 toimineet:**

20

Jarva Soile	rovastikuntavastaava/diakonia
Rättyä Pia	rovastikuntavastaava/kasvatus
Sorvala Minna	rovastikuntavastaava/lähetys

**Edustajat/jäsenet kirkon yhteisissä hallintoelimissä v. 2022**

Kumpulainen Rita	Oulun hiippakunnan hiippakuntavaltuuston maallikkojäsen
Sorvala Minna	Kirkon lähetystyön toimikunnan jäsen (Oulun hiippakunnasta) ja Oulun hiippakunnan kansainvälisen työn neuvottelukunnan jäsen ja varapuheenjohtaja

**Tilintarkastus ja valvonta****Tilintarkastaja 2019 - 2022**

Pohjola Aarne (JHT, HT)

varatilintarkastaja

Marko Paasovaara (JHT, KHT) TALVEA Julkishallinnon Palvelut Oy

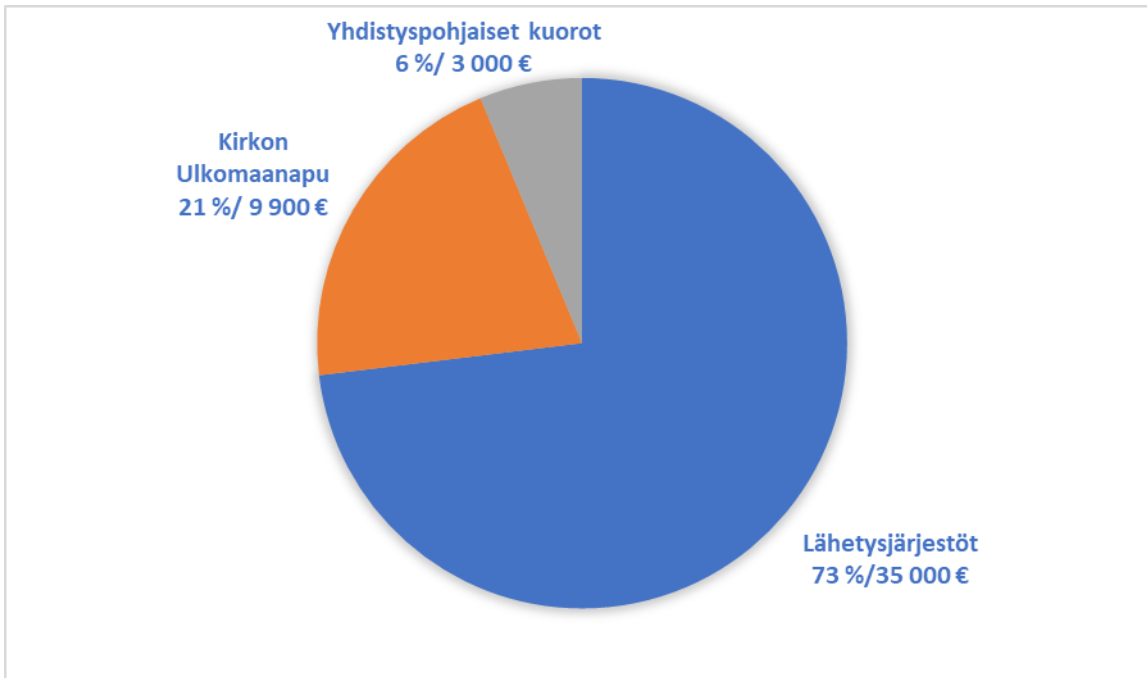
Tilintarkastuspalkkiot yhteensä: 3 430 €.

Muu yleishallinto	Tilinpäätös		
	v. 2020	v. 2021	v. 2022
Toimintamenot	-94 175 €	-88 768 €	-84 830 €
Toimintatulot	-	-	-
Toimintakate	-94 175 €	-88 768 €	-84 830 €
€/srk:n jäsen	6,31 €	5,92 €	5,65 €

**Seurakuntavaalit**

Äänestysprosentti 15,2 %.

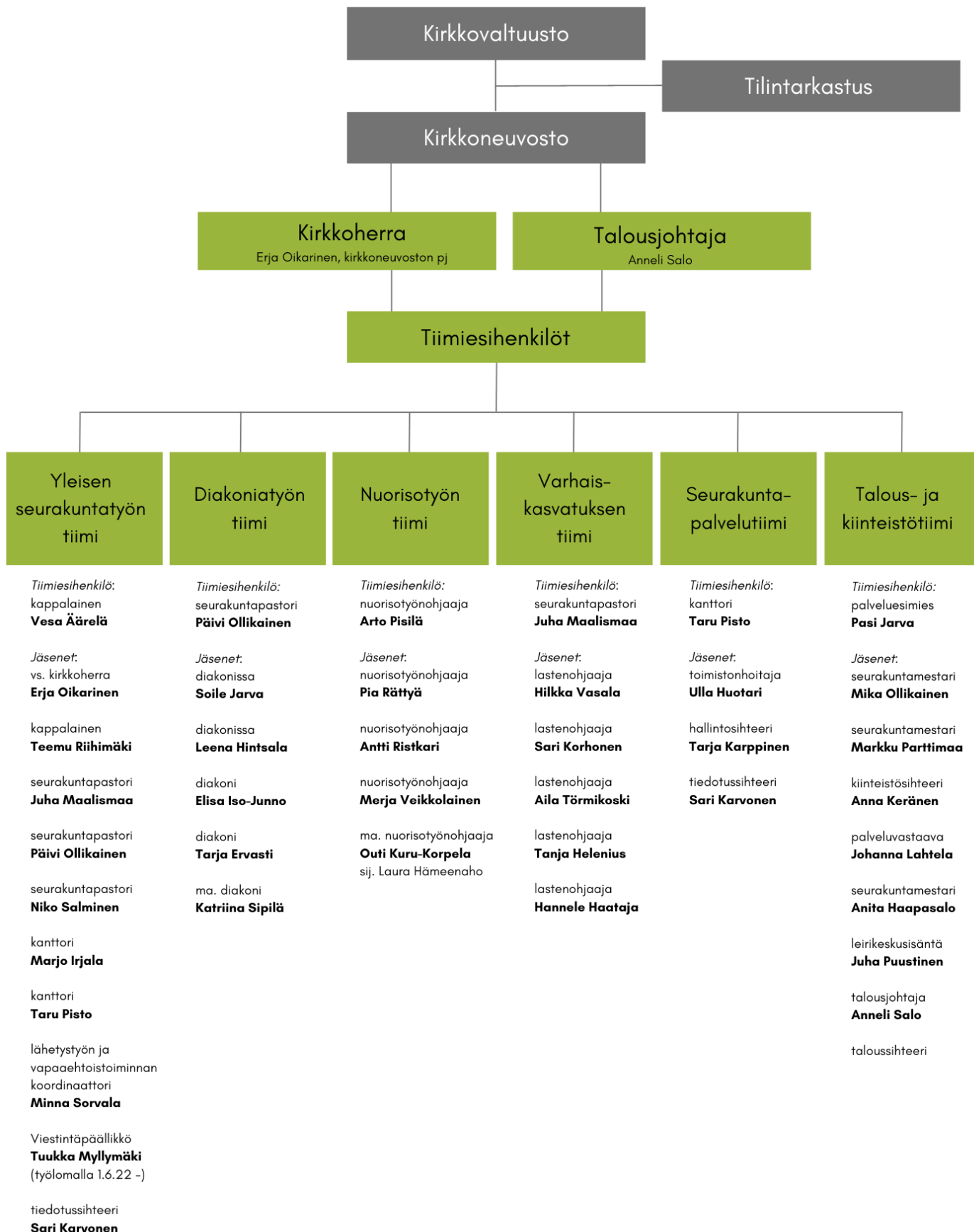
Vaalikustannukset yhteensä 15 751 €.

**Annetut talousarvioavustukset (yht. 47 900 €) vuonna 2022/jakauma:**

Lisäksi erillinen talousarvioavustus 15 600 € Ukrainan sodasta kärsivien auttamiseksi Kirkon Ulkomaanavun hätäapukeräyksen kautta (Kn 24.3.2022/46 §).

# HENKILÖSTÖ

## TIIMIORGANISAATIO



# HENKILÖSTÖHALLINTO

vs. kirkkoherra Erja Oikarinen

## Johdanto

Kempeleen seurakunnan henkilöstöhallinnon tehtävänä on tukea seurakunnan perustehtävän toteutumista huolehtimalla, että oikeat ihmiset ovat oikeissa tehtävissä tekemässä tavoitteiden mukaista tuloksellista työtä. Henkilöstöhallinto tukee työntekijän osaamista ja jaksamista tehtävässään.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b></p> <p><b>Meillä on hyvinvoiva työyhteisö, jota tuemme laadukkaalla johtamisella</b></p> <p><b>Viestintämme on aktiivista</b></p> <p><b>Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- koko henkilökunta on sitoutunut jumalanpalvelusyhteisön rakentamiseen</li> <li>- henkilökunnalla on mahdollisuus omaan hengelliseen kasvuun ja uskon vahvistumiseen työyhteisössä</li> <li>- työntekijä voi hyvin työssään</li> <li>- esimiehiä ja tiimiesimiehiä tuetaan johtamistyössä</li> <li>- henkilöstön rekrytoinnit hoidetaan henkilöstöstrategian mukaisesti</li> <li>- työyhteisön sisäinen tiedotus ja vuorovaikutus on aktiivista, ajantasaista ja kaikkien saatavilla</li> <li>- työntekijöiden työtilat ovat riittävät, terveelliset ja turvalliset</li> </ul>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kouluttautuminen</li> <li>2. Henkilöstöstrategian valmistaminen</li> <li>3. Johtamisen tukeminen</li> <li>4. Sisäisen viestinnän vahvistaminen</li> <li>5. Työtilojen hankkiminen</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Toteutunut henkilöstön kehittämissuunnitelman mukaisesti</li> <li>2. Henkilöstöstrategia ei ole valmistunut, edellyttää talousstrategian</li> <li>3. Johtajat ja lähiesihenkilöt ovat hakeutuneet koulutuksiin kehittämissuunnitelman mukaisesti, ja osallistuneet Osallisuus suhteessa - hankkeen johtajien ja lähiesihenkilöiden koulutukseen</li> <li>4. Tärkeimmät sisäisen viestinnän kanavat ovat Whatsapissa johdon tiedoksiantoryhmä ja työyhteisöryhmä, tiimikokoukset ja työntekijäkokoukset.</li> <li>5. Henkilöstölle rakennettiin uusia työtiloja Kokkokankaan srk-keskukseen</li> </ol>

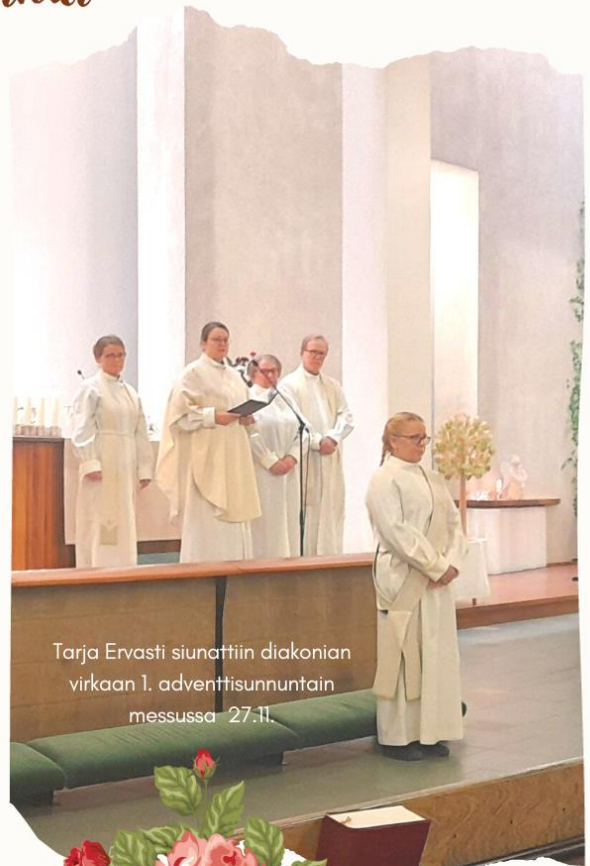
TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Työyhteisöpäiviä	Työpaikkaselvitys	Työhyvinvointikysely
2020 TP	-216 901	1	x	x
2021 TP	-237 600	2	x	
2022 TP	-261 492	2	x	x
2023 TA	-254 040	2	x	
2024 TTS	-256 140	2	x	x
2025 TTS	-250 330	2	x	



# Henkilökunta



Henkilökunnan opintopäivät pidettiin elokuun lopussa leirikeskus Luurinmutkassa.



Tarja Ervasti siunattiin diakonian virkaan 1. adventtisunnuntain messussa 27.11.



Pyöreitä vuosia täyttivät toimistonhoitaja Ulla Huotari, lastenhoajaajat Hilka Vasala ja Hannele Haataja sekä palveluesimies Pasi Jarva



Kanttorin sijaisena toimi Taru Ängeslevä ajalla 1.9.-31.12.



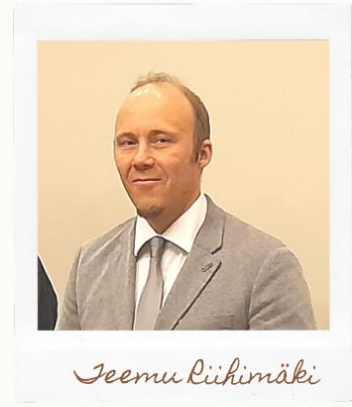
Helatorstain messussa 26.5. siunattiin tehtävään nuorisotyön kesätyöntekijät.



20 vuotta Kempeleen  
seurakunnan  
palveluksessa



15 vuotta  
Kempeleen seurakunnan  
palveluksessa



10 vuotta  
Kempeleen seurakunnan  
palveluksessa



Hopeinen ansiomerkki  
20 vuoden  
seurakuntatyöstä



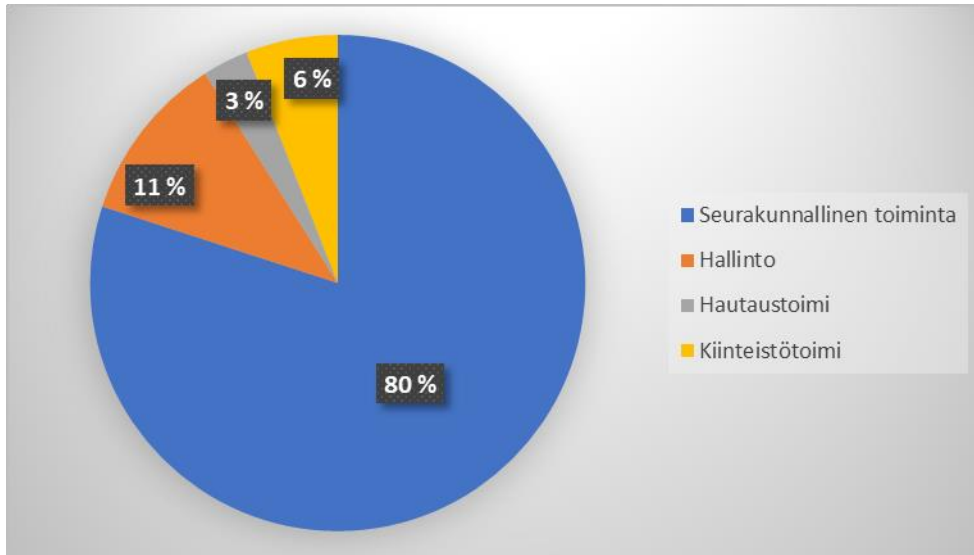
Pronssinen ansiomerkki  
10 vuoden  
seurakuntatyöstä

*Työntekijöiden palvelusvuosi- ja  
ansiomerkkimuistamiset*

## HENKILÖSTÖ 31.12.2022

Vakinaisen henkilöstön jakauma (%) tehtäväryhmittäin:

- seurakunnallinen toiminta: 28 työntekijää
- hallinto: 4 työntekijää
- hautaus toimi: 1 työntekijä
- kiinteistötoimi: 2 työntekijää



### Henkilöresurssi, htv (tammi-joulukuu)

	yhteensä
Henkilötyövuodet	39
Tehty työaika, htv	35
Poissaolot, htv	4
Sairauspoissaolopäivät/ kalenteripv	652

Sairauspoissaolot	yht. 36 henkilöllä
1-3 pv	122 kalenterip.
4-29 pv	364 kalenterip.
yli 30 pv	289 kalenterip.
Sairauspoissaolot kpl	71 kpl

### Vakinainen henkilöstö 31.12.2022

Nimi	nimike	palvelussuhteen alkamisvuosi
1. Haapasalo Anita	seurakuntamestari, erityisvastuualueena juhlapalvelutehtävät	2016
2. Haataja Hannele	lastenohjaaja	2011
3. Helenius Tanja	lastenohjaaja	2011
4. Helomaa Kimmo	kirkkoherra (virkavap.)	2015
5. Hintsala Leena	diakonissa	2006
6. Huotari Ulla	toimistonhoitaja	2016
7. Irjala Marjo	C-kanttori	2010
8. Iso-Junno Elisa	diakoni	2019
9. Jarva Pasi	palveluesimies, talous- ja kiinteistöihin tiimiesihenkilö	2011
10. Jarva Soile	diakonissa	1996
11. Karppinen Tarja	hallintosihteeri	2007
12. Karvonen Sari	tiedotussihteeri	2001
13. Keränen Anna	kiinteistösihteeri	2020
14. Korhonen Sari	lastenohjaaja	2005
15. Lahtela Johanna	palveluvastaava, juhlapalveluiden lähiesihenkilö	2019

16. Maalismaa Juha	seurakuntapastori, nuorisotyön tiimiesihenkilö	2010	28
17. Myllymäki Tuukka	viestintäpäällikkö, (työlomalla 1.6.22-31.5.23)	2020	
18. Ollikainen Mika	seurakuntamestari, erityisvastuualueena kiinteistöhoitajan tehtävät	2018	
19. Ollikainen Päivi	seurakuntapastori, diakoniatyön tiimiesihenkilö	2016	
20. Parttima Markku	seurakuntamestari, erityisvastuualueena hautausmaahoitajan tehtävät	2020	
21. Pisiä Arto	nuorisotyönohjaaja, nuorisotyön tiimiesihenkilö	2004	
22. Pisto Taru	B-kanttori, seurakuntapalvelutiimin tiimiesihenkilö	2015	
23. Puustinen Juha	leirikeskusisäntä	2012	
24. Riihimäki Teemu	kappalainen	2012	
25. Ristkari Antti	nuorisotyönohjaaja	2005	
26. Rättyä Pia	nuorisotyönohjaaja	2000	
27. Salminen Niko	seurakuntapastori	2019	
28. Salo Anneli	talousjohtaja, (virkavapaalla 19.9-26.12.22)	2010	
29. Sorvala Minna	lähetytyön ja vapaaehtoistoiminnan koordinaattori	2005	
30. Törmikoski Aila	lastenohjaaja	2005	
31. Vasala Hilka	lastenohjaaja	2001	
32. Veikkolainen Merja	nuorisotyönohjaaja	2007	
33. Äärelä Vesa	kappalainen, yleisen seurakuntatyön tiimiesihenkilö	2011	

### Kokoaikainen, määräaikainen henkilöstö vuonna 2022

Nimi	nimike	
1. Brockman Leena	ma. seurakuntapastori kesäpastori	4.2.2022-20.2.2022 1.6.2022-31.8.2022
2. Ervasti Tarja	vs. diakoniatyöntekijä	14.07.2020 – 31.12.2022, 1.1.23 alkaen (vakituinen)
3. Hämeenaho Laura	nuorisotyön kesätyöntekijä vs. nuorisotyönohjaaja	01.06.2022 - 31.07.2022 30.08.2021 - 28.02.2022 14.3.2022-17.4.2022 15.8.2022-25.4.2023
4. Jarva Saga	nuorisotyön kesätyöntekijä harjoittelija projektityöntekijä	23.5.2022-19.7.2022 1.9.2022-30.11.2022 1.12.2022-28.2.2022
5. Karvonen Samuel	ma. taloussihteeri	1.2.2022-30.9.2022
6. Kuru-Korpela Outi	nuorisotyön projektityöntekijä	22.06.2020-31.08.2025
7. Kutilainen Jonna	nuorisotyön kesätyöntekijä	6.6.2022-10.7.2022
8. Luoto Laura	nuorisotyön kesätyöntekijä	20.7.2022-31.7.2022
9. Manninen Eero	vs. talousjohtaja	26.9.2022-8.1.2023
10. Oikarinen Erja	vs. kirkkoherra	30.8.2021-31.5.2023
11. Pekkala Sini	nuorisotyön kesätyöntekijä	27.6.2022-31.7.2022
12. Runsten Jyrki	ma. toimistonhoitaja	19.7.2022-4.9.2022 23.9.2022-30.9.2022
13. Sipilä Katriina	vs. diakoniatyöntekijä (osa-aikainen 50 %)	01.09.2020 - 29.02.2024
14. Ängeslevä Taru	vs. kanttori	1.9.2022-31.12.2022

## Muu tilapäinen henkilökunta vuonna 2022

Isokset, leirien yövalvojat/kesäisännät ja kerhonojajat:

- 59 isosta
- 8 leirien yövalvojaa/kesäisäntää
- 27 kerhonojajaa
- 8 nuorisotyön avustajaa

Sijaiset ja tarvittaessa töihin tulevat:

- 6 toimituspalkkioperusteista kanttorisijaista
- 8 toimituspalkkioperusteista pappia
- 1 kiinteistötyöntekijää (leirikeskus Luurinmutka)
- 1 projektityöntekijä (Kirkonmäkihankkeen sähkösuunnittelija)
- 2 nuorta kausityöntekijää

## Seurakunnan vapaaehtoistoiminta

Seurakunnan eri tehtävälueilla toimii 295 vapaaehtoista + isokset, kerhonojajat ja nuorisotyön vapaaehtoiset. Monet vapaaehtoiset palvelevat useammassa, eri työalan vapaaehtoistehtävässä.

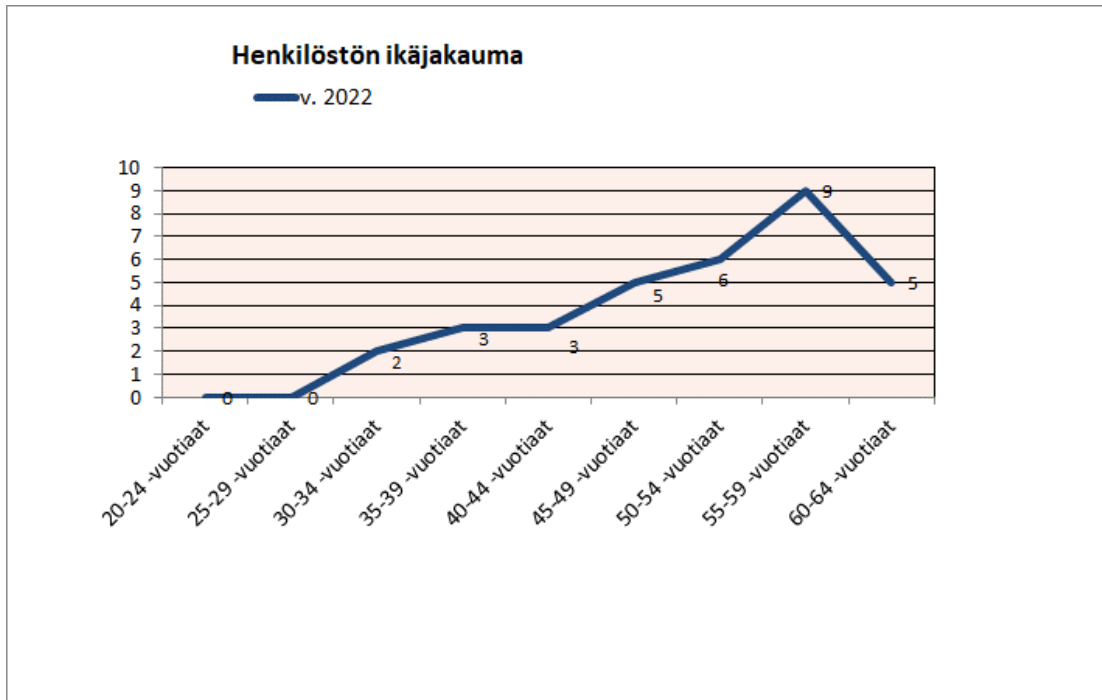
## Henkilöstön ammattijakauman kehitys 2020-2022

Päätoimiset virka- ja työsuhteet	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022
teologit	6	6	6
kanttorit	2	2	2
diakoniatyön viranhaltijat	4	4	4
nuorisotyöntekijät	4	4	4
toimisto ja hallinto	4	4	4
kiinteistösihteeri	1	1	1
seurakuntamestarit	2,5	2,5	2,5
juhlapalvelutyöntekijät	3,5	3,5	3,5
varhaiskasvatuksen työntekijät	5	5	5
lähetystyön ja vapaaehtoistoiminnan koordinaattori	1	1	1
tiedotus ja viestintä	2	2	2
<b>Yhteensä</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>35</b>

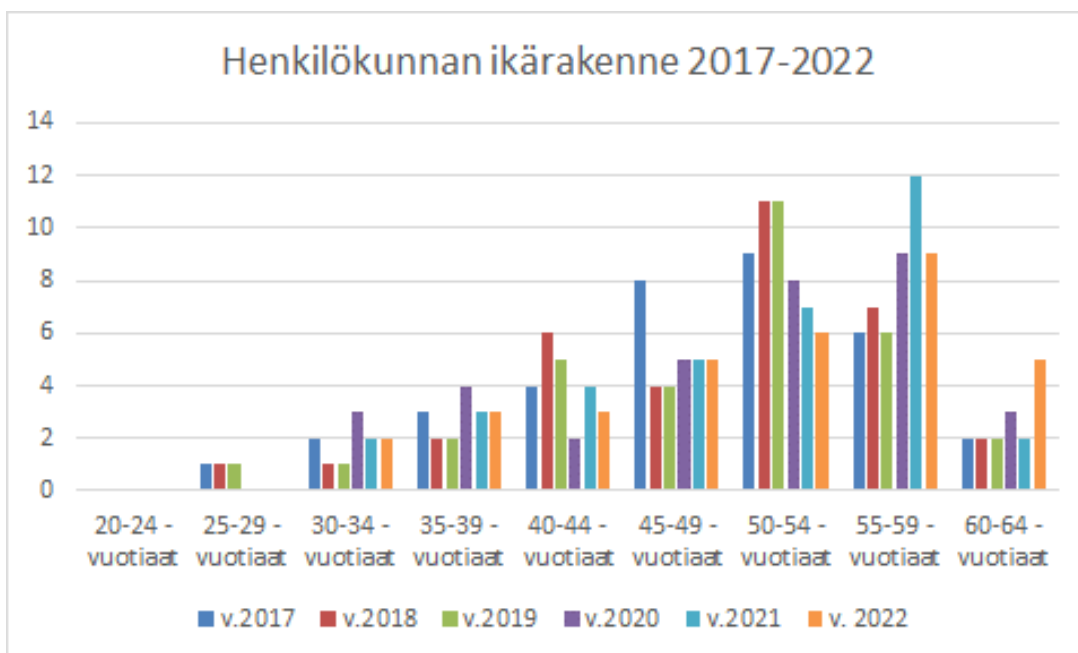
Vakinaisesta henkilökunnasta oli 31.12.2022 töissä 31 ja määräaikaisia 5. Vakinaisesta henkilökunnasta naisia oli 21 ja miehiä 10. Henkilöstön keski-ikä oli 50,6 vuotta. 38 päivän vuosilomaoikeus oli 28 työntekijällä. Sairauslomapäiviä oli v. 2022 yhteensä 775 kalenteripäivää ja v. 2021 yhteensä 934 kalenteripäivää. Perhevapaita oli 61 kalenteripäivää. Ikäryhmätaulukossa vakinaisesta henkilökunnasta alle 30-vuotiaita on 0 % ja yli 50-vuotiaita on 61 % henkilökunnasta.



## Vakinaisen henkilöstön ikärakenne 31.12.2022



Ikärajat	hlömäärä	%-jakauma
20-24	0	-
25-29	0	-
30-34	2	6
35-39	3	9
40-44	3	9
45-49	5	15
50-54	6	18
55-59	9	28
60-64	5	15
yht.	33	100 %



**TOISTAISEKSI VOIMASSAOLEVASSA VIRKA-/TYÖSUHTEESSA VUONNA 2022 ALOITTANEET**

Henkilö	Virka/toimi	Palvelusuhteen alkamisaika
Korteoja Sanna	taloussihteeri	15.8.2022

**TOISTAISEKSI VOIMASSAOLEVASTA VIRKA-/TYÖSUHTEESTA VUONNA 2022 ERONNEET**

Henkilö	Virka/toimi	Palvelusuhteen alkamisaika - palvelusuhteen päättymispäivä
Helisten-Heikkilä Jaana	diakoniatyöntekijä	3.6.2013-30.4.2022
Korteoja Sanna	taloussihteeri	15.8.2022-24.10.2022
Onkalo Teija	taloussihteeri	16.8.2021-31.3.2022

Tilikausi	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021	1.1.2020-31.12.2020
	Toteuma (€)	Toteuma (€)	Toteuma (€)
Palkat ja palkkiot	-1 524 456,75	-1 468 703,70	-1 386 345,38
Eläkekulut	-305 578,02	-299 319,22	-283 484,25
Muut henkilösivukulut	-43 527,89	-46 406,17	-34 398,76
Saadut henkilöstökorvaukset	25 644,58	39 657,08	19 034,38
Muut henkilöstökulujen oikaisut (+/-)	-0,31	-0,69	
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>-1 847 918,39</b>	<b>-1 774 772,70</b>	<b>-1 685 194,01</b>
Matka-, majoitus- ja ravitsemuskulut	-34 088,56	-32 214,92	-21 425,59
Koulutuskulut ja koulutusmatka, majoitus- ja ravitsemiskulut	-12 598,22	-13 556,60	-6 198,93
Työterveyshuolto	-58 451,74	-46 075,30	-49 773,40
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>-105 138,52</b>	<b>-91 846,82</b>	<b>-77 397,92</b>

### Henkilöstön pohjakoulutus 31.12.2022

Tutkijakoulutusaste	0
Ylempi korkeakouluaste	5
Alempi korkeakouluaste	5
Alin korkea-aste	8
Toinen aste	7
Koulutusaste tuntematon	13

### Henkilöstökoulutus vuoden 2022 aikana:

- Koulutukseen osallistuneiden lukumäärä 19 työntekijää
- Koulutuskustannukset, sis. matkat , majoitus- ja ravitsemuspalvelut 12 598 euroa
- Kustannukset koulutettua henkilöä kohti n. 663 euroa/työntekijä



## Varhaiskasvatuksen tiimi:

- Hilikka Vasala (palvelusvuosimuistaminen, 20 v)

## Diakoniatyön tiimi:

- Teemu Riihimäki (palvelusvuosimuistaminen, 10 v)
- Leena Hintsala (hopeinen ansiomerkki, 20 v)
- Päivi Ollikainen (pronssinen ansiomerkki, 10 v)

## Seurakuntapalvelutiimi:

- Tarja Karppinen (palvelusvuosimuistaminen, 15 v)

## Henkilöstökulut suhteessa verotuloihin:

Tilivuosi	Henkilöstökulut verotuloista (%)
2022	50,0
2021	49,2
2020	49,6
2019	50,6

Henkilöstökulut nousivat 73 145,69 € vuodesta 2021. Perusteena nousulle olivat

1. kirkkoherra Kimmo Helomaan ollessa palkallisella virkavapaalla ja vuosilomalla ajalla 22.8 – 30.11.2022 maksettiin hänen sijaiselleen Erja Oikariselle kirkkoherralle määriteltyä palkkaa.
2. talousjohtaja Anneli Salon ollessa palkallisella virkavapaalla ja vuosilomalla ajalla 18.9 – 31.12.2022 maksettiin hänen sijaisenaan ajalla 26.9 – 31.12.2022 toimineelle Eero Manniselle talousjohtajalle määriteltyä palkkaa. Kela on maksanut lakisääteisen talousjohtajan sairauspäivärahaosuuden työnantajalle omavastuuajan jälkeen ajalta 29.9 – 26.12.2022.
3. ma. nuorisotyön projektityöntekijä Outi Kuru-Korpelan jäädessä palkalliselle perhevapaalle ajalle 29.8 – 21.11.2022. Laura Hämeenaho aloitti hänen sijaisenaan 15.8.2022. Kela maksanut lakisääteisen palkallisen perhevapaaosuuden työnantajalle ajalta 29.8 – 21.11.2022.
4. taloustoimistossa oli myös suoritettujen perehdytysjaksojen vuoksi kaksi taloussihteeriä yhtä aikaa sekä ajalla 1.2 - 31.3.2022 että ajalla 15.8 -30.9.2022.
5. palkkoihin tehtiin vuonna 2022 2 %:n yleiskorotus.
6. on kuitenkin syytä huomioida, että viestintäpäällikkö Tuukka Myllymäen jäädessä työvapaalle 1.6.2022 (- 31.5.2023) ei hänen työvapaansa ajalle ole palkattu sijaista, joten tämä on vähentänyt Tiedotuksen ja viestinnän työalan henkilöstökustannusosuutta vuoteen 2021 verrattuna.

## YHTEISTYÖTOIMIKUNTA 2022

Yhteistyötoimikunnassa (YTT) käsitellään laajakantoiset ja työpaikkaa yleisesti koskevat asiat. Erityisenä tehtävänä on huolehtia työntekijöiden henkisestä ja fyysisestä hyvinvoinnista, työolosuhteiden turvallisuudesta ja henkilöstön kehittämisen periaatteista. Toimikunnassa on seurakunnan koosta riippuen 4–12 jäsentä. Vähintään neljäsosan jäsenistä tulee edustaa seurakuntaa työnantajana.

Kempeleen seurakunnan yhteistyötoimikunnan jäseninä toimivat:

Työnantajan edustajina:

Erja Oikarinen, vs. työsuojelupäällikkö, puheenjohtaja

Anneli Salo, talousjohtaja

Työntekijöiden edustajina:

Soile Jarva, työsuojeluvaltuutettu

Anna Keränen, 1. työsuojeluvaramuutettu

Niko Salminen, 2. työsuojeluvaramuutettu

Minna Sorvala, luottamusmies (Kirkon Alat ry)

Antti Ristkari, luottamusmies (JUKO ry)

Toimikunta kokoontui vuoden 2022 aikana neljä kertaa.

### Työterveyshuolto

Työnantajalla on työterveyshuoltolain perusteella velvollisuus järjestää työsopimus- ja virkasuhteessa oleville työntekijöilleen ehkäisevä työterveyshuolto. Työterveyshuolto on työntekijöiden terveyden ja työolojen kehittämiseen tähtäävää toimintaa, jolla tuetaan henkilön työkykyisyyttä koko työuran ajan. Työterveyshuolto on työnantajalta investointi tuottavuuteen ja henkilöstön hyvinvointiin. Työterveyshuolto järjestettiin Terveystalon kautta.

Työterveyshuollon kustannukset nousivat edelliseen vuoteen verrattuna n. 12 000 euroa. Nousu johtui runsaammasta työterveyshuollon palvelujen käyttämisestä (ravitsemusneuvonta, työterveyspsykologi, fysioterapeutti, erityislääkäripalvelut). Yhteistyötoimikunta toteaa, että henkilöstö on löytänyt nämä palvelut ja käyttänyt niitä myös ennaltaehkäisevänä toimenpiteenä työhyvinvoinnin tukemiseksi.

### Työhyvinvointi

Vuoden 2022 aikana järjestettiin kaksi työyhteisöpäivää. Ke 4.5. Ohjelmassa oli laudes ja tutustuminen Oulunsalon kirkkoon ja Oulunsalon toimitilaan ja tutustuminen Oulun Ortodoksisen seurakunnan Pyhän Kolminaisuuden katedraaliin Oulussa.

Työyhteisöpäivä vietettiin ke 2.11.2022. Aiheena oli työyhteisötaidot ja vaikeat vuorovaikutustilanteet työyhteisössä. Kouluttajina olivat Marketta Rantama ja Ulla Remes.

Syksyllä perustettiin työyhteisön kehittämisideoita varten aloitelaatikko – toiminta. Aloitelaatikko toimii fyysisenä laatikkona, ja sähköisenä QR-koodilla toimivana laatikkona. Vuoden 2022 aikana aloitelaatikoihin ei tullut yhtään aloitetta.

Työyhteisön kevätretkipäivä järjestettiin ke 25.5. Kokkokankaan srk-keskuksessa. Päivässä tehtiin viljelyn ja varjelen hengessä kylvälaatikot Kokkokankaan srk-keskuksen pihalle, ja kylvettiin niihin hyötykasvien siemeniä ja istutettiin taimia.

**Varhaisen tuen malli** on otettu käyttöön vuonna 2012 ja **varhaisen puuttumisen malli** 2017. Varhaisen tuen ja puuttumisen keskusteluja on käyty eri yhteyksissä ja kokemukset ovat olleet myönteiset. Varhaisen tuen mallissa on

käytössä 30-60-90 toimintamalli. Toimintamallin tavoitteena on parantaa pitkittyvän työkyvyttömyyden riittävän 35 varhaista havaitsemista ja helpottaa työntekijöiden paluuta työhön sairauspoissaolon jälkeen.

**Työpaikkaselvitys** seurakuntapalvelutiimin osalta sekä koko työyhteisöä koskeva työhyvinvointikysely (Party-kysely) tehtiin keväällä 2022 yhteistyössä työterveyshuollon kanssa.

Koko työyhteisön **opintopäivät** pidettiin 24.-25.8. Luurinmutkan leirikeskuksesta.

**Työntekijöiden jouluruokailu** pidettiin Kokkokankaan srk-keskuksessa 27.11.

**Muistamiset** / muistamissäännön mukaiset kustannukset olivat 7 433 euroa. Muistamisia oli vuosilta 2020-2022.

Edenred -virike-etua työntekijät saivat 250 euroa/vakinainen henkilöstö + määräaikaiset työntekijät).

## **Työsuojelu**

Kevään 2022 aikana tehtiin Vaarojen kartoitus -asiakirjat koskien työn fyysisiä ja psykososiaalisia vaaroja.

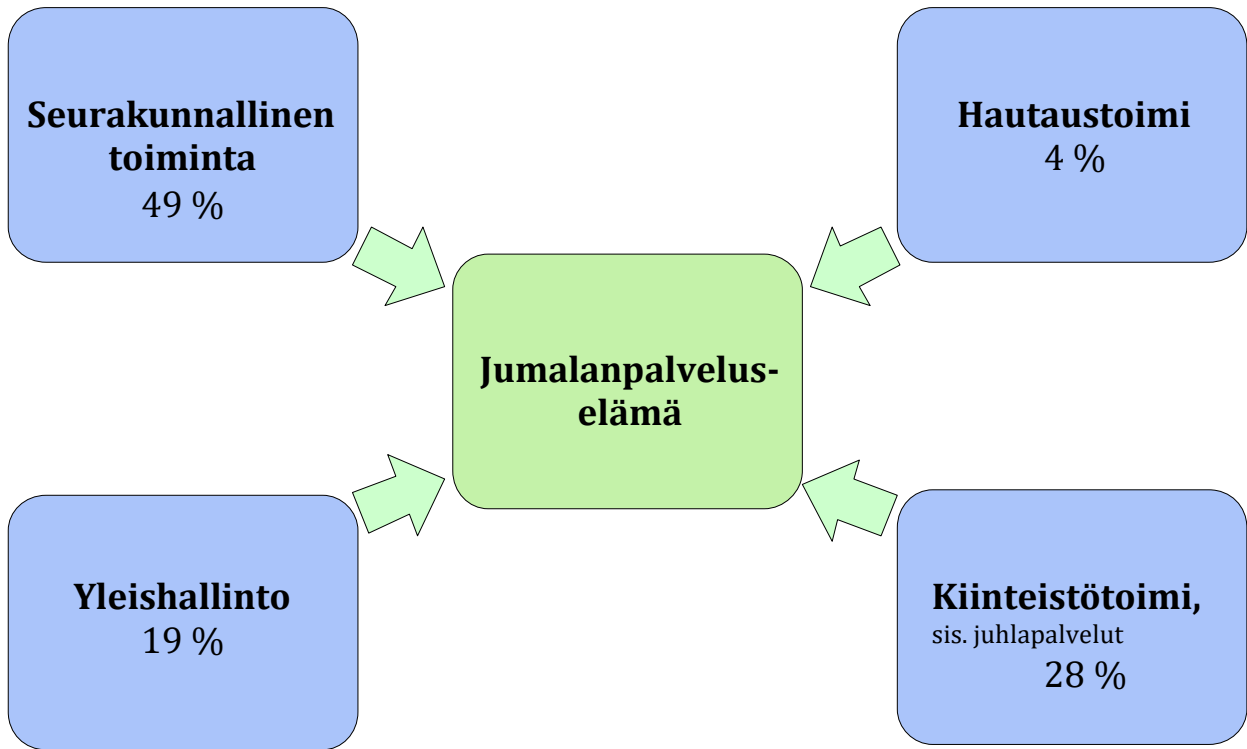
Kiinteistöjen (Pyhän Kolminaisuuden kirkko, Kokkokankaan srk-keskus, Keskustan seurakuntatalo, Luurinmutkan leirikeskus, hautausmaan huoltorakennus ja Kokkokankaan hautausmaan huoltorakennus) pelastussuunnitelmat päivitettiin.

Työsuojeluvaltuutetut olivat mukana keskusteluissa, joissa soviteltiin ristiriitatilanteita. Keskusteluja käytiin 0-5 kpl.

**Ensiapukoulutuksien** kustannukset olivat 0 euroa.

**Ensiaputarvikehankintojen** kustannukset olivat 1139 euroa.

Talousarviossa ja toimintasuunnitelmassa hyväksytyjen toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisen arviointi



# JUMALANPALVELUSELÄMÄ

Yleisen seurakuntatyön tiimi / kappalainen Vesa Äärelä ja vs.khra Erja Oikarinen

## Johdanto

Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin. Miksi? Koska se on paikka, jossa maan päällä tapahtuva Jumalan kansan kiitosjuhla liittyy siihen taivaalliseen jumalanpalvelukseen, josta Raamattu puhuu. Jumala on lupauksensa mukaan läsnä kansansa keskellä ja lähettää sen palvelemaan maailmaa – olemaan lähellä.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin	1. Pyhän kohtaamisen ymmärrys messussa, luonnossa ja arjessa kasvaa. Vanha kirkko ulkoalueineen laajaan hyötykäyttöön > Juhla Vanhan kirkon uudelleen käyttöönotto. Lisää eri ikäisiä messuvapaaehtoisia. Mahdollisuus kohdata seurakunnan työntekijä. Asiat hoidetaan hyvällä laadulla, niihin panostetaan.
2. Lähellä sinua	2. Yhteisöllisyyden tunteen ylläpito ja kasvu. Ihmisillä on luottamus siihen, että toimintaan voi osallistua omana itsenään, ilman ehtoja tai vaatimuksia. Ovet avoinna tutustumista ja hiljentymistä varten.

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. Vuonna 2021 on aloitettu syvempi hiljaisuuden ja ekoteologian opetus, ja tätä jatketaan lähivuosina. Tämä toteutuu erityisesti itse messussa ja Hengähdä hetkeksi-viikkomessussa (nyk. Hiljaisuuden iltamessu). Lisäksi järjestetään säännöllisesti Hiljaisuuden retriittejä (2 per vuosi). Vanha kirkko otetaan käyttöön lokakuussa -22, ja siellä järjestetään joulun aikana jumalanpalveluksia. Vapaaehtoistoiminnan kautta pidetään yllä koko ajan mainontaa uusien messuvapaaehtoisten saamiseksi. Messuissa seurakunnan työntekijät kohtaavat kirkkokahveilla ihmisiä ja huomioivat mahdolliset uudet kävijät.</p> <p>Messujen suunnitteluun kiinnitetään jatkuvasti huomiota ja ne arvioidaan Yleisen seurakuntatyön tiimissä joka toinen viikko.</p> <p>2. Yhteisöllisyyttä ylläpidetään ihmisten kohtaamisella. Messut toteutetaan tavalla, jossa kirkon oma identiteetti on selkeästi esillä, mutta samalla eri tavalla ajattelevia kunnioittava.</p> <p>Suunnitellaan tapa, jolla kirkkojen ovet voivat olla avoinna hiljentymistä ja tutustumista varten viimeistään 2023.</p>	<p>1. Hiljaisuuden iltamessut ja Hiljaisuuden retriitit ovat toteutuneet suunnitelman mukaisesti. Vanha kirkko otettu uudelleen käyttöön 2.10. klo 10.00. Siellä pidettiin juhla viikkojen tilaisuudet sekä joulunajan jumalanpalveluksia, Kauneimmat joululaulut, ja erilaisten ryhmien tutustumisia. Olemme saaneet uusia messuvapaaehtoisia, erityisesti kirkkokioskiin, jonka toiminta vilkastunut. Uudet kävijät huomioitu ja kohtaaminen ollut merkityksellistä. Yleisen seurakuntatyön tiimissä on käyty palautekeskustelu jokaisesta vietetystä messusta, ja on reagoitu joustavasti. Messujen suunnittelupalaveri on pidetty jokaista messua erikseen koskien yleensä aina ed. viikon keskiviikkona, jossa myös vapaaehtoiset mukana.</p> <p>2. Suullinen palaute messuista ollut positiivista seurakuntalaisilta. Vanhaa kirkkoa haettu Tiekirkoksi kesällä 2023. Lisäksi kirkon ovia pidetty auki Pyhäinpäivänä ja jouluaattona, joista palaute ollut hyvää.</p>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Vertailujp	Konfirmaatio	Perhemessu
2020 TP	-177 282	77 / 9 906*	9/768*	3/439*
2021 TP	-193 695	14 967**	11/2978	3/432
2022 TP	-240 563	13 438	10/3 361	3/333
2023 TA	-245 635	11 500	10/ 3 000	4/1 000
2024 TTS	-245 635	12 500	10/3 000	4/1 000
2025 TTS	-245 635	12 500	10/3 000	4/600

\* Netti/face-live lähetyksistä ei ole kaikista osallistujamäärämerkintöjä (esim konf.messuista puuttuu), tai niitä on merkitty puutteellisesti, johtuen siitä että virallista ohjeistusta ei koronan alkuvaiheissa ollut. Selkeä ohjeistus vasta vuoden 2021 alusta. Tästä johtuen luvut suuntaa antavia.

\*\*Tilastoihin merkitään kokonaismäärä, eli paikalla olijat että nettityhteyksien kautta osallistuvat.

## Yhteenveto

Vuoden 2022 toimintasuunnitelmassa todetaan, että ”jumalanpalveluselämään on panostettu tietoisesti noin 12 vuotta. Jp:n osallistuminen oli vuonna 2007 noin 5600 kävijää per vuosi. 2016-17 saavutimme 12 500 hlön rajan. Sen jälkeen tilanne on pysynyt suhteellisen stabiilina, korona-aikaa lukuun ottamatta. Vuonna 2022 paluu normaaliin voidaan olettaa tapahtuvan, mutta ihmisten paluu messuun toteutunee hitaammin ja onkin odotettavissa, että tulee jonkin verran laskua. Tavoite on kuitenkin, että kolmen vuoden kuluttua saavutamme taas 12 500 (paikalla olijat) rajan.” Vuoden 2022 tilastot näyttävät, että messuihin osallistuvien kokonaismäärä (osallistujat paikalla ja verkossa) on 13438. Ilmeisesti koronan takia paikalla olijoiden määrä on laskenut, ollen nyt 7530, ja verkossa (nettikirkko ja facebook-live) 4863. Kokonaismäärässä on laskua edellisvuoteen n. 1500. Huomiota kiinnittää erityisesti se, että messuun osallistuminen konkreettisesti paikalla ollen kirkossa on laskenut melkein 5000 kävijäkerralla verrattuna koronaa edeltävään aikaan. Tämä on huomattava lasku.

Korona-aika on jättänyt jälkensä myös monien muiden seurakuntien jumalanpalvelusosallistumisaktiivisuuteen: kävijämäärät eivät ole palautuneet koronaa edeltävälle tasolle.

Vanhan kirkon käyttöönotto herätti odotetusti paljon huomiota. Jouluaamuna järjestettiin kaksi sanajp:tä, klo 7 ja 9. Ensi vuonna riittänee klo 7. Osallistuja yhteensä 161. Tapaninpäivän messussa n. 60, ja yllättäen ensimmäistä kertaa Tapaninpäivän Kauneimmissa joululauluissa Vanha kirkko täyttyi, 156 hlöä. Lisäksi kirkko oli avoinna jouluaattona klo 12-18. Kokonaisuutena joulunaika oli onnistunut.

Kirkkokioskin toiminnassa tapahtui yllättävä käänne, kun ensin oli vaikeuksia saada henkilöitä pyörittämään toimintaa ja siksi myös lasten huomioiminen jäi puutteelliseksi yhteisessä messussa. Sitten toimintaan tuli mukaan lisää innokkaita vapaaehtoisia ja sen myötä myös lasten osallistuminen lisääntyi.

Perhejumalanpalvelusten suhteen on osoittautunut jo useampana vuonna, että lapsiperheiden kävijämäärä on oleellisesti suurempi myöhemmin iltapäivällä järjestettävässä jumalanpalveluksessa kuin klo 10. Perhejumalanpalvelusten viettoa keskitetään edelleen myöhempään iltapäivään.

Nyt voimme puhua koronan jälkeisestä ajasta siinä mielessä, että rajoituksia ei ole ollut. Haasteena on saada ihmiset osallistumaan messuun ensisijaisesti kirkossa. Muutoin ehtoollinen ja seurakuntayhteys jäävät toteutumatta. Kempeleen seurakunnan jumalanpalveluselämässä toteutuvat ne periaatteet (osallisuus, yhteisöllisyys, yhdessä tekeminen), joiden on todettu ylläpitävän aktiivista jumalanpalveluselämää. Rungas jumalanpalveluksissa palveleva vapaaehtoisten joukko on erittäin tärkeä asia yhteisen jumalanpalveluksen rakentamiseksi. Kirkkokahvit kokoavat kävijöitä vuorovaikutukseen ja iloiseen porinaan. Voimme kävijämäärän laskemisesta huolimatta iloita Kempeleen seurakunnan jumalanpalveluselämästä ja yhteydestä.



## Jumalanpalveluselämä

Kesällä poistuivat kaikki koronarajoitukset tilaisuuksista ja myös jumalanpalveluselämä vilkastui. Kävijämäärät ovat kuitenkin laskeneet koronaa edeltävistä kävijämääristä. Jumalanpalveluksiin osallistujien väheneminen on ollut valtakunnallinen ilmiö.

Vanhan kirkon uudelleen käyttöön ottaminen 2.10. oli merkittävä juhla seurakunnan ja seurakuntalaisten elämässä.







Kirkkovaltuuston pj. Kaisu Juvani



Pekka Rehumäki, Markku Korpela, piispa Jukka Keskitalo, Veikko Kärnä, Kimmo Helomaa ja Erja Oikarinen



Kunnanjohtaja Tuomas Lohi

Kokkokankaan seurakuntakeskuksessa vietettiin Vanhan kirkon juhlamessun jälkeen leppoisaa juhlaa. Vs. kirkkoherra Erja Oikarinen haastatteli entisiä kirkkoherroja, jotka kertoivat lämpimästi ja huumorilla muistoja omista kirkkoherra-ajoistaan.



Piispa Jukka Keskitalo



Askeleet-kuoro sekä Anniina, Emilia ja Annika Raitio, laulu ja Elina Raitio, piano

Kempeleen seurakunta huolehtii kristillisestä hautaan siunaamisesta. Seurakunta kohtaa lämpimästi palvelen läheisensä menettäneet ihmiset. Siunaamiset toteutetaan ensisijaisesti vainajan ja toissijaisesti omaisten pyynnöt hautajaisista huomioon ottaen. Yhteiset toimintatavat sovitaan Yleisen seurakuntatyön tiimissä. Arvot -usko, toivo ja rakkaus- ovat kustannuspaikan toiminnassa kaiken keskiössä. Hautaan siunaamisissa seurakunta tuo kuoleman ja katoavaisuuden keskelle Ylösnousemuksen toivon Kristuksessa.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b></p>	<p>1. Asiat ja tilaisuudet hoidetaan hyvällä laadulla, niihin panostetaan. Poisnukkuneen kiitos Messussa. Saattava seurakunta (=omaiset) on seurakunnan keskellä uskon, toivon ja rakkauden sanoman hoidettavana.</p>
<p><b>2. Lähellä sinua</b></p>	<p>2. Seurakunnasta välittyy kuva rinnalla kulkevana ja välittävänä, erityisesti kriiseissä. Keskeinen painopiste hautaan siunaamisessa. Seurakunta elää lähellä surevia ja palvelee.</p>
<p><b>3. Pidämme huolta luomakunnasta</b></p>	<p>3. Hautausmaaympäristössä mahdollistetaan ja tuetaan surun käsittelyä.</p>
<p><b>4. Meillä on hyvinvoiva työyhteisö, jota tuemme laadukkaalla johtamisella</b></p>	<p>4. Hautajaiset on prosessi, jossa ovat mukana kirkkoherranvirasto, papisto, kanttorit, seurakuntamestarit, diakoniatyö.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
<p>1. Ylläpidämme hautaan siunaamisissa elävää yhteyttä jumalanpalvelukseen.</p> <p>2. Kohtaamme <i>face to face</i> siunattavan vainajan lähiomaiset vuoden aikana seitsemän kertaa (Lähellä sinua).</p> <p>3. Hautausmaalla järjestetään pyhäinpäivänä diakoniatyön organisoimana kahvitarjoilu haudalla kävijöille.</p> <p>4. Kanttorit, papisto ja seurakuntamestarit kehittävät yhdessä, käyttäen ammatillista osaamista, hautaan siunaamia YST:n vetäjän/kirkkoherran johdolla.</p>	<p>1. Muistotilaisuudessa pappi/kanttori kutsuvat vainajan omaiset Messuun, jossa Kiitos toteutetaan.</p> <p>2. Katso alla yhteenveto.</p> <p>3. YST:ssä arvioidaan pyhäinpäivänä kirkossa ja hautausmaalla tapahtuneita kohtaamisia.</p> <p>4. Hautauksista tulevat palautteet käsitellään ja prosessoidaan Yleisen seurakuntatyön tiimissä.</p>

	TUNNUSLUVUT					
	TALOUS	TOIMINTA				
	€	Hautauksia (Kempeleessä)	Läsnä lkm.	Pyhäinpäivän iltakirkon osall.	Uurna-hautauksia	Sururyhmiä
2020 TP	-33 085	81	1 552	164 (2 tilaisuutta)	20	1
2021 TP	-46 062	71	1896	154 (2 tilaisuutta)	19	1
2022 TP	-43 248	95	2000	211	28	2
2023 TA	-41 285	90	2950	240	20	2
2024 TTS	-41 300	90	2950	240	20	2
2025 TTS	-41 302	90	2950	240	20	2

## Yhteenveto

Hautaan siunaamisessa on priorisoitu strategian **Lähellä sinua** -painopiste. Haluamme olla auttamassa ihmisiä kuoleman kohdatessa. Olemme resursoineet tähän työhön merkittävän joukon seurakunnan työntekijöitä ja kohtaamistilanteita. Tämä näkyy seitsemän kohtaamisen periaatteella *face to face* vuoden aikana. Tämän lisäksi surevilla on mahdollisuus osallistua sururyhmään.

- 2.1 Hautajaisista sopiminen kirkkoherranvirastolla (viraston työntekijä-omaiset)
- 2.1 Sanomakellot kirkossa (suntio-omaiset)
- 2.2 Toimituskeskustelu hautajaisista (pappi-omaiset)
- 2.3 Hautajaiset (pappi, kanttori, emäntäpalvelut-omaiset)
- 2.4 Messun kiitos (pappi, kanttori, messudiakoni, läsnä oleva seurakunta -omaiset)
- 2.5 Papin yhteydenotto ennen pyhäinpäivää (pappi-lähiomainen)
- 2.7 Pyhäinpäivän iltakirkko (pappi-kanttori-seurakuntamestari-omaiset)

Kempeleen seurakunnassa hautaan siunaamiset toteutettiin pääosin lauantaisin, mutta myös perjantaisin. Siunaamispaikkoina toimivat Pyhän Kolminaisuuden kirkko ja Kokkokankaan seurakuntasali. Hautaan siunaaminen oli ja on mahdollista toimittaa myös haudalla. Hautaukset keskittyivät Kempeleessä Kokkokankaan hautausmaalle. Hautausten määrä kasvoi Kempeleessä tilinpäätösvuonna. Uurnahautauksista entistä enemmän tapahtui Kirkonmäen hautausmaalla, koska sinne sukuhautoihin hautaaminen oli mahdollista uurnahautauksella (ei arkkuhautauksena). Vastaavasti hautajaisiin osallistuneiden määrä / tilaisuus laski. Tässä näkyy pitkä-aikaistrendi, jossa hautajaisilaisuuksiin osallistuvien määrä laskee ja hautajaiskulttuuri muuttuu.

**Pyhäinpäivä on vuotuinen erityinen surevien kohtaamispaikka.** Papit soittivat siunaamiensa vainajien lähiomaisille pyhäinpäivää ennen puhelut. Osa läheisistä osallistui Pyhäinpäivän iltakirkkoon. Osallistuneiden määrä oli laskennallisesti 2 henkilöä /poisnukkunut kun se ennen covid pandemian alkamista vuonna 2019 oli 3 henkilöä/poisnukkunut.

Hautausmailla Kempeleessä kohdattujen määrä on kasvanut. Vuonna 2019 seurakunnan I glögitapahtumaan osallistui noin 250 henkilöä, vuonna 2022 peräti 340 henkilöä. Tässä on huomioitava se että ns. glögitapahtuma on järjestetty sekä Kirkonmäen että Kokkokankaan hautausmaalla vasta vuodesta 2021 eli kaksi kertaa (vuonna 2019 ja 2022 ainoastaan Kirkonmäen hautausmaalla). Luomakunta on kuoleman käsittelyssä tärkeä ja keskeinen ulottuvuus. Hautausmaakulttuurin kehittäminen seurakunnan kohtaamispaikkana on tärkeä huomioida tulevien vuosien toiminnassa saatujen kokemusten pohjalta.

Työalan haasteena oli **Hautajaisiin osallistuneiden määrän vähentyminen.** Tähän vaikutti osaltaan covid-pandemia (katso tilinpäätökset 2020 ja 2021 hautaan siunaaminen). Taustalla on myös länsimäisen hautauskulttuurin muutos. Hautajaisiin osallistuu yhä pienempi joukko ihmisiä. Ennen pandemian puhkeamista vuonna 2019 Kempeleessä hautajaisiin osallistui keskimäärin 28 ihmistä, vuonna 2022 osallistujia oli keskimäärin 21 ihmistä. Tätä ilmiötä on hyvä tarkastella tulevina vuosina. Millainen muutos ilmiönä on? Mitä merkitsee pienenevä saattojoukko?

# MUUT KIRKOLLISET TOIMITUKSET

Yleisen seurakuntatyön tiimi / seurakuntapastori Niko Salminen

Kempeleen seurakunta on läsnä jäsentensä elämän tärkeissä käännekohtissa kasteiden ja avioliiton solmimisen kautta. Kasteessa Kristus kutsuu meitä lähelleen, kasvamaan ja luottamaan osana seurakuntaa ja maailmanlaajaa kirkkoa. Avioliiton vihkimisissä ja siunaamisissa kirkko rukoilee pariskuntien ja perheiden puolesta. Nämä kirkolliset toimitukset tuovat Pyhän lähelle jäsenten elämää.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b></p> <p><b>2. Lähellä sinua</b></p> <p><b>3. Pidämme huolta luomakunnasta</b></p> <p><b>4. Viestintämme on aktiivista</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kirkolliset toimitukset ovat jumalanpalveluksia, joiden kautta kutsumme seurakuntalaisia yhteiseen jumalanpalvelukseen.</li> <li>2. Kirkollisten toimitusten kautta jäsenet kokevat kuuluvansa seurakuntaan ja maailmanlaajaan kirkkoon. Uusille kempeleläisille kirkolliset toimitukset toimivat seurakunnan käyntikorttina.</li> <li>3. Kaste ja avioliitto muistuttavat meitä Jumalan rakkauden lahjaluonteesta, joka kutsuu sekä iloon että yhteiseen vastuuseen.</li> <li>4. Viestimme kasteesta ja avioliitosta myönteiseen ja kutsuvaan sävyyn.</li> </ol>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Luomme mahdollisuuksia seurakuntalaisten osallisuudelle kirkollisissa toimituksissa, sekä kutsumme heitä yhteiseen jumalanpalvelukseen.</li> <li>2. Hoidamme kohtaamiset seurakuntalaisten kanssa laadukkaasti kirkollisten toimitusten kaareissa ja pidämme yllä näkökulmaa paikallisesta ja maailmanlaajasta kirkosta.</li> <li>3. Pidämme monipuolisesti esillä luomisen teologiaa kirkollisissa toimituksissa.</li> <li>4. Kirkollisista toimituksista viestiminen kuuluu viestinnän strategiaan.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Olemme keskustelleet Yhteisen seurakuntatyön tiimissä seurakuntalaisten osallisuudesta kirkollisissa toimituksissa ja olemme seuranneet yhteiseen jumalanpalvelukseen osallistumista.</li> <li>2. Olemme kohdanneet seurakuntalaisia lämmöllä ja laadulla toimitusten kaareissa.</li> <li>3. Toimitusten teemoista ja käytetystä kielestä on keskusteltu papiston kesken.</li> <li>4. Olemme viestineet toimituksista myönteiseen sävyyn, erityisesti ”Suurin niistä on rakkaus” -vihkitapahtuman yhteydessä.</li> </ol>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Kasteita	Vihkimisiä	Avioliiton siunaamisia
2020 TP	-66 789	203	40	3
2021 TP	-76 572	214	55	2
2022 TP	-78 728	207	56	0
2023 TA	-82 850	190	50	5
2024 TTS	-82 850	190	50	5
2025 TTS	-82 850	190	50	5

Vuonna 2022 kasteita ja vihkimisiä toteutettiin pandemiasta vapautuen lähestulkoon normaaliin tapaan. Tilastojen valossa kasteiden määrä on pysynyt korkealla, sillä vuonna 2022 Kempeleessä syntyi 230 lasta, joista kastettiin 207, eli 90 % syntyneistä kastettiin. Tämä ylittää reilusti maan keskiarvon. Vihkimisten määrä absoluuttisesti katsottuna kasvoi, joskin avioliittojen solminen ja avioliittojen solmiminen kirkollisesti on vähentynyt kulttuuristen murrosten myötä. Vihkimisiä järjestettiin seurakunnan omien tilojen lisäksi paljon ympärysalueen kirkoissa ja juhlatiloissa, Vanhan kirkon remontin valmistuttua loppuvuodesta 2022. Vihkimiskäyttöön Vanha kirkko on valmis jälleen kesästä 2023 alkaen. Kirkollisten toimitusten kautta kohtasimme lämmöllä lukuisia seurakuntalaisia ja heidän läheisiään myös kuluneena vuonna.

Arvokkaiden kirkollisten toimitusten lisäksi järjestimme seurakunnassa matalan kynnyksen ja monipuolisen palvelun vihkitapahtuman ”Suurin niistä on rakkaus” 22.02.22. Tapahtumassa vihittiin kolme paria avioliittoon, ja he saivat seurakunnan tarjoamana myös hääkuvat, striimitallenteen omista häistään sekä pienet hääkakut mukaan otettaviksi. Tilaisuudesta uutisoitiin myönteisesti sosiaalisessa mediassa sekä printtimediassa.

Kasteen ja avioliiton merkitystä on pidetty yllä niin rippikoulussa, perheiden hartauksissa, jumalanpalveluselämässä kuin sosiaalisessa mediassakin. Kasteen ja kirkollisen avioliiton merkitystä kyseenalaistavan kulttuurin keskellä meidän on jatkettava sitkeää mielikuvatyötä, kokeilevia lähestymistapoja ja joustavien mahdollisuuksien esillä pitämistä, jotta ihmiset vastedeskin toisivat lapsensa kasteelle ja solmisivat avioliittonsa kirkollisesti.

# AIKUISTYÖ

Yleinen seurakuntatyö/ kappalainen Vesa Äärelä

## Johdanto

Seurakunnan aikuistyön runko muodostuu parisuhde-, perhe-, katekumenaatti-, ja raamattu-piiri- työstä, sekä paastonajan raamattuluennoista, raamattuviikonlopuista ja Hiljaisuuden retriiteistä. Perheneuvonnan palvelut ostetaan Oulun perheasiain keskukselta.

<b>STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024</b>	<b>&gt;STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA</b>
1. Lähellä sinua	1. Ihmisillä on luottamus siihen, että toimintaan voi osallistua omana itsenään, ilman ehtoja tai vaatimuksia. Seurakunnasta välittyy kuva rinnalla kulkevana ja välittävänä, erityisesti kriiseissä. Oikea-aikainen ja kohtaava toiminta, mahdollisuus henkilökohtaiseen kohtaamiseen. Uusien kempeläisten tavoittaminen.
2. Viestintämme on aktiivista	2. Viestintää tehdään monilla eri kanavilla kohderyhmät huomioiden.

<b>&gt;TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI</b>	<b>&gt;TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET</b>
1. Ryhmistä tiedottaminen on avointa ja selkeää. Ryhmien toiminnassa kiinnitetään huomiota myös avoimeen kohtaamiseen ja tilan antamiseen. Kaikki aikuistyön ryhmät, eriteltynä Yhteenvedossa, ovat säännöllisiä. Tiedostetaan että Parisuhdetyöllä ja katekumenaatilla on merkittävä osa uusien ihmisten tavoittamisessa. Myös Hiljaisuuden retriiteillä tullee olemaan merkittävä osa tässä. Raamatturetriitit, raamattupiirit ja -luennot tähtäävät hengellisen elämän hoitoon ja kasvuun.	1. Tapahtumista tiedottaminen on tavoittanut niistä tietoa hakeville. Avoimuus ja tilan antaminen voidaan katsoa toteutuneen, koska päivävästaisesta saamme yleensä palautteen. Koronan jälkeen toimintojen säännöllisyys on palautunut. On kuitenkin havaittavissa vielä varovaisuutta osallistumisessa koronan takia.
2. Asioista tiedotetaan mahdollisimman montaa viestintäkanavaa käyttäen.	2. Jumalanpalvelusten ennakkomarkkinointia oli Rantalakeus-lehdessä, nettisivuilla ja Facebookissa. Varsinaista jälkimarkkinointia ei ollut. Ylläpidimme ensisijaisesti seurakunnan nettisivuja, Facebook-sivuja ja Instagram-sivuja, viestintäpäällikön jäädessä virkavapaalle. Työalat tuottivat sisältöä myös työalojensa omille Facebook- ja Instagram kanavilleen. Viestintäpuolen tarkempi analyysi on nähtävissä Viestinnän toimintakertomuksessa.

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Raamattuviikon- loppu	Raamattu- ja keskusteluryh- mät	Parisuhdetyö
2020 TP	-35 161	1 netti, 5 krt/ keskim 18 kuulijaa	6/37	3/30
2021 TP	-38 933	0/0	5/25-40	8/85
2022 TP	-39 160	2/22	5/25-40	4/130
2023 TA	-38 910	2/25	5/25-40	3/100
2024 TTS	-38 920	2/25	5/25-40	3/100
2025TTS	-38 930	2/25	5/25-40	3/100

## Yhteenveto

Aikuistyössä on monia aikuisille tarkoitettuja seurakunnan ryhmiä ja kokoontumisia. Yhdessä ne muodostava kokonaisuuden, jonka tarkoitus on, että ihminen löytää omaan elämäntilanteeseensa sopivaa toimintaa niin halutessaan. Aikuistyön kenttää on tarkasteltu ja suunniteltu yhdessä Yleisen seurakuntatyön vastuuryhmän kanssa.

Kaikissa toiminnoissa on haettu strategian painopisteen Lähellä sinua toteutumista, joissa heijastuvat strategiassa olevat seurakunnan arvot ja visio.

Parisuhdetyössä Pizzaa ja parisuhdetta pidetty kaksi kertaa, alustajina keväällä Riitta Alatalo Nuorten ystäväistä ja syksyllä Mervi ja Tomi Hillukkala Paravi avioparityöstä. Osallistujia n. 12 pariskuntaa kummallakin kerralla. Syvälle -itsetuntemusryhmä kokoontunut 6 kertaa, osallistujia 3 hlöä (Kansan Raamattuseuran materiaali).

Raamatturetriitti -viikonloppu on toteutettu kaksi kertaa ja Hiljaisuuden retriitti kaksi kertaa Luurinmutkassa. Hiljaisuuden retriitit ovat vakiintuneet osaksi seurakunnan pysyvää toimintaa. Ne kutsuvat mukaan uusia ihmisiä seurakuntayhteyteen ja vastaavat ihmisten lisääntyneeseen tarpeeseen hiljentyä ja rauhoittua kiireisen elämän keskellä. Vuonna 2022 retriittejä oli 2, joissa yhteensä 17 osallistujaa (max 10 per retriitti).

Raamattupiirit ovat kokoontuneet pääosin normaalisti. Paastonajan raamattuluennot toteutettu normaalisti.

Katekumenaatin Matkalla -ryhmä aloitti syksyllä käyden läpi asioita, jotka nousevat osallistujien omista kysymyksistä ja ajatuksista. Katekumenaatti on toiminut Kempeleessä nyt n. 10 vuotta ja alkaa olla täyttänyt tehtävänsä, niin monet ovat jo osallistuneet siihen.

Haasteena on edelleen erityisesti alle 35-vuotiaitten niin kokoava toiminta kuin myös heidän tavoittamisensa ylipäätään. Valitettavasti tähän ei ole mitään selvää toimivaa reseptiä. Tutkimukset osoittavat, että erityistä huomiota on kiinnitettävä siihen että he tulevat kohdatuiksi tavalla, jota kuvaa lainaus juuri ilmestyneestä julkaisusta *Millenniaalien kirkko. Kulttuuriset muutokset ja kristillinen usko*. Suomen ev.-lut. kirkon tutkimusjulkaisuja 139 Kirkon tutkimus ja koulutus Helsinki 2023:

Nuoret aikuiset haluavat rakentaa oman uskonnollisen polkunsä itsenäisesti. He haluavat saada uskonnosta itselleen jotain ja myös antaa muille. Myös kirkolta he toivovat avoimuutta ja moninaisuuden hyväksymistä. Kirkon tulevaisuusselontekoa *Siunauksen signaalit* valmisteltiin ihmisten kanssa yhdessä työstäen "signaalipajoissa". Eräs osallistuja kuvasi toivetta näin: "Kirkon tulisi kuulua kaikille. Kirkko ottaisi kaikki vastaan avoimin mielin, eikä tarvitse harjoittaa omaa uskoaan tietyllä tapaa." Sitaatti kiteyttää mitä uskonvapaus 2020-luvulla voi ihmisille merkitä: vapautta harjoittaa uskoaan omalla tavalla (343).

Samanaikaisesti on tietenkin huolehdittava, että kaikki ikäryhmät otetaan huomioon toiminnassa. Kaiken toiminnan tavoite on siinä, että ihminen voisi löytää yhteyden Jumalaan ja toisiin ihmisiin, ja liittyä Jumalan kansan yhteiseen juhlaan.

## MUUT SEURAKUNTATILAISUUDET

Yleisen seurakuntatyön tiimi / seurakuntapastori Päivi Ollikainen

### Johdanto

Muihin seurakuntatilaisuuksiin kuuluvat Sanan ja rukouksen -illat, Seurakuntatapahtuma, seurat sekä erilaiset koulutustapahtumat seurakuntalaisille.

Sanan ja rukouksen illat ovat pitkäaikainen seurakunnan toimintamuoto. Iltoja järjestetään kerran kuussa syys- ja kevätkaudella. Kaksi kertaa vuodessa illat ovat yhteiskristillisiä, joissa puhujia on yli kirkkokuntarajojen. Vuonna 2022 seurakuntatapahtumassa vieraili raamattuopettaja Jukka Norvanto. Yleisen seurakuntatyön vastuuryhmä on toiminnassaan keskustellut ja ideoinut tapahtumia ja tilaisuuksia.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
1.Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin	1.Sanan ja rukouksen illat kutsuvat ihmisiä seurakunnan yhteyteen ja yhteiseen messuun.
2.Lähellä sinua	2. Vapaaehtoiset ovat mukana iltojen suunnittelussa ja toteuttamisessa.
3.Viestintämme on aktiivista	3. Viestimme tilaisuusistamme monipuolisesti erilaisissa kanavissa.

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
1.Kutsumme ihmisiä henkilökohtaisella kutsulla seurakunnan yhteyteen.	1.Tilaisuuksien kävijämäärät ovat nousseet.
2.Säännölliset suunnitteluhetket 3-4 kertaa vuodessa.	2.Seurakuntalaisista koottu suunnitteluryhmä on kokoontunut säännöllisesti suunnittelemaan tilaisuuksia.
3. Viesti tilaisuusistamme välittyy niin seurakunnan viestintäkanavien kuin vapaaehtoisten kautta eteenpäin.	3. Tilaisuuksista on tiedotettu monipuolisesti niin Kempeleessä kuin laajemmaltikin.

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Sanan ja rukouksen illat	Osallistujat illoissa	Seurakuntatapahtuma / koulutus osallistujat
2020 TP	-57 463	5	230	29 (Löydä lahjasi koulutus)
2021 TP	-21 647	2	116	28 (L10T koulutus)
2022 TP	-24 368	5	215	125
2023 TA	-31 415	8	230	150
2024 TTS	-27 770	8	230	150
2025 TTS	-27 775	8	230	150

#### TALOUSARVIOPERUSTELUT

(Tähän mahtuu muutama rivi tekstiä asioista, joihin talousarviossa on erityisesti kiinnitetty huomiota, kertaluonteisista projekteista, määrärahojen lisäyksistä tms.)

### Yhteenveto

Muut seurakuntatilaisuudet ovat seurakuntamme tärkeä pitkäaikainen toimintamuoto, jonka juuret ovat syvällä seurakuntamme historiassa. Seurakuntamme vapaaehtoiset ovat aktiivisesti mukana iltojen ja tapahtumien ideoinnissa, suunnittelussa ja toteutuksessa.

Sanan ja rukouksen iltojen kävijämäärässä on ollut nähtävissä pientä kasvua, jota on haettu iltojen hyvällä suunnittelulla ja puhujavieraiden valinnalla. Toisaalta koronapandemia on vielä vaikuttanut tilaisuuksiin ja vielä vuoden 2022 tammikuun sanan ja rukouksen ilta peruttiin koronarajoitusten vuoksi.



Erilaisia koulutuksia on järjestetty seurakuntalaisten toivomana ja niitä on toteutettu onnistuneesti. Vuonna 49  
2020 toteutimme Löydä lahjasi koulutuksen ja 2021 L10T koulutuksen.

Sanan ja rukousten iltojen ja koulutusten suunnittelua varten on seurakuntalaisista koottu suunnitteluryhmä, joka kokoontuu säännöllisesti asian äärelle suunnittelemaan, arvioimaan ja myöhemmin käytännössä toteuttamaan tilaisuuksia.

Yleisen seurakuntatyön vastuuryhmä on työskentelyssään keskustellut Muut seurakuntatilaisuudet -  
kustannuspaikan alla olevista tilaisuuksista.

# TIEDOTUS JA VIESTINTÄ

YST / tiedotussihteeri Sari Karvonen

Työalan tarkoitus on välittää viestiä seurakunnan sanomasta ja toiminnasta eri viestintäkanavien kautta. Tavoite on toimia vuorovaikutteisissa suhteissa seurakuntalaisten kanssa.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024		>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA		
<p><b>Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b></p> <p><b>Lähellä sinua</b></p> <p><b>Viestintämme on aktiivista</b></p>		<p>Tavoitteemme on edistää jumalanpalveluselämän saavutettavuutta eri medioiden kautta.</p> <p>Seurakunnan viestinnän ydin on toimia vuorovaikutuksessa ihmisten, sidosryhmien ja eri yhteistyötahojen kanssa.</p> <p>Panostamme monikanavaiseen viestintään huomioiden jokaisen eri kanavan viiteryhmän.</p>		
TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI		>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET		
<p>Tehostamme jumalanpalvelusten näkyvyyttä ennako- ja jälkimarkkinoinnilla.</p> <p>Pyrimme kuuntelemaan herkällä korvalla seurakuntalaisia sosiaalisen median eri kanavissa ja vastaamaan heille henkilökohtaisesti.</p> <p>Kehitämme ja kokeilemme uusia sisältömuotoja sekä itsenäisesti että yhteistyössä eri tiimien kanssa.</p>		<p>Jumalanpalvelusten ennakkomarkkinointia oli Rantalakeus-lehdessä, nettisivuilla ja Facebookissa. Varsinaista jälkimarkkinointia ei ollut.</p> <p>Seurakunnan omille somekanaville tuleviin kysymyksiin vastattiin mahdollisimman nopeasti. Puskaradioissa käytävään keskusteluun emme osallistuneet.</p> <p>Ylläpidimme ensisijaisesti seurakunnan nettisivuja, Facebook-sivuja ja Instagram-sivuja. Työalat tuottivat sisältöä myös työalojensa omille Facebook- ja Instagram kanavilleen.</p>		
TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Tiedotteet medialle	Kotisivujen kävijätilasto/vuosi	facebook-sivut/tykkääjiä/suosituimman päivityksen nähneet
2020 TP	-97 462	-	ei saatavilla	1 089 /15 289
2021 TP	-134 477	-	53 433	1384/9 100
2022 TP	-110 303	-	61 574	1 515/12 300
2023 TA	-136 105	-	58 420	1500/7 000
2024 TTS	-162 037	-	60 000	1600/20 000
2025 TTS	-168 007	-	66 000	1700/22 000

## Yhteenveto

Viestintäpäällikön jäätyä vuoden pituiselle työlomalle 1.6.22 alkaen, on viestinnän yhteiskunnallisten keskustelujen määrät, vuoropuhelut ja keskustelujen seuraaminen vähentynyt. Tiedotussihteeri on sijaistanut taloussihteeriä sekä kevätkaudella että syksyllä. Sijaisuudet vähensivät viestinnän resursseja. Lähetystyön ja vapaaehtoistoiminnan koordinaattori on toiminut aktiivisesti viestinnässä mukana ja tukena.

Jumalanpalvelusten striimaus on jäänyt pysyväksi käytännöksi. Sunnuntaisin striimiä on seurannut 35-60 henkilöä/taloutta.

Jumalanpalvelusten saarnat ovat olleet kuunneltavissa kaksi viikkoa jälkikäteen nettisivuilla, samoin 51 jumalanpalveluksen striimin tallenne Facebookissa. Nykyisen saavutettavuusstandardin mukainen videoiden ja äänitiedostojen julkaisujen nähtävilläpitoaika on 14 vrk, elleivät ne ole saavutettavuusvaatimuksen mukaisia eli tässä tapauksessa tekstitettyjä.

Vanhan kirkon uudelleen käyttöönotto 2.10. oli odotettu ja merkittävä juhla seurakunnalle ja seurakuntalaisille. Viestintä oli tärkeä osa päivän onnistumista. Vanhassa kirkossa oli ostopalveluna tuotettu livelähetys verkkoon sekä Pyhän Kolminaisuuden kirkkoon juhlamessuun osallistuville.

Printtimedia on edelleen tärkeä osa tiedottamista. Siitä kertoo seurakuntalaisten palaute ja huoli seurakunnan tavoitettavuudesta koskien Rantalakeus-lehden siirtymistä vuonna 2023 ilmaisjakelulehdestä maksulliseksi.

Viestintä valmistautui loppuvuodesta ottamaan käyttöön Rantalakeus-lehden lisäksi uusia medioita sisällöntuottamista varten; keskiviikkoisin ilmestyvään Forum24-lehteen seurakunnan palstalle sekä verkossa olevaan Kaleva Median tapahtumakalenteriin.

# MUSIIKKITYÖ

Yleinen seurakuntatyö / kanttorit Taru Pisto ja Marjo Irjala

## Johdanto

Musiikkityö julistaa kristillistä sanomaa jumalanpalveluksissa, toimituksissa ja muissa seurakunnan tilaisuuksissa. Palvelemme seurakuntalaisia monipuolisella musiikkitarjonnalla musiikkityön omilla resursseilla sekä yhdessä muiden työalojen ja musiikkiavustajien kanssa ja ulkopuolisten konserttoijien avulla. Musiikkitilaisuudet tavoittavat monia ihmisiä, jotka eivät muutoin osallistu seurakunnan toimintoihin.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b></p> <p><b>2. Lähellä sinua</b></p> <p><b>3. Pidämme huolta luomakunnasta</b></p> <p><b>4. Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu</b></p>	<p>1. Musiikki on erottamaton osa jumalanpalvelusta ja sen siihen liittyvää tunnekokemusta. Tavoittemme on, että virret ja muu jumalanpalvelusmusiikki ovat yhtä aikaa julistusta, opetusta, sielunhoitoa, rukousta ja yhteyden kokemista.</p> <p>2. Musiikki on kieli, joka yhdistää ihmisiä. Haluamme kulkea ihmisten rinnalla musiikin keinoin ja tuoda yhteen ihmisiä monien erilaisten raja-aitojen (ikä, sukupuoli, maailmankatsomus) yli.</p> <p>3. Musiikissa saamme laulaa iloamme ja hätäämme. Musiikki tuo lohtua, toivoa ja jatkuvuuden tunnetta muuttuvassa maailmassa.</p> <p>4. Seurakunnalla on Kempeleen parhaimmat konsertti- ja musiikkitoiminnan tilat. Teemme yhteistyötä muiden musiikkitoimijoiden kanssa kohtuullisilla ehdoilla, suosimme vastavuoroisuusperiaatetta.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. Jumalanpalveluksissa ja seurakunnan tilaisuuksissa avustaminen on omien musiikkiryhmien toiminnassa keskeistä. Tavoitteena on, että jokainen ryhmä on mukana jumalanpalveluksessa vähintään neljä kertaa vuodessa.</p> <p>2. Kohtaamme ihmiset yksilöllisesti heidän elämäntilanteensa ja tarpeensa huomioiden. Etsimme yhdessä toiveita ja tilannetta vastaavaa musiikkia.</p> <p>3. Musiikkivalinnoissa huomioidaan perinteet ja uudistuminen.</p> <p>4. Annamme tiloja yhteiskumppaneiden ja vierailevien artistien käyttöön. Käyttökorvaukset ovat joustavia ja kohtuullisia molemmille osapuolille.</p>	<p>1. Seurakunnan omien musiikkiryhmien toiminta rakentui jumalanpalvelus- ja seurakuntaelämän pohjalle.</p> <p>2. Kanttoreille esitettiin paljon siunaustilaisuuksiin liittyviä musiikkitoiveita ja lähes kaikki pystyttiin toteuttamaan.</p> <p>3. Musiikkivalintoja tehtiin yhdessä seurakuntalaisten kanssa esim. messusuunnittelupalaverissa. Lisäksi järjestettiin erillinen toivevirsien ilta.</p> <p>4. Vastavuoroisuus- ja tilavuokraperiaatteella järjestettyjen konserttien määrä nousi edellisestä vuodesta.</p>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Musiikkiryhmät* (ryhmät/osallistujien lkm)	Mus.tilaisuudet (lkm/osallistujia)	Musiikkiavustajat srk:n tilaisuuksissa
2020 TP	-79 251	6/86	26/18 653	52
2021 TP	-52 183	5/83	24/15 321	95
2022 TP	-76 519	4/58	47/6298	70
2023 TA	-87 695	4/55	35	70
2024 TTS	-76 955	4/50	35	70
2025 TTS	-76 525	4/50	35	70

## Yhteenveto

Vuoden kolme ensimmäistä konserttia ja tammikuun kuoroharjoitukset jouduttiin perumaan koronarajoitusten vuoksi, mutta helmikuusta lähtien konsertti- ja kuorotoiminta pystyttiin viemään läpi suunnitellusti. VirtuaalikirKKo striimasi Pohjoisen diakonian juhluvuoden tapahtumaan liittyvän konsertin, mutta muuten osallistuminen oli mahdollista vain paikan päällä.

Vuoden kohokohta oli Vanhan kirkon juhla viikot, jolloin oli monipuolista musiikillista tarjontaa. Musiikillisia erityismessuja olivat mm. Afrikkalainen gospelmessu ja kansanlaulukirkko juhannuksena museolla. Vuoden 2022 erityinen tapahtuma oli 22.2.22 järjestetty Suurin niistä on rakkaus -hääilta, jossa hääparien musiikkitoiveet pystyttiin toteuttamaan hyvin lyhyellä valmistautumisajalla.

Ryhmä	Johtaja	Jäseniä	Kokoontumiset yht.	Esiintymiset	Muuta
Askeleet	Marjo Irjala	20	32	9	
Kanervat	Anni Näyhä	9	20	9	Esiintymiset palvelukodeissa ja muistimessussa
Kirkkokuoro	Taru Pisto	18	48	14	
Nuorten lauluryhmä	Outi Kuru-Korpela				Ei toiminnassa vuonna 2022
Versot	Marjo Irjala	11	22	9	Sanan ja rukouksen illat

### Musiikkitalaisuudet

Musiikkitalaisuuksia järjestettiin yhteensä 47. Musiikkitalaisuudet tavoittivat yhteensä 6298 kuulijaa; 6148 oli mukana paikan päällä ja 150 osallistui verkon kautta (vuonna 2021 kuulijoita läsnä 2214, verkossa 13 107). Musiikkitalaisuuksia jouduttiin perumaan kolme.

### Musiikkiavustajat

Musiikkiavustajia oli mukana 57 tilaisuudessa yhteensä 70. Avustajista 54 oli vapaaehtoisia tai vastavuoroisuusperiaatteella mukana olleita (kuorot ja musiikkiryhmät laskettu yhdeksi), 10 palkattuja ja 4 omia työntekijöitä. Musiikkiavustajien määrän lasku johtuu siitä, että edellisenä vuonna avustamassa oli kuorojen sijaan pienkoko-panoja (kvartetteja jne.), jotka kirjattiin yksittäisinä henkilöinä.



## Musiikkityö



Kansanlaulukirkkoa vietettiin juhannuspäivänä museon pihalla upeassa säässä. Kanttorina Marjo Irjala.

Vanhan kirkon juhlamessussa 2.10. palveli kirkkokuoro kanttori Taru Ängeslevän johdolla.



Vanhan kirkon juhlatiimoilla pidettiin hienoja konsertteja mm. Sonus Rosan ja Vocesin konsertit. Mukana konserteissa kanttori Taru Pisto.

**TOIVON SÄVELIÄ**  
 su 4.9. klo 14  
 Pyhän Kolminaisuuden kirkossa

**Maarit Karpelin** lapsineen  
 sekä **Madetoja-kvartetti** esiintyy.  
 Pianosäestykset **Marjo Irjala**

Käsiohjelmasta voit maksaa haluamasi summan,  
 joka käytetään Kirkon Ulkomaanavun kautta  
 Ukrainan sodasta kärsivien auttamiseksi.

Ukrainaan kerättiin varoja myös useiden eri tahojen järjestämien konserttien tuotolla.

*Lauluja valoksi ja voimaksi -*  
**konsertti**

Kempeleen Pyhän Kolminaisuuden kirkossa  
 la 9.4. klo 17

Ohjelma 15 € ovelta  
 Konsertin tuotto menee Ukrainan sotaa paenneiden perheiden auttamiseen Kirkon Ulkomaanavun kautta.

HANNA EKOLA, LAULU  
 VIRPI SALO, PIANO JA LAULU

*Tervetuloa hoitamaan ja lämmittämään konserttiin!*

Kuvat: Henno Mitrinen

Kempeleen seurakunta



Seurakunnan omat kuorot ovat avustaneet jumalanpalveluksissa ja tilaisuuksissa ahkerasti.

# PÄIVÄKERHOTYÖ

Varhaiskasvatuksen tiimi / seurakuntapastori Juha Maalismaa

## Johdanto

Päiväkerhotyön suurimman osan muodostavat seurakunnan päiväkerhot alle kouluikäisille lapsille. Työmuoto pitää sisällään lisäksi päivähoidon katsomuskasvatuksen tukemisen, koululaisten kesäkerhotoiminnan sekä perhekerhojen, lasten kirkkohetkien ja kirkkokioskitoiminnan muodostamat kokonaisuudet.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b></p> <p><b>2. Lähellä sinua</b></p> <p><b>3. Pidämme huolta luomakunnasta</b></p> <p><b>4. Viestintämme on aktiivista</b></p>	<p>1. Kaikkiin päivä- ja perhekerhoihin liittyy hartaussisältöä, joka integroituu seurakunnan kasteopetukseen.</p> <p>2. Toimintaa järjestetään sekä PKK:ssa että Kokkokankaalla, mutta päiväkerhojen painopiste siirtyy enemmän Kokkokankaalle, missä kysyntä on suurempaa.</p> <p>3. Ympäristökasvatus on luonteva osa kaikkea toimintaa.</p> <p>4. Varhaiskasvatus viestii aktiivisesti sosiaalisessa mediassa ja suoraan vanhempien kanssa.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. Päivä- ja perhekerhoissa järjestetään kasteopetusta joko erillisenä hartaushetkenä tai muuhun toimintaan upotettuna hartaudellisenä elementtinä.</p> <p>2. Toiminta säilyy kahdessa pisteessä, mutta syksystä 2022 alkaen päiväkerhojen painopiste siirtyy entistä enemmän Kokkokankaalle. PKK:ssa korostuu Papupata.</p> <p>3. Jatkamme ympäristökasvatusta ja etsimme sen toteuttamiseen uusia keinoja.</p> <p>4. Vahvistamme viestintää Instagramissa.</p>	<p>1. Vuoden suunnittelussa on käyty kirkkovuoden aiheita yhteisesti keskustellen. Vanhempien kanssa on käyty syvällisiä keskusteluja.</p> <p>2. Kerholaisten määrän painopiste on siirtynyt entistä selvemmin Kokkokankaalle. Papupata on siirtynyt keskiviikolta torstaille, osallistujien määrässä ollut suurta vaihtelua viikosta toiseen</p> <p>3. Emme tilanneet toimintakaudella lainkaan uutta materiaalia. Vanhempia on haastettu pakkaamaan kerhoeväät kestäväällä tavalla.</p> <p>4. Koko tiimi osallistuu Instagramin päivittämiseen. Myös ennen paperilla tapahtunut mainostaminen on siirtynyt sosiaaliseen mediaan.</p>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Päiväkerholaisia	Lapsiparkin käyntikertoja	Vapaaehtoistehtäviä kirkkokioskista
2020 TP	-204 134	115	0	45
2021 TP	-194 741	68	75	75
2022 TP	-193 203	82	96	104
2023 TA	-220 107	60	150	100
2024 TTS	-216 175	60	150	100
2025 TTS	-217 195	60	150	100
TALOUSARVIOPERUSTELUT				
Lapsiparkin toteutus on syksystä 2022 alkaen yhteistyössä kunnan kanssa, minkä seurauksena lapsiparkki toteutetaan viikoittain.				

## Yhteenveto

Syksyllä 2021 osassa Kempeleen kunnan yksiköistä alkanut kaksivuotinen esiopetuskokeilu jäänee jollain aikajänteellä pysyväksi käytännöksi. Sen myötä 5-vuotiaat jäävät käytännössä pois seurakunnan kerhoista. Se voi pienentää kerholaisten määrää, mutta antaa myös mahdollisuuden toiminnan uusiin painotuksiin.

Syksystä 2022 alkaen kerhojen painopistettä on siirretty Pyhän Kolminaisuuden kirkolta enemmän Kokkokankaalle kysyntää mukaillen. Pientä lisähaastetta tähän tilanteeseen on tarjonnut kerhotilojen väheneminen myös Kokkokankaalla, kun yksi kerhuhuone muutettiin toimistotilaksi.

Kesäkerhoja pidettiin kolmena viikkona koulujen loppumisen jälkeen. Juhannuksen jälkeisellä viikolla palveltiin myös varhaiskasvatuksen varsinaista kohderyhmää, kun kirkossa pidettiin yksi papupata ja Kokkokankaalla yksi perhekerho.

Kirkkokioskia vaivannut ongelma ratkesi, kun vapaaehtoisia kirkkokioskin pitäjiä saatiin monen vuoden yrittämisen jälkeen yllättäen reilusti mukaan toimintaan. Syksystä 2022 alkaen kirkkokioski on toiminut täysin vapaaehtoisvoimin, ja kioski on ollut lasten suosiossa.

Kasvatuksen vastuuryhmällä ei saatu pidettyä yhtään virallista kokousta puheenjohtajan tultua estyneeksi. Kauden viimeinen tapaaminen vietiin kuitenkin läpi kuluneesta kaudesta hyvillä mielin keskustellen.





# Varhaiskasvatus



Päivä- ja perhekerhoja pidettiin normaalisti. Kotikirkkoviikkoa vietettiin viikolla 42. Pääsiäis- ja joulunäytelmiä esitettiin koulu- ja päiväkotiryhmille. Alkukeväästä kun oli vielä koronarajoituksia, lastenohjaajat järjestivät mm. Ihan pihalla -ulkoilutoimintaa lapsiperheille.

# NUORISOTYÖ

Nuorisotyöntiimi/Nuorisotyönohjaajat: Arto Pisilä,  
Merja Veikkolainen, Antti Ristkari, Laura Hämeenaho ja Pia Rättyä

## Johdanto

Nuorisotyö luo mahdollisuuksia lapsille ja nuorille yhteyden kokemiseen ja tukee heidän hengellistä kasvuaan. Lapset ja nuoret kohdataan omina itsenään arjen keskellä ilman ehtoja. Nuorisotyön toiminnoissa Pyhä on läsnä.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<ol style="list-style-type: none"> <li><b>Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b></li> <li><b>Lähellä sinua</b></li> <li><b>Pidämme huolta luomakunnasta</b></li> <li><b>Viestintämme on aktiivista</b></li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Jokaiseen nuorisotyön tilaisuuteen sisältyy jumalanpalveluselämää, joka luo siltaa seurakunnan yhteiseen jumalanpalvelukseen.</li> <li>Nuorisotyö toimii siellä missä lapset ja nuoret ovat. Heidät kohdataan ja hyväksytään heidän lähtökohdistaan käsin. Seurakunnan ovet ovat avoimet tulla ja olla.</li> <li>Lapsilla ja nuorilla on paljon tietoa ilmastonmuutoksesta ja he kantavat huolta luonnon hyvinvoinnista. Nuorisotyö on avoin ympäristöasioiden käsittelyyn ja pohtimiseen.</li> <li>Nuorisotyö viestii toiminnoistaan aktiivisesti ja vuorovaikutuksessa sosiaalisessa mediassa.</li> </ol>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<ol style="list-style-type: none"> <li>Jokaisessa tilaisuudessa hartaus on ydin, jonka ympärille kaikki toiminta rakentuu. Lapset ja nuoret ovat mukana tämän toteuttamisessa. Lapsille ja nuorille kohdenneet jumalanpalvelukset tuovat yhteisen jumalanpalveluksen lähelle.</li> <li>Nuorisotyö toimii tiiviissä yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa ja on valmis vastaamaan sekä mukautumaan ajankohtaisiin haasteisiin. Lapsia ja nuoria kohdataan seurakunnan omien tilaisuuksien lisäksi myös muualla. Yhteistyö koulujen ja kunnan nuorisopalveluiden kanssa on viikoittaista.</li> <li>Luonto on luontainen toimintaympäristö lapsille ja nuorille. Nuorisotyö ylläpitää ja vahvistaa tätä toiminnallaan.</li> <li>Nuorisotyön tiimissä jokainen osallistuu ja vastaa sosiaalisen median sisällöstä.</li> </ol>	<p>Jokainen tilaisuus on rakentunut hartauden ympärille.</p> <p>Yhteistyö muiden lasten ja nuorten toimivien tahojen kanssa on ollut tiivistä ja monipuolista.</p> <p>Luontoteema on ollut mukana varhaisnuorten kerhoissa ja leirielämässä. Myös pappilan kodalla on nuorten kanssa kokoonnuttu.</p> <p>Nuorisotyön Instagram-tiliä ovat päivittäneet kaikki nuorisotyön tiimin työntekijät ja nuoret itse. Tämä on ollut viikoittaista toimintaa tukevaa, esittelevää että osallistavaa.</p>

<b>TUNNUSLUVUT</b>				
	<b>TALOUS</b>	<b>TOIMINTA</b>		
	€	Tapahtumat /osallistujat (kerho- päivät, MNF, isoillat, palveluryhmät)	Kerhot / ker- honohjaajat / osallistujamäärät	Leirit / osallistujat (varkka- ja isosleirit)
2020 TP	-172 264	74 / 3114	6/15/66	6 / 200
2021 TP	-183 469	40 / 2150	27/35/250	4/ 81
2022 TP	-203 748	84 / 4649	29/38/231	9 / 196
2023 TA	-223 651	62/930	30/36/358	14/401
2024 TTS	-210 370	63/960	30/36/358	14/401
2025 TTS	-211 480	63/1 000	30/36/360	14/500
<b>TALOUSARVIOPERUSTELUT</b>				
Yökahvilat ovat uutena tapahtumien tilastoissa (38 iltaa, joissa yhteensä 3785 kävijää).				

## Yhteenveto

Varhaisnuorten kerhot toimivat koko kevään ja niissä riitti osallistujia. Syksyllä kerhonohjaajia ilmoittautui hyvin: 23 aktiivista ja innostunutta kerhonohjaajaa aloitti kerhojen vetämisen. Kerhoryhmiä aloitti ennätyskelliset 17, jotka toimivat erilaisten teemojen ja toiminnan ympärillä. Varhaisnuorten leiritoiminta on kokenut loppuvuodesta notkahdusta ja leirien osallistujamäärät ovat pienentyneet, mutta tästä huolimatta leirejä on järjestetty. Kesän leirit jäivät pitämättä pienen osallistujamäärän vuoksi. Kokoavat kerhopäivät keräsivät varhaisnuoria erilaisten teemojen ympärille.

Keväällä nuortenillat järjestettiin suunnitellusti koronasta huolimatta. Kevään aikana nuorteniltojen suosio oli laskussa, ja iltoihin osallistui noin 10 nuorta. Syksyllä uusien isosten sekä uuden Taitotiimi-toiminnan ansiosta nuorteniltojen kävijämäärät ovat nousseet merkittävästi, ja jokaiseen iltaan osallistui noin 20–25 nuorta. Nuorten keskusteluryhmä kokoontui keväällä kolme kertaa, mutta toimintaa ei jatkettu syksyllä. Palveluryhmä on kokoontunut säännöllisesti kerran kuukaudessa tehden vierailuja kunnan alueella toimiviin ikäihmisten palvelu- ja asumisyksiköihin. Palveluryhmän toiminta toteutetaan yhdessä diakoniatyön kanssa. Yökahvilatoimintaa järjestettiin yhdessä kunnan nuorisotoimen kanssa. Yökahviloita järjestetään joka perjantai ja ne ovat nuorten keskuudessa suosittuja. Illan aikana on kävijöitä säännöllisesti yli 100. Seurakunnasta yökahviloihin osallistuu yksi työntekijä ja nuori avustaja.

Kevään isosleirit jouduimme siirtämään alkuvuodesta toukokuulle. Keväällä järjestimme EA-koulutuksen isosille ja kerhonohjaajille yhteistyössä kahden partiotoiminnassa mukana olevan sairaanhoitajan kanssa. Maaliskuussa kävimme yhdeksän isosen kanssa kuvaamassa rippikouluvideon Luurinmutkassa. Isostoiminta vilkastui ja saavutti suuren suosion syksyllä uusien isosten ansiosta. Syksyllä isosten kauden aloitustapahtumaan osallistui 68 isosta. Isoskoulutuksessa otettiin käyttöön isoskoulutusillat lokakuussa ja marraskuussa, ja näihin osallistui yli 40 isosta.

Nuorten vaikuttajaryhmä kokoontui vuoden aikana kolme kertaa miettien tulevan pappilan tarpeita ja mahdollisuuksia. Nämä nuorten ideat ovat toimineet nuorisotyön suunnittelun pohjana. Kasvatuksen vastuuryhmä järjesti kaksi keskustelutilaisuutta, yhtään virallista kokousta ei saatu järjestymään.



## Nuorisotyö

Nuorisotyössä pidettiin kesän rippileirit suunnitellusti Luurinmutkassa. Maata Näkyvissä -festareilla päästiin käymään parin vuoden tauon jälkeen, samoin OuluGospelissa. Koululaiskonserteissa yläasteikäisille esiintyi Suvi Teräsniska. Varhaisnuoret ovat kerhoilleet ja viettäneet toimintapäiviä sekä 10-vuotissynttäreitä. Isosleirejä ja varhaisnuorten leirejä pidettiin Luurinmutkassa.

# RIPPIKOULUTYÖ

nuorisotyön tiimi / nuorisotyönohjaaja Pia Rättyä & seurakuntapastori Niko Salminen

## Johdanto

Rippikoulu on kirkkomme lippulaiva, jonka kautta nuoret kohtaavat Pyhän oman elämänsä kysymysten kautta. Rippikoulu rakentuu kasteen armoon ja kasvattaa osallistumaan ehtoollisen salaisuuteen seurakunnan täysivaltaisena jäsenenä. Rippikoulun kautta nuoret kokevat seurakunnan itselleen merkitykselliseksi ja löytävät kotoisan yhteisön, jossa kasvaa turvallisesti omana itsenään.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b></p> <p><b>2. Lähellä sinua</b></p> <p><b>3. Pidämme huolta luomakunnasta</b></p> <p><b>4. Viestintämme on aktiivista</b></p>	<p>1. Rippikouluryhmä on jumalanpalvelusyhteisö, joka yhdessä opettelee lähestymään Pyhää, ryhmänä ja osana muuta seurakuntaa. Rippikoulu tarjoaa eväitä oman hengellisyyden harjoittamiseen.</p> <p>2. Rippikoulu on seurakunnan käyntikortti nuorelle. Rippikoulu tarjoaa nuorille turvallisen yhteisön, johon osallistua ja jossa kantaa vastuuta.</p> <p>3. Rippikoulussa opetamme nuoria kantamaan vastuuta niin itsestä, toinen toisista kuin yhteisestä maailmasta, Jumalan luomisteoista kiittäen.</p> <p>4. Viestimme rippikoulusta laadukkaasti ja aktiivisesti eri kanavilla pitäen yllä positiivista rippikoulubrändiä.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. Pidämme rippikoulussa esillä monipuolisia tapoja lähestyä Pyhää. Toteutamme rippikoulun hartauselämää yhdessä ja nuoret osallistuvat konfirmaation suunnitteluun. Opimme ehtoollisesta viettämällä sitä useasti.</p> <p>2. Panostamme laadukkaaseen rippikoulutyöhön koko rippikoulumatkan varrella. Kohtaamme nuoret ja heidän huoltajansa kysymyksineen ja haasteineen ja huomioimme tämän rippikoulun toteutuksessa. Luomme nuorille mahdollisuuksia vaikuttaa ja ottaa vastuuta.</p> <p>3. Pidämme rippikoulussa esillä monipuolisesti luomisen teologiaa. Etsimme ja kokeilemme käytännön sovellutuksia.</p> <p>4. Panostamme rippikoulusta viestimiseen kouluilla ja sosiaalisen median eri kanavissa.</p>	<p>1. Onnistuimme tavoitteessa pitää esillä Pyhää monipuolisesti. Rippikoulun aikana nuoret osallistuivat hartauselämään monin tavoin. Etätehtäviä oli hartausvideon katselu ja tehtävät. Rippikoululaisten fyysinen osallistuminen nuorten hartauksiin ja messuihin tuki tavoitteen onnistumista. Leireillä nuoret itse suunnittelivat ja toteuttivat hartauselämää ja konfirmaatiota.</p> <p>2. Seurakuntamme rippikoululaisten antama palaute riparipalautekyselyssä oli myönteistä. Pandemianjälkeinen aika näkyi myönteisesti isostoimintaan hakeutumisessa.</p> <p>3. Olemme yhdessä keskustelleet ja ideoineet luomisen teologian ylläpitämisestä Nuorisotiimissä ja rippikoulupalautepalavereissa.</p> <p>4. Instagram-viestintä on tavoittanut positiivisella tavalla nuoria ja heidän läheisiään. Somen seuraamisesta on viestitetty myönteisesti vanhempaintapaamisissa.</p>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Rippikouluikäluokk a	Rippikoulun käyneet/konfir moidut	Isostoimintaan osallistuminen tytöt/pojat
2020 TP	-118 258	278	266	122
2021 TP	-102 946	290	290	59
2022 TP	-120 697	282	268	63
2023 TA	-147 050	289		
2024 TTS	-136 090	309		
2025 TTS	-137 415	350		

### Yhteenveto

Rippikoulutyö koetaan merkitykselliseksi ja siihen panostetaan Kempeleen seurakunnassa. Työtä tehdään nuorten identiteetin rakennuksen tukemiseksi ja sanoman eteenpäin viemiseksi.

Kaudella 2021–2022 rippikoulu toteutui vapautuvien pandemiarajoitusten puitteissa. Rippikouluryhmiä oli kymmenen ja lisäksi yhden ryhmän muodostivat kotiseurakunnan ulkopuolella rippikoulunsa käyneet nuoret. Rippikoululaisten Kauneimpia joululauluja ei pidetty pandemiarajoitusten vuoksi. Pandemian tähden Palvelun päivä ja Kokkokospel vietettiin etänä videoiden ja etätehtävien avulla. Osa jumalanpalveluskäynneistä toteutettiin striimin ja etätehtävien välityksellä ja osaan jumalanpalveluksista ryhmät osallistuivat kirkossa läsnä ollen. Kesän leirit vietettiin normaaliin tapaan, joskin koronan tähden sekä rippikoululaisia, isosia että työntekijöitä joutui poistumaan leiriltä. Sijaisjärjestelyjen avulla leirit saatiin pidettyä, eikä leirejä tarvinnut siirtää. Konfirmaatiojuhlia vietettiin vapautuneesti ja lisäksi juhlat striimattiin.

Koimme rippikoulutyön onnistuneen tavoitteissaan tällä kaudella. Toiminta sopeutettiin vallitseviin puitteisiin. Rippikoulun aikana tutustuimme Pyhän maailmaan, yhteishenki oli hyvä ja nuoret kokivat rippikoulun positiivisena ja turvallisena. Isostoimintaan hakeutui tästä rippikouluikäluokasta 43 nuorta. Haasteina rippikoulutyötä ajatellen on yhteiskunnassa ohentunut kristinuskon tuntemus ja tietämys. Työntekijöiden kannalta haasteena on kasvavien ikäluokkien myötä leirikeskus- ja työntekijäkapasiteetin riittävyys. Osa rippikoulutyöstä siirtyy pappilaan, mutta koko rippikouluikäluokkia kokoavat tilaisuudet pidetään edelleen Kokkokankaan seurakuntakeskuksessa tai Pyhän Kolminaisuuden kirkossa.

# KOULU- JA OPPILAITOSTYÖ

Diakoniatyöntiimi / seurakuntapastori Päivi Ollikainen

## Johdanto

Koulu- ja oppilaitostyö toteuttaa uskontokasvatustyötä yhdessä Kempeleen koulujen ja oppilaitosten henkilökunnan kanssa. Työn rungon muodostavat ala - ja yläkoulujen viikoittaiset päivänavaukset, koulupäivystykset sekä koulukirkot. Seurakunta on läsnä niin lasten ja nuorten kuin koulun henkilökunnan koulupäivässä.

Yhteistyö Kempeleen koulujen kanssa on monipuolista ja toimivaa. Seurakunnan läsnäolo kouluilla on pääsääntöisesti lisääntynyt. Koulutyössä on haettu entistäkin syvempää ja merkityksellistä yhteistyötä yhteisen suunnittelun ja toteutuksen kautta. Tavoitteemme koulutyössä on olla lähellä ja helposti saavutettavissa tukemassa lasten ja nuorten kasvua.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<b>1.Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b>  <b>2.Lähellä sinua</b>  <b>3.Viestintämme on aktiivista</b>  <b>4.Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja taluspohjamme monipuolistuu</b>	1.Koululaisjumalanpalvelukset kuuluvat koulujen vuosisuunnitelmaan. 2.Teemme koulutyötä yhdessä koulujen kanssa suunnitellen ja toteuttaen. Kouluilla olemme lähellä ja saavutettavissa. 3.Viestimme säännöllisesti Kempeleen kouluille yhteistyöstä erilaisin viestimin sekä yhteistyöpalavereissa. 4.Koululaiset ovat tervetulleita tiloihimme erilaisissa tapahtumissa sekä uskontotunneilla.

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
- Koulupappi on lukuvuoden alussa yhteydessä kouluihin koululaisjumalanpalveluksien ajankohtien sopimiseksi.  - Säännölliset yhteistyöpalaverit syksyllä ja keväällä koulujen yhteyshenkilöiden sekä rehtoreiden kanssa.  - Viestintä tapahtuu koulutyön vuosikellon ajankohtien mukaan.  - Viestimme kouluille tilojemme saavutettavuudesta esim. koulujen uskontotuntien käytössä.	- Koululaisjumalanpalveluksia on sovittuna osan koulujen lukukausisuunnittelua.  - Yhteistyöpalaverit ovat olleet säännöllisiä.  - Viestintä kouluille on ollut aktiivista.  - Koululaiset ovat vierailleet aktiivisesti erityisesti vanhassa kirkossa, mutta myös muissa tiloissamme.

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Kirkkovierailut	Päivänavaukset	Kouluun lähtevien siunaaminen
2020 TP	-20 936	19	113	peruttu koronan vuoksi
2021 TP	-24 481	11	155	202
2022 TP	-20 896	18	165	135
2023 TA	-21 925	25	150	150
2024 TTS	-21 925	25	150	150
2025 TTS	-21 925	25	150	150

## Yhteenveto

Kempeleen kouluissa ja oppilaitoksissa tehtävä yhteistyö on vuosien varrella muodostunut säännölliseksi, suunnitelluksi ja hyvin toimivaksi työmuodoksi. Viime vuosina koulut ovat olleet aktiivisia yhteistyökumppaneita seurakunnan kanssa. Säännöllisiä yhteistyön toteutusmuotoja ovat mm. päivänavaukset, koulupäivystykset, syys-, joulukuun, pääsiäis- ja kevätkirjot, oppituntivierailut sekä kouluilla että seurakunnan tiloissa ja erilaiset projektit yhdessä koulujen kanssa.

Koulutyössä toteutamme omakouluajatusta, jossa jokaiselle koululle on määritelty oma nuorisotyönohjaaja. Näin oppilaat ja oma työntekijä tulee tutuksi oppilaille ja koulun henkilökunnalle puolin ja toisin. Koulupappi ja nuorisotyöpappi tekevät töitä kaikilla kouluilla.

Yhteistyötä pidetään yllä yhteisillä yhteistyöpalavereilla, viestinnällä, sekä vierailuilla puolin ja toisin. Keväällä 2022 toteutimme kaikille Kempeleen alakouluille koulujen pääsiäiskiirtueen, jossa pääsiäisen tapahtumista kerrottiin musiikin ja näytelmän keinoin. Kiirtue oli onnistunut ja se sai hyvää palautetta.

Päivänavauksia on alakouluilla myös kehitetty niin, että seurakunnan työntekijä voi jäädä mukaan uskontotunnille suoraan päivänavauksen jälkeen, jolloin päivänavauksen aiheen käsittely jatkuu oppitunnilla.

Strategiasta nostetut painopisteet koulu- ja oppilaitostyössä on valittu tukemaan jo olemassa olevaa toimivaa yhteistyötä, mutta myös antamaan mahdollisuuksia uusille muodoille olla ja elää mukana koulujen arjessa.



## PARTIO

Nuorisotyöntiimi/ nuorisotyönohjaaja Antti Ristkari

### Johdanto

Partio on maailman suurin nuorisoliike, jonka tavoitteena on tukea nuorten ja lasten kasvua heidän yksilölliset tarpeensa huomioon ottaen. Päämääränä on persoonallisuudeltaan ja elämäntavoiltaan tasapainoinen, vastuuntuntoinen, aktiivinen sekä itsenäisesti ajatteleva paikallisen, kansallisen ja kansainvälisen yhteisön jäsen. Kempeleen seurakunta on partiolippukunta Samposten taustayhteisö, joka tukee lippukunnan toimintaa antamalla käyttöön toimitiloja ja osan työntekijän työpanoksesta. Nuorisotyö saa partiolaisista ryhmän johtamiseen tottuneita isososia.

<b>,STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024</b>	<b>&gt;STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA</b>
<b>Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b> <b>Lähellä sinua</b> <b>Pidämme huolta luomakunnasta</b> <b>Meillä on hyvinvoiva työyhteisö, jota tuemme laadukkaalla johtamisella</b> <b>Viestintämme on aktiivista</b> <b>Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja taluspohjamme monipuolistuu</b>	1. Leireillä, retkillä ja koloilloissa pidetään hartauksia, jotka luovat siltaa seurakunnan yhteiseen jumalanpalveluselämään.
<b>&gt;TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI</b>	<b>&gt;TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET</b>
1. Jokaisessa kokouksessa ja leireillä on katsomuskasvatusta tukeva osio.	1. Johtajilta ja nuorilta tulee palautetta, miten on onnistuttu toteuttamaan katsomuskasvatusta.

<b>TUNNUSLUVUT</b>				
	<b>TALOUS</b>	<b>TOIMINTA</b>		
	€	Partiokirkot	Partiotyöntekijän ryhmäkokoontumiset	Vapaaehtoisena seurakunnassa
2020 TP	-4 627	1	20	10
2021 TP	-4 654	2	10	11
2022 TP	-5 557	2	15	12
2023 TA	-5 720	3	21	14
2024 TTS	-5 730	3	21	14
2025 TTS	-5 735	3	21	14

### Yhteenveto

Partiolaiset osallistuivat Hile22 talvileirille, joka järjestettiin kolmen piirin yhteistyönä Kemijärvellä. Leirillä järjestettiin pääsiäisyö messu johon osallistui mukavasti partiolaisia. Kesäkuun alussa oli seikkailijoille ja sudenpennuille oma kesäleiri Rokuan telttailu alueella. Isoimmat partiolaiset osallistuivat finnjboree Kajo22 Evolla partiolaisten leirialueella. Leirillä oli omaa katsomuskasvatus ohjelmaa leiriläisille. Haastena on edelleen aikuisten vetäjien saaminen ryhmävetäjiksi.

# DIAKONIATYÖ

Diakoniatyöntiimi / seurakuntapastori Päivi Ollikainen

## Johdanto

Diakoniatyön perustehtävänä on tuoda hädänalaisten lähimmäisten elämään toivoa ja tulevaisuudenuskoa. Lähtökohdana on kristillisen uskon ihmiskäsitys. Lähimmäisen vierelle pysähtymiseen ja kätten työhön saamme voiman yhteisestä messusta.

Diakonian painopiste vuonna 2022 on ollut ihmisten hätään vastaaminen. Yleinen maailmantilanteen muutos on näkynyt diakoniatyössä. Asiakasvastaanotto, kotikäyntityö ja erilaiset ryhmät ovat palanneet työn kuvaan puhelimitse tapahtuvan kohtaamisen sijaan.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024	STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
1.Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin	1.Kutsumme diakoniatyön asiakkaita yhteiseen messuun. Diakoniatyöntekijät toimivat messudiakoneina jumalanpalveluksissa.
2.Lähellä sinua	Järjestämme jumalanpalveluksia erityisryhmille. 2.Diakoniatyö kohtaa ihmisiä eri paikoissa sekä järjestää matalan kynnyksen tapahtumia. Asetamme diakoniatyölle painopisteitä painottuen diakonian perustehtävään auttaa hädässä olevaa.
3.Pidämme huolta luomakunnasta	3. Painotamme asiakaskohtaamisissa ja ryhmätoiminnassa luonnon merkitystä. Vahvistamme luontoyhteyttä.

TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
1.Kutsumme ihmisiä messuun vastaanotolla, kotikäynneillä sekä seurakunta- ja päiväpiireissä. Järjestämme muistimessun sekä eläkeläisten ja kehitysvammaisten jumalanpalveluksia.	1. Ihmisiä on kutsuttu messuun eri tilaisuuksissa. Muistimessu ja muut erityisjumalanpalvelukset ovat toteutuneet.
2.Diakoniatyö järjestää vastuuryhmän kanssa torikahvit ja pyhäinpäivän glögitapahtuman. Jalkaudumme diakonianviran päivänä 1.9. Zeppelinin. Diakoniatyöntekijälle saa ajan nopeallakin aikataululla.	2. Torikahvit ja pyhäinpäiväntapahtuma keräsivät hyvin ihmisiä. Diakoniatyöntekijät jalkautuivat kertomaan diakoniatyöstä Zeppelinin diakoniaviran juhlapäivänä. Ajanvarauksia järjestetään diakoniatyössä mahdollisimman nopeasti.
3. Kotikäynneillä menemme ulos mahdollisuuksien mukaan. Tavoitteena 10 ulkoilukotikäyntiä/työntekijä. Korvaamme syntymäpäiväjuhlien tavaralahjan kukilla ja juhlaoristelussa käytämme mahdollisuuksien mukaan luonnon antimia. Eläkeläisten iltapäivä järjestetään ulkona. Korostamme luonnon vaikutusta henkiseen hyvinvointiin sanoilla ja teoilla.	3. Kotikäyntityö on painottunut sisätiloissa tapahtuviin kohtaamisiin. Syntymäpäiväjuhlissa tavaralahja korvattiin kukilla ja kynttilöillä. Eläkeläisten iltapäivä oli onnistunut tapahtuma. Hyvät kohtaamiset ja yhteislaulu virkistivät monen mieltä.

TUNNUSLUVUT					
	TALOUS	TOIMINTA			Ruokakassien määrä 2019 alkaen
	€	Asiakaskontaktit	Kotikäynnit	Diakoniaryhmät 2019 alkaen	
2020 TP	-153 840	1 548	112	16	1 320
2021 TP	-182 625	1 307	111	7	785
2022 TP	-182 211	1 059	204	9	170
2023 TA	-213 090	1 000	300	15	500
2024 TTS	-208 125	1 000	300	15	500
2025 TTS	-208 155	1 000	300	15	500

## Yhteenveto

Diakonian syviin olemus on tehdä työtä siellä missä muut eivät auta. Diakoniatyön asiakasmäärä on palannut ennen koronaa olevalle tasolle. Ihmisiä on voitu kohdata henkilökohtaisesti puhelinkeskustelujen sijaan. Kohtaamisissa on noussut esille ihmisten ahdistus ja henkinen hätä yleisen maailmantilanteen vuoksi. Kotikäyntien määrä on noussut koronarajoitusten poistuttua.

Kunnan palvelut, jotka ovat valmiiksi jo ylikuormitettuja, heijastuvat diakoniatyöhön. Yhteistyötä kunnan kanssa kehitetään. Kokoava toiminta on palannut koronan jälkeen normaaliksi ja ihmiset ovat löytäneet takaisin erilaisiin ryhmiin.

Syyskauden alussa järjestetty eläkeläisten iltapäivä oli tapahtumana onnistunut ja sai hyvää palautetta. EU:n ruoka-apu on ruokakassien muodossa loppunut ja kauppojen hävikkiruokaa ei ole enää saatavilla. Tämä on vähentänyt ruokakassien määrää. Diakoniatyö on jakanut kaksi kertaa vuoden aikana ruokakasseja diakonian avustusmäärärahoilla.

Diakoniatyön vastuuryhmä on toiminut aktiivisesti diakoniatyön sisällöstä keskustellen sekä tapahtumissa mukana ollen.

Eläkeläisten piireissä on käynyt vierailijoita ja ollut muutakin mukavaa yhteistä tekemistä.



## Diakoniatyö



Pappilan kodilla vietettiin eläkeläisten kotailtapäivää kesäkuussa.



Diakoniatyö auttaa vähävaraisia monella tavalla. Jouluna jaettiin normaalien diakonia-avustusten lisäksi joululahjakkasseja ja vapaaehtoiset kutoivat runsaasti villasukkia jaettavaksi diakonian joulujuhlassa.

# YHTEISKUNNALLINEN TYÖ

Diakoniatimi / kappalainen Teemu Riihimäki

## Johdanto

Seurakunnan tehtävänä on edistää Jumalan valtakuntaa ja julistaa Jeesusta Kristusta maailman pelastajana. Kempeleen seurakunta on olemassa ja haluaa olla läsnä yhteiskunnan keskellä. Yhteiskunnallisen työn missio on mennä keskelle maailmaa. Olla siellä, missä ihmiset ovat ja kohdata heitä. Kohtaamme jokaisen ihmisen Jumalan kuvana ja välitämme heille Kirkon viestiä. Yhteistyö muiden toimijoiden kanssa on tärkeää. Kunta ja muut kolmannen sektorin toimijat ovat palvelemissa oman tehtävänkuvansa pohjalta samoja ihmisiä Kempeleessä. Olemme mukana Limingan rovastikunnan Henkisen Huollon organisaatiossa.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>1.Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b></p> <p><b>2.Lähellä sinua</b></p> <p><b>3.Viestintämme on aktiivista</b></p>	<p>1.Messun esirukouksessa kirkko kantaa maailmaa.</p> <p>2.Seurakunta mukana erikseen sovittavalla tavalla Kempeleessä järjestettävissä tapahtumissa pitäen esillä kirkon sanomaa ja viestiä.</p> <p>3.Viestimme kirkosta siellä missä liikumme. Olemme näkyvissä, emme poissa.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1.Ihmisillä on mahdollisuus jättää esirukouspyyntöjä. Messun esirukouksen toteutuksessa muistetaan, että esirukouksessa ”kirkko kantaa tätä maailmaa” rukoillen.</p> <p>2. Osallistumme Hyvä Kasvaa Kempeleessä tapahtumaan.</p> <p>3. Seurakunnan toiminnallisen puolen työntekijät ovat näkyvillä Zeppelinissä perjantaisin (päivystysvuorot) ja kohtaavat ihmisiä kirkkoherran antaman ohjauksen mukaisesti.</p>	<p>1.Yleisen seurakuntatyön tiimissä ja jumalanpalvelussuunnittelussa huomioidaan teemat, joissa maailma juuri nyt kipuilee.</p> <p>2. Tapahtumassa mukana olleet tuovat terveiset YST:iin ja ne arvioidaan.</p> <p>3. Zeppelinin päivystystyötä arvioidaan ja kehitetään YST:ssä kirkkoherran johdolla.</p>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Zeppelinin päivystyksissä kohdattuja	112 päivään osallistuneita	Hyvä kasvaa Kempeleessä osallistuneita
2020 TP	-16 550	80	-	-
2021 TP	-9 198	60	-	600
2022 TP	-10 193	450	-	400
2023 TA	-10 045	450	-	200
2024 TTS	- 10 050	450	-	200
2025 TTS	-10 050	450	-	200

**Yhteenveto**

Zeppelinin päivystystyö käynnistettiin uudella ns. *pop up´ toimintamallilla* kerran kuukaudessa. Ensimmäinen *pop´up tapahtuma* järjestettiin joulukuussa 2022. Keväällä 2022 toimintaa pyöritettiin vielä vanhalla toimintamallilla. Siinä seurakunnan työntekijät päivystivät perjantai-iltapäivisin Zeppelinissä ilman konkreettista kohtaamispaikkaa. Kirkkoherran johdolla vanha toimintamalli arvioitiin ja siitä kerättiin palaute päivystystyötä tehneiltä seurakunnan työntekijöiltä. Palautteen pohjalta kirkkoherra pyysi yhteiskunnallisen työn kustannuspaikkavastaavaa luomaan uuden toimintamallin Zeppelinin työhön. Nyt käynnistetyn *Pop´up toiminnan* vahvuus ovat kiinteä ja näkyvä päivystyspaikka Zeppelinin päätorilla sekä kuhunkin tapahtumaan erikseen valittava teema. Joulukuun 2022 teemana oli seurakunnan joulunajan tapahtumat.

*Hyvä Kasvaa Kempeleessä* tapahtuma 27.8.2022 oli seurakunnalle erinomainen ihmisten kohtaamispaikka. Tapahtuman kokonaiskävijämäärä oli huimassa kasvussa. Myös seurakunnan tapahtumapisteellä vieraili entistä enemmän ihmisiä. Yhteiskunnallisen työn kustannuspaikkavastaava organisoi henkilöstön tapahtumaan ja valmisteli tapahtuman kohtaamispaikan.

*Seurakunta vaali yhteistyötä kuntaan ja kolmanteen sektoriin.* Puolustusvoimien kutsuntatilaisuudet ja vanhusten viikon pääjuhla Kokkokankaan seurakuntakeskuksessa ovat esimerkkejä jo vakiintuneen yhteistyön hedelmistä. Suomalaista yhteiskuntaa vuosikymmeniä ravistellut soteuudistus johti Hyvinvointialueiden työn käynnistymiseen 1.1.2023. Nähtäväksi jää, miten ja millaiseksi Hyvinvointialueiden ja seurakunnan yhteistyö tulevana vuosina rakentuu. Useilla seurakunnan työaloilla yhteistyö Hyvinvointialueiden kanssa on jo nyt käynnistetty. Yhteiskunnallisen työn sisältöön siirtymä Hyvinvointialueeseen ei tässä vaiheessa ole tuonut muutoksia.

# KANSAINVÄLINEN DIAKONIAITYÖ

Diakoniatiimi/ diakonissa Soile Jarva

## Johdanto

Kansainvälinen diakoniatyö pitää esillä kehitysmaiden ihmisten elämää. Työn pohjana on kristillinen lähimmäisenrakkaus, jonka periaatteena on jokaisen ihmisen ehdoton ihmisarvo ja arvokkuus. Diakoniatyössä kehitysmaiden ihmisten elämä näkyy erityisesti Yhteisvastuukeräyksen kautta.

Yhteisvastuukeräyksellä 2022 autettiin koronapandemian seurauksista kärsiviä lapsia ja nuoria Suomessa ja maailmalla. Tuotosta 40 prosenttia jäi lasten ja nuorten hyväksi Suomessa tehtävään työhön seurakuntien sekä Lasten ja nuorten keskuksen matalan kynnyksen toimintojen kautta. 60 prosentilla avustettiin Kirkon Ulkomaanavun työn kautta maailman katastrofialueiden asukkaita.

Yhteisvastuukeräyksen kampanjateema ”Lahjoita mulle huomina” nosti esiin nuorten hädän ja toivottomuuden kokemuksen, jota pitkittänyt korona-aika on lisännyt.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>1.Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b></p> <p><b>2.Lähellä sinua</b></p> <p><b>3.Viestintämme on aktiivista</b></p>	<p>1. Yhteisvastuukeräyksen avausjumalanpalveluksen järjestäminen. Kaukana asuvia lähimmäisiä muistetaan esirukouksessa ja tuetaan kolehdin avulla.</p> <p>2.Yhteisvastuukeräyksen lipaskeräys toteutetaan vapaaehtoisten voimin. Jokainen osallistuu keräykseen omilla lahjoilla.</p> <p>3. Tiedotamme yhteisvastuutapahtumista ja pidämme esillä YV:n teemaa.</p>
>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. Helmikuussa järjestetään Yhteisvastuukeräyksen avausmessu.</p> <p>2.Organisoidaan keräyspäivät ja-paikat. Rohkaistaan vapaaehtoisia osallistumaan yhteisvastuukeräykseen eri tavoin.esim. leipomalla tai tekemällä käsitöitä. Tavoitteena on järjestää yhteisvastuun hyväksi konsertti ja näin lisätä yhteisöllisyyttä ja osallisuutta.</p> <p>3.Yhteisvastuukeräys on näkyvillä eri tiedotuskanavissa. Henkilökohtaiset kutsut tulla mukaan keräykseen.</p>	<p>1. Yhteisvastuukeräyksen avausmessu järjestettiin 6.2.2022</p> <p>2. Lipaskeräys toteutettiin kahdessa eri kohteessa; Zeppelinissä ja K-supermarketin edessä. Lipaskeräykseen osallistui nuoria nuorisotyön johdolla. Pyhän kolminaisuuden kirkossa järjestettiin 26.2. Schroderuksen konsertti. Liikkuva laulureppu esiintyi Kokkokankaan srk-keskuksessa 15.5.</p> <p>3. Yhteisvastuukeräys oli esillä eri tiedotuskanavissa. Työntekijät pyysivät henkilökohtaisesti vapaaehtoisia mukaan keräykseen.</p>

TUNNUSLUVUT		
	TALOUS	TOIMINTA
	€	Yv-tuotto
2020 TP	-10 408	9 771
2021 TP	-7 720	1 665
2022 TP	-9 971	4 507
2023 TA	-4 300	7 000
2024 TTS	-4 300	7 000
2025 TTS	-4 300	7 000

Yhteisvastuukeräyksen tuottoon on vaikuttanut koronan myötä tulleet rajoitukset.

Viime vuosina on huomattu, että konsertit ja erilaiset musiikkitapahtumat ovat tavoittaneet hyvin seurakuntalaisia. Myös lipaskeräykset kauppojen edessä ovat lisänneet näkyvyyttä ja vapaaehtoiset ovat kokeneet sen mielekkäänä keräysmuotona. Toisaalta yhteisvastuukeräyksen haasteena on saada uusia vapaaehtoisia.

Keräyskohteen teema vaikuttaa myös paljon keräyksen toteutumiseen. Nuoret ja seurakunnan vapaaehtoiset osallistuivat vuoden 2022 lipaskeräykseen. Diakoniatyön vastuuryhmän jäsenet olivat myös mukana lipaskeräyksen toteuttamisessa.



# SELUNHOITO

Yleisen seurakuntatyön tiimi / diakoni Tarja Ervasti

Sielunhoidon tarkoituksena on tukea ja auttaa ihmisten henkistä hyvinvointia, rukouksen ja keskustelun avulla. Sielunhoitoa toteuttavat erityisesti seurakunnan työntekijät, rukousavustajat ja lähimmäispalvelun vapaaehtoiset. Sielunhoitoa tarjotaan jumalanpalvelusten, kirkollisten toimitusten, Sanan ja rukouksen iltojen, vastaanottokäyntien sekä kotikäyntien yhteydessä.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>1.Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b></p> <p><b>2.Lähellä sinua</b></p> <p><b>3.Pidämme huolta luomakunnasta</b></p> <p><b>4.Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu</b></p> <p><b>5.Viestintämme on aktiivista</b></p>	<p>1.Sielunhoito korostuu jumalanpalveluksissa. Tarjoamme mahdollisuuden yksilölliseen ja yhteisölliseen sielunhoitoon.</p> <p>2.Työntekijät ja vapaaehtoiset kohtaavat seurakuntalaisia henkilökohtaisella tasolla. Annetaan mahdollisuus sielunhoidollisiin keskusteluihin ja hengelliseen kasvuun.</p> <p>3.Huomioidaan luonnon antamat mahdollisuudet sielunhoidollisissa keskusteluissa. Käytämme luontoa ja sen antamaa voimaa henkisen hyvinvoinnin kasvattamiseen.</p> <p>4.Seurakunta tarjoaa tilat sielunhoidollisille ryhmille ja tilaisuuksille.</p> <p>5.Viestinnässä pidetään esillä sielunhoidolliset ryhmät ja kokoontumiset.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<ol style="list-style-type: none"> <li>Esirukouksissa mainitaan mahdollisuus sielunhoidolliseen keskusteluun. Esirukouspyyntö mahdollisuutta pidetään esillä kirkossa ja viraston eteisessä.</li> <li>Kaikessa kohtaamisessa annetaan mahdollisuus hengelliseen keskusteluun. Tuetaan vapaaehtoisia heidän palvelutyössään.</li> <li>Mahdollisuuksien mukaan käydään keskustelua ulkona. Korostamme luonnosta saatavaa hyvinvointia keskusteluissa.</li> <li>Seurakunnan tiloissa toimii sielunhoidollisia ryhmiä mm. raamattupiiri, aamurukous ja Toivoa naisille – rukousryhmä.</li> <li>Pidämme esillä tapahtumia ja tilaisuuksia lehdessä, facebookissa ja seurakunnan internet sivuilla.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Seurakuntalaisille on annettu mahdollisuus sielunhoidollisiin keskusteluihin ja rukousapuun. Esirukouspyyntöjen puolesta on rukoiltu aamurukouksessa, messussa ja diakoniatiiimissä.</li> <li>Sielunhoidollisia keskustelua on käyty eri kohtaamisissa. Rukousavustajille on järjestetty koulutuksellinen ilta.</li> <li>Seurakuntalaisille on tarjottu mahdollisuutta ulkoilu kotikäynteihin.</li> <li>Seurakunnan tiloissa on kokoontunut sielunhoidollisia ryhmiä.</li> <li>Tapahtumista tiedotettu aktiivisesti eri tiedotus kanavilla.</li> </ol>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Vapaaehtoisia	Rukous-avustajien keskustelua	Ohjaukset
2020 TP	-20 892	20	15	2
2021 TP	-28 152	20	26	1
2022 TP	-24 691	19	11	1
2023 TA	-29 285	22	55	4
2024 TTS	-29 290	22	55	4
2025 TTS	-29 295	22	55	2

## Yhteenveto

Laitoksien OmaPappi-toiminta on mahdollistanut sielunhoidolliset keskustelut erityisesti vanhusten, sairaiden ja surevien kanssa. Ihmisten tarve sielunhoidollisille keskusteluille on kasvanut yleisen maailman tilanteen vuoksi. Yksinäisyys ja huoli tulevaisuudesta on korostunut. Kohtaamme ihmisiä henkilökohtaisella tasolla seurakunnan tilaisuuksissa ja annamme mahdollisuuden kokea yhteisöllisyyden tunnetta. Seurakunnan työntekijät kohtaavat ihmisiä myös vastaanotolla ja kodeissa. Tuemme vapaaehtoisia heidän palvelutehtävässään ja annamme mahdollisuuden palvella omien vahvuuksien ja voimavarojen mukaan.

# LÄHETYSTYÖ

YST / lähetystyön koordinaattori Minna Sorvala

Seurakunta toteuttaa kirkon tehtävää elämällä todeksi evankeliumia omalla alueellaan ja osallistumalla kirkon kansainväliseen toimintaan. Osana maailmanlaajaa kirkkoa kohtaamme myös globaalit haasteet ja mahdollisuudet. Koronan hellittäessä otetaan maailman katseet kiinnittyivät Ukrainaan Venäjän hyökättyä sinne. Kempeleessäkin järjestettiin keräyksiä ja varainhankintaa ukrainalaisten auttamiseksi.

Kempeleen seurakunnan lähetystyön ytimen muodostavat lähetysjärjestöjen kanssa solmitut yhteistyö- ja nimikkosopimukset. Sopimuksia on neljän järjestön kanssa: Suomen Lähetysseura, Suomen Ev.Lut Kansanlähetys, Medialähetys Sanansaattajat ja Suomen Pipliaseura. Uudet nimikkolähetimme Kristiina ja Kai Ojala sekä Naomi-tytär lähtivät maaliskuussa Etiopiaan.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b></p> <p><b>2. Pidämme huolta luomakunnasta</b></p> <p><b>3. Viestintämme on aktiivista</b></p>	<p>1. Maailmanlaaja kirkko näkyy ja kuuluu messussa. Kannamme rukouksessa Jumalalle niin oman seurakuntamme nimikkolähetit ja -kohteet kuin maailmaa ravistelevat ajankohtaiset tilanteet. Kannamme huolta vähäosaisista ja niistä, joiden ääni ei yhteiskunnassa muutoin kuulu.</p> <p>2. Ilmastonmuutos ja ympäristöongelmat vaikuttavat erityisesti kehittyvissä maissa asuvien elämään. Tunnumme vastuamme luomakunnasta ja teemme valintoja ja päätöksiä eettisin ja kestävin perustein.</p> <p>3. Vahvistamme positiivista viestintää nimikkotyön alueilta, joista tulevat uutiset ovat yleensä negatiivisia. Kerromme siitä hyvästä, jota työmme yhdessä lähetysjärjestöjen kanssa saa aikaan.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. Koronan jälkeen palataan siihen käytäntöön, että lähetystyön vierailijoita on messussa muutaman kerran vuodessa.</p> <p>2. Suosimme ympäristöystävällisiä ja eettisesti tuotettuja tuotteita ja raaka-aineita lounailla ja myyjäisissä sekä muussa toiminnassa. Suosimme rovastikunnallisia yhteiskyntejä valtakunnallisiin ja hiippakunnallisiin tapahtumiin mennessä ja kimpakyytejä kokouksiin mennessä.</p> <p>3. Uudet nimikkolähetit tulevat tutuksi somekanavissamme. Hyödynnämme suosittuja kampanjoita ja niiden materiaalia viestinnässämme, esim. Kauneimmat joululaulut.</p>	<p>1. Vuoden aikana järjestettiin yksi lähetyspyhä, siinä oli myös nimikkolähettien (Ojalat) matkaansuunaaminen. Keväällä toteutettiin myös virtuaaliset aamukahvit Yamaguchien kanssa, mutta osanotto oli vähäistä.</p> <p>2. Myyjäisiin valmistettiin mehiläisvahakynntilöitä ja kierrätysmateriaalista tehtyjä tuotteita. Elintarvikkeiden osalta on solmittu sopimukset 6 paikallisen tuottajan kanssa. Pakkausmateriaaleissa käytettiin kierrätettyjä ja muovittomia materiaaleja aina, kun mahdollista. Kimpakyytejä käytettiin.</p> <p>3. Somekanavissa lähetystyöhön liittyvien julkaisujen kattavuus oli suurinta Ukrainaan liittyvissä päivityksissä sekä arkibrunssin, äitienpäivälounaan, Kauneimpien joululaulujen ja joulumyyjäisten mainonnassa.</p>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Vapaaehtoinen lähetyksenkannatus per jäsen	Kauneimmat joululaulut: tilaisuudet/osallistujat	Lähetyspyhien lähetystilaisuuksiin osallistuneiden lkm: tilaisuudet/osall.
2020 TP	-64 220	3,40	1/281 live**	3/118
2021 TP	-62 173	- *	5/431	1/35
2022 TP	-64 412	-	9/1397	1/68
2023 TA	-65 405	-	7/2000	3/80
2024 TTS	-64 910	-	6/2000	3/80
2025 TTS	-64 915	-	6/2000	3/80

\*) Kirkon lähetystyön keskus ei tilastoi enää vuoden 2020 jälkeen kannatuslukuja seurakunnittain tilastouudistuksesta johtuen.  
 \*\*) Katsojaluku live-lähetyksen aikana. Tallenteena videon tavoitavuus oli 14 800 hlöä.

## Yhteenveto

Lähetystyön yleisenä tavoitteena on näkyä seurakunnan toiminnassa laaja-alaisesti. Toimintaa käynnisteltiin alkuvuonna kokoontumisrajoitusten jälkeen ja syksyllä pystyttiin jo toimimaan normaalisti.

Vuonna 2022 lähetystyön vierailuja tehtiin 12 eskariryhmässä Kambodza-teemalla, 8 päivänavauksesaa, 4 oppituntivierailulla. Lisäksi lähetystyön koordinaattori ja lähetysteologi vetivät lukiolla vapaavalintaisen uskontokurssin ”Missio maailmassa” kirkon lähetystyöstä ja kansainvälisestä työstä. Kurssissa oli 8 tuplatuntia sekä käytännön tehtävä lähetystyön tapahtumassa. Kurssilla oli 5 opiskelijaa.

Lukutaitoa naisille Afrikassa -hankkeeseen tutustuttiin seurakuntapiirissä. Japanin-nimikkolähetteihin tutustuttiin Teams-aamukahveilla (Yamaguchit) ja uusiin nimikkolähetteihin (Ojalat) matkaansuunaamisessa loppiaisena.

Rippikoulun palvelun päivä, eli lähetyksen ja diakonian opetus toteutettiin videomuotisenä alkuvuoden kokoontumisrajoitusten vuoksi.

Loppuvuodesta seurakuntaan vuokrattiin Suomen Lähetysseuran VR-lasit (virtuaalitodellisuuslasit), joiden avulla pääsi käymään tansanialaisessa kylässä. Lasit olivat nuorten käytössä lukiotunnilla, partioillassa ja nuortenillassa. Laseista saatu palaute oli erittäin hyvää.

Kauneimpien joululaulujen osallistujamäärät eivät nousseet koronaa edeltävälle tasolle.

Tärkeimmät varainhankintatapahtumat olivat joulumyyjäiset 3152,70€, äitienpäivälounas 1831,20€, kahvila Ilonpisara 1444,40 € (tästä puolet lähetystyölle, puolet diakoniatyölle) sekä Ukraina-lipaskeräys 3077,63€. Ukraina-keräys toteutettiin Zeppelinissä ja K-Supermarketilla. Mukana oli 28 kerääjää. Seurakunta myönsi myös 15 600 euron talousarvioavustuksen Ukrainalle Kirkon Ulkomaanavun kautta.

Lähetystyön koordinaattori on toiminut vuonna 2022 rovastikunnan lähetysvastaavana, ollut jäsenenä ja varapuheenjohtajana Oulun hiippakunnan lähetystyön neuvottelukunnassa sekä edustanut Oulun hiippakuntaa kirkon lähetystyön toimikunnassa.



Toukokuun aikana lähetystyön koordinaattorimme Minna kiersi eskariryhmissä kertomassa lasten elämästä Kambodzassa.

## Lähetystyö



Ukrainaan kerättiin kevään aikana avustusta monella tavalla. Järjestettiin mm. arkibrunsseja.



# VAPAAEHTOISTOIMINTA

YST / vapaaehtoistoiminnan koordinaattori Minna Sorvala

## Johdanto

Vapaaehtoistoiminta on seurakunnan toiminnan kannalta elintärkeää. Vapaaehtoistoiminnan kautta seurakuntalaiset kiinnittyvät yhteisöön, saavat toteuttaa kutsumustaan ja elävät to-deksi lähimmäisenrakkautta.

Vapaaehtoisten merkitys seurakunnalle on suuri: he tuovat seurakunnan ihmisten lähelle ja luovat mielikuvaa ihmissläheisestä ja yhteisöllisestä seurakunnasta. Vapaaehtoistoiminta tuo myös merkityksellisyyttä vapaaehtoisten omaan elämään.

Vapaaehtoistoiminnan työala vastaa vapaaehtoistoiminnan kokonaisuudesta, yhteisistä kou-lutuksista ja tapahtumista sekä toiminnan kehittämisestä.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<ol style="list-style-type: none"> <li><b>Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b></li> <li><b>Lähellä sinua</b></li> <li><b>Viestintämme on aktiivista</b></li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Tuemme messuvapaaehtoisten paluuta messuun pitkän koronatauon jälkeen. Kutsumme uusia vapaaehtoisia messuun ja messutehtäviin. Uusien vapaaehtoisten vastaanottamiseen ja perehdyttämiseen kiinnitetään huomiota, jotta jokainen kokee olevansa tervetullut.</li> <li>Vapaaehtoiset ovat merkittävässä roolissa siinä, että seurakunnan koetaan olevan lähellä ihmisiä. Vapaaehtoisuuden vastuuryhmässä pohditaan konkreettisia tapoja madaltaa kynnystä osallistua vapaaehtoistoimintaan.</li> <li>Vapaaehtoistehtävät ja niissä toimivat vapaaehtoiset ovat esillä seurakunnan viestinnässä.</li> </ol>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<ol style="list-style-type: none"> <li>Kiinnitämme erityistä huomiota vapaaehtoisten perehdyttämiseen niin uusien vapaaehtoisten kohdalla kuin pitkän tauon jälkeen palanneiden osalta. Jokaisen vapaaehtoisen tulee kokea, että hänellä ei ole epävarmuutta siitä, kuinka toimitaan ja mitä häneltä odotetaan. Uusien kanssa käydään läpi myös messun suunnittelun vaiheet ja messuun valmistautuminen.</li> <li>Keräämme toimintakertomusvaiheessa työaloilta koosteen työalojen vapaaehtoistoiminnasta ja sen perusteella kehitämme ja suuntaamme tukea eniten sitä tarvitsevaan toimintaan. Työntekijäkoukoksissa pidetään teemakoulutus/-keskustelu vapaaehtoistoiminnasta keväällä ja syksyllä.</li> <li>Viestinnässä on säännöllisesti (1-2/kk) nostoja vapaaehtoistoiminnasta eri kanavissa.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Vapaaehtoisten kanssa on kerrattu toimintatapoja tauon jälkeen, uusien perehdyttämiseen ja koulutukseen on kiinnitetty huomiota. Eri tehtävissä uusi vapaaehtoinen on ollut ensin mukana toisen vapaaehtoisen kanssa tehtävässä ennen kuin on toiminut itsenäisesti.</li> <li>Loppuvuodesta tehtiin vapaaehtoistoiminnan kartoitusta työntekijöille. Sen mukaan uusia vapaaehtoisia tarvitaan YV-keräykseen lipaskerääjiksi ja tekstinlukijoiksi. Myös suntion apulaisia ja ehtoollisavustajia on ollut pieni joukko.</li> <li>Vapaaehtoistoiminta on näkynyt laajasti somessa: mm. messuvapaaehtoiset, kirkon oppaat, kuorolaiset. Lisäksi on ollut vapaaehtoistoimintaan liittyvää koulutus- ja tapahtumamainontaa. Uutiskirjettä on kehitetty ulkoasun ja sisällön osalta.</li> </ol>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Vapaaehtoisia	Kokoavat tilaisuudet, lkm	Kokoavat tilaisuudet, lkm
2020 TP	-53 100	379	1	101
2021 TP	-42 475	304	2	201
2022 TP	-35 371	295	3	334
2023 TA	-40 745	370	3	350
2024 TTS	-39 215	350	3	350
2025 TTS	-39 215	350	3	350

## Yhteenveto

Alkuvuoden kokoontumisrajoitusten jälkeen vapaaehtoiset ovat voineet olla mukana normaalisti. Koronan myötä osa vapaaehtoisista on jäänyt pois. Joitakin uusia on tullut mukaan.

Keväällä järjestettiin vapaaehtoisten kevätjuhla, kun joulujuhlat oli jouduttu perumaan kahdelta edelliseltä vuodelta. Kevätjuhlan lisäksi kertomusvuonna oli mahdollista järjestää myös joulujuhla. Syyskauden alussa oli myös vapaaehtoisten tehtäväänsiunaaminen. Näissä oli osallistujia yhteensä 334.

Uutena toimintamuotona aloitettiin vapaaehtoisten iltakahvit, joilla on keskusteltu vapaaehtoistoiminnasta ja pyritty vahvistamaan kanssakäymistä eri toimintaryhmien kesken.

Lasten kirkkokioskin toiminta on saatu uudelleen käyntiin ilahduttavalla tavalla. Kioskia hoitavia vapaaehtoisia on saatu riittävästi, jotta kioski voi toimia joka pyhä. Kioskilta on vuoden aikana haettu yhteensä 104 vapaaehtoistehtävää.

Syksyllä tarjottiin täsmäkoulutuksia striimaajille, ehtoollisavustajille ja lasten kirkkohetken ohjaajille. Osanotto oli vähäistä, mutta jokainen uusi vapaaehtoinen on tärkeä, joten koulutukset pidettiin. Striimaus vapaaehtoistehtävänä osoittautui liian hankalaksi monimutkaisten laitteiden ja ohjelmistojen vuoksi.

Vanhan kirkon juhla viikoille koulutettiin 7 kirkon opasta. 4 opastuspäivänä Vanhassa kirkossa kävi yhteensä 332 vierailijaa. Kokemukset olivat hyviä ja opastusta toivottiin myös kesäkaudelle.

Vapaaehtoisuuden vastuuryhmä kokoontui vuoden aikana 4 kertaa. Vastuuryhmä on toiminut väylänä tuoda esille vapaaehtoistoiminnan käytännön kysymyksiä työntekijöille ja tarjonnut paikan yhteiselle pohdinnalle vapaaehtoistoiminnan kehittämisessä.



Vanhan kirkon juhlatiikoilla kirkko oli auki yleisölle useana päivänä. Vapaaehtoiset esittelivät kirkkoa kävijöille, joita oli runsaasti.



Kirkkokahvien keittäjät saivat uudet hienot Vanhan kirkon logolla varustetut esiliinat. Myös seurakunnan tilaisuuksissa käyttäviin kahviliinoiniin painatettiin samainen Vanhan kirkon logo.

## Vapaaehtoistyö



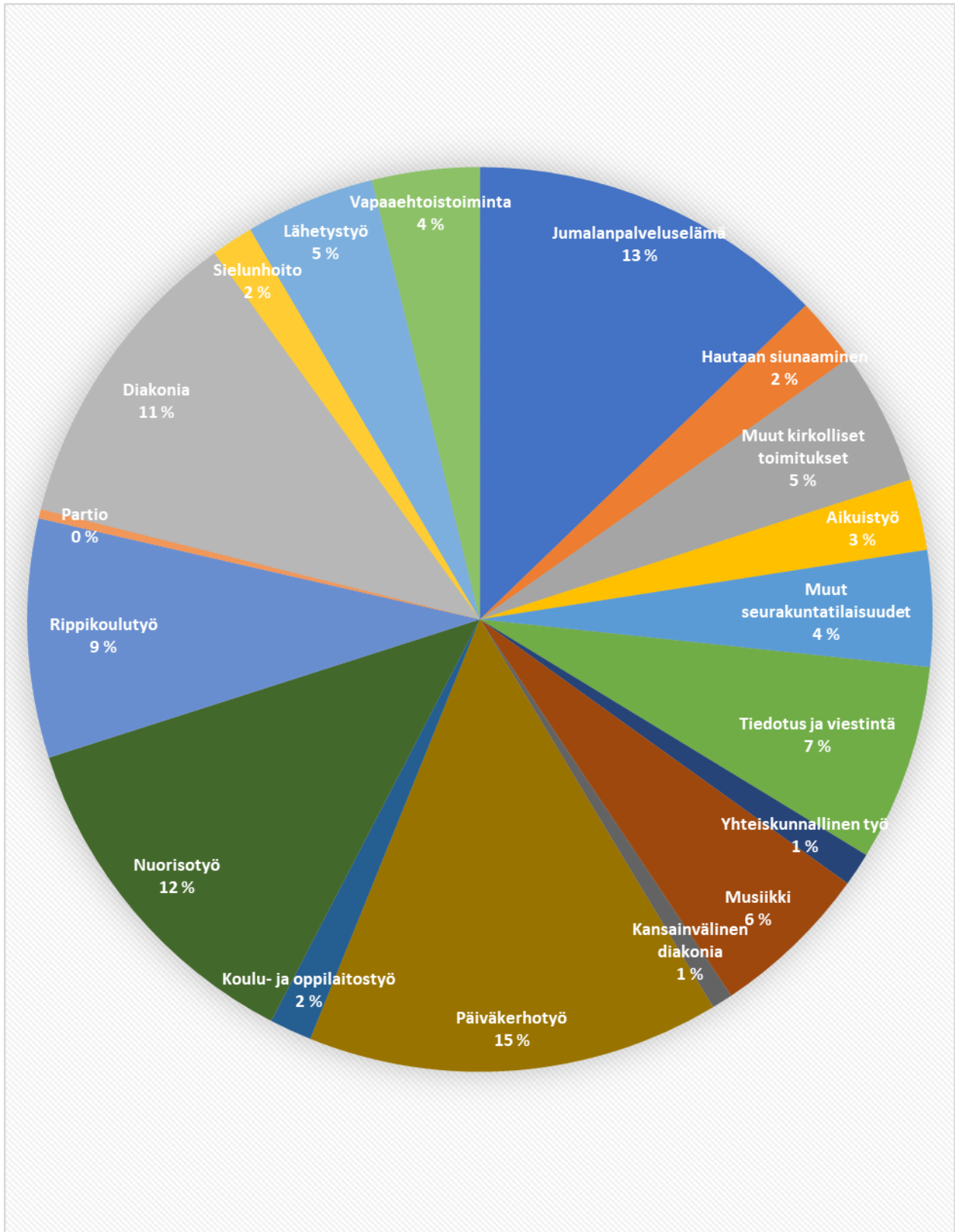
Parin vuoden tauon jälkeen pystyttiin järjestämään vapaaehtoisten joulujuhla, jossa oli totuttuun tapaan maistuva jouluateria ja leppoisaa ohjelmaa.



Vapaaehtoisten kevätjuhlaa vietettiin kesäkuun alussa.



**Seurakunnallisen toiminnan työalakohtainen määrärahajakautuminen:  
euromäärä yhteensä 1 495 330 €:**



# HAUTAUSTOIMI

# HAUTAUSMAAHALLINNON PALVELUT

Talous- ja kiinteistötiimi / talousjohtaja Anneli Salo

Opetus- ja kulttuuriministeriö valmistelee hautaustoimea koskevan lainsäädännön. Yleisten hautausmaiden ylläpito on kirkon lakisääteinen tehtävä. Jokaisella on oikeus saada hautasija kotikuntansa evankelis-luterilaisen seurakunnan hautausmaalta tai sen tunnustuksettomalta hauta-alueelta. Seurakunta voi osoittaa hautasijan myös ulkopaikkakuntalaiselle. Hautaamisessa, tuhkauksessa ja tuhkan käsittelyssä tulee kunnioittaa vainajan toivomusta ja katsomusta. Lähtökohtana on uskonnonvapauden toteutuminen sekä yhdenvertainen ja arvokas kohtelu. Hautaustoimilaki varmistaa hautaustoimen eli ruumiin ja tuhkan käsittelyn sekä hautausmaan hoidon peruslähtökohtien toteutumista. Hautaustoimi jaetaan seuraaviin tehtäväalueisiin: hautausmaahallinto, hautausmaakiinteistöt ja varsinainen hautaustoimi.

Hautaustoimen perustehtävänä on hautausmaiden suunnittelu ja toteuttaminen, hautatoimeen kuuluvat talous- ja henkilöstöasiat, hautaustoiminta, hautausmaiden ylläpito ja hoito hautaustoimilain, kirkkolain, kirkkojärjestyksen, terveydensuojeluasetuksen, hautaustoimen ohjesäännön ja hautausmaiden käyttösuunnitelman sekä muissa laeissa ja asetuksissa olevien säädösten mukaisesti (Hautaustoimilaki 2003/457). Tehtävään kuuluvat myös hautaustoimen kiinteistöjen ja niiden piha-alueiden ylläpito ja hoito sekä hautainhoitorahaston alaisten hoitosopimushautojen hoito.

Seurakunnalla on Kirkonmäen ja Kokkokankaan hautausmaat ja niillä sijaitsevat huoltorakennukset, Kirkonmäen sankarihauta-alue sekä Kirkonmäen huoltorakennuksen yhteydessä sijaitsevat vainajien säilytystila ja jäähyväissali. Seurakunnallamme ei ole omaa tunnustuksetonta hauta-aluetta sillä seurakunnallemme on sopimus sen osalta Oulun seurakuntayhtymän kanssa.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>1. Lähellä sinua</b></p> <p><b>2. Pidämme huolta luomakunnasta</b></p> <p><b>3. Meillä on hyvinvoiva työyhteisö, jota tuemme laadukkaalla johtamisella</b></p>	<p>1. - seurakunnasta välittyvä kuva rinnalla kulkevana ja välittävänä - oikea-aikainen ja kohtaava toiminta - ovet ovat avoinna hiljentymistä ja jäähyväisten jättöä varten</p> <p>2. - hoidamme ja ylläpidämme puistomaisia hautausmaitamme ympäristömyönteisesti - Kokkokankaan hautausmaan toisen vaiheen rakentamisessa sekä Kirkonmäen huoltorakennuksen korjaamisessa ja Kokkokankaan vainajien säilytystilan suunnittelussa ja rakentamisessa huomioidaan ympäristökysymykset, esteettömyys ja esteettisyys</p> <p>3. - vastuuryhmytyöskentely on työalan työtä tukevaa</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. koulutamme ja perehdytämme henkilöstöämme surevan omaisen kohtaamiseen</p> <p>varaamme riittävästä ajasta omaisille Kirkonmäen jäähyväistilassa vainajan näyttöä ja hyvästijättöä varten</p>	<p>1. järjestimme koulutuksen talous- ja kiinteistötiimin sekä seurakuntapalvelutiimin työntekijöille sairaalapastori Juha Kyllösen johdolla.</p> <p>kriittisimmän koroajan jälkeen olemme pystyneet toteuttamaan näytöt aivan normaalisti ja kiireettömästi. Saatu palaute on ollut hyvin myönteistä.</p>

<p>2. määrittelimme Kirkonmäen hautausmaan ja huoltorakennusalueen sekä Kokkokankaan hautausmaan ja huoltorakennusalueen kunnossapito- ja puhtaanapitoluokituksen (RAMS 2020)</p> <p>laadimme hautausmaiden hoitosuunnitelman, jossa määritellään hautausmaiden perushoito, esitetään hautausmaiden vuosittaiset hoitotoimenpiteet sekä pidemmällä aikavälillä toteutettavat kunnostustyöt</p> <p>3. panostamme hautausmaavastuuryhmyöskentelyyn ja mietimme ja otamme käyttöön työalaa tukevia toimintatapoja</p>	<p>2. hautausmaiden kunnossapitoluokitukset on valmisteltu mutta kirkkoneuvosto ei ole niitä vielä käsitellyt. Valmistelutyötä jatketaan vuonna 2023 edelleen.</p> <p>taloustoimiston henkilöstön koko vuoden 2022 ja kevätkauden 2023 kestäneen muutostilanteen vuoksi tähän liittyvä valmistelu on siirretty syksyyn 2023</p> <p>3. luottamushenkilöille suunnatun kyselyn perusteella vastuuryhmyöskentelyä pidettiin mielekkäänä, joskin asioiden hallinnollisen jatkokäsittelyn ja toteutuksen osalta toivottiin ketterämpää toimintatapaa.</p>
--	--

	TALOUS/TOIMINTAKATE	TOIMINTA		
	€	Arkkuhautauksia	Urnahautauksia	Haudanhoito-sopimuksia
2020 TP	-151 025	61	20	112
2021 TP	-129 462	52	19	117
2022 TP	-137 952	67	28	189
2023 TA	-234 000			
2024 TTS	-195 165			
2025 TTS	-152 020			

#### TILINPÄÄTÖSPERUSTELUT

Hautatoimen tehtäviin on kohdennettu henkilöresursseja seuraavasti:

- talousjohtaja, hautausmaiden vastuviranhaltija 5 %
- palveluesimies, hautausmaiden ylläpidon tehtävien vastuutyöntekijä 5 %
- seurakuntamestari, erityisvastuualueena hautausmaahoitajan tehtävät 40 %
- seurakuntamestari, hautausmaahoitajan sijainen 5 %
- työalan käyttöön määritelty henkilöresurssi on yhteensä 55 % yhden kokoaikaisen työntekijän kokonaistyöajasta eli noin 21 h/viikko.

Arkkuhautojen kaivu- ja peittopalvelut ja peruskunnostukset sekä hautausmaiden kesä- ja talvikunnossapidot toteutettiin ulkoistettuna palveluna.

Kaikki uusiin hautapaikkoihin tehtävät hautaukset on suoritettu vuosien 2021 ja 2022 aikana Kokkokankaan hautausmaalle. Saimme edelleen jonkin verran omaisilta palautetta siitä, että meillä ei ollut enää tarjota hautapaikkoja Kirkonmäen hautausmaalta.

Hautausmaahallinnossa käynnissä ollut projekti, jonka tavoitteena on Kirkkolain 17 §:n 3 mom. mukaisesti määritellä jokaiselle hautausmaillamme olevalle hautapaikalle hautaoikeuden haltija edustamaan niitä, joita haudataan voidaan haudata sekä käyttämään puhevaltaa hautausmaalla koskevista asioista siten kuin edellä mainitussa laissa ja sen nojalla on säädetty ja määrätty, on ollut keskeytyksissä vuosien 2021 ja 2022 ajan. Projektia on menneen vuosikymmenten aikana hoidettu Talous- ja kiinteistötoimin sisäisin työaikajärjestelyin. Projektityöntekijä pyritään kuitenkin palkkaamaan heti kun se käytännössä on mahdollista. Aloituskohde vaikuttaa tarvittavan hyvän perehdyttämisen varmistaminen talousjohtajan toimesta sekä uuden kirkkolain voimaan tuleminen aikaisintaan 1.7.2023. Kirkkolaki sisältää ohjeita ja säännöksiä myös hautausmaahan liittyen ja lakimuutos edellyttää näin myös esim. hautausmaiden ohjesäännön päivittämistä.

Hautausmaavastuuryhmä osoitti myös kuluneen kolmannen toimintavuotensa aikana toimintansa tärkeyden hautausmaiden vastuviranhaltijan eli talousjohtajan samoin kuin hautausmaiden hoitajana toimivan seurakuntamestarin työn tukena ja seurakuntalaisnäkökulman antajana. Vastuuryhmän puheenjohtajana ja samalla kirkkoneuvoston edustajana toimi Taavi Jarva ja muita luottamushenkilöjäseneä olivat Anni Kurtti 19.5 asti ja sen jälkeen Satu Paakinaho, Tiina Rajala, Pentti Saarinen 29.9 asti ja sen jälkeen Markku Heikkala sekä Kaisu Tauriainen. Vastuuryhmässä käsiteltävien asioiden valmistelijana ja esittelijänä toimivat talousjohtaja (hautausmaiden vastuviranhaltija) Anneli Salo ja seurakuntamestari (erityisvastuualueena hautausmaahoitajan tehtävät) Markku Parttimaa, joka toimi myös vastuuryhmän sihteerinä. Vuoden aikana tutustuimme hautausmaiden tilastotietoihin, Kokkokankaan hautausmaan laajennustarpeeseen sekä Kokkokankaan vainajien säilytystilarpeeseen, hautausmaiden ja hautainhoitorahaston tilinpäätös- ja toimintakertomus- sekä talousarvio- ja toimintasuunnitelmatietoihin, seurakuntamme ympäristödiplomiohjelmaan kyseisen työryhmän puheenjohtajan Pauli Määtän ja seurakunnan ympäristövastaavan Mika Ollikaisen johdolla sekä suoritimme molempia hautausmaitamme koskevat hautausmaakatselmuksia. Näiden katselmusten yhteydessä kiinnitettiin erityistä huomiota alueidemme esteettömyyteen, esteettisyyteen sekä kasvillisuuden ja puiden kuntoon ja hoitotasoon sekä hautausmaalla sijaitsevien rakennusten kuntoon ja toimivuuteen. Kirkonmäen hautausmaakatselmuksen osalta kiinnitettiin huomiota myös Kirkonmäkihankkeessa alueelle sijoitettujen uusien puita valaisevien valaisinten sijoituspaikkoihin ja katselmuksen johdosta annettu palaute huomioitiin myös Kirkonmäkihankkeen projekti- ja suunnitteluryhmässä muutamien ongelmalliseksi katsottujen

valaisinten sijaintipaikkoja muuttamalla. Hautausmaavastuuryhmä seuraa myös vuosittain Kokkokankaan hautausmaan Kissaajan varten vuonna 2020 toteutetun maanpeitekasvien koeistutusalueen onnistumista. Laajemmasta Kissaajan varren maanpeitekasvialueesta tehdään tarvittavat päätökset tämän seurannan perusteella Kokkokankaan hautausmaalaajennusta koskevan hankesuunnitelma- ja toteutussuunnitteluvaiheen aikana.

Vuoden 2022 aikana aloitettu Kokkokankaan hautausmaan laajennusvaiheen hankesuunnittelu ja vainajien säilytystilan rakentamiseen liittyvä tilatarvesuunnittelu sekä näihin liittyvä hankesuunnitelman laatiminen saadaan valmiiksi vuoden 2023 aikana.

## TUKIPALVELUT

# KIRKKOHERRANVIRASTO

Seurakuntapalvelutiimi / toimistonhoitaja Ulla Huotari

Kirkkoherranvirasto vastaa siitä, että seurakuntalaiset saavat hyvää palvelua ja työntekijät tukea arjen töissä. Kirkkoherranvirasto ja seurakuntapalvelutiimi toimii tukipalveluna muulle seurakunnan toiminnalle.

Väestökirjanpidon ja virkatodistusten siirtyminen Oulun aluekeskusrekisteriin on vähentänyt asiakaskäyntien- ja yhteydenottojen määrää.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>2.Lähellä sinua</b></p> <p><b>4.Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja taluspohjamme monipuolistuu</b></p>	<p>2.Kirkkoherranvirastossa asiakas saa laadukasta ja hyvää palvelua sekä tulee kohdatuksi erilaisten elämäntilanteiden keskellä.</p> <p>4.Kirkkoherranviraston sijainti, toiminta ja aukioloajat toimivat saavutettavuuden periaatteella.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>- Palvelua kehitetään ja siitä keskustellaan säännöllisesti seurakuntapalvelutiimissä.</p> <p>- Kirkkoherranviraston sijainnista, toiminnasta ja aukioloajoista keskustellaan seurakuntapalvelutiimissä etusijalla huomioiden saavutettavuuden ja laadukkaan asiakaspalvelun.</p>	<p>- Olemme huomioineet seurakuntalaisten antamat palautteet. Kirkkoherranvirasto on avoinna arkisin joka päivä klo 11–14. Syksyllä aukioloaikaa laajennettiin viisipäiväiseksi (ma-pe) aiemman nelipäiväisen sijaan (ma-to).</p> <p>-Olemme sopineet seurakuntalaisille sovitusti aukioloajan ulkopuolella olevia tapaamisia. Virastossa on myös tarvittaessa ollut sijainen.</p>

TUNNUSLUVUT					
	TALOUS	TOIMINTA			
	€	Ulkoiset asiakaskäynnit	Sisäiset asiakkaat	Ulkoiset puhelut	Sisäiset puhelut
2020 TP	-59 871	875	357	1436	395
2021 TP	-64 824	677	294	1174	227
2022 TP	-60 906	838	322	1315	293
2023 TA	-55 720	1000	400	1400	350
2024 TTS	-56 015	1000	400	1400	350
2025 TTS	-56 705	1000	400	1400	350

## Yhteenveto

Kirkkoherranvirasto on palvellut seurakuntalaisia erilaisissa kaste-, hautajais- ja vihkimisvarauksissa ja muissa palvelutilanteissa. Kirkkoherranvirasto on sijainnut Kokkokankaan seurakuntakeskuksessa kevästä 2019 lähtien.

Kirkkoherranvirasto on tehnyt työtään tärkeällä paikalla ja on kohdannut ihmiset usein ensimmäisenä esimerkiksi hautajaisjärjestelyissä.

Sisäisenä palveluna kirkkoherranvirasto on toiminut eräänlaisena nivelenä seurakunnan muiden toimintojen keskellä ja on välittänyt tietoa ja palvellut työntekijöitä toimitus ja tilaisuusvarauksissa sekä muissa toiminnoissa.

Tulevien vuosien tavoitteena on säilyttää hyvä palvelu ja parantaa saavutettavuutta toiminnan ja aukioloaikojen avulla.



# TALOUSHALLINTOPALVELUT

Talous- ja kiinteistötiimi/talousjohtaja Anneli Salo

Kasvava ja monipuolisesti kehittyvä seurakunta tarvitsee monialaista taloushallinnon osaamista ja näkemystä seurakunnan toiminnan ylläpitämiseen, kehittämiseen ja seurantaan.

Työalan tarkoituksena on suunnitella, toteuttaa, johtaa ja kehittää seurakunnan taloushallinnon palveluita osana paikallisseurakunnan perustehtävää.

Taloushallintopalveluiden alaisuudessa toimiva taloustoimisto muodostaa strategisen kirjanpidon tiimin, joka tekee seurakuntamme taloushallinnosta suunnitelmallisempaa. Taloustoimiston tehtävänä on auttaa seurakunnan johtoa, luottamushenkilöitä ja työntekijöitä suunnittelemaan, ennakoimaan ja saavuttamaan toiminnalliset tavoitteensa talousnäkökohdat ja -ennusteet huomioon ottaen.

Taloustoimistossa tapahtui henkilöstömuutoksia 16.8.2021 taloussihteerinä aloittaneen Teija Onkalon päätyessä palaamaan aiempaan toiseen seurakunnan talouspäällikön virkaansa takaisin 1.4.2022 alkaen. Samuel Karvonen aloitti määräaikaisena taloussihteerinä 1.2.2022 ollen päätetysti tehtävässä 30.9.2022 saakka. Toistaiseksi voimassaolevassa taloussihteerin tehtävässä 15.8.2022 aloittanut Sanna Korteoja päätyi irtisanoutumaan tehtävästään 24.10.2022. Eero Manninen aloitti vs. talousjohtajan tehtävässä 26.9.2022 jatkaen tehtävässä 8.1.2023 saakka talousjohtaja Anneli Salon loukkaannuttua vakavasti vapaa-ajan tapaturmassa 17.9.2022.

Pitkäkestoista ja tavoitteellista taloussuunnittelua talousstrategiavalmistelun avulla ei päästy aloittamaan vielä vuoden 2022 aikanakaan edellä kerrottujen taloustoimistossa tapahtuneiden henkilömuutosten ja toistuvien tehtäväjärjestelyjen vuoksi.

Vuoden aikana hallintomme teki useita talouttamme linjaavia päätöksiä. Näitä olivat esimerkiksi tuloveroprosentin pitäminen ennallaan mittavista investoinneista huolimatta, investointeihin liittyvän lisälainan ottomahdollisuudet sekä hankkeisiimme liittyvät päätökset, joita olivat uuden pappilarakennuksen rakentamisen aloittaminen, Kokkokankaan hautausmaan toisen vaiheen suunnittelun ja vainajien säilytystilatarpeen suunnittelun aloittaminen.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>1. Taluspohjamme monipuolistuu</b></p> <p><b>2. Meillä on hyvinvoiva työyhteisö/työala, jota tuemme laadukkaalla johtamisella</b></p> <p><b>3. Viestintämme on aktiivista</b></p>	<p>1. - kartoitamme talousstrategiavalmistelun yhteydessä mahdollisuutemme vaihtoehtoihin tulonlähteisiin kirkollisveron rinnalle</p> <p>- valmistelemme tarvittavat ratkaisut oikea-aikaisesti ja etupainotteisesti</p> <p>- kartoitamme yhteistyömahdollisuuksia muiden toimijoiden kanssa</p> <p>2. - varmistamme työalalla tarvittavat resurssit</p> <p>- selkeytämme työtehtävien jakautumista taloustoimiston työntekijöiden kesken</p> <p>- tuemme ja hyödynnämme taloustoimiston työntekijöiden vahvuuksia monipuolisesti</p> <p>- kiinnitämme huomiota esimiehen mahdollisuuksiin johtaa ja keskittyä isoihin linjauksiin sekä työhön ihmisten kanssa</p> <p>- kiinnitämme huomiota luottamushenkilöiden ja työntekijöiden väliseen vuoropuheluun</p> <p>- kiinnitämme huomiota työalan johtamiseen niin että luottamushenkilöt ja työntekijät ovat tyytyväisiä johtamisen tasoon</p> <p>3. - viestimme ajantasaisesti, monipuolisesti, ymmärrettävästi ja vastuullisesti</p> <p>- ohjaamme, opastamme ja perehdytämme työntekijöitämme ja luottamushenkilöitämme sekä kokonaiskirkon että paikallisseurakunnan taloushallintoon.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
1. seurakunnan toimintakatteen ja kirkollisverorahoituksen muutokseen valmistautuminen / talousstrategian laatiminen vuoden 2022 aikana	1. talousstrategian valmistelua ei pystytty aloittamaan vuoden 2022 aikana.
2. uuden, syksyllä 2021 aloittaneen taloussihteerin perehdyttäminen entistä laajemmin seurakunnan taloushallintoon vuoden 2022 aikana	2. toistuvien taloussihteerimuutosten takia pitäydyimme tarvittavien perustehtäväkokonaisuuksien äärellä ja kehittämistavoitteet siirrettiin myöhempään ajankohtaan.
3. talousjohtaja palaa vähitellen alkuperäisen perustehtävänsä äärelle (päätaavoite vuosille 2022-23)	3. meneillään olevat rakennushankkeet vaativat hyvin paljon talousjohtajan työpanosta ja osallistumista edelleen.
4. valmistelemme vuonna 2023 aloittaville luottamushenkilöille perehdyttämissuunnitelman taloushallinnon osalta vuoden 2022 aikana.	4. taloushallinnon perehdytys uusille luottamushenkilöille aloitettiin 12.1.2023 olleen valtuutettujen perehdyttämistilaisuuden yhteydessä.

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	omavaraisuusaste, %	rahavarojen riittävyys päivinä	Kipa-palvelukeskusmaksut €/vuosi
2020 TP	-67 455	79,3	37	23 402
2021 TP	-99 872	66,8	39	26 712
2022 TP	-77 063	62,8	19	27 761
2023 TA	-99 040			25 000
2024 TTS	-82 360			25 000
2025 TTS	-82 360			25 000

Vuonna 2022 taloushallintoon kohdenneet henkilöresurssit työntekijän koko työajasta laskettuna:

talousjohtaja	15 % 8,5 kk ja 60 % 3,5 kk koko työajasta laskettuna
taloussihteerit	kaksi taloussihteeria yhtä aikaa perehdyttämisjaksojen aikana ajoilla 1.2 - 31.3.2022 ja 15.8 - 30.9.2022, muutoin 60 % koko työajasta laskettuna.
tiedotussihteerit	15 % koko työajasta laskettuna, lukuun ottamatta 25.10 - 31.12.2022, jolloin taloustoimistossa ei ole ollut taloussihteeria ja tiedotussihteerin työpanos taloustoimiston tehtävien hoitamiseen on ollut normaalia suurempi.
tiimiesihenkilöt	10 % koko työajasta laskettuna

	TP 2018	TP 2019	TP 2020	TP 2021	TP 2022
<b>Seurakunnan jäsenmäärä 31.12.</b>	<b>14 422</b>	<b>14 657</b>	<b>14 942</b>	<b>15 040</b>	<b>15 023</b>
Jäsenmäärän muutos	+169	+235	+285	+98	-17
Jäsenmäärän muutos-%	1,19	1,63	1,94	0,66	-0,11
Kempeleen kunnan asukasluku	17 921	18 340	18 791	19 115	19 279
<b>Tuloveroprosentti</b>	<b>1,45</b>	<b>1,45</b>	<b>1,45</b>	<b>1,45</b>	<b>1,45</b>
Kirkollisverotulot	3 190 470 €	3 269 719 €	3 396 430 €	3 604 054 €	3 693 550 €
Valtionrahoitus	336 304 €	333 962 €	346 239 €	358 728 €	371 976 €
<b>Verotulot ja valtionrahoitus yhteensä</b>	<b>3 526 774 €</b>	<b>3 603 679 €</b>	<b>3 742 666 €</b>	<b>3 962 782 €</b>	<b>4 065 526 €</b>
Kirkollisverotulot €/ jäsen	221 €	223 €	227 €	240 €	246 €
<b>Toimintatuotot</b>	<b>222 939 €</b>	<b>171 854 €</b>	<b>128 087 €</b>	<b>139 573 €</b>	<b>267 239 €</b>
<b>Toimintakulut</b>	<b>2 996 153 €</b>	<b>2 960 049 €</b>	<b>3 011 069 €</b>	<b>3 058 690 €</b>	<b>3 334 815 €</b>
toimintatuottojen osuus toimintakuluista, %	7 %	6 %	4 %	5 %	8 %
<b>Toimintakate</b>	<b>-2 773 213 €</b>	<b>-2 788 196 €</b>	<b>-2 882 982 €</b>	<b>-2 919 117 €</b>	<b>-3 067 576 €</b>
€/ jäsen	- 192 €	- 190 €	- 193 €	- 194 €	- 205 €
<b>Vuosikate</b>	<b>410 284 €</b>	<b>465 960 €</b>	<b>514 099 €</b>	<b>676 206 €</b>	<b>579 554 €</b>
€/ jäsen	28 €	32 €	34 €	45 €	39 €
vuosikatteen osuus poistoista, %	122 %	137 %	146 %	20 %	170 %
<b>Suunnitelmanmukaiset poistot</b>	<b>334 956 €</b>	<b>333 702 €</b>	<b>345 639 €</b>	<b>350 024 €</b>	<b>341 185 €</b>
<b>Kertaluonteiset poistot</b>		<b>6 933 €</b>	<b>6 534 €</b>	<b>3 056 798 €</b>	-
<b>Poistot yhteensä</b>	<b>334 956 €</b>	<b>340 635 €</b>	<b>352 174 €</b>	<b>3 406 822 €</b>	<b>341 185 €</b>
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>75 327 €</b>	<b>125 325 €</b>	<b>161 926 €</b>	<b>-2 730 616 €</b>	<b>238 369 €</b>
<b>Rahoitusarvopaperit, rahat ja pankkisaamiset 31.12.</b>	<b>27 919 €</b>	<b>226 142 €</b>	<b>491 468 €</b>	<b>470 777 €</b>	<b>280 154 €</b>
<b>Taseen loppusumma</b>	<b>10 077 363 €</b>	<b>10 650 757 €</b>	<b>11 737 479 €</b>	<b>8 792 404 €</b>	<b>9 735 584 €</b>

<b>Investointimenot</b>	<b>836 388 €</b>	<b>684 574 €</b>	<b>1 256 474 €</b>	<b>733 750 €</b>	<b>1 414 128 €</b>
Kirkkohallituksen myöntämä rakennusavustus			273 840 €		
Wanhan kirkon ystävät ry:n lahjoitus					26 430 €
Investoinnit netto	836 388 €	684 574 €	982 634 €	733 750 €	1 387 698 €
€/jäsen	58 €	47 €	66 €	49 €	93 €
Keskeneräisten investointien määrä taseessa 31.12	1 604 749 €	2 256 416 €	3 141 796 €	3 846 642 €	5 234 340 €
<b>Nostettu investointilainamäärä yhteensä 31.12.</b>	<b>1 198 324 €</b>	<b>1 597 207 €</b>	<b>1 796 089 €</b>	<b>1 794 972 €</b>	<b>2 910 615 €</b>
investointilainat €/jäsen	83 €	109 €	120 €	120 €	194 €
investointilainaa nostettu vuoden aikana yhteensä	0 €	600 000 €	400 000 €	200 000 €	1 300 000 €
investointien omarahoitusosuus vuoden aikana	836 388 €	84 574 €	582 634 €	533 750 €	87 698 €
investointilainaa lyhennetty vuoden aikana yhteensä	201 117 €	201 117 €	201 117 €	201 117 €	184 358 €
<b>Lainanhoitokate</b>	<b>2,04</b>	<b>2,32</b>	<b>2,56</b>	<b>3,36</b>	<b>2,17</b>
<b>Rahavarojen riittävyys päivinä 31.12</b>	<b>2</b>	<b>20</b>	<b>37</b>	<b>39</b>	<b>19</b>
<b>Omavaraisuusaste</b>	<b>82,6 %</b>	<b>79,4 %</b>	<b>73,4 %</b>	<b>66,8 %</b>	<b>62,8 %</b>

#### Omavaraisuusasteen viitteelliset ohjearvot ovat:

<b>Erinomainen</b>	yli 50%
<b>Hyvä</b>	35-50%
<b>Tyydyttävä</b>	25-35%
<b>Välttävä</b>	15-25%
<b>Heikko</b>	alle 15%

<b>LAINANHOITO</b>	= (Vuosikate + Korkokulut) / (Korkokulut + Lainanlyhennykset)
<b>Lainanhoitokate</b>	Lainanhoitokate kertoo seurakunnan tulorahoituksen riittävyyden vieraan pääoman korkojen ja lyhennysten maksuun. <ul style="list-style-type: none"> <li>kun tunnusluvun arvo on yli 2, niin lainanhoitokyky on hyvä</li> <li>kun tunnusluku on 1 – 2 lainanhoitokyky on tyydyttävä</li> <li>kun tunnusluvun arvo jää alle yhden lainanhoitokyky on heikko</li> <li>kun tunnusluvun arvo on 1 tai suurempi, niin tulorahoitus riittää lainojen hoitoon</li> <li>kun tunnusluvun arvo on alle 1, joudutaan vieraan pääoman hoitoon ottamaan lisälainaa, realisoimaan seurakunnan omaisuutta tai vähentämään rahavaroja.</li> </ul> Luotettavan kuvan lainanhoitokyvystä saa tarkastelemalla tunnuslukua useamman vuoden jaksolla.

# KIINTEISTÖPALVELUT

Talous- ja kiinteistötiimi / palveluesimies Pasi Jarva ja talousjohtaja Anneli Salo

Kiinteistöpalveluiden tehtävänä on seurakunnan perustehtävää tukien vastata seurakunnan kiinteistöjen ylläpidosta, niihin liittyvästä hankinnoista sekä taloudellisesta ja tarkoituksenmukaisesta käytöstä.

Seurakunnalla on

- kaksi kirkkoa: Vanha kirkko ja Pyhän Kolminaisuuden kirkko
- kolme kellotapulia: Vanhan kirkon, Pyhän Kolminaisuuden kirkon sekä Kokkokankaan seurakuntakeskuksen kellotapulit
- kaksi seurakuntakeskusta: Keskustan ja Kokkokankaan seurakuntakeskukset
- Luurinmutkan leirikeskus Utajärvellä
- Vanhan pappilan autotallirakennus ja
- Pappilan kota.

Talous- ja kiinteistötiimissä toteutettiin 1.5.2021 rakennemuutos, jonka kautta palveluesimies Pasi Jarva on siirtynyt johtamaan kiinteistöjen ylläpidon palveluita. Kiinteistöpalveluissa työskentelee myös seurakuntamestari (erityisvastuualueena kiinteistöhoitajan tehtävät) ja kiinteistösihteeri. Oman henkilöstön lisäksi seurakunnalla on käytössään useita eri palvelutuottajia ja laaja kiinteistöasiantuntijaverkosto.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b></p> <p><b>2. Pidämme huolta luomakunnasta</b></p> <p><b>3. Meillä on hyvinvoiva työyhteisö, jota tuemme laadukkaalla johtamisella</b></p> <p><b>4. Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu</b></p>	<p><b>1.</b> Vanha kirkko ulkoalueineen laajaan hyötykäyttöön</p> <p><b>2.</b> hoidamme ja ylläpidämme puistomaisia piha-alueitamme ympäristömyönteisesti</p> <p>Kirkonmäen, Pyhän Kolminaisuuden kirkon ja leirikeskus Luurinmutkan korjaussuunnittelussa ja -rakentamisessa sekä uuden pappilan suunnittelussa ja rakentamisessa huomioidaan ympäristökysymykset, esteettömyys ja esteettisyys</p> <p><b>3.</b> vastuuryhmän jäsenet ja työalan työntekijät kokevat työnsä tärkeäksi ja mielekkääksi sekä ovat aktiivisesti mukana vastuuryhmätyöskentelyssä</p> <p>esimiehillä on mahdollisuus johtaa ja keskittyä isoihin linjauksiin sekä työhön ihmisten kanssa</p> <p><b>4.</b> kiinteistöjohtamisen työkalut ovat kunnossa</p> <p>Pappilan ja Tiilitien tilanteet on ratkaistu</p>

<b>&gt;TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI</b>	<b>&gt;TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET</b>
<p>1. huolehditaan Kirkonmäkihankkeen yhteydessä, että Vanhan kirkon ympäristöön tulee sopiva määrä tarvittavia ulkokalusteita ulkotilaisuuksien toteuttamista varten</p> <p>2. määrittelimme seurakuntakeskustemme, leirikeskuksemme ja uuden pappilan piha-alueiden kunnossapito- ja puhtaanapitoluokituksen (RAMS 2020) vuoden 2022 aikana</p> <p>laadimme vuoden 2022 aikana kiinteistöalueidemme hoitosuunnitelman, jossa määritellään piha-alueidemme perushoito, esitetään vuosittaiset hoitotoimenpiteet sekä pidemmällä aikavälillä toteutettavat kunnostustyöt</p> <p>aloitamme kirkkoneuvoston päätöksen (97 §/2021) mukaisesti vuosittain suoritettavat kiinteistökatselmuksset</p> <p>hyödynnämme kiertotaloutta korjausrakentamisessa</p> <p>3. panostamme kiinteistövastuuryhmätyöskentelyyn ja mietimme ja otamme käyttöön työalaa tukevia toimintatapoja</p> <p>4. palveluesimies Pasi Jarva on 1.5.2021 siirtynyt johtamaan kiinteistöjen ylläpidon työalaa. Hänen työnsä tueksi on samasta ajankohdasta alkaen palkattu määräaikainen kiinteistöpäällikkö-tehtävien hoitamiseen erikoistunut yritys</p> <p>Uuden pappilan rakennuttajakonsultti aloittaa 1/2022 ja pappilan rakentaminen alkaa vuoden 2022 aikana</p> <p>Tiilitien eli Keskustan seurakuntakeskuksen tontin kehittäminen on aloitettu ja se esitellään hallinnolle vuoden 2022 aikana</p>	<p>1. tarvittavat uudet ulkokalusteet on määritelty tilattavaksi maaliskuussa 2023. Näiden lisäksi tapulikalustekäytössä ennen Vanhan kirkon ja tapulin peruskorjausta olleet ulkopenkit kunnostetaan ja maalataan 1.6.2023 alkavaa käyttöä varten kevään 2023 aikana.</p> <p>2. taloustoimiston henkilöstön koko vuoden 2022 ja kevätkauden 2023 kestäneen muutostilanteen vuoksi kunnossapito- ja puhtaanapitoluokitusten sekä hoitosuunnitelmien valmistelu on siirretty alkutalveen 2024.</p> <p>kirkkoneuvosto on käsitellyt katselmuksista laaditut muistiot</p> <p>olemme hyödyntäneet olemassa olevia kalusteitamme esim. Vanhassa kirkossa. Selvitämme kevään 2023 aikana olemassa olevien kalusteiden sekä koneiden ja laitteiden hyödyntämismahdollisuuksia uudessa pappilassa samoin leikkialuevälineiden ja Vanhan pappilan perustuskivien hyödyntämismahdollisuuksia uuden pappilan piha-alue suunnittelun yhteydessä.</p> <p>3. vastuuryhmätyöskentely on ollut aktiivista ja kiinteistövastuuryhmä on suorittanut kirkkoneuvoston sille tehtäväksi antamien kiinteistöjen katselmuksset.</p> <p>4. palveluesimiehen, seurakuntamestareiden ja juhlapalveluiden työntekijöiden tehtäväkuvat on päivitetty vastaamaan työalojensa tarvetta. Kiinteistösihteerin tehtävänkuvaus päivitetään kevään 2023 aikana kun hankkeiden tarvitsema seurakunnan oman henkilöstön tarve on selkeytynyt.</p> <p>kiinteistöjen ylläpidon osalta on kilpailutettu ja päivitetty tarvittavat sopimukset siivouspalveluiden sekä Luurinmutkassa tarvittavien kiinteistöjen huoltopalveluiden ja talvikunnossapidon osalta.</p> <p>kiinteistöjen ylläpidossa ja investointihankkeissa on käytetty monipuolisesti apuna ulkopuolista asiantuntijaosaamista määrärahavarausten mahdollistamissa rajoissa.</p> <p>uuden pappilarakennuksen rakentaminen on alkanut syksyllä 2022 ja sen on sopimuksellisesti määritelty olemaan rakentamisen osalta valmis 30.6.2023 mennessä.</p> <p>taloustoimiston henkilöstön koko vuoden 2022 ja kevätkauden 2023 kestäneen muutostilanteen vuoksi kyseinen kehittäminen on siirtynyt myöhempään ajankohtaan.</p>

TUNNUSLUVUT					
	TALOUS	TALOUS	TOIMINTA		
	€ (ei sisällä suunnitelman mukaista poisto- osuutta)	suunnitelman mukaiset poistot €/vuosi	vuokratuotot €/vuosi	korjausrakentaminen €/vuosi	kulttuuriperinnön hoito €/vuosi
2020 TP	-612 551	239 481	16 263	1 225 643	11 124
2021 TP	-632 832	248 047	8 430	621 509	0
2022 TP	-696 966	249 877	14 420	1 195 504	42 601
2023 TA	-690 265	351 871			
2024 TTS	-779 200	354 897			
2025 TTS	-649 300	344 883			

<p>Vuonna 2022 kiinteistöpalveluihin kohdennetut henkilöresurssit:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• talousjohtaja, kiinteistötoimen vastuuviranhaltija 50 %</li> <li>• palveluesimies, kiinteistötoimen ylläpidon tehtävien vastuutyöntekijä 30 %</li> <li>• kiinteistösihteeri 100 %</li> <li>• seurakuntamestari, erityisvastuualueena kiinteistöhoitajan tehtävät 15 %</li> <li>• seurakuntamestari, kiinteistöhoitajan sijainen 10 %</li> <li>• leirikeskussisäntä 5 %</li> </ul> <p>➤ työalan käyttöön määritelty henkilöresurssi on yhteensä kahden kokoaikaisen työntekijän työaikapanos kiinteistötoimen ja investointihankkeiden eteenpäin viemiseksi</p> <p>➤ korjaus- ja uudisrakentamista koskevat suunnittelu-, toteutus- ja valvontatehtävät on toteutettu yhteistyössä ulkoistettujen palvelutuottajien kanssa.</p>	
--	--

## Yhteenveto

Seurakunnan yksi sisäisen valvonnan sekä sisäisen tarkkailun ja tarkastuksen menetelmä on kirkkoneuvoston määrittelemien katselmusten suorittaminen. Kirkkoneuvosto päätti (97 §/2021) aloittaa vuosittaiset kiinteistökatselmuksat seuraavan suunnitelman mukaisesti:

- Vanha kirkko, kellotapuli ja Pyhän Kolminaisuuden kirkko – kirkkoneuvoston toimesta suoritettavat katselmuksat
- Kokkokankaan seurakuntakeskus, pappilan alue, Keskustan seurakuntakeskus ja leirikeskus Luurinmutka – kiinteistövastuuryhmän suorittamat katselmuksat.

Kiinteistökatselmusten yhteydessä suoritettiin myös kyseisten rakennusten piha-alueiden ja irtaimistojen katselmuksat.

Seurakuntamme luottamushenkilöistä koostuva kiinteistövastuuryhmä toimi aktiivisesti ja oli kiinteistöjen ylläpidosta vastaavan palveluesimiehen, ja kiinteistöhoitajan työtä monipuolisesti tukevaa. Kiinteistövastuuryhmän puheenjohtajana toimi Tuula Rauma ja jäsenenä Heikki Mattila, Maija Mattila, Kerttu Mömmö ja Pentti Saarinen 29.9 asti ja sen jälkeen Markku Heikkala. Asioiden valmistelijana ja esittelijänä toimi palveluesimies Pasi Jarva ja sihteerinä Mika Ollikainen.

**Kiinteistövastuuryhmän perustehtävänä on huolehtia kiinteistöjen käytännöllisyydestä sekä edistää tilojen tarpeen mukaista toimivuutta palvelemaan seurakuntalaisia. Vastuuryhmä toimii avoimessa ja vuorovaikutteisessa yhteistyössä seurakunnan toiminnan edistämiseksi seurakuntalaisten, seurakunnan henkilöstön ja muiden vastuuryhmien kanssa.**



## *Uusi Pappila valmistuu...*



Uutta pappilaa päästiin rakentamaan elokuussa.  
Sisätyöt olivat joulukuussa jo hyvässä vauhdissa.





# SEURAKUNTAMESTARI-JA VAHTIMESTARIPALVELUT

Talous- ja kiinteistötiimi/ palveluesimies Pasi Jarva

Seurakuntamestarit ovat toteuttaneet seurakunnan perustehtävää yhdessä muiden työalojen kanssa. Olemme kannustaneet vapaaehtoisia osallistumaan seurakuntamestarin avuksi messuihin ja muihin tiloissamme järjestettäviin tapahtumiin omien mahdollisuuksien mukaan. Vuonna 2022 saimme kaksi uutta apusuntiota mukaan yhteiseen toimintaamme. Seurakuntamestareiden työtehtävät on pyritty hoitamaan pääsääntöisesti kahden seurakuntamestarin voimin. Tehtävien hoitamisessa on lisäksi käytetty omaa henkilökuntaa talous- ja kiinteistötiimistä.

alkuvuodesta 2022 korona vielä hiukan aiheutti muutoksia töissämme mutta tilanteisiin reagoitiin heti kun vaatimukset siihen vaativat. Vuosi oli myös syksyn osalta uusi ja työntäyteinen vanhan kirkon avauduttua lokakuun alussa. Avauksen jälkeen saimme hyvää lisätietoa miten toimintaa kannattaa kehittää vuodelle 2023 vanhan kirkon toiminnan puolesta.

Seurakuntamestareille osoitetut tehtävät on hoidettu laadukkaasti ja sovittujen toimintatapojen mukaisesti.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b> 1.seurakuntamestaripalvelut ovat muiden työalojen kanssa yhteistyössä kehittämässä jumalanpalveluselämää.</p> <p><b>Lähellä sinua</b> 2. otamme työssämme vapaaehtoisuuden huomioon. kirkkotilamme olisivat seurakuntalaisille sovitusti avoinna hiljentymistä varten.</p> <p><b>Pidämme huolta luomakunnasta</b> 3.seurakuntamestaripalvelut toimivat vastuullisesti ympäristönäkökulmat huomioon ottaen.</p> <p><b>Viestintämme on aktiivista</b> 4.osallistumme aktiivisesti seurakunnan viestintään kertomalla seurakuntalaisille tulevista tapatumista ja ohjaamalla heitä.</p>	<p>1.seurakuntamestarit ovat mukana messujen suunnittelussa ja tuovat sillä oman työn kannalta tärkeitä huomioita esille. Tilaisuudet hoidetaan laadukkaasti ja huolehditaan turvallisuudesta.</p> <p>2. Ovet ovat avoinna tutustumista ja hiljentymistä varten mahdollisuuksien mukaan. Tämä toisi meille myös uusia kävijöitä seurakunnantilaisuuksiin ja uusia vapaaehtoisia toimintaan mukaan.</p> <p>3. Huolehdimme että seurakunnassa noudatetaan ympäristödiplomissa sovittuja asioita. Kerromme ja opastamme niin seurakuntalaisia sekä työntekijöitämme.</p> <p>4. Teemme yhteistyötä muiden työalojen kanssa ja kerromme tiloissamme tapahtuvista tilaisuuksistamme. Viestimme omalla persoonalla ja tunnemme samalla oman roolin sekä vastuumme viestinnän suhteen. Tällä kohtaamme samalla seurakuntalaiset henkilökohtaisesti.</p>

TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. pidetään Kirkossa ovet auki seurakuntalaisille sovittuina ajankohtina samalla kun seurakuntamestarit työskentelevät siellä. Aloitus vuoden 2022 aikana</p> <p>2. pyydämme ja tuemme uusia vapaaehtoisia mukaan seurakuntamestarien avuksi messuun ja tilaisuuksien järjestämiseen</p> <p>3. Seurakuntamestarit opastavat seurakuntalaisia ja työntekijöitä kierrätyksestä sekä kestävä kehityksen toiminnasta säännöllisesti jokapäiväisessä toiminnassaan. Aloitus vuoden 2022 alusta.</p>	<p>1. Vanhan kirkon ovia pidettiin auki avoinna seurakuntalaisille itsenäisyyspäivänä ja jouluaattona. kokonaisvaltaisesti ovien auki pitämisenä ei onnistuttu tekemään.</p> <p>2. vuonna 2022 saimme kaksi uutta vapaaehtoista seurakuntamestari puolelle mukaan toimintaamme.</p> <p>3. Kierrätysasioista seurakuntamestarit ovat opastaneet seurakuntalaisia hautausmaalla ja pitäneet työntekijöille kertauksena tiivistetyn koosteen työtekijäkokouksessa. Vuonna 2022 loppuvuodesta teimme jo valmistelevat tehtävät uuden yhteistyökumppanimme vaihtumiseen jätehuollon osalta.</p>

TUNNUSLUVUT		
	UUDET VAPAAEHTOISET	KÄVIJÄMÄÄRÄT
		Tunnusluku/ kävijämäärät avoimet ovet kpl/ vuosi 2022
2020 TP	2	
2021 TP	2	
2022 TP	2	96
2023 TA	2	300
2024 TTS	2	300
2025 TTS	2	300
Ovet auki mahdollisuuksien mukaan toimenpiteellä toivomme uusia kävijöitä rauhoittumaan ja tutustumaan rauhassa Kempeleen seurakunnan kirkkoon.		

## Yhteenveto

Seurakuntamestari- vahtimestaripalvelut asettivat tavoitteeksi, että vuoden 2022 aikana saisimme pidettyä kirkon ovia auki seurakuntalaisille säännöllisesti PKK:ssa. emme saaneet sovitettua sellaista aikaa jolloin kirkot olisi saatu pidettyä auki säännöllisenä toimintana. Käytännössä ovia pidettiin auki seurakuntalaisille vanhassa kirkossa avoinna kahtena päivänä eli itsenäisyyspäivänä ja jouluaattona.

Seurakuntamestarit osallistuvat työpanoksellaan melkein aina seurakunnassamme oleviin tapahtumiin jollain muotoa. Yleisimpiä kirkollisia tehtäviä ovat jumalanpalvelukset, siunaamiset, häät, kasteet sekä muut seurakuntatilaisuudet kuten konsertit, juhlat, koulutustapahtumat ym.

Seurakuntamestari-vahtimestaripalvelut tekevät niin sanottua näkymätöntä kivijalka työtä jolla taataan tilaisuuksien jouheva ja turvallinen sujuminen. Seurakuntamestarin työ on jatkuvaa asiakaspalvelua monessa muodossaan. Pidimme vuonna 2022 myös yhteisen koulutuksen seurakuntamestareille aiheesta surevan ihmisen kohtaaminen.

vanhan kirkon käyttöönoton jälkeen toimitusten ja tapahtumien määrä tulee varmasti lisääntymään. Tämä tuo työhön varmaan uusia elementtejä mistä emme itsekkään vielä varmasti tiedä kaikkea.

# JUHLAPALVELUT

Talous- ja kiinteistötiimi / palveluvastaava Johanna Lahtela

Seurakunnan juhlapalvelut ovat osa seurakunnan perustoimintaa: Juhlapalvelut ovat mukana seurakunnan järjestämissä tilaisuuksissa, sekä yksityisten henkilöiden juhlissa mahdollisuuksien mukaan. Juhlapalvelut ovat omalta osaltaan toteuttamassa ”Lähellä sinua –strategiaa”. Tavoitteena on, että ihmiset tuntisivat olonsa tervetulleeksi omaan seurakuntaan.

<b>STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022</b>	<b>&gt;STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA</b>
<p>1.Lähellä sinua</p> <p>2.Viestintämme on aktiivista</p> <p>3.Pidämme huolta luomakunnasta</p> <p>4.Meillä on hyvinvoiva työyhteisö, jota tuemme laadukkaalla johtamisella</p>	<p>1. Pyrimme kohtamaan seurakuntalaisia kiireettömästi asiakaspalvelutilanteissa kanssa eläen ilossa ja surussa, rinnalla kulkien.</p> <p>2. Viestimme juhlapalvelun tilaisuuksista sosiaalisessa mediassa, sekä lehden välityksellä. Ristiin markkinoimme myös muiden tiimien tapahtumia juhlapalveluiden sivuilla.</p> <p>3. Käytämme lähituottajia ja kehitämme kierrätystä.</p> <p>4. Johtamisessa käytämme valmentavaa ja osallistavaa lähestymistä, johdetaan omalla esimerkillä. Palautteen antoon kiinnitetään huomioita. Organisoidaan työtehtäviä. Toimitaan yhteistyössä vapaaehtoisten kanssa ja osallistetaan toimintaan.</p>

<b>&gt;TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI</b>	<b>&gt;TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET</b>
<p>1. Tilaisuudet suunnitellaan yhdessä asiakkaiden kanssa ja pyritään vastaamaan asiakkaiden toiveisiin mahdollisuuksien mukaan. Annetaan aikaa jokaisella kohtaamisella. Aikataulu: vuonna 2022</p> <p>2.Viestimme säännöllisesti sosiaalista mediaa hyödyntäen. Aikataulu: vuonna 2022</p> <p>3. Huolehdimme, että keittiöissä on mahdollista kierrättää helposti. Kartoitetaan lisää lähialueen tuottajia. Aikataulu: 2022</p> <p>4. Huomioidaan työntekijää ja pyritään tukemaan itsenäiseen työskentelyyn. Selkeytetään rooleja ja tehtävän jakoa palaveriteita hyödyntäen. Pyritään ohjaamaan muutoksessa eturintamassa, hakemaan sopivia koulutuksia muuttuvaan työympäristöön.</p>	<p>1.Kohtasimme asiakkaat kiireettömästi, kysyimme pääsääntöisesti palautetta tilaisuuksista. Suurin osa palautteesta oli positiivista.</p> <p>2.Viestimme juhlapalvelun tilaisuuksista sosiaalisessa mediassa säännöllisesti kuukausittain, kerroimme myös yleisesti seurakunnan toiminnasta sivuillamme. Julkaisut tavoittivat 50–100 henkilöä keskimäärin julkaisua kohden.</p> <p>3.Käytimme lähituottajia ja kehitimme kierrätystä. Loppu vuodesta laajensimme kierrätettävyyttä muovinlajitteluun.</p> <p>4.Johtamistavoitteisiin ei vielä päästy, mutta kehitystä tapahtui positiiviseen suuntaan.</p>

TUNNUSLUVUT					
	TALOUS	TOIMINTA			Myyjäiset
	€	Somenäkyvyys	Pitopalvelutoiminta, €/vuosi	Lähialueen tuottajat/kpl	
2020 TP	-175 193		22 178	6	2
2021 TP	-176 152		23 070		
2022 TP	-153 533	10	28 452		
2023 TA	-175 065	10	50 000		
2024 TTS	-169 815	10	50 000		
2025 TTS	-169 925	10	50 000		

Tavoitteena on palata koronan jälkeen normaaliin pitopalvelutoimintaan. Juhlapalvelut ovat ensisijaisesti mukana seurakunnan sisäisessä toiminnassa, jonka lisäksi toteutamme mahdollisuuksien mukaan yksityisiä juhlia ja muita tilaisuuksia.

## Yhteenveto

Juhlapalveluiden toimintaa haastoi alkuvuonna 2022 korona, muistotilaisuudet toteutuivat säännöllisesti, mutta jäivät pienemmäksi osallistujamäärältään. Pääsiäisen aikaan helpotti rajoitukset, ja toiminta lähti käyntiin kunnolla. Kaikesta huolimatta toteutimme yhteistyössä toiminnan puolen kanssa useita tapahtumia, kuten Suurin niistä on rakkaus -hääjuhla, laskiaismyyjäiset, arkibrunssi, pääsiäisyön ruokailu, äitienpäiväjuhla, vapaaehtoisten kevätjuhla, Vanhan kirkon juhlat, vanhusten viikon juhlat, diakoniajuhla, säännölliset syntymäpäiväjuhlat, joulun ajan useat tilaisuudet ja monia muita tapahtumia. Viikko toiminta, kuten kerhot, piirit, kahvitukset, kokoukset ja muu säännöllinen toiminta aktivoitui keväällä 2022 jatkuen vuoden loppuun säännöllisenä.

Leirikeskuksessa peruuntui muutamia varauksia koronan takia alkuvuodesta. Loppu keväästä 2022 kuitenkin seurakunnan oma toiminta aktivoitui myös leirikeskuksessa. Kesän rippikoulut toteutettiin normaalisti ja syksyllä alkoi tulla myös oman toiminnan lisäksi yksityisiä varauksia.

Juhlapalvelut toimivat yhteistyössä esimerkiksi puolustusvoimien, Kempeleen ylä-asteen, Kempeleen kunnan, Veripalveluiden ja muutamien muiden tahojen kanssa.

Some näkyvyyttä tavoittelimme säännöllisillä päivityksillä Facebookissa ja Instagramissa. Lähituottajien tuotteita pyrittiin hyödyntämään ja kotimaisuusaste pidettiin korkeana. Kierrätystä laajennettiin heti vuoden vaihteessa.

Vapaaehtoisia kutsuimme kirkkokahvinkeittoon, leipojarinkiin ja myyjäisiin sekä muutamia tapahtumiin avuksi. Yhteistyö pysynyt hyvällä tasolla.

# YMPÄRISTÖDIPLOMI

Ympäristötyöryhmä / ympäristövastaava Mika Ollikainen

Ympäristödiplomi yhdistää ympäristöasiat osaksi päivittäistä toimintaa ja ohjaa seurakunnan työntekijöitä, luottamushenkilöitä ja seurakuntalaisia suojelemaan luomakuntaa ja hillitsemään ilmastonmuutosta periaatteella Kiitollisuus, kunnioitus, kohtuus. Kirkon tavoitteena on päästä hiilineutraaliksi vuoteen 2030 mennessä.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b></p> <p><b>2. Pidämme huolta luomakunnasta</b></p> <p><b>3. Viestintämme on aktiivista</b></p>	<p>1. Ympäristöasiat sisällytetään seurakunnan jumalanpalveluselämään. Vietämme luomakunnan sunnuntaita ja kylvön siunaamista. Jumala on läsnä koko luomakunnassa ja siksi luonto ei ole vain suojelun kohde vaan myös paikka, jossa tapahtuu Pyhän kohtaaminen.</p> <p>2. Seurakunnan ympäristödiplomin uusiminen. Luomakuntaa kohtaan herää yhä enemmän tavoitteellisuus sen suojelemisesta. Rakentamisessa ja korjaamisessa huomioidaan ympäristökysymykset, sekä esteettisyys.</p> <p>3. Viestimme ympäristöasioista henkilökunnalle, luottamushenkilöille ja seurakuntalaisille.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. Ympäristödiplomin uusiminen. Valmistuu 2022</p> <p>2. Vuosikellon päivitys heti alkuvuodesta.2022 tammikuu</p> <p>3. Ympäristöasioista tiedotamme ja opastamme henkilökuntaa ja seurakuntalaisia. Vuoden 2022 aikana.</p>	<p>1. ympäristödiplomin uusiminen on vielä kesken. Uuden diplomin auditointi pyyntö lähetetty kapituliin helmikuun 2023 alussa.</p> <p>2. Vuosikello on päivitetty helmikuussa 2022.</p> <p>3. Olemme opastaneet työntekijöitä työntekijä kokouksessa ja seurakuntalaisia hautausmaan siivous talkoissa.</p>

--

	Veden kulutus	Sähkön kulutus	Kopio-paperin kulutus	Ympäristötiedotteiden määrä
2018 TP	1 173 m3	751 129 kWh	105 075 kpl	2
2019 TP	1 095 m3	788 055 kWh	27 572 kpl (6 kk)	1

2020 TP	608 m3	775 406 kWh	117434 kpl	2
2021 TP	786 m3	807 901 kWh	135836 kpl	1
2022 TP	795 m3	733 988 kWh		2

**Ympäristötyöryhmän kokoonpano vuonna 2022 luottamushenkilöedustajat:**

Pauli Määttä, työryhmän puheenjohtaja

Maija Mattila

Marja Mustonen

työntekijäedustajat:

seurakuntamestari Mika Ollikainen, ympäristövastaava

□ vastuutehtäväalueina: jätehuolto, energia ja rakentaminen, sekä  
hautausmaat ja viheralueet

nuorisotyönohjaaja Antti Ristkari

□ vastuutehtäväalueina: leiri- ja kurssikeskukset sekä liikenne  
hallintosihteeri Tarja Karppinen

□ vastuutehtäväalueina: toiminta ja talous sekä toimistot palveluesimies

Pasi Jarva

□ vastuutehtäväalueina: ruoka ja keittiöt sekä siivous lastenohjaaja

Hannele Haataja

□ vastuutehtäväalueena: ympäristökasvatus

## Yhteenveto

Kempeleen seurakunnan ympäristödiplomi vanhenee 2022 vuoden lopussa. Olemme aloittaneet uuden ympäristödiplomin valmistelun ympäristötyöryhmän kanssa. Ympäristötyöryhmä on kokoontunut säännöllisesti vuoden 2022 aikana. Uusi diplomi hakemus lähetetty kapituliin käsittelyyn 2023 helmikuun alussa. Jätehuolto sopimus kilpailutettu 2022 vuonna. Uusi toimija 2023 vuoden alusta on Hauru oy.

Hautausmaiden siivoustalkoot on merkittävä osa ympäristöasioiden hoitoa työntekijöiden ja seurakuntalaisten keskuudessa.

## **Sisäisen valvonnan järjestäminen**

Seurakunnan hallinnon ja talouden valvonta järjestetään siten, että ulkoinen valvonta (tilintarkastus) ja sisäisen valvonta yhdessä muodostavat kattavan valvontajärjestelmän. Kirkkoneuvosto vastaa sisäisen valvonnan järjestämisestä ja toimivuudesta. Sisäisen valvonnan vastuu on kaikilla toimielimillä ja työntekijöillä. Sisäisen valvonnan tehtävänä on kohtuullisella varmuudella varmistaa, että seurakunnan toiminta ja hallinto on hoidettu asiallisesti, avoimesti, tuloksellisesti, laadukkaasti ja lainmukaisesti. Sisäistä valvontaa ovat kaikki toimenpiteet, jotka edistävät töiden sujuvuutta, toimintavarmuutta ja tarkoituksenmukaisuutta seurakunnan tavoitteiden saavuttamiseksi nykyhetkestä tulevaisuuteen.

Seurakunnan sisäisen valvonnan ohjeet on otettu käyttöön 15.3.2010 ja se on valmisteltu kirkkohallituksen vuonna 2004 antamien ohjeiden mukaisesti. Seurakunnassa on 24.5.2018 hyväksytty taloussääntö, jossa on ohjeita toiminnan ja talouden suunnitteluun, talousarvion laatimiseen ja täytäntöönpanoon, omaisuuden hoitoon, kirjanpitoon sekä tilinpäätökseen liittyen. Kirkkoneuvoston ohjesääntö on hyväksytty käyttöön 13.5.2014. Kirkkoherran ja talousjohtajan tekemät viranhaltijapäätökset on annettu tiedoksi kirkkoneuvostolle. Kirkkoneuvosto ei ole käyttänyt otto-oikeuttaan tehtyihin viranhaltijapäätöksiin liittyen.

## **Riskien hallinnan järjestäminen**

Seurakunnan kiinteistöissä on voimassa olevat pelastussuunnitelmat ja valmiussuunnitelma. Työntekijöille on myös järjestetty pelastautumisharjoituksia. Kiinteistöihin on myös lisätty ja uusittu olemassa olevaa kameravalvontaa.

Henkilökunnan työterveyshuollon toteuttaa Terveystalo Oyj. Varhaistuen ja -puuttumisen malli on käytössä ja tiimikohtaisia työpaikkaselvityksiä toteutetaan vuosittain, kukin tiimi vuorollaan. Parillisina vuosina joka toinen vuosi (viimeksi v. 2022) toteutetaan myös ParTy-työyhteisökysely. Kaikki työntekijät osallistuvat myös seurakunnassa järjestettäviin EA-koulutuksiin niin, että tarvittava EA-valmius on kaikilla koko ajan tasalla.

Seurakunnan tietohallintopalvelut hankitaan Oulun IT-alueelta, jolla on tekninen vastuu tarvittavasta tietosuojasta. IT-alue hankkii ja ylläpitää käytettäviä tietoturvaohjelmia.

Seurakuntalaisten henkilötietoja käsitellään vain silloin, kun se on seurakuntalaisen asioiden hoitamiseksi välttämätöntä. Seurakunnan tietosuojavastuuhenkilönä toimii Oulun seurakuntayhtymän lakimies Kristiina Harjuautti ja seurakunnan omana tietosuojayhteyshenkilönä tiedotussihteeri Sari Karvonen.

Riskien taloudellisilta vaikutuksilta suojautumista varten seurakunnalla on tavanomaiset omaisuus-, toiminta- ja henkilöstövakuutukset. Kirkonmäkihankkeen osalta seurakunnalla on myös ollut koko hankkeen ajan vastuuvakuutus.

Vuoden aikana on myös läpikäyty ns. vaarallisia ketjuja ja tehty tarvittavia muutoksia niihin liittyen.

## **Keskeiset johtopäätökset ja sisäisen valvonnan kehittäminen**

Pelastussuunnitelmiin liittyvä päivitystyö on aloitettu syksyn 2021 aikana ja päivitetty ohjeet saadaan hallinnon käsittelyyn vuoden 2023 alkupuolella. Vs. kirkkoherra ja työsuojeluvastuu yhessä Talous- ja kiinteistötiimin edustajien kanssa ovat vuoden 2022 puolella aloittaneet myös vaarojen kartoitukseen liittyvän vaarojen arviointimenetelmien laatimisen. Valmiussuunnitelma tullaan päivittämään vuoden 2023 aikana.

Taluskasvu piristyi maailmanlaajuisesti alkuvuonna 2022, kun koronarajoituksia purettiin ja pandemia alkoi väistyä ihmisten mielistä. Suomenkin talous kasvoi ripeästi koko alkuvuoden. Venäjän hyökkäys Ukrainaan 24.2.2022 hyydytti kuitenkin kasvua ja aiheutti pahimman energiakriisin vuosikymmeniin. Melko leuto kuluva talvi on nyt kuitenkin hillinnyt energiakustannuksia ja seurakunnankin varautumiin sähkökatkoksiin ei ole ollut tarvetta.

Kustannustason nousu sekä rakennustarvikkeiden saatavuuden heikentyminen näkyi myös seurakunnan rakennustyömailla Kirkonmäellä ja pappilan uudisrakennuksen urakkakilpailutuksissa. Korkotason nousu näkyy myös meneillään olevien rakennushankkeiden toteuttamiseksi tarvituissa investointilainoissa.

Kokonaisuudessaan talouskehitys oli vastatuulesta huolimatta pelättyä parempaa, joka näkyi myös seurakunnan verotulojen kasvuna edelleen. Seurakunnan verotulot ja valtionrahoitusosuudet vuonna 2022 olivat yhteensä 4 065 525 € (vuonna 2021: 3 962 782 €). Kirkollisverotulot kasvoivat edelliseen vuoteen verrattuna 89 496 € eli 2,5 %. Suhdannetilanne heikkeni vuoden mittaan mutta odotettua syvää taantumaa ei kuitenkaan tullut. Kovin hintojen nousu on jo tätä kirjoitettaessa takanapäin mutta edelleen on epävarmuutta siitä kuinka nopeasti hintojen kehitys normalisoituu.

Myös työllisyyskehityksen osalta vuosi 2022 oli odotuksia parempia, työllisyysasteen ollessa koko Suomessa vuoden lopussa korkeimmillaan 30 vuoteen. Kempeleen kunnasta saatujen tietojen mukaan Kempeleen työllisyystilanne pysytteli vakaana läpi vuoden 2022 ja työttömien määrä laski jonkin verran. Erityisesti pitkäaikaistyöttömyys väheni. Työttömyysaste oli joulukuun lopussa 7,5 % ja avoimia työpaikkoja oli vuoden vaihteessa lähes 150.

Kempeleen seurakunnan osuus Suomen ev.lut. kirkon saamasta valtionrahoituksesta vuonna 2022 oli 371 976 € (vuonna 2021: 358 728 €). Tästä rahoituksesta katettiin kirkonkirjojen ylläpitoon (Oulun keskusrekisteri) liittyviä kuluja yhteensä 11 474 € ja hautatoimen kuluja 137 952 €, jolloin kulttuuriperinnön ylläpitoon eli Vanhan kirkon ja tapulin restauroivaan peruskorjaukseen jäi näin laskennallisesti valtionrahoituksesta käytettäväksi 222 550 €.

Toimintatuottoja seurakunnallemme kertyi yhteensä 159 558 € (vuonna 2021: 139 573 €). Toimintatuottolaskelmissa on lisäksi mukana Pohjola Vakuutus Oy:n seurakunnalle maksamaa Vanhan pappilan palovahinkoon liittyvää kohdistamatonta vakuutuskorvausta yhteensä 107 681 €, johon kohdistuvat kuluosuudet on maksettu kahden edellisen vuoden aikana seurakunnan kirkollisvero-osuudesta.

Toimintakulujen määrä oli yhteensä 3 334 815 € (vuonna 2021: 3 058 690 €). Henkilöstökulujen osuus kaikista seurakunnan toimintakuluista oli 55,4 %, ollen näin laskusuunnassa vuoteen 2021 verrattuna. Seurakunta ei ole lomauttanut henkilöstöään koronapandemian aikana.

Käyttötalouden toimintakate tilinpäätöksessä oli - 3 067 576 € (v. 2021: -2 919 117 €) ja vuosikate + 579 554 € (v. 2021: + 676 206 €).

Suunnitelman mukaiset poistot tehtiin täysimääräisinä ja niiden määrä oli yhteensä 341 185 €. Vuonna 2021 poistojen määrä oli 350 024 €. Vuonna 2021 toteutettiin poistosuunnitelmaa koskeva muutos, joka perustui kirkkohallituksen Virastokollegion 17.6.2020 hyväksymään ja tilivuodesta 2021 käyttöön kohdentamaan seurakuntatalouden käyttöomaisuuskirjanpito- ja suunnitelman mukaisten poistojen laskentaohjeeseen. Ohjetta oli edellisen kerran päivitetty kirkkohallituksen toimesta vuonna 2005. Tämän muutoksen takia vuoden 2021 kertaluonteisten poistojen määrä oli huomattavan suuri, yhteensä 3 056 798 € (vuonna 2020: 6 535 €). Vuonna 2022 kertaluonteisia poistoja ei tehty lainkaan.

Vuosikatteen osuus poistoista oli tämän takia vuonna 2021 vain 20 % kun vuonna 2020 vastaava prosenttiosuus oli 146 %. Vuodesta 2022 alkaen vuosikatteen osuus poistoista on kuitenkin palautunut vuoden 2020 tasolle, ollen nyt 170 %.

Tilikauden tulos ennen poistoeron, varausten ja rahastojen muutosta osoittaa ylijäämää 238 368,77 €.



Vuonna 2022 investointeihin käytettiin yhteensä 1 387 699 €, joka koostui Kirkonmäen restauroivan korjaushankkeen kustannuksista (1 263 820 €), uuden pappilarakennuksen vakuutuskorvauksen ylittäneestä rakennuskustannusosuudesta (96 482 €) sekä Kokkokankaan hautausmaahankkeen laajennusosan ja vainajien säilytystilan esiselvitys- ja suunnitteluvaiheen kustannuksista (27 397 €).

Kirkonmäkihanke koostuu Vanhan kirkon, sen kellotapulin ja piha-alueiden sekä ympäröivän hautausmaa-alueen rakennettujen osien (kuten käytävät ja portaikot sekä valaistus) restauroivista kunnostustöistä. Hankkeen toteutus on ajoitettu vuosille 2016–2023. Kyseisen hankkeen on määritelty olemaan kokonaisuudessaan valmis 30.6.2023 mennessä. Kirkonmäen restauroivan korjaushankkeen pääpaino tämän tilinpäätösvouden osalta on ollut Vanhan kirkon lähiympäristön aluetöissä, uuden varastotilan rakentamisessa, tarvittavien laitteistojen asennus- ja käyttöönottoissa sekä itse kirkon ja kellotapulin viimeistelyissä. Kirkon uusi paanukate tervattiin kesän 2022 aikana, nyt jo neljännen perättäisen kerran.

Oli hieno hetki, kun perusteellisen kirkon remonttisiivouksen jälkeen kirkkoon voitiin palauttaa Turun museokeskuksen konservaattori Päivi Allinniemen kirkon remontoimien aikana konservoidut kirkkotekstiilit, Oulun yliopiston konservaattori Jari Heinosen konservoidut kynttiläkruunut, kynttilälamppetit, kynttilänjalat ja tiimalasitelinet ja jossa näkyvillä odottivat jo suunnittelija Laura Kokon uudella sametilla uudistama alttarikaide ja Restaurointipuusepäät Nuutti Ay:n vastamaalaamat lankkulattiat, joille myös uudet nahkakantatut sisalmatot voitiin nyt levittää. Alttarille ja saarnastuoliin puettiin kuvataiteilija Mikko Asunnan vuonna 1955 suunnittelemat ja Kempeleen Maatalousnaisten seuraavana vuonna valmistamat villakankaiset antependium ja kirjaliina.

Vanha kirkko ja kellotapuli siunattiin uudelleen käyttöön mikkelinpäivänä 2.10.2022 olleen piispanmessun yhteydessä. Saman viikonlopun yhteydessä, 1.10.2022, järjestettiin myös kirkonkorjaajien yhteinen juhlapäivä. Tämänkin kertaisen restauroivan peruskorjauksen hyvä eteneminen on perustunut laaja-alaiseen, asiantuntevaan ja arvostavaan yhteistyöhön eri toimijoiden ja toteuttajien kesken – hanketta on viety eteenpäin sitoutuneesti, vanhaa kunnioittaen ja sydämellä.

Kempeleen Vanhan Kirkon Ystävät ry on toiminut koronahaasteidenkin keskellä monin eri tavoin Vanhan kirkon hyväksi, yhteensä viiden vuoden ajan. Ilman yhdistyksen monipuolista panostusta ei Kempeleen Vanha kirkko olisi tullut ollenkaan niin hyvin ja laajalti tunnetuksi kuin se yhdistyksen eri tilaisuuksissa jakaman kulttuuriperintötietouden ja hankkeessa tarvittujen kädentaitoihin liittyvän kerronnan kautta on nyt tullut. Yhdistyksen hallitus ilmoitti joulukuun kirkkovaltuuston kokouksen yhteydessä Vanhan kirkon peruskorjauksen hyväksi keräämänsä lahjoitustuoton määrän, 31 000 €. Lahjoitus on toiminut tärkeänä mahdollistajana niin Vanhan kirkon paanukaton uudistyön kuin kirkon seinämaalausten konservointityön teettämisessä. Näissä molemmissa korjauksissa on mahdollistunut arvokkaan, satojen vuosien mittaisen käsityötaidonnäytteen siirtyminen myös tuleville sukupolville.

Vanha kirkko ja sen lähiympäristö muodostavat tärkeän osan Kempeleen juurista. Onhan Kirkonmäki ollut yli kolmesataa vuotta osana kempeleläisten arkea ja juhlaa, heidän iloaan ja suruaan. Koska Kirkonmäki on kulttuurihistoriallisesti arvokas ja suojeltu kokonaisuus, korostuu tässä hetkessä tämän hankkeen ja kirkollisen elämän dokumentoinnin tärkeys niin tämän ajan ihmisille kuin tuleville sukupolville. Kirkkoneuvoston syksyllä 2020 päättämä Vanhan kirkon ja kellotapulin peruskorjauksen dokumentointi osaksi kirjaa ja itse kirjahanke on nyt kirjan osalta painovaiheessa ja kirjan julkistamistilaisuus järjestetään 9.5.2023 klo 18 Pyhän Kolminaisuuden kirkossa. Kirjailija Rita Kumpulaisen kirjoittaman kirjan avulla meidän on ollut mahdollista kertoa tuleville sukupolville, että miksi tähän peruskorjaustyöhön ryhdyttiin, mitä tehtiin ja ennen kaikkea tuoda esille sitä osaamista ja kädentaitoa mitä tällaisten vanhojen ja arvokkaiden rakennusten rakentaminen on vaatinut ja vaatii edelleen ja mitä vanhojen rakennusten ylläpitämiseksi tarvitaan. Tämä kirja toimii myös kiitollisuuden osoituksena niin rakentajille, ylläpitäjille, peruskorjaajille kuin seurakuntalaisillemme, jotka ovat mahdollistaneet tämän kulttuurihistoriallisesti ja seurakunnallisesti arvokkaan kirkon ja kellotapulin säilymisen aina myös tuleville sukupolville.

Uuden pappilarakennuksen rakentaminen aloitettiin syksyllä 2022 rakennuslupakäsittelyn ja sen jälkeisten urakkakilpailutusten ja -hankintapäätösten valmistuttua. Itse rakennus on määritelty valmistumaan 30.6.2023 mennessä. Piha-alueiden rakennustyöt ajoittuvat kesäkausille 2023 ja 2024.

Seuraavana tarvittavana esiselvitys- ja hankesuunnitelmavaiheena aloitettiin Kokkokankaan hautausmaan laajennuksen vaihe 2 ja Kokkokankaan vainajien säilytystilan suunnittelu. Näihin hankeosiin liittyvä hankesuunnitelma valmistuu syksyyn 2023 mennessä, jonka jälkeen kirkkovaltuusto päättää rakentamiseen liittyvästä hankeaikataulusta ja rakennusvaihetta edeltävän suunnittelun aloittamisesta.

Seurakunnan investointeja varten varatusta 3 milj. €:n suuruudesta lainasta nostettiin viimeinen 0,3 milj. €:n suuruinen lainaosuus seurakunnan tilille heinäkuussa 2022. Kyseistä lainaa on lyhennetty suunnitelman mukaisesti kuukausittain koko laina-ajan ja laina-aikaa on 2.4.2032 saakka.

Seurakunta otti meneillään olevia investointihankkeita varten lokakuussa 2022 uuden 1 milj. €:n suuruisen lainan, joka nostettiin kokonaisuudessaan seurakunnan tilille syksyn 2022 aikana. Kyseisen lainan laina-aika on 15 vuotta. Lainan lyhennykset on määritelty alkavaksi 31.5.2023 ja laina-aikaa on 30.11.2037 saakka.

Ensimmäistä investointilainaa on lyhennetty vuosien 2017–2022 aikana yhteensä 1 089 385 € ja kyseistä lainaa on 31.12.2022 jäljellä yhteensä 1 910 615 €. Uuden lainan kanssa seurakunnalla on investointeja varten otettua lainaa 31.12.2022 yhteensä 2 910 615 € eli 194 €/jäsen.

Kirkkovaltuusto antoi joulukuun kokouksessaan kirkkoneuvostolle uuden valtuuden ottaa 1 milj. €:n suuruisen lainan vielä myös vuoden 2023 aikana meneillään olevien investointihankkeiden kattamista varten.

Seurakunnan vuosien 2017–2022 investointihankkeiden euromäärä on ollut yhteensä 5 288 811 €, josta lainaosuudella on katettu yhteensä 3 431 050 € ja loppuosuus 1 857 761 € on katettu suoraan kyseisten vuosien aikana seurakunnalle tilitetyistä kirkollisvero- ja valtionrahoitusosuuksista. Laskennasta on jätetty kokonaisuudessaan pois se osuus (738 000 €) uuden pappilarakennuksen investointihankkeesta, jonka saatu vakuutuskorvaus (738 000 €) on kattanut.

Seurakunnan rahavarojen riittävyys päivinä vuoden lopussa oli 19 pv. Edellisen vuoden lopussa 39 pv. Tunnusluku ilmaisee, kuinka monen päivän maksut voitaisiin maksaa seurakunnan rahoitusarvopapereilla sekä rahoilla ja pankkisaamisilla tilinpäätöspäivänä. Kirkkohallituksen Virastokollegion 7.10.2021 hyväksymän tilinpäätösohjeen mukaisesti kyseisen tunnusluvun tulisi olla vähintään 90 pv.

Seurakuntamme osalta rahavarojen riittävyteen vaikuttaa seurakunnalla menneinä vuosina olleet suuret leirikeskus- ja hautausmaahankkeet sekä meneillään oleva Kirkonmäkihanke, uuden pappilan rakentamishanke sekä Kokkokankaan hautausmaan laajennuksen ja vainajien säilytystilan esiselvitys- ja suunnitteluhankkeet. Seurakunta nosti lainaa eri investointihankkeita varten vuonna 2022 1 300 000 € hankkeista aiheutuneiden kokonaiskustannusten ollessa yhteensä 1 387 699 € eli vuoden 2022 investointikustannusosuudesta 87 699 € katettiin muulla kuin lainarahoitusosuudella.

Seurakunnan omavaraisuusaste, joka mittaa seurakunnan vakavaraisuutta, alijäämän sietokykyä ja kykyä selviytyä sitoumuksista pitkällä aikavälillä oli 62,8 %. Omavaraisuusastetta pidetään hyvänä kun se on vähintään 35 % ja erinomaisena jos se ylittää 50 %. Vieraan pääoman osuuden kasvua on kuitenkin tärkeä vuosittain seurata.

Kirkkohallitus on ottanut tilikaudesta 2021 ja 2022 käyttöön seurakuntien toiminnan ja talouden tarkastelun alla esiteltyjen kriisiytyvän seurakunnan -mittarien valossa (puutteet ja negatiiviset huomiot on merkitty tekstiin punaisella värillä):

Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan mittarit	Seurakuntatalouden tilanne v. 2022
<p>1. Seurakunnan yhteiskunnalliset tehtävät:</p> <p>1) Puutteet hautausmaiden tai hautausmaan ylläpitotehtävien hoidossa.</p> <p>2) Epäkohdat kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimistojen ylläpitotehtävien hoidossa.</p>	<p>1) Hautausmaiden ja hautausmaiden ylläpitotehtävien resurssit ovat riittävät. Kaikki vainajatiedot on tallennettuna ajantasaisesti sekä hautakirjoihin että sähköisesti Status-hautausmaiden ohjelmaan. Tästä tehtävästä huolehtii kirkkoherranviraston toimistonhoitaja. Toimistonhoitaja ja tarvittaessa myös talousjohtaja tarkistaa vanhojen hautausmaiden hallinta-aikatietoja jokaisen niihin tehtävän</p>

hautauksen yhteydessä. Vanhojen hautojen hallinta-aika- ja haltijatietoja tullaan jatkossa päivittämään tähän tehtävään valittavan projektityöntekijän toimesta.

Hautausmaiden ylläpitotehtävien hoidosta seurakunnassamme huolehtii seurakuntamestari (erityisvastuualueena hautausmaahoitajan tehtävät) sekä palveluesimies. Haudankaivuu- sekä hautausmaa-alueiden ja kiinteistöjen ylläpito-, huolto- ja kausitehtävät on toteutettu ulkoistettuna palveluna.

Hautausmaiden ylläpitämiseen tarvittavia hautausmaakiinteistöjä ja -rakennuksia on riittävästi ja tulevaisuuden tarvetta varten on aloitettu Kokkokankaan hautausmaa-alueen vaiheen 2 samoin kuin vainajien säilytystilan hankesuunnitteluvaihe. Näihin liittyvä hankesuunnitelma valmistuu vuoden 2023 aikana.

2) Seurakunta on vuosien 2016-2023 toteuttanut laajamittaiset restauroivat kunnostustoimet Vanhaan kirkkoon, tapuliin ja niiden lähiympäristöön. Vanhan kirkon esineistöstä kynttiläkruunut, seinälampetit, kynttilänjalat ja tiimalasiteline palautettiin konservoituna ja muu esineistö puhdistettuna syyskuun 2022 lopussa kirkkoon takaisin samoin kaikki Vanhan kirkon tekstiilit ja vaatteisto myös konservoituna vastaavana ajankohtana. Kaikki kulttuuriperintöomaisuus tekijä- ja lahjoittajatietoineen sekä yksilöintitietoineen ja valokuvineen on inventoitu ja luetteloitu v. 2017 tähän tehtävään erikoistuneen Jyväskylän yliopiston taidehistorian tutkijan Paula Mäkelän toimesta ja siirretty myös sähköiseen muotoon Basis-järjestelmään. Kaikki kulttuurihistoriallisesti arvokas rakennuskanta ja irtaimisto on myös asianmukaisesti vakuutettu. Vakuutustiedot päivitetään seurakunnan vakuutusmeklarin ja talousjohtajan toimesta Kirkonmäkihankkeen valmistuttua kesän 2023 aikana.

Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit	2022
2. Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on negatiivinen kolmena peräkkäisenä vuotena taikka viimeinen tilikauden tulos on negatiivinen ilman kertaluonteisia eriä ja kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi	Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on 238 368,77 € ylijäämäinen.
3. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli-/alijäämä luku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijäämäiseksi, eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelmin osoittaa ilman kertaluontoisten erien tai	Taseessa on edellisten tilikausien ylijäämää 49 010,18 €

metsänhoitosuunnitelman ylittävän myynnin toteuttamista	108
4. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena.	Seurakunnan maksuvalmius päivinä on ollut v. 2020: 37 päivää v. 2021: 39 päivää mutta v. 2022 jälleen vain 19 päivää. Maksuvalmius on ollut nouseva vuosina 2020-2021 mutta laskeva jälleen vuonna 2022. Maksuvalmius on alle 90 päivää.
5. Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuonna.	Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista on ollut v. 2020: 55,9 % 2021: 58,0 % 2022: 55,4 % Henkilöstökulut ovat olleet nousevat vuoteen 2021 saakka mutta kääntyivät laskuun vuoden 2022 osalta.

Seurakunnan hallinnon ja johtavien viranhaltijoiden tulee jatkossa käydä keskustelua siitä miten seurakunnan maksuvalmiutta voitaisiin nostaa vaadittuun 90 päivään. Tähän liittyvää valmistelua voidaan tehdä talousstrategian, kiinteistöstrategian, vuosittaisten talousarvioiden ja investointisuunnitelmien laadinnan yhteydessä. Toinen mittari mihin tulee kiinnittää erityistä huomiota on henkilöstökulujen osuuden toimintakuluista pitäminen edelleen laskevana. Tähän liittyvää valmistelua voidaan tehdä sekä talous- että henkilöstöstrategian sekä vuosittaisten talousarvioiden laadinnan yhteydessä.

Kempeleessä 18.3.2023

Anneli Salo  
talousjohtaja

**Tuloslaskelman tunnusluvut**

	2022	2021	2020	2019	2018
Toimintatuottojen osuus toimintakuluista (%)	8.01	4.56	4.25	5.81	7.44
Vuosikatteen osuus poistoista (%)	169.87	19.85	145.98	136.79	122.49
Vuosikate (€/jäsen)	38.57	44.96	34.40	31.78	28.45
Henkilöstökulut verotuloista (%)	50.03	49.24	49.62	50.57	52.51

Toimintatuottojen osuus toimintakuluista, %, osoittaa, kuinka paljon seurakunnan toimintakuluista on katettu toimintatuotoilla.

Vuosikatteen osuus poistoista tulisi olla vähintään 100 %. Vuoden 2021 %:n vaikutti tilikaudelle tehty poistorakenteen muutos ja siitä aiheutuneet huomattavat kertopoisto-osuudet.

Vuosikate, euroa/jäsen on tunnusluku tulorahoituksen riittävyyden arviointiin.

**Rahoituslaskelman tunnusluvut**

	2022	2021	2020	2019	2018
Investointien tulorahoitusprosentti (%)	41.76	92.16	52.32	68.07	49.05
Rahavarojen riittävyys (pv)	19	39	37	20	4
Lainanhoitokate	2.17	3.36	2.56	2.32	2.04

Seurakunnan rahavarojen riittävyys päivinä vuoden lopussa oli 19 pv. Edellisen vuoden lopussa 39 pv. Tunnusluku ilmaisee, kuinka monen päivän maksut voitaisiin maksaa seurakunnan rahoitusarvopapereilla sekä rahoilla ja pankkisaamisilla tilinpäätöspäivänä. Virastokollegion 7.10.2021 hyväksymän tilinpäätösohjeen mukaisesti kyseisen tunnusluvun tulisi olla vähintään 90 pv.

Seurakuntamme osalta rahavarojen riittävyyteen vaikuttaa seurakunnalla menneinä vuosina olleet suuret leirikeskus- ja hautausmaahankkeet sekä meneillään oleva Kirkonmäkihanke, uuden pappilan rakentamishanke sekä Kokkokankaan hautausmaan laajennuksen ja vainajien säilytystilan esiselvitys- ja suunnitteluhankkeet. Seurakunta nosti lainaa eri investointihankkeita varten vuonna 2022 1 300 000 € hankkeista aiheutuneiden kokonaiskustannusten ollessa yhteensä 1 387 699 € eli vuoden 2022 investointikustannusosuudesta 87 699 € katettiin muulla kuin lainarahoitusosuudella.

	2022	2021	2020	2019	2018
Omavaraisuusaste (%)	62.79	66.80	73.35	87.07	80.34
Rahoitusvarallisuus (€/jäsen)	-211.82	-157.63	-154.63	-71.09	-129.96
Suhteellinen velkaantuneisuus (%)	82.95	70.59	80.10	36.23	52.59
Lainakanta (€/jäsen)	193.69	119.34	120.18	80.59	97.04

### **Kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamistoimenpiteiksi**

Tilikauden tulos on 238 368,77 € ylijäämäinen.

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että tilikauden ylijäämä 238 368,77 € kirjataan taseen omaan pääomaan tilille ”Tilikauden yli-/alijäämä”.

Taseen omassa pääomassa oleva edellisten tilikausien ylijäämä ennen vuoden 2022 tilinpäätöksen ylijäämäkirjausta on 49 010,18 €. Tämän tilikauden tulossiirron jälkeen edellisten tilikausien ylijäämä-/alijäämätili osoittaa ylijäämää 287 378,95 €.

Kirkkojärjestyksen edellyttämään esitykseen toimenpiteistä talouden tasapainottamiseksi ei ole tarvetta.

## TALOUSARVION TOTEUTUMINEN

Vuoden 2022 talousarvion sitovuustaso kirkkovaltuustoon ja kirkkoneuvostoon nähden on ollut seurakunnan toimintakate yhteensä eli 3 124 298€. Tilinpäätöksen mukainen toimintakate on 3 067 575,52 €.

## Talousarvion tuloslaskelmaosan toteutumavertailu

	Toteutuma 2021	TA 2022	TA muutokset 2022	Toteuma 2022	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-139 572,74	-187 915,00		-267 238,58	79 323,58	142,2
Korvaukset	-3 223,00	-760,00		-2 555,04	1 795,04	336,2
Myyntituotot	-21 359,67	-49 800,00		-29 132,76	-20 667,24	58,5
Maksutuotot	-71 917,93	-95 725,00		-89 540,69	-6 184,31	93,5
Vuokratuotot	-8 944,21	-13 580,00		-15 768,97	2 188,97	116,1
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-1 488,20	-16 500,00		-7 133,87	-9 366,13	43,2
Tuet ja avustukset	-31 265,46	-11 000,00		-13 872,77	2 872,77	126,1
Muut toimintatuotot	-1 374,27	-550,00		-109 234,48	108 684,48	19 860,8
Toimintakulut	3 058 689,23	3 312 213,00		3 334 814,10	-22 601,10	100,7
Henkilöstökulut	1 774 772,70	1 855 100,00		1 847 918,39	7 181,61	99,6
Palkat ja palkkiot	1 468 703,70	1 503 800,00		1 524 456,75	-20 656,75	101,4
Henkilösivukulut	345 725,39	351 300,00		349 105,91	2 194,09	99,4
Henkilöstökulujen oikaisuerät	-39 656,39			-25 644,27	25 644,27	0,0
Palvelujen ostot	715 891,51	809 448,00		852 957,37	-43 509,37	105,4
Vuokrakulut	63 751,70	109 685,00		72 232,24	37 452,76	65,9
Aineet ja tarvikkeet	351 388,41	376 110,00		401 621,72	-25 511,72	106,8
Ostot tilikauden aikana	351 388,41	376 110,00		401 621,72	-25 511,72	106,8
Annetut avustukset	97 829,65	110 900,00		104 205,74	6 694,26	94,0
Muut toimintakulut	55 055,26	50 970,00		55 878,64	-4 908,64	109,6
TOIMINTAKATE	2 919 116,49	3 124 298,00		3 067 575,52	56 722,48	98,2
Kirkollisverotulot	-3 604 053,69	-3 500 000,00		-3 693 549,44	193 549,44	105,5
Valtionrahoitus	-358 728,00	-372 000,00		-371 976,00	-24,00	100,0
Verotuskulut	55 414,44	57 000,00		53 459,13	3 540,87	93,8
Kirkon rahastomaksut	313 495,53	325 250,00		325 206,00	44,00	100,0
Rahoitustuotot- ja kulut	-1 450,48	-400,00		39 731,31	-40 131,31	-9 932,8
Korkotuotot	-1 065,48					
Muut rahoitustuotot	-385,00	-400,00		-280,00	-120,00	70,0
Korkokulut		0,00		37 161,31	-37 161,31	0,0
Muut rahoituskulut				2 850,00	-2 850,00	0,0
VUOSIKATE	-676 205,71	-365 852,00		-579 553,48	213 701,48	158,4
Poistot ja arvonalentumiset	3 406 820,94	362 486,00		341 184,71	21 301,29	94,1
Suunnitelman mukaiset poistot	350 023,52	362 486,00		341 184,71	21 301,29	94,1
Kertaluonteiset poistot	3 056 797,42					
Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot	0,00			0,00	0,00	0,0
Tuotot	-15 108,36			-17 536,02	17 536,02	0,0
Kulut	15 103,45			17 461,62	-17 461,62	0,0
Siirrot rahastosta/rahastoon	4,91			74,40	-74,40	0,0
TILIKAUDEN TULOS	2 730 615,23	-3 366,00		-238 368,77	235 002,77	7 081,7
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	2 730 615,23	-3 366,00		-238 368,77	235 002,77	7 081,7



Vuosi	Kirkollisveroprosentti	Kirkollisvero	Valtionrahoitus
2022	1,45	3 693 549,44 €	371 976,00 €
2021	1,45	3 604 053,69 €	358 728,00 €
2020	1,45	3 396 429,63 €	346 236,00 €
2019	1,45	3 269 718,97 €	333 960,00 €
2018	1,45	3 190 469,76 €	336 303,72 €

Verotuloiksi merkitään tässä taulukossa ne tulot, jotka ko. vuonna on kirjanpidossa kirjattu verotuloiksi.

### Investointiosan toteutuminen

	Toteuma yhteensä	Ed. vuosien käyttö	TA kuluva	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma 2022
Uusi pappila - rakennus	96 481,70	0,00			96 481,70
Vanha kirkko	3 895 676,39	3 329 171,92	650 000,00	650 000,00	566 504,47
VK:n kellotapuli	394 405,33	360 864,18	40 000,00	40 000,00	33 541,15
PKK	0,00	0,00	40 000,00	40 000,00	
Kirkonmäki - aluerakentaminen	719 715,04	150 686,94	480 000,00	480 000,00	569 028,10
Vanhan kirkon tekninen laitetila	100 663,70	5 918,08	150 000,00	150 000,00	94 745,62
KokkoHM, Vainajien säilytystila	14 643,33		15 000,00	15 000,00	14 643,33
KokkoHM, II vaihe	12 753,94		15 000,00	15 000,00	12 753,94
	8 363 419,42	6 975 721,11	1 390 000,00	1 390 000,00	1 387 698,31

### Rahoitusosan toteutuminen

	TP 2021	TA 2022	TA Yhteensä 2022	Toteuma 2022	Yli-ali	T-%
Tulorahoitus	-676 205,71	-365 852,00	-365 852,00	-579 553,48	213 701,48	158
Vuosikate	-676 205,71	-365 852,00	-365 852,00	-579 553,48	213 701,48	158
Investoinnit	733 749,76	1 390 000,00	1 390 000,00	1 387 698,31	2 301,69	100
Investointimenot	733 749,76	1 390 000,00	1 390 000,00	1 414 127,99	-24 127,99	102
Rahoitusosuudet investointimenoihin				-26 429,68	26 429,68	0
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	57 544,05	1 024 148,00	1 024 148,00	808 144,83	216 003,17	79
Lainakannan muutokset	1 117,36	-1 100 000,00	-1 100 000,00	-1 115 642,42	15 642,42	101
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	-200 000,00	-1 100 000,00	-1 100 000,00	-1 300 000,00	200 000,00	118
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	201 117,36			247 094,40	-247 094,40	0
Lyhytaikaisten lainojen muutos	0,00			-62 736,82	62 736,82	0
Muut maksuvalmiuden muutokset	-37 969,79			498 119,89	-498 119,89	0
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	2 356,75			4 012,58	-4 012,58	0
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-253 086,09			76 667,49	-76 667,49	0
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	212 759,55			417 439,82	-417 439,82	0
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-36 852,43	-1 100 000,00	-1 100 000,00	-617 522,53	-482 477,47	56
Rahavarojen muutos	20 691,62	-75 852,00	-75 852,00	190 622,30	-266 474,30	-251
Rahavarojen muutos (tase)	20 691,62			190 622,30	-190 622,30	0

## Tuloslaskelma

	1.1. - 31.12.2022	1.1. - 31.12.2021
Toimintatuotot	267 238,58	139 572,74
Korvaukset	2 555,04	3 223,00
Myyntituotot	29 132,76	21 359,67
Maksutuotot	89 540,69	71 917,93
Vuokratuotot	15 768,97	8 944,21
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	7 133,87	1 488,20
Tuet ja avustukset	13 872,77	31 265,46
Muut toimintatuotot	109 234,48	1 374,27
Toimintakulut	-3 334 814,10	-3 058 689,23
Henkilöstökulut	-1 847 918,39	-1 774 772,70
Palkat ja palkkiot	-1 524 456,75	-1 468 703,70
Henkilösivukulut	-349 105,91	-345 725,39
Henkilökulujen oikaisuerät	25 644,27	39 656,39
Palvelujen ostot	-852 957,37	-715 891,51
Vuokrakulut	-72 232,24	-63 751,70
Aineet ja tarvikkeet	-401 621,72	-351 388,41
Ostot tilikauden aikana	-401 621,72	-351 388,41
Annetut avustukset	-104 205,74	-97 829,65
Muut toimintakulut	-55 878,64	-55 055,26
TOIMINTAKATE	-3 067 575,52	-2 919 116,49
Kirkollisverotulot	3 693 549,44	3 604 053,69
Valtionrahoitus	371 976,00	358 728,00
Verotuskulut	-53 459,13	-55 414,44
Kirkon rahastomaksut	-325 206,00	-313 495,53
Rahoitustuotot ja -kulut	-39 731,31	1 450,48
Korkotuotot		1 065,48
Muut rahoitustuotot	280,00	385,00
Korkokulut	-37 161,31	
Muut rahoituskulut	-2 850,00	
VUOSIKATE	579 553,48	676 205,71
Poistot ja arvonalentumiset	-341 184,71	-3 406 820,94
Suunnitelman mukaiset poistot	-341 184,71	-350 023,52
Kertaluonteiset poistot		-3 056 797,42
Erilliskirjanpituksena hoidetut rahastot		
Tuotot	17 536,02	15 108,36
Kulut	-17 461,62	-15 103,45
Siirrot rahastosta/rahastoon	-74,40	-4,91
TILIKAUDEN TULOS	238 368,77	-2 730 615,23
Tilikauden ylijäämä (+) / alijäämä (-)	238 368,77	-2 730 615,23

	1.1. - 31.12.2022	1.1. - 31.12.2021
Tulorahoitus	579 553,48	676 205,71
Vuosikate	579 553,48	676 205,71
Investoinnit	-1 387 698,31	-733 749,76
Investointimenot	-1 414 127,99	-733 749,76
Rahoitusosuudet investointimenoihin	26 429,68	
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	-808 144,83	-57 544,05
Lainakannan muutokset	1 115 642,42	-1 117,36
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	1 300 000,00	200 000,00
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-247 094,40	-201 117,36
Lyhytaikaisten lainojen muutos	62 736,82	0,00
Muut maksuvalmiuden muutokset	-498 119,89	37 969,79
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-4 012,58	-2 356,75
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-76 667,49	253 086,09
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-417 439,82	-212 759,55
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	617 522,53	36 852,43
Rahavarojen muutos	-190 622,30	-20 691,62
Rahavarojen muutos (tase)	-190 622,30	-20 691,62

	1.1. - 31. 12.2022	1.1. - 31. 12.2021
Rahavarojen muutos	-190 622,30	-20 691,62
Rahavarat kauden lopussa	280 153,83	470 776,13
Rahavarat kauden alussa	470 776,13	491 467,75

	31.12.2022	31.12.2021
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT	9 241 929,60	8 195 416,00
Aineelliset hyödykkeet	9 235 978,37	8 189 464,77
Maa- ja vesialueet	328 391,41	328 391,41
Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	2 014 168,83	2 105 765,57
Rakennukset	1 555 398,69	1 744 214,70
Kiinteät rakenteet ja laitteet	65 663,93	86 218,45
Koneet ja kalusto	23 963,89	64 181,33
Muut aineelliset hyödykkeet	14 052,19	14 052,19
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	5 234 339,43	3 846 641,12
Sijoitukset	5 951,23	5 951,23
Osakkeet ja osuudet	5 951,23	5 951,23
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	82 761,88	72 140,68
Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	40 061,85	40 062,90
Muut toimeksiantojen varat	42 700,03	32 077,78
VAIHTUVAT VASTAAVAT	410 892,37	524 847,18
Saamiset	130 738,54	54 071,05
Pitkäaikaiset saamiset	9 505,90	9 505,90
Siirtosaamiset	9 505,90	9 505,90
Lyhytaikaiset saamiset	121 232,64	44 565,15
Myyntisaamiset	10 947,42	5 716,50
Muut saamiset	75,00	312,34
Siirtosaamiset	110 210,22	38 536,31
Rahat ja pankkisaamiset	280 153,83	470 776,13
VASTAAVAA YHTEENSÄ	<b>9 735 583,85</b>	<b>8 792 403,86</b>
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA	-6 065 489,46	-5 827 120,69
Peruspääoma	-5 778 110,51	-5 778 110,51
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	-49 010,18	-2 779 625,41
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-238 368,77	2 730 615,23
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	-76 188,35	-69 579,73
Lahjoitusrahastojen pääomat	-40 061,85	-40 062,90
Muut toimeksiantojen pääomat	-36 126,50	-29 516,83
VIERAS PÄÄOMA	-3 593 906,04	-2 895 703,44
Pitkäaikainen vieras pääoma	-2 646 760,12	-1 593 854,52
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	-2 646 760,12	-1 593 854,52
Lyhytaikainen vieras pääoma	-947 145,92	-1 301 848,92
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	-263 854,18	-201 117,36
Ostovelat	-299 846,44	-183 054,57
Muut velat	-60 754,30	-71 703,21
Siirtovelat	-322 691,00	-845 973,78
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	<b>-9 735 583,85</b>	<b>-8 792 403,86</b>

### Jaksotuseriaatteet

Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoritusperusteen mukaisesti.

Verotulot on kirjattu maksuperusteisesti niin tilitysajankohdan mukaisesti ao. tilikaudelle.

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet: Hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointimenoihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Taseeseen aktivoidaan yli 10 000 euron hankinnat, jotka poistetaan taloudellisena vaikutusaikanaan.

Sijoitukset on merkitty taseessa hankintamenoon tai sitä alempaan arvoon.

Rahoitusomaisuus: saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon.

### Tilinpäätöksen esittämistapaa koskevat liitetiedot

Seurakunnalla ei ole tässä kohdassa ilmoitettavaa.

### Tuloslaskelman liitetiedot

Suunnitelman mukaiset poistot tehtiin täysimääräisinä ja niiden määrä oli yhteensä 341 185 €. Vuonna 2021 poistojen määrä oli 350 024 €. Vuonna 2021 toteutettiin poistosuunnitelmaa koskeva muutos, joka perustui kirkkohallituksen Virastokollegion 17.6.2020 hyväksymään ja tilivuodesta 2021 käyttöön kohdentamaan seurakuntatalouden käyttöomaisuuskirjanpito- ja suunnitelman mukaisten poistojen laskentaohjeeseen. Ohjetta oli edellisen kerran päivitetty kirkkohallituksen toimesta vuonna 2005. Tämän muutoksen takia vuoden 2021 kertaluonteisten poistojen määrä oli huomattavan suuri, yhteensä 3 056 798 € (vuonna 2020: 6 535 €). Vuonna 2022 kertaluonteisia poistoja ei tehty lainkaan.

Kirkkovaltuusto on hyväksynyt seuraavat poistosuunnitelman muutokset, joilla seurakunnan käyttöomaisuuden poistoajat on muutettu vastaamaan kirkkohallituksen Käyttöomaisuuskirjanpito ja suunnitelman mukaisten laskemisen -ohjeen mukaisia poistoaikoja:

Suunnitelmasta poikkeavat poistot on päätetty kirkkovaltuuston kokouksissa seuraavasti:

- Keskustan seurakuntakeskus - 16.12.2021 45 §
- Muistieurojen alaskirjaus - 16.12.2021 46 §
- Kirkonmäen vainajien säilytystila - 10.2.2022 5 §
- Kokkokankaan seurakuntakeskus - 10.2.2022 6 §
- Pyhän Kolminaisuuden kirkko - 10.2.2022 7 §
- Pyhän Kolminaisuuden kirkon urut - 10.2.2022 8 §.

Kirkkovaltuusto on 17.12.1998 hyväksynyt poistosuunnitelman, jonka mukaan poistot on tätä ennen laskettu: poistomenetelmänä on tasapoisto kaikista käyttöomaisuushyödykkeistä. Rakennusten poistoajat: kirkot 80 v, seurakuntatalot/peruskorjaukset 50 v, majoitusrakennukset 30 v, leirikeskukset/peruskorjaukset 20 v, huoltorakennus/traktoritalli sekä vanha pappila/peruskorjaukset 30 v, maarakenteet 15 v, urut 30 v, muut kiinteät rakenteet ja laitteet 20 v, sekä muut koneet ja kalusto tasapoisto (muutettu kirkkovaltuustossa 21.12.2020 38 § - 42 §). Kirkkovaltuusto tulee vuoden 2023 aikana päättämään uudet aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden poistoajat.

Tuloslaskelmassa on vuoden 2022 osalta mukana Pohjola Vakuutus Oy:n seurakunnalle maksamaa Vanhan pappilan palovahinkoon liittyvää kohdistamatonta vakuutuskorvausta yhteensä 107 681 €, johon kohdistuvat kuluosuudet on maksettu kahden edellisen vuoden aikana seurakunnan kirkollisvero-osuudesta.

Seurakunnalla ei ole tässä kohdassa ilmoitettavaa.

### Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

	Arvo ed. vuoden lopussa	Lisäykset	Suunnitelman mukaiset poistot	Arvo vuoden lopussa
Maa- ja vesialueet	328 391,41			328 391,41
Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	2 105 765,57		-91 596,74	2 014 168,83
Rakennukset	1 744 214,70		-188 816,01	1 555 398,69
Kiinteät rakenteet ja laitteet	86 218,45		-20 554,52	65 663,93
Koneet ja kalusto	64 181,33		-40 217,44	23 963,89
Muut aineelliset hyödykkeet	14 052,19			14 052,19
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	3 846 641,12	1 387 698,31		5 234 339,43
Aineelliset hyödykkeet Yht.	8 189 464,77	1 387 698,31	-341 184,71	9 235 978,37
Sijoitukset	5 951,23			5 951,23
Yhteensä	8 195 416,00	1 387 698,31	-341 184,71	9 241 929,60

### Keskeneräiset työt ja hankinnat 31.12

#### Kirkonmäen hankkeet v. 2016 -

##### Vanha kirkko:

Vuoden 2016 investointimenot	159 533,82 €
Vuoden 2017 investointimenot	604 080,46 €
Vuoden 2018 investointimenot	560 754,89 €
Vuoden 2019 investointimenot	616 198,83 €
Vuoden 2020 investointimenot	1 112 377,67 €
Vuoden 2021 investointimenot	550 066,25 €
Vuoden 2022 investointimenot	592 934,15 €
Rakennusavustus	-273 840,00 €
Wanhan kirkon ystävät ry, lahjoitustuotot	-26 429,68 €
yhteensä	<b>3 895 676,39 €</b>

##### Kellotapuli

Vuoden 2016 investointimenot	2 204,10 €
Vuoden 2017 investointimenot	2 542,02 €
Vuoden 2018 investointimenot	275 633,58 €
Vuoden 2019 investointimenot	35 467,56 €
Vuoden 2020 investointimenot	6 216,16 €
Vuoden 2021 investointimenot	38 800,76 €
Vuoden 2022 investointimenot	33 541,15 €
yhteensä	<b>394 405,33 €</b>

**Kirkonmäki - aluerakentaminen**

Vuoden 2020 investointimenot	11 722,27 €
Vuoden 2021 investointimenot	138 964,67 €
Vuoden 2022 investointimenot	569 028,10 €
yhteensä	<b>719 715,04 €</b>

**Tekninen tila**

Vuoden 2021 investointimenot	5 918,08 €
Vuoden 2022 investointimenot	94 745,62 €
yhteensä	<b>100 663,70 €</b>

**Uusi pappila**

Vuoden 2022 investointimenot	<b>96 481,70 €</b>
------------------------------	--------------------

**Kokkokankaan hautausmaahanke, vaihe 2****12 753,94 €****Kokkokankaan hautausmaa, vainajien säilytystila****14 643,33 €****yhteensä****5 234 339,43 €****Rahoitusarvopaperit:**

Seurakunnalla on 3 500 kpl Partnera-osakkeita, joiden markkina-arvo 31.12.2022 oli yhteensä 2 632 € ja kirjanpitoarvo 5 951,23 €, erotus 3 319,23 €. Tuotto vuonna 2022 oli 280 €.

Leirikeskus Luurinmutkan liittymämaksut on kirjattu kirjanpitoon seuraavasti:

- Oulun Seudun Sähkö (sähköliittymä 20 000 €, osittain siirto- ja palautuskelpoinen): liittymäsopimuksen päätyttyä liittymämaksun palautettava osuus 5 551 euroa kirjattu taseeseen tilille "Muut pitkäaikaiset saamiset" ja loppuosuus 14 449 euroa taseeseen tilille "Aineelliset hyödykkeet ja liittymismaksut".
- Utajärven kunnallinen vesihuoltolaitos (vesijohto: liittymämaksu 900 € ja lisäliittymämaksu 3 054,90 €, liittymät kokonaan siirto- ja palautuskelpoisia): kirjattu taseeseen tilille " Muut pitkäaikaiset saamiset"

**Taseen vastattavia koskevat liitetiedot****Oma pääoma**

	1.1 – 31.12.2022	1.1 – 31.12.2021	Muutos
Peruspääoma	+5 778 110,51 €	+5 778 110,51 €	0,00 €
Edellisten tilikausien ylijäämä	+49 010,18 €	+2 779 625,41 €	-2 730 615,23 €
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	+238 368,77	-2 730 615,23 €	+2 968 984,00 €
Oma pääoma yhteensä	+6 065 489,46 €	+5 827 120,69 €	+238 368,77

## Toimeksiantojen pääomat

Toimeksiantojen pääomiin sisältyy testamenttirahasto, jonka arvo tilinpäätöshetkellä on 40 061,85€ ja hautainhoitorahaston taseen loppusumma 36 126,50 €.

## Vieras pääoma

Seurakunnan investointeja varten varatusta 3 milj. €:n suuruudesta lainasta nostettiin viimeinen 0,3 milj. €:n suuruinen lainaosuus seurakunnan tilille heinäkuussa 2022. Kyseistä lainaa on lyhennetty suunnitelman mukaisesti kuukausittain koko laina-ajan ja laina-aikaa on 2.4.2032 saakka.

Seurakunta otti meneillään olevia investointihankkeita varten lokakuussa 2022 uuden 1 milj. €:n suuruisen lainan, joka nostettiin kokonaisuudessaan seurakunnan tilille syksyn 2022 aikana. Kyseisen lainan laina-aika on 15 vuotta. Lainan lyhennykset on määritelty alkavaksi 31.5.2023 ja laina-aikaa on 30.11.2037 saakka.

Lainojen nostot ovat tapahtuneet vuosittain seuraavasti:

- vuonna 2017:1 500 000 €
  - investoinnit kyseisenä vuonna yhteensä 663 765 €. Lisäksi maksettiin pois seurakunnan käytössä ollut shekkitililuotto 568 950 €.
- vuonna 2018:0 €
  - investoinnit yhteensä 836 389 €
- vuonna 2019:600 000 €
  - investoinnit yhteensä 684 574 €
- vuonna 2020: 400 000 €
  - investoinnit yhteensä 982 634 €
- vuonna 2021: 200 000 €
  - investoinnit yhteensä 733 750 €
- vuonna 2022: 1 300 000 €
  - investoinnit yhteensä 1 387 699 €

Ensimmäistä investointilainaa on lyhennetty vuosien 2017–2022 aikana yhteensä 1 089 385 € ja kyseistä lainaa on 31.12.2022 jäljellä yhteensä 1 910 615 €. Uuden lainan kanssa seurakunnalla on investointeja varten otettua lainaa 31.12.2022 yhteensä 2 910 615 € eli 194 €/jäsen.

Kirkkovaltuusto antoi joulukuun kokouksessaan kirkkoneuvostolle uuden valtuuden ottaa 1 milj. €:n suuruisen lainan vielä myös vuoden 2023 aikana meneillään olevien investointihankkeiden kattamista varten.

## Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot

### Eläkevastuuvajaus

Seurakunnan laskennallinen osuus kirkon yhteisestä kattamattomasta eläkevastuusta on 9 862 539 €. Koko kirkon kattamaton eläkevastuu on 3 419 857 068 €.

### Muut vakuudet ja vastuusitoumukset

Seurakunta on vastaanottanut seuraavat Uuden pappilan työaikaisen takauksen:

- pääurakoitsija PR-Rakenne Oy, työaikainen takaus (urakka- ja toimitustakaus) 81 492 €. Takaus on voimassa ajalla 13.9.2022 – 30.9.2023.

### Vuokravastuut

vuosi 2023	Pitney Bowes DM1 101 postimaksukone	470,96 €
	toimistokalusteet	3 165,80 €



	toimistokalusteet	480,72 €
vuosi 2024	toimistokalusteet	480,72 €
vuosi 2025	toimistokalusteet	120,18 €
	yhteensä	<b>4 718,38 €</b>

## Yhteistyösopimukset

1. Seurakunnalla on kehitysvammaistyön yhteistoimintasopimus Oulun ev. lut. seurakuntayhtymän kanssa.
  - vuosi 2022: 5 186,15 €
2. Oulun IT-alueyhteistyösopimus (Kn 6.§/19.1.2010)
3. Perheneuvontapalveluiden ostosopimus (Kn 104.§/19.8.2014)
  - Oulun ev.lut. seurakuntayhtymän perheasiain neuvottelukeskus
  - vuosi 2022: 25 821,20 €
4. Väestökirjanpidon sopimus Oulun aluerekisterin kanssa 1.1.2020 alkaen (KV 29.§/17.12.2019)
  - vuosi 2022: 11 473,40 €
5. Seurakunta on mukana rovastikunnallisessa Jaaman ystävyyss seurakuntatyössä (Limingan rovastikunnan rovastikuntakokouksen 16.3.2018 päätös Jaamaan kohdistuvasta senttiverosta 4 snt/seurakunnan jäsen)
  - jäsenmäärä 31.12.2021: 15 041 \* 4 snt = 601,64 €.
6. Seurakunnalla on 6 nimikkosopimusta lähetysjärjestöjen kanssa
  - vuosi 2022: 35 000 €
    - nimikkolähetimme:
      - Kristiina ja Kai Ojala, Etiopia (Suomen Lähetysseura)
      - Johanna ja Shuhein Yamaguchi, Japani (Suomen Ev.lut. Kansanlähetys)
    - nimikkokohteemme:
      - Sat 7 -Tuomassa rauhaa ja toivoa Lähi-Itään (Suomen Lähetysseura)
      - Radiolähetystyo Intiassa (Medialähetys Sanansaattajat)
      - Lukutaitoa naisille Afrikassa (Suomen Pipliaseura)
      - Vammaisten lasten tukeminen Kambodzhassa (Suomen Lähetysseura)
  - lisäksi:
    - kirkkokahvien vapaaehtoinen kahviraha:
      - Lasten pankki (Suomen Lähetysseura)
    - nuorten kummikohde:
      - Albiinolapset, Tansania (Suomen Lähetysseura)
7. Vuosittainen talousarvioavustus Kirkon Ulkomaanavulle: 9 900 €
8. Partiolippukunta Samposet ry:n taustayhteistyösopimus
9. Yhteistoiminta- ja kustannustenjakosopimus tunnuksettoman hauta-alueen käyttöoikeudesta Oulun ev. lut. seurakuntayhtymän kanssa allekirjoitettu 16.11.2006
10. Sopimus hankintayhteistyöstä Hansel Oy:n kanssa
11. Palvelusopimus Kirkon Palvelukeskuksen kanssa
  - vuosi 2022: 27 760,24 €
12. Kirkkopalvelut ry
  - jäsenmaksu v. 2022: 1 114,54 €
13. Rauhan Tervehdys ry
  - jäsenmaksu v. 2022: 120 €
14. Hiljaisuuden Ystävät ry
  - jäsenmaksu v. 2022: 150 €

## **Omistuksia muissa yhteisöissä koskevat liitetiedot**

Kempeleen seurakunnalla ei ole tässä kohdassa ilmoitettavaa.

## TASEYKSIKÖINÄ HOIDETTUJEN RAHASTOJEN TILINPÄÄTÖKSET

## HAUTAINHOITORAHASTO

### TOIMINTAKERTOMUS

#### Yleiskatsaus

Haudat on pidettävä hautausmaan arvoa vastaavasti hoidettuina (Kirkkolaki 17 luku 5 §). Haudan hoidosta vastaa hautaoikeuden haltija, joka voi kuitenkin seurakunnan kanssa sopia haudan määräaikaisesta hoidosta ja maksaa tästä palvelusta kirkkoneuvoston päättämän hinnaston mukaisen korvauksen. Näitä hoitokorvauksia varten seurakunnalla on perustettuna erillinen hautainhoitorahasto.

Hautainhoitorahaston varat koostuvat hautapaikan haltijoiden ja vainajan omaisten tekemistä haudanhoitosopimuksista. Kirkkolaki kieltää seurakunnan varojen käyttämisen yksityisten hautojen hoitoon. Seurakunta hoitaa hautausmaan käytävät ja yleisalueet sekä kaikki nurmipintaisten hauta-alueet. Hautapaikan haltijat ja omaiset vastaavat kukka-alueiden sekä hiekkapintaisten hautojen että reunakivellisten hauta-alueiden hoidosta.

Hautainhoitorahaston varat ja kirjanpito pidetään erillään seurakunnan varoista ja kirjanpidosta.

Seurakunnan hoidossa olleiden hoitohautojen määrä vuoden 2022 aikana oli yhteensä 276 arkkuhautapaikkaa (vuonna 2021: 229 arkkuhautapaikkaa).

Uusia viiden vuoden pitkäaikaissopimuksia tehtiin 25 kpl (vuonna 2021: 8 kpl). Pitkäaikaissopimuksia 31.12 oli yhteensä 135 kpl (vuonna 2021: 66 kpl) ja kesähoitosopimuksia 54 kpl (vuonna 2021: 51 kpl). Hoitosopimuksia vuoden 2022 aikana oli yhteensä 135 kpl (vuonna 2021: 117 kpl).

Kesähoitosopimuksia Kirkonmäen hautausmaalla oli 52 kpl ja Kokkokankaan hautausmaalla 2 kpl. Pitkäaikaisia sopimuksia Kirkonmäellä oli 74 kpl ja Kokkokankaalla 7 kpl.

Hautainhoitorahasto hoiti veloitteensa hautainhoitorahaston sääntöjen ja sopimusten mukaisesti eikä hautainhoitorahastoon kohdistunut muutoksia kaudella 2022.

Anneli Salo, talousjohtaja

#### Hallinto

Hautainhoitorahaston hallinto hoidetaan kuten seurakuntatalouden hallinto.

Hautainhoitorahaston osalta tehtiin yksi aloite/ehdotus, jossa kysyttiin mahdollisuutta lisätä haudanhoitopalveluun myös erillinen vuosittain maksettava kasteluhoitomaksu omaisten itsensä haudalle tuomien kukkien osalta. Talousjohtaja valmistelee asian kirkkoneuvoston käsittelyyn kevään 2023 aikana.

#### Henkilöstö

Hautainhoitorahastolla ei ole omaa henkilöstöä. Hoitohautojen hoito toteutettiin ulkoistettuna palveluna. Hautainhoitorahastoon kohdistui henkilöstöhallinnon kuluja vain taloustoimiston osalta.

#### Henkilöstökulut

	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021	1.1.2020-31.12.2020
<b>Palkat ja palkkiot</b>	<b>-1 900,00</b>	<b>-1 450,00</b>	<b>-2 800,00</b>
<b>Eläkekulut</b>	<b>-399,00</b>	<b>-304,50</b>	<b>-588,00</b>
<b>Muut henkilösivukulut</b>	<b>-52,61</b>	<b>-41,33</b>	<b>-71,96</b>
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>-2 351,61</b>	<b>-1 795,83</b>	<b>-3 459,96</b>

## Sisäinen valvonta

Hautahoitorahaston sisäistä valvontaa toteutetaan samojen periaatteiden mukaisesti kuin seurakuntatalouden sisäistä valvontaa.

### Kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamista koskeviksi toimenpiteiksi

Hautainhoitorahaston tuloslaskelman mukaan tilikauden tulos on + 74,40 €.

Tilikauden 2022 ylijäämä 74,40 € siirretään hautainhoitorahaston taseen oman pääoman edellisten tilikausien ylijäämä-/alijäämätilille. Tämän tilikauden tulossiirron jälkeen edellisten tilikausien ylijäämä-/alijäämätili osoittaa ylijäämää 4 665,36 €.

## TALOUSARVION TOTEUTUMINEN

### Toiminta-ajatus

Haudanhoitorahaston tehtävänä on huolehtia seurakunnalle hoitoon annettujen hautojen hoitamisesta sopimusten mukaisesti.

### Toiminnan arviointi

Haudanhoitosopimuksen voi tehdä joko viiden kesäkauden tai yhden kesäkauden ajaksi. Hoidettavia arkkuhautapaikkoja oli yhteensä 276 kpl. Kesähoitoon sisältyi yksi begonia/hautapaikka ja reunakukkana hopealehti. Hoito sisälsi myös haudan nurmipinnan hoidon, kukkapaikan kunnostuksen ja hoidon, kukkien ja kanervien hankinnan, näiden istutuksen ja hoidon sekä kukkapaikan syyssiivouksen, jonka yhteydessä hoitohaudoille istutettiin kellokanervat (yksi/hautapaikka). Hautojen erillistä kasteluhoitoa ei ollut käytössä. Kukat istutettiin 6.6 alkaen ja hautojen hoitokausi jatkui syyskuun loppuun saakka. Hoitosopimusten määrät ovat pysyneet menneiden vuosien tasolla.

Hautausmaavastuuryhmän suorittamien Kirkonmäen ja Kokkokankaan hautausmaakatselmusten yhteydessä todettiin seurakunnan huolehtimien hautojen hoidon olleen sopimusten mukaisia. Omaisilta saaduilla palautteilla on tärkeä osa toimintamme kehittämässä ja arvioinnissa.

Hautainhoitorahasto pysyi vuoden 2022 talousarviossa hyvin. Talousarvion sitovuustaso kirkkovaltuuston ja kirkkoneuvostoon sekä talousjohtajaan nähden oli toimintakate +/- 0 €.

Hautainhoitorahastossa oli varoja vuoden vaihteessa yhteensä 36 126,50 €. Hautainhoitorahastoon kohdistuvia toimintakuluja, jotka koostuivat pääosin ulkoistetun palvelun kustannuksista sekä kukka-, kanerva-, multa- ja kukkalannoitekustannuksista ja hautainhoitorahastoon liittyvistä hoito- ja hallinnointikuluista oli yhteensä 17 461,62 € ja maksutuottoja, jotka muodostuivat omaisten suorittamista haudanhoitomaksuista oli yhteensä 17 536,02 €. Ylijäämää tilivuodelta kertyi yhteensä 74,40 €.

	TP edellinen vuosi 2021	TA kuluva 2022	TA muutokset 2022	Toteuma 2022	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-15 108,36	-14 580,00		-17 536,02	2 956,02	120,3
Maksutuotot	-15 103,36	-14 580,00		-17 536,02	2 956,02	120,3
Muut toimintatuotot	-5,00					
Toimintakulut	15 103,45	14 580,00		17 461,62	-2 881,62	119,8
Henkilöstökulut	1 795,83	1 860,00		2 351,61	-491,61	126,4
Palkat ja palkkiot	1 450,00	1 500,00		1 900,00	-400,00	126,7
Henkilösivukulut	345,83	360,00		451,61	-91,61	125,4
Palvelujen ostot	10 483,12	10 220,00		12 404,23	-2 184,23	121,4
Aineet ja tarvikkeet	2 824,50	2 500,00		2 465,78	34,22	98,6
Ostot tilikauden aikana	2 824,50	2 500,00		2 465,78	34,22	98,6
Muut toimintakulut				240,00	-240,00	0,0
TOIMINTAKATE	-4,91	0,00		-74,40	74,40	0,0
VUOSIKATE	-4,91	0,00		-74,40	74,40	0,0
TILIKAUDEN TULOS	-4,91	0,00		-74,40	74,40	0,0
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-4,91	0,00		-74,40	74,40	0,0

## Tilinpäätöslaskelmat

### Hautainhoitorahaston tuloslaskelma

	1.1. - 31.12.2022	1.1. - 31.12.2021
Toimintatuotot	17 536,02	15 108,36
Maksutuotot	17 536,02	15 103,36
Muut toimintatuotot		5,00
Toimintakulut	-17 461,62	-15 103,45
Henkilöstökulut	-2 351,61	-1 795,83
Palkat ja palkkiot	-1 900,00	-1 450,00
Henkilösivukulut	-451,61	-345,83
Palvelujen ostot	-12 404,23	-10 483,12
Aineet ja tarvikkeet	-2 465,78	-2 824,50
Ostot tilikauden aikana	-2 465,78	-2 824,50
Muut toimintakulut	-240,00	
TOIMINTAKATE	74,40	4,91
VUOSIKATE	74,40	4,91
TILIKAUDEN TULOS	74,40	4,91
Tilikauden ylijäämä (+) / alijäämä (-)	74,40	4,91

	1.1. - 31.12.2022	1.1. - 31.12.2021
Tulorahoitus	74,40	4,91
Vuosikate	74,40	4,91
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	74,40	4,91
Muut maksuvalmiuden muutokset	7 165,27	-1 217,99
Lyhytaikaisten saamisten muutos	630,00	-630,00
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	6 535,27	-587,99
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	7 165,27	-1 217,99
Rahavarojen muutos	7 239,67	-1 213,08
Rahavarojen muutos (tase)	7 239,67	-1 213,08

	1.1. - 31. 12.2022	1.1. - 31. 12.2021
Rahavarojen muutos	7 239,67	-1 213,08
Rahavarat kauden lopussa	36 126,50	28 886,83
Rahavarat kauden alussa	28 886,83	30 099,91

## Hautainhoitorahaston tase

	31.12.2022	31.12.2021
<b>VASTAAVAA</b>		
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>	<b>36 126,50</b>	<b>29 516,83</b>
Saamiset	0,00	630,00
Lyhytaikaiset saamiset	0,00	630,00
Myyntisaamiset	0,00	630,00
Rahat ja pankkisaamiset	36 126,50	28 886,83
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>36 126,50</b>	<b>29 516,83</b>
<b>VASTATTAVAA</b>		
<b>OMA PÄÄOMA</b>	<b>-4 665,36</b>	<b>-4 590,96</b>
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	-4 590,96	-4 586,05
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-74,40	-4,91
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>	<b>-31 461,14</b>	<b>-24 925,87</b>
Pitkäaikainen vieras pääoma	-15 778,00	-14 928,02
Saadut ennakot	-15 778,00	-14 928,02
Lyhytaikainen vieras pääoma	-15 683,14	-9 997,85
Muut velat	-5 852,12	-1 995,83
Saadut ennakot	-9 831,02	-8 002,02
<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>-36 126,50</b>	<b>-29 516,83</b>



## Hautainhoitorahaston liitetiedot

### Haudanhoitovastuu ja siihen liittyvä yli- tai alikatteisuus

$17\,461,62 \text{ €} : 276 = 63,27 \text{ €/hauta}$  (yhden haudan keskimääräiset hoitokulut vuonna 2022). Vuonna 2021 vastaavat hoitokulut olivat  $65,96 \text{ €/hauta}$ .

Jäljellä olevien haudanhoitovuosien lukumäärä tilinpäätöspäivänä: yhteensä 196 haudanhoitovuotta.


Seurakunnan jäljellä oleva haudanhoitovastuu 31.12.2022 on  $63,27 \text{ €} * 196 \text{ haudanhoitovuotta} = 12\,400,92 \text{ €}$   
Hautainhoitorahaston varat ovat  $36\,126,50 \text{ €}$  ja hautainhoitorahaston ylikate on  $23\,725,58 \text{ €}$ .

## Allekirjoitukset ja tilinpäätösmerkintä

Kempeleessä 23.3.2023

Kempeleen seurakunnan kirkkoneuvosto

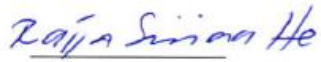
  
Erja Oikarinen, pj

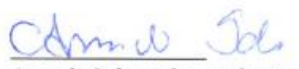
  
Taavi Jarva, vpj

\_\_\_\_\_  
Keijo Kaikkonen

  
Rita Kumpulainen

  
Tuula Rauma

  
Raija Siniaalto

  
Anneli Salo, talousjohtaja

  
Timo Hakkarainen

  
Antti Kaisto

  
Terttu Pajula

  
Johanna Sankilampi

## TILINTARKASTUSKERTOMUS 2022

### Kempeleen seurakunnan kirkkovaltuustolle

Olen tarkastanut Kempeleen seurakunnan hallinnon, kirjanpidon ja tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2022. Tilinpäätös sisältää tuloslaskelman, taseen, rahoituslaskelman ja niiden liitetiedot sekä talousarvion toteutumisvertailun ja toimintakertomuksen.

Kirkkoneuvosto ja muut tilivelvolliset ovat vastuussa seurakunnan hallinnosta ja taloudenhoidosta tilikaudella. Kirkkoneuvosto ja talousjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta ja siitä, että tilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot seurakunnan toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten ja määräysten mukaisesti.

Olen tarkastanut tilikauden hallinnon, kirjanpidon ja tilinpäätöksen julkishallinnon hyvän tilintarkastustavan mukaisesti olennaisten virheiden ja puutteiden havaitsemiseksi ja raportoimiseksi tarkastuksen tuloksina. Hallinnon tarkastuksessa olen selvittänyt hallinnon lainmukaisuutta ja päätöstenmukaisuutta. Olen tehnyt tarkastuksen riittävän varmuuden saamiseksi siitä, onko seurakunnan hallintoa hoidettu laillisesti sekä asianomaisten toimielinten ja viranhaltijoiden päätösten mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa olen tarkastanut riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, ettei tilinpäätös sisällä olennaisia virheitä eikä puutteita.

### Tarkastuksen tulokset

Seurakunnan hallintoa on hoidettu laillisesti ja päätösten mukaisesti.

Seurakunnan sisäinen valvonta on järjestetty asianmukaisesti.

Seurakunnan tilinpäätös on laadittu tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten ja määräysten mukaisesti. Tilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot tilikauden toiminnasta, taloudesta, taloudellisesta kehityksestä ja taloudellisista vastuista.

### Lausunnot tilinpäätöksen hyväksymisestä ja vastuuvapauden myöntämisestä

Esitän tilinpäätöksen hyväksymistä.

Esitän vastuuvapauden myöntämistä tilivelvollisille tarkastamaltani tilikaudelta.

Kempeleessä, 18. päivänä huhtikuuta 2023


  
Arne Pohjola  
JHT, HT

Mökkikartano 1, 91800 Tyrnävä

**Tilinpäätösmerkintä**

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Kempeleessä, 18. päivänä huhtikuuta 2023



Aarne Pohjola  
JHT, HT

## **Luettelot ja selvitykset**

Luettelo kirjanpito kirjoista 2022

Kohdat 1-10 Kirkon palvelukeskuksen / Kipan järjestelmässä, aineisto säilytetään sähköisessä muodossa

1. Päiväkirja
2. Pääkirja
3. Ostoreskontra
4. Myyntireskontra
5. Kassakirjanpito
6. Palkkakirjanpito
7. Käyttöomaisuuskirjanpito
8. Tuloslaskelma
9. Tase
10. Rahoituslaskelma

## Luettelo tositelajeista

Tositelaji	Nimi	Numerosarja
RV	Laskun siirto	00
AB	Kirjanpitotosite	01
AM	KOM myynnit	01
AZ	Purku KOM:iin	01
K4	Verkkomaksut	01
P1	Palkat verokäsittely	01
PV	Palkkavaraus	01
SA	Pääkirjatilitosite	01
SE	Sisäiset erät	01
SK	Srk:n muistiotosite	01
SZ	Peruutus muistio	01
T1	Maksul. tiliote,vero	01
TO	Tiliote	01
AF	Poistokirjaukset	03
DZ	Asiakkaat - maksu	14
KZ	Toimittajat - maksu	15
ZD	Luottotappiokirjaus	18
KA	Toimittajatosite	19
KG	Toimittajat - hyvät.	19
KR	Toimittajat - lasku	19
TM	Matkalaskut ostoresk	19
Numerosarja	Ensimmäinen nro	Viimeinen nro
00	90000000	90000290
01	1000000	1002027
14	14000000	14000278
15	15000000	15002271
18	18000000	18000002
19	19000000	19002425
03	3000000	3000011

## Selvitys kirjanpito- ja tositteiden säilytystavoista

Tilinpäätös säilytetään pysyvästi sähköisessä muodossa.

Palkkatietoja sisältävät asiakirjat säilytetään 50 vuotta.

Kirjanpidot, tililuettelo sekä luettelo kirjanpidoista ja aineistoista säilytetään vähintään 10 vuotta tilikauden päättymisestä (KPL 2:10.1 §), mikäli EU-säädökset eivät vaadi pidempää säilytysaikaa. Kiinteistöinvestointeihin liittyvät laskut, tositteet ja muut selvitykset säilytetään 13 vuotta sen kalenterivuoden päättymisestä, jolloin kiinteistöinvestointi on valmistunut. Kirjanpito- ja tilinpäätösaineisto säilytetään koneellisella tietovälineellä. Kirjanpitoaineisto on tallennettava kahdelle eri tietovälineelle. Kirkon palvelukeskuksen järjestelmissä oleva aineisto on säilytettävä järjestelmässä ja erillisinä varmuuskopioina.